



# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 22 (774) 14 декабря 2018 года

**Уважаемые  
работники  
и ветераны  
энергетической  
отрасли!**

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

В современном обществе представить жизнь без электричества, энергетической системы невозможно, она остаётся одной из основ развития экономики любой страны.

Благодаря труду энергетиков обеспечивается бесперебойная работа предприятий и государственных учреждений, всей социальной инфраструктуры, и в конечном итоге — качество жизни каждого человека.

Мы отдаём дань уважения специалистам этой отрасли, потому что они обладают особыми знаниями, особым профессионализмом и особой ответственностью.

От всей души желаем вам, дорогие энергетики, крепкого здоровья, оптимизма и благополучия, профессиональных достижений и безаварийной работы, а молодым специалистам — достойно продолжать лучшие традиции своих предшественников!

**Комитет Кемеровской  
ТПО ГМПР**

## Сибиряков холода не страшат!



Горячая вода в наших кранах, горячие батареи, а значит, и хорошее настроение горожан — заслуга энергетиков, которые скоро будут отмечать свой профессиональный праздник. Накануне Дня энергетика мы побывали на Центральной ТЭЦ. И погоду выбрали подходящую — за окном несколько дней стояло минус 30, а то и ниже.

Материал читайте на 4 – 5 стр.

## «Мы слышали друг друга»

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Пятого декабря Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) заключили Соглашение о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2017–2019 годы.

Изменения в ОТС заключаются в следующем:

1. Пункт 4.7. ОТС изложить в редакции:

«В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учётного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учёт-

ного периода для учёта рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Порядок введения суммированного учёта рабочего времени устанавливается коллективным договором и (или) правилами внутреннего трудового распорядка. При изменении учётного периода не допускается снижение заработной платы работников по профессиям и должностям.

2. В связи с истечением 31 декабря 2018 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2017 – 2019 годы про-

длить действие раздела 5 «Оплата труда» с 1 января 2019 до окончания срока действия ОТС на 2017 – 2019 годы».

3. Пункт 10.3.3. ОТС на 2017–2019 годы изложить в редакции:

«Для участия в качестве делегатов съездов профсоюза, в пленумах ЦС ГМПР, во всероссийских совещаниях (семинарах), проводимых ГМПР, работодатель освобождает работников от работы на время их созыва, сохраняет средний заработок и оплачивает расходы по командировке».

4. Пункты 4.7. и 10.3.3. ОТС на 2017 – 2019 годы в редакции настоящего Соглашения вступают в силу с момента подписания настоящего Соглашения и действуют до окончания срока действия ОТС на 2017 – 2019 годы.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

Документ подписали пред-

седатель ГМПР А. Безмянных и исполнительный директор АМРОС А. Окуньков.

На церемонии подписания Алексей Безмянных отметил:

– 2018 год был, с одной стороны, стабильным в экономическом плане по многим параметрам, с другой – непредсказуемым на политической арене. Мы констатируем, что договорённости по оплате труда сторонами социального партнёрства соблюдались, большинство предприятий работало в рамках действующего Отраслевого тарифного соглашения.

Есть одна особенность нынешних переговоров – за рамками официально принятых решений мы определили ряд векторов, в которых будет проходить кампания по заключению нового ОТС в следующем году.

Сегодня мы подписываем

важный документ, в который внесены и технические изменения, важные для работы компаний.

Благодарю всех участников переговорного процесса за работу и результат.

Алексей Окуньков добавил: – Переговоры были непростыми, но мы слышали друг друга. Это говорит о высокой оценке участников переговорного процесса. Такое сотрудничество идёт на благо трудовым коллективам. Могу подтвердить, что большинство предприятий горно-металлургического комплекса работает в рамках Отраслевого тарифного соглашения.

Не хочу загадывать, как сложатся переговоры в следующем году, пока же мы договорились о превентивных шагах. Ситуация чрезвычайно непростая, но мы просто обязаны находить те решения, которые устраивают обе стороны.

ЦС ГМПР

## ЭКОЛОГИЯ И МЫ

## Кузбасс станет чище

## Новые требования

С 2019 года в России вступают новые экологические требования в отношении промышленных предприятий-«загрязнителей». Об этом сообщил заместитель губернатора по промышленности, транспорту и экологии Андрей Панов на областном совещании в Кемеровском госуниверситете.

Участники совещания — специалисты-экологи, кузбасские учёные, экономисты, представители крупных промышленных предприятий региона — обсудили вопросы перехода на новое технологическое регулирование в сфере охраны окружающей среды и новых экологических стандартов.

Андрей Панов обозначил главные стратегические экологические цели Кузбасса и новые механизмы регулирования. Он подчеркнул, что в рамках реализации Стратегии-2035 стоят задачи по развитию промышленности в регионе на ближайшие десятилетия.

— С 2019 года мы начнём поэтапный переход на наилучшие научные технологии. В первую очередь, это коснётся угольной и металлургической отрасли как драйверов роста экономики Кузбасса. Наша стратегическая цель — снизить негативное воздействие промышленных предприятий в условиях увеличения добычи угля и производства основных видов кузбасской продукции. Главное, мы должны свести в единое целое две составляющие — развитие промышленности и новые экологические требования, — подчеркнул замгубернатора.

Минэнерго России в рамках перехода отраслей топливно-энергетического комплекса разработало шесть информационно-технических справочников по наилучшим доступным технологиям (НДТ) и один межотраслевой справочник по энергоэффективности. Кроме того, Минпромторгом и Ростехнадзором утверждены 51 информационно-технический справочник по НДТ и все акты по их применению.

Панов отметил, что новый механизм экологического регулирования — это переход на комплексные экологические разрешения, оснащение автоматическими средствами измерения и учёта выбросов и сбросов, разработка и утверждение программ повышения экологической эффективности, а также усиление мер экономического стимулирования в регионе.

— Программы по повышению экологической эффективности должны быть разработаны на семь лет, а в моногородах — на 14 лет вперёд. У нас в настоящее время 24 моногорода, в том числе два крупных — Новокузнецк и Прокопьевск, — сказал Андрей Панов.

В течение трёх лет, до 2022 года, выдача комплексных экологических разрешений будет осуществляться в пилотном режиме на основе программ повышения экологической эффективности. Это коснётся вновь вводимых предприятий, существующих предприятий I категории (крупные металлургиче-

ские производства, угольные предприятия, производство кокса и некоторые химические производства), а также предприятий II категории (оказывающих умеренное негативное воздействие на окружающую среду), обратившихся в инициативном порядке при наличии справочника НДТ.

Как сообщили специалисты областного департамента природных ресурсов и экологии, ещё одним экономическим ограничителем станет увеличение в 100 раз платежей за невыполнение технологических нормативов по воздействию на окружающую среду. На территории Кемеровской области сосредоточено 10 процентов от 300 предприятий России, которые создают более 60 процентов негативного воздействия на окружающую среду.

— В Кузбассе 29 таких предприятий-«загрязнителей». Именно им предстоит стать первопроходцами по применению новых инструментов технологического регулирования в сфере охраны окружающей среды. В дальнейшем эти экологические требования мы распространим на все промышленные предприятия Кемеровской области, — отметил замгубернатора.

## Шины — в дело

По информации областного департамента природных ресурсов и экологии, в России стартует полномасштабный проект «Nokian eco challenge: Россия без шинных свалок».

