

«Молодёжь интересуют не только гаджеты», – считает молодой преподаватель Кузнецкого металлургического техникума Денис Петров.

Стр. 3

О реализации жилищных программ рассказывает начальник управления по учёту и приватизации жилых помещений администрации Новокузнецка Эдуард Тяпкин.

Стр. 6

Цены на коммунальные услуги повышаются. Для льготных категорий граждан предусмотрены меры поддержки.

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 13 (812) 21 августа 2020 года

www.ktpogmpr.ru

С днём шахтёра!

Уважаемые горняки, шахтёры! Дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником! Профессия шахтёра традиционно почётна и уважаема в народе. Это тяжёлый и ответственный труд, требующий высокого мастерства. Он был и остаётся образцом командного духа, самоотдачи, ответственного отношения к делу.

Большое спасибо проходчикам и горнорабочим, подземным слесарям и ремонтникам, машинистам электровозов, маркшейдерам и шахтостроителям, труженикам обогатительных фабрик – за самоотверженность, верность горняцкому делу.

Дорогие друзья! В этот праздничный день мы желаем вам безаварийной работы и новых высоких трудовых достижений. Доброго здоровья, семейного счастья, мира, любви и благополучия. Пусть вас не покидает шахтёрская удача!

Особые слова признательности – ветеранам. Низкий вам поклон за многолетний труд, за рабочий и инженерный талант, за силы и энергию, которые вы вкладывали в становление и развитие своих предприятий, за добрые трудовые традиции, за подготовку и достойное воспитание новой плеяды шахтёров и горняков.

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Уважаемые шахтёры и горняки, дорогие ветераны!

Поздравляю вас с Днём Шахтёра!

Бесспорно, высокие достижения угольной и горнорудной отраслей связаны с внедрением инновационных технологий и использованием современной техники, но главным всегда был и остаётся добросовестный труд шахтёров и горняков.

Росуглепроф, Горно-металлургический профсоюз России, их территориальные и первичные организации уделяют огромное внимание повышению безопасности шахтёрского труда, уровня заработной платы и пенсионного обеспечения. Профкомы и профгруппы осуществляют систематический контроль как за производственными процессами непосредственно на рабочем месте, так и за качеством спецодежды и СИЗ, организацией питания и доставки шахтёров к месту работы и домой. Под профсоюзным контролем находятся вопросы проведения специальной оценки условий труда и сохранения льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Желаю всем работникам и ветеранам крепкого здоровья и семейного благополучия. Всем, кто спускается в шахту, новых трудовых успехов и безаварийной работы. Пусть каждый ваш день будет наполнен радостью и улыбками родных и близких! Спасибо вам за ваш труд, за ваш вклад в развитие родного Кузбасса!

С праздником, дорогие земляки! С Днём шахтёра!

Олег МАРШАЛКО, председатель ФПОК

Уважаемые шахтёры, ветераны угольной и горнодобывающей отраслей!

От имени всех жителей Горной Шории поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём шахтёра.

Этот праздник ежегодно становится одним из главных событий в Кузбассе: весь регион мобилизуется, чтобы сделать ещё шаг вперёд.

Два года назад, в 2018 году, столицей праздника был Таштагольский район. Чтобы достойно встретить гостей из всех городов и районов области, мы провели большую работу. А затем в полной мере ощутили единение Кузбасса под знаком шахтёрского братства.

Наши горняки, добывающие железную руду, и шахтёры-угольщики всегда совместно крепили мощь Кузбасса, развивали производство, брали на себя ответственность за социальную инфраструктуру. И сегодня угольная промышленность и добывающий комплекс Кузбасса, несмотря на сложности, остаются основой региона, определяют наш особый – кузбасский – характер.

Дорогие друзья, вы не раз доказали на деле, что не боитесь сложных задач и тяжёлой работы, а потому добиваетесь успеха.

Желаю вам счастья, здоровья, новых профессиональных вершин и масштабных результатов на благо Кузбасса и великой России!

Владимир МАКУТА, глава Таштагольского района



Накануне Дня шахтёра, который в этом году отмечается 30 августа, состоялась выездная редакция газеты «Эхо Кузбасса» в Горную Шорию. Мы побывали в профкомах

Шерегешской и Таштагольской шахт, встретились с горняками.

Материалы нашей выездной редакции читайте на 4 – 5 страницах.

На снимке: герой публикации «Шахтёрским традициям – крепнуть!» Максим Матвеев (слева) с отцом Юрием Владимировичем и братом Денисом.

Прожиточный минимум вырос

Величину прожиточного минимума (ПМ) на душу населения в целом по России во втором квартале 2020 года предлагается установить на уровне 11 468 рублей, что на 2,5 процента превышает показатель второго квартала 2019 года, сообщили в Минтруде.

Соответствующий проект приказа ведомства обсуждается на портале regulation.gov.ru. Для трудоспособного населения прожиточный минимум должен составить 12 392 рубля, для пенсионеров – 9422, для детей – 11 423 рубля. По сравнению с первым кварталом этого года он увеличится на 5,8 процента, а по сравнению с четвертым кварталом 2019 года – на 8 процентов.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения за второй квартал текущего года определяет размер минимальной оплаты труда на следующий год. В 2021 году он вырастет с 12 130 до 12 392 рублей.

Прожиточный минимум определяется ежеквартально и применяется для оценки уровня жизни населения при разработке социальных программ, влияет на индексацию размера социальных пенсий и социальных доплат к ним. Пенсия не может быть ниже установленного прожиточного минимума для пенсионеров, в противном случае государство доплатит ту разницу, которой не хватает.

В Минтруде напомнили, что в каждом регионе устанавливается свой ПМ в соответствии с уровнем цен, климатическими и экологическими особенностями. На Севере он выше, потому что потребительская корзина там дороже. С региональным прожиточным минимумом сравнивается доход семьи при назначении большинства пособий и выплат. Так, например, от него зависит сумма ежемесячного пособия на детей от 3 до 7 лет, которое выплачивается малоимущим семьям, и ежемесячная выплата на первого и второго ребенка до 3 лет. Претендовать на неё может та семья, среднедушевой доход которой ниже двух размеров прожиточного минимума, установленного в регионе во втором квартале прошлого года.

Рост прожиточного минимума эксперты связывают с подорожанием потребительской корзины (продуктов питания и товаров первой необходимости). Весной их стоимость в среднем выросла на 6,3 процента. При этом, по данным Росстата, цены менялись неодинаково: на одни виды товаров росли, на другие – снижались.

ПМ рассчитывается с учётом потребительской корзины. Он учитывается при формировании федерального бюджета. ПМ также используется для оценки уровня жизни населения и для обоснования устанавливаемых на федеральном уровне МРОТ, пенсий по старости, стипендий, пособий и других социальных выплат.

По материалам «Российской газеты»

Новый старый конвертер

Во втором конвертерном цехе ЕВРАЗ ЗСМК произвели установку нового конвертера №4 на домкратное устройство. Это промежуточный этап капитального ремонта, который планируют завершить в октябре. Вложения компании в проект составляют 1,743 млрд рублей.

