

ГМПР ЭХО КУЗБАССА

№ 3 (755) 20 февраля 2018 года

Уважаемые защитники Отечества, дорогие ветераны воинской службы!

От имени комитета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

Это праздник ветеранов Великой Отечественной войны, участников локальных войн, воинов-интернационалистов, солдат, офицеров, а также всех мужественных и сильных людей, истинных патриотов России, добросовестно и честно выполняющих свой гражданский долг.

Мы отдаём дань уважения и благодарности всем воинам нашей Российской Армии, тем, кто служил и служит сейчас. В этот день мы поздравляем наших мужчин — деятельных, сильных, которые защищают от трудностей и невзгод свои семьи, несут ответственность за настоящее и делают всё возможное, чтобы будущее было счастливым.

Желаю вам, уважаемые коллеги, мужества и решительности в поступках и делах, достижения поставленных целей, успехов в профессиональной и общественной деятельности. Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, успехами и достижениями, а сердце согрето вниманием, любовью и заботой родных и близких!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель КТПО ГМПР

С Днём защитника Отечества!



— В армии больше ценишь жизнь и людей, начинаешь разбираться в них. В боевых условиях сразу заметно, какой человек рядом, чего он стоит. В принципе, и здесь, в мирной жизни, то же самое, — считает оператор стана

горячей прокатки сортопрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Игорь КШУКИН. Он проходил службу в Афганистане (на фото справа).

(Материал читайте на 4-й стр.)

Первичная профсоюзная организация «НКАЗ» отметила 75-летний юбилей. О том, как прошло торжество, читайте на стр. 3



Новокузнецкий индустриальный парк открылся на территории закрытого НКВЗ. Что он даст городу и его жителям? Стр. 4

Платите налоги и получайте льготы — призывает налоговая инспекция. И просит всех льготников вовремя подать заявления. Стр. 7



Турнир по мини-футболу. И снова лучшие — рудари Стр. 8

Главное — прийти на выборы

ВСТРЕЧИ С ПРОФАКТИВОМ

13-15 февраля в Кемеровской области прошли встречи Ивана МОХНАЧУКА, председателя Росуглепрофа, члена Центрального штаба ОНФ, с профсоюзным активом предприятий и организаций Кемерова, Новокузнецка и Ленинска-Кузнецкого.



В Кемерове такая встреча прошла в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. В ней приняли участие более 100 человек. Мероприятие открыл председатель ФПОК Олег Маршалко, который представил гостя, обозначил повестку встречи и предложил задавать вопросы на любую тему.

Иван Мохначук кратко охарактеризовал социально-экономическую ситуацию в угольной отрасли и стране в целом, сделав акцент на важности предстоящих выборов Пре-

зидента РФ. Он подробно ответил на все заданные вопросы. Профактивистов интересовали финансовое обеспечение повышения МРОТ, механизмы повышения зарплаты работникам отраслей с регулируемым тарифообразованием и сотрудникам муниципальных учреждений, не подпадающим под действие «майских указов», программа сноса ветхого жилья, работа высшего руководства страны, борьба с коррупцией и объёмы конфискованных средств и др.

Иван Иванович призвал всех членов профсоюзов прийти на избирательные участки 18 марта, принять участие в выборах: «Важно, чтобы как можно больше людей пришло на избирательные участки в день выборов и проголосовало. В этом случае легитимность лидера повышается, особенно на между-



народном уровне...». Это поможет будущему Президенту РФ отстаивать интересы России и её граждан.

С профактивом предприятий юга Кузбасса Иван Мохначук встретился в Новокузнецке. Во встрече, которая продолжалась около двух часов, приняли участие и представители Ке-

меровской ТПО ГМПР. После выступления Ивана Мохначука из зала поступили вопросы на разные темы: об индексации зарплаты работников, инфляции, о повышении пенсионного возраста, о методике проведения спецопенки и другие.

Пресс-центр ФПОК

О ситуации на Калтанском заводе «КВоиТ»

16 февраля в ООО «КВоиТ» состоялось собрание трудового коллектива, на котором присутствовали генеральный директор ООО КЗ «КВоиТ» Андрей Трофимов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, старший инженер департамента промышленности Кемеровской области Юрий Ударцев, уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис Топкаев и председатель профсоюзной организации ООО КЗ «КВоиТ» Виктория Шеметова.

Собрание проводилось в связи с ситуацией, сложившейся на заводе. А. И. Трофимов рассказал о том, что в ООО «Калтанский завод котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов» по решению Арбитражного суда от 19 декабря 2017 года было введено конкурсное управление. Конкурсным управляющим предприятия был назначен С. С. Рохин.

«Гарантированное обеспечение предприятия заказами становится проблематичным, поэтому стараемся доделать то, что не доделали ранее», — сказал генеральный директор завода.

22 февраля в ДК «Энергетик» состоится ярмарка вакансий, которую организует ЦЗН г. Осинники. Генеральный директор выразил надежду, что новые собственники при приеме на работу приоритет в трудоустройстве будут отдавать бывшим работникам завода.

Собрание трудового коллектива по первому вопросу

постановило:

- организовать консультирование работников, у которых возникли вопросы по начислению заработной платы за январь 2018 года;

- своевременно информировать работников о текущей ситуации на предприятии;

- создать условия для реализации п.3.7 действующего коллективного договора на 2015 — 2018 годы в части предоставления четырех часов в неделю с сохранением среднего заработка работникам для поиска работы;

- по возможности при отсутствии работы оформлять приказ о простое по вине работодателя.

По второму вопросу — о действиях профсоюзной организации в связи с предстоящим массовым сокращением работников ООО КЗ «КВоиТ» — выступил Денис Топкаев.

Профсоюз считает, что в текущей ситуации, когда значительно упал уровень заработной платы, работодатель не должен оказывать давление

на работников в части написания ими заявлений о предоставлении дней без оплаты, а обязан официально оформлять простой по вине работодателя с оплатой 2/3 среднего заработка и возможностью отсутствия работника на рабочем месте.

Такой механизм позволит снизить социально-психологическое напряжение в коллективе и даст возможность работнику заработать «на стороне».

Остро стоит вопрос по обязательной сдаче спецодежды при увольнении. Эту ситуацию необходимо не доводить до абсурда.

Работникам рекомендовано при необходимости настаивать на оформлении акта списания, если сроки использования спецодежды подошли к завершению.

Профсоюз в свою очередь всегда готов оказать посильную помощь в поиске работы на предприятиях города Новокузнецка, где созданы профсоюзные организации ГМПР, и при необходимости оказать юридическую помощь.

Для работников, имеющих кредитные обязательства перед банками, по инициативе профсоюзной организации совместно с администрацией предприятия была организована встреча со специалистами Сбербанка и Альфа-Банка, желающим оказать консультативную помощь.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

13 февраля состоялось очередное заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР, на котором присутствовали председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, председатель ППО «Евразруда» Татьяна Строкова.



Говорили об объединении двух профсоюзных организаций, обсуждали вопросы в области охраны труда.

По первому пункту повестки дня профсоюзным комитетом было принято решение об объединении двух первичных профсоюзных организаций — ППО «ЗапСиб» и ППО «Евразруда». Определена дата проведения профсоюзной конференции — 12 марта, а также установлена норма представительства: один делегат от 110 членов профсоюза, при численности в организации менее 110 членов профсоюза — один делегат. До 5 марта в структурных профсоюзных организациях должны пройти конференции и собрания по выбору делегатов.