В Кузбассе в рамках проекта ликвидируют как легковые, так и грузовые шины диаметром до 1,3 м, объёмом не менее 10 тонн (автомобильная фура). Это около 250 грузовых или 1000 легковых покрышек. Шины не должны быть перемешаны с грунтом, строительными или коммунальными отходами — в таком состоянии они не подлежат переработке.

После переработки собранные шины обретут вторую жизнь: войдут в состав кровельных материалов или битумных мастик, станут сырьём для изготовления резиновой крошки в покрытиях детских или спортивных площадок, а также капельной системы полива.

Реализация проекта в Кузбассе позволит сократить объём отработанных шин на свалках.

С 1 января 2019 года захоронение шин в России официально запретят. Шины, отслужившие свой эксплуатационный срок, разлагаются в земле более ста лет, загрязняя почву и грунтовые воды. Акция позволит запустить эффективный механизм по устранению существующих шинных свалок.

Принять участие в экологической акции могут региональные и муниципальные власти, органы экологического надзора, общественные экологические организации, волонтёрские объединения и все неравнодушные граждане.

Пресс-служба АКО

## НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

## ППО «ЗапСиб»: колдоговорная кампания в разгаре

В первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» продолжается колдоговорная кампания. Профсоюзная сторона направила работодателям свои предложения, работа идёт по утверждённому графику, в ходе переговоров рассматриваются вопросы по росту заработной платы, по социальным льготам и гарантиям, по охране труда, занятости и другим, проводится работа комиссий по заключению коллективных договоров.

Специалисты ППО «ЗапСиб» сообщили:

— в АО «Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат» рассматриваются вопросы по оплате труда, по внесению изменений в действующий колдоговор;

— в Гурьевском руднике постоянно действующая комиссия ведёт переговоры по определению механизма сохранения покупательной способности заработной платы и других вопросов, касающихся оплаты труда;

— в Таштагольском ГПАТП и филиале «Минеральные ресурсы» ООО «Запсибруд» (бывший «Темирский доломит») начинается процесс заключения колдоговора на ближайшие три года.

Новые колдоговоры будут заключены в Обществе «Водоканал» (работники которого создали профорганизацию ГМПР летом этого года), а также в Таштагольском филиале АО «Автодор» (бывшее предприятие ТДРСУ).

Ведутся переговоры и с работодателем Центральной ТЭЦ.

По информации ППО «ЗапСиб»

## Помогите ребёнку!

Алексей Полянский, токарь механического цеха АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член ГМПР, обращается ко всем неравнодушным людям с огромной просьбой — оказать помощь в лечении внука Ярослава, ему 1 год 7 месяцев.

У малыша спинальная мышечная атрофия II типа. Это редкое генетическое заболевание, при котором гибнут нейроны спинного мозга. Со временем ребёнок теряет возможность двигаться, говорить, глотать и дышать.

Двигательную активность Ярослава может восстановить только препарат

Спинраза. Но стоит он очень дорого, на курс лечения требуется 750 тысяч евро. Родные мальчика не в силах собрать такие большие деньги, их жизнь превратилась в борьбу — в борьбу за жизнь малыша.

Деньги на лечение можно перечислить на счёт Сбербанка 4276 4000 3016 7010 или по номеру телефона 8-925-345-64-82 (Дарья Алексеевна С.).



## НОВОСТИ МЕТАЛЛУРГИИ

## Больше стометровых рельсов!

ЕВРАЗ в два раза увеличит производство 100-метровых рельсов.

В рельсобалочном цехе ЕВРАЗ ЗСМК введена в эксплуатацию вторая линия рельсоотделки. Проект позволит в два раза увеличить выпуск 100-метровых рельсов Р65 и производить европейские рельсы 60Е1 и 54Е1 востребованных на зарубежных рынках длинами: 30, 36, 60, 72 и 90 метров. Инвестиции в проект составили 168 млн. руб.

На участке отделки 100-метровых рельсов выполнено техническое перевооружение: установлено дополнительное оборудование, смонтированы

линии приёмки, правки, порезки рельсов. За счёт запуска второй линии мощность рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК увеличится с 245 тыс. тонн до 540 тыс. тонн 100-метровых рельсов в год.

«С каждым годом количество заказов на рельсы ЕВРАЗа растёт, как на внутреннем, так и на внешних рынках, — отметил вице-президент ЕВРАЗа по продажам и логистике Илья Широкоброд. — Мы уже увеличили объём производства 100-метровых рельсов для РЖД, до конца года ЕВРАЗ ЗСМК сможет поставить железнодорожникам 319 тысяч тонн».

Масштабная реконструкция рельсобалочного производства ЕВРАЗ ЗСМК была завершена в 2013 году. На её реализа-

цию ЕВРАЗ направил более 18 млрд. руб. В 2016 году было принято решение о строительстве второй линии рельсоотделки. Реализация проекта велась в условиях действующего цеха.

Сегодня комбинат выпускает более 20 рельсовых профилей по отечественному и зарубежным стандартам, включая рельсы для железных дорог, стрелочных переводов, метрополитена, а также крановые, усиковые и трамвайные рельсы.

«Металлоснабжение и сбыт»

## «РУСАЛ» перейдёт под российскую юрисдикцию

«РУСАЛ», зарегистрированный на острове Джерси, пла-

нирует сменить юридический адрес на российский в течение первого полугодия 2019 года.

Об этом сообщил ТАСС генеральный директор компании Евгений Никитин.

— Это будет 2019 год, естественно. Я думаю, что даже первая половина 2019 года, — сказал он. — Мы стараемся сделать это в ближайшее время. Есть определённые законодательные моменты, которые надо пройти. И с точки зрения бирж — мы же остаёмся на всех биржах, надо с ними заключить соглашения, с банками. Для нас чем быстрее, тем лучше, но есть определённые вещи, которые мы не можем ускорить, — также отметил Евгений Никитин.

В ноябре 2018 года «РУСАЛ» объявил о решении совета ди-

ректоров компании перерегистрироваться с острова Джерси на территории России. Компания также отмечала, что переход в российскую юрисдикцию «зависит от многих факторов» и может не состояться. Решение о перерегистрации приняла и компания En+, также связанная с Олегом Дерипаской.

Вопрос о перерегистрации на острове Октябрьский в Калининграде акционеры En+ рассмотрят 20 декабря. Также сообщается, что «РУСАЛ» не планирует консервацию заводов в первом квартале 2019 года.

— Нет, консервации не ожидаются, — сказал Никитин, отвечая на соответствующий вопрос.

ЦС ГМПР



— Идея такого объединения давно витала в воздухе. Встречаясь на разных мероприятиях с молодёжными лидерами других профсоюзов, мы не раз говорили о том, что неплохо бы проводить некоторые совместно.

Например, уже второй год подряд мы проводим велоквест. Оказалось, что и у других профсоюзов есть аналогичные мероприятия. Так зачем проводить их обособленно, когда можно сделать это более масштабно, зрелищно, охватив аудиторию, большую в разы, и всё это — под эгидой профсоюза?!

