

За достойный труд!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 17 (838) 8 октября 2021 года

www.ktpogmpr.ru

7 октября прошла Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Решение об организации такой акции было принято на третьем заседании Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов в 2007 году. Тогда же было утверждено, что Всемирный день действий «За достойный труд!» будет проводиться ежегодно 7 октября в странах, профцентры которых являются членами МКП.

В этом году, по решению Федерации Независимых Профсоюзов России, акция прошла под девизом «Защитим социальные гарантии работников!». Основные мероприятия — это заседания областных и муниципальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также интернет-акция «За достойный труд!».

В своём видеообращении председатель ФНПР Михаил Шмаков сказал об ослаблении социального партнёрства на предприятиях в последнее время, о растущем прессинге на членов профсоюза со стороны работодателей, об откровенном посягательстве на независимость деятельности лидеров и активистов профорганизаций, других неправомерных действиях по отношению к ним. Михаил Шмаков призвал к совместной борьбе против этих явлений, чтобы добиваться конструктивного диалога сторон в рамках выстроенной в стране системы социального партнёрства.

7 октября в Кемерове состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии. На заседании были озвучены главные проблемы, которые волнуют сегодня трудящихся: уровень оплаты и условия труда, социальные гарантии.

В этот день первичные профсоюзные организации КТПО ГМПР присоединились к акциям вышестоящих профсоюзных организаций. В частности, ППО «ЗапСиб» ГМПР приняла участие в интернет-акции поддержки видеообращений профлидеров и в акции ФНПР. Сообщение об акции прозвучит на заседании профсоюзного комитета 8 октября.

Председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко в своём видеообращении заявил, что решение главных задач профсоюзов — справедливое распределение заработанных средств и улучшение условий труда — возможно только при сплочении коллективов. Он обратился к трудящимся с призывом вступать в ряды профсоюзов. Не будет сильного профсоюза — не будет коллективного договора, не вырастет зарплата, не улучшатся условия труда и социальной защищённости.

Также О. В. Маршалко стал гостем программы «Хороший вечер» на радио «КузбассFM».

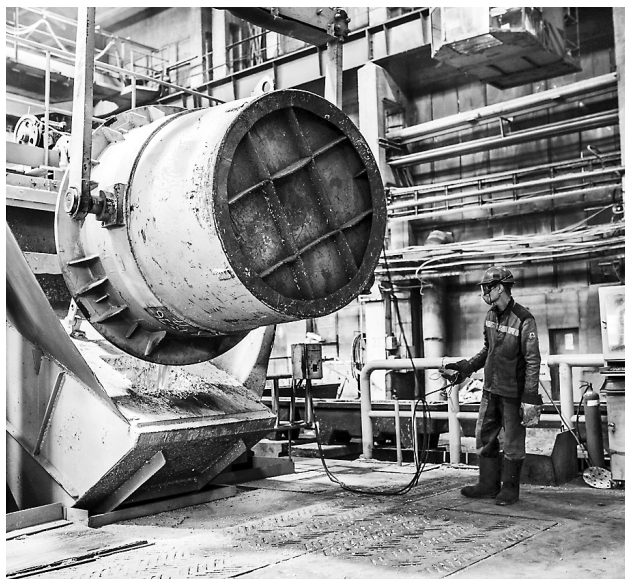
В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Кузбассе были организованы мероприятия, приуроченные к этому событию и нацеленные на объединение и сплочение членов профсоюза, привлечение новых членов в ряды профсоюза, поднятие профсоюзного духа трудящихся.

Накануне, 6 октября, молодёжный совет Федерации профорганизаций Кузбасса организовал велопробег. Велосипедисты с символикой акции и профсоюзными лозунгами проехали по улицам города Кемерово.

Кемеровская ТПО ГМПР 2 октября провела интеллектуальную игру «Профквиз», а 10 октября состоится турнир по лазертагу среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, посвящённый акции.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
ОКТАБРЯ

**ЗАЩИТИМ
СОЦИАЛЬНЫЕ
ГАРАНТИИ
РАБОТНИКОВ!**



Дорогие учителя, работники образования!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником — Международным днём учителя!

Образование всегда было и остаётся приоритетным направлением государственной политики, именно от педагогов зависит уровень подготовки подрастающего поколения, которое делает будущее страны. Сегодня проходит модернизация образования, вводятся новые стандарты и технологические методы обучения. Благодаря вашему мастерству и таланту этот процесс осуществляется успешно.

Педагог — это не просто профессия, а призвание, которое требует безаветной преданности делу, полной отдачи сил, любви к детям, мудрости, доброты и терпения. И мы уверены, что большинство наших педагогов обладают этими качествами.

Мы хотим также сказать слова благодарности педагогам-ветеранам, которые продолжают дарить знания будущему поколению и подают пример молодым коллегам.



Дорогие учителя! От всей души желаем вам творческих успехов, неиссякаемой энергии, талантливых учеников, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Комитет
Кемеровской ТПО ГМПР

В СТРУКТУРАХ ВЛАСТИ

2023 год — год учителя

Президент России Владимир Путин поручил разработать проект указа о проведении Года педагога и наставника в России в 2023 году.

— В знак высочайшей общественной значимости профессии учителя 2023 год — год 200-летия со дня рождения одного из основателей российской педагогики Константина Дмитриевича Ушинского — будет посвящён в нашей стране педагогам и наставникам. Год учителя, год педагога, — заявил президент на встрече с финалистами всероссийского конкурса «Учитель года».

Глава государства поручил правительству до 15 ноября 2022 года разработать и утвердить план мероприятий по празднованию 200-летия со дня рождения педагога. Заявление президента было сделано в Международный день учителя 5 октября.

По информации газеты «Солидарность»

Кузбасские «МИЛЛИОННИКИ»

Владимир Путин и Сергей Цивилёв обсудили перспективы развития Кемерово и Новокузнецка как городов-миллионников.

Сергей Цивилёв отметил, что сегодня Кузбасс — один из самых урбанизированных регионов. Города здесь появились вблизи промышленных предприятий. И всё же сейчас в области остро стоит вопрос удержания молодёжи, которая не хочет жить в небольших городах. Появление городов-миллионников могло бы снизить отток молодых людей из региона.

«Сейчас по 550–560 тысяч жителей в каждом городе. Уже построена вся инфраструктура, есть аэропорты. Один терминал мы построили в Кемерове, теперь строим новый терминал в Новокузнецке. Мы соединили эти два города скоростной областной магистралью. В этих городах мы можем делать комплексное развитие территорий. Будем сносить кварталами частный сектор, на его месте строить современные дома», — поделился планами губернатор.

Владимир Путин обратил внимание, что для того, чтобы сносить кварталы, нужно понять, как обеспечить интересы людей, которые там живут.

