



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 20 (772) 16 ноября 2018 года

70 лет в одном строю



Объединению профсоюзов Кузбасса исполнилось 70 лет. Торжественное собрание, посвящённое этой важной дате, состоялось 9 ноября в Кемерове. В зале — ветераны профсоюзного движения, председатели областных и территориальных организаций, профактив области и гости, официальные лица. Поздравить коллег с праздником приехали заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов.

Участие в мероприятии приняли главный федеральный инспектор по Кемеровской области аппарата полномочного представителя Президента РФ в СФО Игорь Колесников, заместитель губернатора Кемеровской области по финансам, начальник Главного финансового управления Кемеровской области Игорь Малахов, представители Совета народных депутатов Кемеровской области и департаментов администрации Кемеровской области, работодатели.

Материал читайте на 3-й стр.

Новая профсоюзная реальность

Внутренние и внешние вызовы, с которыми профсоюзы России столкнулись за последний год, стали основными темами очередного заседания Генерального совета ФНПР.

Заседание Генсовета ФНПР 31 октября началось с резкой критики ряда правительственных решений, принятых и реализованных за последнее время. Наиболее полно профсоюзные претензии обозначил глава профцентра Михаил Шмаков. Он затронул такие темы, как повышение пенсионного возраста, увеличение НДС, низкие доходы и высокая закредитованность населения.

— Неоднозначные и рискованные инициативы правительства по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма, — сказал глава ФНПР.

Соответствующую оценку происходящему дали и другие

члены Генсовета. Профлидеры отметили, что известные реформы не только подстегнут инфляцию, но и сократят платёжеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных президентом Владимиром Путиным на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено.

Более того, в них не содержится мер ни по модернизации производства, ни по обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики, ни по развитию человеческого потенциала.

Бюджет Пенсионного фонда России полностью обеспечен средствами для индексации пенсий и всех необходимых

выплат. Этот известный профсоюзам (но, похоже, ускользающий от отдельных представителей правительства) факт подтвердил на заседании Генсовета ФНПР руководитель ПФР Антон Дроздов.

Он отметил, что приоритетной задачей как для повышения пенсионного обеспечения, так и для всей российской экономики должна стать борьба с «серыми» и «чёрными» зарплатами. Также, по словам Дроздова, надо «работать с льготниками и финансово неустойчивыми организациями».

Естественно, Генсовет не проигнорировал и тему повышения пенсионного возраста — в том виде, в котором оно было предложено правительством и проведено в итоге.

— Если сначала эта мера пропагандировалась как средство уменьшения трансферта из бюджета в ПФР, то после принятия бюджета выяснилось, что трансферт увеличится до 500 млрд. рублей, — заметил Шма-

ков. И добавил: для того чтобы пенсия была выше, повышать необходимо не пенсионный возраст, а заработки.

Ещё одной темой стали внутренние вызовы, с которыми столкнулись профсоюзы за последнее время. Члены Генсовета признали: профцентру не удалось оперативно сформулировать адекватный ответ на правительственный блицкриг.

— В нужный момент у нас не оказалось необходимого ресурса, — сказал Михаил Шмаков. — Мы должны по пунктам определить, чего нам не хватило. И самое главное — какие конкретно шаги мы должны сделать, чтобы качественно изменить ситуацию.

В качестве рецепта профлидерам предложено продолжить процесс объединения, укрупнения и укрепления профсоюзных организаций. А кроме того — провести всероссийский опрос, принять участие в котором получит возможность каждый член профсоюза. В ходе

такого «профсоюзного референдума» людям предстоит ответить на вопросы о том, какие главные задачи они видят для профсоюзов, в каких профсоюзных инициативах готовы участвовать, какие формы коллективных действий считают возможным поддержать и так далее.

Ещё одно яркое обсуждение оказалось посвящено нормотворческой деятельности профсоюзов. Профлидеры намерены, не дожидаясь новых правительственных инициатив, предлагать свои варианты реформ, касающихся всей социально-экономической сферы. Это относится не только к пенсионной реформе, но и к налоговому законодательству, формированию потребительской корзины, расчёту прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, внедрению страховки от безработицы и других важнейших сторон жизни общества.

«Солидарность»

Президент поручил проверить налоговую нагрузку

Президент России Владимир Путин поручил председателю правительства Дмитрию Медведеву проанализировать рост фискальной и квазифискальной нагрузки на население по отраслям и субъектам Российской Федерации.

— Я недавно встречался с руководителем ФНПР Шмаковым Михаилом Викторовичем. Профсоюз обращает внимание на то, что, по их мнению, растёт фискальная и квазифискальная нагрузка в принципе на население, на людей. Надо провести анализ того, что происходит по отраслям и по регионам.

Надо понимать, что в реальной жизни происходит, а не на бумажках, — заявил глава рос-

сийского государства на совещании с членами Кабинета министров 12 ноября.

9 ноября Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. На ней глава государства также обсудил с профсоюзным лидером вопросы социального страхования и реализации решений по МРОТ.

«Солидарность»

В Кузбассе определена величина ПМ за III квартал 2018 года

По информации департамента труда и занятости населения, величина прожиточного минимума по Кемеровской области за III квартал 2018 года в расчёте на душу населения составила 9476 рублей, для трудоспособного населения — 10031 рубль, для пенсионеров — 7625 рублей, для детей — 9928 рублей.

По отношению к предыдущему периоду (II квартал 2018 года) величина прожиточного минимума в среднем на душу населения для трудоспособного населения и пенсионеров увеличилась, а для детей — уменьшилась.

90 процентов россиян не ходят на «больничный»

На вопрос «Берёте ли вы больничный лист, если заболели?» лишь 8 процентов россиян ответили «Да, всегда». Таковы данные опроса, проведённого сервисом Rabota.ru среди 6 тысяч респондентов.

Из тех, кто больничные не берёт, 77 процентов ходят на работу больными, 7 — работают дома, ещё 8 дали различные ответы, среди них: «Меняюсь сменами», «Нам его никто не даст», «Я веду здоровый образ жизни», «Беру дни от отпуска».

Среди основных причин, по которым россияне не берут «больничные»: страх потерять ра-

боту, низкооплачиваемые «больничные», некому заменить и выполнять работу, большая потеря в зарплате.

Отношение к коллегам, которые приходят на работу больными, в большинстве случаев нейтральное (70 процентов).

Но есть те, кто относится к этому резко отрицательно (22 процента).

Лучший способ трудоустройства — личные связи

Родственные и дружественные связи остаются приоритетным способом поиска работы для россиян.

К такому выводу на основании опроса пришли специалисты исследовательского холдинга «Ромир».

65 процентов респондентов отметили, что при поиске нового места рассматривали на личные контакты. На втором месте — соцсети. Их механизмами для поиска работы пользуются 24 процента респондентов. Через государственные службы занятости работу искали 18 процентов опрошенных. Ещё 13 процентов участников опроса прибегали к услугам частных агентств занятости. 15 процентов участников опроса использовали и другие способы поиска работы помимо названных.

