

Утверждено:  
на заседании президиума Кемеровской ТПО ГМПР  
Протокол № 7 февраля 2012 г.

**Положение  
о Молодежном совете Кемеровской  
территориальной профсоюзной организации  
Горно-металлургического профсоюза России**

**1. Общие положения**

1. Состав Молодёжного совета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР (далее молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР) формируется президиумом, Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР по рекомендации профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в количестве мест, выделенных по квоте. В случае если в ППО есть желающие участвовать в работе Молодёжного совета в количестве большем чем даётся по квоте, они вводятся в состав совета в качестве кандидатов в члены Молодёжного совета с правом совещательного голоса

1.2. Членами и кандидатами в молодёжный совет могут стать работники в возрасте до 35 лет состоящие на учёте в ППО Кемеровской ТПО ГМПР.

1.3. Председателем Молодёжного совета является по должности специалист Кемеровской ТПО ГМПР по работе с молодёжью. Заместителя председателя, секретаря выбирают из числа членов Молодёжного совета простым большинством голосов.

1.4. Молодёжный совет действует в течение всего срока полномочий Комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

1.5. Ротация членов Молодёжного совета утверждается президиумом, Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР по представлению профсоюзных комитетов первичных организаций.

1.6. В своей работе молодёжный совет руководствуется Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Уставом ГМПР, решениями Центрального совета ГМПР, Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР в области молодёжной политики, программами молодёжной политики РФ, настоящим Положением.

1.7. Молодёжный совет создан для реализации единого

подхода к концепции молодёжной политики ГМПР и её поддержки молодёжными организациями Кемеровской ТПО ГМПР которая предполагает, что производственные и социальные проблемы молодежи и, прежде всего, возможности для получения высокой квалификации и профессионального роста, должны решаться на уровне Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров и молодёжных программ на предприятиях.

Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР в своей работе следует рекомендациям координационного Молодёжного совета при ЦС ГМПР, Комитета Кемеровской ТПО ГМПР, вырабатывает тактику реализации молодёжной политики и осуществляет проведение и координацию этой деятельности в Кемеровской ТПО ГМПР.

**2. Цели и задачи Молодёжного совета**

2.1. Основной целью деятельности Молодёжного совета являются привлечение молодых работников к активной профсоюзной деятельности, защите прав учащейся и рабочей молодёжи в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

2.2. Главные задачи Молодёжного совета:

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти на местах в принятии региональных законов и других нормативно-правовых актов (включая целевые молодёжные программы), направленных на реализацию социально ответственной молодёжной политики в пределах компетенции субъекта Федерации.

Изучение совместно с уполномоченными органами исполнительной власти рынка труда и подготовка предложений по повышению уровня занятости молодёжи в регионе.

Осуществление через региональные трехсторонние соглашения мер по профориентации молодёжи, созданию территориальных центров переподготовки кадров и повышения их квалификации, обеспечению полной молодёжной занятости, оказанию поддержки учащимся и студентам средних специальных и высших учебных заведений, лицам, совмещающим работу с учёбой.

Разработка на основе данного положения конкретных мер реализации молодёжной политики на предприятиях (организациях) и оказание содействия профсоюзам во включении выработанных положений в коллективные договоры.

Организация целевых проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе норм и правил охраны труда на рабочих местах, занятых молодыми работниками.

Взаимодействие с учебными заведениями, готовящими кадры для предприятий отрасли, в работе, направленной на создание первичных профсоюзных организаций учащихся и студентов, осознание будущими горняками и металлургами роли профсоюзов в системе трудовых отношений в условиях рынка и воспитание у них профсоюзной солидарности. Регулярные встречи руководителей и членов территориальных выборных органов с учащейся молодежью.

Организация профсоюзной учебы молодых членов профсоюза на территориальном уровне, обеспечение, пропорционального участия молодых активистов в тематических семинарах, проводимых территориальным органом ГМПР в рамках системы повышения квалификации и обучения профсоюзных кадров. Оказание помощи первичным организациям в проведении учебы молодых членов профсоюза.

Организация специальных массовых акций, направленных на формирование позитивного имиджа профсоюза и вовлечение молодежи в ГМПР.

Создание молодежных комиссий в ППО Кемеровской ТПО ГМПР и участие членов этих комиссий в мероприятиях, проводимых на уровне среднего звена профсоюза.

Организация пропаганды молодежной политики ГМПР с привлечением всех доступных средств массовой информации и использованием информационной сети ГМПР.

### **3. Порядок работы Молодёжного совета**

3.1. Молодёжный Совет разрабатывает рекомендации по актуальным для молодёжи вопросам, вносит свои предложения на рассмотрение Совета и президиума Кемеровской ТПО ГМПР.

3.2. Работа Молодёжного совета проводится согласно плану и смете, утверждённой президиумом Кемеровской ТПО ГМПР.

3.3. Организация работы Молодёжного совета осуществляется по направлениям:

- организационно-методическое,
- информационно-пропагандистское,
- социально-производственное,
- культурно-спортивное.

3.4. На своём первом заседании молодёжный совет утверждает председателя, выбирает заместителя и секретаря, а также ответственных по направлениям деятельности.

3.5. Председатель Молодёжного совета:

– представляет и выступает от имени Молодёжного совета на заседаниях президиума и Комитета Кемеровской ТПО ГМПР, других мероприятиях Кемеровской ТПО,

– координирует работу Молодёжного совета,

– обеспечивает выполнение возложенных на совет целей и задач,

– организовывает разработку перспективных и годовых планов работы Молодёжного совета, обеспечивает рациональное распределение обязанностей между членами совета, принимает участие в совещаниях и конференциях, касающихся вопросов молодёжной политики ГМПР,

– представляет Молодёжный совет во взаимоотношениях с другими молодёжными организациями, социальными партнёрами и органами законодательной и исполнительной власти.

3.6. Заместитель председателя Молодёжного совета:

– исполняет обязанности председателя во время его отсутствия,

– организует работу ответственных по направлениям деятельности,

– оказывает содействие в решении организационных вопросов, осуществляет своевременную, оперативную и качественную подготовку материалов и контроль их исполнения.

3.7. Для реализации основных целей и задач Молодёжный совет назначает ответственных по направлениям своей деятельности.

Ответственные:

– организуют работу по своим направлениям деятельности,

– готовят к заседаниям Молодёжного совета проекты рекомендаций.

3.8. Организационное обеспечение деятельности работы Молодёжного совета осуществляет Комитет Кемеровской ТПО ГМПР.

#### **4. Источники финансирования Молодёжного совета**

Средства на работу с молодёжью, заложенные в бюджетах Комитета Кемеровской ТПО ГМПР, первичных профсоюзных организаций.

Иные средства, предназначенные для финансирования молодёжных мероприятий.

#### **5. Права и обязанности совета**

5.1 Молодёжный совет самостоятелен в пределах своих полномочий и подотчётен президиуму и Комитету Кемеровской ТПО ГМПР.

5.2 Решения Молодёжного совета являются для молодёжных комиссий ППО Кемеровской ТПО ГМПР обязательными и подлежат исполнению в установленные сроки.

5.3. Молодёжный Совет имеет право:

- разрабатывать и вносить на рассмотрение ППО предложения и рекомендации, по работе молодёжных комиссий оказывать помощь в работе с молодёжью,

- привлекать для участия в работе Молодёжного совета специалистов различных структур и объединений не входящих в ГМПР занимающихся вопросами и деятельностью молодёжи,

- вносить предложения в повестку дня Комитета, президиума Кемеровской ТПО ГМПР по вопросам, входящим компетенцию Молодёжного совета,

- пользоваться в установленном порядке информационными материалами, имеющимися в распоряжении Кемеровской ТПО ГМПР,

- свободно распространять информацию о своей деятельности, не наносящую ущерб Кемеровской ТПО ГМПР, участвовать в мероприятиях и программах, проводимых Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР, получать необходимую информацию о деятельности Комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

- ходатайствовать о поощрении членов Молодёжного совета за проделанную работу по решениям Президиума Кемеровской ТПО ГМПР, ППО ГМПР.

5.4. Молодёжный совет обязан:

- действовать в соответствии с настоящим положением, участвовать в деятельности Молодёжного совета, посещать его

заседаниях, активно содействовать решению стоящих перед молодёжным советом задач,

- не допускать действий, наносящих ущерб деятельности Молодёжного совета и его членам, содействовать повышению авторитета совета, в работе руководствоваться решением Комитета Кемеровской ТПО ГМПР и плана работы Молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР.

- информировать членов профсоюза, профсоюзные комитеты, вышестоящие органы о результатах деятельности Молодёжного совета,

- выполнять решения, постановления вышестоящих органов, президиума, Комитета Кемеровской ТПО ГМПР,

- способствовать своей деятельностью повышению мотивации профсоюзного членства в среде работающей молодёжи,

- соблюдать законодательство РФ и требований настоящего Положения,

- в конце каждого календарного года проводить отчёт и докладывать о деятельности президиуму и Комитета Кемеровской ТПО ГМПР,

- принимать самостоятельно решения в пределах своих полномочий,

- контролировать выполнение принятых решений молодёжными комиссиями ППО,

- требовать предоставления информационного обеспечения от молодёжных комиссий ППО.

#### **6. Порядок прекращения деятельности Молодёжного совета и членства в нём**

6.1. Молодёжный Совет осуществляет свою деятельность в течение установленного срока, после чего формируется новый состав совета, в который могут входить члены предыдущего созыва.

6.2. Членство в Молодёжном Совете прекращается в следующих случаях:

- выбытия из профсоюзного членства Кемеровской ТПО ГМПР,

- отсутствие члена Молодёжного совета более чем полугодие на заседаниях,

– несоблюдение членами Молодёжного совета требований настоящего Положения,

– противоправного или аморального поведения членов Молодёжного совета, неисполнение возложенных на них Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР обязанностей без уважительных причин.

## **7. Регламент работы Молодёжного совета**

7.1. Заседание созывается председателем Молодёжного совета или его заместителем и проводятся не реже одного раза в два месяца согласно плану мероприятий.

7.2. Внеочередные заседания проводятся по решению председателя совета или его заместителя, а также по требованию не менее 1/3 членов Молодёжного совета.

7.3. Заседания Молодёжного совета считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего состава членов Молодёжного совета.

7.4. Вопросы рассматриваются в порядке предоставления информации.

7.5. Решения Молодёжного совета считаются принятыми при условии голосования за них более половины участвующих в заседании членов совета при наличии кворума.

7.6. Решения Молодёжного совета оперативно доводятся до сведения Комитета Кемеровской ТПО ГМПР в лице председателя.

7.7. Повестка дня заседания определяется советом самостоятельно с учётом вопросов, выдвинутых на рассмотрение членами совета, ответственными по направлениям.

7.8. Заседания Молодёжного совета протоколируются.

7.9. Информация о деятельности Молодёжного совета размещается на сайт Кемеровской ТПО ГМПР.

## **8. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение.**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением президиума или Комитета Кемеровской ТПО ГМПР.