«В конечном итоге это всё равно

рабочие места, потому что, чтобы молодые люди не уезжали, они должны иметь хорошую работу, хорошо оплачиваемую, перспективы развития», — добавил президент.

Также глава государства спросил Сергея Цивилёва об инвестиционных проектах, и губернатор напомнил, что во время Санкт-Петербургского экономического форума были подписаны соглашения с бизнесом на сумму более 300 миллиардов рублей вне угольной отрасли. Проекты расписаны от трёх до пяти лет, и уже начали реализовываться. Планируется модернизация на Новокузнецком алюминиевом заводе, АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Сергей Цивилёв также поблагодарил президента за помощь в принятии программы социально-экономического развития региона, которая была утверждена в марте 2021 года. К 2026 году по поручению президента России Владимира Путина в регионе должно быть создано не менее 40 тысяч новых рабочих мест в неугольных отраслях.

По информации Администрации
Правительства Кузбасса

Уважаемые члены профсоюза!
Отчётно-выборная конференция
Кемеровской территориальной профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России
состоится 20 октября 2021 года.
Место проведения: г. Новокузнецк,
ул. Автотранспортная, 51,
ВК «Кузбасская ярмарка», конференц-зал.
Регистрация делегатов и приглашённых
с 12.00. Начало конференции в 13.00.

Подарки для будущих профессионалов

Открытие четырёх современных мастерских состоялось 5 октября в Кузнецком индустриальном техникуме.

Поздравить преподавателей и студентов техникума пришли Сергей Пфетцер, заместитель министра образования Кузбасса, и Виталий Слюсарский, директор сегмента «Энергетика» АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Мероприятие приурочили сразу к двум праздникам — к Дню учителя, а также к Дню профтехобразования, который отмечается 2 октября.

Открытие мастерских состоялось благодаря победе в конкурсе на получение грантов из федерального бюджета в рамках проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта «Образование».

Напомним, программа «Профессионалитет» стартует 1 сентября 2022 года и охватит около 150 тысяч студентов колледжей. Она содержит три ключевые инициативы. Во-первых, вовлечение отраслевых партнёров в подготовку кадров для системы среднего профессионального образования. Во-вторых, введение нового уровня образования (профессионалитет), оптимизация сроков обучения: до двух лет для рабочих профессий и специальностей, до трёх лет для более технологичных. И в-третьих, создание на базе колледжей коворкинг-пространств, центров молодёжных стартапов, волонтерства, совместных общественных проектов.

Также на оборудовании, которым оснащены мастерские, студенты техникума будут готовиться к участию в чемпионате «Молодые профессионалы». Как заметил Денис Нигматуллин, мастер производ-



— Это 4 мастерских по направлению «Промышленные и инженерные технологии в Кузбассе», — рассказала Марина Пинигина, заместитель директора по учебной работе. — У каждой своя компетенция: «Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Электрослесарь подземный», «Промышленная автоматика». На их возведение и оснащение были выделены значительные средства: из федерального бюджета — более 44,9 млн рублей, из областного — 20,6 млн рублей, ЕВРАЗ ЗСМК — 2 млн рублей и собственные — 6,3 млн рублей. К слову, мы — единственные в Кузбассе, кто уже во второй раз стали лучшими в проекте «Молодые профессионалы». Благодаря победе, в 2019 году у нас появились мастерские по 5 компетенциям.

— Основная цель открытия мастерских — повысить практикоориентированность подготовки студентов, — отметила Наталья Вожова, заместитель директора по учебно-методической работе. — Также это шаг к новому федеральному проекту «Профессионалитет», реализацию которого запустило Минпросвещения России. Ведь Кузнецкий индустриальный техникум, единственный от Кузбасса, вошёл в число пилотных профессиональных образовательных организаций.

ственного обучения КИТа, эти занятия помогут студентам приобрести новые навыки, умения и приблизиться к стандартам WorldSkills.

— Особо хотел бы выделить мастерскую по компетенции «Электромонтаж». Например, когда вы приходите домой, что вы делаете в первую очередь? Правильно, включаете свет. А если представить, что нет электричества? Без мастеров вся привычная жизнь остановится. Поэтому я считаю, что это очень перспективное направление, от которого зависит будущее, — подытожил Денис Нигматуллин.

После торжественного открытия гости, работники КИТа и журналисты посетили новые мастерские. Эксперты показали, как, например, с помощью виртуальных очков студенты будут тренироваться избегать аварийных ситуаций. Также особый интерес вызвало специально оборудованное место для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Как отметил директор техникума Евгений Корнеев, новое современное оборудование, которого, к слову, ещё даже нет на предприятии, поможет выпускникам стать настоящими профессионалами и быть востребованными на рынке труда.

Наталья МИРОНЕНКО

Руководство к действию

В конце сентября в Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР с рабочим визитом побывала заместитель председателя ГМПР Светлана БОЕВА, которая также приняла участие в отчётно-выборных конференциях первичных профорганизаций. Перед отъездом Светланы Николаевны в Москву мы попросили её подвести итоги этого визита.



— Во всех профсоюзных организациях сейчас проходят конференции, первички традиционно отчитываются о проделанной работе, избирают состав профсоюзного комитета. Однако в этот раз отчётно-выборная кампания имеет свои особенности. Она проходит с учётом корректив, которые из-за ситуации с пандемией были приняты на пленуме Центрального совета профсоюза 28 января 2021 года и внесены в Инструкцию по проведению отчётов и выборов в ГМПР, — отметила Светлана Боева. — Для того чтобы помочь коллегам провести конференции с соблюдением этих рекомендаций, не нарушив легитимность, мною был предпринят ряд поездок в первичные профорганизации предприятий.

До визита сюда, в Кузбасс, я побывала в ППО Обществ «Карельский окатыш», Белорецкий металлургический комбинат (Башкирия), Саяногорский алюминиевый завод. А также в «ММК-метиз», расположенном в Магнитогорске — «столице» Горно-металлургического профсоюза, городе, в котором проживает самое большое число членов ГМПР — более 70 тысяч человек. В дальнейших моих планах — поездки в Иркутскую и Крымскую территориальные организации.

В Кемеровской территориальной профорганизации мне удалось принять участие в отчётно-выборных конференциях первичных профорганизаций «ЗапСиб», «НКАЗ» и «Гурьевский металлург». Все они прошли на высоком организационном уровне, легитимно, в соответствии с Инструкцией об отчётах и выборах и Уставом ГМПР, с соблюдением всех необходимых процедур.