«Такие масштабные ремонты конвертеров с заменой всех комплектующих проводятся раз в 15 лет, – отметил начальник конвертерного цеха № 2 ЕВРАЗ ЗСМК Александр Амелин. – Оборудование изготовил Орский машиностроительный комплекс «Уралмашзавода». В Новокузнецк агрегат приехал в разобранном виде, и с декабря прошлого года наши специалисты вели работу по сборке всех модулей».

Одновременно с заменой конвертера ведётся монтаж котла-утилизатора и системы охлаждения и газоочистки. Новое оборудование – экологичнее, оно позволит на 10 процентов снизить выбросы пыли в атмосферу Новокузнецка.

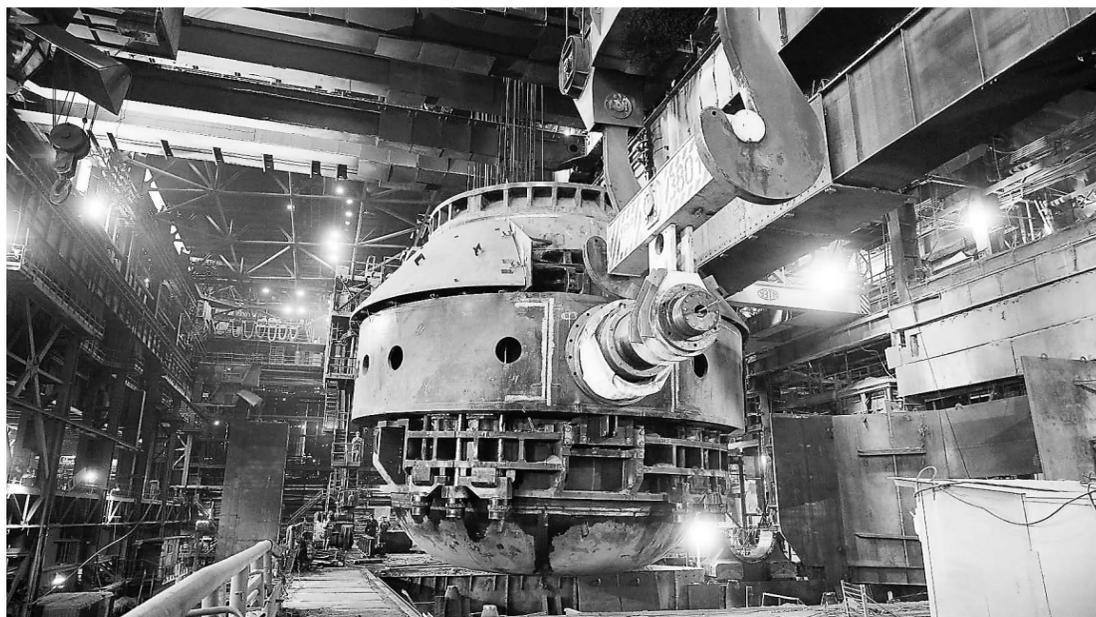
За счёт увеличения интенсивности продувки металла время цикла плавки сократится на две минуты, производитель-

ность конвертера возрастёт на 104 тыс. тонн и составит более 2,5 млн. тонн в год. А срок эксплуатации агрегата увеличится до 80 000 плавков.

Обновится и система управления: кабины машинистов будут оснащены пультами управления, высокоточными мониторами и системой диагностики оборудования.

Сталеплавильное производство ЕВРАЗ ЗСМК включает пять конвертеров. В 2017 году за 112 суток был капитально отремонтирован конвертер №5. В этом году специалисты учли прошлый опыт и сократили срок реконструкции агрегата до 100 суток.

Пресс-служба ЕВРАЗа



НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Колдоговорная кампания идёт по плану

В первичной профсоюзной организации «Запсибэнергоремонт» началась подготовка к переговорной кампании по заключению коллективного договора на 2020 – 2023 годы. Срок действия настоящего колдоговора заканчивается в ноябре 2020 года.

На этой неделе профком первички провёл заседание, на котором были рассмотрены вопросы выполнения условий действующего и предложения в новый коллективный договор, избраны члены переговорной комиссии. Члены профкома также приняли решение перенести проведение спортивных мероприятий на более поздние сроки в связи с пандемией коронавируса.

АКТУАЛЬНО

Скоро – новый учебный год



В школах Новокузнецка продолжается подготовка к новому учебному году. Однако ситуация, складывающаяся в регионе в связи с распространением COVID-19, вносит свои коррективы в будущий учебный процесс.

Так, в День знаний 1 сентября праздничные линейки по традиции пройдут на открытом воздухе, но – по графику для разных классов. Педагоги обязаны будут находиться в масках, дети смогут использовать средства индивидуальной защиты по желанию.

Школы готовятся к приёму детей. Закупаются рециркуляторы для обеззараживания помещений, тепловизоры, дезинфицирующие средства. Существенно изменится порядок ведения образовательного процесса: сейчас в каждой школе прорабатываются графики уроков, перемен, проветриваний помещений, перемещений педагогов, посещений школьниками лабораторий и классов физической культуры.

«На сегодня принято решение о том, что дети большую часть времени будут заниматься в одном кабинете. Мы будем двигать графики перемен, питания детей таким образом,

чтобы школьники как можно меньше пересекались внутри классов между собой и между классами. Поскольку все школы разные, а в Новокузнецке есть школы и на 300, и на полторы тысячи учащихся, режим работы для детей и для педагогов каждая школа будет выстраивать индивидуально. Это непростая задача – организовать рабочий процесс так, чтобы он был удобен и безопасен не только для детей, но и для педагогов. Данными вопросами мы занимаемся уже с июля», – рассказала председатель комитета образования и науки администрации г. Новокузнецка Юлия Соловьёва.

В прошлом учебном году 10 новокузнецких школ в рамках проекта «Цифровая образовательная среда» получили новую компьютерную и цифровую технику. В этом году ещё 10 школ также в рамках нацпроекта «Образование» будут оборудованы современными техническими средствами обучения, технические ресурсы приобретаются и другими образовательными учреждениями. Все эти инновации становятся дополнительными инструментами в организации учебного процесса, способными обеспечить достойное образование новокузнецким школьникам в любых изменяющихся условиях.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Мы заряжены на успех!

ОБРАЗОВАНИЕ

Педагогический коллектив Кузнецкого металлургического техникума в последнее время пополняется молодыми перспективными кадрами. 1 сентября встретит студентов один из таких преподавателей – Денис ПЕТРОВ.

С 2018 года Денис Сергеевич преподаёт дисциплины по специальности «Правоохранительная деятельность». Его студенты – участники региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» «Worldskills», Всероссийского конкурса «Команда Арт-Профи», а также различных акций и мероприятий, проводимых как в учебном заведении, так и на городском уровне. Преподаватель считает, что насыщенная общественная деятельность обязательна для будущих юристов и работников правоохранительных органов.

Мы беседуем с ним в стенах альма-матер, где сейчас идёт интенсивная подготовка к новому учебному году. Несмотря на все тревоги педагогов, связанные с коронавирусом, традиционная линейка в первый день сентября всё-таки состоится. Денис Сергеевич надеется, что и учебный процесс будет проходить, как и раньше, «вживую», а не дистанционно. Такая форма обучения, на его взгляд, более эффективна, нет многих отвлекающих факторов.

У него самого была возможность в

этом убедиться, когда летом он проводил он-лайн уроки с ребятами. А ещё посмотрел на это со стороны и как родитель сына-школьника. К слову, Денис Петров – папа троих сыновей, в семье есть ещё и младшие сыновья-близнецы.

– Почему я выбрал себе работу именно здесь? – говорит Денис Сергеевич. – Начнём с того, что я сам являюсь выпускником этого техникума. В 1999 году поступил сюда на специальность «Правоведение», успешно отучился и выпустился с красным дипломом.

Эти стены меня изменили. Признаюсь, поначалу моя учёба была не блестящей. Просто в какой-то момент, когда однажды отмечали лучших студентов, я дал себе слово, что обязательно буду в их числе. И добился этого. Это говорит и о педагогическом таланте наших преподавателей, и об особой атмосфере нашего техникума.

Окончив Владимирский юридический институт, я некоторое время работал юристом, но потом понял, что мне ближе, интересней преподавательская деятельность, общение со студентами.



Наверное, сыграли свою роль и гены: мои бабушка и дедушка работали в образовании. А может быть, открыл в себе педагога, когда сам стал отцом.

– Как приняли педагоги бывшего выпускника?

– Очень хорошо, тепло. Где-то в глубине души у меня остаётся ощущение, что я студент, здесь до сих пор работаю много моих преподавателей. С другой стороны, всегда перед глазами пример того, к чему стремиться, стать таким же профессионалом, как они. Надеюсь, у меня это получится.

– Денис Сергеевич, на ваш взгляд, насколько важно мужское влияние в образовательной среде?

– Убеждён, что оно эффективно, недаром в давние времена профессия педагога была сугубо мужской. Там, где мужчины, царит дисциплина, а это совершенно другой подход к получению знаний. При знакомстве с ребятами сразу ставлю её основным условием нашего общения. И затем только – усвоение знаний, творчество. Потому что без первого не будет и второго.

– Какие ребята приходят учиться, насколько трудно с ними?

– Возможно, вы ожидаете услышать от меня мнение, что молодёжь сегодня волнуют только гаджеты. Да, проблема такая есть, но в этом всё-таки я вижу и преимущество: всегда есть возможность почерпнуть информацию из разных источников, расширить свой кругозор, а

значит, мыслить шире, пробовать себя в различных сферах. Правоохранительная специальность даёт многогранные возможности, и даже если выпускник не будет работать именно по ней, он сможет найти себя в других сферах – социальных, общественно-политических.

В нашем техникуме работает много секций, студенты могут участвовать в самых различных конкурсах – в том числе и регионального, и федерального уровня, так что скучать им не приходится. Ребята открытые, интересные, творят, пробуют себя везде! В этом им помогает и студенческий комитет.

С первых дней моего преподавания я решил сразу выявить самых инициативных в группе, создать актив. Как только это удалось сделать, к нам стали подключаться другие студенты, число активистов стало расти.

Самым важным мы считаем для себя конкурс профессионального мастерства «Worldskills». В 2018 году меня впервые пригласили в качестве эксперта в компетенции «Правоохранительная деятельность» на областные соревнования. Это было интересно и азартно не только для ребят, но и для меня. Задания были многоплановые, проверялись и теоретические знания, и практические, и физическая подготовка. Мы выступили блестяще, заняли третье место. В 2019 году студенты нашего техникума уверенно подтвердили свой профессионализм, ещё раз заняв почётное третье место. и, я считаю, это был результат работы всех преподавателей и специалистов техникума.

Мы приняли также участие в областном молодёжном форуме «Время первых». А недавно закончился он-лайн конкурс «Команда Арт-Профи». Пользуясь случаем, хочу поблагодарить его организаторов, потому что удалось сделать невозможное – «оторвать» детей от компьютеров и смартфонов. На протяжении семи месяцев наши студенты Кирилл Фролов, Вадим Ильин, Лиза Гуленок, Юлия Маркерт, Лиза Пушкарёва, Фарилла Мираторова, Ангелина Ильина в условиях сильнейшей конкуренции выполняли задания. Ребятам удалось не только сделать много хороших, добрых дел, но и, что очень ценно, полюбить общение, работать в команде.

Ирина БЕЛОВА



• Д. Петров со студентами на конкурсе «Worldskills», 2019 год

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Пенсия – по закону

Имея более чем достаточный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с законом «О страховых пенсиях», член первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Татьяна М. 18 ноября прошлого года обратилась в Пенсионный фонд РФ с соответствующим заявлением.

Однако в назначении досрочной пенсии ей было отказано. Причиной явилось то обстоятельство, что работники УПФР не засчитали в льготный стаж женщины период её работы со 2 декабря 1994 года по 31 мая 2015 года по профессии «машинист топливоподачи» ТЭЦ КМК, мотивируя это тем, что «котлы ТЭЦ в этот период работали на газообразном, а не твёрдом топливе».

За тот период, что М. трудилась на ТЭЦ, рабочее место машиниста топливоподачи фактически было одно и то же, однако сама ТЭЦ девять раз меняла хозяев. Так как прежних работодателей уже не су-

ществует, то и запросить, и получить нужные доказательства было не у кого. Работница была вынуждена обратиться за помощью в профсоюз.

Первичная профсоюзная организация обратилась с ходатайством об оказании помощи в Кемеровскую территориальную профсоюзную организацию ГМПР. На основании имеющейся в профсоюзе архивной информации главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области С. В. Ермаков сделал экспертное заключение, из которого следовал однозначный вывод: на ТЭЦ в рассматриваемый период ис-

пользовалось твёрдое топливо (уголь). Таким образом, М. работала во вредных условиях труда, и спорный период подлежит включению в льготный стаж, дающий право на досрочную пенсию.

На основании данного экспертного заключения и других доказательств главный правовой инспектор труда по Кемеровской области А. А. Белинин подготовил исковое заявление и представил в суде интересы члена профсоюза.

14 июля 2020 года суд Центрального района г. Новокузнецка полностью удовлетворил заявленные иски тре-

бования. Решение Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда РФ в г. Новокузнецке Кемеровской области (межрайонное) об отказе в установлении досрочной страховой пенсии по старости истицы признано незаконным.

УПФР обязали включить спорные периоды её работы в качестве машиниста топливоподачи ТЭЦ в специальный стаж и назначить Татьяне М. досрочную страховую пенсию по старости с даты подачи ею первоначального заявления.

Нина АЛЕКСАНДРОВА

Наша работа нужна горнякам

Своей работой на Шерегешской шахте Светлана НАГИХ гордится и считает её важным звеном производственного процесса.

При тех возможностях рынка труда в таком курортном городе, как Шерегеш, она никогда не сомневалась, что работать нужно именно здесь. Рудник — это единый большой коллектив, это защищённость и стабильность, возможность участвовать в большом и важном деле.

Светлана на руднике с 2006 года. Немного поработав приёмосдатчиком, переобучилась на аппаратчика очистки сточных вод, получила высшее образование. С виду очень скромная, немногословная, даже застенчивая молодая женщина, сегодня является мастером участка и ещё выполняет общественную обязанность профгруппора. За годы работы неоднократно поощрялась за хорошую работу и руководством цеха, и как активист — профкомом шахты.

В начале нашей беседы мы попросили Светлану рассказать о том, как работает её подразделение, как проходит рабочий день.

