

ЭХО КУЗЬБАССА

№ 7 (734) 21 апреля 2017 года

Об отмене трудовых книжек

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек на электронные, однако допускают их дублирование, сообщает ТАСС.

— При переходе на электронный документооборот, на электронные трудовые книжки должен обязательно заполняться бумажный документ. Потому что при утере электронных данных, например при выходе на пенсию, человек не сможет доказать, где он работал, — сказал Шмаков.

Накануне глава Сбербанка Герман Греф заявил, что трудовые книжки в России в их нынешнем виде неудобны работодателям, самим гражданам и Пенсионному фонду. Он отметил, что на заполнение трудовых книжек «от руки» тратится слишком много времени и средств. Кроме того, добавил Греф, трудовые книжки при утере доставляют лишние хлопоты и самим работникам.

Министерство труда готово рассмотреть предложения Сбербанка. Глава Роструда Всеволод Вуколов считает, что ведение трудовых книжек в электронном виде облегчит жизнь россиянам, но реализовываться данный проект будет на добровольной основе. Все желающие смогут получить и бумажную копию документа.

Электронный больничный

Госдума 14 апреля приняла в третьем, окончательном чтении закон, вводящий в оборот больничные листки в электронном виде. Пока что, правда, воспользоваться электронным листком нетрудоспособности — это право, но не обязанность гражданина.

Для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности или родам застрахованное лицо всё ещё может предъявить документ, оформленный медицинским учреждением на бумажном бланке.

Юридическая сила «цифры» и «бумаги» будет одинаковой. Но использование двух видов документа на равных правах вряд ли будет долгим.

«Солидарность»

Наши выпускники — нарасхват!



История старейшего профессионального учебного заведения — Кузнецкого металлургического техникума — началась в эпоху индустриализации нашей страны, в 1929 году, когда возникла необходимость в кадрах для КМК. Несколько лет назад в состав учебного заведения вошло и бывшее 11-е училище, которое также на протяжении

уже девяноста лет готовит рабочих по различным профессиям. На прошлой неделе наши корреспонденты побывали в техникуме и убедились, что он по-прежнему является кузницей кадров для металлургических предприятий нашего города. (Материал читайте на 4–5-й стр.)



В совете ветеранов АО «Кузнецкие ферросплавы» скучать некогда. Стр. 3

В чём принципиальное различие между трудовым и гражданско-правовым договорами. Рассказывает главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин. Стр. 6

Педагоги сталкиваются с теми же проблемами, что и производственники. Слово — председателю профсоюза работников образования и науки Новокузнецка Александру Кирьянову. Стр. 7

Всегда на позитиве

Меньше года назад Елену МЯКИШЕВУ избрали председателем профкома аглофабрики. Что удалось сделать за это время? — спрашиваем у Елены.

— Конечно, не всё, что хотелось, — говорит она. — Но главное, чему я очень рада, — люди стали вступать в профсоюз. С сентября прошлого года наша цеховая организация пополнилась на 80 человек. Говорю: «Ребята, как без профсоюза? Посмотрите на подрядчиков, их много в цехе: работают без соцпакета, без колдоговора».

Люди не представляли, какие гарантии они имеют благодаря профсоюзу. А теперь многие интересуются, начали вникать. Рассказываю, как профсоюз заботится о своих

людях. Заключён хороший коллективный договор. Если бы не профсоюз — это была бы только обложка. Бываю на разных конференциях, мероприятиях и вижу, что профсоюз очень много добивается. А ведь профсоюз — это все мы, вступившие в ГМПР! И нас, горняков и металлургов, тысячи!

В числе проактивных фабрики — уполномоченные по охране труда Владимир Богатищев и Дмитрий Мамаев, спортивной работой занимается Валентина Матвеева. В ШПА учится Вячеслав



Калашников. Когда чувствую, что людям трудно брать на себя ответственность, говорю, давайте делать сообща. Так потихоньку со всем справляемся. И думаю, дальше будет лучше.

Дел ещё много. Надо пересматривать структуру цеховой профорганизации,

активизировать работу с молодёжью. Пока, если честно, молодые вперёд не рвутся. Но я добьюсь, чтобы они участвовали везде. Начало уже есть — появился интерес к спортивным мероприятиям. Ребята хотят играть в футбол, стремятся на турслёт. Так что всё наладится.

Начальник цеха Александр Иванович Шенцов меня поддерживает. Если что — иду к нему. И он помогает во всём, интересуется нашими делами.