Что касается вопросов в области охраны труда, то комиссией по ведению переговоров было принято решение о включении в коллективный договор пункта о предоставлении работникам при прохождении периодических медицинских осмотров возможности проходить онкотестирование (по желанию).

В 2018 году в ряде подразделений комбината будет проходить специальная оценка условий труда (СОУТ). Право подписания карт СОУТ передано комиссиям цехов. Для правильной деятельности в этом направлении необходимо грамотно выстроить работу комиссии и не забывать главное: класс вредности определяет продолжительность дополнительного отпуска, размер пенсионного обеспечения и многие другие льготы, гарантии и компенсации.

По информации ППО «ЗапСиб»

Коллегия правовых инспекторов

15 февраля состоялось очередное заседание коллегии правовых инспекторов и профсоюзных юристов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Одним из вопросов повестки дня являлся вопрос о рассмотрении предложений и рекомендаций, подготовленных правозащитной комиссией ФПОК.

В итоге были приняты рекомендации по проведению общепрофсоюзной проверки по теме «Исполнение коллективных договоров» с прилагаемой статистической формой и рекомендациями первичным профсоюзным организациям относительно порядка дачи мотивированного мнения работодателю на увольнение работника.

Подробности смотрите на нашем сайте: <http://www.ktpogmpr.ru/sections/metodicheskie-materialy/>

ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

Как подготовимся — так и проведём

В четверг, 15 февраля, полным составом молодёжный совет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР собрался на очередное заседание.

Ребята обсудили мероприятия и акции, прошедшие в последнее время.

Обговорили детали предстоящего турнира по

мини-футболу (о том, как он прошёл, читайте на 8-й стр.).

Впереди новые, интересные мероприятия, и успех их реализации зависит от качества подготовки. Создана рабочая группа по проведению первомайской акции с открытым обсуждением в WhatsApp Messenger.

Показали хорошие знания

На базе Кузнецкого металлургического техникума проводился областной конкурс профессионального мастерства среди студентов профессиональных образовательных организаций Кемеровской области по специальности «Металлургия черных металлов».

В конкурсе помимо студентов КМТ приняли участие ребята из Юргинского техникума машиностроения и информационных технологий. Участники показали хорошие знания при выполнении тестовых заданий, задач по исследованию материалов и расчёте шихты при выплавке определённой марки стали в электродуговой печи, при переводе профессионального текста.

Лучшие знания продемонстрировал студент металлургического техникума Александр Катаев, на втором месте студентка из Юрги Кристина Поповкина. Третье место поделили между собой студентки металлургического техникума Кристина Ильина и Ксения Кожина.



На кубок ППО «НКАЗ»

Сотрудники Новокузнецкого алюминиевого завода и Новокузнецкого филиала «РУС Инжиниринг» приняли участие в традиционном турнире по боулингу на кубок ППО «НКАЗ», посвящённом 75-летию профорганизации. На двадцати дорожках «Планеты боулинг» они вместе с коллегами, семьями и друзьями играли в любимую игру и общались в дружеской атмосфере.

По итогам трёх игр первое место заняла команда «Страйк» (сборная коммерческой и финансовой дирекций), на втором месте — «Agassi — deah's head» (команда дирекции по обеспечению производства), третье место у ПТО РИК.

В индивидуальном соревновании среди мужчин лидировал Андрей Мягков из цеха ремонта оборудования литейного производства, среди женщин — Лариса Селина, специалист группы документооборота ООО «РУС Инжиниринг».

По информации ППО «НКАЗ»

Испытание на прочность

16 февраля в мраморном зале ДК «Алюминщик» в домашней, тёплой обстановке прошёл торжественный приём в связи с празднованием 75-летия первичной профсоюзной организации «НКАЗ». В этот вечер здесь собрались ветераны профсоюзного движения завода, бывшие председатели профкома, профактивисты.

На юбилей присутствовали почётные гости — заместитель губернатора Кемеровской области по экономическому развитию Денис Шамгунов, начальник отдела по труду администрации Новокузнецка Лариса Калентьева, управляющий директор АО «РУСАЛ Новокузнецк» Виктор Жирнаков, председатель Федерации проф-



союзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко, председатели первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО Татьяна Строкова, Вадим Печерских, Андрей Ходырев. Приехал поздравить своих коллег и вручить подарок председателю ППО «Братский алюминиевый завод» ГМПР Сергей Сковпин.

Атмосферу праздника подчёркивало всё — празднично накрытые столы с угощением, улыбки, общение, рукопожатия.

...Звучат гимны России, Кузбасса и Горно-металлургического профсоюза, и сердца присутствующих переполняет гордость. 75 лет исполнилось профсоюзной организации легендарного завода, и все эти годы она была верным другом и помощником рабочего человека.

Денис Шамгунов отметил, что Новокузнецкий алюминиевый завод и в военные, и в

послевоенные годы внёс огромный вклад в развитие экономики Кузбасса, страны, в победу над фашистской Германией. И во всех достижениях предприятия есть вклад профсоюза. Это организация социалистических соревнований, решение социальных вопросов, охрана труда, работа с каждым конкретным человеком, обратившимся за помощью в профсоюзный комитет, это здоровье трудящихся, рост заработной платы, обеспечение занятости. И сегодня профсоюз ведёт конструктивный диалог с руководством завода, основанный на доверии и взаимопонимании.

Заместитель губернатора под громкие аплодисменты вручил высокие награды — медаль «За службу Кузбассу» — мастеру анодного хозяйства Сергею Конторовичу, электролисту 8-й серии Степану Кулишу, машинисту-инструктору локомотивных бригад Константину Попову. А старший кладовщик Ирина Брыженко, секретарь-референт ППО «НКАЗ» Елена



Зеленчукова, специалист ООО «РУС-Инжиниринг» Лариса Селина были удостоены медали Кемеровской области «За веру и добро».

Юбилейной медалью в честь 75-летия Кемеровской области были награждены ветераны завода — Моисей Миндис, Сергей Ермак, Иван Музыченко, Анатолий Пономаренко, Александр Соломников.

Председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев в своём выступлении сказал немало добрых слов в адрес ветеранов профсоюза, поведал об истории становления первички, о первых председа-

телях завкома. С волнением смотрели присутствующие кадры кинохроники о строительстве завода, о выплавке первого крылатого металла, и с экрана глядели на лица бывших председателей профкома, директоров завода.

Аплодисментами было встречено поздравление Виктора Жирнакова. Он отметил, что удачи и неудачи администрации завода и профсоюзная организация всегда делили поровну. Профсоюз неотделим от

завода. Принципиально, поделовому решаются многие вопросы. «Я вообще считаю, что все работники завода должны состоять в профсоюзе. Я просто убеждён в этом!», — резюмировал В. С. Жирнаков.

Он поздравил с юбилеем всех членов профсоюза, ветеранов, всех награждённых и выразил огромную благодарность за совместную работу.

Пожелал долгих лет и плодотворной работы профсоюзной организации руководитель Новокузнецкого филиала ООО «РУС Инжиниринг» Евгений Корнеев.

В этот вечер были награждены многие профсоюзные активисты. Главный бухгалтер ППО «НКАЗ» Римма Скударнова была удостоена почётного знака ГМПР, который ей вручил член Исполкома Центрального совета, председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских.

