



# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 16 (768) 21 сентября 2018 года

## «Нет» – пенсионной реформе!

12 сентября состоялось заседание Исполкома Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России. В его работе приняли участие представители Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и Вадим Печерских. Рассматривался основной и единственный вопрос – о позиции ГМПР по совершенствованию пенсионного законодательства.



Предваряя его обсуждение, председатель ГМПР Алексей Безымяных напомнил членам Исполкома и присутствующим на заседании председателям территориальных и первичных организаций профсоюза историю вопроса.

Он рассказал, как Правительство РФ в спешном порядке, когда во многих крупных областных центрах России проходил чемпионат мира по футболу и действовал Указ Президента РФ В. В. Путина об усиленных мерах безопасности, запрещающий проведение любых массовых мероприятий (в т.ч. собраний, митингов, шествий и акций), внесло в Госдуму законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

16 июня сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддержала законопроект и не согласи-

лась с проектом основных характеристик бюджета Пенсионного фонда РФ на 2019-й и последующие годы. Она предложила рассмотреть проект Федерального закона только вместе с «пакетом» проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров для их своевременного урегулирования в нормативных актах Российской Федерации.

18 июня Исполком Центрального совета ГМПР принял решение обсудить в сжатые сроки правительственные инициативы в трудовых коллективах, на расширенных заседаниях выборных органов профсоюза, выработать позицию по законопроекту и направить обращения организаций ГМПР к депутатам Государственной думы ФС РФ от своих регионов.

Расширенные заседания коллегиальных органов состоялись в 24 территориальных и 371 первичной профсоюзных организациях, направлены письма и обращения в адрес Президента РФ, Правительства РФ, депутатов Госдумы и Совета Федерации, в ряде регионов собраны подписи членов ГМПР против принятия законопроекта.

19 июля 2018 года Государственная дума ФС РФ приняла в первом чтении данный законопроект.

21 августа в Государственной думе прошли парламентско-общественные слушания «Совершенствование пенсионного законодательства», создана рабочая группа, в которую, помимо депутатов ГД,

вошли представители научного и профсоюзного сообщества. ФНПР направила свои предложения для внесения в законопроект.

29 августа Президент Российской Федерации В. В. Путин в обращении к гражданам России внёс предложения в проект закона, смягчающие последствия его введения и частично учитывающие предложения профсоюзов. Однако эти предложения лишь приостановили общую тенденцию, но не изменили её.

...Более трёх часов шло обсуждение вопроса о пенсионной реформе. Члены Исполкома рассказали о ситуации в своих регионах, говорили об отрицательном отношении членов профсоюза и работников к повышению пенсионного возраста, о нехватке рабочих мест сегодня и увеличении безработицы завтра, о том, что вопросы повышения пенсионного возраста можно рассматривать только после реализации в полном объёме майского Указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». По мнению большинства присутствующих на заседании, необходимо объединить усилия, потому что единственным фактором, способным повлиять на принятие окончательного решения, могли бы стать массовые коллективные действия.

Исполком выразил категорический протест против принятия Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», предложил Исполкому ФНПР принять решение о проведении Единого дня коллективных действий против повышения пенсионного возраста.

ЦС ГМПР

### Заседание Исполкома ФНПР

На заседании исполкома ФНПР, которое прошло 18 сентября, было принято решение о созыве Генсовета Федерации 31 октября в Москве.

Обсуждая законопроект, предполагающий повышение пенсионного возраста, члены исполкома констатировали, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьёзных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция последовательно доводилась до органов власти и социальных партнёров. По стране прошло 64 массовых митинга и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний с острой критикой ряда положений законопроекта.

Руководству ФНПР и её членским организациям предложено продолжить работу по реализации позиции профсоюзов, в том числе: по определению комплекса мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы; введению прогрессивного налога на доходы физических лиц; созданию рабочих мест для возрастных работников и др. Данные поправки к законопроекту будут направлены в соответствующие комитеты и специальную рабочую группу Госдумы.

Исполком ФНПР подтвердил решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября. Основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2018 года должно стать проведение заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов и других массовых мероприятий.

Сайт ФНПР





# По велению сердца

## ЮБИЛЕЙ

**14 сентября в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК прошло замечательное событие, посвящённое 15-летию первичной профсоюзной организации «Евразруда» ГМПР.**

В этот вечер под сводами дворца собрались профактивисты, ветераны организации, их коллеги из ППО «ЗапСиб», аппарат Кемеровского областного комитета. На торжество приехали Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР, бывший председатель ППО «Евразруда», и бывший председатель Кемеровской ТПО ГМПР Александр Миронов, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Поздравить юбиляров пришли представители стороны работодателя — управ-

ляющий директор горнорудных активов ЕВРАЗ ЗСМК Владимир Мельниченко, начальник отдела социального развития Дивизиона «Сибирь» ЕВРАЗ Илья Вяткин.

Череду поздравлений и подарков открыл Александр Миронов. Он подчеркнул, что профсоюзная организация может смотреть на тот путь, который пройден за эти 15 лет, с чувством гордости, с чувством собственного достоинства. Организация была маяком не только в Кемеровской области, но и по всей России.

Светлана Боева поблагодарила своих коллег, товарищей за то, что работали они по велению сердца, не за страх, а за совесть. Пожелала всем крепкого здоровья, счастья, успехов на профсоюзном поприще, зачитала памятный адрес и вручила почётные зна-

ки ГМПР сотрудникам ППО «Евразруда» — главному специалисту Тамаре Кудрявцевой, главному бухгалтеру Валентине Шишиморовой, председателю Темирского профкома Олегу Суворову.

Владимир Мельниченко в своём выступлении отметил, что у руководства Евразруды и профсоюзной организации сложилось социальное партнёрство, а не противостояние, потому что они делают одно, общее дело. Пожелал удачи, оптимизма и дальнейшей успешной работы.

Много тёплых слов в адрес профсоюзного актива ППО «Евразруда» сказал Олег Маршалко. Он вручил юбилейную медаль ФПОК «За вклад в развитие профсоюзного движения в Кузбассе» специалисту по работе Абагурского профкома Надежде Пашковой.

От имени Кемеровской ТПО ГМПР юбиляров поздравил председатель Михаил Виноградов. Он отметил, что эту организацию отличает высокое профсоюзное членство, что говорит о доверии людей. М. Ю. Виноградов наградил знаком «За заслуги» КТПО ГМПР специалиста по оргработе Ольгу Сычёву, технического инспектора Владимира Тузикова, уполномоченного Шерешевского профкома Григория Калабина.

С ответным словом выступила Татьяна Строкова. Она поблагодарила всех выступающих за подарки, за добрые сло-



ва. Уделила особое внимание и присутствующим в зале ветеранам первичной профсоюзной организации, сказала им большое спасибо за многолетний самоотверженный труд.

А председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских поздравил своих коллег с юбилеем и пожелал успехов в дальнейшей работе, теперь уже в составе ППО «ЗапСиб».

Остаётся только добавить, что праздник прошёл на одном дыхании.

На протяжении всего вечера коллективы Культурного центра — хоровая студия «Консонанс», вокальная студия «Беллиссимо», студия народной музыки «Туссок», золотые голоса ЕВРАЗ солисты Александр Кузнецов, Ольга Кузнецова, Даниил Долгов дарили гостям хорошее настроение и прекрасные творческие номера.

И благодарные зрители не жалели ладоней для оваций.