Особо отмечу первичную профорганизацию «ЗапСиб» — нашу крупнейшую за Уралом первичку, которая отличается не только высоким уровнем проведения конференций, но и подготовкой докладчиков, их активной жизненной позицией. Например, доклад контрольно-ревизионной комиссии содержал не только отчёт о работе, но и предложения по улучшению работы профорганизации, что в моей практике встречается впервые, и я также отметила это на конференции. У ППО «ЗапСиб» уникальный опыт, это единственная профоргани-

зация, которая за последние годы пережила не одну реструктуризацию, присоединение новых организаций, и достойно справилась со всеми сложностями.

И ещё одной немаловажной причиной моего приезда было отдать дань уважения коллегам, соратникам, с которыми меня связывают многие годы совместной деятельности — заместителям председателя ППО «ЗапСиб» Татьяне Сергеевне Строковой и Леониду Ивановичу Карпову. Они решили сложить с себя полномочия и не стали переизбираться на следующий отчётный период. Это профсоюзные лидеры, которые внесли большой вклад в развитие профсоюзного движения.

Отмечу также, что на конференциях ППО «НКАЗ» и «Гурьевский металлург» также были представлены полноценные, содержательные отчёты о работе с чёткой программой действий на дальнейший период.

Во время визита в эти первичные профорганизации у меня состоялись встречи с руководителями предприятий — управляющим директором Новокузнецкого алюминиевого завода Вячеславом Викторовичем Марковым и исполнительным директором Гурьевского металлургического завода Владимиром Николаевичем Дворянчиковым.

Мы обсудили с ними социально-экономическую ситуацию производств, перспективы их развития, взаимодействие с профорганизацией. Нужно отметить, что руководство этих предприятий поддерживает профсоюз и выражает надежду на дальнейшее развитие социального партнёрства.

В целом, эта поездка лишней раз убедила в том, что все организации Кемеровской ТПО действующие, активные, в том числе совсем небольшие. Профактив поддерживает авторитет профсоюза на своём уровне. Кемеровскую организацию отличает активность в этом плане, и это дорогого стоит.

13 — 14 декабря в Москве пройдёт IX съезд ГМПР, и сегодня специалисты аппарата работают над формированием Программы действий профсоюза на предстоящий период. На конференциях я также обратилась к делегатам с призывом принять участие в этой работе и активно выдвигать свои идеи, предложения для включения в эту программу, которые могли бы послужить хорошим руководством к действию. Кому как не им, профактивистам на местах, знакомы проблемы и интересы членов профсоюза, реалии работы профсоюзных комитетов. И, конечно, высказала пожелания — не отступать перед трудностями, продолжать работать в заданном ритме и принимать решения, которые будут способствовать росту и укреплению наших организаций, и в целом профсоюза.

Ирина БЕЛОВА

Вторая региональная...

В Красноярске состоялась встреча председателя ГМПР Алексея Безымянных с профсоюзным активом Сибири и Дальнего Востока. Более 50 представителей предприятий ГМК Кемеровской, Амурской, Забайкальской, Иркутской, Магаданской, Новосибирской, Хабаровской областей, Приморского края, Республики Хакасии обсуждали ситуацию в профсоюзе, на предприятиях горно-металлургического комплекса, высказывали предложения по дальнейшему развитию ГМПР.

Основное внимание было уделено двум блокам вопросов — организационное укрепление профсоюза и социально-экономическая ситуация в горно-металлургическом комплексе России.

— Сохранение и рост численности организаций, совершенствование структуры, обучение и подготовка кадров, работа с молодёжью — вот те проблемы, которые нам необходимо решать в ближайшее время. А также, действуя на основе макроэкономических прогнозов, определить политику ГМПР на предстоящий период в области социально-экономического развития, — сказал Алексей Безымянных.

Председатель профсоюза отметил, что в отчётном периоде не удалось остановить снижение численности. Тема обсуждалась на выездном пленуме в Екатеринбурге (2018 г.), был определён ряд мероприятий, но пандемия, к сожалению, внесла свои коррективы. Надо перестроить работу в



гионы. Поверьте, «чужих» преподавателей воспринимают лучше, слушают более внимательно. Мы планируем готовить новые группы преподавателей, — отметил Алексей Безымянных.

Участники встречи предложили также расширить круг специалистов для обучения, подготовить программы по экономическим вопросам, продолжить проведение выездных семинаров для удалённых территорий.

Развивать и совершенствовать информационную работу, активно вести социальные сети, создавать видеоконтент, своевременно отвечать на негативные отклики — ещё одна тема для обсуждения.

Лидер ГМПР поделился идеей, которую на одной из встреч высказала председатель Оренбургской областной организации Оксана Обрядова, о необходимости подготовки СММ-специалистов.

Обсуждены и другие важные вопросы, многие из предложений после детального рассмотрения войдут в Программу действий профсоюза на следующий отчётный период.

В завершение встречи председатель профсоюза Алексей Безымянных наградил за активную работу в связи с 30-летием ФНПР и ГМПР лучших профсоюзных активистов Сибири и Дальнего Востока.

Среди награждённых — профактив ППО «ЗапСиб» ГМПР: главный юрист-консульт профорганизации Сергей Куншин (Почётный знак ЦС ГМПР), председатель СПО обжимного цеха Иван Безруков, председатель СПО коксохимического цеха Александр Кузнецов, председатель Таштагольского профкома Андрей Михайлов (Почётная грамота ЦС ГМПР).

По информации ЦС ГМПР



соответствии с реальными условиями, вместе идти вперёд.

О том, на что, по их мнению, нужно обратить внимание, говорили участники встречи.

Вадим Печерских, председатель ППО «ЗапСиб», говорил об укреплении авторитета профсоюзной организации, обучении руководителей первичек управленческим компетенциям; **Сергей Сковпин, председатель ППО ГМПР в ОАО «БрАЗ»,** поднял тему распространения коллективного договора на всех работников предприятия; **Елена Позникова, председатель ППО ОАО «Прииск Соловьёвский»,** назвала любовь к людям одним из факторов укрепления профсоюза; **Иван Володин, председатель ППО «РУСАЛ Красноярск»,** высказал идею о необходимости стажировок для кадрового резерва профсоюзных организаций, обмена делегациями различных категорий профактива.

Речь шла также об обучении и подготовке профсоюзных преподавателей.

— Мы должны использовать их потенциал, направлять профсоюзных преподавателей для проведения семинаров в другие ре-



Сила профсоюза – в сплочённости

«Качественная работа организации возможна только при соответствующей работе всех её «механизмов» – от профгруппорга и до председателя первички». Такие слова произнёс председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских на XXIII отчётно-выборной конференции ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Напомним, мероприятие состоялось 22 сентября в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК. На нём присутствовали 256 человек. В числе приглашённых Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР, Михаил Виноградов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР, Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР, руководители АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Итоги работы за 2016 – 2021 годы подвёл председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских. В своём докладе он коснулся разных тем, в первую очередь – объединения двух профсоюзных организаций – «ЗапСиб» и «Евразруда»:

«Вопросов было много, начиная от взаимодействия с работодателем и заканчивая налоговой и органами юстиции. К сожалению, решения приходилось искать самим. На наши запросы ответ по сути был один – вы делаете, а мы потом придём и проверим...