Почётной грамотой Центрального совета ГМПР были отмечены электромонтёр ООО

«РУС Инжиниринг» Георгий Беляев, электролистик Дмитрий Вахрушев, старший приёмосдатчик Людмила Степанова.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко подчеркнул, что профсоюзная организация НКАЗа всегда отвечала вызовам времени и с честью выдержала 75-летнее испытание на прочность. Организация достойно отстаивает интересы трудового коллектива завода, членов профсоюза. Олег Васильевич поздравил всех присутствующих со славной датой, пожелал успехов, новых свершений в деле защиты прав трудящихся. И вручил почётный знак ФПОК «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» начальнику отдела развития персонала АО «РУСАЛ Новокузнецк» Татьяне Горлатовой, электрослесарю-контактчику Виктору Елисееву, оператору акустических испытаний Светлане Селивахиной. Почётными грамотами ФПОК были отмечены анодчик-технолог Андрей Войченко, машинист крана Татьяна Степаненко.

Были награды и от администрации Новокузнецка. Лариса Калентьева вручила Почётную грамоту электромонтёру ООО «РУС Инжиниринг» Виктору Равковскому, плавильщику Андрею Скрылёву, машинисту крана Игорю Цапову, электролисту Александру Шпаку.

Олег Антоненко прикрепил нагрудный знак «За заслуги» Кемеровской ТПО ГМПР ветеранам АО «РУСАЛ Новокузнецк» — Татьяне Куликовой и Дмитрию Черноусову. Выступая с ответным словом, Т. И. Куликова вспомнила тех, кто возглавлял профсоюзную организацию

в разные годы и кого уже нет с нами — Пупышева Николая Константиновича, Шаталова Петра Александровича и многих других.

Ряду работников алюминиевого завода и ООО «РУС Инжиниринг» были вручены почётные грамоты и благодарственные письма КТПО ГМПР. Это оператор центрального пульта управления Елена Гейс, монтажник Евгений Глебов, литейщик Алексей Нещерет, специалист ООО «Информационные технологии Сервис» Олег Сакаев. Почётной грамоты ППО «НКАЗ» ГМПР удостоены мастер Алексей Догатов, менеджер Евгения Карпицкая, лаборант Юлия Моисеева, аппаратчик-гидрометаллург Алексей Маренков, анодчик Михаил Мосунов, менеджер Марина Шелгачёва.

Сергей Сковпин сердечно поздравил своих коллег с юбилеем и подарил картину художника из Братска. А коллеги из ППО «РУСАЛ Саяногорск» прислали замечательное коллективное видеопоздравление.

И вот на сцену выходят бывшие председатели профкома — Пётр Дмитриенко, Василий Иванов, Александр Павленко, заместители председателя профкома Дмитрий Пурпутиди и



Владимир Ковальчук. И это тоже был волнующий момент.

...Долго ещё под сводами дворца звучали тёплые, добрые слова поздравлений, долго ещё не расходились участники торжества.

С юбилеем, первичка!

Нина ДЕЕВА



Только две зимы, только две весны...

15 февраля Россия отмечала очередную годовщину вывода советских войск из Афганистана. В этот день воин-интернационалист Игорь КШУКИН, как обычно, встречается со своими боевыми товарищами, чтобы вспомнить службу, пообщаться. Так было и в этот раз.

Игорь Анатольевич — коренной новокузнецанин. Заканчивал 35-ю школу (сейчас — лицей), в то время старшеклассников обучали рабочим профессиям в учебно-производственном комбинате. Выучился на электромонтёра и в 1982 году устроился на Запсибметкомбинат в цех ремонта прокатного электрооборудования, а через полгода был призван в армию.

Потом была учёбка под Ташкентом и... Афганистан. Сначала Игорь служил в секретной части, которая специализировалась на охране и сопровождении военных советников.

Период 1980 — 1985 годов в афганской войне был очень сложным: велись активные боевые действия, крупные военные операции. Именно в этот период советский воинский контингент понёс значительные потери.

В секретной части Игорь Кшукин провёл основную часть службы, а потом был переведён в другой батальон, в составе которого участвовал в боевых операциях. Всякое повидал. И про те же заставы знает не понаслышке. Война — она и есть война.

Трудным на службе, особенно поначалу, был климат, непривычная для сибиряка погода.

— Когда улетали из Союза, в Новосибирске было минус 15, в Ташкенте — плюс 25, в Шиндане уже 60, — рассказывает Игорь Анатольевич. — И сейчас помню чувство, которое испытал, выйдя из самолёта. Жара, кругом военные... Не передать, что испытывали мы, 18-летние пацаны. Это потом ко всему привыкаешь. А после приземления нас отправили в медицинскую палатку, где сразу в обе руки поставили прививки. И всё равно переболели — и холерой, и желтухой. Были случаи, даже умирали от этих болезней. Я сам из-за гепатита два месяца провёл в госпитале в Ташкенте. Боль-

ше двух лет прослужил в Афганистане, 5 августа 1985 года пришёл домой. Боевых наград не имею. Есть медаль «Воину-интернационалисту от благодарного афганского народа» и юбилейные медали.

— Игорь, почти 33 года прошло. Часто вспоминается служба?

— Армия не забывается. Тем более что общаюсь с ребятами, с кем вместе служил. 15 февраля и в другие даты собираемся у памятника «Чёрный тюльпан», разговариваем, вспоминаем события тех дней. У нас в Ильинке живёт много афганцев, в своё время мы вместе получали квартиры. В социальных сетях переписываемся.

— Какой опыт даёт армия?

— Больше ценишь жизнь и людей, начинаешь разбираться в них. В боевых условиях сразу заметно, какой человек рядом, чего он стоит. В принципе, и здесь, в мирной жизни, то же самое. Люди проявляются в ситуациях: готовы они помочь или нет. Все, наверное, с этим сталкивались.

— Как сложилась ваша жизнь дальше?

15 февраля 1989 года последний бронетранспортёр с нашими воинами покинул Афганистан. Афганская война длилась для нашей страны почти 10 лет.

Из Афганистана не вернулись домой в СССР около 15 тысяч советских солдат. До сих пор числятся в списках пропавших без вести 273 человека. За время войны было ранено и контужено более 53 тысяч солдат. И это были самые большие потери Советской Армии со времён Великой Отечественной войны.

— Дома меня ждала подруга: мы с Надей вместе в школе учились, сидели за одной партой. Она меня проводила в армию, дождалась. Мы уже 32 года вместе. Жена мои армейские письма до сих пор хранит. После службы вернулся на комбинат, в свой цех. Ещё через полтора года поступил в СМИ (закончить который, к сожалению, не удалось) и перевёлся в сортопрокатный цех, с 1987 года



здесь работаю. Правда, в тяжёлые времена был двухлетний перерыв, когда ушёл с комбината. В 1998 году вернулся в тот же цех. Так и работаю оператором стана горячей прокатки. Катаем весь ассортимент: арматуру, уголок, круг. У

та наша бригада была признана лучшей в трудовом соперничестве по участку цеха, удостоена премии. Деньги поровну разделили на количество людей: никому не обидно, но всем приятно.

Состою в ГМПР. По любым вопросам можно обратиться в профком. Председатель профкома Инна Голубничая всегда уделит время и внимание. Приходит на раскомандировки, информирует о работе профсоюза, сейчас вот всех особенно интересует, как идёт переговорный процесс по заключению колдоговора.

...У Кшукиных двое детей. Сын Алексей пошёл по стопам отца, тоже работает оператором в сортопрокатном, только на другом стане. Вообще с комбина- том связана трудовая биография многих родственников.

