

С праздником, милые женщины!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 4 (825) 5 марта 2021 года

www.ktpogmpr.ru

Счастье – это когда тебя понимают

Работу участка химического контроля центральной заводской лаборатории на рельсовой площадке ЕВРАЗ ЗСМК можно образно сравнить с большой кухней, а трудящихся здесь женщин – с заботливыми хозяйками, проверяющими качество блюда на всём процессе его приготовления. Они следят за тем, какие материалы кладутся в печь (входной контроль), наблюдают за выплавкой стали и аттестуют уже готовую продукцию. Это даёт им все основания заявить: «Наши рельсы – самые прочные!»



Если копнуть историю, то не лишним будет вспомнить, что лаборатории по исследованию металлургических материалов на территории бывшего КМК в этом году исполняется 90 лет. Разработка методов технического анализа угля, железной и марганцевой руды, известняка началась за семь месяцев до того, как был выдан первый чугун КМК. Особое внимание развитию службы уделял руководитель Кузнецкстроя, легендарный Иван Павлович Бардин. В годы Великой Отечественной войны при содействии специалистов заводской лаборатории на комбинате был освоен выпуск 70 новых марок стали для нужд фронта. В 1964 году при лаборатории был создан совре-

менный испытательный комплекс физико-механических испытаний готового проката, впоследствии ставший первым аккредитованным испытательным центром чёрной металлургии.

С 2004 года и до недавнего времени лаборатория рельсовой площадки называлась испытательным центром ЕВРАЗ ЗСМК, сейчас она вошла в структуру центральной заводской лаборатории ЕВРАЗ ЗСМК. При этом смена названия и организационной формы мало отразилась на деятельности лаборатории, отмечают сотрудники. Она по-прежнему разделена на два участка: химического контроля и контрольных испытаний проката. Сегодня здесь трудятся 92 человека.

– Наша задача – своевременное обеспечение электросталеплавильного и рельсобалочного цехов достоверными результатами о качестве материалов на каждом этапе производства, – говорит Наталья Щеглова, начальник участка химического контроля. – На сегодня мы трижды аккредитованная лаборатория, имеем право проводить сертификационные испытания рельсов (железнодорожных широкой колеи, остряковых, контрольных), а также рельсовых скреплений и металлоизделий для них. Для этого наши сотрудники специально учились, повышали свою квалификацию.

Коллектив лаборатории изначально и

по сей день – с женским лицом. Так, на участке химического контроля работают 31 женщина и только двое мужчин. Представители сильной половины человечества трудятся электронщиками – обслуживают многочисленные приборы, которые необходимы для исследований. Кроме этого, коллектив отличается редкой в наше время стабильностью – большинство работниц здесь имеют стаж в тридцать и больше лет. Хотя не так давно произошло небольшое обновление – участок пополнился четырьмя молодыми сотрудницами.

Продолжение читайте на 3-й странице

Дорогие женщины!

Поздравляю вас с наступающим праздником – днём 8 Марта. Этот прекрасный праздник – символ весны, чудесное время, когда оживает природа, становятся теплее взаимоотношения людей, рождаются грандиозные планы и новые мечты.

Современный мир предъявляет женщине высокие требования, ставит перед ней задачу совмещать главные сферы своей жизни: семью и работу, при этом совмещать гармонично. И вам это удаётся. Вы успешно реализуете свой интеллектуальный и творческий потенциал, являясь хорошей матерью, женой, ответственным и добросовестным сотрудником, эффективным руководителем.

Все слова признательности, которые вы слы-

шите в этот день – свидетельство безграничного уважения к вашему профессионализму, доброте и милосердию, красоте и любви. Вы умеете вдохновить, восстановить мир в семье и коллективе, поддержать ближнего в трудную минуту, дать мудрый совет в нужный момент.

Мы искренне верим, что ни повседневная рутина, ни быт, ни напряжённый темп профессиональной деятельности и современной жизни не могут изменить эти ваши качества.

Спасибо, что делаете этот мир лучше, гармоничнее, прекраснее! От всей души желаю вам крепкого здоровья, любви, добра и благополучия!

Алексей БЕЗЫМЯНЫХ,
председатель ГМПР

Поздравляем вас с Международным женским днём 8 Марта! Замечательно, что один из первых весенних дней посвящён вам, дорогие женщины. С этим прекрасным праздником связаны самые светлые надежды и мечты.

Ваша мудрость охраняет домашний очаг. Ваше терпение помогает переносить тяготы повседневной жизни, доброта – воспитывать детей и внуков. Спасибо вам за всё. За доброту и сердечность, любовь и нежность, труд и терпение. За профессионализм и умение создать настроение.

Здоровья, энергии, благополучия, радости вам и вашим близким!

Пусть тепло этого прекрасного весеннего праздника весь год согревает сердца!

Комитет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР

Праздничная встреча

Накануне Международного женского дня губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв встретился с редакторами и журналистами телевидения, радио, газет – представительницами прекрасного пола. На мероприятии присутствовали сотрудники областных и городских СМИ, профсоюзной газеты «Эхо Кузбасса».

Встреча прошла в новой, только что открытой школе в посёлке Metallургов Новокузнецкого района. И не случайно. Сергей Цивилёв пригласил работников прессы ознакомиться с кабинетами, библиотекой, спортивным и актовым залом учебного заведения, оценить масштаб и качество завершённой стройки. Школа, действительно, приятно удивила своим современным обликом и большими пространствами, а наличие в ней собственного бассейна добавило впечатлений. Пока всё-таки это воспринимается как экзотика. «Отныне каждая наша новая школа в Кузбассе будет не хуже, чем, скажем, в Москве или Санкт-Петербурге», – объяснил увиденное губернатор.

Стоит добавить, что эта школа рассчитана на 528 учеников (в том числе детей из соседних сёл), и она имеет аграрный уклон, то есть в ней будут с юности готовить специалистов сельскохозяйственной отрасли. Начинать школа строиться ещё в 2012 году, но до 2019-го простояла долгоостроем. Работы были возобновлены по распоряжению Сергея Цивилёва. «Мы в период пандемии не остановили ни одну стройку, продолжали возводить все запланированные социально значимые объекты, – подчеркнул губернатор. Он также сообщил, что всего за последнее время в Кузбассе было отремонтировано 28 и отстроено заново 10 школ. В 2021 году работа по ремонту и строительству учебных заведений в регионе продолжается.

Кузбасс в целом не будет снижать темпы и объёмы строительства – не только в области образования, но и в других отраслях: медицине, дорожно-коммунальном хозяйстве, туризме. Так, например, в ближайшем будущем масштабное преобразование ожидает горнолыжный курорт Шерегеш,

что позволит создать 1700 новых рабочих мест. Значительные средства на эти цели будут направлены из федерального бюджета.

– На днях произошло очень значимое для Кузбасса событие. Президент России Владимир Путин поручил до конца марта утвердить представленную нами в ходе совещания по вопросам угольной отрасли программу социально-экономического развития Кузбасса. Она будет включать инвестиции в транспортную, коммунальную инфраструктуру региона, в развитие туризма. Это означает, что мы получим дополнительное финансирование на все наши приоритетные проекты, – отметил Сергей Цивилёв.