— Наша задача — отслеживать состояние сточных вод и регулировать процесс их очистки. Как это происходит? Периодически, каждый час, мы производим пробу воды и с помощью реактивов проверяем её состояние. Если много хлора, уменьшаем, стараемся выдержать норму. Все результаты записываем в производственный журнал. В нашей работе есть какая-то монотонность. Она, собственно, и предназначена для женщин, здесь главное — внимательность и скрупулёзность. Но именно этим мне и нравится.

— Когда пришла на предприятие, что-то удивило?

— Нет, я уже имела представление о том, как работает рудник, у меня здесь трудились родители, так что мой выбор был осозанным. Моя старшая дочь, которая сейчас учится в Новокузнецке в техникуме, тоже планирует вернуться в родной город и, может быть, тоже захочет сюда устроиться.

— Коллектив у вас большой?

— Совсем небольшой. Нас, аппаратчиков, всего шесть человек, но мы, конечно, взаимодействуем со множеством других специалистов: электриками, слесарями, работниками компрессорной станции. Коллектив разновозрастный, но мы находим взаимопонимание. Ес-

ли возникают вопросы, сразу открыто их обсуждаем, всё в основном проходит гладко. Вредных условий у нас нет, но и мы оснащены всеми средствами защиты — спецодеждой, очками, перчатками.

Три года назад меня выбрали профгруппоргом участка. Пока никаких особых проблем решать не приходилось, но я в курсе того, что происходит в профкоме, на заседания мы регулярно собираемся, обсуждаем вопросы, касающиеся всех работников рудника. У меня на участке в профсоюзе состоит подавляющее большинство работников.

— Светлана, приближается День шахтёра. Что бы ты пожелала своим коллегам — горнякам?

— Мы привыкли считать своим праздником День металлурга, всё-таки рудник напрямую связан именно с металлургическими предприятиями. В то же время труд рударей схож с горняцким, а значит и День шахтёра нам тоже не чужд. Поэтому я хочу поздравить всех, кто причастен к горно-добывающей отрасли, с праздником, и желаю, чтобы работа удавалась, чтобы наряды всегда выполнялись, чтобы труд был без травм и аварий, все оставались живыми и здоровыми. Это главное.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Где родился, там и пригодился

Беседа с Сергеем ШАРАБАРИНЫМ, почему-то вспоминала героев рассказов Василия Шукшина — людей, которые живут просто, естественно, не делая другим зла. Умеют радоваться тому, что есть, и надеются на себя. Мой герой, кажется, тоже из этой породы людей.

Сергей Шарабарин работает на Шерегешской шахте взрывником. А ещё он профгруппорг участка взрывных работ № 7.

Сергей оказался разговорчивым человеком, с хорошим чувством юмора, лёгким в общении. О себе рассказывал коротко и ёмко:

— Родился я в Шерегеше. Здесь же закончил школу, потом училище в Таштаголе. Отслужил в армии. 12 лет отработал электрослесарем на шахте. В 2005 году выучился на взрывника (два месяца обучения и два месяца практики) и с тех пор работаю по этой профессии. Здесь платят больше.

В забой спускаются только настоящие мужчины, и взрывники — из их числа. Заряжают скважины аммонитом. Технологические массовые взрывы проводят раз в сутки, утром, чтобы отбить горную массу. Потом туда заезжают подземные самоходные машины (ПСМ), грузят руду, поднимают на поверхность.

Оказывается, взрывы в шахте бывают разные. Технологические массовые перемещают тонны горной породы. Есть такие, где счёт идёт на килограммы — такие несколько раз за смену проводят взрывники по вторичному дроблению массы. Бывают средисменные — для ликвидации посадки провисаний. Ну и,



конечно, проходческие в забое, они тоже в основном утром.

— Моя профессия мне нравится, она интересная, — говорит Сергей. — Привык к шахте, к людям. А как иначе? После армии спустился в шахту и, считай, оттуда не выходил. Льготную пенсию заработал. Благо, пенсионная реформа на мне не отразилась. У нас по первой сетке

нужно отработать 20 лет по основной профессии или 25 лет по трём ведущим, тогда независимо от возраста работник выходит на пенсию.

На участке, где работает Сергей, 43 взрывника, есть горнорабочие, машинисты ПСМ. Коллектив большой. Свыше 60 процентов состоят в ГМПР. В основном это убеждённые члены профсоюза. Но есть и такие, кто задаёт вопросы, для чего нужен профсоюз. Профгруппоргом Сергея выбрали много лет назад, и он готов к дискуссии, к диалогу. Аргументы в защиту профсоюза у него находятся всегда.

— Взять хотя бы повышение зарплаты, — рассказывает он. — Один, говорю, ты ничего не сможешь сделать, не найдёшь столько денег, чтобы адвоката нанять. Да и работодатель на переговоры с одним работником никогда не пойдёт. А профсоюзу эти вопросы решить под силу.

— Сергей Шарабарин у нас на шахте один из активных профгруппоргов, — говорит специалист по организационной работе ППО «ЗапСиб» ГМПР Григорий Калабин. — Если на участке возникает сложная ситуация, он не молчит. И профком шахты уже в курсе, действуем,

решаем вопросы с руководством. С Сергеем нам повезло. Ведь на шахте более 30 профгрупп, всё охватить невозможно. Хорошо если профгруппорг активный, заявляет о возникшей проблеме.

Сергей Шарабарин награждён почётной грамотой и благодарственным письмом ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Но не работой единой жив человек. У Сергея дружная семья. Жена Елена раньше тоже трудилась на руднике. Выйдя на льготную пенсию, перешла работать в поселковый совет. У Шарабариных две дочери, Алиса и Тоня. Одна нынче пойдёт в первый класс, другая — в четвёртый. Жена и дети, конечно, знают о трудной и даже опасной работе главы семьи, создают условия для отдыха.

Почти каждый день они бывают на своей даче. Десять минут от дома — и вот оно, приволье. Завидуйте, жители мегаполисов! Свои овощи есть и приятно, и полезно, да и для семейного бюджета хорошая экономия. Такие традиции пошли от родителей, у которых всегда было принято выращивать своё, не надеяться на магазин. А шашлычки на углях! А цветы!

Зимой Шарабарины иногда отдыхают на горе. Они не горнолыжники, но поднимаются на вершину, чтобы полюбоваться окрестностями, а дочка обожает спуски на «ватрушках».

В общем, всё в жизни идёт своим чередом. Я спросила Сергея про мечты. Он пожал плечами. Хотелось бы разве что на море съездить — детям показать. Хотя и так ясно, что лучше Шерегеша всё равно края нет. Здесь корни. Родные люди, друзья, одноклассники. Многие из них также в шахте работают. Не зря говорит: хорошо там, где мы есть.

Лолита ФЁДОРОВА

Уголь мы на-гора выдаём!

*Мои предки шахтёрами были,
Полюбили забой братьевья,
Все для Родины уголь рубили,
Продолжатель династии — я.*

*Помню, дед нам поведал когда-то:
«Благородней профессии нет,
Мы в забое с кайлом и лопатой
Добывали энергию, свет!»*

*Труд нелёгкий, не скрою ребята,
Но тепло на душе всё сильнее,
Когда знаешь — и в дальнем посёлке
Уголь наш согревает людей.*

*И работая днями и ночью,
Уголь мы на-гора выдаём,
Но бывает порой, между прочим,
Даже песню в забое поём!*

*Пусть крепки будут нервы и руки
Пусть шахтёрский горит огонёк,
Будут счастливы дети и внуки,
Пока рубит шахтёр уголёк!»*

*И услышав такое от деда,
Я решил — буду уголь рубить!
Умножать трудовые победы!
Своей Родине делом служить!*

Александр ЦЕТНИКОВ, ветеран труда



Шахтёрским традициям — крепнуть!

ДИНАСТИЯ

Накануне Дня шахтёра в профкоме Таштагольской шахты мы встретились с Максимом МАТВЕЕВЫМ, представителем рабочей династии.

— В 2004 году мне исполнилось 18 лет, и я после окончания лицея должен был идти в армию, но не сложилось, — рассказывает крепкий плечистый парень. — Отец тогда сказал: нечего сидеть дома, иди на шахту. Отработал слесарем полгода, потом пришёл на шестой участок, стал проходчиком. Попал в бригаду Владимира Яковлевича Селькова. Её все называли элитной. Бригадир был строгий и суровый дядька, я хорошую школу прошёл, многому научился у него.

Почти 16 лет трудился Максим проходчиком. Но в августе прошлого года, когда запустили новый проект ЕВРАЗ, ушёл на самоходную технику бурильщиком шпуров. Он и его брат Денис были в числе четырёх первопроходцев. Ребята прошли обучение в горном техникуме, затем — практику в Шерегешской шахте. Денис сейчас работает мастером, в одной смене с Максимом.

— Теперь мы те же про-

ске такая техника работает с 1985 года. Почему у нас раньше это не внедрили?!

Мой отец Юрий Владимирович на шахте с 1981 года, много лет трудился ремонтником в бригаде Александра Яковлевича Шульбаева, в обязанности которой входило вести подготовительные работы в шахте. Сейчас работает слесарем. Ушёл на поверхность, когда оформил пенсию.

Родной дед Владимир Иннокентьевич работал с основания шахты взрывником, потом ушёл в горный цех. Он был в числе тех, кто забивал первый колышек под ствол «Сибиряк». Двоюродный брат отца Виктор Павлович более 40 лет трудится на шахте, столько же отработал его отец. Бабуля, Паулина Георгиевна, работала в шахтёрской столовой 35 лет.

Так что стаж семейной династии «тянет» на 300 лет с лишним.

К профсоюзу у нашего собеседника отношение особое. Он состоит в

графический текст. Заходит к председателю Андрею Михайлову, чтобы обсудить наболевшее, решить вопросы. Если назрела какая-то проблема, не промолчит.

— Сейчас есть стабильность, люди довольны зарплатой. СИЗы, спецодежда, всё в порядке, вопросов нет. Пыль убрали,



расти, в том числе и в карьерном плане. А солидный стаж работы на шахте поможет в дальнейшей работе. Максим уверен, что руководитель любого ранга должен пройти все ступени рабочей профессии, плохо, когда он не знает шахту.

— При работе в шахте что самое важное? — спрашиваем мы.

— Твёрдая уверенность в своих товарищах, важно знать, что ты не один, что тебя в беде не бросят. У нас коллектив сплочённый, хотя, бывает, и спорим, но мы все друг за друга

профком много делает, но если об этом не рассказывать, никто не узнает.

— А денег на взносы не жалко?

— Нет. Мы разговаривали с парнями и пришли к мнению, что только профсоюз может за нас всех по-

стоять. Сам за себя не пойдёшь что-то требовать.

В прошлом году Максим поступил в СибГИУ на горный факультет. Закончил первый курс. Говорит, в юности учиться не захотел, а сейчас созрел. Он считает, что полученные знания, диплом о высшем образовании дают возможность

друга горой. Иначе никак. Глубина нашей шахты около километра, горные удары бывают. В одиночку передвигаться нельзя. А что касается страха, так в любой профессии есть риски. Работа у нас такая.

Спрашиваем Максима об увлечениях, и выясняется, что большое место в

— У меня на всё силы и времени хватает, — улыбается он. — Движение — это жизнь.

Родился и вырос Максим в Таштаголе.

— Я езжу к друзьям в другие города, в гостях бываю, а жить там не хочу. Мне нравится мой город. Многие уезжают, потом возвращаются. Их никто

его жизни занимает спорт. И неспроста. Отец в своё время за шахту играл в баскетбол, футбол. Брат увлекается баскетболом. А Максим любит хоккей, футбол, баскетбол, бегом занимался. Сейчас ещё увлёкся стрельбой из пневматической винтовки. В составе команды шахты, города выступает на различных соревнованиях, первенствах. Катается как любитель на лыжах, сноуборде. Стал заниматься бильярдом, ему это тоже интересно. А ещё он заядлый рыбак и охотник.

там не ждёт, надо квартиру снимать, масса других проблем. А у нас на шахте зарплата достойная, стабильность, соцпакет. Работать и жить можно, — говорит он.

Максим Матвеев поздравил своих товарищей с Днём шахтёра и пожелал родному предприятию — развития, а работникам — безопасной работы, здоровья крепкого. А ещё — чтобы в современном обществе уважали труд горняка, как раньше. Чтобы шахтёрские традиции крепили.

Нина ДЕЕВА

Общий стаж семейной династии Матвеевых на Таштагольской шахте составляет больше 300 лет.

ходчики, только бурим рудное тело с помощью техники. Условия труда кардинально поменялись, по старой технологии всё делали вручную, с помощью кайла и лопаты, — рассуждает он. — Работа мне нравится. В Нориль-

ГМПР с первого дня работы, был профгруппоргом на шестом участке.

Сейчас Максим рядовой член профсоюза, но это не меняет дела, потому что человек он неравнодушный, принципиальный. И в профкоме ча-

Стать новосёлом поможет государство

Решить жилищную проблему с помощью государства всегда было то ли подвигом, то ли удачей: десятилетиями люди стояли в очередях. В последние два – три года ситуация изменилась к лучшему, стали финансироваться разные жилищные программы. Об их реализации мы беседуем с начальником управления по учёту и приватизации жилых помещений администрации Новокузнецка Эдуардом ТЯПИКИНЫМ.

– Эдуард Анатольевич, какие жилищные программы существуют?

– Федеральные и областные. Городских программ нет. Мы можем только софинансировать приобретение жилья.

Программы действуют для нескольких десятков категорий граждан в соответствии с разными федеральными или областными законами. Как только осуществляется финансирование – приобретаются квартиры для очередников. Норматив рассчитывается с точностью до десятых квадратного метра. Учитывается имеющаяся собственность, количество членов семьи.

– Кто занимается подбором жилья?

– Управление объявляет аукцион, в котором определяется начальная максимальная цена контракта и площадь жилого помещения. Все наши застройщики – это компании «Союз», «Фонд развития жилищного строительства» и НДСК им. Косилова – становятся участниками аукциона.

– На какую программу в этом году выделяется больше всего средств?

– На обеспечение жильём детей-сирот. Планируется приобрести 174 однокомнатные квартиры (в прошлом году было приобретено 233 жилых помещения). Напомню, это федеральная программа, город получает целевые средства на приобретение жилья данной категории.

Сложность заключается в том, что по законодательным актам мы можем приобрести для этой категории нуждающихся не больше 25 процентов жилья в одном доме. В настоящее время у нас на очереди стоят 1600 детей-сирот старше 14 лет. Тех, у кого наступило право на получение жилья, 1100.

– Расскажите о расселении аварийного жилья.

– Эта категория подпадает под Федеральный закон № 185. В прошлом году провели работу по 169 жилым помещениям, сейчас 73 семьи уже готовы переехать в новое жильё, ещё у 17 документы на оформлении. Старый дом снести нельзя, пока все граждане не получат жильё взамен аварийного. Если не будет форс-мажоров, в 2020 году переселим 169 семей.

– Как идёт переселение людей с подработанных территорий?

– К сожалению, программа Государственного учреждения реструктуризации шахт (ГУРШ) по содействию гражданам в приобретении жилья взамен ставшего непригодным для проживания сегодня не финансируется. Люди вынуждены идти в суды, которые выносят решение. Далее при обращении в управление промышленности документы граждан отправляют на федеральный уровень. Там их рассматривают и при вынесении решения финансируют. В Новокузнецке три семьи получают жильё на общую сумму 7 миллионов рублей.

– Расскажите, какова ситуация с выделением квартир другим категориям граждан.

– Согласно ФЗ-5, нуждающимися в улучшении жилищных условий признаны 1054 ветерана боевых действий и инвалидов. Это граждане, которые встали на очередь до 2005 года. Программу может финансировать только федеральный бюджет. Долгое время средства на неё не выделялись. Город финансирует программу, чтобы приобрести побольше жилых помещений и сократить очередь.

Областной закон № 129 касается многодетных семей (таких в очереди на улучшение жи-



лищных условий 60), одиноких матерей и отцов (1200 человек) и некоторых других категорий.

Среди многодетных сейчас получают жильё те, кто встал на очередь в 2009 году. В прошлом году одной семье приобрели квартиру площадью больше 100 квадратных метров, которую с трудом нашли: квартиры большой площади – это всё-таки элитное жильё, а оно дорогое.

Многодетные семьи могут стать участниками ещё одной программы (по областному закону № 47) и взять заём на приобретение квартиры под ноль

Больше всего средств в этом году выделяется на обеспечение жильём детей-сирот: планируется приобрести 174 однокомнатные квартиры.

процентов без первоначального взноса. Единственный нюанс – программа это областная. Мы помогаем таким семьям собирать документы. Пакет довольно большой, его рассматривает областная комиссия под председательством заместителя губернатора по строительству Г. В. Орлова.

– Как часто улучшают жилищные условия молодые семьи?

– На мой взгляд, для этой категории разработана самая интересная программа – соцвыплаты. А в очереди стоит всего около 150 семей. Это мало.

Молодая семья должна быть признана нуждающейся, если она обеспечена жильём менее 14 квадратных метров на человека, а возраст супругов не превышает 36 лет.

По этой программе заявители получают свидетельство на определённую сумму и выбирают на первичном или вторичном рынке жильё, которое должно соответствовать по пло-

щади, не быть аварийным, не быть в аренде, не приобретаться у родственников.

Размер социальной выплаты рассчитывается по определённой схеме. Например, семья из четырёх человек положено 932 тысячи рублей. Но квартира стоит дороже. Остаточную сумму молодые люди должны подтвердить. Они могут использовать материнский капитал, в том числе областной. Либо предоставить справку из банка о том, что необходимая сумма у них есть на счету или им одобрен кредит. Справка из банка – обязательное условие. Без неё мы не сможем поставить семью на очередь, даже если она будет признана нуждающейся.

А люди закредитованы, многие имеют проблемы через бюро кредитных историй.

Некоторые думают так: вот у меня будет социальная выплата 900 тысяч, есть материнский капитал 450 тысяч. За миллион двести я могу купить квартиру в удалённом районе или старенький домик, который вполне меня устроит. Но программа рассчитана на то, чтобы молодая

семья приобрела жильё по 18 кв. м на одного члена семьи. И жила в нормальных условиях, а не пришла через год вставать в другую очередь – на расселение аварийного жилья.

– Жильё, приобретаемое по программам, о которых вы рассказали, сразу становится собственностью?

– Если люди берут займы, оформляют договоры купли-продажи, то да. Так же при получении социальных выплат: мы на это жильё не претендуем, а только даём оценку, соответствует ли квартира требуемым критериям или нет, можно её купить для участия в программе или нет.

А вот для социальных категорий граждан (по областному закону № 129) город приобретает жильё в муниципальную собственность, заключается договор социального найма. После того как он заключён, жильё может быть приватизировано. Граждане сами решают, как им удобнее жить – в условиях соц-

найма или в собственном жильё.

С детьми-сиротами особая ситуация: квартиры приобретаются в муниципальную собственность, и в течение пяти лет действует договор специализированного жилищного фонда. Если по истечении этого времени органы опеки подтверждают, что человек встал на ноги, работает и всё у него хорошо, квартира переходит в соцнаём. Если есть проблемы, срок может быть продлён.

– Как и где нуждающиеся в улучшении жилищных условий могут узнать о программах?

– Постановка на учёт осуществляется в районных администрациях по месту регистрации граждан. Специалисты там работают с первичными документами.

С 1998 года у нас есть единый Госреестр. До этого года сведения о жилых помещениях, которые человек в разное время приобретал (подарили, получил в наследство), нет. У нас в городе сведения про частные жилые дома даёт БТИ, а муниципальный жилищный центр – по многоквартирным помещениям. А если люди до 1998 года проживали, например, в Таштаголе, Прокопьевске, нужны справки из этих территорий.

Главное – обратиться к специалисту с первичным набором документов. Он всё объяснит и предложит, на какую программу встать.

– Документы граждане собирают самостоятельно?

– Да. Многих останавливает то, что пакет документов большой. Но ведь паспорта, свидетельства о рождении, о заключении и расторжении брака, документы на жилые помещения, где семья проживает (квартира родителей), договор купли-продажи, свидетельство о праве собственности – у каждого они на руках, с них надо просто снять копии. А вот поквартирную карту, сведения о жильё до 1998 года необходимо принести. Также для участия в платных программах нужна справка 2-НДФЛ, копия трудовой. Наши специалисты сами запросят этого не могут.

Сейчас мы наполняем раздел нашего управления по приватизации на сайте администрации города.

Там будем размещать памятки, пошаговые инструкции и другую полезную информацию.

Город заинтересован в том, чтобы люди получили жильё, жили в хороших условиях. Наши специалисты готовы помочь. Приходите, обращайтесь.

Лолита ФЁДОРОВА



Услуги ЖКХ подорожают с 1 сентября

В администрации Новокузнецка состоялась пресс-конференция, на которой освещались вопросы, касающиеся индексации платы новокузнецчан за коммунальные услуги, сообщает пресс-релиз администрации Новокузнецка.

В Кемеровской области с 1 сентября повышается стоимость всех коммунальных услуг: отопления, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, вывоза мусора, электроэнергии, газа и твёрдого топлива (угля).

В Новокузнецке, как и в Кемерове, рост платы, регулируемый в соответствии с Жилищным кодексом РФ размером предельного (максимального) индекса, в среднем составит 15 процентов.