Мне нравится работать с людьми, быть в гуще событий. В цех я пришла 22 года назад, уже ветеран труда. Начинала гардеробщицей, была машинистом конвейеров, сей-

час бригадир хозработ, социальный работник и председатель профкома.

Да, путь к профсоюзной работе был долгим и даже нелёгким, но зато меня сейчас все знают, многие говорят, что я на своём месте. Хотя поначалу сомневалась, справлюсь ли? Потом решила — справлюсь!

Меня хорошо приняли в профкоме ППО «Зап-Сиб». Прихожу туда — там дышать легче, такая тёплая обстановка. Юлия Павлова, Ирина Воробьева, другие коллеги меня поддерживают. Я очень рада, что меня выбрали председателем профкома. Хочется людям помочь, я очень за них переживаю.

Лолита ФЁДОРОВА

Не за счёт работников

19 апреля состоялась пресс-конференция председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса О. В. Маршалко. Основной темой пресс-конференции стали социально-трудовые проблемы, которые волнуют профсоюзы России и Кузбасса.



Прежде всего это политика финансово-экономического блока правительства, который пытается решить финансовые проблемы прежде всего за счёт экономии на зарплате работников и снижения гарантий в сфере труда.

Профсоюзы выступают за реальное, а не формальное выполнение указов Президента РФ в части повышения за-

работной платы работников бюджетной сферы; за необходимость установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, причём в МРОТ не должны входить районный коэффициент и стимулирующие надбавки; за повышение покупательной

способности заработной платы работников организаций всех форм собственности и недопущение задержек её выплаты; за срочную индексацию размеров пособий по безработице в соответствии с реальным уровнем инфляции, за ратификацию 102-й Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» для применения их норм в пенсионном законодательстве России (там заложена норма, что пенсия должна быть на уровне 40 процентов от утраченного заработка).

Для решения этих проблем в Кемеровской области развивается система социального партнёрства, и одна из её форм – социальный мониторинг.

Главный правовой инспектор ФПОК И. И. Шишко рассказала о типичных нарушениях прав работников, работе правовой инспекции профсоюзов.

О профсоюзном мониторинге применения методики проведения СОУТ, типичных нарушениях охраны труда на предприятиях Кузбасса участники пресс-конференции узнали от технического инспектора труда ФПОК Дмитрия Кузнецова.

Учим новый профактив

На прошлой неделе состоялся двухдневный выездной семинар для профактива первичной профсоюзной организации «Евразруда». Занятия вели профсоюзные преподаватели председатель ППО Татьяна Строкова и председатель Темирского профкома Олег Суворов.

— После отчётно-выборной кампании в прошлом году мы приняли решение об обучении профактива, так как состав его значительно обновился и омолодился, — отметила Татьяна Сергеевна, — особенно на местах.

На первом этапе обучения слушатели узнали об истории профсоюзного движения, структуре и о функциях профсоюза на каждом уровне. Обсудили такие темы, как обязанности и права председателя цехкома, его действия при разрешении трудовых споров, конфликтов, рассмотрели вопрос, почему выгодно быть в профсоюзе. Немаловажный аспект работы профсоюзного лидера — умение разрешать проблемы, возникшие у работника в процессе отношений с работодателем, в том числе и с помощью Трудового кодекса, коллективного договора, грамотно разобраться, определить, правомерны ли действия той или иной стороны. И этим вопросам мы тоже уделили немало времени.

Занятия проходили не только в форме лекций. Наши «ученики» участвовали в ролевых играх, выступали в роли переговорщиков. Атмосфера

на семинаре была творческой, непринуждённой. А самое главное, мы убедились, что у наших профактивистов есть свои взгляды, свои нестандартные решения той или иной проблемы.

Дальнейшие занятия будут посвящены таким темам, как «Охрана труда», «Оплата труда», «Правовые возможности профсоюзов», «Проведение профсоюзных акций» и другим.

В заключение мы спросили своих слушателей: оправдались ли их ожидания от семинара? И услышали в ответ, что они узнали много нового,



полезного, нужного, интересного, и очень довольны, что приехали на семинар. И это радует.

По информации ППО «Евразруда»

Соглашение о сотрудничестве

Областная администрация и АО «Кузнецкие ферросплавы» заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2017 год. Документ подписали первый заместитель губернатора Владимир Чернов и генеральный директор предприятия Кристина Коренная.

Участники встречи отметили, что администрация Кемеровской области и АО «КФ» ежегодно заключают соглашения, начиная с 2004 года. Были

подведены итоги выполнения обязательств в 2016 году.