Продолжая разговор, губернатор также поделился новостью о том, что региональному правительству наконец удалось решить вопрос увеличения вывоза кузбасского угля в восточном направлении. По поручению президента к 2024 году перевозок должно стать на 30 процентов больше, чем в 2020 году. График строительства БАМа и Транссиба будет контролироваться главой государства лично. Выход на перспективные рынки позволит Кузбассу преодолеть ситуацию «глубочайшего угольного кризиса», в которой регион пребывает не один год.

В ходе неформальной встречи журналистам можно было задавать вопросы, высказывать предложения. Учитывая повод встречи, приглашённые старались не обойти стороной «женскую» тематику, например, развитие женского предпринимательства. Сергей Цивилёв поблагодарил представительниц СМИ за активность и неравнодушие, а также пригласил продолжить актуальный разговор на Женском форуме, который вновь пройдёт в Кузбассе и намечен на июнь.

Мария ИЗЕНКИНА

«Кузбасс – наш край родной»

Объявлен профсоюзный фотоконкурс к юбилею Кузбасса. Цель творческого состязания – повышение интереса к природе, достопримечательностям и труженикам Кузбасса у широкой аудитории, пропаганда важности труда в становлении и развитии региона. Организатор конкурса – Федерация профсоюзных организаций Кузбасса.

Фотографии будут приниматься в следующих номинациях: «Природа», «Достопримечательности», «Труженики». Участвовать в конкурсе могут только члены профсоюзов. Заявки принимаются до 11 июня 2021 года. Победителям вручат дипломы и денежные премии. Также их работы будут представлены на выставке и опубликованы в средствах массовой информации.

Положение о конкурсе смотрите на сайте www.fpok.ru.

Безопасность труда сделать реальностью

В Кузбассе стартовал пилотный проект Министерства труда и социальной защиты населения РФ по внедрению системы управления профессиональными рисками. Проект, в котором также участвуют Ленинградская и Оренбургская области, признан специалистами приоритетным, так как нацелен сформировать принципиально новые подходы в сфере охраны труда, направленные прежде всего на профилактику производственного травматизма.

18 февраля состоялось подписание соответствующего соглашения и заседание рабочей группы, в котором приняли участие губернатор области Сергей Цивилёв, заместитель министра труда и социальной защиты населения РФ Алексей Вовченко. В числе участников заседания также были представители Минтруда РФ и Кемеровской области, государственных надзорных органов, специалисты предприятий, вошедших в пилотный проект.

На сегодня в Кузбассе к проекту присоединилось десять предприятий, работающих в разных отраслях промышленности, каждое из них, как отметил Алексей Вовченко, будет

методик, полученный не где-то в кабинетах, а непосредственно на местах.

Своими наработками в части управления профессиональными рисками поделились специалисты предприятий-участников. Директор по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Станислав Маренов рассказал о проекте, который уже показал свою эффективность. Суть его в том, чтобы сформировать у руководителей и специалистов риск-ориентированное мышление, чёткое понимание того, какие мероприятия влияют на снижение рисков и их предупреждение.



являться своеобразным локомотивом по внедрению в практику системы управления профессиональными рисками.

– Это очень интересный и нужный проект для нашего региона как одного из самых урбанизированных, – отметил Сергей Цивилёв. – Вместе с другими регионами – участниками проекта – мы будем проходить все его этапы, строить систему профилактики и предупреждения профессиональных рисков, обмениваться опытом. В прошлом году мы утвердили стратегию развития Кузбасса, где главными значатся жизнь и здоровье человека. Поэтому любые действия в этом направлении будут нами поддерживаться.

По словам Алексея Вовченко, система управления рисками сегодня ставится в приоритет. Сейчас вносятся важные изменения в Трудовой кодекс РФ, в тот раздел, который регулирует всю сферу охраны труда. И для его реализации будет необходим огромный массив нормативно-правового регулирования. Так вот результаты работы предприятий – участников проекта как раз и должны будут лечь в его основу. Это будет опыт реализации технологий и

Система состоит из нескольких этапов, включающих обучение риск-управлению, анализ его приживаемости в подразделениях, практической пользы. Один из важных этапов – оценка рисков перед началом работы. Человек должен заранее видеть, что может пойти не так, суметь спрогнозировать опасности. И если он осознает, что работа, которая ему предстоит, сопряжена с серьёзным риском для жизни и здоровья, вправе отказаться от работы. Не всегда работники знают, как использовать это право, и этому также нужно обучать, что и делается в рамках проекта. И на сегодня на предприятии уже более тридцати отказов от работы имели место. Здесь также важен диалог между руководителем и работником, в процессе которого будут озвучены все риски.

Важен также подробный анализ безопасного выполнения работ на каждом её этапе. Это фактически инструкция по охране труда, разложенная по процессам: где, в какой момент какие опасности могут возникнуть, как можно их избежать, какие инструменты использовать, как будет обеспечена безопасность и т.д.

Один из действенных инструментов, который применяют на предприятии в рамках этой системы, – «Охота на риски», когда любой работник может их сам зафиксировать (сфотографировать), и эта внимательность и бдительность будет поощряться. За каждый зафиксированный риск начисляются баллы, которые можно обменять на корпоративные призы и подарочные сертификаты. С помощью этой методики уже выявлено несколько тысяч рисков. 3600 сотрудников являются пользователями одноименного мобильного приложения, и 95 из них были премированы за эту работу.

Заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот» Рашид Азаматов рассказал о том, как можно применять цифровые технологии в сфере охраны труда, и это касается не только проведения инструктажей, проверки знаний по охране труда, предсменных медосмотров, обеспечения и применения средств индивидуальной защиты, но и оформления и выдачи электронных нарядов-допусков, о чём докладчик остановился подробно. Уход от бумажной работы в этом плане не только значительно экономит рабочее время, но и способствует лучшему контролю мероприятий безопасности, быстрому доступу руководителем всех уровней к необходимым данным и исключает возможность внесения каких-либо исправлений. Система функционирует с марта 2020 года, и эффект её очевиден.

Ещё одно важное нововведение – проведение инструктажа в дистанционном формате, причиной которого явилась пандемия. Как показала практика, и в этом случае электронные средства позволили оптимизировать этот процесс.

Выступление генерального директора ООО «Восток-Сервис-Кузбасс» Вадима Коркачёва также было посвящено возможностям цифровых сервисов. Так, например, показала свою эффективность система «Абие» (что в переводе со старославянского означает «тотчас»), благодаря которой можно оперативно отследить состояние безопасности рабочих мест, здоровья работников, степень их подготовки в знании инструктажа, обеспеченность СИЗ.

Все озвученные наработки взяты на заметку специалистами и представителями Министерства труда. Безусловно, будут и другие идеи построения новой системы охраны труда, направленной прежде всего на предупреждение рисков, а не на борьбу с их последствиями.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
 Фото: сайт администрации
 Правительства Кузбасса

Счастье – это когда тебя понимают

(Начало на 1-й странице)

– В своё время все во дворе пошли учиться и работать на КМК, и я не стала исключением, – рассказывает **Ольга Масловская, лаборант химического**



и спектрального анализа, заслуженный ветеран ЕВРАЗ ЗСМК. – В этом году будет 40 лет моей профессиональной деятельности. Работа у нас интересная, не монотонная: сегодня один объём заказов, завтра другой, разные типы исследований, различные результаты.