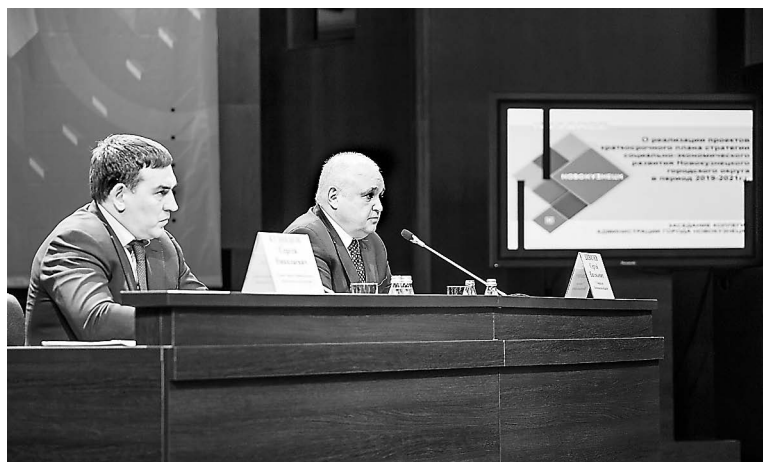
Президент холдинга «Ромир», доктор социологических наук Андрей Милёхин прокомментировал результаты опроса:

— Наши исследования показывают, что несмотря на отсутствие острой проблемы безработицы, россияне испытывают беспокойство относительно своей профессиональной деятельности. На рынке труда сложилась уникальная ситуация: какой бы конкурентной и востребованной ни была твоя профессия, необходимо постоянно совершенствоваться и обнов-

лять багаж знаний. Иначе ты рискуешь выпасть из обоймы уже через три-пять лет. Ещё наши родители, освоив одну специальность, например, учитель или инженер, могли спокойно работать до пенсии, максимум проходя профессиональную переподготовку. Сейчас рынок предъявляет совершенно другие требования. И не все готовы выживать в этой высококонкурентной среде. Важно отметить и некоторые новые тенденции. Интересно, как за год выросла роль государственных служб в вопросах трудоустройства. Также значительно то, что соцсети наращивают свой отрыв в рейтинге от профессиональных кадровых агентств.

Стратегия: работать как единый организм

14 ноября состоялось расширенное заседание коллегии администрации города Новокузнецка о реализации краткосрочных планов стратегии социально-экономического развития Новокузнецка на 2019 — 2021 годы. В заседании приняли участие губернатор Кемеровской области С. Е. Цивилёв и глава города С. Н. Кузнецов.



В своём приветственном слове Сергей Евгеньевич Цивилёв подчеркнул, что Новокузнецк является одним из важных промышленных центров Кузбасса — региона, перед которым сегодня стоит амбициозная задача: в ближайшие годы стать регионом номер один за Уралом, развитие которого органично вписывается в приоритетные направления жизни Российского государства в целом.

И поэтому очень важно, насколько правильно и точно будет построена и выполнена стратегия развития Новокузнецка — крупнейшего города области.

«Мы должны работать вместе, как единый организм», — отметил глава Кузбасса.

С докладами о перспекти-

вах развития металлургической промышленности как градообразующей отрасли Новокузнецка выступили управляющий директор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» А. Б. Юрьев, генеральный директор АО «Кузнецкие ферросплавы» К. А. Коренная, управляющий директор АО «РУСАЛ-Новокузнецк» В. С. Жирников, коммерческий директор ООО «ОК «Сибхастострой» Н. А. Варфоломеев.

Все они говорили о том, что на предприятиях делается по таким важным направлениям деятельности, как охрана труда, промышленная и экологическая безопасность, технологическое развитие и модернизация производства и, конечно же, о социально-значимой деятельности.

Глава города С. Н. Кузнецов доложил о планах по комплексному подходу к развитию транспортной системы Новокузнецка в ближайшие три года. Его содокладчиком по этому направлению выступил А. Г. Шестопалов, генеральный директор ООО «Первая компания транспортной инфраструктуры».

что все изменения, намеченные в транспортной системе города Новокузнецка, будут носить комплексный подход с учётом таких показателей, как доступность, в том числе и по стоимости проезда, комфортность и экологичность городского транспорта.

Выступления спикеров завершились полуторачасовым об-

суждением и других насущных городских проблем, которые волнуют новокузнецчан: развитие высшего образования, спорта, занятость населения, туристическая привлекательность города, транспортная доступность.



Глава города подробно рассказал о состоянии транспортной системы Новокузнецка, с опорой на проведённый глубокий анализ текущего состояния отрасли, и о модели её развития в 2019-2021 годах.

С. Н. Кузнецов подчеркнул,

суждением и других насущных городских проблем, которые волнуют новокузнецчан: развитие высшего образования, спорта, занятость населения, туристическая привлекательность города, транспортная доступность.

С. Е. Цивилёв высоко оце-

нил прошедшее мероприятие:

«Мы сегодня сделали очень нужное дело, — сказал он. — Я благодарю всех участников, руководителей промышленных предприятий, рассказавших о своих планах. Все экономические показатели, безусловно, лягут в основу развития региона в целом. Новокузнецк — наша опора, наш стратегиче-

ский город».

Полную трансляцию всего хода коллегии можно посмотреть на YouTube-канале «Ново-ТВ» по ссылке https://youtu.be/o8rp6_U7oa0Q.

Пресс-служба администрации Новокузнецка

70 лет в одном строю

(Начало на 1-й стр.)

Приветствуя собравшихся, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко отметил:

— 70 лет в едином строю профсоюзы Кузбасса защищают права и интересы трудящихся.

Пройден большой и сложный путь от жестокого противо-



ву и социальным партнёрам.

Давид Кришталь, поздравляя собравшихся с юбилеем, отметил, что он впервые на нашей земле, но все выходцы из Кузбасса, которых он знает, люди честные, трудолюбивые и ответственные. И что у них есть чему поучиться.

Затем он вручил Олегу Маршалко Почётный диплом ФНПР Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, благодарность Исполкома ФНПР председателю ФПОК за эффективную работу профобъединения и Памятный юбилейный знак ФНПР. Почётные грамоты ФНПР получили профсоюзные активисты, в том числе юристконсульт ППО «ЗапСиб» ГМПР

кретные предложения профсоюзов по вопросам развития экономики, образования, человеческого капитала нашли своё отражение в этом важном документе.

Заместитель губернатора вручил участникам юбилейного мероприятия медали «За служение Кузбассу», «За веру и добро», «Надежда Кузбасса», «75 лет Кемеровской области», почётные грамоты коллегии АКО. Среди награждённых — члены ГМПР ППО «ЗапСиб» Ирина Анышакова, Нина Власова, Ирина Воробьёва (на фото слева), Николай Терентьев (ППО «КМТ»).

От имени полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе С. И. Меняйло участников торжественного мероприятия поздравил Игорь Колесников:

— Судьба профсоюзов — всегда быть на переднем фронте борьбы за Человека труда. Стремительно меняется мир вокруг, и профсоюзам необходимо соответствовать этим изменениям, продолжая решать в своей работе принципиальные, базовые задачи. Пусть ваши солидарные действия способствуют достижению значительных успехов в деле защиты социально-трудовых прав трудящихся.