Дочь Татьяна сейчас в декретном отпуске. Игорь Анатольевич признаётся, что во внучке Катерине, которой в апреле будет два года, души не чаёт. Тем более что временно, пока утрясаются жилищные вопросы, живут все вместе.

— По мере возможности поддерживаем детей, — говорит Игорь. — Нам ведь тоже родители помогали в своё время.

В этой дружной семье крепкие традиции, сложившиеся давным-давно. Совместные праздники, дни рождения, отдых и работа на даче в Есауловке.

— Мы с женой живём там с мая по октябрь, — рассказывает Игорь. — А дети приезжают на выходные. Когда в 90-е годы брали участок, земля нас кормила: своя картошка, капуста да кабачки здорово выручали. Тогда ещё без машины, на перекладных ездили, да с маленьким ребёнком. С тех пор дачу и держим. Построили дом, баню... Сейчас для себя выращиваем немного овощей, зелени, а главное на участке — газон. Да море цветов, которые жена очень любит. Места грибные рядом, у нас опять всегда есть!

Нашему герою пришлось пережить немало трудностей, но они, как говорится, сильных людей только закаляют. Сейчас всё хорошо: в семье, на работе.

А главное — мирное небо над головой...

Лолита Фёдорова

Вы служите, мы вас подождём!

В последние годы большинство молодых ребят хотят служить в Российской Армии. С желанием пошёл в армию в мае прошлого года и Александр МАМЕДОВ, бывший выпускник, педагог дополнительного образования и профсоюзный активист Кузнецкого индустриального техникума.

Сашу в КИТе знают все. Харизматичный, открытый, он, начиная с первого курса, принимал активное участие во всех мероприятиях, был заместителем председателя студенческого профкома, членом молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР. Парень не пропустил ни одного заседания совета, предлагал интересные, креативные идеи, и сейчас он всегда на связи в соцсетях, интересуется работой молодёжки, передаёт привет своим друзьям.

К сожалению, поговорить с Сашей по телефону накануне Дня защитника Отечества, попросить, как ему служит, нам не удалось: аккуратно в эти дни он находится на учении, «в полях».

Но вот что написал нам солдат ВКонтакте: «19 мая прошлого года вместе с другими ребятами из Новокузнецка я прибыл в военный комиссариат в Кемерово, откуда спустя пять дней по распределению отправился в город Ангарск Иркутской области для прохождения службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в 63-й полк оперативного назначения. С 24 мая по 25 июня, мы, 20 призывников, проходили курс молодого бойца, изучали статьи Устава, занимались физической и строевой подготовкой на плацу.

И вот 12 июля. Настал тот день, когда пришла пора принимать воинскую присягу, дать клятву Родине защищать её на-

род, Отечество и конституционный строй России. На самом деле присяга оказалась очень трудным моментом. Охватило волнение, напряжение. Приехал отец. Смотрит на тебя во все глаза, и ты стараешься не оплошать перед ним, да и перед командованием тоже.

После окончания курса молодого бойца нас ждала не менее волнительная процедура — распределение по ротам, было очень грустно расставаться с земляками. Нас разделили по четырём разным ротам, в разные части. Мне повезло: я и ещё семь новокузнецких ребят попали в 5-ю роту специального назначения, там я прослужил три недели. 17 июля по боевой тревоге мы в составе нашего батальона выехали в поля для тренировки боевых навыков.

А на следующий день рано утром меня разбудил мой командир взвода и сказал, что меня переводят в Иркутск для несения службы в специальной части управления ФСБ, где я и

служу в настоящее время».

— Саша очень доволен, что попал в такие войска, — сказала его мама, Светлана Дмитриевна. — Он и мечтал служить в спецназе, его всегда это притягивало. Нравится ему Иркутск, старинный город, очень красивый! Мы общаемся часто, почти каждый день — по вайберу, в соцсетях. Он звонит по телефону, когда служба позволяет, сообщения, фотографии отправляет.

Светлана поделилась, что служит Саша достойно, звонил командир роты, благодарил, говорил спасибо за то, что такого сына воспитали, все бы такие ребята были.

— Мне можно сыном гордиться, — улыбается мама. — Он наш помощник, отзывчивый, добрый, очень любит младших братьев. Ему осталось уже меньше 100 дней до приказа об



увольнении, мы его с нетерпением ждём домой.

А ещё Александра очень ждут в родном техникуме. Председатель студенческого профкома Александра Родионова говорит, что Саша — генератор идей, он легко находит общий язык со студентами, пользуется у них большим авторитетом, очень помогает в профсоюзной работе!

Хорошей тебе службы, Саша, возвращайся скорей!

Нина ДЕЕВА

Шаг в развитии города

На территории промышленной площадки бывшего Новокузнецкого вагоностроительного завода, который в 2015 году прекратил свою деятельность, сегодня открылось новое предприятие — Новокузнецкий индустриальный парк. Какие цели ставят перед собой его руководители, что это даёт городу и его жителям, — об этом мы беседуем с генеральным директором предприятия Станиславом ГАПОНЕНКО.

Станислав Сергеевич рассказал о предыстории создания парка. Ни для кого не секрет, что в 2015–2016 годах на рынке грузовых полувагонов резко произошёл спад спроса на новые вагоны. По оценкам специалистов, в ближайшей перспективе этот спрос будет падать и дальше. Наряду с другими машиностроительными предприятиями НКВЗ оказался в сложной экономической ситуации. И именно в тот момент встал вопрос: закрыть завод и потерять рабочие места или перепрофилировать производство, максимально используя потенциал бывшего предприятия.

Для вывода промышленного предприятия из состояния банкротства была детально прора-

ботана идея создания на базе производственной площадки НКВЗ индустриального парка с организацией новых производств различных видов продукции, имеющей стабильный спрос.

Развитие парка взяла на себя лизинговая компания «ТрансФин-М». Уже сегодня на его территории разместили свои производства четыре резидента, создано более 350 рабочих мест.

— В связи со спецификой деятельности бывшего завода инфраструктура Новокузнецкого индустриального парка предназначена, в первую очередь, для промышленных производств, — говорит Станислав Гапоненко. — Основная специализация существующих рези-



дентов парка — машиностроение и производство металлоконструкций. Но и для резидентов других специализаций есть возможность разместиться на его территории, главное, чтобы продукция пользовалась стабильным спросом в регионе — с учётом его экономических, географических и климатических особенностей.

Кроме того, имеющиеся производственные корпуса и инфраструктура должны подходить именно для выпуска этих видов продукции. Мы проводим тщательный отбор резидентов, чтобы убедиться в экономической целесообразности их бизнеса на территории парка, и за последнее время рассмотрели порядка 20 проектов.

Как отметил генеральный директор, на данный момент запущены следующие виды производств: по изготовлению горно-шахтного оборудования, металлоконструкций, по механической обработке деталей. В ноябре прошлого года резидентом парка стал и Завод транспортных технологий — производитель аэросаней «Нерпа». Этот вид транспорта актуален в последнее время в свете активного развития Северного морского пути и необходимости связи между населёнными пунктами береговых районов, аэросани могут работать при любой погоде, температуре и отсутствии дорожного полотна.

Также на территории парка создан транспортно-логистический центр по организации грузоперевозок, хранению БелАЗов и запчастей к ним.

— Одна из целей, которые мы хотим достичь, — это объединение, синергия наших резидентов, — замечает Станислав Гапоненко. — Допустим, одна компания занимается производством металлоконструкций, другая — каких-то деталей к ним. Когда часть работ можно доверить компаньону, это логистически удобно и экономически обоснованно.