– На КМК работали мои бабушка с дедушкой, родители, поэтому, когда мне нужно было определяться со своей профессиональной судьбой, дилеммы

не возникло, – добавляет **Елена Кухоренко, лаборант химического и спектрального анализа, наждачник-шлифовщик.** – Только пошла я не в цех, а в лабораторию. Но и здесь у нас складываются целые трудовые династии, потому что мы работаем по многу лет, это уже образ жизни, и дети волей-неволей втягиваются в него. Кроме того, мы дружим семьями, общаемся в свободное от работы время, отмечаем вместе значимые события.

Сплочению трудового коллектива, по словам Елены Кухоренко, также являющейся профгруппоргом

участка, немало способствовала и продолжает помогать профсоюзная организация.

«Когда были моложе, бойчее – участвовали в различных спортивных соревнованиях, ходили в бассейн, ездили вместе отдыхать за город. Теперь в ос-

новном агитируем к этому молодое поколение, при этом подсказываем, поддерживаем в том или ином конкурсе», – отмечает она.

– В прошлом году участвовали в конкурсе профгруппоргов. Наша Елена Каськова, профгруппорг участка контрольных испытаний проката, заняла третье место в конкурсе ППО «Зап-Сиб» ГМПП, а после была признана одной из лучших по всему ГМПП, – вступает в разговор Светлана Ганькина, профсоюзный лидер коллектива. – С большим удовольствием приняли участие в конкурсе детского рисунка, организованного Кемеровской ТПО ГМПП ко Дню защиты детей. Старались



лаборатории инженером I категории. Коллеги характеризуют её не иначе, как «шустрая» и «пробивная», «настоящий профсоюзник».

На все вопросы о небыстрых сложностях работы в чисто женском коллективе собеседницы отвечают, что плюсов гораздо больше, чем минусов. Особенно, если коллектив проверен временем и обстоятельствами.

«Мы уже столько лет друг друга знаем, что понимаем почти без слов!» – заявляет Елена Кухоренко.

даже в условиях пандемии продолжать шефствовать над ребятами из детского дома школы №95. Посещать их или водить куда-то на экскурсии было запрещено, но мы всё равно дистанционно поддерживали связь, поздравляли их с праздниками. В профсоюзе у нас состоят 84 человека, с новыми людьми в коллективе разговариваем индивидуально, всегда подробно знакомим с коллективным договором.

Светлана Ганькина – также из категории ветеранов, попала на КМК по распределению из Темиртауского химико-механического техникума (Казахстан) в 1983 году. Сейчас трудится в

В приближающийся Международный женский день работники лаборатории традиционно поздравят друг друга, подарят небольшие презенты, выпьют чай со сладостями. «И, конечно, пожелаем всего самого доброго, а главное – жить с радостью в душе, не поддаваться печаль и болезням, двигаться только вперёд!» – улыбается Светлана Ганькина. – Это ведь основа всего. В том числе хороших взаимоотношений с коллегами».

Мария ИЗЕНКИНА

«Свой парень»

С 1 января 2021 года в России значительно сократился список запрещённых для женщин профессий – с 456 до 100. Представительницам прекрасного пола теперь официально можно работать водителями самосвалов и большегрузных фур, трактористами, управлять электропоездами, стать частью морского или речного судна в качестве матроса, шкипера, боцмана.

При этом если работодатель создаст безопасные условия труда и подтвердит их результатами специальной оценки, то труд женщин можно будет применять без ограничений.

Эта новость, распространённая федеральными СМИ, наверняка нашла благодарные отклики – во все времена были и есть женщины, стремящиеся освоить традиционно мужские профессии. Есть немало примеров успеха такого выбора. И далеко ходить не нужно – на заводе «Кузнецкие ферросплавы» в мужском коллективе автотранспортного цеха вполне комфортно работает единственной девушке-трактористе **Вере УШАКОВОЙ.**

– Все мы родом из детства, – говорит Вера. – Я с юных лет была в некотором роде «пацанкой»: все заборы, гаражи, деревья мои были. Когда выросла, пошла учиться на машиниста башенного крана – меня очень привлекала техника. Отработала на кране несколько лет. Потом

зобораться и самостоятельно. «Мой ЛТЗ очень удобный, он гораздо лучше «МТЗух» или «сороковок», на которых работала раньше. Манёвренный, лёгкий в управлении, очень хороший трактор», – добавляет она.

Освоить тяжёлую технику Вере Ушаковой, безусловно, помог большой опыт вождения автомобиля. У неё много лет была отечественная «семёрка», теперь иномарка.

Среди увлечений Веры – ещё одно традиционно мужское занятие – рыбалка. Ездит с друзьями, а улов отдаёт домашним питомцам – лабрадору Малышу и йоркширскому терьеру Чипу. Говоря о своих собаках, Вера вся загорается: «Это мои дети, моя любовь, моё всё». Но ей также не чужды женские заботы, например, оригами. По словам девушки, это занятие помогает расслабиться после тяжёлого рабочего дня, привести в порядок мысли, к тому же это полезно для пальцев рук – чтобы не болели, не затекали.

Зная о лёгком нраве и надёжности Веры, на заводе не упускают возможности привлечь её к участию в различных общественных мероприятиях, организуемых в том числе профсоюзным комитетом. Так, например, в прошлом году Вера Ушакова выступала в составе мужской команды на «Богатырских играх», чем немало помогла



коллективу – если бы она не согласилась подменить приболевшего участника, команду могли снять с соревнований.

Ну а в Международный женский день Вере и двум её коллегам-женщинам, работающим в цехе таксировщиком и кладовщиком, везёт, наверное, ещё больше, чем многим другим

представительницам прекрасного пола, – столько внимания!

– Наши мужчины нас радуют подарками, вручают цветы. В прошлом году парни-трактористы мне ещё и набор бокалов презентовали, – говорит Вера Ушакова. – Что и добавить, люблю я свою работу!

Мария ИЗЕНКИНА

Повышать авторитет и говорить об успехах

30 ЛЕТ ГМПР

Профсоюзная организация НКАЗа была одной из первых, где был создан институт уполномоченных профкома. Благодаря их усилиям в период интенсивной реструктуризации на заводе удалось сохранить единую профсоюзную организацию. Сегодня мы беседуем с ветераном НКАЗа Василием ИВАНОВЫМ, который был одним из таких уполномоченных и проработал в профкоме в этой должности с 2003 по 2014 годы.

Василия Ивановича пригласили в профком, когда он официально уже числился пенсионером. С алюминиевым заводом связана вся его трудовая биография. После окончания Сибирского металлургического института в 1974 году работал электролизником, затем мастером, старшим мастером. В 80-х перешёл на партийную работу, до 1987 года был заместителем секретаря парткома, а с 1987-го по 1990 год возглавлял заводской профсоюзный комитет. Затем вновь вернулся на производство: работал в отделе охраны труда и промышленной безопасности. Мы попросили вспомнить его события тех лет: почему возникла необходимость в новой профсоюзной должности?

— В 2003 году на заводе началась реструктуризация, во время которой многие сервисные службы были выведены в аутсорсинг, — рассказывает Василий Иванович. — Профком до этого не сталкивался ни с чем подобным, поэтому поначалу было много вопросов, как теперь выстраивать свою работу в этих подразделениях, как заключить там коллективные договоры и сохранить льготы, которыми пользовались заводчане. Фактически заново нужно было создать там профорганизации. В коллективах зрели упадочнические настроения, работники стали терять веру в то, что профсоюз сможет их защитить.