Олег Маршалко вручил почётным гостям, ветеранам профсоюзного движения, профсоюзным лидерам, кадровым работникам и активу юбилейные медали ФПОК «70 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

Наградой отмечены Павел Жернов (ППО «ЭлектроТехСервис»), Александра Родионова (ППО «Кузнецкий индустриальный техникум»), Евгений Гарманов (ППО «Запсибэнергоремонт»), Ирина Фо-

минова (ППО «Комбинат питания металлургов»), Ирина Зенкова (ППО «Кокс»), Михаил Виноградов, Денис Топкаев и Лолита Фёдорова (Кемеровская ТПО ГМПР).

— Для меня как для руководителя многое значит ваша оценка, — прокомментировал свою награду Виктор Жирнаков. — Новокузнецкий алюминиевый завод в этом году отметил 75 лет, вы — 70. Столько лет мы идём по жизни вместе, работаем вместе. Бывали сложные времена, бывали не очень, но мне всегда нравилось, что позиция профсоюза была принципиальной,

совсем правильная оценка. В бизнесе тоже главное — люди.

Среди участников мероприятия был Анатолий Михайлович Терехов, ветеран Великой Отечественной войны, ветеран ФПОК. Ему 92 года. Работу он оставил только в 2008 году.

— В профсоюзе я не очень давно — с 1941 года, — шутит



и всегда присутствовали такие принципы, как равноправие сторон, уважение взаимных интересов, востребованность друг в друге и ответственность за те показатели, которые прописаны в коллективном договоре. Говорят, в бизнесе главное — это прибыль. На мой взгляд, это не

Анатолий Михайлович. — Всю жизнь прожил с одной профсоюзной книжкой, которая у меня до сих пор сохранилась. Желаю всем профсоюзным активистам и их близким здоровья, мира и добра!

Людмила ЕРОФЕЕВА

стояния до решения вопросов в формате социального партнёрства. Наша миссия — выявить, чем недоволен трудящийся, вынести проблему на обсуждение и добиться её решения. И от того, насколько хорошо профсоюзы выполняют своё предназначение, во многом зависит социальная стабильность в трудовых коллективах и благополучие Кузбасса в целом. Мы первыми в России сумели привести

в систему решение конфликтных ситуаций посредством социального мониторинга, который предлагает чёткий алгоритм действий для обнаружения и оперативного решения социально-трудовых проблем.

Олег Васильевич выразил благодарность ветеранам профсоюзов, профсоюзному акти-

Сergeй Куншин.

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» награждён управляющий директор АО «РУСАЛ-Новокузнецк» Виктор Жирнаков (на фото справа) и другие социально ответственные работодатели.

Игорь Малахов в своём выступлении подчеркнул, что благодаря совместной работе органов власти, профсоюзов и бизнеса в Кемеровской области сложилась прочная систе-

Более 20 лет заключается Кузбасское региональное соглашение. В Кузбассе действуют отраслевые соглашения и 2,5 тысячи коллективных договоров.

ма социального партнёрства, основанная на Кузбасском региональном соглашении. Он поблагодарил профсоюзы за активное участие в разработке Стратегии социально-экономического развития Кузбасса до 2035 года. По его словам, кон-

ИСТОРИИ СТРОКИ

От облсовпрофа — до федерации

30 октября 1948 года в Кемерове состоялась I межсоюзная учредительная конференция профсоюзов, на которой было принято решение об образовании Кемеровского областного совета профессиональных союзов.

В 1948 году в Кузбассе насчитывалось более 392 тысяч членов профсоюзов, что составляло 80 процентов от общего числа трудящихся.

С первых лет создания облсовпроф организовывал социалистические соревнования между районами, трудовыми коллективами предприятий, проводил областные слёты, собрания представителей производства с участием учёных, деятелей культуры, которые способствовали распространению передового опыта, укреплению шефских связей. Активно занимался заключением трудовых договоров, организацией детского отдыха и физкультурно-оздоровительного движения. Организовывал

научно-технические общества, сообщества изобретателей и рационализаторов.

Передача в управление облсовпроф средств бюджетов социального страхования благотворно сказалась на оздоровлении трудящихся и членов их семей.

К концу 80-х годов облсовпроф объединял 24 областных комитета, более 8 тысяч первичных организаций, более 1,5 млн. членов профсоюзов (99,4 процента от числа работающих и студентов).

В 1990 году Кемеровский областной совет профсоюзов был упразднён и образована Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК). Она наделялась функцией координации деятельности членских организаций и полномочиями представлять интересы трудовых коллективов в местных и центральных органах власти.

В 1991 году федерация вошла в состав Федерации независимых профсоюзов России, образованной 21 марта 1991

года на учредительном съезде профессиональных союзов РСФСР.

Сегодня Федерация профсоюзных организаций Кузбасса — крупнейшее общественное объединение региона. По данным на 1 января 2018 года, объединяет более 300 тысяч членов профсоюзов, 25 областных и территориальных организаций, около 3 тысяч первичек.

Главным принципом её деятельности является развитие социального партнёрства, заключаются региональные трёхсторонние соглашения с участием органов власти и работодателей. Одним из наиболее социально значимых пунктов Кузбасского соглашения на протяжении многих лет является пункт, гарантирующий минимальный размер заработной платы в размере не ниже полутора кратного прожиточного минимума для трудоспособного населения Кемеровской области.

В настоящее время идёт работа над текстом соглашения на 2019–2021 годы,

и профсоюзы вновь ведут борьбу за сохранение этой социальной гарантии.

В 2017 году в области действовало 2 территориальных, 9 отраслевых региональных и 55 отраслевых территориальных соглашений, около 2,5 тысячи коллективных договоров.

С 2015 года впервые в России на уровне региона по инициативе ФПОК реализуется инновационный проект «Социальный мониторинг Кузбасса», который профсоюзы проводят совместно с органами власти. Он позволяет оперативно выявлять и решать проблемы социально-трудового характера. Значение социального мониторинга возрастает в связи с принятием Стратегии развития Кузбасса до 2035 года, в формировании которой профсоюзы также приняли активное участие.

Федерация по-прежнему на переднем крае борьбы за права и интересы кузбассовцев.

Делать добро. Каждый день!

К 70-ЛЕТИЮ КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ

Роберт Николаевич ФУНК — известная в Таштаголе личность. Его знают и как грамотного рударя, и как спортсмена-боксёра и президента Федерации бокса Таштагольского района, и как общественника (десять лет он выполнял обязанности помощника депутата Николая Ивановича Шатилова, а затем его попросил быть правой рукой и другой депутат, знаменитый боксёр Юрий Арбачаков). И вообще — как человека, готового всегда прийти на помощь, с открытой душой и добрым сердцем. Но когда-то, в восьмидесятые — начале девяностых годов он занимался ещё и профсоюзной работой, очень плотно работал с обкомом профсоюза металлургов. И ему есть что вспомнить о том времени.

— В моей жизни было два периода профсоюзной работы: я был председателем профкома треста «Таштаголшахторудстрой» с 1979 по 86-й и с 1989-го по 1992-й годы, — рассказывает Роберт Николаевич. — Когда в 1979 году меня выбрали на эту должность, мой подземный стаж составлял четырнадцать лет: я уже успел поработать проходчиком, мастером, затем заместителем начальника участка.