«Условиями для установления предельных индексов в Новокузнецке выше индекса по региону являются реализация инвестиционных программ ресурсоснабжающими организациями, заключение концессионных соглашений, а также реализация программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, которые предусматривают дополнительные расходы на осуществление мероприятий, способствующих улучшению качества предоставляемых коммунальных услуг. В нашем случае речь идёт об инвестиционных программах ресурсников в сфере водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения — компаний «Водоканал», «Сибэнерго», «Энерготранзит», — пояснила заместитель главы города по экономическим вопросам Ирина Прошунина.

Важно: рост платы на 15 процентов не будет равномерно распределён по всем видам оплаты за коммунальные ресурсы. Так, рост платы за тепло составит 14,5 процента, за горячую воду — один процент, за твёрдые коммунальные отходы — 8,9. Наибольшее увеличение платы — на 41,5 процента — произойдёт за холод-

ную воду и водоотведение.

Повышение тарифов на электроэнергию на 4,6 процента произошло с 1 июля.

В пресс-релизе подчёркивается, что даже после повышения платы за услуги новокузнецчане всё ещё не будут платить 100-процентную стоимость потребляемых ими услуг (сейчас жители платят 100 процентов только за электроэнергию). Так, если сегодня жители города оплачивают 63 процента стоимости холодной воды, то с первого сентября эта цифра составит 90 процентов. За водоотведение плата возрастёт до 93,3 процента, сегодня же данная цифра находится на уровне 66 процентов. За тепло горожане сейчас платят от 37,3 до 69 процентов, осенью плата соответственно вырастет от 41 до 76 процентов.



При реализации повышения платы за ЖКУ социально уязвимая категория новокузнецчан — пенсионеры, ветераны, многодетные, неполные семьи, а также семьи, имеющие низкие доходы, — не ощутят увеличения расходов на коммунальные услуги, а в отдельных случаях будут платить меньше. Для таких категорий граждан предусмотрены меры поддержки как федерального и областного, так и муниципальной уровней.

Татьяна Курилова, председатель комитета социальной защиты населения администрации Новокузнецка, пояснила, что в настоящее время на территории Кузбасса действует две государственные меры социальной поддержки на оплату жилищного помещения и коммунальных услуг: компенсационная выплата (постановление Коллегии АКО № 571 для 21 категории граждан)

и субсидия на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (постановление Правительства РФ № 761 для семей с низким уровнем дохода).

В Новокузнецке первой мерой поддержки пользуется почти 110 тысяч человек на сумму 83,2 млн руб. в месяц. Второй — 7256 семей (более 21 тыс. человек) на сумму 12,94 млн руб. в месяц.

Новой мерой социальной поддержки — муниципальной субсидией — смогут с октября 2020 года (после получения квитанций за сентябрь) воспользоваться и семьи со средним доходом на одного члена семьи — от 1,8 до 2 прожиточных минимумов. Таких семей в нашем городе порядка пяти тысяч.

«Если федеральный закон предусматривает, что плата за ЖКУ для претендентов на субсидию не может превышать 11 процентов совокупного дохода семьи, то принятое Новокузнецким Советом народных депутатов решение позволяет установить эту границу ниже: субсидия новокузнецким семьям с уровнем среднедушевого дохода от 1,8 до 2 прожиточных минимумов будет предоставляться в случае, если их расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг превышают 9 процентов от совокупного дохода семьи. Таким образом, увеличивается количество семей, которые могут обратиться за муниципальной жилищной субсидией в органы соцзащиты. Важно, что в совокупный доход не берутся выплаты гражданам, имеющих статус безработных, а также семьи, получившие выплаты на детей через Пенсионный фонд России», — прокомментировала Татьяна Курилова.

Подробную информацию о возможности получения мер социальной поддержки по жилищно-коммунальным услугам можно узнать на сайте комитета социальной защиты ksz-nk.tu.



Инвалидам стало проще получать меры соцподдержки

Прокуратура Новоильинского района города Новокузнецка разъясняет, что с 1 июля 2020 года упрощён порядок получения инвалидами госуслуг и мер социальной поддержки.

С этой даты вступили в силу основные положения Федерального закона от 18.07.2019 № 184-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и признании утратившим силу пункта 16 части 6 статьи 7 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг». Уполномоченные органы и организации теперь сами запрашивают сведения об инвалидности в федеральном реестре, а инвалидам не требуется приносить справки.

Так, для реализации права

на бесплатную парковку с 1 июля в федеральный реестр инвалидов вносятся сведения об их транспортных средствах.

Для этого достаточно подать заявление через портал госуслуг или МФЦ, а не обращаться за опознавательным знаком «Инвалид».

Со дня вступления в силу настоящего закона устанавливается переходный период сроком на шесть месяцев, в течение которого инвалид (его законный или полномочный представитель) могут подать заявление для размещения сведений о транспортном средстве, управляемом им, или транспортном средстве, перевозящем инвалида и (или) ребёнка-инвалида, в федеральном реестре.

Также допускается применение опознавательного знака «Инвалид» для индивидуального использования, который выдаётся в целях реализации права на бесплатное использование мест для парковки транспортных средств.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Электронная трудовая

На вопросы читателей газеты «Эхо Кузбасса» и сайта КТПО ГМРП, касающиеся оформления трудовых отношений, отвечают сотрудники прокуратуры Новоильинского района Новокузнецка.

— Можно ли выбросить бумажную трудовую книжку после перехода на электронную?

— Нет, её необходимо сохранить, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года, а в электронной версии трудовой книжки фиксируются только сведения, начиная с 2020 года.

Напомним, что с 1 января 2020 года работодатели обязаны завести трудовые книжки в электронном виде и отправлять их в Пенсионный фонд.

— А электронная трудовая книжка должна быть у каждого работника?

— Нет, работник в течение 2020 года сам определяет, хочет ли он перейти на новый формат. Для этого необходимо подать работодателю соответствующее письменное заявление.

— Можно ли выбрать один вариант, а потом пере-

думать и перейти на другой?

— Если вы выберете бумажную трудовую книжку, то это не помешает вам отказаться от неё потом и перейти только на электронный учёт, а вот если вы в этом году откажетесь от ведения бумажной трудовой, то потом вернуться к ней уже не получится.

Ваш выбор будет отмечен в системе электронного учёта и в выписках из неё. А работодатель, отдавая вам бумажную трудовую книжку, укажет в ней, что её вам выдали на руки, потому что вы перешли на электронный учёт.

— Какая информация будет содержаться в электронной трудовой книжке?

— Практически все сведения, которые вносятся в бумажную трудовую книжку: место работы, дата приёма на работу, квалификации, переводы на другую работу, увольнения с указанием основания и причины.

— Как можно будет получить сведения из электронной трудовой книжки?

— Через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России и на сайте Портала государственных услуг.

Информацию из электронной трудовой книжки можно получить, подав заявку работодателю (по последнему месту работы), а также в территориальном органе Пенсионного фонда России или в Многофункциональном центре (МФЦ).

Перерасчёт пенсий за советский стаж был сделан ещё в 2009 году!

В интернете сейчас много пишут о доплате к пенсии за советский стаж, и люди задают вопрос: куда обращаться за назначением доплаты?