Вот в этот момент и понадобились в профкоме люди, которые бы занимались чисто пропагандистской деятельностью, дали понять заводчанам, что профком в любой ситуации остаётся с ними, развеяли их опасения, что они остаются «за бортом», что никому не нужны.

В составе профкома нас было трое

уполномоченных, помимо меня эти же задачи решали Владимир Григорьевич Подольхов и Василий Иванович Павлов, каждый из нас был ответственен за свои подразделения.

— Как строился ваш рабочий день?

— В основном это была работа в цехах. Мы брали с собой список работников, не состоящих в профсоюзе: либо это были «отказники», кто в результате аутсорсинга или по каким-то другим причинам вышел из профсоюза, либо новички, те, кто только что устроился. Приходили к ним в цех для беседы. Я обычно старался подойти к человеку в конце рабочего дня, предлагал поговорить, и в этой беседе опирался на такие аргументы. «Если вы остаётесь один на один с проблемами, то и мы, получается, тоже, потому что у нас не будет вашей поддержки, — говорил я им. — И как мы тогда будем чего-то добиваться?» Рассказывал об организациях, где нет соцпакета, где люди спецовку и средства защиты сами себе покупают, где о повышении зарплаты и речи нет. А всё потому, что там нет профсоюза, мнение которого работодатель бы учитывал. Говорил им, что члены профсоюза сами определяют свою судьбу, и надо принять в этом участие.

Иногда с одним и тем же человеком приходилось и по два, и по три раза встречаться, чтобы его убедить в пользу профсоюза.

В какой-то степени мне тогда пригодился опыт председателя профкома. Но в эти годы отношения в коллективе уже были немного другими. Если в советское время интересы работника были в приоритете (от предприятия он мог получить жильё, место в детском саду, путёвку в санаторий), то в 90-е человек отошёл



на второй план. Владимир Подольхов часто в то время вспоминал, как однажды, увидев, что работнику у электролизёра вот-вот станет плохо, так как стояла изнурительная жара, он обратился к старшему мастеру с просьбой найти тому замену. Но в ответ услышал циничную фразу о том, что людей много, и если что случится, примут другого.

Со временем всё же руководство компании стало уделять больше внимания социальной сфере, понимать важность решения задач совместно с профсоюзом.

Нам удалось тогда и сохранить, и со временем преумножить численность профорганизации. Во всех подразделениях и дочерних предприятиях были заключены коллективные договоры. Хотя потом случались и моменты оттока членов профсоюза: когда профком добился значительного повышения зарплаты, люди вдруг стали жалеть денег на взносы и выходить из ГМПР.

Но в среднем в те годы на заводе численность членов профсоюза была стабильно не менее 80 процентов. А на некоторых участках достигала ста процентов.

— Ощущали ли вы в тот момент поддержку коллег?

— Конечно. Мы всегда были на связи с обкомом профсоюза. Председатель обкома Александр Дмитриевич Миронов много уделял внимания нашей первичке. Если возникали проблемы во время

переговоров по заключению колдоговора, мы с ним встречались, устраивали мозговую штурм, решали, какие действия предпринять, какой найти компромисс. В итоге всё-таки добивались, чтобы в колдоговор какие-то наши предложения всё же были внесены.

С заработной платой у нас проблем не возникало, алюминщики в этом отношении обижены не были. Но по предоставлению различных льгот, выплат вопросы порой поднимались. Александр Дмитриевич однажды предложил нам для их решения объединить усилия с профсоюзами родственных предприятий и решать их в рамках социального совета компании. Если, допустим, на одном заводе профком договаривается о какой-то льготе, а на другом нет, либо этот вопрос даже не обсуждается, нужно выработать единую стратегию. Мы последовали этому совету, наладили контакты с первичками других предприятий, и это принесло свои плоды.

Большим авторитетом у работников пользовалась юридическая служба обкома, многим она помогла восстановить стаж, регрессные, а профкому — принять правильные решения при заключении колдоговора. Процессы аттестации рабочих мест, а затем спецоценки условий труда контролировала техническая инспекция. Всё это служило весомым аргументом, когда мы говорили с работниками о возможностях нашего профсоюза.

— Василий Иванович, что бы вы сейчас пожелали работникам и профорганизации в связи с юбилеем ГМПР?

— Сегодня всё больше в сознание людей внедряется индивидуализм и равнодушие. Каждый сам по себе работает, получает зарплату, а там — как получится, повезёт — не повезёт. Такая позиция выгодна бизнесу: всё тихо, спокойно, человек принимает условия, которые ему диктуют. И профсоюзу надо с этим бороться.

А для этого необходимо повышать свой авторитет, не бояться говорить об успехах, о том, что удалось решить по собственной инициативе. Это наше право.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Не скучаем и вам не советуем!

МОЛОДЁЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Активистам комиссии по работе с молодёжью АО «Кузнецкие ферросплавы» некогда сидеть на месте, ведь вокруг происходит столько интересных и важных событий!

24 февраля Дмитрий Бажин и Александр Филиппов приняли участие в стратегической сессии в городе Кемерово, организованной компанией СДС, где обменялись опытом с молодыми специалистами других предприятий.

В этот же день команда КВН «Мужской разговор» приняла участие в финальной игре «Кубок первых» 11-го сезона Официальной лиги Международного союза КВН «Кузбасс». Победа досталась другим, однако полученный опыт тоже

стал весьма ценным приобретением.

Два дня спустя волонтеры в очередной раз направились по адресам, где проживают ветераны предприятия, чтобы продолжить доставку продуктовых наборов. В общей сложности с начала года ребята посетили около 30 человек. Эта работа будет продолжаться и дальше.

27 февраля в Калтане состоялось 15-е по счёту шоу «Поехали!», в котором приняла участие заводская команда. Ребята сделали оригинальную конструкцию и дружно

спустились с горы. Всего в событии приняла участие 31 команда. «Кузнецкие ферросплавы» увезли с собой диплом за «Самое необычное транспортное средство» и подарочный сертификат к нему.

Также спортсмены приняли участие в ежегодном зимнем турнире по мини-футболу среди членов профсоюза ППО Кемеровской ТПО ГМПР.

Продолжились дела активистов уже 1 марта. В первый день весны ребята посетили приют для животных «Шанс на жизнь» и безвозмездно передали в дар четвероногим друзьям диван, одеяла, посуду и другие полезные принадлежности.

Екатерина ОБОЕВА, специалист по связям с общественностью АО «Кузнецкие ферросплавы»



Милые, добрые, славные женщины АО «ЕВРАЗ ЗСМК»!

Примите наши тёплые и искренние поздравления с прекрасным праздником весны – Международным женским днём 8 Марта!

Самой природой дарована женщине высочайшая ценность – умение сочетать в себе мудрость и красоту, силу жизни и нежность.

Своё доброе начало вы отдаёте близким людям, приносите в мир гармонию, красоту, светлую энергию созидания.

Спасибо вам за то, что вы есть, за вашу великую доброту и безграничное терпение, за щедрость ваших сердец и трудолюбие.