В нашей организации было девять шахтостроительных управлений и четыре тысячи членов профсоюза. Огромное предприятие. Наши работники строили всё — и что под землёй (все выработки, стволы), и то, что на земле (производственные, жилые помещения). В год мы сдавали до 30-35 тысяч (!) квадратных метров. У нас была своя автобаза, четыреста единиц машин. Плюс подсобные производства: столярные мастерские и цех по изготовлению железобетонных изделий.

Соответственно, и у профорганизации было много работы. Особенное внимание уделялось выполнению нашего главного документа, нашей «конституции» — коллективного договора. И, конечно, было много других задач. Вопросы охраны труда, стимулирование работников к улучшению производственных показателей, социальное благополучие, здоровье и досуг — всё было под контролем профсоюза.

В советской практике было принято проводить социальные соревнования. В рам-

ках этих соревнований работники брали на себя повышенные сообразительности. Кстати, наше управление было одним из лучших в области по производственным показателям.

В перестроечные годы в стране стали активно внедряться различные новации — бригадный подряд, хозрасчёт. И мы также старались идти в ногу со временем.

Проводили и многочислен-



ных. Помимо обеспечения путёвками в санатории, профком анализировал состояние здоровья людей — кто и как часто бывает на больничном, по каким причинам, как лечится и т. д.

Мы всячески старались развивать спорт, проводили соревнования, спартакиады. При профкоме были даже свои тренеры по боксу. Кстати, знаменитый боксёр, чемпион СССР, чемпион Европы Юрий Арбачаков, собственно, наш ученик.

Нужно сказать, что мы тесно были связаны с коллегами из

тагольский рудник), Валерия Майевича Морозова (КМК), Георгия Михайловича Ященко («Кокс»), Валерия Викторовича Юдина (ферросплавный завод).

Я был членом обкома профсоюза металлургов и, конечно, часто приезжал в Новокузнецк, участвовал в заседаниях. Обком горно-металлургического профсоюза был одним из влиятельных и сильнейших в области. Все значимые вопросы решались им с участием крупных руководителей предприятий и партийных организаций.

Мне довелось плотно общаться, конечно, с председателями обкомов. Сначала это был Левашов Николай Павлович, а позже — Кропачев Михаил Александрович.

Из обкомовцев хорошо помню технических инспекторов Капитона Гавриловича Королёва, Вениамина Семёновича Барановского, Алексея Ивановича Корнеева, это были принципиальные и ответственные специалисты. Продуктивно работали с секретарём обкома Александром Прокопьевичем

но строилось жильё, поэтому часто приходилось общаться и с руководителем жилищного отдела обкома Беликовым Петром Дмитриевичем, позже его сменил Степан Васильевич Железко. Организационными вопросами занималась Ирина Ивановна Кадетова, грамотный орговик. Благодаря её усилиям, а также руководителя отдела по культуре Татьяны Кузьминой Телковой проводились очень интересные, нужные семинары.

Специалисты обкома приезжали к нам не только с проверками, но главным образом чтобы помочь в каких-то вопросах.

В 1989 году мне вновь довелось возглавить профорганизацию. Можно сказать, об этом меня попросили наши ребята — шахтостроители. Я согласился и руководил первичкой до 1992 года, когда ликвидировался трест.

Это было сложное время. Шахтёры выдвигали требования к правительству, и профсоюз в этой ситуации, конечно, активно их поддерживал.

А требования были разные: и о повышении заработной платы, и об улучшении условий труда, безопасности труда шахтёров, а также о должном обеспечении посёлка продуктами и товарами. Среди прочих было даже требование сделать руководящие посты выборными должностями. Потому что в то время в руководители выбились люди, которые уже игнорировали выполнение условий колдоговора.

Обком в то непростое время был рядом с нами. В Новокузнецке тогда также активно проходили пикеты, но работники аппарата КТО ГМПР считали своим долгом приезжать к нам, поддерживали, советовали, как действовать.

Можно сказать, что работа в профсоюзе научила меня действовать по принципу: каждый день делать добро. У обкома профсоюза металлургов скоро юбилей — 70 лет, и накануне знаменательной даты я хотел бы поздравить этой славной организации придерживаться этого же принципа, продолжать защищать интересы людей, быть им полезным и нужным!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Кемеровская областная организация профсоюза металлургов на I съезде ГМПР в Москве, 1991 год (Роберт Функ — в первом ряду третий слева)

ные конкурсы профессионального мастерства: среди проходчиков, строителей, токарей, водителей, работников других специальностей и профессий.

Много уделяли внимания и сохранению здоровья трудя-

щихся других предприятий, помогали друг другу, делились опытом. Не могу не вспомнить в связи с этим председателей профкомов Александра Егоровича Хорохордина (Запсиб), Андрея Яковлевича Сазонова (Таш-

Пижамовым, заведующей социально-экономическим отделом Светланой Николаевной Платоновой, бухгалтером Екатериной Васильевной Руденковой.

В Таштаголе тогда актив-

Профсоюзный «Оскар» — у ГМПР

Горно-металлургический профсоюз России получил почётную награду — профсоюзный «Оскар», которую центральная профсоюзная газета «Солидарность» — основной печатный орган Федерации независимых профсоюзов России — учредила для признания наиболее активных подписчиков.

Награждение состоялось на заседании генерального совета Федерации независимых профсоюзов России 31 октября 2018 года.

Газета «Солидарность» востребована в территориальных и первичных органи-

зациях ГМПР. На её страницах рассказывается о рабочем движении, социальной жизни, о борьбе за достойные условия труда. «Солидарность» регулярно освещает трудовые конфликты на российских предприятиях, пишет о различных

аспектах профсоюзной жизни, трудовом законодательстве, помогает простым людям получить внимание и помощь от чиновников различных сфер по самому широкому кругу вопросов. Нередко темами публикаций становятся значимые события деятельности профорганизаций ГМПР.

Эта награда послужит дополнительным стимулом для профсоюзных организаций к увеличению подписки на основное профильное издание российских профсоюзов.



Сил, радости, вдохновенья!

РАССКАЖУ О КОЛЛЕГЕ

В преддверии Дня матери хочу привести слова американского терапевта Донны Брауэр: «Первый подарок, который дарит нам мать — это жизнь, второй — любовь, третий — понимание». Сегодня я хочу рассказать о замечательной мамочке, которая очень любит и понимает своих детей, — о Марине ШЕЛГАЧЁВОЙ, менеджере отдела развития персонала и корпоративных программ АО «РУСАЛ-Новокузнецк».

Детей у Марины Александровны двое — Дарья и Павел. Им она уделяет очень много времени, старается всячески способствовать их разностороннему развитию.

Даша учится в 11 классе, закончила художественную школу, занимается стрельбой из лука, нынешним летом работала вожатой в детском оздоровительном лагере. Девочка умеет играть на гитаре. Сейчас усиленно готовится к сдаче ЕГЭ, и мама ей помогает.

Павел успешно занимается каратэ. На городских и областных соревнованиях занимает призовые места. Любит ментальную математику (это программа развития умственных способностей

и творческого потенциала с помощью арифметических вычислений на счетах — ред.). А ещё у паренька есть современное хобби — он создаёт пластинковые мультфильмы, снимает их на телефон и выкладывает в Youtube. Марина по роду своей трудовой деятельности занимается организацией и проведением — Нового года, Дня металлурга, Дня рождения завода и других праздников, оформляет территорию предприятия...

Подарки сотрудникам и их детям, путёвки в оздоровительные лагеря и санатории — тоже её забота. Также она член комиссии по соцстрахованию, избирательной комис-

сии. Да, в общем, всего и не перечислишь, чем ей приходится заниматься.

Она с увлечением рассказывает о своей работе, говорит, что очень её любит, ей нравится дарить праздник, быть нужной и полезной людям.

Марина — член Горно-металлургического профсоюза, председатель профбюро заводоуправления, член контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации алюминиевого завода.

Хорошая мама не может быть плохой женой. Эта истина бесспорна. С супругом Дмитрием они вместе уже 18 лет. Он её любит, поддерживает во всём. Летние выходные, отпуска Шелгачёвы проводят на даче, которая появилась у них недавно, но стала любимым местом труда и отдыха. А зимой вся семья с удовольствием катается на беговых лыжах.

Нередко к ним домой на огонёк заглядывают друзья. И Марине всегда удаётся удивить гостей. Она придумает, как украсить вечер, предложит к различным логическим и настольным играм вкусный пирог и необычный десерт.



Хочу поздравить Марину и всех женщин с наступающим Днём матери и пожелать вам, дорогие мамочки, радости в жизни, побольше сил, терпения и вдохновения в таком непростом и важном деле, как воспитание детей.

Ирина БРЫЖЕНКО,
председатель профкома
цеха складского хозяйства
ППО «НКАЗ»

Работа по безопасности труда никогда не заканчивается

Илью ГЕРАСИМОВА, бригадира по ремонту металлургического оборудования ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК, уполномоченного по охране труда ГМПР, знают не только в цехе. Несколько раз Илья участвовал в конкурсах уполномоченных по охране труда, проводимых и ППО «ЗапСиб», и Кемеровской ТПО ГМПР. Выступал успешно. А в октябре стал участником Всероссийского совещания уполномоченных по охране труда ГМПР в Москве «О роли и задачах уполномоченных по охране труда ГМПР по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях ГМК».

— Очень продуктивное было совещание, — говорит Илья. — Из 22 регионов приехали 84 уполномоченных по охране труда. Каждый смог рассказать о своей работе.

В своём докладе я представил проект поправок в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Мы сегодня часто говорим о спецоценке, о том, как она проводится. Можно услышать, например, что замеры ведутся при незадействованном оборудовании, когда снижены факторы вредности. А ведь эксперты должны делать замеры при полностью работающем оборудовании.

Также поднял вопрос о повышении правовой эффективности нашей работы (а недоработки у нас есть), о действиях, которые позволяют улучшить ситуацию, систематизировать командную работу.

Наши коллеги из Северстали рассказали, как налажена системная работа в каждом структурном подразделении. Насколько эффективно там работают уполномоченные по охране труда, насколько руководство там заинтересовано именно в командной работе.

Еженедельно проходят обходы по охране труда с привлечением уполномоченных лиц. Проводятся совещания, организованные старшими уполномоченными по цеху.

Этот положительный опыт можно взять на вооружение и улучшить нашу работу.

— **О каких недостатках в своей работе вы говорите?**

— У нас на разных участках разный подход к охране труда, несмотря на то что есть общее для всех положение. На ежеквартальное подведение итогов работы по охране труда стали приглашать ответственных за выполнение мероприятий. Предметно обсуждаются набравшие вопросы, которые не решаются годами.

Среди них есть конкретные предложения по улучшению охраны и условий труда работников, по снижению травматизма.

Я не говорю о чём-то глобальном. Есть элементарные вещи, которые прописаны в локально-нормативных актах по охране труда. Эти моменты требуют определённых вложений и не очень-то охотно и быстро выполняются. А ведь это всё в конечном итоге сказывается на

травматизме и вообще социальной эффективности в целом.

Когда я заканчивал ШПА, уже выступал с предложениями, и некоторые из них в цехе нам удалось внедрить.

Каждый день говорится о травматизме, причиной несчастных случаев являются какие-то несогласованные дей-



ствия работников, неосторожность, неопытность... Отчасти здесь также играет роль климат в коллективе. Помню, ещё 12 лет назад на монтажном участке коллектив действовал как один общий механизм, что снижало вероятность получения травм. Именно этой системной командной работы сегодня нам очень не хватает.

— **Практическая польза от участия в совещании есть?**

— Безусловно. Каждый получил информацию, необходимую для консультирования своих работников.

Мы обсудили методы работы, которые у всех разные, организационные и другие мо-

менты. Я много интересного узнал. Нам есть над чем работать, есть куда стремиться, чтобы ситуация улучшалась.

Впечатления от совещания — отличные, работы было проделано много. Нам скинули ссылки на всю информацию, чтобы можно было её просмотреть, взять для себя полезное.

— **На сайте ЦС ГМПР есть фотография, где вы выступаете или задаёте вопрос. Какой и кому?**

— Директору департамента условий и охраны труда Минтруда РФ Валерию Коржу я задал вопрос, касающийся расследования несчастных случаев. А конкретно, дают ли они в готовящихся в главу «Охрана труда» поправках определение формулировки «грубая неосторожность»?

Мне ответили, что дают, что вносят коррективы в эту формулировку, и она на рассмотрении. Рекомендуют не приступать к работе, если не выполнены мероприятия по охране

труда. Не приступать, несмотря ни на что.

Суть вопроса в том, что в настоящее время понятие «грубая неосторожность» законодательно никак не регламентировано. И очень часто потом начинаются долгие судебные разбирательства, когда человек начинает отстаивать свои права. А этого можно было бы избежать, внося в закон поправки или дополнения.

— **Критические замечания понятны. Предлагаю закончить всё же на позитивной ноте. В чём вы достигли успеха как уполномоченный в своём подразделении? Как поставлена у вас работа?**

— Два часа в неделю занимают обходы рабочих мест. С председателем профкома Мариной Стульчиковой мы ежедневно по 30 — 40 минут уделяем решению разных вопросов, обсуждению дальнейших действий.

Вместе с начальником цеха Александром Амелиным планируем ежеквартальные собрания, чтобы обсудить вопросы по охране труда более предметно. Александр Васильевич это направление активно поддерживает. Он понимает, что командная работа в вопросах безопасности — действительно, сила. Хорошо, что у нас есть взаимопонимание, что удалось выстроить социально-партнёрские отношения, развивать их в таком важном вопросе, как сохранение жизни и здоровья людей, вместе решать важнейшие задачи.

Для безопасности труда делается очень много, но работа эта никогда не заканчивается.

Лолита ФЁДОРОВА

Студком вырабатывает характер

Председатель первичной профсоюзной организации Кузнецкого металлургического техникума Наталья Лисота предложила нам познакомиться со студентом Николаем ТЕРЕНТЬЕВЫМ. На прошлой неделе Николай был награждён медалью администрации Кемеровской области «Надежда Кузбасса». «Парень он ответственный, ему можно поручить любое дело — не подведёт, — отметила Наталья Алексеевна. — Такие ребята нам нужны в студенческом профкоме».

Мы встретились с Колей. Он оказался энергичным, стремительным парнем. Немного удивило, что он выбрал очень серьёзную специальность — «Правоохранительная деятельность».

— Я с детства мечтал стать полицейским, — поясняет Николай. — К окончанию девяти классов узнал, что в металлургическом техникуме можно получить эту профессию. Посмотрел, какие требования нужны, сдал экзамены и поступил. Мне очень нравится. Сейчас учусь на втором курсе, и стало ещё интересней, потому что мы

приступили к изучению профильных предметов — уголовного, процессуального, административного, экологического, семейного права и т.д.

В техникуме нашёл возможность заниматься своим увлечением — звукорежиссурой. Посещаю театральный кружок.

С недавнего времени я приобщился также к общественным мероприятиям: участвовал в волонтерских акциях, помогал пожилым людям в копке картофеля, других физически трудных работах.

Летом работал вожатым в со-



ставе педагогического отряда.

— Ты учишься профессии, где нужна жёсткая дисциплина и исполнительность, и в то же время являешься творческой личностью. Одно другому не мешает?

— Думаю, нет. Всё-таки работать в полицию не идут спонтанно: чтобы выучиться этой профессии, требуется не менее

восьми лет. Я к этому пришёл осознанно.

— Ты сказал о своём увлечении звукорежиссурой. Как оно реализуется?

— Я отвечаю за качество звука на всех концертах, мероприятиях. Моя задача — настроить аппаратуру так, чтобы не было помех, чтобы колонки подходили к усилителю, чтобы звук был глубоким и сочным. Я много этим интересуюсь, читаю соответствующую литературу. Конечно, и слух должен быть не только хороший, но и музыкальный. Я, кстати, пытался ещё учиться играть на гитаре, но пока отложил эти занятия.

Недавно прошёл конкурс «Золотая Русь», мы постарались, чтобы всё было на высоком уровне, чтобы у всех осталось только хорошее впечатление.

— В профкоме отметили тебя как активиста, собираются выдвинуть на должность лидера

студкома вместо Екатерины Вагановой, которая уже окончила обучение. Ты представляешь, какую работу придётся выполнять?

— Когда мне предложили возглавить студком, я расспросил всех, кто так или иначе причастен к его работе. Понял, что это довольно ответственное дело. Если меня выберут, постараюсь подойти к этому серьёзно. В то же время, думаю, эта работа будет способствовать выработке необходимых черт характера, дисциплины прежде всего. Эта работа позволит, конечно, больше узнать о профсоюзе. У моего отца хранится старый профсоюзный билет. Буквально вчера я достал посмотреть его. Это такой весомый документ с наклеенными марками за оплаченные взносы. С тех пор многое изменилось в деятельности профсоюза, и мне интересно будет об этом узнать.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Боевые ребята!

В Гурьевске прошёл открытый региональный турнир по мини-футболу среди подростков 2004 года рождения, посвящённый ветеранам футбола. В этом масштабном мероприятии участвовали команды из Калтана, Киселёвска, Белова, Новокузнецка, Прокопьевска, Ленинска-Кузнецкого, Осинников и города Кольцово Новосибирской области и, конечно, из Гурьевска.

И — ура! Абсолютным победителем стала команда Гурьевской комплексной детско-юношеской спортивной школы (КДЮСШ). В течение трёх дней, что длился турнир, ребята отыграли шесть игр, вышли в финал и победили.

Как рассказала Юлия Смоленникова, член родительского комитета КДЮСШ, первый день мальчишкам дался тяжело, на второй день они активизировались, и всё пошло как надо. Красиво играли. Отсюда и высокий результат.

Ребята занимаются мини-футболом восьмой год. В копилке команды много медалей, грамот, кубков. В турнире, посвящённом ветеранам футбола, они играют восьмой раз, занимали второе, третье места, но лидерами стали впервые.

В номинации «Лучший игрок турнира» победителем стал нападающий юных гурьян Никита Сивков, он в полуфинальной игре забил четыре гола. Отличился и вратарь, Влад Смоленников ворота защищал как мог, ловко отбивал мячи. А за-

щитник Данила Логунов блестяще играл в четвертьфинале, во многом благодаря ему команда вышла в полуфинал. Ну и, конечно, нельзя не отметить капитана Кирилла Ломшакова, от которого в большой степени зависел исход борьбы. И в целом все ребята — молодцы!

Тренирует спортсменов Константин Максимов. Как отметила Юлия Смоленникова, Константин Александрович буквально живёт этой командой, опекает мальчишек, не считается с личным временем. Для поездок на тренировки, соревнования часто использует свой транспорт.

Есть у команды и замечательный спонсор в лице Гурьевского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР. На средства профсоюза покупается форма, кстати, на ней есть логотип ГМПР, профсоюз



спонсирует поездки команды на соревнования. А председатель Гурьевского профкома Владимир Дубинин по мере возможности посещает игры. На этом знаковом турнире все

три дня присутствовал, болел за ребяташек.

Удачи вам, юные футболисты! Новых ярких побед!

Нина ДЕЕВА

Роботы разговаривают, читают стихи и... танцуют

Сегодня в Новокузнецке завершила свою работу выставка робототехники и программы инженерных мастер-классов для детей и подростков, организованная компаниями «ЕВРАЗ» и «МТС» на базе СибГИУ и посвящённая 135-летию академика И.П. Бардина. В работе выставки приняли участие и студенты Кузнецкого индустриального техникума, они представили свои работы.

На выставке также побывала группа ребят из Кузнецкого металлургического техникума. Как отметила руководитель информационно-оформительского кружка КМТ Марина Коновалова, выставка вызвала у ребят огромный интерес: они не только узнали поближе о чудесах робототехники, но и смогли «пообщаться» с роботами: механическим «Пушкиным», актёром «Теспианом», «Кики», ведущей диалог с посетителями, миниатюрными роботами-танцорами и



другими, а также принять участие в практических мастер-классах — испытать себя в роли инженера-конструктора и погрузиться в виртуальную реальность в специальной зоне.

Мероприятие было полезно для будущих металлургов и тем, что они смогли побывать на виртуальной экскурсии по производственным площадкам металлургических предприятий — в рельсобалочном цехе ЕВРАЗ ЗСМК и колёсобандажном — ЕВРАЗ НТМК города Нижний Тагил.

На выставке также было объявлено о федеральном конкурсе благотворительного проекта «МТС» «Поколение М» и возможности побороться за право пройти обучение в настоящей Роботшколе в Москве. Для этого достаточно создать робота, снять видео о его возможностях и загрузить на сайт pokolenie.mts.ru до 31 мая 2019 года.



Почему работодатели до сих пор платят оклады ниже МРОТ?

Что случилось?

7 декабря 2017 года Конституционный суд постановил, что «федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнёрства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного федеральным законом». То есть в законах необходимо более чётко отразить, что именно тарифная ставка и оклад, а не зарплата не могут быть ниже МРОТ. Однако до сих пор (конец октября 2018 года) этого не сделано.

Теперь оклад будет не менее 11 163 рублей?

Нет, чтобы выполнить решение Конституционного суда, необходимо изменить положение статей 133 и 133.1 Трудового кодекса, заменив понятие «месячной заработной платы» на «вознаграждение за труд».

А в чем разница?

В понятие заработной платы включены размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. Вознаграждение за труд – это только тарифная ставка или же оклад (должностной оклад). Будет ли не ниже 11 163 рублей (МРОТ от 1 мая 2018 года) вознаграждение за труд или месячная заработная плата – большая разница.

Что предприняло правительство?

Ничего. По истечении 10 месяцев правительство РФ никак не отреагировало на решение Конституционного суда. Более того, Минтруд России в письмах от 4 и 5 июня 2018 года высказал позицию, согласно которой «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда». То есть Минтруд допустил, что оклад и тариф могут быть меньше 11 163 рублей.

Почему позиция Минтруда ошибочна?

ФНПР считает подобную позицию Минтруда России намеренно искажённой и вводящей работодателей в заблуждение, о чём было заявлено в письме на имя председателя правительства РФ Дмитрия Медведева и генерального прокурора Юрия Чайки. По словам секретаря ФНПР Николая Гладкова, «в системе оплаты труда должна быть реализована конституционная гарантия – минимальный размер вознаграждения за труд, который выражен в тарифной ставке и окладе» (ч. 3. ст. 37 Конституции РФ).

Что предприняли профсоюзы?

Правовой департамент ФНПР разработал законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». А именно: часть 3 статьи 133 ТК предлагается изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». В части 11 статьи 133.1 предлагается также заменить термин «месячная заработная плата работника» на формулировку «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника». Законопроект будет направлен депутатам межфракционной группы «Солидарность» для внесения в качестве законодательной инициативы в Госдуму РФ.

Кто выиграет?

Работники, так как у работодателей не будет шансов широко трактовать статьи Трудового кодекса и устанавливать размер тарифных ставок и окладов ниже МРОТ. Выиграют также федеральный и региональные бюджеты, поскольку с увеличенной зарплатой, соответственно, и налоги выше.

«Достойный размер заработной платы – залог роста производительности труда и развития экономики страны в целом. Бездействие представителей государственной власти в решении вопроса доведения размеров минимальных тарифных ставок (окладов) до величины МРОТ – вне закона», – говорится в обращении ФНПР.

ВОПРОС – ОТВЕТ

Пора платить налоги

На вопросы наших читателей по поводу уплаты налогов за 2017 год отвечает главный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России №4 по Кемеровской области Галина БРЫКОВА.

– Налоги надо оплатить до 3 декабря. А мне по почте до сих пор не пришло налоговое уведомление.

– Уведомления не направляются владельцам имущества в следующих случаях:

* при наличии налоговой льготы, налогового вычета, иных установленных законодательством оснований, освобождающих владельца объекта налогообложения от уплаты налога;

* если общая сумма налоговых обязательств, отражаемых в налоговом уведомлении, составляет менее 100 рублей, за исключением расчёта налога за 2015 год;

* если налогоплательщик, являясь пользователем интернет-сервиса ФНС России – «Личный кабинет налогоплательщика», не направил уведомление о необходимости получения налоговых документов на бумажном носителе.

В иных случаях гражданину необходимо обратиться в налоговую инспекцию по месту жительства или месту нахождения объектов недвижимости либо направить информацию через личный кабинет.

Владельцам недвижимости или транспортных средств, которые никогда не получали налоговые уведомления и не заявляли льготы в отношении своего имущества, необходимо сообщить о наличии у них данных объектов в любой налоговый орган.

– По какой причине земельный налог за 2017 год вырос по сравнению с 2016 годом?

– На увеличение налога может повлиять:

* изменение налоговых ставок или отмена налоговых льгот, полномочия по установлению которых относятся к компетенции представительных органов муниципальных образований по месту нахождения объекта налогообложения;

* изменение кадастровой стоимости земельного участка, например, в связи со вступлением в силу с 2017 года новых результатов государственной кадастровой оценки земель или переводом земельного участка из одной категории в другую. Информацию о кадастровой стоимости можно получить на сайте Росреестра и т. д.

Бесплатное цифровое эфирное телевидение доступно каждому

Сегодня жители Кемеровской области могут бесплатно смотреть цифровое эфирное телевидение. Во всех населённых пунктах области доступны в отличном качестве 10 программ пакета цифровых телеканалов РТРС-1 (первый мультиплекс): «Первый канал», «Россия 1», «Матч ТВ», НТВ, «Петербург-5 канал» «Россия К», «Россия 24», «Карусель», «Общественное телевидение России», «ТВ Центр», а также три радиоканала: «Вести ФМ», «Маяк» и «Радио России».

К концу 2018 года кузбассовцы получат возможность принимать и мультиплекс РТРС-2 («СТС», «ТНТ», «РенТВ», «Пятница», «Спас», «Домашний», «Звезда», «ТВ3», «Мир», «МузТВ»).

Цифровое эфирное телевидение – это новый этап развития телевидения во всём мире, который приходит на смену аналоговому телевидению. Аналоговое телевидение значительно уступает цифровому в качестве картинки и звука и при этом требует большого частотного ресурса. Поэтому дальнейшее развитие «аналога» технически и экономически нецелесообразно. С 2018 года «аналог» будет постепенно вытесняться «цифрой» вплоть до полного отключения, как это уже сделано во многих странах мира. Цифровой эфирный сигнал доступен вне зависимости от удалённости и размера населённого пункта. При этом в отличие от пользователей сетей кабельных и спутниковых операторов зрители цифрового эфирного телевидения не платят абонентскую плату за телепросмотр.

Для перевода сетей телерадиовещания на цифровые технологии в России проводится федеральная целевая программа «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009–2018 годы». В результате этой программы приём обязательных общедоступных телеканалов без абонентской платы станет возможен во всех

населённых пунктах России.

В Кемеровской области строительством и эксплуатацией цифровой эфирной телесети занимается филиал РТРС «Кемеровский ОРТПЦ». Цифровое эфирное вещание осуществляется с включением в каналы «Россия 1», «Россия 24» и «Радио России» в составе первого мультиплекса региональных программ ГТРК «Кузбасс». Это позволяет жителям области быть в курсе местных новостей.

Для приёма бесплатного цифрового эфирного телевидения достаточно иметь антенну дециметрового диапазона (коллективную или индивидуальную, наружную или комнатную – в зависимости от условий проживания). Большинство современных телевизоров поддерживают стандарт вещания DVB-T2, в котором транслируются бесплатные мультиплексы. Если телевизор старого образца, требуется дополнительно установить специальную цифровую приставку. Приобретение пользовательского оборудования для приёма цифрового эфирного сигнала – разовая процедура. Стоимость дециметровой антенны начинается от 300 рублей, цифровой приставки – от 700 рублей. Антенну, приставку и соединительный антенный кабель можно приобрести в магазинах, торгующих электроникой.