В АО «Кузнецкие ферросплавы» трудятся 4343 человека. Средняя заработная плата работников в 2016 году составила 33235 рублей.

В 2017 году предприятие планирует инвестировать в развитие производства 228 млн. рублей, обеспечить финансирование социальных выплат трудящимся и пенсионерам в размере 66,5 млн. рублей. На

выполнение социальных программ области будет направлено 131,5 млн. рублей.

Предприятие обязуется уплатить налоги и сборы во все уровни бюджетов в размере 1 млрд. 44,7 млн. рублей, в том числе в областной и местные бюджеты — 334,6 млн. рублей, обеспечить рост зарплаты до 10 процентов — в соответствии с ростом производительности труда и объёмов производства.

Пресс-служба АКО

Будет новый конвертер

В ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК начались работы по установке нового большегрузного 320-тонного конвертера.

Конвертер № 5 отработал около 12 лет и полностью использовал свой ресурс. Заменят не только его, но также котёл-утилизатор, комплекс газоочистки и всю инфраструктуру агрегата.

Конструктивные особенности нового котла-утилизатора позволят снизить образование шлакометаллической настыли на поверхности нагрева и стабилизировать выработку пара, что продлит межремонтный период оборудования. Уменьшится цикл плавки и, соответственно, увеличится производительность агрегата. Усовершенствованная система подачи и учёта ферросплавов позволит снизить их расход и улучшить химический состав стали. Конструктивные изменения газоочистных аппаратов позволят снизить выбросы вредных веществ в атмосферу на 30 процентов.

Пресс-служба ЕВРАЗ



КПРМ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

ВНИМАНИЕ!!

ППО «ЗапСиб» ГМПР
объявляет конкурс
«Лучший уполномоченный
по охране труда - 2017»

28 апреля 2017 г.

Командам-участникам из 3-х уполномоченных по ОТ от каждого подразделения предстоит пройти 5 этапов соревнования:

- «Тест»
- «Домашнее задание»: плакат на темы:
 - «Экологическая безопасность»
 - «Охрана труда»
- «Выявление нарушений правил охраны труда на рабочем месте»
- «Оказание первой помощи пострадавшим»
- «Своя игра»

Заявки на участие, согласно положению, принимаются до 24 апреля.
по e-mail: Yulia.Pavlova2@mail.ru
в профкоме комбината СЗУ, каб. №405.



Условия проведения Конкурса и размер призового фонда узнавайте у председателя профкома Вашего подразделения.



По всем, возникшим относительно конкурса вопросам, обращайтесь по тел.:
59 76 02 Юлия
8 923 633 09 05 Степан

Более подробная информация здесь



КПРМ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

ППО «ЗапСиб» ГМПР

13 мая 2017г в 17:00

АВТОКВЕСТ
на кубок профкома

СОБЕРИ КОМАНДУ,
выполни все задания, передвигаясь по городу,
приди первым и выиграй ГЛАВНЫЙ ПРИЗ

ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 11.05.2017 г.
Подать заявку и узнать подробности вы можете:



- в группе ВКОНТАКТЕ
<https://vk.com/ppo.zapsib.gmpr>;
- у председателя профкома Вашего подразделения;
- по e-mail:
Yulia.Pavlova2@evraz.com
avto-quest@mail.ru
- по телефонам:
59-76-02 - Юлия,
8-905-908-1112 - Максим

ПАРТНЕРЫ АВТОКВЕСТА

DOZOK

АРАМБ
КАРТИНГ-ЦЕНТР

Параноя

Прожито и пройдено немало

Во время недавней поездки на Гурьевский рудник мы встретились с Людмилой ТИТОВОЙ, специалистом отдела главного энергетика. Родом Людмила Ивановна из Салаира, в своё время закончила Новосибирский институт водного транспорта. Разговаривать с ней было интересно — открытая, доброжелательная, чувствовалось, что она душой болеет за своё предприятие, которому отдано 30 лет. Все эти годы она занимается планированием, учётом энергоресурсов, экономикой предприятия, ведает конструкторским архивом.

— Людмила Ивановна — грамотный специалист, надёжный друг и товарищ, моя правая рука, — знакомя нас, сказал председатель профкома рудника Владимир Дубинин, — больше 10 лет коллектив избирает её членом профкома, она ведёт картотеку, отвечает за профучёт, выдачу профсоюзных билетов.

Есть у Людмилы Титовой ещё одна серьёзная общественная нагрузка. Она уполномоченный по охране труда. В соответствии со своими полномочиями следит за содержанием территории промплощадки, зданий, крыш, смотрит, чтобы утверждённые маршруты передвижения работников до столовой, до цехов, были вовремя подсыпаны противогололёдной смесью.

В рудоуправлении работает много подрядных организаций, отданы здания в аренду.

— У нас на предприятии техника безопасности на высоком уровне, а у них нет, — подчёркивает Людмила. — Проводят где-то подрядчики сварочные работы, идёшь — заглянешь, соответствующая ли на них спецодежда, правильно ли организована работа. Участвую в разборе несчастных случаев в составе комиссии. Пытаемся объективно разобраться: в чём вина предприятия, в чём — работника. В силу своей специальности я владею многими техническими вопросами, мне и самой приходится постоянно экзамены сдавать. Так что нарушения увидеть смогу. Всё сидит внутри. Всё-таки 30 лет — это немало.



Как признаётся Людмила Ивановна, вместе с коллективом ей пришлось пережить и хорошие, и плохие времена, работала с разными директорами.

Когда-то на предприятии было больше 1200 работников, несколько цехов, две взаимозаменяемых фабрики, а теперь — один современный дробильно-сортировочный комплекс, от работы которого всё зависит. 85-летний юбилей рудника Людмила Титова считает определённой вехой, когда прожито и пройдено немало, а впереди есть перспективы успешной работы.

— Я горжусь, что предпри-

ятие достойно выживает в это трудное время, модернизируется производство, руководство ЕВРАЗа и нашего рудника прикладывает все силы для полноценной работы, ищет новые возможности, — говорит Людмила Ивановна. — С другой стороны, жалко, что людей в коллективе всё меньше становится. Рабочих мест в городе не хватает, и наши дети вынуждены уезжать в другие города. Вот и мои уехали...

По словам нашей собеседницы, коллектив рудника дружный, сплочённый. Она считает, что истоки всех традиций, сознательность людей были заложены изначально, со дня основания предприятия.

— Мы давно друг друга знаем, переживаем, если у кого-то из наших коллег что-то не ладится в семье, на работе, стараемся помочь. Когда собираемся вместе, получается единая семья. Всем доверяешь, знаешь, что никто не подведёт, — говорит она. — Радует, что у нас сильная профсоюзная организация. Если Владимиру Дубинину в прошлом году на конференции вновь, уже в четвёртый раз, доверили возглавлять профорганизацию, значит, это о чём-то говорит.

Профсоюз отстаивает права работников, находит компромисс с работодателем, люди знают, что профсоюз защищает, верят в него, не зря у нас почти стопроцентная численность. Много примеров можно привести, когда профсоюзная организация встала на защиту людей.

В 2011 году было большое сокращение штата в связи с реорганизацией рудоуправления и встал вопрос о сохранении работникам льготного стажа, тогда интересы наших работников в суде представлял главный правовой инспектор Кемеровской ТПО ГМПР Анатолий Белинин.

Профсоюз всегда на первом месте при проведении всех культурных, спортивных мероприятий. Да что случилось, наши работники сразу идут в профсоюз, и с горем, и с радостью, знают, что их всегда выслушают и обязательно помогут.

— Что бы вы пожелали коллективу, коллегам?

— Чтобы предприятие наше работало — будет зарплата, будут у людей сыты семьи, дети смогут получить образование. А профсоюзной организации — сохранить свои позиции.

Нина ДЕЕВА

Наши ветераны — народ боевой!

11 апреля мы присутствовали на заседании совета ветеранов Кузнецкого ферросплавного завода. На таких собраниях, которые проводятся раз в квартал, обычно подводятся итоги работы, поднимаются вопросы, требующие решения, происходит обмен мнениями, впечатлениями о событиях, поездках, встречах.

...В помещении совета ветеранов КЗФ, расположенном в жилом доме по улице Ленина, царит деловая атмосфера. На рабочем столе председателя Галины Павловны Шкрабовой лежат аккуратные стопки папок, бумаг, стоит компьютер, другая оргтехника. Здесь очень уютно, стены увешаны картинами: красивыми, талантливо написанными пейзажами, натюрмортами. В самом центре зала — большое полотно с изображением недавно построенного в Орджоникидзевском районе Собора Рождества Христова.

В соответствии с повесткой дня заседание началось с отчёта председателя о проделанной работе. В совете ветеранов сегодня горячая пора. Коллектив готовится к празднованию юбилея своей организации, которой 7 мая исполнится четверть века, и очень значимого для всех заводчан события — 75-летия завода.

После заседания за чашкой чая мы беседуем с Галиной Павловной.

— Работы очень много, — говорит она. — Как вы слышали из доклада, на учёте в организации состоят 1006 человек. Люди обращаются к нам — кто за пу-

тёвками, кто — за помощью на лечение, кому-то нужно направление в бассейн, кому-то — средства на зубное протезирование... Все обращения мы фиксируем, а затем озвучиваем руководству предприятия. Стараемся помочь каждому, никому не отказываем. Впрочем, люди приходят к нам не только с какими-то проблемами, часто заходят просто так, чтобы пообщаться.

У меня надёжный ответственный заместитель в лице Елены Матвеевны Загоскиной. Очень хороший актив: каждый член совета у себя в подразделении выполняет определённую работу. Например, могут сами организовать мероприятия, праздники у себя в цехе. Радуют о «своих» пенсионерах при распределении путёвок на санаторно-курортное лечение. Мы выделяем им средства для посещения больных на дому, для поздравления человека с юбилеем.

Завод в свою очередь оказывает помощь на проведение мероприятий. Профсоюзный комитет тоже никогда нам ни в чём не отказывает. В прошлом году на средства, выделенные профкомом, была заменена сантехника, приобретена микро-



волновая печь, за что мы очень благодарны. Подчеркну, что все, кто состоит у нас на учёте, являются членами профсоюза.

В основном мероприятия проходят здесь, у нас. Это и все значимые праздники, и День пожилых людей, День матери, юбилей какого-нибудь цеха или участка. Для того чтобы провести их весело, у нас даже баяны есть, аж четыре! За культурную работу отвечает Галина Ивановна Степанова, очень одарённый, с творческим подходом ко всему человек. На Новый год, например, она организует для нас костюмированный бал.

Обязательно проводим выставки ремёсел, рукоделия. У нас много талантливых людей. Особенно гордимся нашей художницей — Александрой Петровной Овсянковой, картины которой украшают наше поме-

щение. Ей 93 года, и она до сих пор занимается творчеством. Николай Михайлович Семёнов — наш поэт, он обязательно к каждому событию, дате напишет стихотворение.

Когда мы проводим какое-либо мероприятие, «разогнать» нас порой невозможно, так тепло проходят встречи, люди не могут наговориться. Всем интересно, как складывается жизнь на пенсии, какими выросли дети, какими подрастают внуки... Иногда праздники у нас получаются каждый месяц. Это, конечно, очень хлопотно, но по-другому мы не можем!

Но мы не ограничиваемся встречами в стенах совета ветеранов. Например, в 2016 году, благодаря средствам, выделенным администрацией завода, мы выезжали на Салаирский источник и в Горную Шорию.

Поездка в Салаир состоялась

в начале октября, но, несмотря на погоду, наши ветераны окунались в воду. Очень благодарны мы и за возможность побывать в Шерегеше. Что удивительно, на такое непростое для пожилого человека путешествие отважились даже те, кому за 80. Некоторые гуляли, дышали свежим горным воздухом, а кто-то — не удивляйтесь — катался на горных лыжах!

Наши ветераны — народ боевой, и на пенсии не скушают. Как они говорят, им некогда и вздохнуть порой. Одна наша работница трудилась на предприятии 55(!) лет, и когда всё-таки пришёл срок уходить на пенсию, переживала, как она будет без своей любимой работы. На деле оказалось, что теперь вместо производственной деятельности её захлестнула другая. Есть дача, где работы непочатый край. В зимнее время она, как и многие другие, поддерживает форму ходьбой со скандинавскими палочками. Вместе с другими нашими спортсменами-ветеранами её можно часто увидеть в саду алюминщиков. И так почти все!

...Наше общение с ветеранами завершилось на очень радостных нотках. От встречи с этими замечательными людьми на душе стало тепло, появилась надежда на лучшее. Если человек всю жизнь трудился на совесть, с отдачей, он обязательно найдёт себе полезный труд и занятия и на заслуженном отдыхе.

Ирина БЕЛОВА

Наши выпускники

(Начало на 1-й стр.)

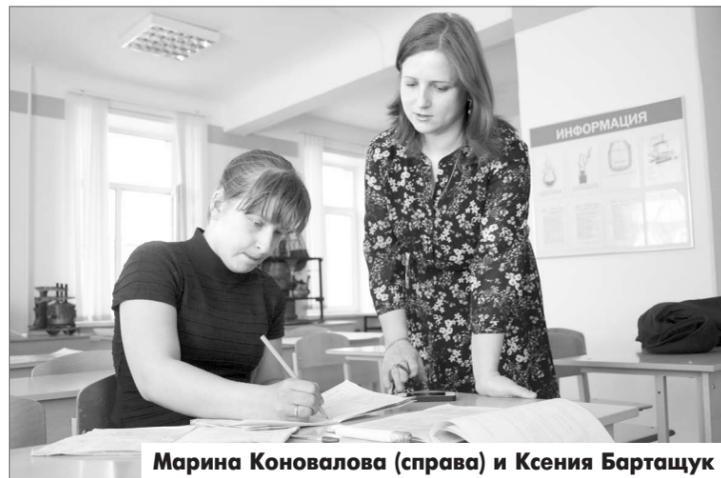
...Подходя к зданию техникума, мы услышали звук работающей бензопилы и увидели рабочих, которые спиливали верхушки у вымахавших за десятки лет тополей. Увидели и студентов, которые помогали убирать ветки, подметали территорию. Здание теперь получит больше света, что должно способствовать благоприятным переменам.

Председатель профкома **Наталья Лисота** организовала нам экскурсию по учебному заведению. Вместе с ней мы прошлись по аудиториям, пообщались с ребятами и преподавателями. Встретились мы и с представителями руководства.

— Наш техникум продолжает развиваться в соответствии с современными требованиями, — на такой оптимистичной ноте начался наш разговор с заместителем директора техникума по учебной работе **Николаем Макаровым**. — В 2016 году у нас появились две новые специальности. Ориентируясь на потребности ЕВРАЗ ЗСМК, мы на бюджетной основе открыли специальность «Прикладная информатика в металлургической отрасли».

Также, учитывая востребованность юристов на рынке труда, мы решили расширить возможности подготовки по этому профилю и, помимо юристов социального направления, стали готовить юристов в правоохранительной деятельности. Мы сразу набрали четыре ком-

помимо предприятий ЕВРАЗ, принимают наших студентов на ферросплавный и алюминиевый заводы, а также многие другие, в том числе и небольшие частные организации, откуда поступают заявки.



Марина Коновалова (справа) и Ксения Бартащук

В 2016–2017 учебном году компания ЕВРАЗ выделила нам средства на новую лабораторию для подготовки по специальности «Металлургия чёрных металлов». Были отремонтированы аудитория и препараторская, заменены окна, а самое главное — установлена интерактивная доска, приобретены новые наглядные пособия, персональные компьютеры и другие современные средства обучения.

В следующем году компания планирует выделить нам ещё один грант, реализация которого позволит запустить новую лабораторию прокатного производства.

Конечно, сегодня и наше учебное заведение, так же, как

лет проработали в сфере образования. Наши ребята участвуют в многочисленных олимпиадах, конкурсах, конференциях на уровне города и области и занимают призовые места.

Кроме того, для ребят ра-

ботают всевозможные секции, творческие студии, где студенты могут обучаться танцам, вокалу, театральному искусству. Есть своя команда КВН. Открыты тренажёрный и спортивный залы. Ребята активно участвуют в волонтерском движении, субботниках, занимаются шефской помощью детским домам, помогают ветеранам. Досуг наших студентов заполнен. Горожане об этом знают, поэтому с готовностью отправляют своих детей к нам учиться.

В техникуме с 1959 года действует профсоюзная организация, — отметил также **Николай Макаров**. — Лидеры профорганизаций всегда были людьми творческими, открытыми к диалогу, компетентными в социальных вопросах. **Наталья Лисота**, которая сегодня несёт этот общественный груз, очень ответственно подходит к решению социальных проблем. Работаем мы продуктивно.

...В новой современной аудитории, о которой нам говорил **Николай Борисович**, нас встретила преподаватель металлургических дисциплин **Марина Коновалова**. **Марина Геннадьевна** когда-то сама окончила этот техникум, но прежде чем прийти сюда преподавать, пятнадцать лет проработала на КМК и заочно получила высшее образование: всё-таки нужно было досконально узнать основы профессии, которой будешь учить. «Сегодня, к сожалению, ребята неохотно идут на рабочие специальности, а зря. Я очень люблю свою специальность — металлургию черных металлов, и стараюсь передать этот интерес им, убедить, что эти знания дают большие возможности в выборе профессий, — говорит она. — ЕВРАЗу нужны хорошие, квалифицированные кадры. А с новыми наглядными пособиями обучение ещё более стало доступным и интересным».

На столе у преподавателя замечаем учебное пособие «Нанотехнология в металлургии». На наше немое удивление она ответила с улыбкой: «Да, металлургия не стоит на месте, выплавка

стали может производиться с применением наночастиц, что даёт лучшие характеристики металлу. Я же говорю студентам — работа с каждым годом становится интересней!».

Пока мы разговаривали с **Мариной Геннадьевной**, ребята сосредоточенно выполняли свои задания. **Ксения Бартащук** склонилась над тетрадкой, рядом лежал калькулятор. Оказалось, ей нужно было высчитать материальный баланс выплавки стали: какие материалы нужно применить, чтобы на выходе получить сталь заданного химсостава. Для этой специальности это одна из основных задач. О профессии **Ксения** узнала ещё в школе, во время профориентационной беседы, поэтому пришла учиться сюда целенаправленно. Учиться, говорит, нелегко, но спрашивают строго.

Заглядываем в аудиторию, где только что прошли занятия по предмету «Технологические процессы обработки металла давлением». Вёл занятия **Андрей Романов**, который в этом году уже во второй раз участвовал в областном конкурсе «Преподаватель года». **Андрей Андреевич** представил на суд жюри конкурса свой проект профориентационной программы, цель которой — показать школьникам, что металлургия — это интересно и перспективно. Ранее в техникуме организовывался конкурс специальностей среди студентов, а в этом году его решили провести с участием школьников. Студентам было дано особое задание — подготовить презентацию своей специальности, показав всю её привлекательность.

Кроме того, сказал **Андрей Романов**, недавно в техникуме дебютировала программа «Профессиональные пробы», в рамках которой выпускники школ проходят небольшой ознакомительный экскурс по специальностям. Это позволяет сориентировать ребят, какую профессию всё же выбрать. Программа трудоёмкая и даже затратная, но очень эффективная.

...В другой аудитории преподаватель спецдисциплин по АСУ ТП **Ирина Владимировна Зылькова** рассказывает ребятам о контроллерах.

На перемене мы поговорили с одним из слушателей этого предмета **Александром Катаевым**.

Саша — третьекурсник, учится специальности «Металлургия чёрных металлов». Как оказалось, выбрать профессию он решил после школьной экскурсии на ЗСМК. Тогда его очень впечатлили масштабы производства, мужественность профессии. Но главное — его мама и папа связаны с металлургией, работают на ЕВРАЗ ЗСМК. Более того, как оказалось, папа **Саши**, **Сергей Катаев** — профсоюзный активист ППО «ЗапСиб», имя которого несколько раз упоминалось в нашей газете. Он работает огнеупорщиком в

коксовом цехе и много лет состоит в профкоме КХП ППО «ЗапСиб», является членом ревизионной комиссии первичной организации, а также выполняет обязанности уполномоченного по охране труда. **Парень**, следовательно, в отца: учится хорошо и тоже активно проявляет себя в общественной жизни.

Завершилась наша экскурсия в лаборантской аудитории общественных дисциплин, где преподаёт **Наталья Лисота**.



Александр Катаев

Здесь **Наталья Алексеевна** познакомила нас с другими ребятами, которых можно тоже причислить к числу профсоюзных активистов.

Эльвира Дьяченко — будущий юрист, она участница олимпиад, спортсменка и творческая личность. **Эля** также была делегатом отчётно-выборной конференции КТПО ГМПР.

Галина Сазонова учится азам КИП и автоматики, она тоже принимает участие во многих мероприятиях, в том числе и спортивных, занимается в «тренажёрке». «Скоро будет забег «Дай пять!», и мы будем помогать в его организации, — говорит она. — Субботники, концерты — пожалуйста, всегда готовы. Если нужна какая-то атрибутика к праздникам, стараемся всё сделать своими руками». **Галина** является членом молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР и знает, что профсоюз многое делает для молодёжи, её досуга и культурного воспитания.

Андрей Титов учится на электрика. **Парень** стал участником большого события в этом году — был делегатом от техникума на восьмом съезде ГМПР в Москве. «Было очень интересно! — делится впечатлениями **Андрей**. — Я был очень удивлён тому, сколько предприятий объединяет Горно-металлургический профсоюз, сколько людей! Особенно запомнились представители профсоюзов из зарубежья, которые приехали выразить солидарность нашим горнякам и металлургам». После учёбы **Андрей** планирует служить в армии. Говорит, Родина позовёт — нужно отдать долг. Вот такие у нас студенты, активисты!

Наша экскурсия завершилась беседой с председателем профкома.

— Я только недавно начала



Галина Сазонова, Андрей Титов и Эльвира Дьяченко

мерческие группы на эту специальность, и уже есть предварительная договорённость о практике наших студентов в УВД города, правоохранительных органах, судах, прокуратуре.

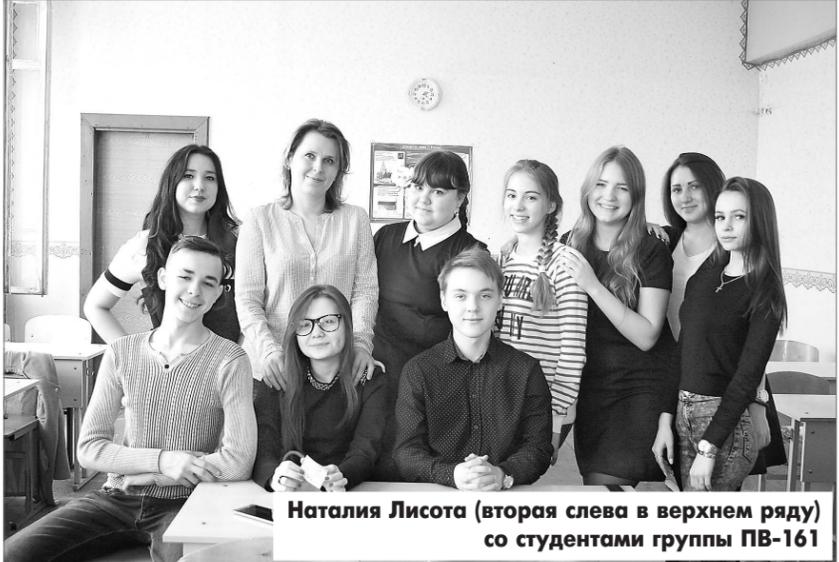
Сегодня к системе среднего профобразования предъявляются новые требования. Недавно Министерство образования РФ разработало программу подготовки кадров в соответствии с предложенным списком 50 наиболее востребованных и перспективных профессий, реализация которой планируется до 2020 года. Учитывая новые требования, мы уже поставили перед собой задачу в следующем году открыть другие специальности из этого списка.

Если говорить о практике, то

и другие, сталкивается с проблемой снижения числа обучающихся, — продолжает **Николай Борисович**. — Сказываются результаты демографической «ямы» 90-х годов, поэтому и мы тоже испытываем небольшой недобор студентов. Надеемся, что скоро ситуация изменится, ещё год-два и начнётся рост. Но в целом группы укомплектованы. Студенты к нам идут охотно, активно интересуются специальностями.

Высококвалифицированный состав преподавателей, мастеров производственного обучения в системе начального профобразования — тоже одна из веских причин прийти у нас обучение. Большая часть специалистов люди опытные, много

ВСЕГДА НАРАСХВАТ!



Наталья Лисота (вторая слева в верхнем ряду) со студентами группы ПВ-161

вникать в профсоюзную работу, председателем профкома меня выбрали в октябре 2016 года, — говорит Наталья Лисота. — Оказалось, что профсоюзному лидеру нужно знать не только Устав ГМПР, но и многие другие законы, например, трудовое право.

Сегодня в коллективе техникума трудятся 140 специалистов, из них 59 членов профсоюза. К сожалению, в последнее время наблюдается снижение численности профорганизации. Работники выходят из профсоюза, мотивируя это тем, что никакой выгоды не имеют. Особенно часто это можно услышать от работников предпенсионного возраста. Но мы делаем всё, чтобы доказать, что профсоюз работает.

Прежде всего начали активно участвовать в мероприятиях, проводимых КТПО ГМПР. Конечно, всегда объединяют совместные выезды на природу, дни здоровья. Большую помощь в этом оказывает руководство.

Зато среди студентов — стопроцентная профсоюзная численность. В техникуме сегодня нет студенческого профкома — для этого нужен педагог дополнительного образования, который с энтузиазмом взялся бы за объединение студентов, ну а пока большое подспорье мы ощущаем со стороны Кемеровской ТПО ГМПР, председателя молодежного совета Дмитрия Митрофанова. Тематические беседы с ребятами на тему о профсоюзе, которые он проводит, дают очень многое. Если мы докажем им, что профсоюз необходим, в будущем они будут смотреть на него не только как на организацию по сбору средств из их заработной платы, а как на объединяющую силу для решения социальных задач, для защиты их прав.

...Отправляемся в корпус на Рудокондровой, 2. Раньше здесь было профессиональное училище № 11. Открывалось учебное заведение в 1927 году, на этапе рытья котлованов под цехи и производства КМК. Называлось в разные времена по-разному — ФