



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной  
профсоюзной организации  
Горно-металлургического профсоюза России

№ 16 (837) 24 сентября 2021 года

[www.ktrogmpr.ru](http://www.ktrogmpr.ru)

## «Без руды, без металла немыслим прогресс...»

**XXIII отчётно-выборная конференция ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялась 22 сентября в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК. На ней присутствовали 256 человек. В числе приглашённых Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР, Михаил Виноградов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР, Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР, руководители АО «ЕВРАЗ ЗСМК».**

Итоги работы за 2016 – 2021 годы подвёл председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских. Участники конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Председателем ППО «ЗапСиб» ГМПР единогласно был избран Вадим Печерских. Тайным голосованием заместителями председателя выбраны Ирина Воробьёва и Евгений Голендухин. Был избран состав профсоюзного комитета и делегаты на конференцию Кемеровской ТПО ГМПР.

Также на конференции были вручены награды: знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», почётные грамоты ФНПР, почётный знак ФПОК.

Материал о том, как прошла конференция, читайте в следующем номере, а информацию об отчётах и выборах в других профорганизациях – на страницах 2, 4-5.



## Вместе – за достойный труд!

**«Защитим социальные гарантии работников!».**  
Под таким девизом пройдёт Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий за достойный труд 7 октября.

Акции в защиту законных прав и интересов трудящихся в этот день профсоюзы проводят ежегодно. В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьёзным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Приоритетными сегодня являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для решения этого вопроса Федерацией независимых профсоюзов Рос-

сии подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трёхсторонней комиссии. Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

В рамках акции пройдут заседания трёхсторонних комиссий по регулиро-

ванию социально-трудовых отношений по повестке акции, собрания профсоюзного актива, авто- и велопробеги с

использованием логотипа акции, интернет-акции поддержки видеообращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!», различные мероприятия по усмотрению территориальных профсоюзных организаций.

Лозунги акции 2021 года: «Создание и сохранение рабочих мест – задача правительства!», «Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!», «Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!», «Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!», «Индексация заработной платы – обязанность работодателя!», «Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!», «Работающий человек не должен быть бедным!» и др.

Все лозунги и логотип акции – на сайте ФНПР.

По информации ФНПР



## С НОВЫМ СОСТАВОМ

**23 сентября состоялась отчётно-выборная конференция работников аппарата Кемеровской ТПО ГМПР.**

Председатель профкома ППО КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов представил отчёт о работе за период с ноября 2016-го по сентябрь 2021 года. Работа велась по всем направлениям профсоюзной деятельности и в итоге была признана делегатами удовлетворительной.

Профсоюзным лидером первички вновь избран Д.А. Митрофанов. Он же будет представлять ППО в комитете КТПО ГМПР.

Также был утверждён новый состав профсоюзного комитета. Состоялись выборы делегатов на конференцию Кемеровской ТПО ГМПР.

НА СТРАНИЦАХ «СОЛИДАРНОСТИ»

## У кого выросла зарплата?

**Социологический опрос, проведённый рекрутинговым порталом Работа.ру, показал, что заработная плата в 2021 году повысилась лишь у 24 процентов россиян. Столько граждан, участвовавших в исследовании, утвердительно ответили на вопрос «Ваш работодатель повышал вам зарплату в этом году?». Остальные 76 процентов признались, что их заработок не увеличился.**

При этом из тех, кто пока не получил прибавку к зарплате в этом году, 38 процентов опрошенных рассчитывают на неё в оставшиеся месяцы, а остальные 62 процента даже не рассчитывают на рост зарплаты.

Чаще всего о повышении заработка сообщали респонденты, работающие в промышленной сфере и на производствах — 34 процента. Ещё 24 процента участников исследования сообщили, что работают в транспорте и логистике, а 12 процентов — в сфере строительства. 8 процентов опрошенных, чья зарплата выросла, работают в сфере IT и телекоммуникаций, а 6 — в отрасли ресторанов и кафе.

41 процент респондентов отметили, что повышение их зарплаты было незначительным — до 10 процентов. 35 процентов респондентов указали повышение заработка на 10-30 процентов. Прибавку в 30-50 процентов получили лишь 16 процентов участников исследования, а 8 процентов опрошенных сообщили о росте дохода больше чем на 50 процентов. В опросе, проведённом в сентябре этого года во всех регионах России, участвовало больше 6 тыс. человек.

— Опросы отдельных интернет-ресурсов и их экстраполяция на ситуацию в социальной и трудовой сферах чем-то напоминают статью Владимира Ленина «Лев Толстой как зеркало русской революции», — комментирует результаты опроса Александр Шершук, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России. — С той разницей, что в случае с интернет-ресурсами зеркало это может быть слегка кривым. С другой стороны, ситуация с тем, что многие компании не индексируют и не повышают зарплату работникам действительно имели место. Что демонстрирует как проблемы в экономике, так и готовность работодателей экономить на фондах оплаты труда, воспринимая их как наименее защищённые расходы. Необходимо вспомнить и о том, что статья в ТК РФ, гарантирующая ежегодную индексацию зарплаты, до сих пор полноценно не реализована на практике ввиду отсутствия конкретного механизма повышения зарплаток. И это один из тех вопросов, которыми должен будет заняться обновлённый состав депутатов Госдумы, — подчеркнул профсоюзный лидер.

## Средняя страховая пенсия превысит 18,5 тысячи рублей

**Глава Минтруда Антон Котяков в интервью информационному агентству РИА Новости сообщил, что размер индексации страховых пенсий россиян в 2022 году будет выше уровня инфляции, спрогнозированного Минэкономразвития.**

— В соответствии с действующим законодательством, индексация страховой пенсии по старости для неработающих пенсионеров проводится на уровне выше годовой инфляции. По прогнозам Минэкономразвития, годовая инфляция составит 5,8 процента. С учётом этого планируемая в 2022 году индексация остаётся в параметрах трёхлетнего бюджета — на уровне 5,9 процента, — рассказал Котяков. Министр добавил, что по правительственным прогнозам, после индексации среднегодовой размер страховой пенсии по старости для неработающего получателя в следующем году составит 18 521 рубль, в 2023-м — 19 477, в 2024-м — 20 469 рублей.

## Волонтерство в развитии

**В Новокузнецке прошли VII благотворительные «Помогай-игры», организованные Центром социальных программ РУСАЛа. В них приняли участие и профсоюзные активисты ППО «НКАЗ» ГМПР — члены команды «Калейдоскоп».**

В этом году соревнования проводились в очно-заочном режиме — команды соревновались в автотексте по городу, а для гостей Парка приключений работали «Нескучай-площадки».

Десять команд стартовали от коворкинг-центра «Точка кипения». Им пришлось отвечать на вопросы по истории Новокузнецка на игровой онлайн-платформе, искать локации и артефакты, сочинять стихи, снимать видео и просто отлично проводить время в хорошей компании.

Для каждой команды были подготовлены задания для добрых дел. Например, команда от профкома ППО «НКАЗ» ГМПР «Калейдоскоп» отремонтировала книги в городской библиотеке имени Н.В. Гоголя, а команда молодёжи НКАЗа «ИСОн» помогла по хозяйству в «Доме вещей» (помещение, где активисты волонтерского движения «Адресная помощь» принимают от населения одежду и передают её нуждающимся).

В это время в «Парке приключений» работали «Нескучай-площадки». Помогай-ярмарка, беспроигрышная лотерея, мастер-классы по граффити, росписи экосумок, шоу мыльных пузырей, катание на самокатах, аквагрим, плетение косичек — участвуя в них, посетители парка тоже становились участниками «Помогай-игр».

Команды, отгадавшие все загадки и завершившие свои добрые дела, встречались в «Парке приключений» и тут же отправлялись на последнее испытание — командные соревнования. Участники синхронно пры-



гали через канат-скакалку, совершали забеги в комических штанах и в мешках, демонстрировали слаженность команды в упражнении «Гусеница».

В результате победителем была признана команда «Белки», серебро у команды «Город 112», бронзу получили «Чуды-Юды», «Калейдоскоп» с небольшим отрывом стали четвёртыми.

В предыдущие годы волонтеры РУСАЛа поддержали несколько новокузнецких благотворительных проектов: волонтерское движение «Больничные клоуны», рго-театр «Крылья», в котором играют люди с инвалидностью, фонд «Старость в радость», помогающий подопечным домов престарелых, приют для бездомных животных «Шанс на жизнь» и Инклюзивный детский центр «Ромашка».

В 2021 году вырученные в ходе «Помогай-игр» средства, 24 500 рублей, переданы волонтерскому движению «Адресная помощь» на создание в Новокузнецке пункта безвозмездного проката мобильных пандусов и инвалидных колясок.

По информации пресс-службы РУСАЛа

## Приглашаем на «Профквиз»!

**Речь идёт об интеллектуальной игре среди членов профсоюза ППО Кемеровской ТПО ГМПР, посвящённой «Всемирному дню действий за достойный труд».**

Организатором является молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Для тех, кто хочет проверить себя на логику, смекалку, сообразительность, а также узнать уровень своих знаний в самых разных областях и умение работать сообща, необходимо прежде всего собрать команду из 4 человек, до 2 октября подать заявку на участие и быть готовым весело и познавательно провести время в кругу единомышленников.



**2 октября**

Интеллектуальная игра, посвящённая «Всемирному дню действий за достойный труд» среди членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР



Начало игры: 12-00  
Заявки на участие принимаются до 02.10.2021 г.  
mitrofanov22@mail.ru  
8-951-160-7743

Заявки необходимо направлять специалисту по работе с молодёжью, инструктору по организационно-массовой работе Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову на электронную почту: mitrofanov22@mail.ru (телефон: 8-951-160-7743).

Мероприятие состоится 2 октября по адресу: г. Новокузнецк, ул. Автотранспортная, 51, актовый зал выставочного комплекса «Кузбасская ярмарка».

Начало в 12 часов.

Победители получат кубки и дипломы. Остальные команды также не останутся без наград.

Положение и форма заявки доступны на официальном сайте и в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР.

## «Как работает профсоюз»

Под таким названием в рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов стартует конкурс в социальных сетях, организованный Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК).

Цель конкурса — повышение авторитета профсоюзов в обществе посредством широкого освещения в социальных сетях работы профсоюзных организаций по уставным направлениям, представления профсоюзных кадров, поощрение профсоюзных активистов, распространяющих в социальных сетях профсоюзную информацию.

К участию приглашаются активные члены профсоюзов, разместившие тематические посты в социальных сетях: Facebook, Instagram, ВКонтакте, а также в YouTube.

На конкурс принимаются материалы по 3 номинациям: «Я работаю в профсоюзе...», «Профсоюз помог мне...», «Вступайте в профсоюз!». Это видеоролики от первого лица, тексты с фотографиями, в том числе селфи, аудиоролики с фотографиями, оригинальные плакаты и др. Хронометраж видео и аудио — не более 3 минут.

Один человек может представить неограниченное число материалов по всем номинациям.

Для участия в конкурсе профсоюзными организациями или авторами направляются следующие документы, подписанные руководителями организации:

- заявка на участие с указанием профсоюзной организации, номинации конкурса, в которой участвует работа или работы;
- действующие ссылки на материалы, созданные в течение 2021 года;
- краткая информация о представленных материалах;
- ФИО автора, его должность в профсоюзе, контактный телефон, электронная почта.

Заявки на участие и конкурсные работы направляются до 1 декабря 2021 года (включительно) по адресу: [press-centr@mail.ru](mailto:press-centr@mail.ru) с темой сообщения «Конкурс».

Победители, занявшие призовые места, получают дипломы и денежные премии.

Итоги конкурса размещаются в «Газете профсоюзЗА в Кузбассе» и на сайте ФПОК, также будут направлены в Аппарат ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Более подробная информация, а также форма заявки размещены на сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в разделе «Смотры-конкурсы ФПОК».

Пресс-служба ФПОК

## Действуем дальше!

### БУДНИ ПРОФКОМА

**Отчётно-выборная кампания уже близка к своему завершению. После прошедших конференций в ППО и СПО мы спрашиваем у избранных председателей о том, что они ставят во главу угла в своей работе, с какими вопросами к ним чаще всего обращаются люди. Наш сегодняшний гость — Акиф АЛИЕВ, председатель структурной профсоюзной организации цеха ремонта металлургического оборудования — 2 ППО «ЗапСиб» ГМПР:**

— Отчётно-выборная конференция у нас в ЦРМО-2 состоялась в мае. Тогда же были намечены направления, в которых мы продолжаем работать. Так, одним из приоритетных по-прежнему остаётся деятельность по увеличению численности членов профсоюза (на момент проведения конференции эта цифра в СПО составляла более 50 процентов).

Для реализации этих целей мы планируем провести собрание с профактивом — профгруппами и уполномоченными по охране труда.

Кроме того, у нас ведётся активная работа в социальных сетях, где мы выкладываем всю необходимую информацию, с которой может ознакомиться любой член профсоюза.

**— В общей сложности вы являетесь председателем 8 лет. С какими вопросами, проблемами к вам чаще всего обращаются сотрудники?**

— Это и получение материальной помощи, и вопросы о том, в какие дома отдыха можно поехать по путёвке выходного дня, и как можно попасть на то или иное спортивное и интеллектуальное состязание. Например, 10 октября команда нашего цеха будет участвовать в турнире по лазертагу, организатором которого является Кемеровская ТПО ГМПР.

Много вопросов вызвала новая система оплаты труда, с которой некоторые сотрудники были не согласны. Мы рассказывали о том, как считают баллы, по каким критериям оценивается проделанная работа. Вели индивидуальные разборы с каждым обратившимся.



Также работники интересуются положенными им выплатами. Это и ежегодные единовременные выплаты по колдоговору, и, например, поощрения для уполномоченных по охране труда (они полагаются им перед отпуском по результатам годовой работы).

**— Вы ведь ещё проводите еженедельную выездную работу?**

— Каждый четверг у нас проходит Единый день по охране труда. Комиссия посещает участки, где трудятся наши работники.

В её состав входят начальник цеха, главный специалист и электромеханик цеха, старший мастер, специалисты по охране труда и Бизнес-системы ЕВРАЗа, представители профорганизации — председатель или уполномоченный по охране труда.

Каждый член комиссии выявляет недочёты, а затем на рапорте они озвучиваются и обговариваются варианты их устранения.

В завершение отмечу, что, в частности, за прошедший отчётный период многое было сделано. Это и необходимые ремонтные работы, и ежедневное общение, консультирование по разным вопросам. Деятельность по всем направлениям продолжается.

Наталья ОРЛОВА

## «Это первая наша помощница»

**У Марины ШМУЛЁВОЙ не женская профессия — она работает электромонтёром по обслуживанию подстанций Антоновского рудоуправления АО «Кузнецкие ферросплавы». Три десятка лет Марина Алексеевна имеет дело с высоковольтным оборудованием, от которого зависит не только работа нескольких подразделений предприятия, но и свет и тепло в жилых домах посёлка Рудничный.**

Почему она выбрала столь ответственную и опасную работу, Марина Шмулёва и сама не знает. Просто обратила на неё внимание, когда в 1985 году пришла поступать в Тайгинский техникум железнодорожного транспорта.

Конечно, не осознавала тогда всех требований, которые предъявляет к человеку эта профессия. Но, когда получила диплом на руки и устроилась на рудник, молодость и личные качества нашей героини сделали своё дело: Марина быстро вникла в работу, а главное поняла, что осторожность и внимательность теперь должны стать главными качествами.

За годы работы не раз поощрялась от администрации предприятия, её фото среди других

можно было увидеть на Доске почёта.

— Оперативному персоналу, к которому принадлежу и я, необходимо постоянно осуществлять контроль за режимом работы оборудования, различных устройств и приспособлений, принимать участие в подготовке рабочих мест и допуска бригад к выполнению работ на территории подстанции и так далее, — говорит Марина Алексеевна. — Да, работа ответственная, но мне она нравится, и я теперь ни за что не променяла бы её на что-то другое.

Всё напряжение, которое в прямом и переносном смысле накапливается на работе, Марина снимает на природе, на даче, которая находится в двух шагах от дома. В гости часто



приводят маленького внука, который уже помогает бабушке в огороде, у него даже есть своя маленькая тачка.

А ещё Марина Алексеевна — профсоюзный активист, у себя на подстанции она выполняет обязанности профгруппа, и большинство работников этого

подразделения состоит в профсоюзе.

«Это первый наш помощник во всех отношениях, преданный член профсоюза, в ГМПР с первого дня трудоустройства», — говорят о ней в профсоюзном комитете. Неслучайно в этом году к Дню металлурга за активную работу она была награждена Почётной грамотой ТПО ГМПР.

На подстанции знают, что к Марине Шмулёвой можно обратиться с любым вопросом, и она постарается помочь, будь то обеспечение питанием, спецодеждой, начисление зарплаты, получение беспроцентных займов. Сразу приходит в профком, чтобы их обсудить. В последнее время работники не раз

поднимали перед руководством вопрос о необходимости ремонта крыши здания. Недавно они попросили профком посодействовать в решении этого вопроса.

Если на руднике организуются спортивные мероприятия, различные творческие конкурсы и выставки, коллектив подстанции всегда в них участвует.

Кстати, один из сыновей Марины Шмулёвой несколько лет работал на руднике и тоже был на своём участке профгруппом.

— Профсоюз на предприятии очень нужен, я в этом уверена, — считает Марина Алексеевна. — Жаль только, что его роль сегодня среди молодёжи не так значима в последнее время, не все понимают важность объединения для решения проблем трудящихся.

Мы, более старшее поколение, это понимаем, поэтому именно среди нас больше всего профсоюзных активистов. И пока мы работаем — будем стараться привлекать молодёжь и убеждать вступить в профсоюз!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

# Общие цели

## ППО ОАО «Кокс»

Отчётно-выборная конференция состоялась в ППО ОАО «Кокс» ГМППР. Мероприятие прошло 16 сентября в Кемерове. На нём присутствовали избранные делегаты, а также заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМППР Олег Антоненко.

12 человек — представители молодежи предприятия — получили профсоюзные билеты.

Был избран профком в составе 4 человек, а также новый председатель. Им стал Роман Денисов, руководитель службы вну-

треннего аудита предприятия.

Уже на конференции были озвучены направления, по которым в первую очередь будет работать профком. Это продолжение деятельности по привлечению новых членов профсоюза, участие в различных профсоюзных мероприятиях, обучение. Так, на ПАО «Кокс» областной комитет планирует проводить профсоюзное обучение для вновь избранного профсоюзного комитета и профсоюзных активистов. Это занятия, которые помогут познакомиться с историей профсоюза, его

взаимодействием с работодателями, и информация, которая актуальна на сегодня для любого сотрудника предприятия.

## ППО «Кузнецкий металлургический техникум»

На минувшей неделе прошла отчётно-выборная конференция в первичной профорганизации «Кузнецкий металлургический техникум».

По её итогам в состав профкома вошли 6 человек, а большинством голосов председателем был избран преподаватель

юридических дисциплин Денис Петров.

— По опыту прошлых лет мы видим, что не все понимают значимость профсоюза, — отметил Денис Петров. — И наша первоочередная задача сейчас — объяснить важность его деятельности и объединить весь коллектив нашего учреждения под его началом.

Также мы начинаем тесное сотрудничество с профорганизациями. Лидеры профсоюза уже присылают списки мероприятий, в которых мы обязательно будем принимать уча-

стие. Создадим оперативный штаб, который будет аккумулировать всю необходимую информацию и тоже работать в направлении продвижения профсоюза КМТ.

Кроме того, будем продолжать знакомить наших учащихся с профсоюзом. Студент — это будущий работник, он должен знать о своих правах, на какую поддержку может рассчитывать и т. д.

Это очень ответственная работа и она мотивирует к активной деятельности. Ведь всех нас объединяют общие цели!

**Наталья ОРЛОВА**

# «Если вместе, мы – сила, если все заодно»

**Думается, эта фраза из гимна Горно-металлургического профсоюза России неслучайно прозвучала в финале выступления председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» на отчётно-выборной конференции профорганизации. Ведь одной из основных тем собрания стало снижение профсоюзного членства на предприятии и в филиалах и способы преодоления этого общего для всех профсоюзов кризиса доверия.**

На конференции, состоявшейся 9 сентября, присутствовали все избранные делегаты (51 человек), приглашённые председатель Кемеровской ТПО ГМППР Михаил Виноградов и директор по персоналу и социальным вопросам АО «Кузнецкие ферросплавы» Сергей Олейник. Вёл конференцию заместитель председателя КТПО ГМППР Олег Антоненко.

Мероприятие началось с приятной ноты — по ходатайству первичной профорганизации нескольким профактивистам были вручены награды Кемеровской ТПО ГМППР — нагрудный знак и почётные грамоты за активную работу в профсоюзе.

Затем последовал отчёт председателя ППО Андрея Ходырева об итогах работы профкома за прошедшие пять лет.

На учёте профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» сегодня состоит 1780 членов профсоюза. Спад численности произошёл на всех трёх площадках акционерного общества. За пять лет в профсоюз принято 772 человека, уволен 1061, вышли по собственному желанию 249 работников. За два квартала текущего года вступил в профсоюз 41 человек, уволено 172, вышли по собственному желанию 16.

— С каждым человеком, приходящим в профком с заявлением о выходе из профсоюза, разговариваем о причинах такого решения. Как показывает опыт, их две: «не хочу платить» и «я ничего не имею с профсоюзом». И, как правило, этот человек, уже негативно настроенный, и слышать что-либо о работе профорганизации не желает, —

отметил Андрей Ходырев. — Кризис не обошёл нашу организацию, как и в целом профсоюзы России. С другой стороны, у нас есть уверенность в востребованности нашей работы — защищать права работников и на полных основаниях представлять интересы коллектива.

В структуре ППО 22 цеховых организации и 60 профгрупп. Наиболее крупной цеховой является организация филиала «Антоновское рудоуправление», численность которой была и остаётся достаточно высокой. В этом большая заслуга теперь уже бывшего председателя СПО Людмилы Запороженко, подчеркнул докладчик. В связи с уменьшением численности членов профсоюза и снижением профсоюзных взносов было принято решение о введении на Антоновском рудоуправлении и на Юргинском ферросплавном заводе вместо должности освобождённого председателя профкома должности «председателя профкома, не освобождённого от основной работы» (председателями профкомов избраны работники канцелярии и бухгалтерии).

Стабильно работали, по словам Андрея Ходырева, председатели цехкомов на новокузнецкой площадке. В тех структурных подразделениях, где отмечались признаки застоя, в ходе отчётно-выборной кампании были избраны новые председатели, желающие работать и пользующиеся авторитетом в коллективе.

Из профкома самой ППО за пять лет по разным причинам выбыли пять человек. В новом составе должны быть уже хорошо



зарекомендовавшие себя председатели цеховых комитетов.

Далее председатель подробно рассказал о направлениях работы профкомитета.

Заработная плата за отчётный период индексировалась только дважды, в 2019 (на пять процентов, кроме работников заводоуправления) и 2021 годах (на 3 процента всем работникам). Однако в течение пяти лет проводилось повышение тарифов и окладов практически во всех структурных подразделениях. Работодатель придерживается отраслевого и регионального тарифных соглашений, на «Кузнецкие ферросплавы» нет работников с зарплатой ниже полтора кратного размера прожиточного минимума по региону.

Безопасность условий труда — постоянный пункт повесток заседаний профкома, встреч с руководством предприятия и цеховых подразделений. Члены профкома принимают участие во всех созданных комиссиях по охране труда, расследованию несчастных случаев, по приёмке спецодежды. Ответственно работают 27 уполномоченных по охране труда. Двое уполномоченных занимали призовые места в областном и федеральном конкурсах по охране труда. На сегодня профобучение в техническом центре ГМППР прошли 34 вновь избранных уполномоченных по охране труда. Ситуации, когда на них может оказываться давление со стороны линейного персонала, выявлены и будут держаться на контроле ППО.

Бюджет профорганизации состоит из членских взносов и

поступлений по коллективному договору, направляемых работодателем (60 и 40 процентов соответственно). Поступления по колдоговору полностью затрачиваются на проведение спортивно-массовых мероприятий и аренду зданий ФСК «Ферросплавы» и Совета ветеранов предприятия. Оставшийся бюджет распределяется по направлениям: материальная помощь работникам (до 25 процентов от взносов), культурно-массовая работа, включая поздравления с юбилеями, проводы на пенсию уважаемых работников (11 процентов), расходы на мероприятия комиссии по работе с молодёжью (около 1 процента), спортивно-массовая и оздоровительная работа (около 50 процентов от взносов плюс к поступлениям по колдоговору).

Самая большая статья расходов связана с ростом числа работников, озаботившихся своим здоровьем, и возросшими ценами на эти услуги, отметил докладчик. За отчётный период приобрели 754 единицы спортивного инвентаря на сумму более миллиона рублей для ФСК «Ферросплавы», для Юргинского ферросплавного завода, а в филиале АРУ в одном из боксов открыли тренажёрный зал и по просьбе работников наняли тренера по аэробике. Также продолжается традиция проведения ежегодной спартакиады КФ, средства направляются на аренду бассейнов и спортзалов, хоккейных и футбольных полей.

Около полпроцента тратится на информационную работу (изготовление календарей, инфоформлистов), до трёх процентов — на профсоюзное обучение, которое за отчётный период проходили работники аппарата профкома (бухгалтер, кассир) и представители молодёжного актива.

Семь процентов от взносов направляются на премирование профсоюзного актива — за участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, к знаменательным датам, ко

Дню металлурга и к Новому году.

В аппарате профкома сегодня восемь человек, из-за сокращения взносов были проведены сокращения в филиалах.

Подводя итог своему отчёту, Андрей Ходырев призвал присутствующих не забывать о том, что профорганизация сильна единством, что деятельность профсоюзов всегда будет востребованной и актуальной.

Разговор о способах преодоления кризиса был продолжен и в прениях. Председатель профкома заводоуправления Анна Гордеева, добавив к уже сказанному про такие успешные профсоюзные инициативы, как комиссия по питанию и возрождение женсовета, обратила внимание на необходимость усиления информационной работы и более активного использования возможностей дистанционных технологий в обучении профактива.

Председатель редакционной комиссии Марк Капкан высказал мнение, что падение профсоюзного членства будет продолжаться, пока социальные льготы и гарантии, которых добивается профсоюз, будут распространяться на всех работников, а не только членов профсоюза. Он также отметил, что необходимо наделить комиссию по питанию полномочиями по контролю ценообразования на блюда и продукты в столовой, в частности на молочную продукцию.

После всех выступлений и озвучивания постановления о деятельности профкома на следующие пять лет делегаты с помощью открытого голосования избрали председателем профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы» вновь Андрея Ходырева (50 — «за», 1 воздержался). Также избран новый состав профсоюзного комитета, в который вошёл 21 человек, члены контрольно-ревизионной комиссии. На отчётно-выборную конференцию областного комитета будут направлены 11 делегатов, два человека избраны в его будущий состав.

**Мария ИЗЕНКИНА**

# Есть резервы для роста

**15 сентября состоялась отчётно-выборная конференция ППО «Кузнецкие металлурги», на которой был представлен отчёт о работе в период с октября 2016 по сентябрь 2021 года и выбран новый состав профсоюзного комитета.**

В работе конференции приняли участие 30 делегатов. На заседание был приглашён заместитель председателя КТПО ГМНР Олег Антоненко, который вёл конференцию.

В докладе о работе ППО, представленном заместителем председателя первичной профорганизации Владимиром Дербиным, было отмечено, что отчётный период был сложным и непохожим на предыдущие. Период характеризовался нестабильной ситуацией в стране и экономике, замедлением промышленного роста в связи с пандемией и, как следствие, ухудшением финансово-экономической ситуации на предприятиях.

Динамичные процессы изменений в хозяйственных структурах Обществ некоторым образом отразились и на структуре профорганизации, из которой были исключены профсоюзные группы ООО «Ротекс» (площадки рельсового проката), сама структура приведена в соответствие с требованием Устава ГМНР.

Сегодня профорганизация объединяет работников ООО: «Вторресурс-Переработка», «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», «ЕвразЭнергоТранс», а также Дворца культуры «КСЦМ» и Филиала Новокузнецкий ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ».

Во многих профорганизациях произошло снижение численности членов профсоюзов — как по объективным, так и субъективным причинам, и одна из них — слабая информированность работников о деятельности ППО.

За отчётный период было разработано и подписано четыре коллективных договора в Обществах: «ЗСЭМЗ», «Вторресурс-Переработка», «ЕвразЭнергоТранс» и «СТАЛЬЭМАЛЬ». После длительных и не всегда простых переговоров было разработано и подписано четыре Соглашения о продлении сроков действия колдоговоров, внесении в них изменений и дополнений; 21 Соглашение — о повышении заработной платы, единовременных выплатах в счёт индексации; шесть Соглашений — об установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, продолжительности дополнительных отпусков; два Соглашения — об увеличении размера компенсации части затрат на питание и два Соглашения — об исполнении положений колдоговора Общества.

Как подчеркнул докладчик, в течение отчётного периода профком активно добивался роста заработной платы, придерживаясь неизменного принципа: рост зарплаты должен

опережать рост индекса потребительских цен в регионе. Достигалось это по каждому Обществу отдельно, с учётом экономических факторов, путём заключения соответствующих соглашений. Реализация этих соглашений позволила обеспечить последовательный рост зарплаты более высокими темпами, чем индекс потребительских цен.

В отчётном периоде большое внимание уделялось вопросам охраны труда и, в частности,

студу Обществ мотивированного мнения.

Профсоюзные работники и активисты организации участвовали в семинарах, организованных ЦС ГМНР, ФПОК, Кемеровской ТПО по темам, касающимся разных направлений профсоюзной деятельности.

В отчётном периоде осуществлялась культурно-массовая и спортивная работа. Проводились мероприятия, посвящённые календарным и памятным датам, конкурсы. К примеру, 90-летний юбилей профорганизации, фестиваль авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке» и др.

Профком ППО «Кузнецкие металлурги» выделяет средства на организацию проведения

звуковое оборудование. В чате «Кузнецкие металлурги» используется социальная сеть WhatsApp, а также sms-сообщения для оперативного информирования профактива и получения обратной связи.

Завершая доклад, Владимир Дербин обратился к делегатам конференции и председателям профкомов подразделений Обществ с предложением мобилизовать все силы на объединение работников в профсоюзе.

— Сегодня охват профсоюзным членством составляет 34 процента, вопрос численности для нас жизненно важный, это вопрос профсоюзной безопасности. От нас с вами зависит, как мы будем жить дальше, сумеем ли стать сильной, бое-

ревиционной комиссии ППО Надежда Тебенькова представила отчёт о работе КРК. Так, ею было отмечено, что грубых нарушений в отчётном периоде в финансово-хозяйственной деятельности первичной профорганизации выявлено не было. По результатам проверок были составлены акты с указанием недостатков и рекомендациями по их устранению, определены меры и сроки их реализации. В настоящее время рекомендации учтены, недостатки устранены.

На конференции состоялись выборы председателя и заместителя председателя профкома первичной профорганизации. Председатель профкома ППО Сергей Панфилов принял решение больше не выдвигаться на эту должность. Была предложена кандидатура Андрея Конышева, который с 2003 года работает юристом профорганизации. Андрей Анатольевич — опытный профсоюзный правозащитник, был непосредственным участником ключевых событий в жизни профкома, вёл переговоры с работодателем по заключению коллективных договоров и соглашений. Единогласно он был избран на должность председателя ППО «Кузнецкие металлурги».

На должность заместителя председателя ППО был вновь избран Владимир Дербин.

Заслушав и обсудив отчёт о работе профсоюзного комитета, конференция признала работу профкома удовлетворительной. Делегаты приняли постановление, в котором наметили приоритетные направления.

Так, например, в области социально-экономической деятельности профком намерен добиваться прав и гарантий для работников не ниже предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением и Кузбасским трёхсторонним соглашением, стремиться к тому, чтобы темпы повышения уровня заработной платы опережали рост индекса потребительских цен в Кемеровской области, добиваться установления более высокой доли постоянной части в структуре заработной платы работника (тарифная ставка, должностной оклад, доплаты за условия труда, многосменный режим работы, вознаграждение за стаж работы, районный коэффициент и другие доплаты, не связанные с результатами труда работника), без снижения достигнутого уровня заработной платы.

Делегаты также обсудили и приняли решение по вопросу об Уставе профорганизации, который Центральный совет ГМНР порекомендовал привести в соответствие с единым уставом ГМНР.

В завершении конференции выступил Сергей Панфилов, который пожелал новому составу профкома успехов, роста профсоюзных рядов и плодотворной работы.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**



специальной оценке условий труда. В случае если по результатам СОУТ условия труда работника были отнесены к классу 2 или 3.1, а ранее у работника в трудовом договоре был установлен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, рассматривались различные варианты решения проблемы.

В качестве положительного примера решения этого вопроса можно привести ситуацию с ООО «ЕвразЭнергоТранс», где профкомом ППО удалось сохранить дополнительный отпуск работникам, заключив соответствующее соглашение с руководством. Были и другие примеры. Больших трудов стоило профкому сохранить льготы для работников ООО «Вторресурс-Переработка», после проведения СОУТ они могли лишиться дополнительных отпусков либо его части. Отстоять права работников удалось благодаря соглашениям, в которых предусмотрены условия о сохранении дополнительных отпусков.

Весь отчётный период было много работы у юриста первичной профорганизации. В целом правовую защиту он строил на решении споров путём досудебного урегулирования. В большинстве случаев права членов профсоюза удавалось отстоять за счёт проведения дополнительных консультаций, направления руковод-

сорований, приобретение спортивного инвентаря, поощрение призёров.

Высокий уровень организации спортивной работы отмечался в ООО «ЕЭТ»: будь то соревнования по горнолыжному спорту на горе «Туманная», турслёт в рамках спартакиады ЕВРАЗ, соревнования по картингу среди команд ППО.

Членам профсоюза оказывалась материальная поддержка. Профкомом разработаны и действуют положения о выплате единовременной материальной помощи: в связи с регистрацией брака, временной нетрудоспособностью, при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с рождением ребёнка, и положение о дотации на детскую путёвку членам ГМНР. Действующими положениями и постановлениями ППО «КМ» определён порядок и условия выплаты премий профсоюзным активистам.

При профкоме создана касса взаимопомощи. Члены профсоюза имеют возможность получить беспроцентные ссуды до 10 тысяч рублей плюс накопленные взносы, на срок до 10 месяцев.

Информация о работе профсоюза доводилась до профактива через информационные листки, профсоюзные издания. С целью использования современных информационных технологий, в том числе Zoom, профком приобрёл видео-

собной, активной организацией. Мы должны выработать меры по её укреплению, усилить организационную, мотивационную, информационную работу. У нас есть резерв для роста наших рядов! — подчеркнул Владимир Михайлович.

Делегат от ООО «Вторресурс-Переработка» Татьяна Парахина, выступая в прениях, поблагодарила профком за проделанную работу. Так, например, за то, что удалось сохранить льготы работникам после спецоценки условий труда, — то, о чём было сказано в докладе Владимира Дербина. Она также отметила важность профсоюзной численности в организации, вспомнив о том, как в 2018 году работодатель не вступал в переговоры по заключению коллективного договора из-за низкой численности членов профсоюза. Профком проделал большую работу по вовлечённости работников в члены профсоюза, и когда больше половины работников стали членами ГМНР, переговоры состоялись и коллективный договор был заключён.

Оксана Полей, председатель профкома Дворца культуры «КСЦМ», также выразила благодарность профкому за проведённую работу, помощь и поддержку материально-техническими средствами, а также за возможность пользоваться кассой взаимопомощи.

Председатель контрольно-

# Что положено предпенсионерам?

**Пенсионная реформа существенно отодвинула срок выхода на пенсию. Чтобы поддержать граждан предпенсионного возраста, которым зачастую непросто найти новую работу и сохранить своё здоровье, государство предусмотрело определённые льготы. Разобраться в мерах поддержки для предпенсионеров помогает заместитель начальника управления ПФР в г. Новокузнецке Кемеровской области – Кузбасса (межрайонного) Лариса САЯПИНА.**

– Лариса Ильинична, когда для человека наступает статус предпенсионера?

– Этот статус он приобретает за 5 лет до достижения пенсионного возраста – с учётом переходного периода. В 2021 году его получили женщины, которым исполнилось 53 года (1968 г.р. и старше), и мужчины 58 лет (1963 г.р. и старше). Это те, кто будет выходить на пенсию на общих основаниях. Для тех, у кого пенсионный возраст с 2019 года не изменился, тоже есть право на предпенсионные льготы за 5 лет до выхода на пенсию.

Если человек выходит на пенсию в 60 лет, статус предпенсионера он получает в 55. Если он должен выйти на пенсию досрочно, то отсчёт будет идти так же. Допустим, мужчины, которые обрели право на досрочное пенсионное обеспечение за работу в особых условиях (работа в должностях и профессиях, предусмотренная Списком №1), и выходят на пенсию в 50 лет, в 45 лет уже будут считаться предпенсионерами.

– На какие льготы можно рассчитывать предпенсионерам?

– Льгот для предпенсионеров предусмотрено много – и в сфере труда и занятости, социальной защиты, в системе налогообложения и других.

Так, например, они вправе рассчитывать на получение максимального пособия по безработице (в 2021 году – в сумме 15769 руб. в Кемеровской области с учётом районного коэф-

фициента 1,3). Период выдачи пособия определяется в зависимости от даты увольнения и стажа работы.

Если с момента увольнения прошло менее 12 месяцев, выплата производится в течение года по следующей схеме: год – компенсация; 6 месяцев – перерыв; год – компенсация. При этом мужчины и женщины, отработавшие 25 и 20 лет соответственно, будут получать пособие в течение 24 месяцев по схеме: 2 года – выплата; год – перерыв.

Предпенсионеру также положены два дополнительных выходных дня в год, чтобы пройти диспансеризацию, по окончании которой он должен предоставить подтверждающие документы, выданные медучреждением.

Также у этой категории людей есть защита от необоснованного увольнения, за исключением случаев, когда оно производится в связи с сокращением штата либо по причине окончания срока договора или ликвидации предприятия, а также из-за нарушения трудовой дисциплины или ненадлежащего исполнения работником своих обязанностей. В других случаях работодатель несёт за увольнение предпенсионера уголовную ответственность.

Желающим усовершенствовать свои профессиональные навыки предоставляется возможность пройти переобучение по программе Центра занятости. Тем, кто это сделает в очной форме, положена стипендия. Длительность занятий в

среднем составляет 3 месяца.

Предпенсионерам также положены льготы и по налогообложению. На федеральном уровне предоставляется освобождение от уплаты налогов на один вид имущества, от земельного налога.

Также у них есть право на долю в наследстве. Ранее наследовать за умершим в обязательном порядке мог только нетрудоспособный или несовершеннолетний родственник, даже если он не упомянут в завещании. Сейчас этот перечень включает и предпенсионеров.

Процент по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости и размера накопительной пенсии, рассчитанных на день назначения накопительной пенсии. Если пять и менее процентов, гражданин имеет право на получение указанных средств в виде единовременной выплаты.

При назначении накопительной пенсии средства делятся на ожидаемый период выплаты (252 месяца при назначении в 2021 году), кроме того, накопительная пенсия может индексироваться и подлежать пе-

ний, дохода от их инвестирования, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, дохода от их инвестирования в течение того срока, который определил для себя человек.

Размер срочной пенсионной выплаты (то есть назначаемой на определённый срок) определяется путём деления средств пенсионных накоплений на количество месяцев периода выплаты, который не может быть менее 120 месяцев (10 лет).

**Предпенсионерам полагаются и региональные льготы, в частности, компенсация затрат на оплату услуг ЖКХ, освобождение от уплаты транспортного налога, субсидии на средства информации и связи, бесплатный проезд в муниципальном транспорте, обеспечение путёвками в санатории, профилактории, бесплатная диспансеризация, адресная помощь. Перечень льгот закреплён в законодательных актах РФ (государственных и региональных).**

– Нужно ли подтверждать статус предпенсионера, чтобы воспользоваться льготами? И как их оформить?

– Благодаря системе межведомственного электронного взаимодействия в Пенсионном фонде есть все необходимые данные, чтобы подтвердить ваш статус.

Документ оформляется бесплатно по запросу гражданина и направляется заявителю в течение трёх рабочих дней. Он также может получить его и в электронном виде через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России. Для получения льготы гражданину нужно обратиться с заявлением в ведомство, которое её предоставляет, или к работодателю, в зависимости от того, какой именно льготой он решил воспользоваться.

Ирина БЕЛОВА

#важнознать

## Льготы для граждан предпенсионного возраста

**1**

**Льготный проезд на транспорте**

**2**

**Скидка на оплату жилищно-коммунальных услуг**

**3**

**Гарантии трудовой занятости**

**4**

**Освобождение от имущественного/ земельного налога**

Кроме того, тем мужчинам, кто достиг возраста 60 лет, и женщинам, перешагнувшим порог 55 лет, есть право на выплату средств пенсионных накоплений. Выданы эти средства могут быть тремя способами: в виде накопительной пенсии, единовременной выплаты или срочной пенсионной выплаты.

Накопительная пенсия назначается при наличии средств пенсионных накоплений, если её размер составляет более пяти

процентов, если у человека продолжают формироваться пенсионные накопления. Выплата накопительной пенсии производится ежемесячно до наступления его смерти.

Срочная пенсионная выплата положена лицам, сформировавшим свои пенсионные накопления за счёт дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накопле-

ту инвалидов в размере не более трёх процентов от среднесписочной численности работников.

Законом также предусматривается, в частности, использование наравне с очным приёмом граждан дистанционной формы оказания государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием единой цифровой платформы, портала госуслуг.

**По информации прокуратуры Кузнецкого района г. Новокузнецка Кемеровской области-Кузбасса**

## ИНФОРМИРУЕТ ПРОКУРАТУРА

# Заявить о вакансиях

**Работодателей, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек, обязали размещать информацию о вакансиях в цифровой платформе «Работа в России».**

Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлено, что органы государственной вла-

сти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия, юридические лица с госучастием, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь соз-

данные (в том числе в результате реорганизации) организа-

ции, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», создаваемой на базе ИАС «Общероссийская база вакансий «Работа в России», или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства РФ, информа-

цию о потребностях в работниках и об условиях.

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере от двух до четырёх процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приёма на рабо-

# Россиян пересчитают

**С 15 октября по 14 ноября 2021 года будет проходить очередная Всероссийская перепись населения.**

Организует и координирует перепись на территории всей страны Федеральная служба государственной статистики (Росстат, [rosstat.gov.ru](http://rosstat.gov.ru)), на территории Кузбасса — Кемеровостат ([kemerovostat.gks.ru](http://kemerovostat.gks.ru)).

По итогам переписи будет получена информация о численности населения, его демографических, экономических и социальных характеристиках. Большой объём уникальных данных статистики получают только по итогам переписи: национальный и языковой состав, образовательный уровень, брачная структура, отдельные показатели рождаемости, миграции.

Девиз переписи — «Создаём будущее!». Участвовать в переписи — значит создавать своё будущее, ведь управленческие решения как органами власти, так и бизнесом принимаются на основе данных. Один из примеров использования итогов переписи населения — программа «Материнский капитал». Она появилась в результате анализа данных ВПН-2002. Итоги переписи всегда были ценным материалом и для научного сообщества.

Принять участие в переписи просто. Можно побеседовать с переписчиком, который придёт на дом, или самому прийти на стационарный переписной участок, в том числе в МФЦ, и там пообщаться с переписчиком. Адреса стационарных участков накануне переписи будут опубликованы на сайте Кемеровостата, в каналах коммуникаций органов власти и СМИ. Переписчики будут вносить ответы граждан в планшетные компьютеры.

Традиционно переписчика отличает особая экипировка с логотипом «Росстат». Переписчик обязательно должен иметь при себе паспорт и удостоверение, действительное при предъявлении паспорта.

Самый удобный способ участия в переписи — самостоятельно заполнить электронные переписные листы на портале «Госуслуги» в период с 15 октября по 8 ноября. Вопросы переписи очень простые — пол, возраст, национальность, образова-



ние, время проживания в данном населённом пункте, источники доходов (именно источники, а не суммы) и т.п. Ответы на эти вопросы займут всего 20-30 минут, в зависимости от количества членов домохозяйства.

После прохождения переписи на портале «Госуслуги» в личный кабинет поступят коды подтверждения прохождения переписи (числовые коды на каждого члена домохозяйства и объединяющий их QR-код на домохозяйство в целом). Эти коды нужно будет предъявить переписчику. Переписчик придёт убедиться в том, что прошли перепись через интернет все члены домохозяйства, постоянно здесь проживающие.

Отмечается, что перепись основана на доверии. Не нужно подтверждать свои ответы никакими документами. Вследствие проведения предыдущих переписей не вводились и не увеличивались никакие налоги. Нет причин скрывать истинную информацию о себе или искажать её. Важно понимать, что на качество полученной по итогам переписи информации влияет качество ответов каждого человека.

Персональные данные в переписные листы не вносятся. Данные переписи будут собираться и обрабатываться в электронном виде на защищённых серверах в центрах обработки данных.

Итоги переписи расскажут многое о населении страны, Кузбасса, муниципальных образований: каким категориям населения нужна поддержка; что стало с институтом брака; как много людей работают в своём населённом пункте и, наоборот, ездят на работу в соседний; насколько различна жизнь в городской местности и в сельской и др.

**По информации Кемеровостата**

# Выходные в будущем году

**Правительство России утвердило производственный календарь на 2022 год.**



Новогодние праздники продлятся 10 дней, с 31 декабря 2021 года до 9 января 2022 года.

При этом выходные дни 1 и 2 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 3 и 10 мая соответственно.

Так, майские праздники намечены на период с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая.

Кроме того, нерабочая суббота 5 марта будет перенесена на понедельник 7 марта. Таким образом, в марте россияне будут отдыхать с 6 по 8-е число.

Также выходными в следующем году будут трёхдневные периоды 11–13 июня и 4–6 ноября.

«Известия»

# Опыт велик — молчать не велит

**14 сентября Иван Иванович РОГИНЦЕВ отметил своё 98-летие!**

Имя этого удивительного человека широко известно в Кузбассе. Иван Иванович — Почётный гражданин города Новокузнецка, прошёл фронтовыми дорогами от Нарвских ворот до Бранденбургских: участвовал в прорыве и снятии блокады Ленинграда, освобождал Европу, штурмовал Берлин, проявил героизм и мужество, внёс свой личный вклад в Победу над фашизмом. Ветеран награждён орденами «Красная Звезда» и Отечественной войны II степени, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За освобождение

и писательским талантом обладает, пишет книги. Уже изданы его фронтовые воспоминания «Ленинград — Берлин» и литературно-художественное издание «Возвращение домой».

А совсем недавно, к 300-летию Кузбасса, при финансовой поддержке ЕВРАЗ ЗСМК вышла в свет его новая книга «Дружба, скреплённая сталью» о дружбе советских специалистов и индийских рабочих во время строительства в 50-60 годах прошлого столетия металлургического предприятия в г. Бхилаи,



вание Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией», в 2014 году — орденом святого Александра Невского.

Как удивительна судьба этого настоящего человека, за плечами — без малого век! Жизнь достойная, полная ярких событий и достижений, а ветеран сетует, что далеко не всё успел сделать, говорит, что «нельзя, конечно, объять необъятное, но стремиться к этому надо».

После войны, вернувшись домой, фронтовик сразу же окупился в грандиозные события, которые происходили в стране, и снова оказался на передовой. Работая в рельсобалочном цехе КМК, принимал активное участие в модернизации оборудования цеха. С 1963 года до выхода на заслуженный отдых Иван Иванович проработал в прокатном производстве Запсиба, был уважаемым специалистом. У Ивана Ивановича богатая трудовая биография: 15 лет работы на КМК, 17 лет работы на Запсибе. 32 года отдано металлургии! Это были годы, когда высоко ценились патриотизм, трудолюбие, чувство дружбы, коллективизм, готовность пожертвовать собой ради Отчизны. Все эти качества и присущи И.И. Рогинцеву.

Как опытный специалист он побывал в длительных командировках по обмену опытом на металлургических заводах Индии и Алжира. За многолетний добросовестный труд, за весомый вклад в развитие металлургии нашего края Иван Иванович имеет многочисленные награды.

Кроме того, Иван Рогинцев ещё

куда Иван Иванович был командирован как ведущий специалист-металлург. Книга будет издана и в Индии. За литературное творчество Иван Иванович был награждён орденом «Звезда Достоевского». Ждут своего часа и другие рукописи ветерана: «Встречи после войны», «Многоликий Алжир», «Чуйский тракт» и др.

Верность долгу, ответственность за свои поступки, доброта, честность и порядочность, искренность — качества, которыми обладает этот замечательный человек! Образованный, эрудированный, прекрасный рассказчик, он желанный гость в школах, техникумах, институтах, в Доме детства №95. Настоящий друг и наставник молодёжи!

Будучи человеком фронтовой закалки с активной жизненной позицией, Иван Иванович и сейчас в строю, невзирая на преклонный возраст. Стариком его никак не назовёшь: крепкого телосложения, всегда подтянут, бодр, энергичен, с верой и оптимизмом смотрит в будущее.

От всей души поздравляем Ивана Ивановича с днём рождения! Желаем ему крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни и успехов в творчестве!

**Надежда КУЛАКОВА,  
руководитель музея боевой и  
трудовой славы им. В.И.  
Полосухина МКОУ «Детский дом-  
школа № 95»**

*На фото: И.И. Рогинцев дарит книгу с дарственной надписью ветерану войны и труда Н.Н. Галашевой*

# Приключения ждут!

**Под таким девизом прошёл пятый юбилейный автоквест, посвящённый 60-летию ППО «ЗапСиб» ГМПР.**

Мероприятие состоялось 11 сентября. Торжественное открытие прошло в театральном зале Культурного центра ЕВРАЗ ЗСМК. Участников соревнований поприветствовал председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских. А артист Александр Кузнецов исполнил для всех присутствующих свою известную песню «Регион 42».

К слову, в зале собралось немало человек — в этом году показать свои знания и скорость реакции в такой масштабной игре решили порядка трёх десятков команд.

— В автоквесте я участвую в первый раз, — рассказала перед стартом Полина Гололобова, лаборант химического анализа ЦЗЛ ЕВРАЗ ЗСМК, член команды «Форсаж». — Мне очень интересно попробовать свои силы и при этом прокачать навыки коммуникабельности: вместе искать нужные вещи, разгадывать загадки, решать поставленные проблемы. И кстати, отмечу, командная работа началась ещё на этапе подготовки к игре и привела к неожиданным результатам.



— Всё началось с обсуждения того, как будет

выглядеть наш экипаж, — продолжила Елена Платонова, невеста Александра Усачёва, командира команды «Форсаж». — По задумке наш автомобиль, на котором мы будем ездить по локациям, должен был быть разрисованным яркими красками. Однако буквально за день до начала мероприятия концепция поменялась. Нам пришлось украсить его шарами, лентами и росписью на стекле, что, однако, превратило наш



экипаж в... свадебный! И теперь мы с моим женихом официально регистрируем отношения, а Полина Гололобова, кстати, начала встречаться с одним из участников команды. Эта игра объединяет людей и сердца!

— Наша команда «Стрелки и Стрелки» участвует в автоквесте уже 5-й раз и каждый год ждёт его с нетерпением, — поделилась Наталья Герасенко, приёмосдатчик груза УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК. — За всё время



проведения игры мы даже несколько раз входили в призовую тройку. Правда, кубка победителей пока ещё не завоевали, но стре-

мимся к этому. Здесь всегда собираются сильные команды, а задания — просто бомба! И сложные, и интересные одновременно и при этом никогда не повторяются. Мы очень благодарны организаторам за то, что они проводят автоквест. Это и отдых от повседневных забот, и встреча с друзьями, и отличное времяпрепровождение.

Затем был объявлен

старт, и команды вступили в игру.

— В этом году мы старались задействовать практически каждый уровень, — рассказал организатор мероприятия Максим Илющенко.

— На одной локации нужно будет вспомнить, например, факты из истории ППО «ЗапСиб» ГМПР, на другой — проявить ловкость и смекалку, на третьей — быть самым быстрым. Также мы заставим участников немного ползать, поползть, побегать и даже запачкать одежду. Но всё для того, чтобы им было интересней выполнять задания.

— Не только мы

низатор автоквеста. — В прошлые годы во время проведения мероприятия было всегда солнечно, и световой день заканчивался поздно. А сейчас потемнеет довольно рано, что внесёт свой штрих в прохождение игры.

Команды, получая задания через специальный сайт, искали нужные локации, QR-коды в парках и заброшенных зданиях, состязались в играх «Ну, погоди!» и «Кто хочет стать миллионером!». Также выполняли бонусные задания: «Лучшее представление команды», «Поздравление профсоюзной организации с юбилеем!» и другие.

По итогам лидером стала сборная «ЕвразТехники» и дирекции по снабжению под названием «Questbusters». Серебро завоевала «Чёрная молния» (кислородное производство), а замкнула тройку сильнейших команда «Мастер» (аглофабрика).

Победителям вручили кубки, медали и подарки. Все участники награжде-



усложнили задачу игрокам, но и погода, — добавил Антон Кулагин, орга-

ны дипломами и медалями.

**Наталья ОРЛОВА**

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Стажёры

На завод пришли студенты стажироваться. Ну их посадили за бумажную работу. Они у меня занимались ведомостями со спецодеждой.

Так вот я не знаю, кто из них это сделал, но почерк был одинаковый. У меня там появились: «Белье постельное» (вместо нательного) и «Тапочки для души» (вместо душа).

### На позитиве

Дочка (8 лет) спрашивает:

— Как ты думаешь, колбаску правильно сделал, что ушёл от бабушки с дедушкой?

Я говорю:

— Нет, конечно, его же съели.

Дочка:

— Так бабушка с дедушкой его всё равно бы съели, а так он хоть мир посмотрел.

### Армия и телевизор

Когда я служил в армии, по уставу час в день вся рота должна была смотреть телевизор. И никого не волнует, что он не работал уже 2 года. Так и сидели молча, глядя на пустой экран. Мы называли это «постичь тайну чёрного квадрата».

### Утепление фасадов

По профессии я архитектор. Зачастую при проектировании коттеджей заходит разговор об утеплении фасадов. Все заказчики пытаются меня убедить, что утеплять надо изнутри помещений.

Я же доказываю, что снаружи, употребляя термины типа «глубина промерзания», «точка росы», «мостик холода», и т.д... И убеждаю в своей правоте.

Недавно ко мне обратился двоюродный брат по тому же вопросу. Приехал с женой. Они долго сидели и слушали. Брат не мог врубиться «ну почему же всё-таки», и тут его жена не выдерживает (вот умная женщина) и выдаёт следующий ответ:

— Тебе когда холодно, ты куртку глотаешь или сверху надеваешь?

## Узнавайте новости КТПО ГМПР в социальных сетях:



<https://vk.com/club202484699>



[instagram.com/ktpogmpr/](https://www.instagram.com/ktpogmpr/)



[facebook.com/groups/436872317549824](https://www.facebook.com/groups/436872317549824)



[youtube.com/ktpo\\_gmpr](https://www.youtube.com/ktpo_gmpr)

E-mail: [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru)

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: [www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Корреспонденты — И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Заказ № 2282  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 24 сентября 2021 г.