По информации РТРС «Кемеровский ОРТПЦ»

«Солидарность»

Таланты «Золотой Руси»

В Кузнецком металлургическом техникуме состоялся областной конкурс «Золотая Русь», организованный комитетом по делам молодёжи Новокузнецка и Кемеровской территориальной профорганизацией ГМПР. Студенты девяти учреждений профессионального образования (всего 139 человек) из разных городов Кузбасса — от Мариинска до Калтана — накануне Дня народного единства представили свои таланты.

В этом году конкурс имел особый размах — и по количеству, и по уровню подготовки участников. Оценивало работы компетентное жюри. В его составе работали представители комиссии по работе с молодёжью, СибГИУ, от Кемеровской ТПО ГМПР — председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов и председатель студкома Кузнецкого индустриального техникума Александра Родионова. В мероприятии приняли участие волонтеры — студенты КМТ, которые за-

«Текстиль. Национальный костюм» и «Игрушка».

...В фойе техникума разместилась выставка декоративно-прикладного творчества, ремёсел и исторического национального костюма. Здесь были представлены изделия, выполненные в разных техниках и из самых разных материалов. Все экспонаты достойны восхищения и выполнены очень качественно и с большой любовью.

По-прежнему одним из любимых видов рукоделия у девушек остаётся изготовление



нимались встречей и сопровождением гостей, организацией фотосессий, сбором отзывов посетителей.

Открыл мероприятие заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Анто-

кулов и нарядов для них. Вот работа Марины Плесовских, студентки Кузнецкого металлургического техникума, — кукла, одетая в праздничный костюм народов, проживавших в Енисейской губернии в XIX

веке. На ней головной убор — шамшюра, с донцем, сшитая из плотной ткани и украшенная тесьмой, а также сарафан и шушун с окантовкой из бахромы.

Спрашиваем автора, где она берёт идеи для своих работ. Девушка говорит, что и сама придумывает, и пользуется советами мастеров.

Некоторым конкурсантам помогали родители. Так, например, студентка Новокузнецкого горно-транспортного колледжа Лена Фурсова представила шкатулку, изготовленную ею вместе с мамой. В аннотации



к экспонату она написала, что поделка из дерева — это семейное дело, которое продолжается уже почти пятнадцать лет.

А вот дизайнерская коллекция костюмов, украшенных тесьмой и мехами. Автор этих работ — Полина Корешкова, студентка СибГИУ, будущий архитектор. «На конкурс я решила представить спортивный костюм с элементами телеутского, шорского народных костюмов, посчитала это интересным для молодёжи, — сказала Полина. — Особенности телеутской рубахи — в её крое, необычной формы рукава, а ещё в орнаменте, напоминающем монеты, и использовании меха». Позже эти костюмы были продемонстрированы, что называется, вживую, на сцене актового зала.

Посетители выставки с интересом рассматривали и деревянное панно, и картины, вышитые крестиком, и вязаные вещи, и швейные текстильные изделия, и украшения. Жюри предстояла непростая задача — оценить 55 самобытных работ...

В это время в актовом зале студенты представляли свои творческие номера. Были и танцы, и вокальные выступления. Много эмоций у зрителей вызвали сценки народных обрядов — «Харитины» — первые холстины в исполнении ребят из коллектива «Лад», сватовства и свадебного обряда — студентов из кружка «Весёлый тарантас» и творческого коллектива «Сибирюшка». Нужно отметить, что ребята с большой тщательностью подошли и к созданию костюмов, и к сценариям. Бурю аплодисментов вызвала у зала андижанская полька, которую танцевали студенты молодёжного сообщества студентов Таджикистана Культурного центра СибГИУ.

География «виртуальных путешествий» конкурса была весьма обширной. Зрители «побывали» на экскурсии как в близлежащих городах — Мысках, Мариинске, так и в более далёких от нас — Нижнем Нов-

городе, в московском музее-заповеднике Коломенское. А студент Новокузнецкого горно-транспортного техникума Максим Шеин своё выступление посвятил Украине.

Завершилось представление танцевальным флеш-мобом и вокальным выступлением преподавателя Кузнецкого индустриального техникума Анны Чепиковой.

Наконец подведены итоги конкурса. Члены жюри единодушно пришли к мнению — отметить благодарственными письмами всех участников, а также их руководителей.

Но главный приз — супердиплом и Кубок — всё-таки был вручён победителю — творческой команде Кузнецкого ме-



таллургического техникума. К слову, книга отзывов к этому моменту уже пестрела записями со словами благодарности организаторам и пожеланиями дальнейшего процветания.

— «Золотая Русь» — знаковое мероприятие, — поделилась впечатлениями член жюри Александра Родионова. — Очень важно, что этот конкурс стимулирует интерес молодёжи к таким важным вещам, как культура нашего народа, его традиции. Поэтому я считаю, нужно и дальше его проводить, и проводить масштабно, и вовлекать в него как можно больше ребят!

Ирина БЕЛОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Как ещё собрать?!

Жене позвонили:

— Привет. Это Руستم (по голосу она узнает своего одноклассника, с которым не виделись лет пять).

После обязательных «сколько лет — сколько зим» следует (с той стороны):

— Слушай, мы тут с ребятами в ресторанчике посидели, а у нас денег не хватило. Кому ни позвоню, никого дома нет. Ты не можешь тысячу одолжить на пару дней? Выручай, а?...

Ну что в таком случае делать? Хватает жена деньги — все что дома имелось, плюёт на все дела, коих немерено, бросает детей на меня и общественным транспортом катит к указанному ресторану.

Дальнейшее она мне объясняла по телефону. Подъезжает, а там у входа в ресторан её дружным гулом встречает толпа одноклассников. Все трезвые, все с деньгами. Оказывается, пара приколистов решили собрать класс таким способом, всех и обзвонили. И заметьте — ни один не отказался. Попробуйте идти обычным путём, с оповещением за пару месяцев, и вряд ли соберёте хотя бы треть, все же в делах... А так — раз уж пришли, так толпой в ресторан и повалили.

Куда без папы

Сажу на табуретке. Младший сынок (6 лет) повис сзади на шее.

Я ему говорю (в шутку):

— Задужишь папку! Как без папки жить-то будете?!

Он отвечает:

— Ну как-нибудь проживём...

Старший сын (14 лет) с кухни громким голосом:

— Ты чего, как без папы-то!

Я тут приободрился, думаю, молодец старший, за папку горой! Сажу гордый весь. А он продолжает:

— Ведь только папа от компьютера пароль знает...

Вызов на улицу Космонавтов

Одно время я работал водителем такси. Как-то получаю от диспетчера вызов. Адресом доставки была улица Космонавтов. Подрулил к подъезду, вышла пассажирка, села в машину. Я не знал номер дома, куда надо было ехать.

Спросил её:

— Космонавтов — сколько?

Она ответила:

— Сейчас ещё три выйдет...



ненко. Он приветствовал участников и пожелал им успешных выступлений, а также смело реализовывать и развивать свои таланты.

Конкурс проходил по нескольким номинациям: «Обычай и обряды», «Ремёсла», «Виртуальное путешествие»,

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 16 ноября 2018 г.



Заказ № 4415
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50