На какие преференции могут рассчитывать женщины, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда?

Волонтёры профсоюзной команды «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР приняли участие в мероприятии международного масштаба

Стр. 7

Стр. 8



Газета Кемеровской территориальной

№ 5 (870) 10 марта 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Такие разные и прекрасные!

Стр. 3









Пока в Кузбассе Весна борется с Зимой – капель сменяется сильным ветром и снегопадом, почти в каждом доме благоухают яркие букеты. Всё потому, что на этой неделе мы отмечаем Международный женский день праздник, когда принято радовать представительниц прекрасного пола подарками, цветами и добрыми пожеланиями.

Когда-то в этот день женщины открыто выступили за свои права. Сегодня активистки Горно-металлургического профсоюза смело отстаивают интересы трудящихся, независимо от их пола и возраста.

Накануне праздника мы встретились с представительницами наших первичных профорганизаций. Для кого-то из них профсоюз стал делом жизни, кто-то совмещает общественную деятельность со сложным трудом металлурга. В свободное от работы время они растят детей, заботятся о внуках, занимаются спортом и творчеством. Но всех наших героинь объединяют жизнелюбие и стремление сделать мир

Подробности на страницах 4-5

Дорогие женщины!

От всей души поздравляем вас с прекрасным весенним праздником - Международным женским днём!

Мы обращаем к вам искренние слова благодарности и восхищения. В современном ритме жизни вы трудитесь наравне с мужчинами, профессионально выполняете поставленные задачи, вносите свой неоценимый вклад в общий успех, в выполнение плановых показателей, повышение эффективности производства и укрепление профсоюзной организации.

Сочетая в себе женскую мудрость, интуицию и основательный подход к делу, вы помогаете нам, мужчинам, справиться со всеми трудностями и вдохновляете на большие свершения.

Желаем вам здоровья, гармонии и неиссякаемой энергии! Счастья вам и вашим близким, всего самого наилучшего и доброго!

Комитет Кемеровской тпо гмпр

Дорогие коллеги, милые женщины!

Поздравляю вас с праздником Весны Международным женским днём!

Пробуждение природы, яркие лучи солнца после долгой зимы, первые подснежники - в эти весенние дни мы адресуем вам самые тёплые слова.

Дать ребёнку жизнь, вырастить его, научить познавать мир - это великая миссия, перед которой мы преклоняем-

Невозможно переоценить вклад женщин в развитие предприятий горно-металлургического комплекса. Качественное, чёткое исполнение вами обязанностей позволяет добиваться значительных производственных результатов.

История нашей страны бережно хранит имена выдающихся женщин, ставших примером в труде, в борьбе за победу над врагом, в укреплении семейных ценностей.

Сегодняшняя действительность вынуждает проявлять несвойственные вам качества - стойкость, упорство, твёрдость и решительность. В эти непростые и тревожные для всего мира дни именно вы являетесь главным ориентиром любви, душевной стойкости, милосердия, бесконечной поддержки, позволяете сохранять равновесие, оптимизм и доброту. Ваша любовь хранит бойцов – сыновей, мужей, братьев, которые участвуют в большом деле защиты нашей Родины.

Спасибо вам за ваш труд, тёплую улыбку и добрый взгляд!

Пусть новая весна принесёт вам радость, пусть будет меньше огорчений и переживаний, обид и тревог, пусть сбываются ваши мечты, а рядом с вами будут любящие и любимые люди.

Желаю всем женщинам здоровья и счастья, молодости и красоты, мира и благополучия в семьях.

> Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР



Посылки первой необходимости

Ещё одну партию гуманитарной помощи для российских бойцов собрали члены ГМПР, состоящие на учёте в первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР.



Около 20 коробок с предметами первой необходимости в ближайшие дни отправятся в зону проведения специальной военной операции. Так, члены профсоюза передали защитникам нательное бельё, обувь, перчатки, мыло, чай, продукты длительного хранения и многое другое.

В сборе поучаствовали представители ППО работников аппарата Кемеровской ТПО ГМПР, ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР, ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Напомним, любой желающий может присоединиться и собрать посылку для участников СВО.

Примерный список гуманитарной помощи:

- 1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, жгуты, пластыри, бинты и другие перевязочные материалы).
- 2. Одежда и экипировка (термобельё, нательное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги и тому подобное).
- 3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях (газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидушки и другое).
- 4. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
- 5. Продукты питания длительного хранения (чай, кофе, крупы, сладости, лапша быстрого приготовления, консервы).
- 6. Предметы личной гигиены (полотенца, кусковое мыло, влажные салфетки, зубная паста, щётки и тому подобное).
 - 7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

Принести продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса») в будни с 8.30 до 17.00.

Справки по телефону: 77-09-32.

Крюк-кошки – защитникам

Шестьдесят сапёрных изделий изготовили студенты Кузнецкого индустриального техникума по запросу участников специальной военной операции.



Как сообщается в телеграм-канале учебного заведения, эту работу на себя взяли студенты первого курса Юлия Серикова, Кирилл Кувшинчиков, Евгений Вдовкин под руководством мастера производственного обучения Алексея Киргетова.

Крюк-кошки изготовили четырёх видов из листового металла на станке лазерной резки. В ближайшее время их отправят российским бойцам.

Отметим, благодаря активному участию в благотворительных акциях студенты КИТ не только помогают участникам СВО. Во время производства сапёрных изделий они научились настройке лазерного станка; накачиванию ресивера сжатым воздухом; работе с чертежом и раскладке деталей; рокусировке луча (калибровке); вырезанию деталей и контролю процесса; шлифовке деталей и сборке.

Информация и фото: Кузнецкий индустриальный техникум

Не остались в стороне

Коллектив ООО «Гурьевск-Сталь» принял участие в акции по сбору средств в помощь участникам специальной военной операции.

— Работники цеха ремонта и технического обслуживания при активном содействии руководства предприятия организовали сбор средств в помощь нашим бойцам, — рассказывает начальник участка ЦРиТО, пред-

седатель цеховой организации ППО «Гурьевский металлург» Иван Селиванов. — Свою лепту внесли работники мартеновского цеха — супруги Казанины, чей сын Вячеслав сегодня участвует в СВО. На собранные средства были закуплены сварочные аппараты, электроинструменты (болгарки, углошлифовальные машины), которые необходимы для ремонта военной техники, и переданы на пункт сбора помощи.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

«Тепло бабушкиных рук»

Благотворительная акция под таким названием проходит в Кузбассе. Она проводится в поддержку российских солдат, которые находятся в зоне проведения специальной военной операции. С октября 2023 года в ней активно участвуют воспитанники Детского дома-школы № 95 вместе с ветеранами Кемеровской региональной благотворительной общественной организации неработающих пенсионеров «Ветераны **ЕВРАЗа-Сибирь»** и Советом ветеранов войны и труда ЗСМК.



Ветераны вновь собрали посылки с вязаными шерстяными носками. Третьеклассники — самые активные участники акции — под руководством учителя Анастасии Масловой уже не раз писали российским солдатам письма с тёплыми пожеланиями.

В этот раз к ребятам приехала ветеран труда Тамара Алексеевна Чекоданова. Она поблагодарила детей за письма и рисунки, объяснила, насколько важно нашим солдатам ощущать поддержку и заботу, как им приятно знать, что дети Кузбасса с ними, что они переживают за них и желают им вернуться на Родину живыми и с Победой.

Информация и фото: руководители музеев МКОУ «Детский дом-школа № 95» Надежда КУЛАКОВА и Ольга ШИТОВА

Волонтёр, откликнись!

Набор добровольцев для работы на мероприятиях ко Дню Победы стартовал в России.
Помощником может стать каждый в возрасте от 18 лет.



Для этого нужно пройти регистрацию на сайте волонтёрыпобеды.рф и онлайн-обучение, после чего выбрать событие, в котором будет участвовать, и связаться с региональным руководителем.

Всероссийское общественное движение «Волонтёры Победы» планирует набрать и подготовить 200 тысяч человек.

Контакты для связи с региональным руководителем можно найти, перейдя по QR-коду.

Добавим, в 2022 году к этому добровольческому движению присоединились 300 тысяч человек, состоялись 67 тысяч встреч с ветеранами для оказания помо-



Информация и фото: телеграм-канал главы Новокузнецка Сергея Кузнецова

Это наша большая семья

6 марта Культурному центру ЗСМК исполнилось 55 лет. Эту знаменательную дату центр встречает с впечатляющими планами и достижениями, сделав новый виток в развитии. Об этом мы узнали в беседе с директором КЦ ЗСМК Татьяной СИДОРОВОЙ.

– Последние два года были для нас непростыми из-за панлемийных ограничений, но мы смогли не только сохранить коллективы, но и повысить уровень их исполнительского мастерства, - рассказывает Татьяна Ивановна. - В 2021 году выступления наших ребят можно было увидеть по телевизору на федеральных телеканалах.

В прошлом году народно-хореографическую студию «Калинка» задействовали в проекте канала «НТВ» «Страна талантов». Жюри отметило высокий профессионализм коллектива и его бережное отношение к фольклору.

Двух наших вокалистов также можно было увидеть на телеэкранах. Александр Кузнецов, вокалист, почётный работник культуры Кузбасса, уже известный многим горожанам, принял участие в программе Андрея Малахова «Привет, Андрей!» на телеканале «Россия 1», а молодая певица Маргарита Рыбина прошла отбор и вышла в финал Всероссийского вокального конкурса, организованного на телеканале «Звезда».

И самая большая недавняя победа гран-при шоу-балета «Аура» на Всероссийском конкурсе в рамках Национальной премии детского и юношеского танца «Весна священная» - просветительском и образовательном проекте под патронажем народной артистки Илзе Лиепа. Участвовали в нём триста коллективов России, в финал вышли пять, и наша «Аура» удостоилась этого

Оркестр русских народных инструментов имени Ивана Павлова недавно также приехал со съёмок на Первом канале в программе «Играй, гармонь!», передача должна выйти в эфир в апре-

Как только были сняты пандемийные ограничения, наши коллективы приняли участие в конкурсах всероссийского и международного уровней.

Народная хореографическая студия «Калинка», шоу-балет «Аура», цирковая студия «Алле», театр эстрадной песни «Комарик», вокальная студия — все они, в каких бы конкурсах ни участвовали, без наград не приезжали. Высокий уровень мастерства и в других коллективах - мужском вокальном ансамбле и вокальной студии «Консонанс», ансамбле

русской песни «Туесок» и ансамбле барабанщиц «Драм Лэнд». Коллеги из других учреждений иной раз в шутку просят нас отказаться от участия и дать им возможность выиграть.

В прошлом году «Калинка» и «Аура» как победители творческо-образовательного проекта «Вседетский мастеркласс «Мюзикл вместе» были награждены путёвками во Всероссийский детский центр «Орлёнок». Тем же летом они провели творческую смену во Владивостоке, где сопровождали VII Международные спортивные игры «Дети Азии». Это коллективы, которыми может гордиться не только наш город, но и весь Кузбасс.

- Без участия ваших коллективов не обходится и ни одно значимое мероприятие города и области...

– Это действительно так, и нам очень



ющие грани театра», а также Всероссийского слёта «Российские студенческие отряды»...

– Татьяна Ивановна, сегодня, в век интернета, детей бывает трудно увлечь тренировками. В КЦ Запсиба занимает-



задействуют. Празднование 300-летия Кузбасса, шоу «Время быть первыми» с участием звёзд российской эстрады, фестиваль национальных культур «Хоровод дружбы» - мы здесь.

Выступления коллективов КЦ Запсиба можно было увидеть и на Международном фестивале «Ночь Юрия Гагарина», и в мероприятиях по случаю юбилея МЧС, и на открытии чемпионата мира по парашютному спорту, первого международного форума-фестиваля «Сверка-

– Думаю, мой ответ не будет какимто открытием – во многом благодаря профессионализму, таланту, кропотливой работе и упорству наших специалистов, педагогов. И, конечно, усилиями нашего учредителя – компании ЕВРАЗ, которая способствует развитию детей, предоставляя им возможность участвовать в различных конкурсах, перенимать опыт и представлять свои таланты. У нас есть прекрасное оборудование, чтобы на своей площадке проводить шоу, конкурсы и фестивали на высоком уровне. Это позволяет заработать средства, которые нужны на поездки, оснащение и так далее. Поддержка идёт на ходят при полном аншлаге. самом высоком уровне, за что огромное спасибо.

Что ещё отличает коллектив нашего центра: наверное, у нас, как нигде, пожалуй, развита преемственность поколений среди педагогов. Большинство из них – бывшие наши воспитанники. За годы существования центра сложились целые династии.

Например, Жемеро – Константиновых. Наталья Ивановна Жемеро является основателем студии «Калинка», её супруг, Анатолий Иванович, работал главным режиссёром театральной студии. Их дочь Анна окончила институт культуры и сейчас работает художественным руководителем шоу-балета «Аура». Она замужем за Вадимом Викторовичем Константиновым, худруком «Калинки», и теперь уже их дочь Кри-

и в концертном хоре «Консонанс», замужем на солистом «Калинки» Антоном Ауцем.

Ещё пример – Александр Кузнецов, о котором я говорила выше, его супруга тоже выпускница «Ауры», а теперь их дочери танцуют в этом коллективе.

Но преемственность есть не только среди педагогов, но и родителей. Многие из них также выросли в этих стенах, и их заинтересованность и увлечённость танцами, пением передаётся и детям. Они готовы идти на определённые неудобства, ждать в фойе с репетиций своих ребятишек, понимая, что это всё работает на их будущее.

У нас есть солисты «Калинки», которые не хотят расставаться с коллективом даже после школы. Один из них - Евгений Попов, стаж его участия в этом коллективе больше двадцати лет, и теперь его дочь занимается бальными танцами. То же самое могу сказать о Дмитрии Власенко: он работает балетмейстером в «Калинке», его дети также занимаются в этом коллективе.

Наши педагоги умеют мотивировать детей на успех, создают здоровую конкуренцию. Раз в полгода мы проводим открытые уроки, на которых родители видят, чего достиг их ребёнок. Тут идёт сотрудничество трёх сторон – детей, их родителей и педагогов. Дети с раннего возраста учатся работать, выкладываться по-настоящему, проводят много часов в репетиционных залах. Сцена их воспитывает.

Когда дети заняты ещё чем-то помимо учёбы, это повышает их самооценку, и в школе они всегда в числе лидеров. Ответственны, дисциплинированны, трудолюбивы, умеют распределять своё время, всё успевать, и уже меньше, чем другие дети, сидят в гаджетах. Среди наших выпускников много медалистов и отличников, есть те, кто учится в МГУ, занимается наукой.

В нашем центре воспитываются и коллективизм, и солидарность, и доброта. Однажды дети организовали концерт для родителей, но попросили их прийти с детской шоколадкой, которая служила как бы входным билетом. Все сладости собирались в корзинку, а потом ребята отнесли их в детский дом.

Ещё хочу подчеркнуть, что наши выпускники, где бы они ни были, не забывают о нас, приходят в гости, обязательно бывают и на концертах, которые про-

Коллектив центра славится не толь ко своим профессионализмом, но и сплочённостью. К слову, именно в КШ ЗСМК всегда была и остаётся крепкая профорганизация, с высокой профсоюзной численностью. Напоследок, что бы вы пожелали своим коллегам?

 Прежде всего – радости и удовольствия от работы, творческого вдохновения и удачи. Благополучия в семьях и мирного неба над головой!

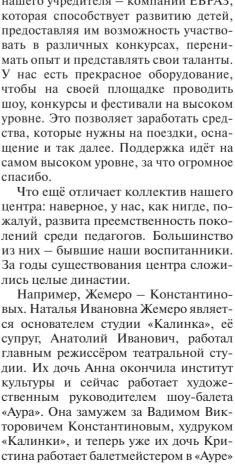
Основные торжества по случаю юбилея у нас пройдут 24 марта. Но 5 апреля будет ещё одно мероприятие – концерт под названием «Юбилейный ералаш», в котором примут участие все наши коллективы. Так что приглашаем желаю-

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото автопа

и из архива КСЦМ







«Трудный народ эти женщины!»

Эти строки из булгаковского романа «Мастер и Маргарита» она называет своими любимыми. Девушка, чья красота, обаяние и ум полностью опровергают слова русского классика. С ней легко общаться и работать, она – пример отличного руководителя. Возможно, не последнюю роль в этом играет её большой профсоюзный опыт.

Наша героиня – Ирина ВОРОБЬЁВА, заместитель председателя ППО «Зап-Сиб» ГМПР, состоит и работает в профсоюзе с 1994 года. После окончания школы поступила в филиал Международного института экономики и права в Новокузнецке, получила юридическое образование. Тогда же устроилась работать на КМК.

– В профсоюз я попала случайно. Папа работал на Кузнецком металлургическом комбинате, он и привёл меня устраиваться на предприятие. Мне предложили место в профсоюзной организации, и с тех пор моя жизнь неразрывно связана с профсоюзом, – рассказывает Ирина.

В 2021 году на отчётно-выборной конференции ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирину Воробьёву избрали на должность заместителя председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. Мы не могли не спросить о том, были ли сложности на первоначальном этапе на руководящей должности?

Это мой первый опыт на посту руководителя. Трудности есть в каждой работе вне зависимости от должности, и главное — отношение человека к ним. Я не боюсь сложностей, с ними интереснее работать.

С момента избрания на должность заместителя председателя поменялись задачи, которые я выполняю, увеличилось количество обязанностей, появилась большая от-

Я отвечаю за разные направления работы: их много, каждое из них объёмное и очень важное, хотя иногда менее заметное, чем другие. Сюда входит организационная и информационная работа, проведение всех мероприятий, включая конференции, обучение, деятельность молодёжной комиссии; социальная работа по предприятию в определённой части. Также никто не исключал общий формат работы заместителя.

Что приносит наибольшее удовлетворение и отдачу?

- Удовольствие я получаю от того, что могу делать жизнь других людей лучше и интереснее, могу помогать им. Ведь человек начинает уважать себя именно тогда, когда чего-то добился в жизни, не столько для себя, сколько для других. Также лучшая мотивация для меня — это улыбки и радость на лицах людей.

Кого считаете своим профсоюзным наставником?

Это интересный вопрос. Признаюсь, сложно назвать кого-то одного или даже двух. За 29 лет работы в профсоюзе мне повезло встретить и поработать с уникальными людьми. Каждый из них был для меня наставником и примером вне зависимости от должности или пола, у каждого было чему поучиться. Я благодарна им всем.

Легко ли быть женщиной-руково-

- Руководителем вообще быть сложно, вне зависимости от пола. У тех, кто занимает эту должность, жёсткий жизненный ритм, большая часть времени, в том числе личного, посвящена профессиональной деятельности. Это непросто, но мне нравится такой стиль жизни.

Как вы считаете, нужен ли современному руководителю личный бренд в социальных сетях?

 Да, безусловно. Личный бренд позволяет транслировать свой образ, свои ценности аудитории, создаёт образ руководителя, который прочно ассоциируется с ним в сознании окружающих. Как говорят, «сначала мы работаем на имидж, потом имидж работает на нас».

Правда, это тоже большая работа, на которую у многих в силу загруженности элементарно не хватает времени.



- Вы - активный пользователь социальных сетей. Составляете контентплан или ведёте их по настроению?

 Да, на сегодняшний день я могу назвать себя активным пользователем, правда, всего одной соцсети – ВКонтакте, где веду группу ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Ещё год назад даже подумать не могла о том, что буду заниматься информационной работой — всегда была от этого далека. Это интересное направление, захватывает. Я развиваюсь, учусь, смотрю опыт коллег, что-то перенимаю, анализирую интересы аудитории. Составляю план по публикациям на год и на месяц. Но есть ещё над чем

Если говорить о результатах работы за год, системность даёт свои результаты, выросло количество подписчиков и активность пользователей.

- По вашему мнению, есть ли универсальный способ мотивировать людей на вступление в профсоюз?

-Я считаю, универсального способа мотивации не существует, нет одинаковых людей, все уникальные, и у каждого своя система ценностей и соответственно своя

– Давайте немного поговорим о вас вне работы. Вы увлекаетесь спортом? Какие виды активностей вам больше всего нравятся?

- Вся моя жизнь периодически переплетается со спортом, можно сказать, я всегда искала себе занятие по душе. Ходила в секцию по плаванию, тяжёлой атлетике, по самообороне, пару раз в конькобежную секцию. И наконец нашла: уже более 7 лет посещаю тренажёрный зал. Штанга, гантели... Это не только укрепляет здоровье, но и воспитывает характер.

- Можете рассказать о своей семье?

- Я замужем, и муж тоже достаточно увлечённый спортом человек. В частности, мы вместе проводим городские соревнования по силовым видам спорта. Также у меня есть дочь, она сейчас учится в Новосибирске на журналиста.

- И напоследок, блиц. Любимый фильм?

— «Любовь и голуби».

— Песня?

- Сложно сказать. Мне нравится много направлений музыки, поэтому какую-то одну песню назвать не могу. Люблю рок, поп, шансон, классику и другие жанры, всё зависит от ситуации и настроения. Просто люблю музыку и часто слушаю (улыбается).

- Животное?

- Животных люблю всех, у меня были и хомяки, и кошки, сейчас собака.

– Книга?

- «Мастер и Маргарита» Михаила Булгакова

- Любимая цитата (мудрость, афоризм)?

«Трудный народ эти женщины!» Наталья ОРЛОВА

Фото из архива Ирины Воробьёвой

Любовь с первого взгляда

Три часа беседы с Еленой РОМАНОВОЙ, председателем профкома Управления бытового обслуживания (ППО «НКАЗ» ГМПР) пролетели незаметно. Поговорили о праздновании 80-летия первичной профорганизации. работе и людях, с которыми она трудится, о семье и увлечениях.

Елена оказалась интересной собеседницей, целеустремлённой, с чувством собственного достоинства, уверенной в себе женшиной.

Елена Романова по-настоящему гордится тем, что ее изорали председателем профкома УБО и оценили её труд.

 Я была очень рада, что меня отметили и вручили на юбилее ППО «НКАЗ» почётную грамоту Кемеровской ТПО ГМПР за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе, делится Елена.

По образованию наша героиня – учитель физкультуры, работала в школе. А её муж Александр трудился в то время в литейном отделении № 2 Новокузнецкого алюминиевого завода.

– Мы получили квартиру в доме, который строил МЖК завода. Жили весело, дружно, как единая «алюминиевая семья». Нам повезло с хорошими и добрыми соседями. Наташа Игнатенко, водитель погрузчика, зная мой бойкий спортивный характер, пригласила меня в цех и познакомила с этой необычной



профессией, – вспоминает Елена. Свои первые впечатления она запомнила на всю жизнь:

Работали электролизёры, вверху дым, краны везли ковши с горячим металлом, который блестел и завораживал меня своей красотой... А погрузчики грузили готовые чушки и везли их на

Елена признаётся, что тогда, в 1994 году, полюбила свою новую профессию. Здесь она нашла хороший коллектив, наставников, друзей.

- Конечно, не всё сразу получалось, приходилось осваивать тонкости. Наш погрузчик «Линда» со своим характером, управлять им надо умело. Иногда погрузить вагоны необходимо очень быстро, циях и семинарах, спортивных соревночтобы не было простоев. За много лет работы появилось чувство твёрдой уверенности в себе, когда уже знаешь каждую операцию. К примеру, «Линда» везёт на вилах 1100 килограммов неувязанного металла, а его надо доставить до склада готовой продукции, не повредив, - рассказывает Елена.

В 2004 году она принимала участие в конкурсе «Лучший по профессии», на заводе заняла первое место.

 Мне предоставили возможность поучаствовать в конкурсе «Профессионалы РУСАЛа» в Москве. И я заняла четвёртое место! Запомнила эту замечательную поездку на всю жизнь, ведь не каждому такое посчастливится, - признаётся Елена Романова.

Коллеги с большим уважением отзываются о Елене.

– Добросовестная, требовательная к своей работе. Делится опытом с молодёжью. Ей можно доверить и поручить любую работу – не подведёт, – уверен Александр Болучевский, начальник участка отгрузки готовой продукции и подготовки ковшей.

Любовь к основной работе позволила Елене стать профсоюзным лидером своего коллектива.

– Я состою в профсоюзе 40 лет. Вижу в нём надёжность. Участвую в конференваниях. Это прекрасная возможность пообщаться с коллегами, поделиться опытом. Такие мероприятия объединяют людей. Мы стараемся сохранять традиции. А если возникают трудности, обращаемся в профком предприятия, там всегла помогут.

А чем занимаетесь вне работы? В чём радость для души?

– Две дочки-красавицы, две внучкиумницы, забота о муже и папе, которому исполнилось 90 лет. И конечно, как и для многих женщин, сад-огород.

– Что для вас Международный женский день?

Это праздник весны, первое солнышко, поздравления коллег, друзей и близких. Приятно, что нас, женщин, всегда поздравляет профком завода. Это радостное чувство остаётся надолго!

Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НкАЗа Фото из архива Елены Романовой



Душа литейного отделения

С Татьяной ГРИГОРЬЕВОЙ, председателем профкома литейного отделения НкАЗа, мы впервые познакомились на выливке в честь 80-летия завода. Работники, которым доверили почётную миссию - производство юбилейного слитка, были, как положено, экипированы в спецодежду и средства индивидуальной защиты. Только красивые полные жизни глаза выдавали, что Татьяна единственная девушка среди коллег-мужчин.

– Я уже третий юбилей участвую в торжественной выливке. Это всегда большая честь. В этом году я была с ночной смены, но усталости не чувствуешь - только гордость! Понимаешь, что вносишь вклад в общее дело, - признаётся Татьяна. - Мне всегда выпадает работать на юбилейном мероприятии с Виктором Желанниковым, бригадиром литейщиков. Он профи, тонко чувствует производственный процесс.

И действительно, выливку юбилейной чушки доверяют лучшим из лучших, победителям конкурса «Профессионалы РУ-САЛа». Татьяна Александровна успешно участвует в соревнованиях по профмастерству и охране труда с 2005 года, регулярно занимает призовые места.

- Люблю теоретические задания, - признаётся моя собеседница, - особенно когда попадаются вопросы по другим заводам. Это обмен опытом и повышение уровня знаний. Я всегда участвовала везде где можно. Потом начала привлекать коллег. И я вижу, что людям нравится. Считаю, если ты много знаешь — это придаёт уверенности и на соревновании, и в работе!

Татьяна трудится на Новокузнецком алюминиевом заводе с 1991 года машинистом крана на горячих участках работ.

Бывает тяжело?

– Иногда. Когда начинала, думала, что это не моё, мне нужно, чтобы вокруг была красота, цветочки, - улыбается моя героиня и серьёзно добавляет: - А потом полюбила то, что делаю. Когда другим нравится, как ты работаешь, тебе говорят спасибо, это очень вдохновляет!

Что главное в работе машиниста

– Дисциплинированность и, конечно, соблюдение техники безопасности! Остальное приходит с опытом.

Сложно поверить, но трудовой стаж этой хрупкой и улыбчивой женщины - более 30 лет.

– И в профсоюзе я ровно столько же, – предвосхищает мой вопрос Татьяна. -Раньше и не спрашивали об этом — мы все входили в профсоюзные ряды. Были и сложные времена, когда численность членов профсоюза в нашем литейном отделении падала, но с приходом Андрея Скрылёва на должность председателя профкома нашего подразделения люди снова постепенно стали вступать в профорганизацию. Именно при нём, в 2018 году, меня избрали его заместителем. А после ухода Андрея на заслуженный отдых я возглавила профком литейного отделения.

Сегодня в профорганизации литейки состоит более 81 процента коллектива.

 Очень удобно, когда ты трудишься вместе с людьми, все их проблемы узнаёшь сразу на месте. Я работаю по 12 часов, могу захватить три смены. Прихожу на пятиминутки, рассказываю все новости: кто обращался, кому помогли.

Чтобы мотивировать людей присоеди-



няться к профсоюзному движению, нужно быть открытым, вовремя доносить информацию, уверена моя героиня.

 Мы ведь все друг друга знаем, поэтому реальные примеры отлично работают. Ребята узнают о нашей деятельности, потом подходят, хотят вступить, а у меня всегда с собой нужные документы (смеётся).

- С какими вопросами чаще всего обращаются члены профсоюза?

- Начисление зарплаты, оплата работы в выходные. Наши работники знают, что через профсоюз эти вопросы решаются быстрее и эффективнее. Также консультируем совместно с председателем профкома предприятия по поводу назначения пенсий, если нужно, обращаемся к юристу Кемеровской ТПО ГМПР Анатолию Белинину, рассказывает Татьяна Григорьева. – У членов профорганизации есть возможность обратиться за материальной помощью.

Татьяна признаётся, что она активистка по жизни, всегда в движении. Своей энергией заражает и коллег.

– Мы принимаем участие практически во всех конкурсах, спортивных мероприятиях, которые организуют ППО «НКАЗ» и Кемеровская ТПО ГМПР. Наши ребята успешно выступили на соревнованиях по стритболу. Любим выбраться на картинг, лазерный пейнтбол, есть своя команда по стрельбе, футболисты. Всегда успешно участвуем в новогоднем профсоюзном конкурсе: готовим музыкальное шоу, поём, танцуем, делаем праздничное оформление.

В чём секрет успеха литейщиков?

– Просто мы дружные, сплочённые и в работе, и на соревнованиях! Конечно, иногда нужно стимулировать людей. Но я хочу, чтобы помимо работы у них было что-то интересное, они радовались жизни.

Сама Татьяна по возможности присоединяется к профсоюзным волонтёрам. Интересуется историей завода и первичной профорганизации. Пять лет назад она участвовала в оформлении летописи ППО «НКАЗ». Регулярно обновляет профсоюзные стенды в литейном отделении. А ещё мечтает, чтобы в литейке появился уголок с грамотами и кубками, которых у литейщиков накопилось достаточно много.

А что для вас лично профсоюз?

Это моя защита и любимая работа. Мне нравится общаться с людьми, помогать им. Приятно, когда они довольны, приходят с благодарностью.

– Что бы вы посоветовали своим коллегам по профсоюзу?

Работать, работать и ещё раз работать. Быть активными, жизнерадостными, чтобы людям было приятно общаться с нами, чтобы они видели, что мы не стоим на месте – развиваемся!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива Татьяны Григорьевой

Ирина-искусница

Ирина ГЛАЗКОВА работает электромонтёром станционного оборудования телефонной связи ООО «Гурьевск-Сталь». Но в последние годы скреплять и плести ей приходится не только провода. Недавно она освоила плетение из бумажной лозы, и теперь к статусу опытного специалиста в своей профессии у неё прибавился другой - искусной рукодельницы.

Прежде чем прийти работать на заводскую телефонную станцию в 1999 году, Ирина отучилась в Новосибирском техникуме связи, затем, уже работая, заочно окончила там же институт по специальности.

чески довольно сложной, сказывает Ирина. - Обычно о нас вспоминают, когда происходит обрыв связи. Нужно как можно быстрее найти повреждение и устранить его, в этом обычно и заключается трудность. Опыт пришёл с годами.

Коллектив станции сейчас небольшой: всего две женщины и пятеро мужчин, которые трудятся непосредственно на линиях. В этом маленьком, но дружном коллективе есть своя профячейка (ППО «Гурьевский металлург»), в которой Ирина Глазкова много лет выполняет обязанности профгрупорга заводоуправления.

Но сегодня мы говорим с ней о её увлечении. Желание заниматься рукоделием к Ирине пришло несколько лет назад. когда появилось свободное время. Сыновья Максим и Александр выросли, стали самостоятельными, живут отдельно.

Однажды наткнулась в ин-- Поначалу долго изучала все тернете на фото изделий из бунюансы работы станции, техни- мажной лозы и захотела попробовать их сделать, - рассказывает Ирина. – Стало получаться. Сначала в качестве материала использовала газеты, тренировалась на них, так сказать. Со временем стала применять специальную бумагу (она называется потребительская), в сравнении с офисной более тонкую и мягкую, и она чистая, позволяет красить изделие в разные цвета.

Как объяснила наша героиня, для изготовления материала бумага режется на полоски, которые накручиваются на спицу, концы закрепляются клеем. Полученные трубочки окрашиваются, пропитываются специальным составом, который делает их более эластичными. И уже затем из них плетутся изделия.

Между собой трубочки соединяются, вставляются одна в другую, что позволяет получить красивую ровную поверхность. Когда изделие готово, его покрывают грунтовкой и лаком, чтобы защитить от влаги. Бумажную лозу вообще трудно разорвать, а уж после обработки она становится крепкой, как деревянная. Так что изделие получается очень прочным и пригодным для бытового назначения.

Конечно, здесь нужно терпение и аккуратность. Главное, добиться, чтобы трубочки были ровными. А что можно производить? Да всё что угодно! - перечисляет Ирина. – Корзинки, короба, хлебницы, вазы, конфетницы, даже домики для котов - список можно продолжать, что позволит фантазия. Мне нравится, что этот вид рукоделия не затратный, доступный каждому.

Со временем Ирина решила представлять своё мастерство на выставках. На День города администрация Гурьевска организует на местном Арбате ярмарки, и она вместе с супругом Юрием старается всегда принимать в них участие. Кроме того. городской музей не раз приглашал её показать мастер-класс по этому виду рукоделия.

Рукоделием занимаюсь в основном зимой, - замечает наша героиня. – А летом у нас сад



и огород. Это мой фитнес. В 2014 году взяли участок, на котором стоял сгоревший дом, и мы практически с нуля его восстановили. Муж построил баньку. Участок попался под уклон? Ничего страшного, была возможность проявить фантазию и реализовать идеи ландшафтного дизайна: сделали здесь альпийскую горку, поставили беседку, и получилось очень уютно.

На даче у меня появилось ещё

одно увлечение – цветы! Здесь у меня представлено огромное разнообразие их сортов и видов. Перечислить? Эхинацея, скабиоза, хоста, гейсера, клематис, девичий виноград, флоксы разных видов, арабис, камнеломка... Цветы — это ведь источник вдохновения, которое нужно любой рукодельнице!

> Ирина БЕЛОВА Фото из архива Ирины Глазковой

Итоги года: правозащитная деятельность

Специалисты Кемеровской ТПО ГМПР продолжают отчитываться о работе организации в 2022 году. Так, экономическая эффективность от правозащитной деятельности за этот период составила более 3 млн рублей. Анатолий БЕЛИНИН, заведующий юридическим отделом, рассказал, какие задачи ему приходилось решать.

— За прошлый год правовую помощь получили 22 члена профсоюза (в 2021-м — 13). Я помог им в оформлении документов для обращения в судебную инстанцию. Все иски полностью или частично были удовлетворены. В том числе, два человека восстановлены на работе, — отметил Анатолий Алексеевич.

В ходе судебных процессов вскрылись нарушения, допущенные со стороны работодателей. При расторжении трудовых договоров они не учитывали мотивированное мнение профсоюзной организации, а также допускали ряд других нарушений.

В частности, работник одной из организаций, член Горно-металлургического профсоюза, был уволен, когда находился на больничном.

С другим работником расторгли трудовой договор, ссылаясь на неоднократные нарушения правил охраны труда, которые не нашли своего подтверждения.

Уволенный сотрудник, заручившись поддержкой профсоюзного юриста, обратился в суд.

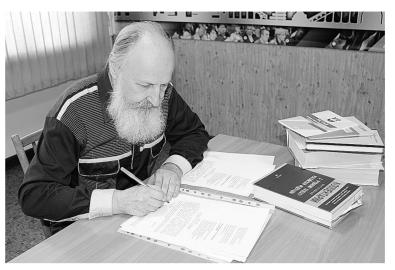
— В ходе судебного разбира-

тельства было установлено, что уволенный работник является членом профсоюза. Однако работодатель не уведомил первичную профсоюзную организацию о своём решении, не направил в её адрес документы, связанные с увольнением члена профсоюза, и не запросил мотивированного мнения профорганизации. В итоге суд пришёл к выводу, что данные обстоятельства являются нарушением положений статьи 373 Трудового кодекса РФ, – пояснил Анатолий Алексеевич.

Суд признал увольнение незаконным и обязал работодателя восстановить истца на работе, выплатить ему средний заработок за время вынужденного прогула, компенсацию морального вреда.

Ещё одна актуальная проблема — оформление досрочной пенсии по старости работников подрядных организаций. Сразу несколько таких дел успешно завершил Анатолий Белинин в прошлом году.

Важное направление работы юридического отдела Кемеровской ТПО ГМПР — консультирование. За отчётный период поступило 16 письменных обращений от членов профсоюза, 42 человека обратились за устной консультацией — по телефону или на личном приёме. По словам Анатолия Белинина, все они удовлетворены. Чаще всего членов профсоюза интересова-



ли вопросы индексации заработной платы, возмещения вреда здоровью, назначение досрочной пенсии.

Работники должны быть лучше информированы о своих правах, уверен профсоюзный юрист, чтобы в случае нарушений со стороны работодателя они могли оперативно принять меры. Для этого стоит держать связь с профсоюзной организацией и, если возникают вопросы, обращаться

Напомним, в течение 2022 года в газете «Эхо Кузбасса» регулярно выходили материалы под рубриками «Профсоюзные юристы защищают» и «Ответ юриста». Правозащитники Кемеровской ТПО ГМПР и первичных профорганизаций рассказывали о наиболее интересных делах, разъясняли важные моменты трудового законодательства

за консультацией.

О планах

Основываясь на опыте прошлых лет, Анатолий Белинин сформулировал задачи, над которыми планирует работать в текущем году. Так, с помощью судебной ветви власти юрист продолжит решать вопрос индексации заработной платы работников — членов профсоюза на одном из предприятий Новокузнецка, где индексация не проводилась несколько лет.

Другая насущная проблема — различия медицинских заключений относительно здоровья работников.

– Стали появляться случаи, когда Главное бюро медико-социальной экспертизы даёт заключение об утрате профессиональной трудоспособности пострадавшего от несчастного случая на производстве в 30 процентов и в рекомендациях программы реабилитации указывает, что человеку не требуется переобучение на другую профессию. При этом комиссия по профессиональному осмотру заключает, что работник постоянно и полностью утратил способность трудиться по данной профессии. И его отстраняют от работы, ещё и без сохранения заработной платы, а затем могут даже уволить. Ранее это вопрос успешно решался в судах первой инстанции. Теперь он встал вновь, значит надо решить его через прохождение в вышестоящих судебных органах, — поясняет Анатолий Алексеевич. — Тогда такой прецедент будет во многом определяющим для поведения других.

Ещё одна важная проблема применение сроков для обращения в суд.

— Представители работодателей, исходя из субъектного состава (работник—работодатель), обычно ссылаются на статью 392 Трудового кодекса РФ, где предусмотрены укороченные сроки по обращениям за разрешением индивидуальных трудовых споров. При этом они «забывают», что основанием индивидуального трудового спора являются неурегулированные разногласия по применению трудового права.

Если же споры касаются возмещения вреда здоровью или пенсионных прав, то наряду с нормами трудового права применению подлежат и нормы гражданского права, права социального обеспечения.

В таких случаях сроки, предусмотренные 392-й статьёй ТК РФ, не применимы. Подтверждение этому также планируется получить в судебных постановлениях, — резюмировал Анатолий Белинин.

Татьяна КИТАЕВА Фото: Наталья Орлова

Новый порядок

С 1 марта 2023 года действует новый «Порядок расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний», утверждённый Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 г. № 1206.

Расследование и учёт проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного или длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлёкшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Что изменилось в порядке учёта и расследования профессиональных заболеваний:

 уточнена процедура установления заключительного диагноза (острого или хронического профессионального заболевания);

- установлен срок выдачи работнику центром профессиональной патологии медицинского заключения об окончательном диагнозе — в течение трёх рабочих дней со дня составления медицинского заключения;
- уточнена процедура образования и функционирования комиссии по расследованию случаев профессионального заболевания;
- установлена процедура замены члена комиссии:
- установлен срок расследования комиссией профессионального заболевания— в течение 30 рабочих дней со дня её создания:
- установлены новые требования к составу комиссии по расследованию случаев профессионального заболевания;
 - другие нововведения.

Обращаем внимание, что работник попрежнему имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

ППО «ЗапСиб» ГМПР

Обсудим?

Минтруд РФ предлагает с 1 апреля повысить социальные пенсии на 3,3% в дополнение к проведённой в июне 2022 года индексации на 10%.

Таким образом, за год социальные пенсии увеличиваются на 13,6%. Соответствующий проект вынесен на общественное обсуждение.

«Традиционно индексация социальных пенсий проводится один раз в год 1 апреля. В условиях высокой инфляции первого полугодия было принято решение провести повышение ряда социальных выплат поэтапно для того, чтобы поддержать доходы граждан с учётом роста цен. С 1 июня прожиточный минимум, МРОТ, страховые и социальные пенсии по поручению президента были проиндексированы на 10%. С 1 января прожиточный минимум вырос ещё на 3,3%. С 1 апреля по аналогии с прожиточным минимумом ещё на 3,3% возрастут социальные пенсии, которые ежегодно увеличиваются по росту прожиточного минимума» - приводятся в сообщении слова заместителя

Таким образом, за год социальные министра труда и социальной защиты нсии увеличиваются на 13,6%. Соот— статс-секретаря Андрея Пудова.

По его словам, общий годовой рост социальной пенсии составит 13,6% и будет выше фактической инфляции за 2022 год (11,9%). Всего индексация с 1 апреля 2023 года позволит повысить уровень пенсионного обеспечения около 4 млн пенсионеров. Отмечается, что Социальный фонд России автоматически проиндексирует выплаты с 1 апреля и доставит увеличенную пенсию по графику.

Получатели социальных пенсий — это россияне, которые не имеют достаточно трудового стажа для получения страховой пенсии. Тем, у кого социальная пенсия меньше прожиточного минимума пенсионера в регионе, производится социальная доплата, которая позволяет увеличить пенсионное обеспечение до этого уровня.

TACC

Не слабый пол!

На какие преференции могут рассчитывать женщины, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда? В каких отраслях нельзя встретить прекрасной половины человечества? Что такое лёгкий труд? На эти и другие вопросы отвечает юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.



Российская Федерация, пожалуй, одна из немногих стран, в которой на сегодняшний момент действуют ограничения на женский труд в определённых сферах.

С одной стороны, это связано с прямым запретом, установленным в статье 253 Трудового кодекса РФ: обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путём ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

С другой стороны, на мой взгляд, данные ограничения вполне логичны.

В условиях непростой демографической ситуации необходимо всячески обеспечивать охрану жизни и здоровья будущих матерей, так как, естественно, работа во вредных и опасных условиях не способствует их оздоровлению.

Перечень тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утверждён Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162. Этот документ содержит более 450 видов работ, сгруппированных по отраслям промышленности: металлообработка; строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы; горные работы; геолого-разведочные и топографо-геодезические работы; бурение скважин; а также добыча нефти и газа.

Однако с 01.01.2021 г. вступил в силу Приказ Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512н, утвердивший новый Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. Перечень был обновлён после продолжительной дискуссии относительно избыточности действующих ограничений и их частой обусловленностью существующими в обществе стереотипами, а не научно доказанными фактами негативного влияния условий труда на женский организм. В итоге количество запрещённых работ было сокращено до 100.

Считаю, что внесение данной поправки обусловлено изменениями, происходящими на рынке труда (например, уже никого не удивляет мужчина — мастер маникора, кондуктор в троллейбусе или продавец женской

парфюмерии), и в какой-то мере лоббировано феминистическим обществом. Таким образом, женщины получили право на работу водителем самосвала, трактористом или, например, могут стать частью команды морского судна, работая при этом матросом или шкипером.

Не стоит забывать о том, что всё ещё актуальны нормы, разрешённые для подъёма тяжести женщинам, утверждённые Постановлением Совета Министров — Правительством Российской Федерации от 06.02.1993 г. № 105:

- при подъёме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) 10 кг;
- при подъёме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены не более 7 кг.

Женщина на производстве, находящаяся в положении, защищена рядом льгот и гарантий. В частности, работодатель, у которого она работает, обязан:

- снизить нормы выработки или обслуживания или перевести на работу, где условия труда не будут вредными и опасными, так называемый лёгкий труд. При этом за ней сохраняется средний заработок по прежней должности. Для этого ей нужно подать заявление на имя руководителя;
- сотрудницу, которая готовится стать мамой, нельзя посылать в командировки и привлекать к сверхурочной работе, т.е. к работе ночью, в выходные или праздничные дни:
- нельзя привлекать беременную женщину и к работе вахтовым методом;
- по её просьбе работодатель должен установить ей режим неполного рабочего времени:
- работодатель обязан предоставлять беременным время для диспансерного обслуживания и на время её отсутствия сохранить средний заработок;
- по просьбе сотрудницы ей предоставляют отпуск вне графика непосредственно перед отпуском по бере-
- менности и родам или сразу после него;
 беременную нельзя досрочно отзывать из отпуска;
- уволить беременную сотрудницу можно только при ликвидации предприятия (в случае с трудовым договором, заключённым на неопределённый срок).

Срочный трудовой договор и беременность

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по её письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам — до окончания такого отпуска.

Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлён до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Также допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период её беременности, если трудовой договор был заключён на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможности, с письменного согласия женщины, перевести её до окончания беременности на другую, имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учётом её состояния здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в другой местности работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями или трудовым договором.

Лёгкий труд – что это?

Правила перевода на облегчённые условия труда регулирует статья 254 ТК РФ. В ней говорится, что беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению необходимо снизить нормы выработки, обслуживания или перевести их на другую работу, где нет вредных производственных факторов.

При этом работодатель обязан сохранить за женщиной средний заработок по прежней должности. А если подходящей вакансии нет, беременную женщину необходимо освободить от работы с сохранением среднего заработка за все дни освобождения.

Помимо беременных женщин, на производстве нередко встречаются многодетные матери или женщины, имеющие несовершеннолетнего ребёнка.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы также подлежат переводу по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребёнком возраста полутора лет. Отказать в осуществлении указанных временных переводов работодатель не имеет права.

Кроме того, определённые гарантии для таких женщин содержатся в статье $261~{\rm TK}~{\rm P\Phi}$ и относятся к вопросу увольнения по инициативе работодателя.

Трудовое законодательство не допускает расторжения трудового договора по инициативе работодателя:

- с женщинами, имеющими детей в возрасте до трёх лет:
- одинокими матерями, воспитывающими ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида до 18 лет);
- другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери.

Исключением из этого правила является увольнение по следующим основаниям:

- ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, а также иных действий, если они дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя в соответствии с п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ст. 81 ТК РФ);
- представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- в отношении прекращения трудового договора с педагогическим работником применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (п. 2 ч. 1 ст. 336 ТК РФ).

Добавим, вы можете задать свой вопрос юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МИРОНЕНКО



Профсоюзная помощь международного масштаба

Активисты профсоюзной команды «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР стали волонтёрами ІІ зимних Международных спортивных игр «Дети Азии». Мероприятие стартовало в Кузбассе 23 февраля и завершилось 5 марта.



Среди тех, кто оказывал всестороннюю помошь участникам состязаний, были лаборант спектрального анализа физлаборатории службы качества АО «РУСАЛ

Татьяна Новокузнецк» Шепелева и лаборант угольных материалов дирекции экологии АО «РУСАЛ Новокузнецк» Светлана Костарева.

– Мы решили поуча-

ствовать в Играх в качестве волонтёров ещё год назад, когда только объявили о приёме заявок, - рассказала Светлана Костарева. – Прошли необходимое обучение и

инструктаж и приступили к работе. Нашей задачей было встречать и провожать спортсменов, тренеров и судей в новокузнецком аэропорту. Например, кто-то из ребят отправлялся на состязания в Таштагол. Волонтёры собирали их вместе и отправляли одним трансфером на рейс.

Также мы клеили QRкоды на билеты и распространяли приглашения на Игры среди жителей города.

«Дети Азии» – первое мероприятие такого масштаба в нашей волонтёрской практике. Невероятная атмосфера, очень много знакомств с людьми из разных городов и регионов.

Так, удалось пообщаться с активистами, которые были заняты в чемпионате по футболу.

Для нас этот опыт очень ценен, это волонтёрский рост. По возможности будем ещё участвовать в таких крупных мероприятиях.

Напомним, 19 декабря 2020 года губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв и президент Международного комитета «Дети Азии» Владимир Максимов подписали соглашение о проведении II зимних Международных спортивных игр «Дети Азии» в Кузбассе в этом году.

Состязания приняли сразу четыре территории - Кемерово, Новокузнецк, Междуреченск, Таштагольский муниципальный район.

Участниками престижных международных соревнований стали около 1000 спортсменов. В программу вошли десять зимних видов спорта, в том числе лыжные гонки, конькобежный спорт, хоккей, сноуборд, горнолыжный спорт, фигурное катание на коньках и другие.

Особенностью Игр в Кузбассе стало проведение показательных и демонстрационных соревнований по волейболу на снегу и по компьютерному спорту.

Наталья ОРЛОВА Фото: группа ВК «Новокузнецкий *алюминиевый завод»* его забрать.

С УЛЫБКОЙ по жизни

Истинная женщина

Таксую. Наклейка «Идёт видеозапись» в салоне создаёт тишину и уют на всю поездку. Да, я пишу всё происходящее в салоне, и по закону я должен уведомить об этом клиента. Ночные весёлые пассажиры стали вести себя намного тише.

И вот однажды садится девушка:

- Ой, а у вас что тут на видео снимают?
 - Ну да.
 - A кто смотреть будет?
- Никто, если поездка прой-
- Нет, ну так всё равно нель-

Опускает солнцезащитный козырёк с зеркалом.

Поправляет причёску, макияж. Козырёк на место, улыбает-

Теперь снимайте!

Дипломатичный подход

У сына украли электрический велосипед. Несколько дней после этого он, гуляя в округе, увидел его привязанным на цепи с большим замком.

Сын принёс свой замок, закрыл на него велосипед и прикрепил записку:

«Уважаемый вор! Даю тебе 24 часа освободить мой велосипел».

И на следующий день он смог



Догони меня, если сможешь

Что произойдёт, если лётчикам дать большие тележки и немного свободного времени? Как отмечают исследователи, именно так в США в конце 40-х начале 50-х зародился картинг. Импровизированные шутливые состязания заметил механик и изобретатель Арт Инглс и в 1956 году предложил первую модель карта.

Соревновательный дух, атмосфера веселья, адреналин – обязательные атрибуты турнира по картингу и в наши дни. И члены ГМПР, состоящие на учёте в первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР, вскоре сами смогут в этом убедиться.

25 марта состоится ежегодный турнир по картингу Кемеровской ТПО ГМПР в Новокузнецке.

Для участия необходимо собрать команду из четырёх человек, до 23 марта подать заявку в вашу первичную организацию и в день проведения состязаний в 8.30 быть на регистрации пилотов в картинг-центре «Драйв» (ул. Автотранспортная, 51, ООО «Кузбасская ярмар ка»).

Начало соревнований в 9.00.

По итогам победители получат кубки и дипломы турнира. Также судьи назовут лучших спортсменов в личных зачётах среди мужчин и женщин и наградят их памятными статуэтками.

Положение о проведении турнира и форму заявки

спрашивайте в ваших первичных организациях. Также все подробности можете узнать у специалиста по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрия Митрофанова по телефону: 8-951-160-7743.

Фото: Александр Режнатович



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

12+ зарегистрировано **Управлением** Роскомнадзора по Кемеровской области регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Распространяется бесплатно

Адрес редакции: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50. Телефон: 77-89-71 Факс: 77-09-32

Издаётся с 13 июля 2000 года

Вёрстка - Л. А. Фёдорова

Корреспонденты – И. В. Белова, Н. И. Мироненко

Состав редакции:

Главный редактор Т. С. Китаева

Дата выхода в свет: 5 марта 2023 г.



Тираж 5700 экз.

інизация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50