Пусть вместе с пробуждением весны этот праздник наполнит вашу жизнь светом любви и новых добрых надежд!

С уважением, женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

Добрые, неравнодушные, творческие, позитивные... О таких женщинах мы рассказываем сегодня на страницах газеты «Эхо Кузбасса», а они говорят о приметах наступающей весны, которые побуждают их к обновлению, вдохновению, новым желаниям и мечтам.

«Я счастливый человек», – говорит о себе Елена Лоншакова, машинист крана сталепрокатного цеха. Её взрослый сын с семьёй живёт в Новосибирске, а Елена воспитывает племянника Даниила, которому с рождения является опекуном. Сама человек творческий, и Даниилу прививает любовь к музыке.

Елена более 20 лет увлекается живописью, заочно окончила Московский народный университет искусств. Написала более 800 работ – натюрморты, пейзажи. Участник объединения свободных художников «Сибирские просторы». Принимает участие в различных городских, региональных, международных вы-



ставках, фестивалях народного творчества, является победителем творческих конкурсов. Все её картины пронизаны любовью к родному Кузбассу.

Много лет Елена преподавала уроки живописи в школе искусств детям из малоимущих семей, которые не могли позволить себе оплатить занятия.

Помогает Дому детства №95 как художник-оформитель. Она лауреат конкурсов «Лучшая мама Запсиба – 2006», «Золотое сердце – 2007».

Так, делая счастливыми других людей, Елена обретает счастье для себя.



Лидер» – это жизненная позиция Оксаны Харлановой, распределителя работ шаропрокатного

цеха. Более 30 лет она проработала на рельсовой площадке комбината: на листостане и в шаропрокатном цехе. Оксана – активистка по жизни. Непримирима к несправедливости в отношении людей, всегда встанет на защиту обиженного, нуждающегося в помощи. Ведёт большую шефскую работу в детском доме «Остров надежды».

В листопробкатном цехе трудился и муж Оксаны.

Два их сына учатся, работают и помогают родителям. Дружная семья всё свободное время проводит вместе.

У Оксаны есть и свои увлечения. Она пишет стихи и сценарии спектаклей праздничных мероприятий, занимается их постановкой. Заветная мечта – семейные путешествия по прекрасным местам нашей страны: на Кавказ, озеро Байкал, остров Сахалин.



Ирина Шишова – главный энергетик службы технического обслуживания и ремонта коксогазодомного производства. 21 год трудится на ЕВРАЗ ЗСМК, прошла путь от электромонтёра-релейщика до главного энергетика СТОиР.

Ирина много сил и энергии отдаёт любимой работе, с удовольствием принимает участие в общественных мероприятиях подразделения.

И при этом остаётся прекрасной женой, матерью, хлебосольной хозяйкой. Ирина вместе с мужем, который тоже трудится на комбинате, воспитывает двоих детей.

Ирина любит шить, вязать, и за этим любимым занятием она отводит душу. А ещё в «золотые» свободные минуты семья отдаёт предпочтение активному отдыху.

32 года работает в службе охраны окружающей среды Светлана Захарова, инженер центра мониторинга условий труда.

Прекрасный специалист, она требовательна в работе к себе и коллегам. А в женской организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» Светлана занимается вопросами охраны труда и здоровья женщин.

Несмотря на высокую загруженность, она нахо-



дит время на любимое увлечение – изготовление экологически чистой косметики. Видимо, профессия повлияла и на выбор

хобби. Плоды своего творчества Светлана дарит, показывает на выставках.

Творческое отношение к жизни она привила и своему сыну, которого учила неравнодушию, постоянному познанию и развитию. Он специалист по информационным технологиям.

Светлана мечтает, чтобы судьба сына сложилась успешно.

«Редкой души человек», – говорят коллеги об Ирине Мыльниковой, ведущем инженере по планированию управления железнодорожного транспорта.

Все 35 лет её работы на комбинате связаны с УЖДТ.

Авторитет Ирины как профессионала непрерывно растёт, к ней обращаются за советом сотрудники и руководители.

У Ирины добрый, отзывчивый характер, и она много времени посвящает воспитанникам детского дома. Многие выпускники её подшефного класса получили образование, создали крепкие семьи и поддерживают с ней хорошие отношения.

Двое детей Ирины стали успешными людьми. Большая радость в её жизни – это внуки. Мечтает она о счастливой жизни для своих детей, о здоровье для всех, а ещё – побывать в родных местах, в Воронежской области.

Быть полезной людям – жизненная позиция Татьяны Шмаковой.

34 года она работает кладовщиком – «хранителем» ценностей в подразделениях комбината, сначала в листопробкатном, затем в шаропрокатном цехе.

Главное для неё в жизни – это семья, родные и любимые люди. Татьяна гордится своими сыновьями: у Александра состоялась карьера военного, Иван по окончании металлургического техникума служит в рядах Российской армии.

Весна для Татьяны – время полёта фантазии, энергии, творчества. Она любит танцевать, шить красивую одежду и вечерние наряды.

Татьяна активно участвует в общественной жизни коллектива, женской организации, её хорошо знают в детском доме «Остров надежды». Крохи-дошколята особенно нуждаются в материнской любви, которую дарит им Татьяна.



Ирина Фёдорова, ведущий инженер-технолог управления железнодорожного транспорта, 23 года трудится на ЕВРАЗ ЗСМК, из них 17 – в УЖДТ. «Работоспособная, ответственная, надёжная, легко сходится с людьми», – говорят о ней коллеги. Другие её сильные управленческие качества – смелость в постановке вопросов перед руководителями, умение предлагать рациональные решения, убеждать людей.

10 лет Ирина возглавляет женскую организацию УЖДТ, одну из лучших на комбинате.

Её семья – это муж и двое уже повзрослевших детей. А мечтает Ирина о внуках, которым готова подарить свою любовь.

Лаборант химического анализа ЦЗЛ Ирина Корякина 40 лет трудится в лабораториях комбината, имеет большой профессиональный опыт, который позволил ей участвовать в соревнованиях профессионалов WorldSkills в квалификации «Навыки мудрых». Среди представителей государственных корпораций «Росатом», «Ростех» Ирина заняла почётное II место.

Она всегда предложит, что можно улучшить, ука-

жет на актуальные проблемы, подаст предложения на «Фабрику идей», поможет молодёжи, поделится своими навыками.

Дома она заботливая, любящая жена, мать, бабушка. Сын Илья работает мастером-электриком в сортопробкатном цехе, дочь Анастасия – главный специалист в Пенсионном фонде.

Всей семьёй, вместе с внучкой Дашей, они любят выезжать на отдых. Зимой катаются на лы-



жах, летом занимаются дачными хлопотами.

Заветная мечта Ирины – чтобы все близкие долго жили и были здоровы.

Татьяна Омельчук, оператор систем гидравлики и охлаждения конвертерного цеха №2, с оптимизмом идёт по жизни (не унывать, не пасовать перед трудностями, находить источники радости!) и своей любовью к жизни заряжает других.

У неё неутомимый характер – хочется всё успеть, всё решить, она ни минуты не сидит без дела. Татьяна – упорно моченный по охране труда и профгруппорг участка. Вместе с коллективом



участвует в спортивных, досуговых мероприятиях.

С любовью и терпением она воспитывает свою дочку Саманту. Мама и

дочь увлекаются прикладным творчеством, делают подарки для родных и близких людей, организовывают домашние праздники, пекут блины, торты, придумывают игры. Татьяна делает всё, чтобы Саманта росла гармоничной личностью и развивалась.

А ещё находит время для подшефных ребяташек Дома детства №95. И, даря им добро, заботу, внимание и ласку, она обретает силы для активной жизни.

Списки получателей досрочной пенсии расширят?

Министерство труда и социальной защиты разработало проект постановления кабмина, согласно которому списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений, дающих право на досрочную страховую пенсию, будут дополнены, сообщает «Российская газета».

Так, периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников попадут в этот перечень. За сотрудником в эти периоды сохраняются их рабочие места и зарплата, а работодатели отчисляют за обучающихся работников взносы на обязательное пенсионное страхование.

Сейчас время обучения со-

трудников не включается в общий стаж работы. Право на досрочный выход на пенсию имеют те, кто работают во вредных и опасных условиях труда (например, шахтёры, спасатели), а также педагоги, врачи, представители некоторых творческих профессий за выслугу лет и жители Севера.

Напомним, что в 2018 году был принят закон об измене-

нии пенсионной системы в РФ, согласно которому пенсионный возраст был увеличен на пять лет: с 60 до 65 лет — для мужчин, с 55 до 60 лет — для женщин. Постепенное повышение пенсионного возраста началось в 2019 году. Переходный период продлится до 2028 года.

Профсоюзы изначально выступали категорически против повышения пенсионного возраста в России. С июня по октябрь 2018 года отраслевые и территориальные организации ФНПР проводили акции, на которых люди высказывали своё отношение к повышению пенсионного возраста.

Реальные зарплаты выросли...

Реальные зарплаты в России в 2020 году выросли на 2,5 процента, свидетельствуют предварительные данные Росстата.

В декабре реальные зарплаты выросли на 4,6 процента в годовом выражении и на 39,5 процента по сравнению с предыдущим месяцем.

Это связано с выплатой бонусов и премий в конце года.

Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций в 2020 году, по предва-

рительным данным, составила 51 083 рубля и с 2019 года выросла на 6 процентов, а в декабре 2020 года — 69 278 рублей и выросла по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года на 9,7 процента, говорится в докладе.

Реальные зарплаты в 2020 году выросли на фоне сниже-

ния реальных располагаемых доходов населения, которое, по предварительной оценке Росстата, составило 3,5 процента.

В 2021 году реальная зарплата в России может вырасти на 3,5 — 4 процента, таковы данные исследования, проведённого Финансовым университетом при Правительстве РФ. Однако при этом рост реальных доходов населения будет незначительным — меньше 0,5 процента.

Газета «Солидарность»

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за декабрь 2020 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	декабрь 2020 г. (чел.)	в % к декабрю 2019 г.	декабрь 2020 г. (руб.)	в % к декабрю 2019 г.
Всего	744621	97,2	55841	106,5
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9637	98,2	31477	114,0
Добыча полезных ископаемых	93158	93,3	81581	106,0
Производство пищевых продуктов	9993	93,9	34020	104,0
Производство одежды	2167	116,3	18629	139,0
Производство кокса и нефтепродуктов	4300	97,6	101973	131,2
Химическое производство	8998	99,6	55760	87,7
Металлургическое производство	20880	100,6	56884	108,0
Производство машин и оборудования	5452	85,4	57204	114,6
Производство, передача и распределение электроэнергии	17469	96,1	67481	107,3
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	21175	100,8	37526	107,9
Строительство	30785	89,3	54829	106,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	62895	101,1	41477	101,0
Транспортировка и хранение	65665	100,5	49528	107,5
Финансовая и страховая деятельность	10855	100,0	84949	94,6
Операции с недвижимым имуществом	16467	89,3	43585	123,6
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58022	100,1	91886	99,8
Образование	83435	100,3	40818	108,7
Здравоохранение и социальные услуги	80764	100,9	49572	110,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14661	106,7	42174	102,6

ЦС ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

Аптеки: никаких секретов!

Принятый в первом чтении Государственной думой законопроект позволит обеспечить доступность лекарств для граждан.

Людам будет предоставлена возможность выбора при покупке лекарств: аптеки обяжут рассказывать покупателям о наличии и минимальной цене лекарств в рамках одного международного непатентованного наименования.

Предполагается, что когда человек придёт в аптеку и попросит лекарство, ему покажут всю линейку его аналогов, начиная с самого дешёвого препарата.

Законопроект призван исключить необоснованное завышение цен на лекарства, что происходит в условиях монополий.

Если отдых предстоит

Министерство труда разъяснило: ознакомить работника с графиком отпусков не означает уведомить его об отдыхе.

Подписи на графике отпусков недостаточно для того, чтобы работник считался уведомленным о предстоящем отдыхе. Не позднее чем за 14 дней до его начала нужно довести до сотрудника информацию отдельно.

Ведомство напомнило, что извещать персонал нужно как об очередных отпусках по графику, так и о дополнительном отдыхе.

Отпуск для многодетных

Право на отпуск в удобное время сможет получить больше многодетных семей.

Работникам с тремя и более детьми до 18 лет могут разрешить брать ежегодный отпуск в любое время по их желанию. Гарантия сохранится, пока младшему ребёнку не исполнится 14 лет. Законопроект прошёл второе чтение.

Сейчас многодетным родителям нужно предоставлять отпуск в удобное им время, только если все дети младше 12 лет.

А председатель был неправ

«После зимы приехала на дачный участок и узнала, что электроснабжение отключено в связи с задолженностью по указанию председателя СНТ. Правомерны ли действия председателя?» — спрашивает И. А. Дорожкина.

Как рассказали в прокуратуре Новоильинского района г. Новокузнецка, отключение садового дома от электроснабжения допускается в исключительных случаях при письменном уведомлении владельца участка.

Согласно законодательству, к компетенции общего собрания членов садоводческого объединения, его правления и председателя правления не отнесено решение вопросов о подключении, подаче и прекращении подачи электроэнергии членам данного объединения либо лицам, ведущим садоводство в индивидуальном порядке.



Уведомление садоводу о введении режима ограничения электроэнергии на объект из-за наличия задолженности по членским и целевым взносам должно быть направлено не менее чем за 5 рабочих дней и содержать сведения о наименовании потребителя; описание точки поставки, сформированной в отношении энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики, в отношении которых вводится ограничение режима потребления, либо перечень точек поставки; основание введения ограничения режима потребления; размер задолженности по оплате электрической энергии (мощности) и (или) услуг по передаче электрической энергии, услуг, оказание которых является неотъемлемой частью процесса поставки электрической энергии потребителям, и требование о её погашении; дата введения частичного ограничения режима потребления до уровня технологической брони — если у потребителя имеется акт согласования технологической и (или) аварийной брони с указанным в нём уровнем технологической брони; дата введения полного ограничения режима потребления.

СНТ не является электроснабжающей организацией, в связи с чем не наделено полномочиями в одностороннем порядке принимать решение о приостановлении или о прекращении подачи энергоснабжения лиц, потребляющих электроэнергию с использованием электросети СНТ.

Имени Бардина

Кузнецкому металлургическому техникуму вернули имя легендарного инженера-металлурга Ивана Павловича Бардина, которое было утрачено в конце 90-х из-за различных переименований и реорганизаций.

