

От автопробега до поэтических чтений.
В Новокузнецке пройдёт ряд профсоюзных мероприятий, приуроченных к Первомаю

Стр. 2

Учиться, играя. Уполномоченный КТПО ГМПР
Денис Топкаев провёл семинары в Иркутске
и Челябинске

Стр. 3

Шанс на жизнь. Профактивисты ферросплавного
и алюминиевого заводов стали добрыми помощниками
приюта для бездомных животных

Стр. 4



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 6 (827) 2 апреля 2021 года

www.ktpogmpr.ru

#Профсоюзвсказке

От создания новых хештегов до порядка размещения постов в соцсетях. Второй выездной семинар по продвижению личного бренда и организации прошёл 27 и 28 марта в санатории «Лесная сказка» в Ашмарино. Организатором профобучения выступил Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.



Фото Игоря Муравьёва

Мероприятие стало продолжением образовательного курса для профактивистов по информационной работе в социальных сетях, который стартовал в конце прошлого года. Тематами нынешнего семинара стали копирайтинг, редакция и креатив. Спикером вновь выступила Екатерина Ревницкая, известный

эксперт в области интернет-маркетинга и руководитель агентства RE:Digital.

Всего на мастер-класс собрались более 40 человек — члены первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Материал читайте на 3-й странице.

Стороны договорились

31 марта состоялось подписание Генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2021-2023 годы.

Свои подписи под документом поставили министр труда РФ Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

В подписании документа принял участие президент России Владимир Путин.

— Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность — важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию, и нужно, чтобы они работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и на предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работо-

датели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры, — отметил глава государства.

С 1993 года — даты первого соглашения — Генеральное соглашение определяет согласованные позиции трёх сторон

соцпартнёрства по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне и совместные действия по их осуществлению.

В новой версии документа нашли отражение такие темы, как борьба с бедностью, увеличение оплаты труда работников бюджетной сферы, вопросы, связанные с минимальным размером оплаты труда и многие другие.



— Важно отметить то, что в текст соглашения включены: приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих. В соглашении зафиксировано — как это и в нашей Конституции сейчас благодаря поправкам записано, и есть правовая позиция Конституционного Суда, — что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Но мы считаем — все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение, — что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности, — пояснил Михаил Шмаков, добавив, что значительная часть Генсоглашения посвящена регулированию

оплаты труда работников бюджетной сферы, так как в этой среде сложилась неоднозначная ситуация.

Председатель ФНПР отметил, что при подготовке соглашения произошли три ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст документа. В первую очередь, это внесение в текст Конституции РФ социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений. Ещё одной важной вехой стало принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда. Кроме того, влияние на текст Генсоглашения оказала необходимость учесть последствия пандемии новой коронавирусной инфекции при формировании мер защиты работников и рынка труда.

По информации газеты «Солидарность»

Готовимся к Первомаю!

К Международному Дню солидарности трудящихся Кемеровская ТПО ГМПР совместно с комитетом по делам молодёжи администрации Новокузнецка сформировала масштабную программу мероприятий: вокально-музыкальный фестиваль, поэтические чтения, фотовыставку и – внимание, впервые! – автопробег, посвящённый этому значимому для каждого трудящегося празднику.



Музыкально-вокальный фестиваль под названием «Рабочий голос города N» соберёт исполнителей, которые будут представлять песни, пропагандирующие профсоюз, призывающие к солидарности и единству трудящихся в отстаивании своих интересов, прославляющие труд, рабочего человека, жизнь коллективов.

Другой творческий конкурс – это поэтические чтения «У МАЯКовского». Организаторы призывают авторов включить вдохновение и посвятить поэтические строки человеку труда, значимым моментам трудовой деятельности, интересам и трудностям работников, профсоюзу и его роли в жизни общества, а также социальным проблемам на производстве, любви к городу, родному краю, стране.

Первомаю будет посвящён и конкурс фоторабот «Индустриальный рабочий город», на котором представят фото, также отражающие жизнь людей труда и профсоюзных организаций.

И, наконец, впервые Кемеровская ТПО ГМПР организует автопробег, в

котором будут соревноваться экипажи первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Маршрут начнётся у стелы Новокузнецка, пройдёт через Площадь Побед, по улицам Центрального района, через Кузнецкую крепость и закончится у администрации города.

Информация о результатах мероприятий будет размещена на сайте и в группах Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях ВКонтакте, Facebook и Instagram, в газете «Эхо Кузбасса», а также в группе молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР ВКонтакте.

С положениями о проведении мероприятий можно ознакомиться на сайте КТПО ГМПР (www.ktrogmpr.ru) в разделе «Документы» или в группе молодёжного совета КТПО ГМПР ВКонтакте.

Все материалы предоставляются в оргкомитет (ул. Циолковского, 50; Кемеровская ТПО ГМПР) или на электронную почту mitrofanov22@mail.ru. Ответственное лицо – Митрофанов Дмитрий Александрович, тел.: 77-22-56.
Фото из архива редакции. 2012 год

Учиться, чтобы работать

В Кузбассе более пяти тысяч безработных смогут получить новую специальность и трудоустроиться.

В 2021 году в регионе расширят федеральную программу переобучения специалистов невостребованных профессий. Работодатели, которые трудоустроят безработных граждан, будут получать субсидии. Благодаря этим мерам более двух тысяч жителей области бесплатно повысят квалификацию или пройдут переобучение, а не менее трёх тысяч смогут устроиться на новую работу. Переобучение предусмотрено в рамках национального проекта «Демография».

«Новые профессии при поддержке государства смогут получить все, кто стоит на учёте в службе занятости, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, неработающие матери детей дошкольного возраста и люди старше 50 лет. Перечень направлений для переподготовки сформирован с учётом уже имеющихся и перспективных вакансий на рынке труда Кузбасса», – подчеркнул губернатор Сергей Цивилёв.

Кузбассовцам предлагают получить

востребованные рабочие профессии или открыть собственное дело. Переобучение специалистов будет вестись по направлениям «Информационная безопасность», «Дизайн», «Реклама», «Государственное и муниципальное управление» и др. Желающие получить новые навыки или повысить квалификацию могут подать заявку дистанционно через портал «Работа в России».

Участвующие в проекте работодатели смогут получить субсидию от государства за трудоустройство безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости до 1 января 2021 года. На каждого нового сотрудника из числа безработных выплата составит три минимальных размера оплаты труда (12 729 рублей), увеличенные на районный коэффициент, плюс сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

По информации пресс-службы
Правительства Кузбасса

Молодые, успешные, перспективные

Более 500 кузбассовцев стали победителями и призёрами VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)». Масштабные состязания собрали около 2 тысяч человек: 971 конкурсант и 962 эксперта из Кузбасса и ещё 11 регионов.

География состязаний охватила почти все города области: Кемерово, Новокузнецк, Тайгу, Юргу, Киселёвск, Междуреченск, Мариинск. Всего было задействовано 26 площадок.

Участники показывали своё мастерство по 133 компетенциям, 18 из них, кстати, проводились в нашем регионе впервые. Это «Агент страховой», «Мехатроника», «Туроператорская деятельность», «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома», «Бережливое производство» и другие.

К слову, в состязаниях по новой компетенции «Мехатроника» участвовали студенты Кузнецкого металлургического техникума. В команду вошли Данил Заздравных и Юрий Попов из группы МР-19.

Ребята выполняли задания на выездной площадке АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Им необходимо было создать мехатронную станцию с наличием небольшой производственной линии.

– Для успешного выступления нужно было хорошо ориентироваться в монтажных схемах и чертежах, выполнить монтажные и пусконаладочные работы, пневма-

чили неоценимый опыт.

Студенты КМТ вошли в финальную часть чемпионата «Молодые профессионалы» и по другим компетенциям: обработка листового металла, социальная работа, правоохранительная деятельность.

Так, в компетенции «Социальная работа» участвовала Эльвира Коротева из группы ПВС-19с. Площадка находилась в Профессиональном колледже.

Несмотря на кажущуюся простоту – не нужно было разбираться в схемах

Состязания проходили в течение трёх дней. Каждый участник надевал на время общеовойсковой защитный комплект, разбирали и собирали огнестрельное оружие, демонстрировал задержание, отыскивал «следы преступления», снимал отпечатки пальцев, составлял фоторобот предполагаемого преступника. По итогам команда не вошла в призовую тройку, но это не помешало экспертам высоко оценить мастерство ребят, подготовку и боевой настрой.



Группа «правоохранителей»

и чертежах или составлять картину «места преступления», например, – выполнение заданий требовало отличной подготовки, уверенных знаний, умения найти индивидуальный подход. Участни-

И, как отметили все эксперты КМТ, студенты техникума выступили на достойном уровне, составили серьёзную конкуренцию другим участникам и готовы бороться за победу в других соревно-



Компетенции: мехатроника и обработка листового проката

ческие и электрические подключения, – отметила Ирина Зылькова, эксперт по компетенции «Мехатроника». – Также участники должны были проверить качество и эффективность работы мехатронной системы, выявить и корректно устранить неисправности, но самое главное – соблюсти правила техники безопасности и нормы охраны труда. Несмотря на юный возраст и отсутствие практики, ребята заняли 4 место. Считаем, что они справились с поставленной задачей и полу-

ца должна была разработать анкету по выявлению нуждемости в социальных услугах, затем подготовить аналитический отчёт по ней; решить ситуационные задачи; составить профилактическую беседу по заданной теме и многое другое. К слову, по этой компетенции команда КМТ также выступала впервые. Но это не помешало Эльвире Коротеевой занять почётное 4 место.

А ребята из группы «правоохранителей» показывали своё мастерство в Кемерово в Сибирском политехническом техникуме.

ваниях подобного уровня. Общие результаты VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» таковы: 191 конкурсант взял золото состязаний, 172 – серебро, 197 – бронзу. 14 человек получили почётные медальоны «За профессионализм». Лучшие участники будут представлять Кузбасс в финале XI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» в Республике Башкортостан.

Наталья ОРЛОВА

#Профсоюзвсказке

(Начало на 1-й странице)

Перед началом занятия мы спросили у участников о целях их приезда и ожиданиях.

Юлия СУСЛОВА, ведущий инженер регионального проектно-конструкторского центра ЕВРАЗ ЗСМК:

— Я хочу научиться доносить материал в интересной форме для других членов профсоюза, а также узнать какие-то новые методы привлечения людей в профсоюз. Надеюсь получить навыки, с помощью которых смогу более эффективно проводить информационную работу. Это очень актуально и полезно даже на бытовом уровне.



Ирина ТРЕТЬЯКОВА, специалист по организационной работе ППО «Зап-Сиб» ГМПР:

— На семинаре хотела бы научиться правильно составлять и редакти-



ровать тексты, грамотно преподносить информацию, делать качественные фото и видео, которые будут интересны другим.

Анатолий ЗЛОБИН, главный специалист управления технического надзора ЕВРАЗ ЗСМК:

— Человек — это частичка социальной структуры. И когда в социум начинает что-то внедряться, человек либо не принимает это и становится изгоем, либо вливается в «игру». Да, это зачастую немного ущемляет индивидуальность, но с другой стороны, человек в этом раскрывается, в том же Инстаграме, почувствует себя докой, сделает что-то, что покажет людям его уникальность.



Станислав БОРОВИК, председатель профсоюзного комитета Юргинского ферросплавного завода:

— Семинары — это прежде всего сплочение людей, профгруппов, цехкомов... А нынешний ещё и затрагивает

очень важную тему, ведь социальные сети занимают большую часть нашей жизни. Благодаря им вся необходимая информация появляется оперативно и находится в открытом доступе. Например, о том, как вступить в профсоюз или о текущих событиях в профорганизации. Я считаю, что необходимо знать, как правильно создавать, продвигать соцсети, обо всех нюансах работы в них. Посмотрим, научимся.



Екатерина РЕВИЦКАЯ рассказала и показала в игровой форме, что необходимо знать тем, кто занимается информационной работой. Это и способ расположения постов, и частота их размещения, и построение текста. Так, в последнем пункте есть нюансы, которые обязательно нужно учитывать: яркие, цепляющие заголовки, абзацы, послесловие, перечисление — всё это влияет на восприятие аудитории.

— Если вы будете выкладывать каждый день по посту, что

сделают ваши подписчики? — спрашивает Екатерина Ревецкая у аудитории. — Они скажут: «Как же ты мне надоел! Прекрати это делать». И в конце концов они не будут вас лайкать, станут пролистывать, вы перестанете быть им интересны.

На это работают также фото и видео. Какие из них стоит выкладывать, а какие лучше сразу удалить, как и в каких приложениях их лучше обрабатывать; что такое баннеры и какую роль они играют в социальных сетях; для чего нужна текстовая навигация — о каждом пункте эксперт не только рассказала, но и отработала с «учениками» на практике.

В рамках мероприятия все присутствующие выполняли различные задания, участвовали в мозговом штурме, превращали копию картины «Джоконда» Леонардо да Винчи в информационный плакат, учились снимать сторис, придумывать уникальные хештеги, по которым, кстати, теперь в социальных сетях можно найти фотографии с мероприятия (#ГМПР42, #профсоюзвсказке). И что самое главное, семинар прошёл в дружеской, тё-

плой атмосфере, где каждый смог не только получить полезные навыки, но и проявить себя.

— В рамках мастер-класса мы дали волю эмоциям, поговорили о креативности, трансфор-



мировали обычные предметы, создали мероприятие и сразу баннер и приглашение. Было интересно и познавательно. Благодарю всех и каждого за такие замечательные два дня, — подытожила Екатерина Ревецкая.

Добавим, в этом году планируется провести третью часть семинара по продвижению личного бренда и организации.

Наталья МИРОНЕНКО

О «СТАТИЧНОМ» — актуально

Уполномоченный Кемеровской ТПО ГМПР Денис ТОПКАЕВ провёл обучающие семинары для профактива Иркутской и Челябинской областных организаций ГМПР. Темой занятий стала подготовка к стартующей повсеместно отчётно-выборной кампании.

В Иркутске обучение предшествовало пленуму областной организации ГМПР, где были определены этапы и задачи отчётно-выборной кампании в организации, и длилось два дня.

— Времени у нас было достаточно, и я взял с собой весь «пакет» заданий и средств обучения — такой же объём, который я использовал, проводя занятия в преддверии отчётов и выборов в первичных профорганизациях Кемеровской ТПО ГМПР. Это и профсоюзные игры, направленные на систематизацию знаний о профессиональных обязанностях профактива, и разбор публичных выступлений председателей, и решение ситуационных задач, которые могут возникнуть в процессе отчётно-выборной кампании. Аудитория была небольшая — около 15 человек, но внимательная, заинтересованная, поэтому тренинг прошёл, на мой взгляд, успешно, — рассказал Денис Топкаев.

— Проводить обучение перед пленарными заседаниями комитета областной организации и приглашать для этого специалистов из других территорий стало для нас уже традицией, — отметил председатель Иркутской областной организации ГМПР Николай Евстафьев. —

Это интересно и полезно в плане обмена опытом. О необычных формах обучения, которые применяет Денис Анатольевич, мы узнали из информационных ресурсов Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР и заинтересовались. Лекции, различные практические занятия у нас уже были, а вот игры — это что-то но-



вое. В целом занятия прошли хорошо, каких-то негативных откликов не поступало, чувствовался интерес, я и сам с удовольствием стал участником одной из игр. Она позволила освежить в памяти различные слова, понятия из «профсоюзного словаря», что всегда полезно. На обучение мы позвали прежде

всего тех людей, которые планируют продолжать заниматься профсоюзной работой в следующем отчётном периоде, чтобы эти знания пригодились им и в будущем. Также Денис Топкаев рассказал нам о своей игре «Уполномоченный по охране труда», теперь, в следующий раз, мы хотели бы пригласить его для обучения этой категории профактива.

В Челябинске Денис Топкаев принял участие в выездном семинаре — круглом столе для профактива области, посвящённом также отчётно-выборной кампании. Здесь он провёл тренинг с игровыми элементами.

Профлидеры учились грамотно готовить отчётный доклад с помощью предварительной видеозаписи выступлений, а также закрепляли знания об обязанностях профактива, играя в карточную игру «Профoptions».

— Тема отчётов и выборов — достаточно сложная, статичная,



но подача Дениса Топкаева в корне меняет дело, и она становится живой, актуальной, — поделился впечатлениями Владимир Ревенку, заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР. — Мы часто приглашаем к себе специалистов по профобучению, стараемся найти самых «продвинутых», не отошли от традиции и на этот раз. Участников семинара было достаточно много — 45 человек (помимо членов областного комитета пригласили ещё и резервистов на должность председателей), и было большое количество положительных высказываний, масса эмоций. Многие после занятия говорили, что теперь совершенно по-другому подойдут к своему докладу на конференции: будут тщательнее готовиться, избегать тех или иных ошибок в публичном выступлении. Что касается игровой части, здесь, к сожалению, мы из-за ограничения во времени весь потенциал

тренера не раскрыли. Поэтому в планах пригласить Дениса Анатольевича провести занятия в рамках Школы молодого лидера или обучения кадрового резерва.

— Своё участие в профсоюзном обучении коллег из других территориальных организаций считаю очень полезным опытом, — добавил Денис Топкаев. — В разных организациях своя специфика, видение, подходы к работе. Обмен мнениями, знаниями, наработками способствует профессиональному развитию профактива и, в конечном итоге, самого профсоюза.

К слову, обучающая программа Дениса Топкаева вскоре пополнится ещё одним авторским проектом. Он заявил, что не намерен останавливаться на достигнутом и сейчас работает над новой профсоюзной игрой, направленной на получение и закрепление правовых знаний по трудовому законодательству.

Мария ИЗЕНКИНА

Дай, пёс, на счастье лапу мне!

Помнится, в оригинале этого известного стихотворения звучит имя собаки и просто, по-есенински, но с любовью описываются качества четвероногого товарища. К сожалению, в нашей жизни далеко не каждый пёс удостоивается дружеского протягивания человеческой руки. Среди этой «братии» немало изгоев или невинных жертв людского малодушия и жестокости.

Тема обращения с бездомными животными в Новокузнецке не сходит с повестки дня уже довольно длительное время. Потому что, как и во многих других городах страны, резко обозначила себя проблема увеличения их численности. Бродячих собак стало в разы больше, соответственно, участились их нападения на прохожих, укусы или покушения на них. Как докладывали не так давно на рапорте в городской администрации, в 2020 году поступило порядка трёх тысяч жалоб, касающихся бездомных животных, в то время как за предыдущие два года их было не больше 350. Причиной всего этого «лохматого беспредела» называют жёсткие требования федерального закона об ответственном обращении с животными, принятого в прошлом году. В частности те пункты, которые запрещают умерщвлять «бродяжек», за исключением случаев их непереносимых мучений из-за смертельной болезни или травм. По закону положено отлавливать животных, содержать некоторое время, лечить, стерилизовать и возвращать после этого в естественную для них среду обитания. Также в качестве препоны для решения проблемы указывается недостаток фирм, желающих заниматься этим непростым видом деятельности в условиях довольно ограниченного бюджета. Субсидий, предоставляемых областью, на выполнение обязательств явно не хватает.



Кошкин «домик»

На сегодня озвучен пока единственный способ выхода из ситуации — создание муниципального приюта для бездомных животных. Глава города Сергей Кузнецов поручил ответственным лицам разработать проектно-сметную документа-

цию строительства и содержания такого заведения. Остаётся надеяться, что эта идея, витаемая в воздухе, к слову, не первый год, всё-таки найдёт воплощение не только на бумаге.

Между тем на протяжении многих лет неоценимый вклад в дело защиты и заботы о четвероногих беспризорниках вносят организаторы частных приютов. А им в свою очередь помогают неравнодушные горожане. Мир не без добрых людей! Отрадно, что в числе этих помощников — работники наших металлургических предприятий, и в большинстве своём — профактив.

Так, с самого основания приюта «Шанс на жизнь» с его обитателями крепко дружат работники завода «Кузнецкие ферросплавы». Помогали обустроить помещения, строили будки, стеллажи для кошачьих «домиков», привозили и привозят корма, гигиенические средства, собирают деньги на лекарства. Спонсорскую помощь не раз оказывала и администрация предприятия.

— Наша дружба с «Шансом на жизнь» началась с информации от людей, хорошо знакомых с организаторами и участвующих в жизни приюта, о том, что животным необходима помощь, — рассказывает Екатерина Обоева, специалист по связям с общественностью АО «Кузнецкие ферросплавы». — Мы откликнулись и с тех пор продолжаем навещать наших подопечных. Так, недавно по

инициативе комиссии по работе с молодёжью на предприятии снова был объявлен сбор, наши заводчане очень активно приняли в нём участие, на собранные деньги мы смогли приобрести и отвезти в приют продукты, сухие корма, моющие средства.



Радостная встреча гостей

Часть денег передали для лечения и вакцинации животных. Знаете, сказать, что нам там были рады — это не сказать ничего. Также как невозможно передать те чувства, которые каждый раз читаются в глазах встречающих нас собак. Это грусть, тоска, желание быть замеченными, любимыми и... необъятная надежда! Мы в очередной раз убедились в том, что те люди, которые ежедневно там, в приюте, дарят свою заботу и любовь четвероногим с искалеченными судьбами, — настоящие герои!

По словам Екатерины, чтобы помочь приюту, активисты заводской комиссии по работе с молодёжью также участвуют в различных благотворительных проектах городского уровня. Например, Ксения Куртукова разработала проект «Золотой напёрсток» — по оборудованию в школе-интернате №88 швейного класса для пошива лежанок, подушек и домиков для собак и кошек из приюта, и выиграла деньги на его реализацию по итогам фестиваля РУСАЛа «Верим в чудо, творим чудо». Теперь ребяташки изготавливают уникальные по красоте и уютности изделия для четвероногих питомцев, а волонтеры КФ увозят их в приют. А ранее Ксения Куртукова участвовала ещё в конкурсе «Молодая семья Новокузнецка» и в рамках конкурсных заданий также помогала хвостатым друзьям вместе со всей своей семьёй.

Не оставляют на произвол судьбы приют «Шанс на жизнь» и работники алюминиевого завода. Созданная при профкоме волонтерская команда «Калейдоскоп» реагирует на каждую просьбу о помощи животным.

— Мы побывали в приюте в первый раз в июле прошлого года, в День защиты бездомных животных. Предварительно созвонились с куратором, нам объяснили, какие нужно приобрести продукты, чтобы соба-

кам и кошкам можно было полноценно питаться некоторое время, — вспоминает Светлана Костарева, капитан профсоюзной волонтерской команды. — Потом нас попросили приехать, чтобы просто поиграть, пообщаться с собаками, которые были долго лишены вообще какого-либо контакта с людьми. Это те самые бедолаги из «собачьего

и выполнили желание ребят.

Приезжали волонтеры и дети, конечно, не с пустыми руками — предварительно на заводе также был объявлен сбор на приобретение продуктов. Часть средств была собрана и сотрудниками интерната.

— Вы бы видели, как горели глаза ребяташек, когда они увидели столько животных! Они,



Человек собаке друг

концлагеря», о котором, если помните, писали местные СМИ. Которых держали взаперти в квартире, не кормили и не выгуливали. Уму непостижимо, но там было около тридцати собак — бывших «заключённых». Чуть позже мы ещё съездили в приют по просьбе моих родителей. Папе в связи с проблемами со здоровьем врачи рекомендовали больше гулять на свежем воздухе, вот они с мамой и взяли себе собачку, чтобы, хочешь-не хочешь, а выходить на прогулку. Теперь они в Малые души не чают! Ну а не так давно, в феврале, мы вновь побывали в приюте всей командой и с председателем ППО «НКАЗ» Иваном Григорьевым, возили туда ребяташек из школы-интерната №88. Они очень хотели увидеть тех «хвостиков», для которых они стараются шить свои замечательные лежанки и домики. Мы организовали транспорт (личные автомобили)

причём, спасибо содержателям приюта, все ухоженные, пролеченные, адаптированные к людям. Дети радовались, играли, гладили кошек и собак, и столько было впечатлений и радостных эмоций! Эта встреча была, безусловно, полезна для всех её участников, — отмечает Светлана Костарева.

В планах «Калейдоскопа» совершить очередную поездку с детьми — уж очень просят свозить ещё один класс. Ну и продолжать по возможности помогать приюту со снабжением. Те же намерения и у актива «Кузнецких ферросплавов». Верится, что с такой надёжной опорой жизнь братьев наших меньших ещё очень долгое время сможет оставаться достойной, скрашенной заботой и вниманием, и им легче будет дожидаться более глобальных перемен в решении их проблем, создаваемых прежде всего людьми.

Мария ИЗЕНКИНА

Мне это по душе

ПОРТРЕТ ПРОФЛИДЕРА

Андрей ВОЙЧЕНКО работает анодчиком на Новокузнецком алюминиевом заводе. Профессия не из лёгких. Не каждый человек, чей труд связан с тяжёлыми физическими нагрузками, возьмёт на себя ещё и общественную работу. А он взялся. В профкоме отмечают, что это надёжный товарищ, на его помощь и поддержку всегда можно рассчитывать.

Андрей Николаевич трудится в горячем цехе НКАЗа уже почти тридцать лет, сюда он пришёл сразу после окончания училища, в 1988 году. Пять лет проработал электролизником, а потом перешёл в анодники, кем и трудится до сих пор. Это удивительно, потому что люди этой профессии обычно стараются выработать горячий стаж, а потом меняют работу на более лёгкую. Находиться восемь часов возле электролизёра, раскалённого до температуры почти в тысячу градусов, иметь дело с оборудованием, которое находится под напряжением, и так не один десяток лет — это может не каждый.

За годы работы Андрей Войченко рекомендовал себя не только как высококвалифицированный специалист, но и как добрый наставник, обучивший немало работников.

Пять лет назад к этим регалиям прибавилась ещё одна — председатель профкома 6 серии электролиза.

— И каково это — при такой работе нести ещё и общественный «груз»?

— Нормально, — отвечает он с улыбкой. — Мы работаем в две смены, поэтому у меня есть возможность пообщаться со всеми. И те, кто, допустим, работает в ночную смену, могут утром подойти ко мне. Да и вообще в любое время могут позвонить, телефон мой



есть у всех. А для решения вопросов, связанных с профсоюзной деятельностью, в коллективном договоре предусмотрены часы.

Весь прошлый год из-за пандемии члены профкома вынуждены были об-

щаться дистанционно. Но и тогда они были в курсе всех профсоюзных новостей. Недавно ряд ограничений был снят, и теперь заседания профкома проводятся, как и раньше, «вживую».

— Основная задача профсоюза — защита прав работников, и мы, председатели профкомов подразделений, на своём уровне пытаемся её выполнять, — замечает Андрей Войченко. — Когда идёт переговорный процесс по заключению нового коллективного договора, мы всегда стараемся внести в проект свои предложения.

Не менее важно также своевременно доводить профсоюзную информацию до людей, рассказывать о том, какие вопросы обсуждаются в профкоме, что удалось решить, чего добиться.

Конечно, занимаемся и частными вопросами. В прошлом году были обращения за материальной помощью на лечение. Пять работников болели воспалением лёгких, которое, как известно, лечится долго, по месяцу, а то и по два, и нужны были средства на дорогостоящие лекарства. Сегодня, слава Богу, все здоровы и снова в строю.

Как замечает наш собеседник, у него есть надёжная поддержка в лице нескольких активистов, без них ему пришлось бы тяжело. Это Сергей Махоткин, его заместитель, он работает электролизником и ему удобно общаться и решать вопросы с людьми своей профессии.

Вопросами охраны труда занимается уполномоченный Алексей Голубев, он прошёл обучение, которое проводила Кемеровская ТПО ГМПР, и теперь принимает участие в работе экспертной комиссии по спецценке условий труда, очень ответственный и принципиальный человек.

Цех активно проявляет себя в мероприятиях по организации досуга, в спортивных соревнованиях. Работники участвуют в турнирах, организуемых ППО «НКАЗ» ГМПР, и получают призовые места. Есть даже заядлые картингисты. Один из самых активных спортсменов — анодчик Сергей Садченко.

— Профсоюз на нашем заводе многое делает для работников, многого добивается, многим помогает, — говорит Андрей Николаевич. — Но, к сожалению, не все это ценят, не все поддерживают. Вот и в нашем цехе необходимо повышать численность членов профсоюза, что мы и стараемся делать вместе с моим заместителем. Особенно пытаемся «достучаться» до молодых, вовлечь их в профсоюзную жизнь! Убеждаем их, что, когда мы будем едины, тогда уверенно сможем отстаивать свои права, добиваться решения вопросов.

Опыт общения с молодёжью у Андрея Войченко есть, и ещё какой! Ведь он, как оказалось, является отцом пяти-шести детей. Старшие, Юлия и Иван, уже взрослые: выучились, работают, у них свои семьи, дети. Ксения получает юридическое образование, а двойняшки Андрей и Настя учатся в девятом классе. Пока все здесь, в Новокузнецке, а дальше будет видно, у младших, как говорит глава семейства, свои планы на будущее.

— Как дома относятся к тому, что вы занимаетесь ещё и профсоюзной работой?

— Супруга меня во всём поддерживает. Она видит, что мне это по душе, что я с этим справляюсь. Но мы же в своё время были так воспитаны: если не мы, то кто? Поручают — значит делай!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

О правах профсоюза

Интересные примеры из судебной практики

Предпрофкома отстоял право на повышенную пенсию по закону о профсоюзах

УПФР отказало истцу в повышении фиксированной выплаты к страховой пенсии ввиду отсутствия требуемого стажа — 30 лет работы в сельском хозяйстве. При этом чиновники исключили из его стажа больше 13 лет, которые он проработал в должности председателя профкома совхоза. Самое удивительное в этой истории то, что суд первой инстанции не усомнился в правоте Пенсионного фонда. И только апелляция восстановила справедливость. По закону «О профсоюзах» период работы освобождённых профработников на выборной должности в ППО засчитывается в их общий и специальный трудовой стаж.

Суд отменил выговор за электронную рассылку о создании профсоюза

Работник банка был привлечён к дисциплинарной ответственности, после того как разослал по корпоративной электронной почте письмо о создании профорганизации. Суд первой инстанции признал выговор незаконным. Ответчик

подал апелляцию, считая, что проступок был в использовании не по назначению не только рабочего времени, но и материально-технических ресурсов банка. Вторая инстанция оставила решение в силе, установив: работник совершил рассылку во время, когда имел право на перерыв в работе; тип рассылки не входит в перечень запрещённых инструкциями; результаты служебной проверки не содержат сведений о том, какой именно вред был нанесён ответчику или его клиентам этой рассылкой и был ли он вообще нанесён.

Запретная поездка в управление: суд отменил выговор председателю ППО

Неосвобождённому председателю профкома был вынесен выговор за нарушение устного запрета начальника на поездку в управление организации. Работодатель счёл, что тем самым председатель профкома нарушила обязанность выполнять приказы и распоряжения непосредственного руководителя. Суд первой инстанции истце отказал, но вторая инстанция отменила решение и признала взыскание незаконным. Отсутствие в течение часа на рабочем месте (из-за поездки в другое подразделение без согласования с руководителем) не-

благоприятных последствий для предприятия не повлекло. А непоследовательность ответчика дала суду основания усомниться в беспристрастности действиях работодателя относительно истицы, заявившей о дискриминации.

Премия не должна включаться в тарифную ставку, иначе исчезнет ползарплаты

Кочегар, работавший на Севере, взыскал через суд больше 40 тысяч рублей зарплаты, недоплаченной ему всего лишь за три месяца работы. Его часовая ставка (32 рубля) была ниже МРОТ, по-

тому что работодатель «поднимал» её до МРОТ за счёт премии. Однако по отраслевому тарифному соглашению по ЖКХ реальная минимальная ставка истца должна была составлять 55 рублей в час. «Включение в минимальную месячную тарифную ставку рабочего премиальной выплаты противоречит как ОТС, так и локальным актам работодателя», — таков был вывод судов двух инстанций.

Пресекательный срок для увольнения нарушать нельзя

Работник успешно оспорил в суде своё увольнение, произведённое с превышением месячного срока после получения работодателем мотивированного отказа профкома. Апелляция ответчику также не помогла. Месячный срок, предусмотренный ч. 5 ст. 373 ТК РФ, носит пресекательный характер и требует неукоснительного соблюдения, а при его пропуске — повторения установленной этой статьёй процедуры получения мотивированного мнения. При этом повторного уведомления с предложением профкому ещё раз выразить мнение относительно увольнения истца ответчик не направлял, а лишь указал на согласие провести дополнительные консультации в связи с отрицательным мнением профкома.

«Солидарность»



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за январь 2021 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	44437	49017	40612	36690	45784	28821	53715
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	28530	46392	29569	26058	41952	24076	32529
Добыча полезных ископаемых	63205	97783	46262	42081	98001	44686	115447
Обрабатывающие производства	47727	51539	39864	43501	43575	29311	61349
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	43043	56875	43461	40485	52825	34565	59110
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	32976	37517	29319	32349	39753	25743	54302
Строительство	44281	43065	29562	39740	33977	19992	50598
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	38463	29704	33960	30701	27687	21691	35677
Транспортировка и хранение	47675	59454	43732	38125	53155	33812	59707
Деятельность финансовая и страховая	43873	54687	60864	44412	60759	43276	53208
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	29992	29168	33396	24787	32486	18532	35002
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	45985	56558	41886	42932	47817	36571	55029
Образование	35206	39801	34922	29159	38591	26674	39905
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	41328	48461	44425	37581	45101	32384	51455
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	36140	39694	45114	35378	38430	24785	44314
Предоставление прочих видов услуг	31309	30435	30444	22689	31997	20049	37422

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за январь 2021 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	январь 2021 г. (чел.)	в % к январю 2020 г.	январь 2021 г. (руб.)	в % к январю 2020 г.
Всего	747055	98,9	44437	105,2
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9918	102,0	28530	104,2
Добыча полезных ископаемых	92757	94,0	63205	107,3
Производство пищевых продуктов	10136	95,6	33935	112,6
Производство одежды	2220	136,6	14247	131,6
Производство кокса и нефтепродуктов	4281	99,6	61100	104,4
Химическое производство	8939	99,4	66982	102,0
Металлургическое производство	20864	100,5	64871	107,1
Производство машин и оборудования	5361	82,8	47651	112,5
Производство, передача и распределение электроэнергии	17428	98,2	52562	106,4
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	21972	102,0	35500	106,4
Строительство	31280	92,5	44281	103,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	64176	99,9	38463	108,4
Транспортировка и хранение	65960	101,2	47675	109,6
Финансовая и страховая деятельность	10836	101,3	43873	100,2
Операции с недвижимым имуществом	17328	98,9	29992	106,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58028	101,6	45985	105,6
Образование	83273	100,4	35206	103,1
Здравоохранение и социальные услуги	80286	100,9	41328	105,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14586	106,8	36140	94,4

Покупателю на заметку

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 №2463 вступили в силу несколько нововведений, касающихся прав потребителей.

Разрешена фотосъёмка в магазинах. Ранее владелец магазина или администратор сами решали, можно фотографировать на территории магазина или нет. Теперь это законное право любого гражданина. Например, он может свободно фиксировать на камеру любые нарушения.

Продавец обязан ответить на письменную претензию покупателя. Ранее продавец не обязан был реагировать на жалобы потребителей. Теперь же проигнорировать обращение – нарушение закона.

Заказанный дистанционным путём товар может принять не только заказчик. Если прямого получателя, например, нет дома, то забрать покупку за него может родственник или сосед. Им не нужно предъявлять документы курьеру, достаточно назвать номер заказа. В случае с ценным грузом можно оговорить условия получения в договоре отдельно.

Товар надлежащего качества может быть возвращён за счёт продавца. Договором могут быть установлены ситуации, когда покупатель освобождён от оплаты доставки возвращаемого товара продавцу. При этом возврат некачественного продукта всегда производится за счёт продавца.

Товары лёгкой промышленности должны маркироваться. С 1 января нельзя продавать без маркировки DataMatrix-кодом:

- женские или детские блузки, блузы, блузоны из трикотажа ручной и промышленной вязки;
- верхнюю одежду: пальто, полупальто, накидки, плащи, куртки и ветровки для мужчин и женщин, для мальчиков и девочек;
- одежду из кожи;
- постельное бельё, скатерти, салфетки, кухонные полотенца, полотенца для тела и лица.



Перед приобретением покупатель может просканировать код через приложение «Честный ЗНАК» и посмотреть подробную информацию о потенциальной покупке. Такая система позволит избежать продажи нелегального товара. К 2024 году в России будет создана единая национальная система маркировки и прослеживания товаров из самых разных категорий.

Технически сложные товары должны идти с установленным российским программным обеспечением.

Их перечень, а также порядок предустановки российского ПО определит правительство. Это позволит обойтись без установки дополнительных мобильных приложений и иных программ, ориентированных на работу с российскими пользователями.

По информации прокуратуры Новоильинского района г. Новокузнецка

Социальные пенсии проиндексированы

Размер выплат, установленных по нормам Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», увеличивается с 1 апреля 2021 года на 3,4 процента.

То есть коэффициент индексации, который определяется с учётом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за предыдущий год, составил 1,034.

Это повышение в Кемеровской области коснётся 97 910 человек. Средний размер социальной пенсии составит 11 309,67 рубля.

Индексации также подлежат иные выплаты, размеры которых определяются исходя из соответствующего обеспечения согласно актам Президента РФ, которые предусматривают их увеличение в связи с индексацией социальных пенсий.

Таким образом, это уже третье плановое повышение пенсионного и социального обеспечения в 2021 году. С 1 января на 6,3 процента увеличились страховые пенсии (включая фиксированную выплату) неработающих пенсионеров, а с 1 февраля текущего года на 4,9 процента проиндексирована ежемесячная денежная выплата для федеральных льготников.

В августе 2021 года будет проведена корректировка страховых пенсий работавших в 2020 году пенсионеров.

Социальная пенсия – это один из видов пенсий в России, наряду со страховой и накопительной. Она назначается, когда человек в силу жизненных обстоятельств не приобрёл для назначения страховой пенсии необходимый страховой стаж и пенсионные коэффициенты. Виды социальной пенсии: по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца.

Управление ПФР в г. Новокузнецке

Горжусь своим дедом!

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Во время экскурсии учащихся Кузнецкого металлургического техникума по Научно-техническому музею имени Бардина одна из студенток, внимательно разглядывая фотографии прославленных металлургов, воскликнула: «А вот мой прадедушка – Анатолий Дмитриевич Скурятин! Он был высококлассным сталеваром и примером для других!»

Об этом нам рассказала заведующая по учебно-воспитательной работе техникума Татьяна Бируля, которая и познакомила нас с этой девушкой. Виктория Баканова сейчас учится на первом курсе по специальности «Правоохранительная деятельность».

Вика и её бабушка Ольга Анатольевна, которая придётся дочерью Анатолию Скурятину, рассказали нам о его жизни, показали вырезки из газет о нём, корочки многочисленных, бережно хранимых наград.

Анатолий Скурятин родился в 1935 году в Новокузнецке, тогда он назывался Сталинск. Семья жила бедно, отец умер, когда он и его сестра только начали ходить в школу. Мальчик старался хорошо учиться, успешно окончив школу, поступил в Кузнецкий металлургический техникум, где так же проявил себя как добросовестный ученик. Затем устроился работать на



КМК, в первый мартеновский цех, сначала подручным, а уже вскоре его поставили на печь — сталеваром.

Ему посчастливилось учиться у именитых металлургов —

Героев Социалистического Труда Шабалова и Буркацкого. Со временем Анатолий Дмитриевич освоил скоростные способы сталеварения и превзошёл своих учителей, став талантливой



вым рационализатором. По его инициативе в практику был внедрён новый, ускоренный метод плавки. Много лет его бригада была одной из лучших и отличалась слаженной работой и взаимопомощью.

Вот что писала о работе бригады Скурятина заводская газета: «Ни одной тонны незаказной продукции в год XXVI съезда КПСС! С такой инициативой выступил со своей бригадой сталевар, коммунист Скурятин. Вновь возникший почин ценен

своей актуальностью и значимостью. Работа только по заказам, без аварий и брака. Соблюдение технологии и прохождения металла от мартена до нагревательных колодцев, ритмичное поступление его на блюминг, уменьшение отбраковки первого передела облегчит работу прокатных цехов. Это позволит увеличить производство стали в цехе».

Со временем инициативу подхватили другие коллективы и назвали её почином сталевара Скурятина. Доблестного металлурга позже даже направляли в Болгарию делиться опытом с коллегами.

За свой добросовестный, плодотворный труд, высокие производственные показатели Анатолий Дмитриевич был удостоен высоких наград: Ордена Трудового Красного Знамени, медали к 100-летию со дня рождения Ленина, золотой медали ВДНХ.

— А каким человеком был ваш дедушка? — спросили мы у наших героинь.

— Он был принципиальным, как коммунист всегда стоял за правду, — рассказывает Ольга Анатольевна. — Но дома это был добрый и заботливый отец и дедушка. Со своей будущей женой, моей мамой, он познакомился ещё в школе. Так вместе они и прошли всю жизнь. Папа не курил и не пил, очень любил заниматься садовод-

ством. Чего он только не выращивал на наших шести сотках! До сих пор мама, прежде чем что-то садить, вспоминает, как он всё делал.

Вырастили они двоих детей: я в своё время окончила педагогический институт, работала в детском саду, а мой брат стал военным. Металлургический техникум стал не для нас, а для наших детей и внуков альма-матер: здесь выучилась и получила профессию моя дочь, а сейчас вот и внучка Вика является его студенткой.

Без работы наш дедушка себя не представлял, поэтому, когда ушёл на заслуженный отдых, дома не сидел: работал мастером производственного обучения в училище №11, потом там же инструментальщиком. К сожалению, недолго. В 2001 году его не стало — подвело сердце. Видимо, горячий стаж, большие нагрузки дали о себе знать...

— Прадедушку я не помню, но ярко его представляю, потому что в семье часто о нём говорят. Мы также пересматриваем видео, которое снимали во время домашних праздников, — говорит Виктория. — Я горжусь тем, что я его внучка, он для меня пример настоящего профессионализма, жизненной мудрости и опыта. И я постараюсь пронести это через всю жизнь.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

В салоне Анны Шерер...

Именно так хотелось бы назвать литературную гостиную, которая состоялась в Музее истории и достижений Запсиба. И где уже на протяжении многих лет в роли героини романа Льва Толстого «Война и мир» и гостеприимной хозяйки выступает ведущий специалист музейно-выставочного центра КСЦМ ЕВРАЗА Анна ШВАГИНА.

Напомним, салон Анны Павловны Шерер — это место, где по сюжету произведения классика мировой литературы собирались сливки петербургского общества. Среди её гостей читатель встречал множество центральных героев произведения. Так и Анна Григорьевна дважды в год собирает вместе творческую элиту Запсиба: поэтов, писателей, художников, музыкантов.

Это была юбилейная, 15-я мартовская встреча под названием «Кузбасс в моём сердце». Её темой стало грядущее празднование 300-летия нашего региона. Участники в поэтической форме признавались в любви своей большой и малой родине. В частности, гости услышали стихи о Гурьевске в исполнении ветерана Запсиба Владимира Белобородова.

Свои произведения прочитали также запсибовские поэты Лидия Некрасова и Нина Луч-

кина, а Людмила Мураванкина не только познакомила гостей со стихами кузбасских поэтов, но и подготовила клипы на песни о нашем городе и регионе. Ираида Зиновьева исполнила несколько своих музыкальных композиций.

Среди гостей была также поэт и прозаик, бывшая работница управления по качеству ЕВРАЗ ЗСМК Светлана Третьякова, не так давно выпустившая свою книгу «Белый стих и чёрные рассказы».

— Я проработала на Западно-Сибирском металлургическом комбинате около 25 лет сначала в прокатном, потом в обжимном цехах. Пришла туда в 90-е годы. Думала, это временно, на год или два. Но оказалось совсем иначе: втянулась и так и осталась до самой пенсии. У меня даже есть стихотворение о комбинате под названием «Моя работа».

Кстати, несмотря на то, что я



уже на пенсии, из профсоюза не вышла. А почему осталась? Из-за творчества прежде всего. Центральный Совет ГМПР проводит ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Фёдора Тимофеевича Селянина. Я принимала в нём участие в 2019 году и заняла второе место. Если будет возможность, то подам заявку и в этом году.

А литературная гостиная для нас — это место душевных встреч. У человека, ушедшего на заслуженный отдых, суживается круг друзей. А здесь мы общаемся, делимся новостями,

творческими находками. Так, например, я услышу чьи-то стихи, и у самой рождаются новые идеи.

— Как правило, мы собираемся привычным кругом. Но я приглашаю на встречи и новичков, — рассказывает Анна Швагина. — Так, в этот раз у нас побывал писатель Александр Савченко. К слову, именно ему доверили закончить книгу известного новокузнецкого прозаика Геннадия Емельянова «Двое из бугра», которая не была завершена из-за смерти автора. Несколько экземпляров Александр Карпович принёс с собой.

Под занавес постоянный гость встреч в музее, предприниматель Александр Волобуев преподнёс всем женщинам цветы. Всем дарившим в этот день своё творчество были вручены благодарственные письма за подписью директора музейно-выставочного центра Натальи Степановой и сувениры.

А в качестве заключительного аккорда прозвучали трогательные песни заслуженного работника культуры, бывшего первого секретаря Новокузнецкого горкома Альберта Ленского о родном городе.

Наталья ОРЛОВА

Движение вверх

Несколько лет назад мы писали о студентке Кузнецкого индустриального техникума Анне ЧЕПИКОВОЙ – как об активистке студенческого профкома, талантливой вокалистке и успешной спортсменке. Её имя часто можно было увидеть в списке участников различных мероприятий, проводимых как в самом учебном заведении, так и на профсоюзном уровне.

И сегодня есть повод рассказать об этой девушке, потому что она, уже не будучи студенткой, продолжает участвовать в жизни техникума. Анна училась основам делопроизводства, и когда получила диплом, руководство учебного заведения пригласило её на работу секретарём.

– Аня фактически выросла у нас на глазах, – говорит председатель студкома техникума Александра Родионова. – За четыре года учёбы она очень изменилась, техникум помог ей раскрыть многие способности. С пяти лет она занималась вокалом, и мы поддержали её певческий талант, развили. Все конкурсы «Студенческая весна» были «наши», Аня всегда была отмечена на них как одна из лучших. Но она состоялась не только как вокалистка. У неё есть дипломы победителя различных олимпиад, форумов, а также грамоты за участие и победы в соревнованиях по лёгкой атлетике. Аню поощряли и по профсоюзной линии: от Кемеровской ТПО ГМПР у неё есть благодарственное письмо за активную работу и свидетельство об успешном окончании в 2016 году Школы профсоюзного активиста. Думаю, в лице Анны вы-

росла достойная профсоюзная смена.

Сама девушка, кажется, не придаёт особого значения этим достижениям. Ей просто интересно пробовать себя в разных сферах жизни и постоянно двигаться дальше.

Сейчас, несмотря на смену статуса, она так же, как и раньше, принимает участие в различных мероприятиях КИТ. Представляет свой вокальный талант на творческих конкурсах различного уровня, в последнее время часто выступает в дуэте со студентом Эдуардом Карпачевым, тоже активистом студкома и тоже одним из героев наших публикаций.

Организаторские способности Анны востребованы и в студенческом профкоме. А ещё она заочно учится в НФИ КемГУ на психолога по служебной деятельности, и это направление ей тоже очень интересно.

На прошлой неделе девушка была участницей семинара, организованного Кемеровской ТПО ГМПР.

– Это уже второй профсоюзный семинар, который многое открыл для меня, – говорит Анна Чепикова. – Мы изучали возможности социальных сетей в популя-



ризации деятельности профсоюза, это очень интересно и востребовано молодёжью, потому что её внимание в основном сосредоточено в интернете. Мне довелось познакомиться с активистами из других предприятий, и понравилось, что все они ведут себя непринуждённо, легко высказывают свою точку зрения, не боятся быть открытыми. За время семинара мы все сдружились и стали одной командой. Это здорово, потому что расширило мой круг знакомств с людьми, которые занимаются одним делом и имеют одни и те же цели. Уверена, мне это пригодится!

Ирина БЕЛОВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Кем ты будешь, папа?

Сегодня утром отправляюсь на международную конференцию по биотехнологии, Миша (4 года) единственный проснулся и провожает. Попили чай.

– Миша, всё, я пойду надевать костюм.

– А зачем?

– Буду выступать.

– Пап... а ты будешь Зайчиком или Мишкой?

Отрава

Вчера вечером замешиваю тесто на бисквит для именинного торта мужа, дочь крутится рядом. Я достала уксус, Тасе говорю:

– Это страшная отравка.

Дочь глаза округлила и молчком бежит к папе. И ему уже сообщают:

– Мама в твой торт яд добавила.

Надо что-то менять

Серый угрюмый день, стою на остановке, жду троллейбус, с неба капает дождь, в общем, всё плохо. И тут обращаю внимание на идущую ко мне девушку. Она идёт и улыбается, не сводя с меня своих бесконечно добрых глаз. Подходит, протягивает руку, даёт бумажку, разворачивается и уходит.

Я думаю: какой я мачо, девушки сами подходят и дают свои телефоны. Настроение поднимается. Смотрю на бумажку, а там: «Бесплатная помощь при наркомании и алкоголизме».

Надо что-то менять.

Дорогие сосиски

Лёгкий ужин на кухне. По телевизору идёт какая-то передача про еду.

– А из чего делают сосиски? – спрашивает на экране ведущий главного технолога мясокомбината.

– Из шкур, – отвечает технолог.

Видимо от неожиданности, и от того, что на него направлена камера центрального телевидения, он нечаянно выдаёт государственную тайну, тщательно скрываемую от народа десятилетиями. Моя жена, глядя на сосиску в своей тарелке, едва не роняет вилку и изумлённо спрашивает меня:

– А дорогие сосиски из чего?

– Видимо, из дорогих шкур, – так же изумлённо предполагаю я. – Наверное, из соболиных и норковых...

Мысли

– Мама, у меня голова чешется, – жалуется малыш (4 года).

– Интересно, почему твоя голова чешется только по утрам?

– Это потому что в ней мысли появляются...

КЕМЕРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР

24 апреля

КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР «ЕВРАЗ ЗСМК»

КВН

СРЕДИ КОМАНД ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КЕМЕРОВСКОЙ ТПО ГМПР

ТЕМА ИГРЫ «МОЛОДЁЖЬ И ПРОФСОЮЗ – это выгодный СОЮЗ!»

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА ЭХО КУЗБАССА

https://vk.com/gmpr_42
www.ktpogmpr.ru

СПРАВКИ ПО Т: 77-22-56

12+

Пошутим?
Уважаемые читатели!
Напоминаем, что очень скоро состоится главное юмористическое событие года – профсоюзный КВН! Пока команды оттачивают шутки, поспешите в свой профком за билетами! (количество мест в зале ограничено)

Узнавайте новости КТПО ГМПР в социальных сетях:



<https://vk.com/club202484699>



[instagram.com/ktpogmpr/](https://www.instagram.com/ktpogmpr/)



facebook.com/groups/436872317549824



youtube.com/кТПО_ГМПР

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 793
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 2 апреля 2021 г.