



Информационный ЛИСТОК

Кемеровская территориальная профсоюзная организация

№ 2 от 07.02.2020

Соглашения – подписаны

6 февраля в ООО «ЕвразЭнергоТранс» состоялось подписание Соглашений – по внесению изменений в коллективный договор и по изменению системы оплаты труда работников. Важные документы подписали генеральный директор Общества И. Н. Беспалов и председатель ППО «Кузнецкие металлурги» С. Н. Панфилов.

Накануне, 4 февраля, завершилось итоговое заседание постоянно действующей комиссии по коллективным переговорам, на котором было принято окончательное решение по введению новой системы оплаты труда на основе грейдов.

Директор по персоналу ООО «ЕвразЭнергоТранс» Светлана Манакова сообщила, что эта система прозрачна для работников, так как заработная плата будет состоять всего из четырёх блоков: оклад, ежемесячная премия, доплаты компенсационного характера по нормам Трудового кодекса и районный коэффициент.

Разработкой системы в Обществе занялись ещё в 2019 году, были созданы рабочие группы, оценочные комитеты. В состав комитетов вошли эксперты – директора по направлениям, начальники структурных подразделений, представители ППО «Кузнецкие металлурги». Переход на новую систему оплаты труда будет происходить с одновременным ростом фонда заработной платы по всем категориям персонала

– К работе над положением на основе грейдов мы приступили в июне прошлого года, – сказал Сергей Панфилов. – Работа была продуктивной, мы с представителями руководства находили взаимопонимание в тех вопросах, которые возникали, обсуждали их в рабочих группах. Специалисты профорганизации принимали также участие в работе оценочного комитета.

В свою очередь генеральный директор ООО «ЕвразЭнергоТранс» Илья Беспалов выразил благодарность всем, кто участвовал в этой работе, профсоюзу – за то, что конструктивно поработал в комиссии, и выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