Наконец, весной этого года мы организовали встречу. В ней приняли участие представители молодёжных организаций профсоюзов работников здравоохранения, образования, Электропрофсоюза, Росхимпрофсоюза, ТомскТранс ГазПрофсоюза. Обсуждали подготовку к Первомайской акции. Встреча прошла продуктивно, мы приняли решение продолжить сотрудничество. Предлагались идеи по развитию культуры и спорта, взаимодействию с органами государственной власти (есть предложения по работе в парламенте), с городской администрацией.

Для начала мы создали ВКонтакте группу молодёжных организаций профсоюзов города. Так как инициатива исходила от нас, от ГМПР, да и организатором большинства мероприятий был наш профсоюз, мне как его представителю предложили возглавить координационный совет. Ответственная по работе с молодёжью Кузнецкой ТЭЦ Дарья Старцева взяла на себя функции информирования.

Первым нашим пробным мероприятием стала Первомайская акция. Несмотря на то что Первомай в этом году планировался администрацией города только как праздник, мы всё-таки смогли внести в него социальный аспект и организовали флэш-моб: перед горожанами выступил председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко, ребята, представлявшие молодёжные организации профсоюзов города, вынесли на арт-

# Надо объединяться!

**Весной этого года в Новокузнецке был создан координационный совет молодёжных профсоюзных организаций, который выступает сегодня как организатор многих интересных и масштабных мероприятий для молодёжи города.**

**О том, какие задачи ставит перед собой это объединение, что оно может дать молодёжи города, рассказывает председатель координационного совета, председатель молодёжного совета Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР Дмитрий МИТРОФАНОВ.**



Фото Ольги Наумовой

сквер плакаты с лозунгами и флаги, представлявшие их профсоюз.

Затем был фестиваль «ПроФест». Фактически это возрождённая «Ювента», которую ранее проводила Кемеровская ТПО ГМПР совместно с Союзом молодых металлургов Запсиба. В этом году к участию в фестивале подключились «молодёжки» от ООО «Органика» (Росхимпрофсоюз), ООО «Кузнецкая ТЭЦ» (Электропрофсоюз), профсоюза работников образования (председатель молодёжной организации Алёна Шелковская), а также разреза «Берёзовский» (Росуглепроф). Также приняли участие работники предприятий, в которых не то что молодёжных организаций, но и профсоюза-то никогда не было.

Итоги «ПроФеста» нас

порадовали и вдохновили на дальнейшую совместную работу. Мы стали общаться, перезваниваться, делиться идеями. Каждая молодёжка работает по своему, у каждой свои особенности взаимоотношений с руководством предприятий, и это обогащает опытом. Кроме того, есть общий круг проблем, мероприятий, который нас может объединить. Мы себя чувствуем уверенней и знаем, что не одни.

В последнее время мы также активно взаимодействуем и с городским комитетом по делам молодёжи, у которого своя специфика работы, свои рычаги для решения проблем. У нас есть заинтересованность друг в друге. От молодёжи поступают интересные и подчас очень смелые предложения, реализовать которые возможно

лишь совместными усилиями.

На прошлой неделе координационный совет выступил организатором другого совместного мероприятия — дискотеки работающей молодёжи «Industrial Party». В ней также участвовали работники — представители разных профсоюзов. Были и новички: от разреза «Берёзовский» в нём, например, приняли участие пятнадцать человек (кстати, там лидером «молодёжки» является бывший студент Кузнецкого индустриального техникума, наш профактивист Егор Коньшин). Отзывы о мероприятии были очень хорошие.

Далее планируем провести велопробег, и здесь уже основным организатором выступит комитет по делам молодёжи, который нам поможет в неко-

торых вопросах, связанных с предоставлением трассы.

В целом, какие мы ставим задачи перед собой? Прежде всего — это пропаганда профсоюзной деятельности. Сегодня даже в некоторых организациях, где есть профсоюз, молодёжь не знает о нём ничего — как он работает. И наша задача — хотя бы через вовлечённость в мероприятия знакомить её с профсоюзом. Кстати, на сегодня именно наше объединение выступает основным «двигателем» различных идей и, пожалуй, является одним из самых масштабных по численности активистов.

Этой весной у нас проводился выездной семинар для молодёжного профсоюзного актива, который получил самые благоприятные отзывы.

На участие в следующем будут также уже приглашены ребята из других профсоюзов, причём темой семинара мы хотим сделать ознакомление с деятельностью профсоюза и работой молодёжных советов. Идеи, предложения, которые прозвучат в дни семинара, обязательно будут учтены при разработке концепции или положения о работе координационного совета, его Устава.

Мы получили уже какие-то результаты своей деятельности. Если раньше мы искали спонсоров для проведения мероприятий, то теперь спонсоры находятся сами и рады заявить о себе на афише профсоюзных мероприятий. Это говорит о признании наших заслуг, нашей организации.

Уверен, что направление, которое мы выбрали, нужно развивать. У нас, в Новокузнецке, для этого есть огромные возможности, предприятий много.

Знаю, что аналогичные советы есть у других профсоюзов и в других регионах, например, у атомщиков, связистов. Если это так, значит существует жизненная необходимость в этой структуре. Главное, что она позволяет расширить возможности профсоюзов, придаёт им значимость.

В последнее время набирает обороты КВН-вское движение, и мы, конечно, всячески стараемся его поддержать. На мероприятиях появилось много новых команд: в ЕВРАЗ ЗСМК, «Кузнецких ферросплавах», в металлургическом и индустриальном техникумах. Появились команды у работников здравоохранения.

Иногда работники вступают в профсоюз только для того, чтобы войти в команду КВН. И то, что мотив такого вступления был совсем не профсоюзный, неважно. В подавляющем большинстве эти люди потом не только остаются в профсоюзе, но и становятся профсоюзными активистами, лидерами. Многие из них делают карьеру на общественно-политических должностях.

Обычно интерес к КВН пробуждается накануне каких-то важных перемен. Думаю, и в профсоюзной деятельности они будут, развитие необходимо. И наше объединение, очень на это надеюсь, и даже уверен, будет этому способствовать!

**Ирина БЕЛОВА**

# Сибиряков холода не страшат.

(Начало на 1-й стр.)

Напомним, последние годы предприятие живёт в непростых условиях, и местная пресса регулярно сообщала то о введении внешнего управления, то о банкротстве. В мае текущего года было создано муниципальное казённое предприятие (МКП) «Центральная ТЭЦ».

Для стабильной и безубыточной работы станции Региональной энергетической комиссией Кемеровской области был прожитан и утверждён тариф на тепловую энергию. Чтобы исключить сверхнормативные потери тепла при доставке ресурсов до потребителя, изменена схема реализации тепловой энергии, которая сейчас осуществляется «с коллекторов» и оплачивается в полном объёме.

На станции трудятся 436 работников. На экскурсию мы отправились в сопровождении заместителя председателя профсоюзной организации Светланы Кузьминской. По дороге она рассказывает:

— У нас на предприятии заключён коллективный договор с условиями, аналогичными тем, что прописаны в колдоговоре ЕВРАЗ ЗСМК, в состав которого мы раньше входили. И профсоюз наш — первичная профорганизация «ЗапСиб», возглавляет её Печерских Вадим Геннадьевич. Он за нас горой. Сейчас идут переговоры по внесению изменений в коллективный договор, подписаны пока не все пункты, но процесс идёт.