Это всё касается среднего бизнеса. Если говорить о малом предпринимательстве, то мы планируем создать на территории парка бизнес-инкубатор — именно для малого бизнеса. Будем отбирать наиболее перспективные стартапы и помогать с организацией

финансирования, бизнес-планом, оборудованием.

Станислав Гапоненко заметил, что пока парк находится в стадии становления. Безусловно, у бывшего НКВЗ хорошая инфраструктура, но её нужно обновлять и модернизировать с учётом современных требований бизнеса. Стратегический партнёр парка — компания «ТрансФин-М» — планирует инвестировать в площадку до 3,6 миллиарда рублей, в том числе 800 миллионов рублей в развитие инфраструктуры.

Технопарки призваны помочь развитию бизнеса, облегчить кредитное и налоговое бремя и минимизировать расходы на первых этапах становления. Для экономики безусловный плюс — рост малого и среднего предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест. Это также будет выгодно и самому городу, так как будут расти поступления налогов в бюджет.

— Какую выгоду получит город от существования парка? Мы считаем, что немалую, — утверждает директор парка. — В условиях общего экономического спада из-за закрытия предприятий это должно послужить позитивным и оживляющим фактором для оживления экономики, стимулом для развития, так как привлечёт дополнительные инвестиции в регион.

В декабре прошлого года управляющая компания была включена в Ассоциацию индустриальных парков, что позволяет ей использовать в своей работе лучший опыт российских и зарубежных компаний в организации деятельности и управлении индустриальными площадками для создания максимально благоприятных условий для инвесторов. Это ещё и хорошая возможность заявить о себе на всех рынках России. Это стимул к развитию.

Все мы знаем, что Новокузнецк готовится к статусу моногорода и территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Мы также нацелены на то, чтобы он получил этот статус, это послужило бы развитию нашего парка и хорошим подспорьем его резидентам.

В 2018 году планируем сертифицировать индустриальный парк в Ассоциации индустриальных парков, что позволит резидентам получить налоговые льготы, в частности, освобождение от налога на имущество, пониженный налог на прибыль и другие преференции. А также воспользоваться государственными программами финансирования: субсидирование процентной ставки по кредитам, компенсация аванса и другие. И, конечно, будем стремиться к развитию и аккредитации парка в государственных органах.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Хорошим дорогам — быть!

Новокузнецк одним из первых согласовал на федеральном уровне программу ремонта дорог на 2018 год в рамках реализации приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги».

В сентябре 2017 года на сайте электронных референдумов «Наш Новокузнецк» было объявлено голосование «Выбери дороги для ремонта». После его завершения была проведена диагностика выбранных большинством голосов улиц и дорог и получено документальное подтверждение об их плохом состоянии.

По словам координатора приоритетного проекта в Новокузнецкой агломерации Оксаны Ишимцевой, в компанию по ремонту дорог на 2018 год попали около 90 процентов лидеров народного голосования «Выбери дороги для ремонта!». Пожелания жителей Новокузнецка стали основополагающим моментом для выбора экспертов дорожной отрасли.

Помимо народного голосования на сайте электронных референдумов «Наш Новокузнецк» жители города принимали очное участие в общественных обсуждениях программы, которые прошли в конце сентября 2017 года в городской администрации.

По итогам общественных обсуждений принято решение включить в ремонтную кампанию участки областных автодорог ГКУ «Дирекция автодорог Кузбасса» с целью улучшения транспортной доступности до аэропорта Спиченково и решить проблему заторов при повороте с автомобильной дороги Бийск — Мартыново — Кузнецово — Новокузнецк в село Сосновка.

В итоге 7 февраля было подписано соглашение между Федеральным дорожным агентством и коллегией администрации Кемеровской области о предоставлении межбюджетных трансфертов на реализацию данного проекта.

Общий объём выделенных средств составит 1 млрд. 460 млн. рублей. Из них половина (730 млн. рублей) поступит из федерального бюджета, вторая часть — в таком же размере — из областного и местного бюджетов.

Выделенные средства будут распределены следующим образом: 1 млрд. 260 млн. рублей выделены ядру агломерации — Новокузнецкому городскому округу, а 200 млн. рублей направлено на ремонт дорог областного значения в границах Новокузнецкой агломерации.

В настоящий момент все необходимые процедуры запущены, начата активная фаза по подготовке реализации проекта.

Согласно программе, ремонту подвергнутся дороги всех районов города. Полный перечень можно посмотреть на сайте <http://www.ktpogmpr.ru/news/novosti-ktpo-gmpr/dorogi-goroda-rodnoego/>.

Пресс-служба администрации г. Новокузнецка



ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

Значит, работаем не зря!

В ППО «Запсиб» 8 и 15 февраля прошли очередные плановые семинары с вновь избранными профгруппоргами.

Были рассмотрены и обсуждены следующие вопросы: роль профсоюзной организации на предприятии; деятельность профкомов в области охраны труда; основы знаний по специальной оценке условий труда; роль и участие профгруппоргов в колдоговорной кампании; права и обязанности профгруппоргов; основы знаний по вовлечению в профсоюз; основы правовых знаний.

С помощью преподавателей — Вадима Печерских, Леонида Карпова, Татьяны Крель, Сергея Куншина, Татьяны Вихляевой — каждый из участников встречи узнал много важного и полезного.

Понятно, что без понимания места профгруппорга в структуре профсоюза, без понимания целей и задач профсоюзной деятельности, без умения рассказывать о конкретной работе профсоюза своим ближайшим коллегам роль профгруппорга трудно представить. Чтобы быть полезным людям, надо

много знать о деятельности ППО, о ходе работы над коллективным договором, о возможностях профсоюза в управлении охраной труда, создании благоприятных условий труда, о действиях организации по юридической защите работников, соблюдении трудового законодательства, словом, быть в курсе происходящих событий.

Главная функция деятельности профгруппорга — информационная. А с информацией работать столь же непросто, как и с людьми, поэтому преподаватели постарались пошагово осветить непростые вопросы работы профгруппорга по всем направлениям его деятельности. Его работа не ограничивается вовлечением в профсоюз своих коллег и разъяснением возникающих проблем. Оказывая помощь своим товарищам, профгруппорг несёт идеи профсоюза, реальными делами подтверждая, что профсоюз — главный защитник трудящихся на рабочем месте. Роль проф-



группорга значительна и при вовлечении людей в профсоюз, и при заключении коллективного договора, и при проведении специальной оценки условий труда, и при улучшении условий труда, и при поддержке своих коллег в трудную минуту.

Как отметила Татьяна Крель, каждый семинар индивидуален и результат обучения определяется составом групп. В этот раз новички были крайне любознательны, задавали множество вопросов, поэтому часто преподаватели с трудом укладывались во временные рамки изучаемой темы. Но это очень хорошо — что каждый столь от-

ветственно подходит к своим общественным обязанностям, пытается разобраться в каждом вопросе до сути.

— Ещё больше радует, когда после семинара подходят люди и говорят: «Вы знаете, я новым взглядом посмотрел на деятельность профсоюза. Послушал руководителей и специалистов профкома: каждый рассказывает о важном, значимом направлении работы, приводит живые, наглядные, убедительные примеры. Хочется бежать в цех и делиться этой информацией с другими!» Когда мы слышим такие слова, понимаем, что мы живём и работаем не зря — де-

лится Татьяна Васильевна. — Но правды ради надо сказать, что на семинарах с профгруппорганами нам не только комплименты говорят, но и достаточно жёстко критикуют. И очень часто преподавателям приходится «попотеть», отвечая на вопросы и замечания нашего актива. Но это тоже радует! Значит, неравнодушные люди пришли в профсоюз! Болеют душой, не отмахиваются, прямо указывают на недоработки.