Нина ДЕЕВА



## НОВОСТИ НЕДЕЛИ

### Средний чек россиян в августе снизился

Средний чек жителя России за один поход в магазин в августе 2018 составил 495 рублей, передают «РИА Новости» со ссылкой на данные исследования, проведённого холдингом «Ромир». Уточняется, что расходы россиян при разовом походе в магазин сокращаются уже на протяжении пяти месяцев. В сравнении с показателями за август прошлого года средний чек уменьшился на 4,4 процента (тогда он составил 518 рублей). По сравнению с данными июля 2018 года этот показатель снизился на один рубль, или 0,2 процента.

Наиболее значительное снижение показателя наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе (на 9,7 процента, до 615 рублей). В Центральной России зафиксировано уменьшение среднего чека на 3,7 процента (до 577 рублей), в Сибири — на 2,7 процента (до 398 рублей).

В остальных федеральных округах данный показатель, наоборот, вырос: в Дальневосточном — на 10,6 процента, до 489 рублей, Уральском — на 8 процентов, до 471 рубля, Южном — на 3,8 процента, до 439 рублей. В Приволжском федеральном округе также зафиксировано его увеличение на 2,9 процента, до 427 рублей, Северо-Западном — на 1,2 процента, до 571 рубля.

Средний чек в гипермаркетах в августе стал больше на 2,3 процента (759 рублей) нежели в июле, а по сравнению с показателями августа прошлого года стал меньше на 7,8 процента. В супермаркетах он уменьшился на 1,6 процента, до 343 руб-

лей, в дискаунтерах — на 2,6 процента, до 331 рубля. В небольших магазинах традиционной торговли показатель снизился на 2,1 процента, до 231 рубля.

Ранее отмечалось, что в июле средний чек россиян в магазинах достиг минимума за два года.

### Конфискованные у коррупционеров деньги пополнят Пенсионный фонд

Комитет Госдумы по бюджету и налогам рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении законопроект, согласно которому средства, изъятые у коррупционеров, будут возможно перечислять в Пенсионный фонд РФ, сообщает ТАСС.

Законопроект инициирован депутатами от «Единой России» во главе с Сергеем Неверовым. Конфискованные денежные средства и иное имущество после зачисления на счета ПФР будут направляться на выплату страховых пенсий.

Прогнозируется, что объём таких средств за период 2019-2024 годов составит около 1,8 млрд рублей. В случае принятия закон вступит в силу с 1 января 2019 года.

Напомним, 12 сентября в Государственной думе РФ прошло второе заседание рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства, на котором профсоюзы потребовали доработать пенсионные предложения президента.

«Солидарность»

### Холодные батареи? Звоните!

Глава города Сергей Кузнецов провёл оперативный штаб по вопросам теплоснабжения.

Отопительный сезон в Новокузнецке официально стартовал на прошлой неделе, подключение объектов социальной сферы и коммунального сектора началось 15 сентября.

В подключении жилищно-коммунального сектора есть проблемы: тепло пришло не во все квартиры. Самые проблемные — Центральный и Куйбышевский районы. Так, в Центральном районе половина многоквартирных домов остаётся без тепла, в Куйбышевском районе не подключены к теплоснабжению 73 дома из 385.

Причина — повреждения на внутриквартальных сетях. На старте отопительного сезона сказались и халатность некоторых ресурсоснабжающих организаций. Отмечены случаи, когда ряд домов остался без отопления из-за того, что специалисты РСО вовремя не открыли задвижки на тепловом узле.

По распоряжению главы города круглосуточно работают «горячие линии» по вопросам теплоснабжения. Номера телефонов:

комитет ЖКХ: 71-87-96 (в рабочие дни — с 8.30 до 17.30)

Кузнецкий район: 8-913-407-67-62,

32-14-13 (в рабочие дни — с 8.30 до 17.30)

37-14-97 (в рабочие дни — с 17.30 до 8.30, в выходные — круглосуточно)

Заводской район: 8-983-221-38-25,

32-05-08 (в рабочие дни — с 8.30 до 17.30)

32-05-34 (в рабочие дни — с 17.30 до 8.30, в выходные — круглосуточно)

Орджоникидзевский район: 8-906-981-73-20,

32-04-66 (круглосуточно)

Новоильинский район: 8-906-981-72-30,

32-06-26 (в рабочие дни — с 8.30 до 17.30)

32-06-27 (в рабочие дни — с 8.30 до 17.30)

32-06-53 (круглосуточно)

Куйбышевский район: 8-923-533-58-48,

32-07-31 (в рабочие дни — с 8.30 до 17.30)

32-07-34 (в рабочие дни — с 17.30 до 8.30, в выходные — круглосуточно)

Центральный район: 8-983-221-44-57,

32-22-56 (в рабочие дни — с 8.30 до 17.30)

32-23-58 (в рабочие дни — с 17.30 до 8.30, в выходные — круглосуточно).



# ППО «ЗапСиб»: НОВАЯ ТОЧКА ОТСЧЁТА

Как мы уже сообщали ранее, состоялась профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации «ЗапСиб», на которой делегаты обсудили завершение реорганизации ППО «Евразруда» в форме присоединения к ППО «ЗапСиб». В работе конференции приняли участие председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко и председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов.

## Стать единым фундаментом

Председатель ППО «ЗапСиб» Вадим Печерских проинформировал делегатов о том, как проходила реорганизация, какими трудностями сопровождалась. Ещё весной в профкомах началась работа по заключению единого коллективного договора.

— К сожалению, переговорный процесс не всегда проходил гладко, работодатель не был склонен утверждать максимально выгодные для работников льготы, — подчеркнул Вадим Геннадьевич. — Тем не менее какие-то из них нам удалось отстоять, какие-то нет, и обсуждение по ним пришлось отложить до 2019 года, когда начнётся новый переговорный процесс. Но я считаю, что ту работу, которую мы проделали в эти полгода, можно оценивать как минимум на четыре с плюсом. Нам удалось сделать так, что, несмотря на все сложности переговоров, ни один человек — работник предприятия не остался без льгот.

Сегодня ППО «ЗапСиб» объединяет, помимо подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК», организации, расположенные по всему югу Кузбасса — от Таштагола до Гурьевска. В соответствии с этим перед пер-

вичкой стоит задача заключить здесь новый коллективный договор.

Вадим Печерских поблагодарил специалистов аппаратов обеих профорганизаций, председателей профкомов подразделений за успешную работу.

— Процесс объединения



двух первичных профорганизаций завершён, — подытожил Вадим Геннадьевич. — Но нам предстоит, причём в самое ближайшее время, решить ещё ряд вопросов, чтобы выстроить свою деятельность максимально эффективно. Уверен, что наша совместная работа, опыт обеих первичек послужат общему делу, тому, чтобы наш профком стал единой организацией, единым фундаментом.

рудников, а также Мундыбашской обогатительной и Абагурской обогатительно-агломерационной фабрик. По итогам II квартала 2018 года численность работающих в 18 организациях, в которых осуществляла свою деятельность ППО «Евразруда», составляла 5961 человек, из них членов профсоюза 4512 человек, охват профсоюзным членством составлял 75,7 процента.

Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР была образована 25 декабря 1961 года на Западно-Сибирском металлургическом заводе. За период своего существования, в связи с реорганизацией

Обществ, профсоюзная организация претерпевала значительные изменения в структуре. Так, в 2011 году, в связи с объединением ОАО «ЗСМК» и ОАО «НКМК», в состав профсоюзной организации вошли подразделения Новокузнецкого металлургического комбината.

До слияния с ППО «Евразруда» организация объединяла 19137 работников четырёх Обществ, из них членов профсоюза — 12358, или 65 процентов от числа работающих.

Сегодня, в результате объединения первичных профсоюзных организаций, в ППО «ЗапСиб» состоят 53 структурные организации, в которых в ГМПР состоят 16870 человек (67,2 процента).

## С новыми силами

Одним из вопросов повестки дня конференции было избрание заместителя председателя профкома ППО «ЗапСиб». Структурные профсоюзные организации, ранее входившие в ППО «Евразруда», выдвинули на эту должность кандидатуру Татьяны Строковой, которая до этого возглавляла первичную профорганизацию «Евразруда».

Татьяна Сергеевна представилась аудитории, рассказала о своём трудовом пути, профсоюзной деятельности. Она имеет техническое, а также экономическое образование, кроме



того, является преподавателем профсоюзного обучения.

Трудовая деятельность Т. С. Строковой началась в ремонтно-механическом цехе Абагурской агломерационно-обогачительной фабрики. Работала контролёром, мастером станочного отделения. Затем последовали новые назначения — инженер по комплектованию оборудования, инженер отдела главного механика НПО «Сибруда».

В 1998 году Татьяна Строкова переходит на профсоюзную работу. Сначала её выбрали заместителем председателя профкома аглофабрики, чуть позже, в 2000-м, председателем, на этой должности она бесценно проработала 11 лет. В 2003 году, когда горнорудные предприятия объединились с Абагурской аглофабрикой в одну первичную профсоюзную организацию, к этой должно-

да» всегда была впереди других по охвату профсоюзным членством.

Профгруппой рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК на должность заместителя председателя ППО «ЗапСиб» была выдвинута кандидатура члена профкома РБЦ Олега Каськова. Его выдвижение было связано с желанием Олега принять участие в решении проблем, которые всегда актуальны — это повышение заработной платы, вопросы охраны труда. Однако в ходе работы конференции Олег Каськов взял самоотвод.

В итоге заместителем председателя ППО «ЗапСиб» большинством голосов («за» — 165, «воздержались» — 2) была избрана Татьяна Строкова. Также прошли довыборы в новый состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.



сти добавилась ещё одна — заместителя ППО «Кузнецкий ГОК» (позже ППО «Евразруда»).

В 2011 году Татьяна Сергеевна была избрана председателем ППО «Евразруда». Ноша эта была не из лёгких, так как одновременно приходилось представлять интересы членов профсоюза от 18 до 24 предприятий, при том что многие из них постоянно подвергались реорганизациям. Тем не менее из всех первичек Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР именно ППО «Евразру-

да» завершилась конференция выступлением Олега Маршалко, которому поступили вопросы от делегатов. Один из них касался действий профсоюзов против пенсионной реформы. Олег Васильевич рассказал о том, какая работа проводится профсоюзами Кузбасса в этом направлении.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса также поздравил Татьяну Строкову с избранием и пожелал дальнейших успехов на новой профсоюзной должности.

Ирина БЕЛОВА



вичкой возникает много новых задач и проблем, связанных прежде всего с реорганизацией мелких предприятий и организаций.

Сейчас, например, ведутся переговоры по переводу работников, которые являются членами ГМПР, в АО «Автодор», и сохранению для них достигнутых льгот. Теперь перед пер-

## Из истории первичек

Первичная профсоюзная организация «Евразруда» была образована 8 августа 2003 года путём объединения профсоюзных организаций Таштагольского, Казского, Темирского, Шереметевского и Гурьевского



# На прочность нас проверяет жизнь!

**На прошлой неделе в нашей территориальной организации побывала заместитель председателя ГМПР Светлана БОЕВА. Мы попросили Светлану Николаевну рассказать о целях визита, о деятельности Центрального совета.**

— Я приехала, чтобы принять участие в праздновании 15-летия ППО «Евразруда». Так уж сложилось, что в 2003 году я была избрана первым председателем первички. И возглавляла её восемь лет, — отметила она. — У каждой организации свой жизненный цикл. Мне, наверное, достались самые хорошие годы — годы становления. Я всегда очень рада встрече со всеми нашими ребятами, членами профкома, некоторые из них уже стали ветеранами. За годы совместной работы они стали для меня родными и близкими. Много пройдено и пережито вместе.

Сколько колдоговоров мы заключили, и с коллективными трудовыми спорами и без них. Приходилось принимать непростые решения.

А какими были наши члены профсоюза! Активные, неравнодушные, принципиальные! Может, так на нас повлияли эти беспокойные годы? Мы готовы были бороться, биться до конца. На конференциях не отмалчивались, выступали, высказывали свою точку зрения. Бывало, что и до слёз доходило.

Очень болезненным был перевод подразделений Евразруды в аутсорсинг. Профком всегда стоял на позиции сохранения рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий, ведь в них работали наши члены профсоюза! Работники почти всех предприятий остались на профсоюзном учёте в нашей организации.

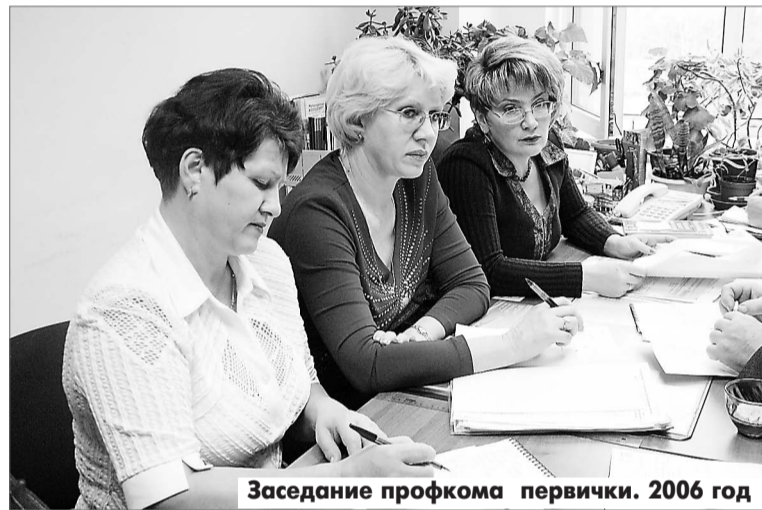
Профсоюзный комитет постоянно был в «тонусе». Каждый день, каждый час возникали какие-то проблемы, и приходилось их решать, потому что нельзя было откладывать на потом. Даже заключив коллективный договор и добившись от работодателя всего, что было запланировано и даже сверх того, мы всегда переживали, что мало льгот и гарантий заложили, что что-то недоделали, просмотрели. И корили себя за это. А если посмотреть со стороны, ведь мы были молодцы! Откуда только силы брались!

Я очень благодарна членам нашего профкома. Всем. За их опыт, за их сердце спокойное. Все работали самоотверженно. Всех помню и люблю. От вас, дорогие мои друзья, коллеги, товарищи, я набиралась опыта, житейской мудрости, новых знаний. Сейчас я горжусь нашей работой, тем, что люди нам верили и доверяли.

Только с годами я поняла, как нелегко было им, председателям самостоятельных первичных профорганизаций

— Таштагольского, Казского, Темиртауского рудников, Абагурской аглофабрики — терять самостоятельность. У них был огромный опыт работы, авторитет в коллективах, но руководить ими стали две молодые женщины — я и Татьяна Строкова. Не сразу, но мы нашли общий язык, сработались, стали одной командой.

Наши председатели, заместители и уполномоченные фи-



Заседание профкома первички. 2006 год

лиалов — мобильные, лёгкие на подъём! Если шли коллективные переговоры, рассмотрение локальных нормативных актов, они ездили чуть ли не каждый день в Новокузнецк, а это 200 километров в один конец. Переговоры с работодателем иногда шли допоздна, а им надо было ещё домой добраться, а завтра с утра на работу. Боевые ребята!

Помню, мы с Татьяной Строковой первый колдоговор ООО «Кузнецкий ГОК» до двух часов ночи сверяли, перечитывали, проверяли. А на следующее утро надо было ехать в Таштагол — проводить конференцию трудового коллектива.

Со временем и у меня, и у Татьяны Сергеевны появился авторитет, не только среди профактива и членов профсоюза, но и среди работодателей. Мы боролись за права людей, делали всё возможное и невозможное. Члены профсоюза, видя это, по первому зову выходили на митинги, не боясь гонений. Вспоминается наш митинг 25 декабря 2006 года у офиса Евразруды, в 30-градусный мороз. Работодатель, чтобы заглушить наши выступления, распорядился завести снегоуборочную машину. Да чего только не было!

Сейчас вспоминаешь и думаешь: неужели это всё мы смогли преодолеть?!

Принимая то или иное решение, я всегда знала, что за мной стоит профком, наша многотысячная армия членов профсоюза. Поддержка была мощная.

Это придавало силы, уверенности.

Я благодарна нашему областному комитету. Александр Дмитриевич Миронов, его заместитель Валерий Валентинович Соболев во всём нас поддерживали, помогали. Однажды случился у меня конфликт с одним из управляющих директоров Евразруды, и он отстранил меня от участия в очных и селекторных рапортах. Благодаря вмешательству Александра Миронова мы выстроили диалог, наладилось социальное партнёрство.

Честно говоря, я тогда была

очень категоричной, бывало, шла напролом. Этот случай научил меня находить компромисс. Да и вообще, работа председателя первички — очень многогранная.

Сейчас, с годами, всё как-то сгладилось, плохое забылось, остались только положительные эмоции от того времени.

— Светлана Николаевна, а этот колоссальный опыт теперь, в должности заместителя председателя Профсоюза, вам помогает?

— Безусловно! Взять, например, аутсорсинг, вывод предприятий в дочерние. Это мы прошли и пережили ещё в начале 2000-х. А в некоторых территориальных организациях этот процесс только сейчас начался. И конечно, я могу помочь, подсказать, поделиться. Зачем набивать себе шишки, когда можно использовать готовый опыт.

— Нынешним летом ППО «Евразруда» влилась в ППО «ЗапСиб». Как вы оцениваете эту реорганизацию?

— Положительно. Я считаю, что объединение пойдёт на пользу обеим профсоюзным организациям, послужит кардинальным изменениям к лучшему. Огромный опыт профсоюзной деятельности каждой из этих крупнейших организаций только обогатит их и дополнит.

— Давайте поговорим о работе Центрального совета. Какие предстоят мероприятия, события?

— На следующей неделе ЦС

проводит Всероссийское совещание профгруппиров ГМПР. В нём примут участие более 90 лучших профгруппиров нашего профсоюза. Кемеровскую ТПО будут представлять три человека. Уверена, что общение, обмен опытом работы станет новым, положительным импульсом в работе профгруппиров и профсоюза в целом, а в конечном результате — и росту профчленства. Ведь в каждой организации есть своя «изюминка».

Традиционно в этом году мы провели конкурс «Лучший профгруппиров ГМПР 2017 года», подвели итоги, на совещании лучших будем награждать почётными грамотами ЦС ГМПР и памятными подарками.

Через месяц состоится Всероссийское совещание уполномоченных по охране труда. Соберутся порядка 100 человек. Наместилась тенденция роста несчастных случаев. В последнее время мы много внимания уделяли спецоценке условий труда, вопросы безопасности отошли на второй план. А условия работы горняков и металлургов нелёгкие: риски, вредные условия труда, подземная работа... Может быть, наших уполномоченных не слышат, может, им не хватает определённых знаний? Так что разговор предстоит серьёзный и важный.



Митинг у офиса Евразруды. 2006 год.

С 24 по 27 сентября пройдёт ежегодное совещание руководителей ГМПР с председателями первичных организаций профсоюза, в которых представители Кемеровской ТПО тоже примут участие. С 7 по 11 октября в Москву на семинар по повышению квалификации приедут преподаватели профсоюзного обучения ГМПР.

В октябре планируем провести выездное расширенное заседание комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защите женщин. На встрече обобщим опыт работы профорганизаций при заключении колдоговоров в части, касающейся охраны здоровья и труда женщин, подведём итоги выполнения Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 — 2018 годы.

На этой неделе в офисе ЦС

ГМПР прошло совещание по оказанию шефской помощи малочисленным профорганизациям. А 12 сентября состоялось внеочередное заседание исполкома ЦС ГМПР, где обсуждался вопрос о повышении пенсионного возраста...

— Это очень больной вопрос, который касается каждого россиянина. Расскажите, какие решения были приняты?

— В плане практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017—2021 годы чётко записано: «ГМПР будет противодействовать увеличению пенсионного возраста». Члены исполкома высказали свою позицию: ГМПР против антинародного закона.

Исполком Центрального Совета постановил:

— выразить категорический протест против принятия Федерального Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»;

— предложить Исполкому ФНПР принять решение о проведении Единого дня коллективных действий против повышения пенсионного возраста;

— территориальным и первичным организациям профсоюза принять меры по обеспечению массового участия горняков и металлургов в Едином дне

коллективных действий и других акциях против принятия законопроекта Правительства РФ;

— направить Обращение в адрес Президента Российской Федерации, в Государственную думу и Совет Федерации ФС РФ с предложением приостановить принятие законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» до достижения социально-экономических параметров, обеспечивающих повышение благосостояния граждан страны, обозначенных в майском указе Президента Российской Федерации В. В. Путина.

Консолидированная позиция у ГМПР есть, и мы от неё не отступим! Надо бороться! Капля камень точит.

**Нина ДЕЕВА**



# Профсоюзы обязаны меняться

**Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России Александр МИРОНОВ посетил своим долгом приехать на пятнадцатилетний юбилей ППО «Евразруда». Он руководил Кемеровской ТПО ГМПР с 1996-го по 2012 годы и принимал непосредственное участие во всех значимых, а иногда и судьбоносных событиях первички. Пользуясь случаем, мы спросили Александра Дмитриевича о его профсоюзной деятельности на петербургской земле, о том, решение каких задач и проблем сегодня приоритетно для его организации.**

— Начать, пожалуй, нужно с Федерации профорганизаций Ленинградской области, куда входит наш терком. В ней состоит 35 территориальных организаций, и наиболее многочисленные из них — работников образования, здравоохранения, и, как ни удивительно, работников жилищно-коммунального хозяйства.

Ленинградская область является одним из крупнейших промышленных центров севера России, здесь развиты добывающая, металлургическая отрасли, машиностроение, авиационная, химическая, оборонная промышленность, судостроение. Много предприятий и в самом Санкт-Петербурге, большинство из них с богатой историей, есть среди них и те, что были построены ещё при Петре I.

По счастью, город не стал реализовывать программу по массовому выводу предприятий за свои пределы, как это сделала Москва. Это оказалось невыгодным по многим причинам, в том числе и потому, что почти половина из 250 предприятий, которые всё-таки были выведены, прекратили своё существование, а ведь некоторые были уникальны в своём роде.

Наша территориальная организация ГМПР объединяет 20 первичек. Наиболее крупные из них — на Пикалёвском глинозёмном заводе, известном по событиям 2009 года, а также Бокситогорском глинозёмном и Ижорском трубном заводах. Остальные же совсем небольшие по численности: несколько научно-исследовательских и проектных институтов («Механообр», «Гипроникель», «РУСАЛ Всероссийский алюминево-магний институт» и другие), учреждения среднего профессионального образования, Санкт-Петербургский монетный двор Гознака. В ГМПР также состоят и работники предприятий, которые были созданы в последние годы на базе подразделений пикалёвского цементного завода и уже не имеющие отношения к металлургии, такие как «БазэлЦемент — Пикалево», «Пикалёвская сода».

Численность членов профсоюза территориальной организации составляет 3,5 тысячи человек, это менее пятидесяти процентов от числа работающих. Но сегодня наша задача — не столько преумножить, сколько сохранить численность, потому что, к сожалению, тенденция к её снижению сохраняется из-за продолжающихся реструктуризаций. Нужно сказать, что в советское время наш терком был довольно мощной организацией, который с приходом рыночной экономики сильно потерял в численности после многочисленных оптимизаций. На некоторых предприятиях, таких как завод «Красный Выборжец» или Петербургский завод прецизионных сплавов, например, число работающих сократилось в несколько (!) раз.

Условия для деятельности профсоюза усложняются и тем, что в регионе много возможностей для трудоустройства, и людям гораздо проще устроиться

на другое предприятие, нежели искать правды и «поднять волну». Особенно это свойственно молодёжи, которая при любой возможности устремляется в Петербург, где уровень заработной платы значительно выше (средняя по области 42 тысячи рублей, в северной столице — 58 тысяч).

Основной костяк коллективов, в том числе и профсоюзный актив, составляют люди «возрастные», пенсионного или предпенсионного возраста. Председатели профкома в подавляющем большинстве не освобождённые. Понаблюдав за их работой, я понял, что у них нет как такового взаимодействия с работодателем, а в каких-то организациях общение между профкомом и руководством сводится к передаче бумаг через секретаря. Многие председатели профкомов видят свою деятельность только в организации культурно-массовой работы, а где-то (на предприятиях в небольших городах) представления о роли и задачах профсоюза размылись настолько, что профкомовцы готовы отстаивать интересы работников, не состоящих в профсоюзе.

Необходимо было выработать какую-то концепцию взаимодействия профкома и руководства, поднять значимость профсоюзных комитетов. Я обратился в Центральный совет ГМПР, чтобы нам помогли с обучением профсоюзного актива. Вместе с преподавателем ЦС ГМПР Эдуардом Вохминим мы постарались провести семинары с профактивом во всех организациях, прямо на местах, и, чтобы закрепить результат, повторили эти встречи спустя три месяца.



На Первомайской акции. 2017 год

В целом можно сказать, что обучение не прошло зря. Конечно, далеко не во всех профорганизациях кардинально изменился подход к работе, но всё-таки председатели профкомов, цехкомов почувствовали свою силу, научились более грамотно выстраивать отношения с руководством, и, как я ожидал, поняли, что в теркоме их всегда поддержат, услышат.

Также мы ввели в практику еженедельный «дистанционный» отчёт первичек о работе, профсоюзный день, когда мы созваниваемся, спрашиваем о ново-



стях, узнаём о проблемах, обмениваемся мнениями. Сначала такое нововведение не очень понравилось нашим председателям, казалось бы, текущая работа, что о ней говорить. Но вскоре они привыкли к этому и, надеюсь, оценили, потому что такой отчёт приводит в систему их работу, а также даёт почувствовать прочную связь с теркомом.

В остальном работа проводится, думаю, так же, как и везде. Заключаем коллективные договоры. В мелких организациях переговоры с работодателем идут очень непросты. С решением вопросов по охране труда, организацией оздоровления работников, их досуга обычно проблем нет, а вот с планомерным увеличением заработной платы всё намного сложнее (в основном работодатели готовы идти навстречу в каких-то разовых выплатах). Поэтому приходится порой не только убеждать, но и требовать, тогда чего-то можно добиться.

У нас была непростая ситуация (на «БазэлЦемент — Пикалево»), когда мы вступали в серьёзное противостояние

миссий, заключении отраслевых тарифных соглашений. Стараемся поддерживать традиции, вместе с работодателями участвуем в каких-то важных городских мероприятиях.

Безусловно, и для нас сегодня самый актуальный и обсуждаемый вопрос — о пенсионной реформе. Как только было о ней заявлено, я на президиуме федерации предложил собрать съезд, на котором была бы дана оценка новому законопроекту и выработана чёткая позиция, как действовать профсоюзам. Решение будет — и мы будем его выполнять. Меня поддержали коллеги. Однако ФНПР пошла иным путём.

Мы организовали сбор подписей против повышения пенсионного возраста среди работников наших предприятий и организаций (всего с три с половиной тысячи) и направили их с соответствующим обращением в Госдуму, откуда пришёл ответ, что письмо получено и находится на рассмотрении. Наша организация была первой, отреагировавшей на действия правительства. И я считаю, что это было правильно, во всяком случае, люди увидели, что профсоюз не остался в стороне.

Мы также приняли участие в митингах, организованных коммунистической партией — сначала в Бокситогорске, затем в Санкт-Петербурге. Непросто было там выступать, противники профсоюза попытались было освидетельствовать моё выступление, но когда они услышали о нашей позиции, о том, что мы категорически не согласны с правительственной реформой, их реакция была уже другой.

Боюсь, что пенсионная реформа приведёт к нескольким негативным последствиям. Прежде всего — это рост профзаболеваемости и смертей на производстве, которые и так в последнее время значительно выросли. Мы обязательно столкнёмся и с работой сверхурочно, и с переработками. Есть также серьёзные опасения по поводу сохранения численности наших организаций. Нужно ожидать, что члены профсоюза предпенсионного возраста, когда реформа вступит в действие и им не оформят пенсию в 2019 — 2020 годах, будут возмущаться, что профсоюз ничего не сделал, чтобы как-то воспрепятствовать или добиться смягчения условий реформы. И это будет для нас действительно непростые годы.

На мой взгляд, необходимо и дальше отстаивать свою позицию с помощью публичных акций. Добиваться от депутатов лоббирования наших интересов. Во всяком случае, выполнения условий 102-й конвенции МОТ полностью, в полном объёме. Тогда это будет плюс профсоюзу.

Если более глобально посмотреть на роль и значение профсоюза в современных условиях, в связи со значительным и повсеместным сокращением численности профорганизаций, на мой взгляд, нужен кардинальный пересмотр его структуры, даже серьёзный анализ самой идеологии. У нас, например, многие первичные организации напрямую выходят на Центральный совет, но нужно смотреть, может быть, им стоило бы примкнуть к каким-либо крупным и сильным организациям. Чем крупнее профсоюз, тем сильнее его влияние на органы власти и работодателя.

Это нужно для того, чтобы укрепить не только какие-то конкретные профсоюзные организации, а профсоюз в целом.

Ирина БЕЛОВА



# Так держать, Татьяна!

## РАССКАЖУ О ТОВАРИЦЕ

Сегодня я хочу рассказать о своей коллеге — Татьяне ГИРО, лаборанте спектрального анализа физической лаборатории Новокузнецкого алюминиевого завода.

Трудовая жизнь Татьяны Алексеевны началась в сентябре 1978 года. Девчонкой устроилась она в детский сад №153, подведомственный Новокузнецкому алюминиевому заводу, и сразу поступила в педагогическое училище №2. Без отрыва от производства успешно его закончила. Затем была учёба в педагогическом институте, но высшее образование она не смогла получить — пришлось выбирать: либо учёба, либо работа. Татьяна выбрала работу.

В далёком 1983 году переводом пришла в физическую лабораторию — лаборантом спектрального анализа второго разряда. За прошедшие годы освоила почти все методы проведения анализов проб алюминия, литейных сплавов, электролита. Исполняла обязанности звеньевой, координировала работу лаборантов, сейчас имеет пятый разряд.

— На работу я всегда ходила с удовольствием, — вспоминает Татьяна Алексеевна. — Очень интересно было, когда запускали новое оборудование — автоматизированную линию по пробподготовке электролита. Ведь раньше мы всю подготовку проб вручную делали. Конечно, сначала всё новое казалось страшным, тем не менее познавала, изучала с большим интересом.

В те годы она была избрана профгруппоргом, много и успешно занималась общественной работой. И как только везде успевала! Принимала активное участие в заводских

мероприятиях, во всех делах профкома, комитета комсомола, в предвыборных кампаниях, дежурила на избирательном участке, работала на субботни-



ках. Была внештатным сотрудником в детской комнате милиции, в райкоме партии. Вместе с коллегами сдавала нормы ГТО, была членом санитарной дружины. А ещё они играли в КВНах, дежурили в добровольной народной дружинке. Для заводских и цеховых вечеров отдыха готовили сценарии и конкурсы, проводили спортивные соревнования на летней базе отдыха в Боровково.

Выезжали на базу отдыха в Косой порог на комсомольские и партийные семинары, посещали одиноких заводских пенсионеров, оказывали им помощь по дому. Осенью помогали селянам в уборке картошки,

моркови, капусты. А летом отправлялись на заготовку сена, Татьяна была в отряде поваром.

Не раз награждалась Татьяна Алексеевна благодарственными письмами, почётными грамотами комитета комсомола, партии, профсоюзной организации завода. И сегодня она гордится почётным званием «Молодой гвардеец пятилетки».

— Иногда меня спрашивают, почему я столько лет тружусь на одном рабочем месте? — делится Татьяна. — Да потому, что за эти годы коллектив стал для меня родным. Раньше все праздники отмечали вместе. После ночной смены мы никогда не спали. Вечно были какие-то заботы, хлопоты... Молодость в прямом смысле у меня была бурная, активная. Мне с коллективом повезло, ведь семьи как таковой у меня не было, коллектив — моя семья. С девчонками я могу поделиться радостью, рассказать о том, что меня волнует и тревожит. Даже с подружками так часто не видимся. А здесь мы вместе почти каждый день! Поэтому хочешь — не хочешь, а друг о друге больше узнаёшь, чем о родных и друзьях. Отмечаем в смене дни рождения. Звено, в котором я работаю, — самое лучшее!

За свой многолетний непрерывный стаж удостоена дипломов «Лучший по профессии», «Победитель соцсоревнования», грамоты компании «РУСАЛ», Почётной грамоты профкома «НКАЗа», её фото — на Доске почёта завода.

За долготелый безупречный труд Татьяне Гиро присвоено звание ветерана труда завода.

Комитет комсомола дарил ей путёвки в Ленинград и Москву, профком — путёвку в санаторий в Юрмале.

Время идёт. Но и сегодня Татьяна Алексеевна не сидит на месте. Дел много. Это и подготовка к конкурсам на лучшее новогоднее оформление рабо-

чего места, и субботники по уборке прилегающей территории завода, и акции по посадке деревьев, а также новогодний благотворительный марафон «Верим в чудо», акции «Помоги собраться в школу!».

— Иногда меня спрашивают, почему я столько лет тружусь на одном рабочем месте? — делится Татьяна. — Да потому, что за эти годы коллектив стал для меня родным. Раньше все праздники отмечали вместе. После ночной смены мы никогда не спали. Вечно были какие-то заботы, хлопоты... Молодость в прямом смысле у меня была бурная, активная. Мне с коллективом повезло, ведь семьи как таковой у меня не было, коллектив — моя семья. С девчонками я могу поделиться радостью, рассказать о том, что меня волнует и тревожит. Даже с подружками так часто не видимся. А здесь мы вместе почти каждый день! Поэтому хочешь — не хочешь, а друг о друге больше узнаёшь, чем о родных и друзьях. Отмечаем в смене дни рождения. Звено, в котором я работаю, — самое лучшее!

По характеру Татьяна очень импульсивная, эмоциональная, может сгоряча и резко высказаться. Но в душе добрая и ранимая, быстро отходит. И если вдруг кому-то из коллег понадобится помощь, хоть в два часа ночи приедет и будет рядом, в беде не бросит.

У Татьяны есть старенькая мама, брат и его семья. Она души не чаёт в родных, в племянниках, радуется их успехам. Они живут на Алтае. Созваниваются по телефону, переписываются в интернете, обмениваются фотографиями. Хоть раз в год Татьяна старается приехать к ним: обнять сильно-сильно, расцеловать крепко-крепко!

А через две недели домой, к цветам. Цветы — это её хобби, её страсть! Цветовод она со стажем. И может говорить о своих питомцах часами.

— Это у меня от мамы, — улыбается Татьяна. — В родительском доме на Алтае была большая усадьба, там всегда было много цветов. У меня в квартире около 50 горшков. В последние годы я увлеклась орхидеями и фиалками, забочусь о них, холю и лелею. Приду со смены — и сразу к ним. И забываю про заботы и усталость. Фиалки все сортовые, они меня делают счастливой, радуют пышным и обильным цветением, красавицы мои! А орхидеи, как они цветут! Конечно, 7-8 видов орхидей — это мало для коллекционера, но уже ставить некуда — места не хватает. На выходных могу с утра до вечера заниматься с ними: протирать, обрызгивать. Жду не дожусь, когда расцветёт новый бутончик. Уезжаю в отпуск, а сердце болит: как они без меня? Прошу коллегу по работе, чтоб поливала, пока меня не будет. Многие девчонки на работе спрашивают, как выращивать цветы, как ухаживать за ними. Раньше у меня росли лимонное и мандариновое деревья. И был личный рекорд — вес одного лимона достигал 450 граммов.

...Скоро моя героиня будет отмечать свой день рождения и 40-летний юбилей членства в профсоюзной организации. Хочется пожелать этой славной женщине крепкого здоровья, успехов в труде, удачи, заботы, внимания и любви близких, родных и коллег! И — так держать!

**Юлия МОИСЕЕВА,**  
председатель профкома  
филаборатории ППО «НКАЗ»

## ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

### Невнимательность исправляется в суде

Чтобы добиться назначения досрочной пенсии, работнице Челябинского филиала «Уральской кузницы» пришлось обратиться в суд.

Женщина трудилась слесарем КИПиА 5-го, затем 6-го разряда. В период её работы предприятие было реорганизовано, а работница переведена на другое предприятие. При этом её рабочее место, должностные обязанности и условия труда остались прежними.

По факту это были особые условия, дающие право на назначение досрочной пенсии (по Списку профессий №2, утверждённому постановлением Кабинета СССР от 26.01.1991 г.). Но сведения об этом с момента перевода работницы работодатель из-за своей невнимательности в Пенсионный фонд не предоставлял. Не изменились условия труда и спустя почти год, когда такие сведения стали направляться в ПФ РФ.

В итоге, когда работница после обращения в местное отделение Пенсионного фонда получила выписку из индивидуального лицевого счёта, она

обнаружила, что почти годовой период её работы в особых условиях не учтён, и это лишило права на досрочную пенсию.

Женщина не согласилась с этим, пошла с вопросами в ПФ РФ и к работодателю, но те только ссылались друг на друга. Поэтому она была вынуждена обратиться в суд — потребовала от Пенсионного фонда исправить сведения в её индивидуальном лицевого счёте. Подготовить исковое заявление работнице — члену ГМПР — помогли юристы правового центра «Металлург». Они также оказали необходимую консультативную помощь.

В итоге вопрос решился в пользу работницы ещё до судебного заседания. После подачи иска работодатель внёс все необходимые сведения в лицевой счёт, доплатил страховые взносы, а Пенсионный фонд согласился назначить женщине досрочную пенсию.

### Через бюрократические рогатки

Когда человек работает, он не особо задумывается о формальной стороне трудовых отношений, пока не наступает время оформлять пенсию. За время его

трудовой деятельности менялись государственная система, правила и форматы, прошло невероятное число пенсионных реформ, закрывались предприятия. И зачастую при заявлении своего права на досрочную пенсию работник остаётся один на один с государственной системой. И тогда его профессиональная деятельность превращается в скучные строчки каких-то справок, которые надо найти, подписать, предоставить и ждать решения Пенсионного фонда. Бывает, приходит ответ, что подтверждающих документов для оформления досрочной пенсии нет.

С такой ситуацией сталкиваются многие герои нашей рубрики. Очередной случай произошёл с работником «Алтай-Кокса». К счастью, З. является членом ГМПР, и на его защиту встал профсоюзный юрист Александр Лебедев.

Он помог подготовить документы для обращения в суд с иском к Управлению Пенсионного фонда в г. Заринске. А бумага пришлось собирать много. Сорок лет трудовой деятельности — это папки документов: работа электросварщиком, помощником машиниста бурового агрегата, оператором формованного произ-

водства пенополиуретана. Он учился, за трудовую деятельность сменил три предприятия. Не все из них хранят архив, чтобы подтвердить наличие вредных условий труда бывшим работникам. А если организация закрылась, то сделать это практически невозможно.

На заседание суда были представлены приказы о назначении на должность, о присвоении квалификации, личные карточки, удостоверения учебного кабинета, архивные справки о предоставлении учебных отпусков, о зарплате, штатное расписание и карты аттестации рабочих мест, справки, уточняющие особый характер работы... И это неполный перечень документов, которые приходится собирать работникам, чтобы доказать право на льготную пенсию.

Юристы ГМПР через суд добились признания права З. на досрочную пенсию со всеми причитающимися выплатами. Видимо, работники Пенсионного фонда, отказывая в её назначении, рассчитывали на бюрократические рогатки и административные препоны, но не учли, что горняков и металлургов защищает профессиональная юридическая служба.

ЦС ГМПР

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

## Сведения о социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса России за июнь 2018 года

По данным ЦС ГМПР

Предприятия	Среднесписочная численность работников, чел.		Тарифная ставка рабочего I разр. в осн. цехах, руб.	Среднемесячная начисленная зарплата, руб.		Среднемесячная зарплата рабочих ведущих профессий, руб.	Профессия	ПМ <sup>2</sup> трудоспособного населения в I кв. 2018 г., руб.	Соотношение средней зарплаты ППП <sup>1</sup> с величиной ПМ <sup>2</sup> , раз
	всего	в т. ч. ППП <sup>1</sup>		всего	в т. ч. ППП <sup>1</sup>				
Всего по виду «Добыча металлических руд» <sup>3</sup>	193500			63502				11280	5,6
Всего по виду «Производство кокса» <sup>3</sup>	11900			48851				11280	4,3
Всего по виду «Металлургическое производство» <sup>3</sup>	443000			47720				11280	4,2
АО «Евразруда»	4209	4209		57149	57149			9925	5,8
АО «Евраз Качканарский ГОК»	5792	5792	10312	55988	55988	Водитель БелАЗа – 74275 Машинист электровоза – 70871 Машинист экскаватора – 88608		10979	5,1
ОАО «КМАруда»	2687	2212	9321	49472	50191	Машинист мельницы 5 р. – 55711 Проходчик 6 р. – 82872		8806	5,7
ОАО «Лебединский ГОК»	13992	13788	8371	50553	50846	Водитель БелАЗа – 85335 Машинист мельницы 5 р. – 53752 Машинист экскаватора 6 р. – 69191		8806	5,8
АО «Кузнецкие ферросплавы»	2554	2552		37604	37625	Горновой 5 р. – 33112 Плавильщик 6 р. – 40149 Слесарь-ремонтник 5 р. – 38375		9925	3,8
ОАО «Алтай-кокс»	2854	2834		46081	46211	Машинист коксовых машин – 61117 Слесарь-ремонтник – 54930		10090	4,6
АО «Московский коксогазовый завод»	980	980		50620	50620	Машинист загрузочного вагона – 62491 Машинист коксовыталькив. – 66138 Машинист двересьёмной машины – 55906		12581	4,0
АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	17117	17084	7698	63440	63462	Горновой 8 р. – 94100 Сталевар 7 р. – 89219 Вальцовщик 7 р. – 72403		9925	6,4
ОАО «Гурьевский МЗ»	1317	1316		27185	27192	Вальцовщик СГП 6 р. – 35474 Подготовитель сталеразливочной канавы 5 р. – 35796 Слесарь-ремонтник 5 р. – 21350		9925	2,7
ПАО «Магнитогорский МК»	17836	17836		59631	59631	Горновой 7 р. – 84382 Сталевар 7 р. – 76861 Вальцовщик 6 р. – 64164		10344	5,8
ПАО «Новолипецкий МК»	26499	26495	8182	57545	57547	Горновой – 77404 Сталевар – 87736 Вальцовщик – 53587		9083	6,3
Череповецкий МК ПАО «Северсталь»	22770	22172	9572	62250	63108	Горновой 8 р. – 102076 Сталевар 8 р. – 101211 Вальцовщик 7 р. – 82839		11374	5,5
АО «ЕВРАЗ НТМК»	13145	13145	8498	52246	52246	Горновой 7 р. – 66212 Сталевар 7 р. – 70592 Вальцовщик 6 р. – 59708		10979	4,8
ОАО «Оскольский ЭМК»	10206	10200	9249	50628	50614	Горновой 7 р. – 56111 Сталевар 7 р. – 85897 Вальцовщик 7 р. – 62284		8806	5,7
ПАО «Михайловский ГОК»	11832	11704	7760	50345	50294	Водитель БелАЗа 5 р. – 75635 Дробильщик – 58811 Машинист экскаватора – 78673		9116	5,5
АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»	6856	6806	3400	37514	37514	Машинист крана 4 р. – 40699 Плавильщик 7 р. – 60143 Слесарь-ремонтник 6 р. – 35024		10344	3,6
АО «РУСАЛ Ачинский глинозёмный комбинат»	3769	3769	9303	42117	42117	Фильтровальщик 3 р. – 37414 Аппаратчик 4 р. – 41183 Машинист насосных установок 3 р. – 30738		11625	3,6
АО «РУСАЛ Новокузнецк»	1443	1443		49871	49871	Машинист крана – 46362 Литейщик 5 р. – 47349 Электролизник 6 р. – 54088		9925	5,0
АО «РУСАЛ Красноярск»	4185	4143	17900	56265	56440	Анодчик 5 р. – 51755 Литейщик 5 р. – 59415 Электролизник 6 р. – 64014		11625	4,9
ОАО «РУСАЛ Братск»	4042	4042		59267	59267	Анодчик 5 р. – 46154 Литейщик 5 р. – 63398 Электролизник 6 р. – 66416		13257	4,5
АО «РУСАЛ Саяногорск»	2703	2680		54608	64688	Прокальщик 6 р. – 53300 Литейщик 5 р. – 33720 Электролизник 6 р. – 39850		9709	6,7
ЗАО «Богучанский алюминиевый завод»	936	936		76599	76599	Оператор 6 р. (электролизное пр-во) – 68191 Оператор АМО – 66821		16354	4,7
ООО «РУС-Инжиниринг», филиал в Братске	1304	1304		60816	60816	Электросварщик 6 р. – 55901 Электромонтёр 6 р. – 56565 Слесарь-ремонтник 6 р. – 53243		13257	4,6

<sup>1</sup> производственно-промышленный персонал<sup>2</sup> прожиточный минимум<sup>3</sup> данные за май 2018 г.



# Главное – энергично взяться за дело

**Рамиль АСКЕРОВ, слесарь-ремонтник ЦРМО-2 ЕВРАЗ ЗСМК, из той категории людей, для кого спорт значит многое в жизни: победа над собой, физическое и душевное здоровье, море эмоций...**

В цех ремонта металлургического оборудования он устроился в 2013 году, сразу вступил в Горно-металлургический профсоюз. Спортивная команда в цехе тогда была не сплочённая, часто менялись участники, поэтому трудно было представлять цех на соревнованиях.

А Рамиль с детства профессионально занимался футболом, в 2006 году был награждён медалью «Надежда Кузбасса» (награда вручается гражданам до 18 лет за выдающиеся способности и значительные результаты в научной и общественной деятельности, творчестве, спорте).

– В 2014 году меня пригласили выступать за футбольную команду сортопрокатного цеха, – вспоминает Рамиль. – Два года играл за это подразделение, мы занимали призовые места по комбинату. А потом подошёл к начальнику цеха и председателю профкома цеха со своей инициативой: давайте создадим свою команду!

Начальника цеха, Андрея Витальевича Маринича, предложение заинтересовало, начинание молодого работника он поддержал. Профсоюз тоже оказал поддержку. Два года назад Рамиля выдвинули в профком цеха, выбрали ответственным за спортивную работу. И он энергично взялся за дело.

– Поначалу, конечно, наших работников заинтересовать было трудно, – рассказывает Рамиль. – Подойдешь к кому-нибудь, пригласишь участвовать в каких-нибудь соревнованиях, а он отказывается. Но постепенно мы стали развиваться. А сейчас, наоборот, подходят уже ко мне, спрашивают, когда, где, что будет проходить, можно ли поучаствовать. И Андрей Витальевич постоянно спрашивает: какое место заняли, когда следующие соревнования.

Два года подряд в летней спартакиаде комбината команда ЦРМО-2 держит в своей подгруппе четвертое место, а

нынче замахнулась выше – на первое. По крайней мере лидирует в тех видах спорта, соревнования по которым уже прошли.

Ребята стали выезжать на турслёт – при поддержке начальника цеха, председателя профкома цеха Акифа Алиева и председателя ППО «ЗапСиб» Вадима Печерских. Активно проявляют себя в различных соревнованиях, проводимых молодежным советом Кемеровской ТПО ГМР. Баскетбол, волейбол, мини-футбол, боулинг – тут желающих набралось аж две команды!

Для двух лет работы результаты более чем хорошие.

– А главное, мы теперь как единый организм стали, – заявляет Рамиль Аскеров.

Наиболее активные спорт-



смены цеха – это Константин Бадюля, Александр Кириянов, Алексей Федосеев, Алексей Гайдуков, Вячеслав Нырк, Тимур Садыков, Альберт Газетдинов, Денис Хребтов, Михаил Титов, Константин Обуховский, Денис Иллус. Спортивных ребят, как оказалось, в цехе очень много. Работают они в основном электрогазосварщиками, слесарями-ремонтниками.

Успешно выступать им помогают тренировки. Для занятий волейболом, баскетболом и футболом спортсмены находят залы, иногда арендуют их за свой счёт, проводят предварительные встречи с командами других цехов. Накануне легкоатлетических забегов приходят на стадионы.

– Рамиль, спорт как-то влияет на жизнь всего коллектива?

– Для укрепления коллектива это очень важно. Люди стали больше общаться, даже ближе друг к другу стали. И, конечно,

после удачного выступления на соревнованиях на работу приходят уже с приподнятым настроением: они заняли первое или второе место, будут поощряться, поощрение руководства.

– А на профсоюзной работе спорт отражается? Помогает вовлекать людей в профсоюз?

– Конечно, в соревнованиях, которые проводит профсоюз, участвуют только члены ГМР. Хочешь поиграть в пейнтбол, баскетбол, боулинг, мини-футбол – вступай! И многие пишут заявления о вступлении. Потому что много интересных соревнований проводится, как можно оставаться в стороне?

По законам жанра хорошо бы закончить этот материал фразой про спортивную семью нашего героя. Но, как оказалось, Рамиль ещё не женат. А значит, впереди достижения не только в спортивной, но и в личной жизни.

**Лолита ФЁДОРОВА**



## Посвятили в студенчество

**В Новокузнецке состоялся традиционный ежегодный «Парад российского студенчества», в котором приняли участие около трёх тысяч студентов из 17 высших и профессиональных учебных заведений Новокузнецка.**



Стартовав от здания администрации города, разноцветные, яркие колонны новоиспечённых студентов с плакатами, транспарантами, флагами и воздушными шарами прошли по улице Кирова. Торжественное посвящение в студенчество для новокузнецких первокурсников завершилось зрелищной программой на площади общественных мероприятий Центрального района.

Здесь каждый произнёс клятву студента. Вслед за четверокурсником Кузнецкого индустриального техникума Кириллом Дубовцом тысячи голосов повторили «Клянусь!».

С напутственным словом обратился к первокурсникам глава Новокузнецка Сергей Николаевич Кузнецов.

В Новокузнецке Парад российского студенчества проходит в третий раз – наш город присоединился к российской акции в 2016 году.

В этот раз впервые шествие возглавила колонна из 200 во-

лонтёров. Среди них были лучшие волонтеры Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.

**По информации студенческого профкома КИТ**



Газета зарегистрирована  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области.  
Регистрационное  
свидетельство  
ПИ № ТУ42-00760  
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

# ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор –  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент – И. В. Белова  
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор  
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 21 сентября 2018 г.



Заказ № 3687  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50