На вопрос отвечают специалисты Управления ПФР в г. Новокузнецке:

— Переоценка пенсионных прав граждан, имеющих стаж до 2002 года (в том числе в советское время до 1991 года), массово прошла ещё в 2009 году. Этот процесс назывался валоризаци-

ей. Тогда специалисты ПФР провели огромную работу по перерасчёту пенсий жителей области, в результате чего пенсионеры получили доплаты. С 2010 года пенсии стали назначаться уже с учётом валоризации. То есть весь советский стаж граждан учитывается, и необходимости в перерасчёте пенсий сейчас нет.

К сожалению, нередко такие доплаты обещают гражданам некие юридические фирмы, которые берутся за деньги оказать пожилым людям помощь в оформлении необходимых документов. При этом они действительно делают запрос в ПФР и получают

ответ, что перерасчёт был сделан в 2009 году, и никаких новых доплат гражданину не положено. В итоге пенсионер просто отдаёт свои деньги за псевдоуслугу.

Таким образом, информация о новой доплате к пенсии за советский стаж не имеет под собой оснований, так же как ещё один фейк, который уже несколько дней гуляет в интернете — о доплатах к юбилеям совместной жизни пенсионеров. Просим информацию, полученную из ненадёжных источников, проверять на сайте ПФР, на официальных страницах Отделения ПФР по Кемеровской области.

Внимание: сразу три конкурса!

Кемеровская территориальная профсоюзная организация объявляет сразу три конкурса, организатором которых традиционно выступает молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Членам ГМПР и их детям предлагается поучаствовать в конкурсах на лучший агитационный видеоролик на тему «Мотивация профсоюзного членства», детского рисунка — по темам: «Работа моих родителей», «Мои папа и мама в профсоюзе», «Человек труда», «Моя будущая профессия», «Профессия глазами ребёнка» и музыкально-вокальный конкурс исполните-

лей авторских произведений «Рабочий голос профсоюза».

В оргкомитет конкурса входят: заместитель председателя и специалисты областного комитета, активисты молодёжного совета и комиссий по работе с молодёжью первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, а также профессиональные художники, видеооператоры и монтажёры.

Подробности — на сайте Кемеровской ТПО ГМПР.



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Квартира с видом на реку

Понадобилось как-то снять квартиру в Симферополе на полгода. Читаю объявления в местной прессе, смотрю варианты. Одна квартира, судя по описанию, просто идеально подходила. И комнат сколько нужно, и вроде тихий центр, и ремонт, и вид на реку.

Прихожу посмотреть. Лестница в подъезде убитая, идти страшно. Захожу. Обычная квартирка в старом фонде. Всего-то и плюсов, что потолки чуть выше среднего. В общем, не понравилась. Собираюсь уходить, и вдруг вспоминаю про обещанный вид из окна.

«А где, — спрашиваю, — у вас тут вид на реку?». Хозяйка сразу оживилась и говорит: «Так в туалет зайдите. Там окошко небольшое. Высуньте голову и посмотрите налево. Видите кусты? Вот за ними сразу река!».

Медицина

Пришёл сегодня на процедуры. Пока раздевался, врач говорит кому-то за ширмой «...напоила его живой водой, он и ожил». Ничего себе, думаю, медицина, сейчас, наверное, сушёными лягушками исцелять будут. А врач продолжает: «Точка. Дальше — с красной строки, с большой буквы. Поднялся Иван Царевич...».

Оказалось, они с сынишкой домашку по русскому делают.

Пусть едет!

Мой приятель — любитель побороться за права пешеходов, ненавидит водителей, когда они нарушают правила дорожного движения, вечно ругается с ними... Прогуливаемся с ним вчера по тротуару, вдруг сзади сигналит «Ауди», видно, водитель решил срезать дорогу, чтобы в пробке не стоять. Друг, ни слова не говоря, отходит на газон и пропускает машину. Я его спрашиваю, чего, мол, ты такой тихий сегодня. Он, невинно улыбаясь: «Там метров через тридцать поворот и ступеньки. Пусть едет!».

Потому что зубы есть!

Моему сыну было года четыре. Прихожу я за ним в садик и слышу, как мама одного мальчика, на которого пожаловались воспитатели, пытается разобраться в ситуации.

Когда выходит в раздевалку мой сын, мамочка обращается к нему: «Богдан, скажи, почему Лёша укусил Машу?».

На что от моего сынули следует незамедлительный и в общем-то логичный ответ: «Потому что у него есть зубы!».

Допереводились...

Живу в многоэтажном доме на среднем этаже, встаю рано, иду умываться и долго сливаю остывшую за ночь горячую воду. Однажды я просёк, что сосед с верхнего этажа просыпается чуть позже меня, и перевёл будильник на 10 минут позже обычного. Я стал спать на 10 минут дольше и умываться горячей водой.

Сосед, видать, тоже стал догадываться про горячую воду и начал вставать позже меня. Так мы и переводили будильники, пока я и он не стали опаздывать на работу.

Мы помним и гордимся

К 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

В АО «Кузнецкие ферросплавы» подведены итоги интернет-конкурса «Память сердца», посвящённого юбилею Победы. Участникам предлагалось рассказать о своём герое, историю из семейного архива, памятник Дню Победы и разместить эти материалы в социальных сетях.

По результатам конкурса награждены три лауреата, в их числе и активисты комиссии по работе с молодёжью — Ольга Шабасова, Вадим Козаченко и Екатерина Обоева. Всем им были вручены памятные дипломы и призы.



К школе — экипированы!

Традиционно Гурьевский метзавод оказывает помощь семьям первоклассников при подготовке к школе. Этот год не стал исключением.

29-30 июня детям работников ОАО «ГМЗ» от администрации были вручены подарочные наборы к началу учебного года. Такие наборы получили 38 будущих школьников. В комплект входят удобные красивые рюкзаки и ещё 26 предметов учебных принадлежностей.

Женсоветом завода также по традиции была проведена

акция «Помоги собраться в школу!». Работникам были вручены подарочные сертификаты в магазин канцелярии на сумму 500 рублей. В этом году акция была проведена дважды.

— Ежегодная помощь родителям для подготовки детей к школе стала для нас доброй традицией, — говорит председатель женсовета Жанна Денисова. — В этом году в связи с пандемией не удалось провести спартакиаду к Дню металлурга, поэтому средства было решено направить дополнительно на подготовку детей сотрудников в школу.

**По информации
пресс-службы ОАО «ГМЗ»**

ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ!

Приём — по записи

Согласно распоряжению губернатора Кемеровской области — Кузбасса «О дополнительных мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции в отдельных муниципальных образованиях Кемеровской области — Кузбасса», начиная с 14 августа и до особого распоряжения, организован приём и обслуживание налогоплательщиков в инспекции исключительно по предварительной записи посредством интерактивного сервиса ФНС России «Онлайн-запись на приём в инспекцию», с учётом рекомендаций Роспотребнадзора.

В указанный период приём всей корреспонденции, письменные запросы, заявления, обращения, в том числе налоговой и бухгалтерской отчётности на бумажном носителе, можно оставлять в боксах для приёма входящей корреспонденции, размещённых при входе в здание инспекции. В конверте в обязательном порядке необходимо оставлять свой контактный телефон.

**Инспекция ФНС России по Центральному району
г. Новокузнецка Кемеровской области**

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Главный редактор
Н. Ф. Деева



Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет 21 августа 2020 г.

Заказ № 2057
Тираж 5700 экз.