Жаль, что не все председатели профкомов активно занимаются обучением своего актива, отнекиваются от семинаров, мотивируя это тем, что сложно освобождать некоторых активистов...

Очень надеюсь, что это решаемые проблемы, и в обозримом будущем мы сумеем пообщаться и рассказать о работе Горно-металлургического профсоюза, ППО «Запсиб» тем, кто ещё ни разу не был на профсоюзном семинаре. Мы ждём новых активистов на очередном занятии с профгруппорганами в следующем месяце!

Анна АЛЕКСАНДРОВА

Нас мало, но мы — команда!

В Кузнецком металлургическом техникуме прошёл семинар на тему о профсоюзе для студенческого актива, организованный Кемеровской ТПО ГМПР.

На прошлой неделе такое же обучение проходило в Кузнецком индустриальном техникуме, при большом «аншлаге» и огромной заинтересованности ребят.

Уже больше пяти лет там активно действует студенческий профком, который живёт интересной, насыщенной жизнью. Возглавляет его преподаватель дополнительного образования Александра Родионова. Студенты КИТ активно заявляют о себе не только в техникуме, но и на уровне города и области. И большая заслуга в этом именно студенческого профкома.

Немного иная ситуация в металлургическом. Студенческий профком здесь существует, но проявляет себя не так ярко, как в техникуме-собратье. Довольно трудно идёт работа по организации творческих мероприятий. Председатель профкома металлургического техникума Наталья Лисота вместе с преподавателем семинара, председателем молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрием Митрофановым надеется переломить эту ситуацию.

На семинар пришли 16 ребят, в основном это были девушки. Дмитрий Митрофанов начал занятие с рассказа о профсоюзе, его задачах, структуре, наглядно представил вертикаль руководства профсоюза — от Центрального совета до профгрупп предприятий, сделав акцент на последних: «В профсоюзе именно на низовое звено — профгруппоргов и председателей цехкомов — делается большая ставка, на этом уровне решаются очень многие вопросы в профсоюзе. И вы, студенты, тоже являетесь представителями этого звена».

Учитывая ситуацию в техникуме, Дмитрий Митрофанов заострил внимание ребят на проблеме вовлечения

студентов КМТ в общественную жизнь города и недопустимости формального подхода к этой работе и награждения мнимых активистов.

Преподаватель также обратил внимание ребят на то, какие преимущества даёт участие в такой организации, как профсоюз, как он поддерживает студентов, какие возможности предоставляет, чтобы они проявляли себя на всех уровнях общественной жизни — как города, так и региона, сказал также о мероприятиях, которые проводит молодёжный совет Кемеровской территориальной профорганизации, о работе комиссий по работе с молодёжью первичных профорганизаций предприятий, о Школе профсоюзного актива.

Из всей группы студентов, пришедших на этот семинар, несколько ребят — Катя Ваганова, Саша Карпунин, Наташа Симонова и Тома Королева — загорелись желанием заниматься общественной работой по-настоящему. Когда Дмитрий Митрофанов предложил им остаться после обучения, чтобы обсудить проблемы узким кругом, они с готовностью согласились.

Кстати, на Екатерину, студентку второго курса, будущего правоведа, в профкоме возлагают особые надежды и видят её в должности председателя студенческого профкома: девушка она бойкая, имеет опыт работы в городском совете молодёжи, а главное — готова привнести в работу студкома что-то новое.

В ходе разговора студенты пришли к выводу, что прежде всего нужно правильно поставить информационную работу. Дмитрий Митрофанов, кстати, упомянул, что для организации своего сообщества студком индустриального техникума, комиссия по работе с молодёжью ППО «Запсиб» создали свои

группы «ВКонтакте», такой способ общения очень удобен и мобилен.

Катя в свою очередь предложила использовать в работе больше наглядной агитации и, может быть, помимо стендов использовать что-то вроде выставочных щитов — досок, на которых пишут мелом: этот вид «рекламы» студкомовских дел был бы, на её взгляд, более современен и больше привлекал внимание. Девушка также считает, что с ребятами нужно чаще встречаться, приходиться к ним в аудитории на переменах, чтобы оповестить о чём-то, рассказать о своих идеях.

— Вот, например, мы объявили конкурс плакатов к Дню учителя, — заметила она. — Если бы это объявление было размещено только на стенде, вряд ли на

ные тенденции, вкусы, одни конкурсы и игры устаревают, на смену им приходят другие, поэтому молодёжным лидерам всё время нужно быть начеку, быть, что называется, в тренде. Екатерина отметила, что есть интересные программы, которые можно было бы реализовывать, и в её группе есть девушка, её единомышленница, готовая поддержать её в организации мероприятий. Карпунин Александр заметил, что прежде чем призывать молодёжь, нужно этому научиться, наработать опыт.

В ходе беседы председатель молодёжного совета и студенты пришли к заключению, что для начала нужно собраться наиболее активным ребятам из каждой группы и провести мозговую штурм: что сегодня актуально для молодёжи, чего



него бы откликнулись. А так, когда мы объявили в группах об этом, одна девочка сразу выразила желание принять участие.

По мнению Кати, привлечь к сплочению и организовать молодёжь могут те люди, которые живут в современном ритме, чутко улавливают дух времени. Сейчас очень быстро меняются мод-

они хотят, что им интересно. Дмитрий Митрофанов одобрил это начинание и дал ребятам ряд советов, как это организовать.

Начало новой работе студкома положено. Екатерина, Александр, Тамара и Наталья — это уже целая команда! Наверняка к ним подтянутся и другие ребята.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Не устраивайте панику вокруг цифровой экономики!

Дискуссия «Будущее рынка труда» состоялась 16 февраля в рамках Российского инвестиционного форума. В частности, экспертное сообщество обсудило проблемы и вызовы, которыми грозит цифровизация и роботизация в трудовой сфере.

Представители Минтруда ФНПР не согласились с оценками отдельных экспертов относительно того, что перевод экономики на цифровые рельсы грозит в ближайшее время уничтожением многих профессий и массовыми увольнениями работников.

— Самый популярный сейчас вопрос: какие профессии будут выбывать, а какие будут

появляться? Тут просто истерика развивается по поводу будущего рынка труда. Уже идут поручения нам подготовить список профессий, которые в ближайшее время якобы испарятся куда-то и уйдут. Уже поручают нам готовить замену, срочно составить список профессий, которые будут, вдруг появятся, и сколько нам для этого потребуется профилей образования и так далее, — в частности, заявил замминистра труда Алексей Вовченко. При этом уточнив, что такой подход — просто истерика и демонизация цифровой экономики.

По мнению замминистра, 70 млн. человек, задейство-

ванных в реальном секторе экономики, «по мановению волшебной палочки не сядут резко за клавиатуру».

— Выбытие и потеря рабочих мест массовые, как пытаются нам предложить с учётом грядущей цифровой революции, не происходило через смену технологических формаций. Вот когда кризис экономический, вот тут массовая потеря рабочих мест, вот тут реальное выбытие людей, — полагает Вовченко.

Соответствующей точки зрения придерживается и председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его мнению, паникёрские прогнозы относительно цифровой экономики,

с которыми выступают отдельные представители Сбербанка и аналогичных компаний, не имеют отношения к действительности.

— Изменения на рынке труда, безусловно, будут. Но надо понимать, что происходить они будут гораздо более плавно. В этом смысле наши прогнозы близки к тому, о чём говорил замминистра труда. Сбербанк, со своей спецификой банковской работы, представляет собой достаточно узкую нишу по сравнению со всей российской экономикой. Не нужно устраивать панику вокруг цифровой экономики, — уверен Михаил Шмаков.

«Солидарность»

Пенсионная система: что ждёт россиян в 2018 году?

Об изменениях в пенсионной системе России, которые произойдут в 2018 году, информирует заместитель начальника УПФР по Центральному району г. Новокузнецка Светлана БУДНИК.

Как будут назначаться пенсии

По пенсионной формуле, которая действует в России с 2015 года, для получения права на страховую пенсию по старости в 2018 году необходимо иметь не менее 9 лет стажа и 13,8 пенсионных баллов.

Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно получить в 2018 году, составляет 8,7.

Ожидаемый период выплаты при расчёте накопительной пенсии в 2018 году составляет 246 месяцев. Этот параметр используется только для определения размера накопительной пенсии, сама же выплата пенсии — пожизненная.

Каждый гражданин может обратиться за назначением любого вида пенсии не выходя из дома — заявление о назначении пенсии можно подать через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР или портал госуслуг, там же можно изменить доставщика пенсии.

Основным видом пенсии в России в 2018 году по-прежнему будет страховая пенсия. Численность её получателей в 2018 году составляет 40,35 млн. человек. Ещё 4 млн. человек — получатели пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Возобновление индексации пенсии после увольнения

С 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию без учёта проводимых индексаций. Когда пенсионер трудовую деятельность прекращает, он начинает получать пенсию в полном размере, с учётом всех индексаций, имевших место в период его работы.

В 2016-м и 2017 году возобновление индексации пенсии и начало её выплаты в полном размере происходило спустя три месяца с даты увольнения. С 2018 года эта процедура тоже будет занимать три месяца, но они будут пенсионеру компенсированы.

Выплата полного размера пенсии будет реализована следующим образом. К примеру, пенсионер уволился с работы в марте. В апреле в ПФР поступит отчётность от работодателя с указанием того, что пенсионер ещё числится работающим. В мае ПФР получит отчётность за апрель, в которой пенсионер работающим уже не числится.

В июне ПФР примет решение о возобновлении индексации, и в июле пенсионер получит уже полный размер пенсии, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца — апрель, май, июнь. То есть пенсионер начнёт получать пенсию в полном размере спустя те же три месяца после увольнения, но эти три месяца будут ему компенсированы.

Формирование пенсионных накоплений

Мораторий на формирование пенсионных накоплений законодательно продлён и на 2018 год. В очередной раз напомним — это не «заморозка пенсий» и тем более не «изъятие пенсионных накоплений».

Мораторий на формирование пенсионных накоплений означает, что те 6 процентов страховых взносов, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, направляются на формирование страховой пенсии.

Таким образом, в любом случае все страховые взносы, уплаченные работодателем за гражданина, участвуют в формировании пенсии в полном объёме.

Мораторий никак не влияет на возможность перевода пенсионных накоплений в управляющие компании или из одного пенсионного фонда в другой по желанию гражданина. Но нужно помнить, что менять пенсионный фонд чаще раза в пять лет невыгодно, так как этот шаг уменьшает накопленный инвестиционный доход.

Итоги переходной кампании за 2017 год по переводу пенсионных накоплений, как всегда, будут подведены к концу I квартала 2018 года.

Материнский капитал

В программу материнского капитала со следующего года будет внесён ряд дополнений.

Во-первых, семьи с низким доходом, в которых с 1 января 2018 года появится второй ребёнок, смогут получать ежемесячную выплату из средств материнского капитала. Под низким доходом семьи понимается доход, который не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного на-



селения в субъекте РФ. Размер выплаты тоже зависит от региона — он равен ПМ для детей, который установлен в субъекте РФ за II квартал предшествующего года.

Во-вторых, снимается трёхлетний мораторий на распоряжение материнским капиталом на дошкольное образование детей.

Возможность вступления в программу материнского капитала продлена до 31 декабря 2021 года. То есть для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребёнок, который даёт право на сертификат, родился или был усыновлён до 31 декабря 2021 года.

При этом само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

Остальные направления использования материнского капитала остаются теми же: улучшение жилищных условий, оплата образовательных услуг для детей, формирование будущей пенсии мамы и оплата товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

Подать заявление на получение сертификата и распоряжение его средствами можно через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР или портал госуслуг.

Размер материнского капитала в 2018 году не изменится и составит 453 тыс. рублей.

Платите налоги и получайте льготы!

Налоговая инспекция готовится к начислению имущественных налогов за 2017 год.

Напоминаем, что срок их уплаты — не позднее 1 декабря 2018 года.

Обращаемся к налогоплательщикам, которые в 2017 году стали пенсионерами. Для получения льготы по имущественным налогам вам следует подать заявление в налоговый орган. Для получения льгот по транспортному и земельному налогам — также необходимо подать заявление до 1 апреля текущего года!

С 1 января 2018 года не обязательно предоставлять документы, подтверждающие право на льготу. Налоговые инспекторы самостоятельно запросят их. Достаточно сообщить реквизиты документов и дать согласие на обработку персональных данных. Владельцы транспортных средств, вносящие плату по системе «Платон», для получения льготы по транспортному налогу также могут не предоставлять документы.

Подать заявление удобно в интернет-сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» в разделе «Обратиться в налоговый орган» «Имущественные налоги и льготы» «Заявление о предоставлении льготы по имущественным налогам». Также можно подать его в любой налоговой инспекции или в Многофункциональном центре.

Чтобы узнать, какие льготы действуют в конкретном муниципальном образовании, используйте специальный сервис «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» сайта налоговой службы www.nalog.ru.

Информация о принятом решении по льготам будет доступна онлайн в Личном кабинете на сайте ФНС России www.nalog.ru. Также можно получить её лично в налоговом органе или МФЦ, через который подано заявление, либо по почте.

Гражданам, оформившим налоговую льготу ранее, при отсутствии изменений обращаться в инспекцию не следует.

Законом № 436-ФЗ от 28.12.2017 начиная с 2017 года вводится налоговый вычет, уменьшающий земельный налог на величину кадастровой стоимости 600 кв. м. площади земельного участка. Так, если площадь участка составляет не более шести соток — налог взиматься не будет, а если площадь участка превышает шесть соток — налог будет рассчитан за оставшуюся площадь.

Вычет применяется для категорий лиц, указанных в п. 5 ст. 391 Налогового кодекса Российской Федерации (Герои Советского Союза, Российской Федерации, инвалиды I и II групп, инвалиды детства, ветераны Великой Отечественной войны и боевых действий и т.д.), а также для всех пенсионеров. Пенсионерам, уже пользующимся льготой по земельному налогу, обращаться в налоговую инспекцию не надо!

Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области

Он вернулся в друзья и мечтах

ТВОРЧЕСТВО

С 8 по 11 февраля в нашем городе любители авторской песни и творчества Владимира Высоцкого могли познакомиться с репертуаром бардов из Новокузнецка и близлежащих городов Сибири на фестивале авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке».

XVII фестиваль — юбилейный: 80-летие со дня рождения поэта, 75-летие образования Кемеровской области и 400-летие Новокузнецка. Всё это налагало особую ответственность на тех, кто выходил к зрителям поделиться своими переживаниями на сцену Театра металлургов, актовые залы детских домов № 5 и № 95, Кузнецкого металлургического техникума.

Как и в предыдущие годы, организатором и главным спонсором фести-

стиваля выступила компания ЕВРАЗ при содействии КСП «Среда» и Горно-металлургического профсоюза России.

В Новокузнецке собрались более 80 авторов и исполнителей Кемеровской, Новосибирской областей, Алтайского края. Красной строкой в программе прошло творчество Высоцкого, со сцены прозвучало много песен знаменитого поэта и барда.

Фестиваль открыл для зрителей новые имена:



дебютировали Александр Гаврилов (Новокузнецк), Валерия Ефимовская (Кемерово), поразил профессиональной игрой на гитаре Михаил Зайцев (Новосибирск), незабываемым останется выступление группы Игоря Коныхова из Красноярска. Завершился гала-кон-

церт фестиваля награждением победителей, которых определяло строгое жюри под председательством Сергея Матвеевко (Москва).

Конечно, фестиваль — это не только выступление на сцене, но и радость встреч и общение с друзьями и почётными

гостями фестиваля. В этом году Новокузнецк посетил известный бард Анатолий Киреев (г. Челябинск). Его песни «Пирог», «Севера», «Я не могу без тебя» и многие другие поют не только в России, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья. Закончился фестиваль его сольным концертом под бурные овации.

XVII фестиваль «Высоцкий в Новокузнецке» состоялся!

Хочется выразить благодарность всем участникам и организаторам и, конечно, спонсорам фестиваля за активное содействие и неравнодушное отношение и поддержку!

Владимир ДЕРБИН,
заместитель
председателя
оргкомитета фестиваля

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Новый мировой рекорд

В полку, где я служил, проводили кросс на 10 километров. Приехала инспекция с генералом во главе на наши военные мучения посмотреть. Генерал добрый, шутит. Офицеры смеются, как по команде. Сержант Доценко нам говорит: «Бежать надо не ногами, а головой!».

Короче, срезали мы несколько километров. Никто ничего не заметил. Офицеры довольны: недобежавших нет. Только майор, который всей этой беготнёй руководил, машет руками и что-то кричит. В кулаке — секундомер. Подходит к майору генерал: «В чём дело?».

Майор рапортует: «Половина участников забега установила новый рекорд мира!».

Знаете, что ответил генерал? Он спросил: «А почему только половина?».

А яйца-то варёные!

У нас на заставе прапорщик Арбеков построил себе курятник небольшой, обнёс его сеткой... Лето, ночь, сидим со связистом, дежурим, разговариваем про еду что-то. В общем, решили яиц позаимствовать у прапорщика. Подкопали под сеткой ход, а на разбросанном грунте шепотью сложенными пальцами оставили следы, типа животное какое-то было, яйца украло. Напекли, наелись досыта! Утром перед сменой я пошёл посмотреть, чтобы всё было нормально. Ёлки-палки! Натопали сапогами, пришлось замечать следы, как шпиону.

Потом вдруг мне подумалось, что ради приличия надо возместить яичный ущерб, пошёл на кухню, взял пяток яиц (из субботнего пайка), их и положил на насест вместо украденных.

На следующий день весь личный состав говорил о том, что у нас на заставе завелась лиса, которая ворует яйца.

Утром Арбеков пришёл в сумрачном настроении, подзвал меня и говорит: «Слышь, сержант, ничего понять не могу, сейчас Надька решила оmlет сделать, а яйца-то варёные!».

Рудары: традиция побеждать

В воскресенье на турнире по мини-футболу, организованном Кемеровской территориальной профорганизацией ГМПР, за первенство бились семь команд: две отстаивали честь первичной профорганизации «ЗапСиб» — от рельсовой и строительной площадок ЕВРАЗа, от ППО «Кузнецкие ферросплавы», «Евразруда», «НКАЗ», Кузнецкий индустриальный и металлургический техникумы. Зрелище было очень интересным.

Турнир начался с матча ферросплавщиков и алюминщиков. Они и задали тон всему соревнованию. Обе — с опытными, зрелыми и напористыми спортсменами. Никто не хотел уступить — в итоге ничья.

Не менее остро проходили и другие матчи, и особенно те, где боролись опыт и молодость. В игре с алюминщиками студентам металлургического техникума пришлось непросто, всё время их ворота подвергались атаке. Нужно отдать должное вратарю этой команды Кириллу Прибытку, который с удивительной ловкостью отражал мячи. Но всё же молодёжь вырвала победу. Буквально следом, без передышки, спортсменам КМТ предстояло сразиться с не менее опасным противником — ферросплавщиками, и эта игра так же была довольно жёсткой. Вратарь студенческой команды к концу утомился отбиваться и ловить мячи. Усталость команды сделала своё дело, и команда КЗФ на два очка опередила ребят.

Очень достойно показали себя работники площадки строитель-

ного проката ЕВРАЗа. В матче с коллегами, работниками рельсовой площадки, они все время доминировали на поле, и борьба все время шла у ворот противника. Не менее яростно они проявили себя и в других матчах. Все команды, в общем, показывали более-менее равные силы.

...Пока на поле не вышла команда Казского филиала «Евразруды» — бессменный призёр футбольных соревнований! Всё-таки держат марку ребята и продолжают замечательные традиции, заложенные полвека назад на Казском руднике, где всегда был отлично поставлен спорт.

В матче с командой рельсовой площадки они не оставили шанса противнику, «навалив» им одиннадцать мячей против двух. Так же сурово обошлись они и с командами строительной площадки и ферросплавщиками. По числу очков им не оказалось равных!

Чем же они берут? Пожалуй, не только хорошей спортивной подготовкой, но и такими неопределимыми качествами, как согласованность и слаженность дей-

ствий, внутреннее спокойствие, игра без лишних движений и суеты. Красивые удары по воротам спортсменов этой команды не раз срывали громкие аплодисменты. Особо отличились в этом турнире игроки Тарас Брыксин и капитан команды Сергей Суетин (на фото слева), за которого приехал поболеть его отец — тоже бывший футболист команды Казского рудника.



Казовцы стали безусловными лидерами. Поздравляем ребят с традиционной победой!

За второе место отчаянно боролись команды ферросплавщиков и работников площадки строительного проката ЕВРАЗа. В итоге записовцы оказались

лучшими по числу очков. Заслуженное «серебро»! Третье место принадлежит спортсменам из «Кузнецких ферросплавов», которых хочется поздравить и пожелать побед, потому что огромный потенциал у этой команды.

Лучшим голкипером турнира признан Евгений Черкасов (ППО «ЗапСиб»), а лучшим бомбардиром — Тарас Брыксин (ППО «Евразруда»). Поздравляя с победой призёров, председатель молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов отметил, что каждый турнир по мини-футболу — а в этот раз он проходил девятый раз — удивляет и радует все лучшей и лучшей подготовкой спортсменов, благодаря которой можно наблюдать интересную, захватывающую игру. «Профсоюз и дальше будет поддерживать проведение таких турниров, — отметил он. — А вам, ребята, удачи и новых достижений и побед!»

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 19.02.2018 в 17.00, фактическое — 19.02.2018 в 17.00



Заказ № 655
Тираж 5700 экз.