Соответствующее постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса вышло 1 марта 2021 года за подписью председателя регионального правительства Вячеслава Телюгина на основании ходатайства учебного заведения.

С именем Ивана Павловича Бардина связана целая эпоха отечественной металлургии. Пожалуй, трудно назвать более выдающегося специалиста, который внёс бы столь весомый вклад в развитие металлургического производства и формирование металлургии как специальной самостоятельной науки.

Именно под его техническим руководством строился промышленный гигант – Кузнецкий металлургический комбинат.

С ростом предприятия потребовались грамотные инженерные кадры. Нужны были не просто технические работники,

а специалисты высокого класса, способные разработать технологию производства металла. По инициативе И. П. Бардина в 1929 году был основан Кузнецкий металлургический техникум. Чуть позже, в 1931 году, также по его инициативе, в Новокузнецке открылся Сибирский металлургический институт

И. П. Бардина часто можно было увидеть в студенческих бараках, где проводились вечера вопросов и ответов, диспуты о будущем советской металлургии. В спорах и мечтах рождалась удивительная картина будущего комбината. Иван Павлович принимал активное участие в учебном процессе: читал лекции будущим сталеплавильщикам и прокатчикам, внимательно следил за становлением и ростом института, за строительством учебного корпуса и общежития.



Детищем И. П. Бардина является и научно-техническая библиотека КМК, которой после смерти академика было присвоено его имя. Во всём помогая библиотеке, он требовал от неё активного участия в решении производственных задач. Давая инженерам задания, он одновременно поручал подобрать для них соответствующую литературу. Здесь же было создано бюро переводчиков, стал издаваться информационный бюллетень о новых статьях в со-

ветских и зарубежных журналах. По словам самого Бардина, библиотека стала «главной инструменталкой завода», вооружавшей металлургов самым ценным инструментом – книгой.

Ещё во время строительства КМК И. П. Бардин приступил к созданию научно-технического музея, основными задачами которого были пропаганда технических знаний, помощь металлургам в овладении техникой,

организация экскурсий, выставок, конференций.

Имя академика И. П. Бардина было присвоено Кузнецкому металлургическому техникуму 11 апреля 1984 года. Со временем в результате переименований различных ведомств он его утратил. Теперь техникум вновь обрёл имя Героя Соцтруда, академика, главного инженера Кузнецкстроя и выдающегося металлурга.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



От лекции до квеста

Седьмой международный конкурс педагогического творчества «Ступени мастерства» прошёл в Новокузнецке. Мероприятие традиционно состоялось на базе Кузнецкого индустриального техникума, однако в этом году – в непривычном онлайн-формате.

О том, какие ещё новшества были привнесены в конкурс, о его результатах, а также о прогнозах на следующий год нам рассказала преподаватель-методист Кузнецкого индустриального техникума Наталья ЯНОВА.

– Конкурс «Ступени мастерства» проводится в четыре этапа: приём и регистрация материалов, оценка работ членами экспертного совета, организация и защита участниками своих проектов. На защиту материалов приглашаются педагоги, которые набрали 90 и выше баллов.

Каждый год участников конкурса становится всё больше. В этом году более 500 участников

из всей России, а также из Казахстана и Беларуси представили 469 работ. Эксперты – преподаватели-лауреаты различных конкурсов, кандидаты пе-

ровской ТПО ГМПР: председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов и уполномоченный Денис Топкаев.

К слову, новшеством стало ещё и то, что участвовать в оценке проектов мог любой желающий. Для преподавателей это полезный опыт, возможность взглянуть со стороны на работы своих коллег. В каждой номинации у нас было по одному, в некоторых по два таких эксперта.

но много бинарных уроков, состоящих из сквозных интегрированных между разными дисциплинами заданий; игровых моментов. В 2021-м во главу угла педагоги ставят индивидуальный дифференцированный подход.

– Можно ли уже предположить, на чём будут делать акцент участники следующего конкурса педагогического мастерства?

– Спрогнозировать трудно, но я думаю, что будет больше электронных учебно-методических пособий. Преподаватель и студент будут взаимодействовать через систему дистанционного обучения. Сейчас этот формат работы очень активно развивается.

Среди тех, кто успешно защитил свой проект и получил диплом победителя 3 степени – преподаватель математики и физики Кузнецкого индустриального техникума Светлана ПОЛИКАРКИНА. Многократная участница конкурса, трижды становившаяся победителем, в этом году представила сразу две работы в номинациях: «Разработка теоретического занятия» и «Разработка внеклассного мероприятия».

– Как правило, в повседневной работе преподавателя творческие находки остаются незамеченными, – отмечает Светлана Поликаркина, – хотя именно они придают всему процессу работы учителя неповторимую окраску, подчёркивают индивидуальный стиль, повышают эф-

фективность образовательного процесса. Такой конкурс позволяет уделить внимание анализу, обобщению своего педагогического опыта.

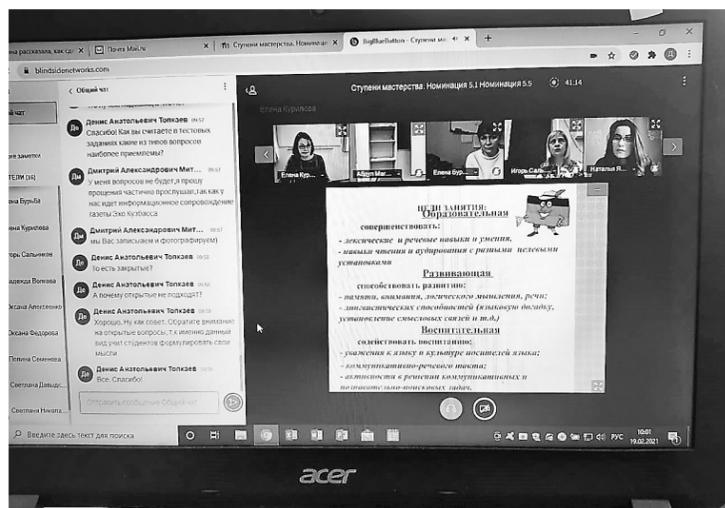


Лично для меня это возможность узнать о новых современных методиках, инновациях, чтобы затем применить их в работе.

– «Ступени мастерства» для педагога – это ведь не только способ почерпнуть что-то новое, что пригодится на уроках?

– Международный конкурс такого уровня имеет высокую значимость в педагогическом пространстве. Участие в нём позволяет получить подтвержденные творческой значимости нашей деятельности. Кроме того, сертификаты мероприятия очень важны для педагогического портфолио. Они отражают нашу активность, включённость в образовательный процесс и наш профессиональный рост.

Наталья ОРЛОВА



дагогических наук на онлайн-защите выбрали 90 работ по 15 номинациям. По результатам четвёртого этапа участники получили дипломы 1, 2 и 3 степени.

Благодаря новому формату эксперты, присутствующие при защите, смогли задавать уточняющие вопросы в режиме реального времени. В числе экспертов, как и в прошлом году, выступили специалисты Кеме-

Также у нас появились новые номинации: «Сайт педагога» и «Сайт цикловой методической комиссии».

– Были ли принципиальные различия в проектах прошлого и этого года?

– Преподаватели – это люди, которые ищут новые тенденции и следуют им, чтобы студенты получали больше знаний наиболее интересным способом. Так, в 2020-м было представле-



Когда семья – одна команда!

ЧЕМ ЛЮДИ ЖИВЫ

Согласитесь, далеко не все из нас способны взять и отправиться в горы, в поход. Но есть люди, у которых желание увидеть красоту природы с высоты птичьего полёта и пройти своеобразную проверку на прочность побеждает страх перед трудностями.

Как, например, у работника Гурьевского металлургического завода Евгения Михайлова.

Евгений работает на заводе с 1999 года специалистом по техподдержке в отделе ИТ, который обслуживает до двухсот единиц различной оргтехники.

Его также знают как человека, активно занимающегося пешим туризмом, причём путешествует он всегда не один, а вместе с семьёй!

– Да, – подтверждает Евгений. – Со мной всегда супруга Марина, старший сын Дмитрий, 17 лет, и младший Влад, которому 11. Иногда к нашей компании присоединяются и семьи друзей.

– Как же вы обратили в свою «веру» и супругу? Не каждая женщина способна на такие подвиги...

– Тут ещё надо выяснить, кто организует эти походы! (смеётся). А вообще любовь к такому виду отдыха пришла у нас одновременно с созданием нашей семьи. Мы познакомились в 2000 году, и в то лето вместе с друзьями на УАЗике отправились на Телецкое озеро. Испытание не из лёгких, особенно если учесть, что ни Марина, ни я до этого ни в какие походы не ходили. Тогда ещё и на самом Телецком условий-то таких не было, как сейчас, по озеру мы катались на небольших советских ещё моторках с движком «Вихрь». Но мы не замечали никаких неудобств, впечатлений от поездки было много. Мы как-то для себя решили, что именно такой вид отдыха нам нравится, и каждое лето только меняли маршруты.

– Какие вершины вы покорили?

– Мы очень любим Горный Алтай. Исследовали весь Чуйский тракт до самой Монголии. Были на леднике Актру. Этим летом ездили в долину Чулышман, ходили на каменные грибы, посмотрели водопад Учар, проезжали перевал Катуту-Ярык...

– Это ведь достаточно сложные маршруты. Без экстрима, наверное, не обходится?

– Бывает всякое. В этом походе, например, на пути к перевалу Катуту-Ярык от посёлка Акташ, все сто километров, лил обложной дождь. К тому же в одном месте так размыло дорогу, что произошёл обвал.

Но про всё забываешь, когда достигаешь намеченной цели, когда видишь открывающуюся тебе красоту. В этот раз незабываемым был момент, когда после дождя мы оказались в тумане, а на самом деле это было облако...

Нет, трудности нас не пугают. Думаем двигаться в своих исследованиях и дальше, наша сибирская природа очень богата на достопримечатель-



ности. Хочется походов с ночёвками, на несколько дней. Покорить Белуху...

– А дети, как они поддерживают такие походы?

– Да лучше нас! Они же туристы с малолетнего возраста. Сейчас уже мы с супругой идём позади них, сыновья далеко впереди. Иной раз приходится по рации с ними связываться, чтобы подождать.

– Евгений, чтобы идти в пеший поход с восхождением, всё равно

нужно поддерживать форму...

– Спортом я профессионально не занимаюсь, просто дома отжимаюсь, подтягиваюсь на турнике, гантели поднимаю... Зимой мы все выходные проводим на лыжах. Выезжаем на горнолыжку, которая находится в нескольких километрах от города. Ездим на Танай, иногда и в Шерегеш выбираемся.

Так что на весь год наши выходные расписаны!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Важный вопрос

Дочка в мультике услышала, фразу «С ума схожу от любви», решила выяснить этот вопрос у нас.

Сидим с женой обедаем. Подходит дочка и спрашивает: «Папа, а вот ты как только маму увидел, сразу с ума сошёл или после того, как вы поженились?»

Всё сама

Звонит мне жена:

– Кот пришёл, сел на клавиатуру ноутбука, и он погас.

Я, понимая, что, наверное, нажалась комбинация переключения экранов, сначала попытался объяснить, какие значки на клавиатуре надо искать. Потом понял, что это долго, и сказал, что приду вечером, посмотрю.

Перезванивает.

– Вечно ты всем помогаешь, а мне не можешь. Всё. Сама всё починила, без тебя.

– Как? – спрашиваю.

– На клавиатуру опять кота посадила. Всё заработало.

Идеальный подарок

Женщинам невозможно угождать. Вот, например, прошлое 8 Марта. Спать даже не ложился, в шесть утра поздравил, подарил огромный букет из незабудок в форме сердца, золотое кольцо с бриллиантом, торт со свечами в виде восьмёрки...

Да, по вайберу. Да, с рыбалки. Но разве это повод для истерики?!

«У нас всегда упорная борьба»

Равные по мастерству соперники, противостояние лидеров и горячая поддержка трибун. Одиннадцатый зимний турнир по мини-футболу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР состоялся в Новокузнецке.



В спорткомплексе «Байдаевец» побороться за кубок победителя собрались семь сильнейших команд. Это представители ППО «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «Запсиб-энергоремонт», «Кузнецкий индустриальный техникум».

По правилам жеребьёвки команды разделились на 2 группы, внутри которых прошли игры за выход в полуфинал и финал. Как отметил судья соревнований Олег Нечаев, без напряжённой интриги не обошлось: «Весь турнир проходил в упорной борьбе – соперники оказались практически равными по мастерству. И если лидеры в своих группах определились довольно быстро, то до последней минуты решалось, кто займёт вторые места и будет претендовать на бронзу».

По результатам в схватке за кубок победителя встретились основная команда ППО «ЗапСиб» и коман-

да Таштагольской шахты ППО «ЗапСиб». Итог 3:1 в пользу ППО «ЗапСиб».

– Мы очень много пропустили в первом тайме, – поделился впечатлениями от встречи капитан команды Таштагольской шахты Максим Матвеев. – Однако во втором отрезке начали переламывать игру. Не хватило лишь немного времени, чтобы сравняться. А в целом, финал получился отличный. Приятно вновь встретиться один на один с нашим постоянным соперником. Турниры по мини-футболу КТПО ГМПР проводятся уже более десяти лет, но нам ещё ни разу не удалось вырвать победу у записовцев. У нас всегда упорная борьба.

Схватка за бронзу вышла не менее горячей. «На почётное третье место претендовали команды ККЦ-2 ППО «ЗапСиб» и «Кузнецких ферросплавов», – рассказал председатель мо-

лодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР и организатор турнира Дмитрий Митрофанов. – Противостояние вышло очень серьёзным. Итоговый результат – 3:2 в пользу ККЦ-2. Все команды были достойны победы, но выиграли сильнеешие на сегодня, и мы поздравляем их!»

Лучшим бомбардиром одиннадцатого турнира по мини-футболу стал Александр Тельнов (команда Таштагольской шахты), а лучшим голкипером – Юрий Бовашев (ППО «ЗапСиб»). Им вручили почётные статуэтки.

Добавим, в этом году у команд есть шанс ещё раз выйти на поле и побороться за звание лидера. В июле планируется проведение традиционного летнего турнира по мини-футболу, посвящённого Дню металлурга.

Ждём большую игру!

Наталья МИРОНЕНКО

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина

