

## **Темы семинаров**

**Преподаватель: Ермаков С.В.**

*заведующий отделом охраны труда, главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области*

### **1. Установление истинных причин несчастных случаев. Технология расследования (8 час.).**

Анализ причин несчастных случаев, расследованных только предприятием и расследованных государственной комиссией с участием технического инспектора. Обстоятельства несовпадения причин. Технология расследования несчастного случая. Примеры ошибок при расследовании несчастных случаев.

### **2. Методика проведения спец. оценки (СОУТ). Этап подготовки документов. Устранение ошибок в первичных документах. Измерение вредных факторов. Установление компенсаций (8 час.).**

Формирование комиссии по проведению спец. оценки. Составление графиков работы комиссии и предоставления материалов. Формирование перечня рабочих мест. Составление перечня рабочих зон на каждом рабочем месте. Установление перечня видов работ. Оценка количества вредных факторов для включения в перечень измерений. Хронометраж времени контакта с вредными факторами. Идентификация вредных факторов на рабочем месте профсоюзным комитетом и экспертной организацией. Процедура опроса работников. Сравнение результатов. Контроль за обоснованностью исключения рабочих мест из перечня подлежащих спец. оценке. Ошибки при проведении 1 этапа специальной оценки. Оценка вредных факторов рабочей среды. Контроль за достоверностью результатов.

### **3. Подготовка экспертного заключения по результатам проведения спец. оценки.**

Экспертная оценка факторов трудового процесса. Сопоставление с результатами экспертной организации. Контроль за правильностью оценки на основании результатов предыдущей аттестации рабочих мест. Ошибки при проведении 2 этапа специальной оценки. Действия профсоюзного комитета при выявлении ошибок при проведении спец. оценки. Установление компенсаций за работу во вредных условиях труда. Позиция обкома при установлении компенсаций, снижении их размера или отмене. Правовые нормы.

### **4. Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ. Алгоритм действий профсоюзного комитета. 4 часа.**

Подготовка необходимого пакета документов при оценке эффективности СИЗ. Подготовка перечня оцениваемых СИЗ. Оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами. Оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента. Оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ. Оценка эффективности выбора СИЗ. Оценка эффективности применения СИЗ. Комплексная оценка эффективности СИЗ. Снижение класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ. Часто задаваемые вопросы из практики работы на предприятиях.

## **5. Уполномоченный по охране труда. Правовые возможности и организация работы.**

Положение ЦС ГМПР об уполномоченном по ОТ. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда. Государственные нормативные требования и требования трудового законодательства об организации работы уполномоченного по ОТ. Правовые возможности уполномоченного по ОТ. Организация работы уполномоченного по ОТ. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Краткий алгоритм действий в составе комиссии. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению профзаболеваний для включения этих мероприятий в коллективных договор. Контроль за обеспечением работников СИЗ, заменой и ремонтом, выдачей смывающих и обезвреживающих веществ, молока. Защита прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам охраны труда. Наказание работника за неприменение СИЗ или за работу с неисправными СИЗ, наказания за нарушения требований ОТ – действия по защите работника. Участие в работе по спец. оценке рабочих мест по условиям труда. Участие в оказании первой помощи пострадавшим.

## **6. Раздел «Охрана труда» в коллективном договоре. Обоснование включаемых требований.**

Обязательства работодателя по обеспечению безопасных условий труда. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание. Оценка условий труда и предоставление компенсаций за вредные условия. Спецодежда и СИЗ. Питьевой режим. Молоко и витамины. Рабочее время и время отдыха. Расследование несчастных случаев. Возмещение вреда. Дисциплина труда. Общественный контроль. Обязательства профсоюзного комитета. Формирование разделов. Чёткое обоснование предложений в разделы. Трактовка положений трудового законодательства в пользу профсоюзного комитета.

## **7. Мотивация профсоюзного членства с точки зрения безопасности труда.**

Защита членов профсоюза:

- при наказаниях за нарушения требований охраны труда;
- во время проведения спец. оценки условий труда;
- при формировании уровня компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- при назначении льготной пенсии;
- экспертиза условий труда и доказательство работы во вредных условиях труда для целей пенсионного обеспечения и установления профзаболеваний;
- защита при расследовании несчастных случаев;
- обеспечение спецодеждой и СИЗ. Замена нормативов.
- при формировании списков для прохождения медицинских осмотров. Доказательство работы во вредных условиях - улучшение условий труда на рабочих местах членов профсоюза.