Кстати, в профсоюзе состоит 70 процентов работников. При переходе в новое предприятие был даже рост, потому что в тот период много вопросов было решено при участии именно профсоюзной организации. Люди почувствовали свою защиту.

В химическом цехе работает 51 человек. В задачу подразде-



Вера Медведева

ления входит подготовка воды для питания паровых котлов, а также воды, которая идёт в теплосеть города. Коллектив здесь «самый женский» на станции, из мужских профессий — только слесари.

Начальник цеха Надежда Дудина тепло говорит о своих коллегах:

— Люди — главная наша опора. Работают у нас подолгу и добросовестно, а если уходят, то только на пенсию. Много ветеранов труда, есть награждённые медалью «За служение Кузбассу». Неоценим их вклад в наше общее дело. Молодым есть кем гордиться, с кого брать пример. Спасибо им за добросовестный труд.

Надежда Петровна перечислила многих работников поимённо, особенно отметил своего заместителя Татьяну Ра-



Александр Векесер

гозину, поздравила всех энергетиков, работающих и находящихся на заслуженном отдыхе, с профессиональным праздником.

— У вас столько людей, преданных предприятию. Почему? — спрашиваю.

— Стабильность! — отвечает Татьяна Николаевна. — Заработную плату не задерживают, много льгот. Не на каждом предприятии имеется профорганизация, а это большая поддержка. А в основном у нас трудятся люди по профессии, которую получили в вузах, техникумах. Работа им нравится. Тем более что, приходя домой, они видят результаты своего труда. Свет, тепло есть — и это греет душу!

Мы прошли непосредственно в цех. Увидели огромные, на много тонн, ёмкости — фильтры. На панели управления информация — сколько в них воды, какой температуры. Шумит работающее оборудование. Оказывается, после обработки вода соответствует ГОСТу питьевой воды. Процесс непрерывный, останавливается лишь на время ремонта. Когда в кранах городских квартир нет горячей воды — значит, химический цех на ремонте.

А ещё мы узнали, что все работники цеха состоят в профсоюзе! Нынче на турнире по боулингу, проводимом Кемеровской ТПО ГМПР, команду ТЭЦ вытянули женщины именно химического цеха!

Вода после обработки отсюда поступает в котельный цех. Отправимся туда и мы.

За работой оборудования следят мастер по ремонту оборудования Павел Романов и машинист котла Сергей Ива-

нов. Пар изо рта идёт — а они на посту. За бортом — минус тридцать, в цехе температура тоже отрицательная. Причина холода — бездействующие трубы, по которым раньше поступал доменный газ. Их нужно демонтировать, но быстро выполнить эти работы невозможно. А ещё холодно оттого, что изоляция на котлах хорошая — они тепло не выпускают.

Разговорились с Сергеем Ивановым. Он на станции с 2002 года. Начинал слесарем-ремонтником, занимался отоплением, канализацией, вентиляцией. С 2006 года — в котельном цехе.

— Нравится мне моя работа, — говорит он. — Чем? Да всем! Тем, что это серьёзное предприятие, и тем, что я могу нести ответственность за выполняемую работу. Тем, что тепло давать — быть полезным людям.

Сергей в профсоюз вступил в 2005 году, всячески поддерживает профсоюзную организацию. В любом мероприятии готов участвовать — пусть только позовут.

А начальник цеха Александр Векесер сказал слова, которые мы в тот день слышали уже не раз — о сплочённом коллективе, способном выполнять поставленные задачи. О том, что своими силами выполняли ремонты, к зиме подготовились. Что готовы спокойно пережить и минус 40.

— Оборудование надёжное, — говорит Александр Юрьевич. — У нас среди прочих стоят немецкие котлы, сделанные ещё в 1931 году. Мы поддерживаем их в работоспособном состоянии, меняем трубные системы, если это требуется. И они исправно служат.

Мы спросили мнение начальника цеха и о профсоюзной организации.

— Некоторые чувствуют на себе его заботу, некоторые — нет, — услышали в ответ. — Всё зависит от человека, кто на что надеется и кто на что рассчитывает. Если происходят в жизни какие-то критические ситуации — при перемене собственника, например, то профсоюз нас не оставляет. Представители работников в лице профсоюзной организации общаются с людьми, идут на контакт с работодателем, договариваются. Я считаю, что профсоюз нужен, и были моменты, когда профсоюз и мне помог.

Из котельного цеха пар поступает на турбины. И наш путь лежит в турбинный цех. Здесь вырабатывают тепловую и электрическую энергию. Теплом питаются и промплощадка, и город — часть Центрального и Куйбышевского районов.

Начальник турбинного цеха Виктор Васильевич Кошкин рассказывает:

— К зиме мы подготовились. Стоят первые морозы, всё у нас



Сергей Иванов и Павел Романов



Евгений Бирюков — справа



Внимательный взгляд на щит управления



Фрезеровщик-строгальщик Наталья Бурчик

# Перезимуем!

штатно, замечаний к работе оборудования не имеем. Коллектив жив-здоров.

— Как вам погода? На прошлой неделе был дождь, теперь морозы... Как вам удаётся быстро реагировать на изменения?

— Мы работаем на опережение, и к морозам должны быть готовы заранее. О предстоящем похолодании узнаём из интернет-ресурсов, ориентируемся на данные Единой диспетчерской службы. Меняем нагрузку согласно заданному режиму работы оборудования. Греем воду до определённой температуры, выдерживаем заданные параметры.

— День энергетика с каким настроением встречаете?

— Это же наш любимый праздник! Я всегда говорил, что за 10 дней до Нового года появились энергетика. Благодаря им и стало возможным в принципе проведение та-



Екатерина Сыркина

ких праздников, как Новый год, да и все остальные. Мы в Сибири живём, и обеспечить людей теплом — наша работа. Это для Москвы морозы — аномалия, а для нас рабочая ситуация, к которой мы всегда готовы. В этом суть нашей работы: чтобы всегда было тепло и светло.

...Тепло и светло и на рабочем месте машиниста турбогенератора. Евгений Бирюков здесь работает 20 лет.

— Когда я сюда пришёл, зарплату не платили, условия труда были другие. Но за прошедшие годы порядок навести. С вводом в эксплуатацию четвёртого турбогенератора появилось комфортное рабочее место. Современное управление оборудованием, вся информация отражается на щитах.

На площадке особо не поговоришь — шумит работающее оборудование. Но фотографии получаются хорошие, люди улыбаются. И проходящие мимо электрики задержались на минутку для кадра. Это фото на первой полосе.

— Полчаса до окончания смены, а они спешат на какое-то задание, — комментирует Светлана Кузьминская. А вот этот, в белой каске, — Никита Демидов. Наш профсоюзный активист, спортсмен. Может

организовать команду. У нас много молодых ребят, которые участвуют в разных соревнованиях.

Профсоюзную тему мы продолжили и на механическом участке. Здесь прежде всего познакомились с профгруппоргом Верой Медведевой. Она бригадир станочников, ответственная, неравнодушная и в курсе всех дел.

— Во всех профсоюзных мероприятиях мы участвуем, — улыбается Вера. — Кстати, все работники участка состоят в ГМПР. Все, кроме новеньких — слесари устроились недавно. И ещё, видно, не всё в этой жизни поняли.

Оказывается, сколько раз бывали мы на станции, а механический участок обходили стороной. Восполним этот пробел, расскажем о нём подробнее.