Но главное было не это. Не остановить работу профсоюзной организации – вот что было главным. У нас много социальных партнёров, только уровень социального партнёрства везде разный. И риск потери легитимности, оспаривания права организаций на представление интересов работников существовал весь период реорганизации.

Нам всё удалось. Благодаря юристам, бухгалтерии, орговикам, председателям профкомов

и профактиву, благодаря общей слаженной работе мы смогли этот сделать».

Также Вадим Печерских рассказал о том, какое влияние оказали на работу профорганизации повышение пенсионного возраста, новый расчёт прожиточного минимума, коронавирус, внедрение новой системы оплаты труда на предприятиях Евразхолдинга.

«Главная задача профсоюзной организации при любом изменении систем оплаты труда – не допустить снижения заработной платы».

И я могу с уверенностью говорить – нам это удалось. В отличие от других предприятий мы пошли своим путём: прежде всего провели переговоры и определили правила игры: учёт выслуги и различных надбавок, размер премии и компенсаций за вредные условия труда, оплаты в выходной день.

Изначально профком наста-

ивал на одновременном переходе на новую систему оплаты труда всех подразделений комбината. В дальнейшем было принято решение о поэтапном переходе подразделений с сентября 2020-го по январь 2021 года.

И это было правильно, поэтапное внедрение позволило отработать все механизмы перехода и в дальнейшем избежать массовых ошибок».

В заключение своего доклада Вадим Печерских рассказал о том, какие задачи ещё предстоит выполнить. Среди них качественное проведение коллоquio-вой кампании, обучение профактива и уполномоченных по охране труда, внедрение информационных технологий, подготовка кадров и увеличение численности членов профсоюза.

Во время конференции прозвучали выступления многих её участников и приглашённых гостей. Так, Светлана Боева передала пожелания председателя ГМПР Алексея Безымянных – конструктивной работы. Также она отметила, что первичная профорганизация «ЗапСиб»



скую ситуацию, и пандемию.

– Я бы хотела отметить, что работу вы сделали за 5 лет если не на «хорошо», так на «отлично». Потому что вы понимаете: чем крупнее организация, тем выше её авторитет, экономическая безопасность, и тем проще её лидеру говорить о проблемах трудового коллектива на всех уровнях, начиная от переговоров с работодателем и заканчивая переговорами на уровне района, города, региона, на уровне всех структур нашего профсоюза, – подчеркнула Светлана Боева.

Оценил деятельность профорганизации и председатель КТПО ГМПР Михаил Виноградов. Он акцентировал внимание на том, что все задачи, которые вставали в отчётный период перед ППО, были успешно выполнены, а трудности – заставляли мобилизоваться и стимулировали к развитию:

– Оценивая вашу работу, считаем, что вы выбрали правильную стратегию – решать задачи поступательно, сохраняя стабильность и спокойствие, в то же время смело планировать на перспективу и не бояться внедрять в работу новые идеи.

На конференции были вручены награды: знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», почётные грамоты ФНПР, почётный знак ФПОК. Приятным штрихом стало и поздравление тех, кто в день проведе-



ния конференции праздновал день рождения: каждому вручили презенты.

Все участники конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Председателем ППО «ЗапСиб» ГМПР единогласно был избран Вадим Печерских. Тайным голосованием заместителями председателя выбраны Ирина Воробьёва и Евгений Голендухин. Был избран состав профсоюзного комитета и делегаты на конференцию Кемеровской ТПО ГМПР.

Наталья ОРЛОВА



ГМПР является одной из крупнейших за Уралом, это огромная ответственность. И, несмотря на сложности, организация в своей работе учла и различные внешние и внутренние факторы, и экономиче-



Есть над чем работать!

Как бы то ни было, основным стимулом, мотивацией для любого работника является заработная плата и перспективы её повышения. На предприятиях, где осуществляет свою деятельность первичная профорганизация «НКАЗ» ГМПР, ситуация по зарплате в последние годы была благоприятной, а в текущем – даже более чем. Об этом рассказал председатель ППО Иван Григорьев, выступая с докладом на отчётно-выборной конференции перед делегатами и гостями.

Конференция первичной профорганизации, в которой приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, 52 делегата, приглашённые управляющий директор Новокузнецкого алюминиевого завода Вячеслав Марков и директор по персоналу Светлана Кадетова, состоялась 24 сентября. Вёл отчётно-выборное мероприятие заместитель председателя КТПО ГМПР Олег Антоенко.

Отчитываясь о работе профсоюзного комитета за прошедшие пять лет, Иван Григорьев акцентировал внимание на основных направлениях профсоюзной деятельности: повышение жизненного уровня и укрепление социальной защищённости работников; поддержание занятости; контроль состояния охраны труда и промышленной безопасности; соблюдение законных прав и защита экономических интересов работников.

На учёте первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР состоит 973 работающих члена профсоюза и 1575 неработающих пенсионеров. Из числа работников подавляющее большинство (757 человек) трудится в АО «РУСАЛ-Новокузнецк», 169 человек – в ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание», 22 человека – в ООО «СибКом», и 21 человек – в ООО «Управление бытового обслуживания». Общий процент охвата профсоюзным членством составляет сегодня 46,7 процента.

— За пять лет численность работающих членов профсоюза сократилась на 203 человека... Основное снижение произошло за счёт увольнения 563 работников-членов профсоюза, реорганизации ООО «РИК» в «ИСО», а также выхода из состава профсоюзной организации «ИТ Сервис» и ООО «Сибинфософт». 122 человека вышло из профсоюза по собственному желанию, — сообщил Иван Григорьев. — При этом приняты в ряды профсоюзной организации за это время 483 человека.

В структуре ППО 28 профсоюзных комитетов подразделений и 83 профгруппы. В составе профкома первичной профорганизации 21 человек, пять из них – в президиуме. С ноября 2016 года

тейное отделение №2), Сергей Конторович и Александр Грибуцкий (7 серия), Константин Попов и Людмила Степанова (ЖДЦ), Алексей Волков (ЦРОАП), Виктор Равковский (ЦАП) и многие другие. Также обратил внимание на подразделения, где численность членов профсоюза менее 50 процентов и, следовательно, нужно усилить работу по вовлечению в профсоюз.

За отчётный период работники обращались в профком со множеством различных вопросов. В комиссию по трудовым спорам поступило 10 заявлений, пять из них были урегулированы в рабочем порядке, по четырём было принято решение в пользу работников. В профсоюзный комитет было подано 14 коллективных обращений и более 50 заявлений личного характера, касающихся заработной платы, учёта рабочего времени, отпусков, СИЗов, работы столовой, участия в жилищной программе, улучшения условий труда и отдыха и др. Они



решались совместно с администрациями предприятий и организаций.

В течение пяти лет проведено более 300 консультаций членов профсоюза, в том числе юридической направленности. Главным правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин давал разъяснения по обращениям, составлял обращения в суды,

представлял в них интересы работников.

Профсоюзный комитет принимал активное участие в протестных акциях против пенсионной реформы, проделал большую работу по корректировке маршрутов движения общественного транспорта после транспортной реформы в Новокузнецке.

— Традиционно большое внимание профком уделял обучению, — отметил Иван Григорьев. — Проводились семина-



ры для председателей профкомов и их заместителей, выездные семинары для профактива, обучающие курсы и занятия для уполномоченных по охране труда. Сегодня в ППО избраны и активно работают 26 уполномоченных по охране труда. Ежегодно для них организуется конкурс, проведение которого закреплено нами в коллективном договоре. Призёры конкурса представляли нашу профорганизацию на областном конкурсе Кемеровской ТПО ГМПР и занимали там первые места. А 2018 год ознаменовался для нас победой всероссийского масштаба. Сергей Смышляев, уполномоченный по охране труда УПАМ, сначала стал победителем отраслевого этапа смотра-кон-

трудничала с редакцией газеты «Эхо Кузбасса», предоставляя информацию о своей работе и профактивистах, часть из которых сами выступали в качестве корреспондентов. Работники НКАЗа Юлия Моисеева, Ирина Брыженко, Максим Скрылёв, ветеран предприятия Татьяна Куликова не раз становились авторами газетных статей, зарисовок и победителями творческих конкурсов ГМПР.

Подводя итоги выступлению, Иван Григорьев отметил главное. Прошедшие пять лет показали эффективность совместной работы профсоюзного комитета и работодателей, а также то, что выработано взаимопонимание и умение учитывать интересы сторон. В состав созданного в 2017 году Совета председателей Алюминиевого дивизиона «Сибирь» вошли председатели первичных профсоюзных организаций Красноярска, Братска, Иркутска, Саяногорска, Новокузнецка. Деятельность Совета направлена на совместное решение вопросов по росту заработной платы, оздоровлению работников, увеличению дотаций на питание и других.

За последние несколько лет на предприятиях и в организациях произошли значительные изменения в пользу работников. В июле рост заработной платы в АО «РУСАЛ Новокузнецк» по отношению к июлю 2017 года составил по заводу 44,7 процента, а по рабочим 48,6 процента. В «Инжиниринг Строительство Обслуживание» (новокузнецкий филиал) рост за тот же период составил по филиалу 51 процент, по рабочим 53 процента. Повышение произошло за счёт трёхлетней программы повышения заработной платы, увеличения окладов в 2021 году до 20 процентов, индексации, выплат годовых премий.

— Больше ни в одной организации, компании нашего региона не было такого значительного роста заработной платы в этом году, — подчеркнул докладчик. — Но все мы с вами видим, как растут цены на продукты, услуги ЖКХ, бензин... В следующем 2022 году у нас заканчивается срок действия коллективных договоров, и, конечно, хотелось бы в первую очередь прописать в них рост заработной платы, индексацию, дотации на питание, так что новому составу профкома есть над чем работать!

Работу профсоюзного комитета ППО «НКАЗ» ГМПР делегаты признали удовлетворительной. С помощью открытого голосования были избраны председатель профкома — им вновь стал Иван Григорьев, за него проголосовали единогласно, состав профкома (21 человек), члены контрольно-ревизионной комиссии. На отчётно-выборную конференцию областного комитета от профорганизации будут направлены шесть делегатов, кандидатуры двух человек предложены для избрания в его будущий состав.

Мария ИЗЕНКИНА

За отчётный период в профсоюзный комитет было подано 14 коллективных обращений и более 50 заявлений личного характера, касающихся заработной платы, учёта рабочего времени, отпусков, СИЗов, работы столовой, участия в жилищной программе, улучшения условий труда и отдыха и др. Они решались совместно с администрациями предприятий и организаций.

проведено 73 заседания профкома и 173 заседания президиума, на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности ППО и направления работы на перспективу.

Рассказывая о численности и структуре профорганизации, докладчик перечислил профсоюзных лидеров подразделений, наиболее активно проявивших себя в работе за отчётный период: Татьяна Степаненко и Максим Скрылёв (ли-

«Быть председателем – большая ответственность»

На отчётно-выборной конференции ППО Кузнецкого индустриального техникума 24 сентября присутствовали 8 делегатов и приглашённые, в том числе председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и специалист по работе с молодёжью КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

По итогам конференции в состав профкома первичной профорганизации вошли 7 человек, а председателем избрана **Александра РОДИОНОВА**. Ранее она занимала должность заместителя председателя, а также председателя студенческого профкома.

Мы спросили у Александры Александровны о том, какие задачи ставит перед собой обновлённый профком.

— Самое главное для нас сейчас — увеличить количество членов профсоюза. На данный момент в профсоюзе всего 25 процентов педагогического состава

техникума. Это связано со многими факторами. Например, с тем, что в последние годы в учреждении наблюдалась текучка кадров. А новые сотрудники не всегда понимают, зачем нужно вступать в профсоюз. С каждым будем проводить беседы, объяснять специфику профсоюзной деятельности, показывать на примерах все преимущества.

Также в планах — работа с администрацией и директором техникума. Это необходимо для сплочения единой команды, принимающей решения и действующей во благо всех, вне зависимости от того, со-



стоят они в профсоюзе или нет.

— Изменился ли после конференции численный состав профсоюзного комитета?

— Да, теперь в него входят 7 человек, ранее было 5. Благодаря расширению, мы охватили все три наших корпуса, и больше педагогов задействованы в профсоюзной работе. Так, например, моим заместителем

был избран преподаватель физкультуры Антон Пугин. А председателем студкома стала наша бывшая студентка, ныне кадровый работник Юлия Хлусова.

— Уже были введены какие-либо новшества в работу профкома?

— У нас появились две группы в WhatsApp. Одна из них — для членов профсоюза. Там размещается вся необходимая информация: от анонсов каких-либо мероприятий до индивидуальных вопросов. Вторая группа была создана для членов профкома. Так, например, сразу после конференции 24 сентября мы обсудили там протокол по текущим вопросам. Я считаю, что это очень удобно. Можно не отрывать людей от учебного процесса и в онлайн режиме решать те или иные задачи.

Также мы решили ввести дистанционные заседания и возобновить деятельность Школы

профактива для студентов.

— Расскажите, пожалуйста, об этом подробнее...

— Мы запустили Школу примерно полтора года назад. Занятия проходили раз в неделю по субботам, в роли преподавателей выступали уполномоченный КТПО ГМПР Денис Топкаев и специалист по работе с молодёжью КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. Ребята с охотой приходили на эти уроки, однако из-за пандемии пришлось приостановить обучение. Сейчас мы хотим вновь проводить эти встречи, в том числе дистанционно.

Работы предстоит много. Быть председателем — большая ответственность. Необходимо каждый день на деле доказывать, что тебя не зря выбрали встать «у руля». Но с помощью большой сплочённой команды всё можно решить и преодолеть.

Наталья ОРЛОВА

Сохранить и преумножить

В отчётный период, несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию и пандемию, ППО «Гурьевский металлург» и руководство Гурьевского металлургического завода смогли достичь важных договорённостей. Об этом было сказано на отчётно-выборной конференции первички 23 сентября.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко.

Председатель профкома **Игорь Васильев** в своём докладе о работе ППО с октября 2016 по сентябрь 2021 года рассказал о том, какие задачи ставил перед собой профком на отчётный период и как они были выполнены.

Одна из главных — заключение коллективного договора, который в эти годы был продлён дважды. В нём были не только сохранены прежние условия оплаты труда и социальные гарантии, но и внесены новые, с более расширенным объёмом социальных льгот.

Так, например, в сфере оплаты труда стороны пришли к решению о повышении минимального размера заработной платы не менее, чем на 1,8 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Кемеровской области — для работников основных видов деятельности и не ниже 1,45 — для работников неосновных видов деятельности; об обеспечении повышения уровня реального содержания зарплаты при безубыточной деятельности предприятия.

Важная договорённость между профкомом и работодателем была достигнута и по санаторно-курортному лечению для работников, которые трудятся во

вредных или опасных условиях: начиная с 2021 года путёвки полностью оплачиваются из средств ФСС (ранее работники платили за них 10 процентов от стоимости).

Профком добивался защиты прав работников и в области охраны труда. Выдача спецодежды работникам теперь производится не только в соответствии с отраслевыми нормами, но и с учё-

работодателя на учёт мотивированного мнения, рассматривал вопросы обеспечения спецодеждой, проведения мероприятий по улучшению безопасных условий труда, мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

Продолжает оставаться острым вопрос об итогах спец-оценки условий труда, когда после её проведения работники лишались льгот. Многие из них именно по этой причине уволились с предприятия. Тем не менее профком продолжает заниматься этими вопросами, прибегает к юридической защите, чтобы сохранить работникам льготы и гарантии.

В связи с тем, что постоянно происходят изменения в законо-

Стороны пришли к решению о повышении минимального размера зарплаты не менее, чем на 1,8 величины ПМ. С 2021 года путёвки в санатории для работников, которые трудятся во вредных условиях труда, стали бесплатными.

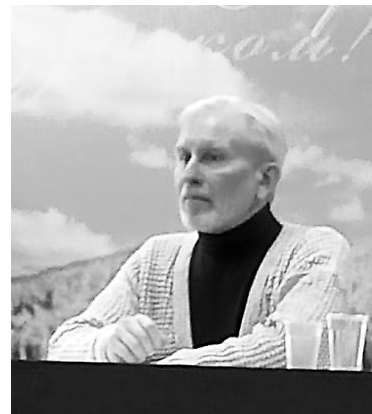
том особенностей выполняемой ими работы. Сохранён дополнительный отпуск более 150 работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Не менее важным было добиться и сохранения льгот по доставке угля и дров ветеранам завода, проживающим в частном секторе, а также компенсации затрат на прохождение медосмотра тем работникам, которые переводились из одной профессии в другую (внутри предприятия).

Весь отчётный период профком решал такие вопросы, как обсуждение проектов положений и приказов, поступающих от

дательстве, профсоюзом предусмотрено обучение профсоюзных кадров. Так, за отчётный период было организовано и проведено преподавателями Кемеровской ТПО ГМПР девять семинаров и лекций для председателей цеховых комитетов и профактива. Семь уполномоченных по охране труда получили необходимые знания по теме расследования несчастных случаев на производстве, которую им преподавал главный технический инспектор ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков.

Члены профкома состоят в различных комиссиях: по подготовке и заключению колдого-



вора; по трудовым спорам; по социальному страхованию; по обеспечению спецодеждой и СИЗ; по проведению спец-оценки условий труда.

Игорь Васильев сказал о серьёзной проблеме, с которой столкнулся профком в отчётный период, — снижение численности членов профсоюза. Предприятие продолжает находиться в состоянии банкротства, в стадии конкурсного управления, и это отражается не только на его финансово-экономическом положении, но и в целом на микроклимате в коллективе. За прошедшие пять лет с завода уволились 149 работников — членов профсоюза.

— Всего численность членов профсоюза уменьшилась на 238 человек, — подчеркнул Игорь Тарасович. — Много среди них и тех, кто вышел из профсоюза по чисто меркантильным причинам. «А что мне дал ваш профсоюз?» — говорят они и не хотят даже слышать, что профсоюз — это они сами, это добровольное объединение работников по отстаиванию своих прав, а не касса взаимопомощи и не центр по распределению и выдачи путёвок и подарков.

В этой ситуации профкому

очень сложно вести переговоры с работодателем, сложно и самим организовывать мероприятия, оказывать помощь по причине скудного финансирования. Но даже несмотря на это, профсоюзная организация вкладывается в проведение спортивных мероприятий и праздников, постоянно оказывает материальную помощь членам профсоюза. Администрация завода ежегодно приобретает для детей работников новогодние подарки, и так как в коллективе работает много супружеских пар, профком со своей стороны закупает для них ещё один подарок дополнительно.

История профсоюзной организации насчитывает уже более 100 лет. И это определяет основную задачу на следующий период — сохранить её и преумножить, до тех пор, пока живёт и работает наш завод. А ГМЗ в октябре этого года исполняется 205 лет.

После завершения выступления докладчика делегаты приняли единогласное решение — признать работу профкома удовлетворительной. Состоялись выборы председателя и нового состава профкома. Так же, единогласно, председателем первички был вновь избран Игорь Васильев. Состав профкома был сформирован из девяти человек, трое из них — новые члены профсоюза.

В выступлении Светланы Боевой, которым завершилась конференция, была представлена информация о ГМПР, о том, какие задачи сегодня поставлены перед профсоюзом, а также прозвучал призыв к профсоюзным активистам продолжать свою работу, не бояться трудностей и уверенней смотреть вперёд.

Ирина БЕЛОВА

Прозрачные реки, чистые берега

Волонтерская команда «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР стала участником экомарафона РУСАЛА «День реки».

Традиционная экологическая акция, которая проходит уже десять лет, объединила работников Новокузнецкого алюминиевого завода, школьников, студентов и неравнодушных горожан общей задачей — навести порядок на Байдаевских карьерах после купального сезона. За два часа работы ими было собрано 142 мешка мусора (из них 49 мешков пластика, 40 — металла и стекла).



Мероприятие началось с награждения — активистам вручили дипломы и награды за участие во всероссийской экологической акции «Чистые игры». Далее волонтеры разделились на 10 команд, каждой из которых достался свой участок берега для уборки. Как и в прошлом году, экомарафон проходил в прямом радиоэфире: участники узнавали о том, как обстоят дела у «соседей», делились новостями и эмоциями.

— Между командами были устроены соревнования: кто соберёт му-

сора больше всех и на самую необычную находку, — рассказала капитан команды «Калейдоскоп» Светлана Костарева. — Конечно, это придавало делу азарта, было некое ощущение игры, праздника. Однако всё равно не покидала мысль о том, что субботники проходят на Байдаевских карьерах каждый год, а мусора меньше не становится... Возможно, проблеме реши-

ла бы установка в этих местах контейнеров, которые вывозились бы один-два раза в неделю. Думаем, что городу стоит обратить внимание на эти хоть и отдалённые, но пользующиеся популярностью у жителей территории отдыха.

По информации пресс-службы РУСАЛА, «День реки» прошёл в десяти городах и населённых пунктах европейской части России, Урала и Сибири. Собрано более 14 тонн отходов, более 3,5 тонны вторсырья отправлено на переработку.

Александра ВАСИЛЬЕВА

В тепле и комфорте

Волонтеры завода «Кузнецкие ферросплавы» вновь посетили обитателей приюта для животных «Шанс на жизнь». В акции приняли участие активисты комиссии по работе с молодёжью.

— В первые же минуты, как мы только объявили сбор средств для помощи бездомным животным, по-



сыпались звонки, сообщения, денежные переводы, — рассказывает специалист по связям с общественностью, активист КРМ Екатерина Обоева. — Хочется поблагодарить каждого, кто принял участие в акции. В круговороте повседневных

дел, проблем и забот, которые есть у всех нас, эти люди остаются неравнодушными, бескорыстными, не могут пройти мимо сложной ситуации или любой беды.

Благодаря им мы доставили в приют: 125 кг макаронных изделий, 112 кг различного вида круп, 3,8 кг сухого и 100 упаковок влажного корма для кошек. Часть оставшихся средств перевели на счёт приюта для погашения значительного долга за электроэнергию (за половину августа и часть сентября этот долг составил 31752 рубля).

Отдельная благодарность нашим друзьям — директору школы-интерната №88 Ольге Валерьевне Раткиной, педагогам и, конечно же, ученикам, которые сшили для кошек великолепные подстилки и игрушки, сделали для них домики. Это изумительный подарок животным от детей. Молодцы ребята!

В связи с тем, что средства продолжают поступать, мы планируем совершить ещё одну поездку в приют в самое ближайшее время, ведь такая помощь никогда не бывает лишней.

Школа женского лидерства

Актив Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» при поддержке руководства комбината провёл 21 сентября выездной семинар в г. Кемерово.

Рабочий день участников семинара начался с занятия «Женское лидерство. Инструменты женского влияния». Вместе с руководителем «Школы женского лидерства» Ириной Артемьевой они учились приёмам успешного общения, использования и развития женского обаяния, интуиции.

В Правительстве Кузбасса состоялась встреча с председателем Союза женщин Кузбасса Ириной Крым и председателем Совета женщин-депутатов при Парламенте Кузбасса Ириной Фёдоровой.

В рамках встречи был организован просмотр фильма об основных направлениях деятельности Союза женщин России, ознакомление со значимыми достижениями Союза женщин Кузбасса. Работницы ЕВРАЗ ЗСМК отметили наиболее важные из них, например, инициирование и создание областного Совета отцов при уполномоченном по правам ребёнка, просветительскую работу в женских колониях, проведение акции «Сирень Победы» и другие. Приятно было узнать, что председатели женсоветов занимают руководящие посты в администрациях муниципальных образований.

Совет женщин-депутатов при Парламенте Кузбасса был создан недавно, после 2-го Евразийского женского форума. Организация поддерживает совместно с предприя-

тит на комбинате с обязательным онко-маркированием — для выявления на начальной стадии проблем мужского здоровья.

После встречи в областном правительстве женщин-лидеров ожидала экскурсия по г. Кемерово, посещение объектов, возведённых к 300-летию Кузбасса.

Исторические страницы города открылись в архитектурных ансамблях сталинского ампира на пр. Советский, ул. Весенняя, ул. Кирова... Особые эмоции вызвало посещение «Парка Ангелов» — сквера, напоминающего о трагедии в ТЦ «Зимняя вишня». Тронула также история возникновения Сквера юности, заложенного старшеклассниками города, уходящими после выпускного бала на Великую Отечественную войну.

Современный город-ансамбль заявил о себе новыми высотными жилыми кварталами и их особенной архитектурой, недавно возведёнными социальными объектами, такими как Московская площадь, ледовый дворец «Кузбасс», Президентское кадетское училище и другими.

В экскурсию вошёл и город-спутник «Лесная поляна», где наглядно можно было увидеть реализацию нацпроекта малоэтажной комплексной застройки для проживания людей с разным уровнем дохода.

Затем участницы семинара посетили с



ями области множество социальных проектов, касающихся отдыха детей-сирот, защиты экологической среды, военно-патриотического воспитания детей, школьного питания детей-диабетиков, проект «Моя новая школа». Прорабатываются проекты «Дети войны», «Мой новый детский сад», программа газификации жилого сектора области. Ирина Фёдорова рассказала также о планах Правительства Кузбасса по развитию Южной (г. Новокузнецк) и Северной (г. Кемерово) агломераций.

Валентина Малофеева, председатель Женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК», директор центра «Василиса», обозначила особо значимые направления деятельности женской организации комбината: охрана здоровья женщин, улучшение условий их труда, охрана репродуктивного здоровья женщин, периодический медосмотр с обязательными маммографией и гинекологическим осмотром. Важным направлением работы женсовета является забота о здоровье детей, о семьях тружеников комбината, воспитанниках подшефных детских домов, о культурном, духовном развитии работниц комбината. Не остаётся без внимания проблема репродуктивного здоровья мужчин. По инициативе организации периодический медосмотр мужчин прохо-

благоприятной миссией Свято-Успенский женский монастырь в селе Елыкаево. Настоятельница монастыря, игуменья матушка Стефания рассказала об истории возникновения монастыря, о приюте для девочек-сирот. Работницы комбината передали воспитанницам подарки для школьников, нарядные платья, домашнюю одежду, постельное бельё, пошитые в производственно-оздоровительном центре «Василиса». В ответ гостям презентовали диски с записями детского хорового пения.

В Елыкаево женщины также посетили уникальную школу, восстановленную в 2020 году по губернаторской программе «Моя новая школа». Учебное учреждение оснащено самым современным оборудованием — для интеллектуального, духовного, физического и творческого развития детей. Работницы ЕВРАЗ ЗСМК передали подарки первоклассникам школы — наборы для творчества.

Встреча в городе Кемерово оставила много впечатлений, новых идей для работы, развития традиций женского движения на предприятиях, в городах, регионах страны. Было принято решение о продолжении занятий в «Школе женского лидерства».

По информации Женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК

ТОП-6 трудовых прав. А вы их знаете?

Сверхурочная работа

Допускается только с письменного согласия работника и не должна превышать 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Оплачивается за первые два дня в полуторном размере, далее не менее чем в двойном размере от заработной платы.

Отзыв работника из отпуска

Допускается только с его письменного согласия (ст. 125 ТК РФ).

Дополнительный выходной день

Любой работник имеет право получить один раз в 3 года один оплачиваемый выходной день для проведения диспансеризации и обследования (ст. 185.1 ТК РФ).

Отгул по уважительным личным причинам

Любой работник имеет право взять отпуск за свой счёт на 5 рабочих дней в случае личных уважительных причин (заключение брака, рождение ребёнка, смерть родственника, если более льготные условия не предусмотрены коллективным договором).

Оплата больничного листа после увольнения

Если вы заболели в течение 30 дней после увольнения и не нашли новую работу, то оплатить больничный в полном объёме обязан прежний работодатель.

Донорские льготы

Если сдаётся кровь, то вам полагается оплачиваемый выходной день и дополнительные сутки для восстановления (ст. 186 ТК РФ).



Состязались эрудиты

Второго октября профсоюзные активисты сразились в интеллектуальной игре «Профквиз», впервые организованной Кемеровской ТПО ГМПР. Мероприятие было посвящено Всемирному дню действий «За достойный труд!».



● **Призёров – команду «Академия веселья» – пришли поддержать дети**

В поединке за звание самых эрудированных сошлись 12 команд. Шесть из них представляли ППО «ЗапСиб» ГМПР: «Шрексы» (Региональный проектный конструкторский центр), «Сталь» (ККЦ-2), «Академия веселья» (ЕвразТехника), «Дилетанты» (УПП), «Стрелки и Стрелки» (УЖДТ) и «Метизы» (сталепрокатное производство). Три команды были от первички Кузнецкого индустриального техникума – «Вакцинированные» (педагогический состав), «КИТовские» (металлургическое отделение) и «Орфей» (горное отделение). И по одной – от ППО «Кузнецкие ферросплавы» («Кузнецкие ферросплавы»), «НКАЗ» ГМПР («Калейдоскоп») и Кузнецкого металлургического техникума («Правоохранители»).

...Мы побывали на игре и смогли прочувствовать весь азарт, охвативший участников. В конференц-зале выставочного комплекса «Кузбасская ярмарка» были поставлены столики, за которыми сидели команды (по правилам игры в каждой должно быть не более четырёх участников), большинство из них имели свою форму или какой-нибудь отличительный знак. Вот, например, команда «Калейдоскоп» – все участники как один в именных ярко-жёлтых футболках с символикой ГМПР. Название этой команды в последнее время упоминается практически в каждом выпуске нашей газеты, потому что она – активная участница всех общественно значимых акций, всегда впереди, когда кому-то нужна помощь.

Перед стартом остаётся не-

сам и к которому привлёк своих молодых коллег.

И вот заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко приветствует команды и даёт старт играм.

Ведущий мероприятия Максим Илющенко, член молодёжного совета КТПО ГМПР, объявляет правила игры. А они довольно строгие: никаких телефонов рядом, на ответы, которые нужно занести в специально подготовленные бланки, даётся от 10 до 15 секунд. Наблюдение за порядком будут осуществлять волонтеры Кузнецкого металлургического техникума, которые после каждого тура будут забирать бланки и передавать жюри.

скольких минут, и мы успеваем познакомиться с несколькими участниками. Вот совсем юные игроки – представители команды Кузнецкого индустриального



● **«Мы в профсоюзе, поэтому мы здесь» (команда «Орфей»)**

техникума «Орфей». «Я учусь на третьем курсе горного отделения и, следовательно, уже третий год являюсь членом профсоюза, – говорит один из участников Александр Золотовский. – Стараюсь принимать участие во всех мероприятиях студкома, и именно поэтому я здесь».

Мы желаем удачи ребятам и отправляемся к столику, где сидят люди повзрослее – команда «Метизы». Капитан команды Алексей Попов, как оказалось, совсем недавно был избран профоргом, и сегодня это первое профсоюзное мероприятие, в котором он участвует

Игра состояла из трёх туров, каждый из которых содержал блоки с вопросами на разные темы (история, культура, география), были среди них и на проф-

союзную тематику. Причём некоторые задания требовали от участников не эрудированности, а умения мыслить нестандартно, проявлять смекалку и даже чувство юмора. Игра была настолько азартной, интересной, что никто не заметил, как пролетели отведённые на неё три часа.

После каждого раунда жюри, в составе которого работали Олег Антоненко, председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов и разработчик викторины Антон Кулагин, подбивало баллы.

Наконец были определены победители. Все три призовых места завоевали команды, представляющие ППО «ЗапСиб» ГМПР. Первое – «Шрексы» (59 баллов), второе – «Сталь» (56 баллов) и третье – «Академия веселья» (53 балла). Поздравляем победителей!

Приз «За лучшее приветствие» был вручён команде «Стрелки и Стрелки», которая подготовила своё приветствие в стихах. А обладателем приза «За волю к победе» стала команда «Кузнецкие ферросплавы», которая, несмотря на то, что играла в урезанном составе, набрала 52 очка (с небольшим отрывом от призёров) и взяла четвёртое место.

– Игра была очень увлекательной и интересной, – говорит капитан победившей команды «Шрексы» Александр Пелипей. – Нам понравился нестандартный подход к составлению заданий, чувствовалось, что это был эксклюзив, с нетривиальным взглядом на вещи. Мы бы даже посоветовали организаторам анонсировать подобные мероприятия более широко, чтобы привлечь к ним как можно больше участников!

Ирина БЕЛОВА



● **Заслуженная победа! (команда «Шрексы»)**

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 2374
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 8 октября 2021 г.