

Утверждено:
на заседании президиума Кемеровской
ТПО ГМПР
Протокол № 7 февраля 2012 г.

Положение о молодёжном совете Кемеровской территориальной профорганизации Горно- металлургического профсоюза России

1. Общие положения

1.1. Состав молодёжного совета Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР (далее молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР) формируется президиумом, Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР по рекомендации профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в количестве мест, выделенных по квоте. В случае если в ППО есть желающие участвовать в работе молодёжного совета в количестве большем чем даётся по квоте, они вводятся в состав совета в качестве кандидатов в члены молодёжного совета с правом совещательного голоса.

1.2. Членами и кандидатами в молодёжный совет могут стать работники в возрасте до 35 лет включительно состоящие на учёте в ППО Кемеровской ТПО ГМПР.

1.3. Председателем молодёжного совета является по должности специалист Кемеровской ТПО ГМПР по работе с молодёжью. Заместителя председателя, секретаря выбирают из числа членов молодёжного совета простым большинством голосов.

1.4. Молодёжный совет действует в течение всего срока полномочий Комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

1.5. Ротация членов молодёжного совета утверждается президиумом, Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР по представлению профсоюзных комитетов первичных организаций.

1.6. В своей работе молодёжный совет руководствуется Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Уставом ГМПР, решениями Центрального совета ГМПР, Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР в области молодёжной политики, программами молодёжной политики РФ, настоящим Положением.

1.7. Молодёжный совет создан для реализации единого подхода к концепции молодёжной политики ГМПР и её поддержки молодёжными организациями Кемеровской ТПО ГМПР которая предполагает, что производственные и социальные проблемы молодежи и, прежде всего, возможности для получения высокой квалификации и профессионального роста, должны решаться на уровне Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров и молодёжных программ на предприятиях.

Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР в своей работе следует рекомендациям координационного молодёжного совета при ЦС ГМПР, Комитета Кемеровской ТПО ГМПР, вырабатывает тактику реализации молодёжной политики и осуществляет проведение и координацию этой деятельности в Кемеровской ТПО ГМПР.

2. Цели и задачи Молодёжного совета

2.1. Основной целью деятельности Молодёжного совета являются привлечение молодых работников к активной профсоюзной деятельности, защите прав учащейся и рабочей молодёжи в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

2.2. Главные задачи Молодёжного совета:

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти на местах в принятии региональных законов и других нормативно-правовых актов (включая целевые молодёжные программы), направленных на реализацию социально ответственной молодёжной политики в пределах компетенции субъекта Федерации.

Изучение совместно с уполномоченными органами исполнительной власти рынка труда и подготовка предложений по повышению уровня занятости молодежи в регионе

Осуществление через региональные трехсторонние соглашения мер по профориентации молодежи, созданию территориальных центров переподготовки кадров и повышения их квалификации, обеспечению полной молодёжной занятости, оказанию поддержки учащимся и студентам средних специальных и высших учебных заведений, лицам, совмещающим работу с учёбой.

Разработка на основе данного положения конкретных мер реализации молодёжной политики на предприятиях (организациях) и

оказание содействия профсоюзам во включении выработанных положений в коллективные договоры.

Организация целевых проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе норм и правил охраны труда на рабочих местах, занятых молодыми работниками.

Взаимодействие с учебными заведениями, готовящими кадры для предприятий отрасли, в работе, направленной на создание первичных профсоюзных организаций учащихся и студентов, осознание будущими горняками и металлургами роли профсоюзов в системе трудовых отношений в условиях рынка и воспитание у них профсоюзной солидарности. Регулярные встречи руководителей и членов территориальных выборных органов с учащейся молодёжью.

Организация профсоюзной учебы молодых членов профсоюза на территориальном уровне, обеспечение, пропорционального участия молодых активистов в тематических семинарах, проводимых территориальным органом ГМПР в рамках системы повышения квалификации и обучения профсоюзных кадров. Оказание помощи первичным организациям в проведении учебы молодых членов профсоюза.

Организация специальных массовых акций, направленных на формирование позитивного имиджа профсоюза и вовлечение молодежи в ГМПР.

Создание молодежных комиссий в ППО Кемеровской ТПО ГМПР и участие членов этих комиссий в мероприятиях, проводимых на уровне среднего звена профсоюза.

Организация пропаганды молодежной политики ГМПР с привлечением всех доступных средств массовой информации и использованием информационной сети ГМПР.

3. Порядок работы Молодёжного совета

3.1. Молодёжный Совет разрабатывает рекомендации по актуальным для молодёжи вопросам, вносит свои предложения на рассмотрение Совета и президиума Кемеровской ТПО ГМПР.

3.2. Работа Молодёжного совета проводится согласно плану и смете, утверждённой президиумом Кемеровской ТПО ГМПР.

3.3. Организация работы молодёжного совета осуществляется по направлениям:

- организационно-методическое,
- информационно-пропагандистское,
- социально-производственное,
- культурно-спортивное.

3.4. На своём первом заседании молодёжный совет утверждает председателя, выбирает заместителя и секретаря, а также ответственных по направлениям деятельности.

3.5. Председатель Молодёжного совета:

- представляет и выступает от имени молодёжного совета на заседаниях президиума и Комитета Кемеровской ТПО ГМПР, других мероприятиях Кемеровской ТПО,
- координирует работу молодёжного совета, обеспечивает выполнение возложенных на совет целей и задач,
- организует разработку перспективных и годовых планов работы молодёжного совета, обеспечивает рациональное распределение обязанностей между членами совета, принимает участие в совещаниях и конференциях, касающихся вопросов молодёжной политики ГМПР,
- представляет Молодёжный совет во взаимоотношениях с другими молодёжными организациями, социальными партнёрами и органами законодательной и исполнительной власти.

3.6. Заместитель председателя Молодёжного совета:

- исполняет обязанности председателя во время его отсутствия,
- организует работу ответственных по направлениям
- деятельности,
- оказывает содействие в решении организационных вопросов, осуществляет своевременную, оперативную и качественную подготовку материалов и контроль их исполнения.

3.7. Для реализации основных целей и задач Молодёжный совет назначает ответственных по направлениям своей деятельности.

Ответственные:

- организуют работу по своим направлениям деятельности,
- готовят к заседаниям Молодёжного совета проекты рекомендаций.

3.8. Организационное обеспечение деятельности работы молодёжного совета осуществляет Комитет Кемеровской ТПО ГМПР.

4. Источники финансирования Молодёжного совета

4.1. Средства на работу с молодёжью, заложенные в бюджетах Комитета Кемеровской ТПО ГМПР, первичных профсоюзных организаций.

4.2. Иные средства, предназначенные для финансирования молодёжных мероприятий.

5. Права и обязанности совета

5.1. Молодёжный совет самостоятелен в пределах своих полномочий и подотчётен президиуму и Комитету Кемеровской ТПО ГМПР.

5.2. Решения молодёжного совета являются для молодёжных комиссий ППО Кемеровской ТПО ГМПР обязательными и подлежат исполнению в установленные сроки.

5.3. Молодёжный Совет имеет право:

- разрабатывать и вносить на рассмотрение ППО предложения и рекомендации, по работе молодёжных комиссий оказывать помощь в работе с молодёжью,
- привлекать для участия в работе молодёжного совета специалистов различных структур и объединений, не входящих в ГМПР занимающихся вопросами и деятельностью молодёжи,
- вносить предложения в повестку дня Комитета, президиума Кемеровской ТПО ГМПР по вопросам, входящим компетенцию молодёжного совета,
- пользоваться в установленном порядке информационными материалами, имеющимися в распоряжении Кемеровской ТПО ГМПР,
- свободно распространять информацию о своей деятельности, не наносящую ущерб Кемеровской ТПО ГМПР, участвовать в мероприятиях и программах, проводимых Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР, получать необходимую информацию о деятельности

Комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

- ходатайствовать о поощрении членов Молодёжного совета за проделанную работу по решениям Президиума Кемеровской ТПО ГМПР, ППО ГМПР.

5.4. Молодёжный совет обязан:

- Действовать в соответствии с настоящим положением, участвовать в деятельности молодёжного совета, посещать его заседания, активно содействовать решению стоящих перед молодёжным советом задач,
- не допускать действий, наносящих ущерб деятельности Молодёжного совета и его членам, содействовать повышению авторитета совета, в работе руководствоваться решением Комитета Кемеровской ТПО ГМПР и плана работы Молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР.
- информировать членов профсоюза, профсоюзные комитеты, вышестоящие органы о результатах деятельности Молодёжного совета,
- выполнять решения, постановления вышестоящих органов, президиума, Комитета Кемеровской ТПО ГМПР.
- способствовать своей деятельностью повышению мотивации профсоюзного членства в среде работающей молодёжи,
- соблюдать законодательство РФ и требований настоящего Положения,
- в конце каждого календарного года проводить отчёт и докладывать о деятельности президиуму и Комитета Кемеровской ТПО ГМПР,
- принимать самостоятельно решения в пределах своих полномочий,
- контролировать выполнение принятых решений, – молодёжными комиссиями ППО
- требовать предоставления информационного обеспечения от молодёжных комиссий ППО

6. Порядок прекращения деятельности Молодёжного Совета и членства в нём

6.1. Молодёжный Совет осуществляет свою деятельность в течении установленного срока, после чего формируется новый

состав совета, в который могут входить члены предыдущего созыва.

6.2. Членство в Молодёжном Совете прекращается в следующих случаях:

- выбытие из профсоюзного членства Кемеровской ТПО ГМПР.
- отсутствие члена Молодёжного Совета более чем полугодие на заседаниях,
- несоблюдение членами Молодёжного Совета требований настоящего Положения,
- противоправного или аморального поведения членов Молодёжного Совета, неисполнение возложенных на них Комитетом Кемеровской ТПО ГМПР обязанностей без уважительных причин.

7. Регламент работы Молодёжного Совета

7.1. Заседание созывается председателем молодёжного совета или его заместителем и проводятся не реже одного раза в два месяца согласно плану мероприятий.

7.2. Внеочередные заседания проводятся по решению председателя совета или его заместителя, а также по требованию не менее 1/3 членов молодёжного совета.

7.3. Заседания молодёжного совета считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего состава членов молодёжного совета.

7.4. Вопросы рассматриваются в порядке предоставления информации.

7.5. Решения молодёжного совета считаются принятыми при условии голосования за них более половины участвующих в заседании членов совета при наличии кворума.

7.6. Решения молодёжного совета оперативно доводятся до сведения Комитета Кемеровской ТПО ГМПР в лице председателя.

7.7. Повестка дня заседания определяется советом самостоятельно с учётом вопросов, выдвинутых на рассмотрение членами совета, ответственными по направлениям.

7.8. Заседания молодёжного совета протоколируются.

7.9. Информация о деятельности молодёжного совета размещается на сайт Кемеровской ТПО ГМПР.

8. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением президиума или Комитета Кемеровской ТПО ГМПР.