Подразделению практически столько же лет, сколько самой ТЭЦ. Только раньше это был не участок, а большой цех, люди в три смены работали.

Мастер мехмастерской Евгений Волягин вспоминает, что, устроившись в цех в 1982 году, ещё застал ветеранов, которые тут трудились во время войны:

— У нас работали две женщины, им в 1944-м году было лет по 15. Они и в 80-е годы работали достойно.

Евгений Сергеевич рассказывает об участке:

— Мы занимаемся изготовлением деталей для ремонта механического оборудования ТЭЦ. Ассортимент обширный — начиная с крепёжных деталей до валов для насосов. Всё, что от нас требуется, делаем. У нас есть металлорежущие станки и другое оборудование. Не сказать, что оно очень современное, но мы поддерживаем его в надлежащем состоянии. Ремонтируем и свои станки. Если неожиданно где-то что-то вы-

ходит из строя, нам доказывать свою нужность не приходится. Наша небольшая мастерская позволяет оперативно решать



Виктор Кошкин

проблемы.

— У вас крепкая профсоюзная ячейка. Силу профсоюза чувствуете?

— А как же! Профсоюз заключает с работодателем коллективный договор, где прописаны наши определённые права, льготы. Профсоюз их и отстаивает, если возникают какие-то спорные вопросы. И уровень зарплаты у нас сохранился. Конечно, хотелось бы, чтобы она росла, — улыбнулся Евгений Сергеевич.

Нам осталось предоставить слово председателю профсоюзной организации Центральной ТЭЦ Екатерине Сыркиной.

— Сколько работаю на станции (с 1982 года), не перестаю удивляться высочайшему профессионализму, ответственному отношению к своему делу и умению решать поставленные задачи наших работников, — сказала Екатерина Николаевна. — Дарить свет людям, обеспечивать комфорт горожан они умеют, несмотря ни на что, за это им огромная благодарность. Наше предприятие всегда славилось своими

трудовыми достижениями и гордилось добросовестными и преданными делу работниками. Надеюсь, что и в дальнейшем наши объекты будут работать так же надёжно и стабильно благодаря мастерству доблестного коллектива предприятия.

В связи с празднованием Дня энергетика по установленной за многие годы традиции в цехе пройдёт собрание, где будут чествовать наиболее достойных, обязательно придут ветераны, которые и заложили фундамент нашей успешной работы.

Накануне праздника хочется пожелать всем бодрости духа, неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, благополучия во всем, экономической стабильности и, конечно же, достойной заработной платы за свой нелёгкий, а порой и героический труд.

Отдельно хочу сказать слова благодарности в адрес профактива нашей структурной профсоюзной организации за поддержку, за умение подставить своё надёжное плечо в трудную минуту при решении вопросов. Ведь мы делаем это все для наших работников, чтобы им комфортно работалось на предприятии.

Наш профактив — Светлана Кузьминская, Александр Воронин, Адина Попова, Сергей Ситников, Юрий Карачи, Вера Медведева, Владимир Бессарабов, Павел Карпов, Ирина Стрекозенко и ещё многие члены профсоюза оправдывают доверие коллектива слаженной работой.

С уверенностью и гордостью говорю, что ППО «ЗапСиб» Горно-металлургического профсоюза, членами которого мы являемся, для нас — залог защиты и уверенности в завтрашнем дне, что так необходимо работающему человеку в настоящее время.

Лолита ФЁДОРОВА



Бригада по ремонту турбинного оборудования

## Энергетические соцнормы возвращаются: пайки для населения или стимулы экономить?

Россия вновь обсуждает перспективу ввода социальных норм энергопотребления — идею, внедрённую в середине десятилетия в нескольких пилотных регионах страны в качестве эксперимента и свергнутую в 2014-м из-за неоднозначности результатов.

Новая реформа тут же обросла массой слухов, пугающих граждан — в первую очередь собственников дач и садовых участков, сельское население, владельцев электроплит и тех, кому приходится «добирать» недостающее тепло с помощью электрических обогревателей.

Местные власти спешат успокоить народ — так, врио губернатора Приморского края Олег Кожемяко пообещал, что на территории вверенного ему края социальная норма энергопотребления для домохозяйств вводиться не будет.

Проекты соответствующих нормативных документов, разработанных министерствами и ФАС, должны быть внесены в правительство к 15 января будущего года. Масла в огонь подливает перспектива сокращения числа льготных категорий потребителей, приравненных к населению (к ним относятся садоводческие и огороднические товарищества, гаражные кооперативы, частные хозяйственные постройки и другие группы).

Кроме того, концепция реформы предполагает «поэтапное доведение понижающего коэффициента от 0,7 до 1» — постепенную отмену льготных тарифов для сельского населения, а также квартир с электроплитами и электрическим отоплением.

Но главное, нововведение касается принципов определения льготных и иных категорий потребителей.

Согласно обновлённой концепции, учёт потребления будет вестись не по количеству проживающих в доме или квартире, а по точкам подключения — отдельным квартирам или домовладениям. На каждую из точек подключения будет установлена стандартная норма потребления в объёме 300 кВт в месяц. По словам замглавы Минэнерго Вячеслава Кравченко, в эту норму укладывается 93 — 95 процентов граждан РФ.

Потребление свыше 300 кВт в месяц будет оплачиваться по повышенному тарифу, свыше 500 кВт — по экономически обоснованному, правила определения которого пока остаются неизвестными.

«Энергетика и промышленность России»

# Незаконно уволить — не удалось

## ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

**Сразу несколько нарушений прав со стороны руководства было допущено в отношении работницы, однако суд восстановил справедливость. Главный правовой инспектор труда Кемеровской ТПО ГМПР Анатолий БЕЛИНИН комментирует это дело.**

— Работница была привлечена к дисциплинарной ответственности в форме «замечание» за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей. После она ушла в отпуск по уходу за ребёнком до достижения им трёхлетнего возраста. Когда отпуск закончился и она вышла на работу, до работы её не допустили, объяснив, что она уволена и в отношении неё возобновлена проверка по нарушениям.

К этому моменту женщина была уже беременна вторым ребёнком, хотя и не знала об этом из-за малого срока (одна — две недели). Через месяц беременность прервалась, и причиной этого, по её мнению, стали переживания из-за неприятностей на работе и незаконного увольнения.

В исковом заявлении она просила отменить приказы дирекции о привлечении её к дисциплинарной ответственности в форме «выговор» и о расторжении с ней трудового договора, восстановить её в прежней должности, взыскать средний заработок за время вынужденного прогула до момента восстановления в прежней должности, а также компенсацию морального вреда.

Рассмотрев все обстоятельства дела, суд выявил сразу несколько нарушений со стороны работодателя.

Во-первых, согласно решению комиссии, ей объявили выговор и уволили согласно п.5 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. А увольнение согласно данной норме закона является мерой дисциплинарного взыскания. Согласно ч.5 ст. 193 ТК РФ за каждый дисциплинарный проступок может быть применено одно дисциплинарное взыскание. В данном случае имели место два дисциплинарных взыскания за один проступок, якобы совершённый более года назад.

Во-вторых, увольнение по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ работника, являющегося членом профсоюза, допускается только с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, в порядке, предусмотренном ст. 373 ТК РФ. Однако при принятии решения о её увольнении эта процедура не была соблюдена.

Факт присутствия председателя первичной профсоюзной организации на заседании дисциплинарной комиссии не может расцениваться как учёт мнения первичной профсоюзной организации, оформленный протоколом заседания первичной профсоюзной организации.

В-третьих, ответчик мотивировал приказ о выговоре тем, что истица нарушила требования должностной инструкции. В то же время доказательств того, что женщина была ознакомлена с нею, суду представлено не было.

Суд также выявил другие нарушения. После выхода из отпуска по уходу за ребёнком истица не имела дисциплинарных взысканий, поскольку по истечении года, в соответствии со ст. 194 ТК, они все были автоматически погашены.

Также увольнение согласно п.5 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ является мерой дисциплинарного взыскания (п.3 ч.1 ст. 192 ТК РФ), а, следовательно, до применения дисциплинарного взыскания работодатель обязан затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение не предоставлено, то составляется акт. Ответчик доказательств соблюдения указанных норм закона суду также не представил.

Ещё одно нарушение, допущенное работодателем, заключается в том, что согласно ст. 193 ТК РФ, дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а истице вменяются нарушения, допущенные ею спустя гораздо более долгое время.

Кроме того, на момент расторжения с ней трудового договора истица была беременна, что подтверждается медицинской справкой.

Согласно ст. 261 Трудового кодекса РФ, расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами (в том числе увольнение по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ) не допускается.

Не имеет правового значения то обстоятельство, было или не было известно работодателю о состоянии беременности увольняемой работницы, поскольку данное обстоятельство не влияет на соблюдение гарантий, предусмотренных для беременных женщин при увольнении по инициативе администрации.

Исходя из буквального толкования положений ч.1 ст. 261 ТК РФ, запрет на увольнение беременных женщин в зависимости от осведомлённости работодателя не ставится. И факт злоупотребления правом со стороны истицы также не установлен, так как срок беременности на момент увольнения составлял 1 — 2 недели.

Из-за нарушения её трудовых прав женщина сильно переживала, из-за чего у неё случилась замершая беременность. Вынужденное прерывание беременности она посчитала прямым результатом страданий из-за незаконного увольнения, грубейшего пренебрежения правом со стороны работодателя.

Суд решил удовлетворить иски требования об отмене приказов о наложении на неё дисциплинарных взысканий, восстановлении на работе в прежней должности, взыскать с предприятия средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

## АКТУАЛЬНО

### МРОТ и ПМ уравнивали

**Госдума на заседании 11 декабря единогласно приняла закон, который увеличивает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с начала 2019 года до уровня прожиточного минимума — 11 280 рублей. Инициатива входит в пакет документов, сопутствующих проекту федерального бюджета на 2019 — 2021 годы.**

С 1 января 2019 года МРОТ устанавливается «в сумме 11 280 рублей в месяц, что составляет 100 процентов величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2018 года», говорится в сопроводительных материалах. Повышение МРОТ по отношению к плану, установленной с 1 мая 2018 года (11 163 рубля в месяц), составит 117 рублей. Это позволит обеспечить рост зарплат около 3,7 млн. работников.

Механизм ежегодного установления МРОТ в размере 100 процентов величины прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года был введён федеральным законом от 28 декабря 2017 года, при этом начиная с 1 января 2019 года МРОТ должен ежегодно устанавливаться федеральным законом. Таким образом, принятый во вторник закон носит преимущественно технический характер.

ЦС ГМПР

### Тарифы ЖКХ повысятся

**Премьер-министр Правительства РФ Дмитрий Медведев подписал постановление об особенностях индексации платы за ЖКУ в 2019 году. Об этом сообщается на сайте правительства.**

Как подчёркивается в сообщении, двухэтапная индексация тарифов на услуги ЖКХ направлена на то, чтобы, несмотря на повышение ставки НДС с 1 января 2019 года, общее годовое повышение тарифов не превысило обычный уровень.

Так, с 1 января 2019 года тарифы вырастут на 1,7 процента, а с 1 июля 2019 года — дополнительно на 2,4 процента к январю 2019 года. Фактически это означает суммирование индексов такой платы, отмечается в сообщении правительства. В последние годы тарифы на коммунальные услуги индексировались раз в год — только с 1 июля. Удорожание в среднем составляло 4 процента. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

«Российская газета»

## В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

### Проезд в транспорте станет дороже

**На территории Кемеровской области с 20 декабря вводятся в действие регулируемые тарифы на регулярные перевозки пассажиров и багажа.**

Это сделано в соответствии с Постановлением РЭК №458 от 10.12.2018 «Об установлении предельных регулируемых тарифов на регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным, наземным электрическим транспортом по регулярным маршрутам на территории Кемеровской области».

Так, по муниципальным маршрутам регулярных перевозок городского сообщения в автобусах с обычным режимом движения, наземном электрическом транспорте тариф составит 20 рублей, в том числе для учащихся общеобразовательных организаций (дневной формы обучения с 1 по 11 класс включительно), студентов профессиональных образовательных организаций очной формы обучения. В свою очередь, учащиеся общеобразовательных организаций (дневной формы обучения с 1 по 11 класс включительно), студенты профессиональных образовательных организаций очной формы обучения при оплате стоимости проезда транспортной картой имеют право на оплату проезда по пониженному тарифу в размере 11 рублей за одну поездку. Для пассажиров пенсионного возраста — 10 рублей за одну поездку.

Кроме того, с 1 января 2019 года для пассажиров, достигших воз-

раста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пассажиров, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» в редакции, действовавшей по состоянию на 31.12.2018; а также пассажиров, имеющих право на назначение пенсии в соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении» в редакции, действовавшей по состоянию на 31.12.2018, — определён тариф в размере 10 рублей за одну поездку.

В автобусах экспрессного и скорого режимов движения для учащихся общеобразовательных организаций (дневной формы обучения с 1 по 11 класс включительно), студентов профессиональных образовательных организаций очной формы обучения — за одну поездку тариф составит 21 рубль. При оплате стоимости проезда транспортной картой — 11 рублей 50 копеек за одну поездку.

Для пассажиров, имеющих право на получение указанных выше льгот при оплате проезда, тариф составит 10 рублей за одну поездку, для прочих пассажиров — 21 рубль.

**По информации управления по транспорту и связи Новокузнецка**

# Нам есть чему учиться, есть чему научить других

Председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Роман МИКУШИН этой осенью вместе с другими членами КРМ стал участником двух важных событий — проходившего в Белоруссии совместного заседания молодёжных советов Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности и ГМПР, а также форума профсоюзной молодёжи ГМПР, состоявшегося в Первоуральске. Мы попросили Романа поделиться впечатлениями об этих поездках, а также, накануне 2019 года, рассказать о планах КРМ в новом году.

## Островок социализма

— Совместное расширенное заседание молодёжного совета «Белпрофмаш» и координационного молодёжного совета ГМПР проходило по инициативе ГМПР в Минске с 22 по 24 ноября, — рассказывает Роман. — На это заседание от Кемеровской ТПО ГМПР были направлены два человека — я как член координационного молодёжного совета ГМПР и Максим Илющенко как победитель конкурса «Молодёжный лидер ГМПР».

Нам было интересно узнать, как ведётся работа за пределами страны, хотелось чем-то поделиться и самим. В итоге получилось, что больше мы рассказывали о своей работе.

В заседании приняли участие председатель профсоюза «Белпрофмаш» Николай Ковальчук и заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. В качестве наблюдателей были также приглашены представители Украины — профактивисты «Запорожстали» и Профсоюза работников космического и общего машиностроения.

Общение с белорусскими коллегами было очень тёплым, позитивным. Встретили нас радушно. В целом можно сказать, что Белоруссия остаётся островком социализма в Европе. И деятельность профсоюза строится на принципах сотрудничества — как с органами власти, так и с руководством предприятий. Профсоюзная численность на большинстве предприятий превышает 80 процентов. Мы, кстати, были приятно удивлены, когда в такси по радио услышали рекламу услуг профсоюзных юристов.

Заседание проходило в формате круглого стола. Ребята рассказывали о своей работе, делились идеями. Обсуждали вопросы мотивирования молодёжи на вступление в профсоюз, включения в колдоговоры социальных гарантий, проблемы привлечения на предприятия молодых специалистов.

Интересная развернулась дискуссия о применении информационных технологий в работе молодёжных советов, и здесь много полезного рассказали представители Магнитогорского металлургического комбината.

Магнитогорского металлургического комбината.

Мы отметили для себя, что белорусские молодёжные советы уделяют большое внимание КВН. Так, например, на Белорусском металлургическом заводе существует около двадцати команд КВН, они есть практически в каждом цехе. Конкурсы на предприятиях проводятся на широкую ногу, причём организаторами выступают и профсоюзы, и администрация. Такое же сотрудничество имеет место и при проведении научно-технических конференций, которые проходят даже на международном уровне. В остальном всё, как у нас: спортивные мероприятия, турслёты, праздники, проводимые совместно с муниципалитетами.

Заседание завершилось подписанием соглашения между ГМПР и «Белпрофмаш» о дальнейшем сотрудничестве. Затем была экскурсия по достопримечательностям Минска, который оставил о себе впечатление как красивый современный город, с высотными зданиями и широкими улицами, но в то же время неспешный, спокойный.

Третий день был полностью посвящён КВН, в программе были выступления команд трёх республик — России, Белоруссии и Украины. Поездка была для нас полезной и в том плане, что мы познакомились с другими активистами ГМПР. А с ребятами из



На встрече профсоюзов в Беларуси

сти председатель ГМПР Алексей Безьянских, представители министерства промышленности и науки Свердловской области, профсоюзные лидеры предприятий Казахстана.

От нашей Кемеровской организации помимо меня в форуме участвовали члены КРМ ППО «ЗапСиб» Анна Бутузова (кислородное производство) и Евгений Дьяченко (Абагурская аглофабрика).



Магнитогорского комбината и Кулебакского металлургического завода, Первоуральского динасового завода мы обменялись контактами и сейчас поддерживаем связь.

## «ПРОдвигай ПРОфсоюз»

В октябре карэмовцам Запсиба довелось также побывать на Урале. В связи со столетием Свердловской областной организации ГМПР в Первоуральске проходил форум профсоюзной молодёжи «ПРОдвигай ПРОфсоюз». На него съехались профсоюзные активисты ГМПР предприятий Урала и Сибири, Республики Казахстан.

В его работе приняли уча-

зия!», и атмосфера мероприятия была соответствующей.

В первый день участники представляли презентацию своих молодёжных организаций, и не без гордости отмечу, что наша была признана лучшей.

В этот же день с нами провели тренинг на командообразование. Участников разделили на команды, причём в каждой были представители от первичек разных предприятий и организаций. Наша команда состояла из активистов Запсиба, Магнитки и Северстали.

Тренинг, совместное выполнение заданий помогли хорошо узнать друг друга, сплотиться и проявить креатив, фантазию в подготовке другого творческого задания на тему «Профсоюзная быть». Вечером следующего дня состоялась презентация. Мы подготовили сценку с былинными сказителями. Другие команды тоже отличились — кто спел частушки, а кто-то даже сочинил песню о профсоюзе. Было интересно и весело.

Но главное задание форума — подготовить проект профсоюзной деятельности — было впереди. Нам досталась тема «Охрана труда для меня». За основу мы взяли видеоролик ММК, в котором объяснялись нормы охраны труда, и своё выступление построили в формате роликов комедийного характера Сергея Горелого. Проект нашей

## Планируем перемены!

Чем живёт комиссия по работе с молодёжью сегодня? Завершается год, и мы будем подводить его итоги. А год был насыщен событиями. Провели много спортивных мероприятий, семинаров, круглых столов, конкурсов. Были и акции, и флеш-мобы в знак солидарности другим профсоюзным организациям. Так, когда работники «Качканар-Ванадий» предложили поддержать работников Коршуновского ГОКа, которые требовали приравнять первый разряд к размеру МРОТ, мы также организовали флеш-моб: сфотографировались с табличкой этого лозунга в руках и выложили в сеть.

Наша КРМ была одним из организаторов Первомайской акции.

В ближайшее время мы проведём собрание, на котором будет утверждён план работы на следующий год. Будет пересмотрен и состав нашей комиссии: в связи с назначением некоторых наших активистов на другие общественные должности планируются изменения.

25 декабря — день рождения ППО «ЗапСиб», и мы также готовимся к этой дате.

Планируем проводить турниры по различным видам спорта — по волейболу, пейнтболу, боулингу. Немного в ином формате — по армрестлингу (в рамках первички) и велопробегу, который будет проводиться совместно с комитетом по делам молодёжи.

Рассматриваем также проведение таких мероприятий, как Профсоюзный квиз (интеллектуальная игра). Подобные соревнования вызывают большой интерес в молодёжной среде.

В этом году прошло несколько круглых столов для молодёжи по актуальным темам, приглашались специалисты, преподаватели, которые ответили на многие интересующие молодёжь вопросы. И в следующем году мы также планируем их проведение.

Сегодня проходят переговоры по внесению изменений в коллективный договор. Комиссия по работе с молодёжью представила свои предложения: они касаются организации работы с молодёжью, молодёжной деятельности.

Мы также будем выходить с предложением о включении членов нашей комиссии в состав профкома первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» и в состав переговорной комиссии по заключению коллективного договора.

Планов много, и скучать мы точно не будем!

Ирина БЕЛОВА

# Скоро – профсоюзный КВН!

В прошлые выходные, 8 и 9 декабря, в оздоровительном центре «Космос» прошёл семинар «КВН в профсоюзной деятельности», который по многочисленным просьбам участников этой популярной игры организовали молодёжный совет Кемеровской ТПО и комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМНР.

В семинаре принял участие 31 человек из первичных профсоюзных организаций «ЗапСиб», Кузнецкого индустриального и металлургического техникумов, «Кузнецкие ферросплавы». Приехали даже ребята из Юрги и Антоновского рудоуправления (АРУ).

— Во многих первичках есть команды КВН, — говорит председатель молодёжного совета КТПО ГМНР Дмитрий Митрофанов. — Ребята играют, выступают, но им хотелось бы побольше узнать об организации профсоюзного КВНа. И вот их мечта сбылась.

В первый день Александр Виноградов, редактор Новокузнецкой городской лиги КВН, рассказал об истории этого конкурса, о том, как организовать КВН, как написать сценарий. Слушатели, разделившись на группы, выполняли практические задания, уча-

ствовали в играх, тренингах, отвечали на вопросы.

Виталий Гордеев, член комиссии по работе с молодёжью «ЗапСиб», выступил в роли преподавателя во второй день. Он рассказал об особенностях корпоративного КВНа.

Все участники отметили, что семинар был очень продуктивным.

Вот как отзывается о семинаре Анна Губарева, педагог-психолог Кузнецкого металлургического техникума, руководитель команды КВН.

— Мы поехали на семинар, чтобы научиться правильно построить игру. Вместе со мной ездили Михаил Осколков, Александр Костенков, Мария Носова, Георгий Угрюмов и Максим Ланков.

Ребятам и мне понравилось всё, вся информация была содержательной. Мы участвовали в практических занятиях, разыграли небольшой

КВН. С большим вниманием мы слушали Виталия Гордеева, он интересен просто как человек и как КВНщик с большим стажем.

Да и семинар был выездной, за пределами города, на природе, обстановка была замечательная, творческая. Ведь мы постоянно в стенах учреждения. Новые люди, новые знакомства, обмен опытом, общение. Это просто здорово! С нетерпением ждём нового семинара!

Антон Рыжаков и его напарник Евгений Вальк из Антоновского рудоуправления несколько не пожалели, что приехали на семинар, хоть добираться было не близко.

— Ну, во-первых, нам очень понравился Большой Керлегеш, — заметил Антон, — красивая природа, заснеженные ели. Мы были здесь впервые.

Антон участвует в КВНе со студенческих времён. Команда АРУ называется «Рабочий объём». Ребята постоянно принимают участие в конкурсах КВН, которые проводятся в Новокузнецке, на ферросплавном заводе, часто занимают призовые места.

— Я играл в КВН, ра-

ботая на НКАЗе, сейчас участвую в сборной команде комбината, — говорит слесарь-ремонтник ЦРМО-2 Виталий Гордеев. — Идея проведения профсоюзного КВНа давно витала в воздухе. Об этом мы говорили не раз на заседаниях молодёжного совета КТПО. Обсуждали, как создать команду, кто будет участвовать, словом, вопросов стоит очень много. И вот пора настала, нашлись единомышленники, и мы продвинули идею проведения семинара. Нас поддерживает городской комитет по делам молодёжи, главе города это тоже интересно.

Наш первый фестиваль КВН среди первичных профорганизаций КТПО ГМНР мы планируем провести весной будущего года. Сейчас Дмитрий Митрофанов занимается его организацией. Обязательное условие — чтобы команда состояла только из членов профсоюза.

Александр Виноградов — очень интересный молодой человек, энергичный, умеет заинтересовать аудиторию, донести информацию. Не зря он играл в первой лиге КВНа. Он поделился своим опытом,

рассказал об истории КВНа, провёл практические занятия. Каждый участник написал шутки и прочитал их. Поаплодировали друг другу, подержали. Писали шутки «карапули». Это короткая реприа музыкальная, 2–3 переделанных строчки из известной песни. «Карапуля» используется в музыкальном биатлоне. Мы тоже представили их на суд товарищей. Дружно смеялись, потом корректировали, если было немного недоработано. Словом, использовали мозговой штурм. Мне, хоть я с 1997 года играю в КВНе, тоже было очень интересно то, о чём говорил Александр. Было с чем сравнить, ведь я корпоративщик.

Я же рассказал ребятам, чем отличается корпоративный КВН от обычного, центрального, как мы играли, поделился опытом. Видел заинтересованные лица, видел, что записывали, значит, выступал не зря.

В целом считаю, что эти два дня мы продуктивно поработали,

Очень надеюсь, что профсоюзный КВН будет развиваться, а мы для этого приложим все усилия.

Нина ДЕЕВА

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Как у них

Один знакомый поехал с женой в отпуск в Англию. На каком-то этапе Лондон им надоел, взяли машину напрокат и покатали по окрестностям.

Долго ли, коротко ли, поняли, что слегка заблудились, остановились на совершенно безлюдном перекрёстке, при этом перегородив дорогу, и стали изучать карту.

Когда останавливались, вокруг не было ни души. Стояли минут... двадцать. И не увидели и не услышали, как собрали позади себя несколько машин.

Все стоят тихо, не сигналият и фарами не мигают. Вдруг, видимо, самый нетерпеливый британец, тихонько постучав в окно и вежливо извинившись, задал следующий вопрос:

— Сэр, какие у вас планы на сегодня?

### Как повяжешь...

Сыну 10 лет. Подходит: — Пап, я у тебя в шкафу бандану нашёл, дашь поносить, а?

— Что нашёл? Бандану?! — Ну, такая клёвая, красная!

— Да я никогда банданы не носил!

Приносит. Мой пионерский галстук...

## «День доброго катка»

Под таким названием прошло городское благотворительное событие в рамках новогоднего марафона РУСАЛа «Верим в чудо, творим чудо!». В этом году оно объединило восемь городских корпоративных команд. Алюминщики проводят эту акцию уже восьмой раз.

Одним из самых веселых и ярких событий марафона является благотворительная ярмарка, на которой команды продают новогодние сувениры, сделанные своими руками, сладости и выпечку, вязаные тёплые вещи и игрушки. В этот раз мы решили провести её на ледовом катке в городском парке имени Юрия Гагарина.

На время мероприятия администрация катка бесплатно предоставила всем посетителям коньки. Ростовые куклы вместе с горожанами катались на льду под весёлую музыку и фотографировались со всеми

желающими. Конкурсы и весёлые игры, фото с Дедом Морозом и Снежным человеком, загадки и хитрые вопросы, спортивные задания и многое другое вылились в более чем двухчасовой городской пикник.

Денежные средства в ходе ярмарки мы собирали для Димы Черепанова, ребёнка со слабым зрением и дополнительным диагнозом ДЦП. Несмотря на свои серьёзные заболевания, Дима пишет стихи и сказки, по возможности участвует в спектаклях театральной студии для слабовидящих людей. Для



нормальной жизни и развития Диме необходим тренажёр-вертикализатор и специальные развивающие игры для слабовидящих.

Благодаря креативности и задору марафонцев ни один горожанин, гулявший в тот

день в парке, не остался равнодушным. В итоге собранной суммы хватит на приобретение необходимых для Димы вещей.

Особенно приятно, что все представители нашей команды «Новогодний калейдоскоп» яв-

ляются членами профсоюзной организации Новокузнецкого алюминиевого завода, хотя работают в разных подразделениях.

Новогодний марафон ещё не закончился, впереди интеллектуальный квиз, подведение итогов и огромное желание продолжать добрые дела.

Очень хочу отметить участников нашей команды: Ольгу и Максима Скрылёвых, Светлану Костареву, Татьяну Шепелеву, Татьяну Зенкову, Елену Савченко, Ларису Селину. Спасибо за ваши добрые дела!

Всех поздравляю с наступающим Новым годом и желаю быть немного волшебниками — дарить добро и творить чудеса!

**Андрей СКРЫЛЁВ,**  
председатель профкома  
литейного отделения  
ППО «НКАЗ»

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

# ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор —  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент — И. В. Белова  
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор  
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 14 декабря 2018 г.



Заказ № 4799  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная  
организация ГМНР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50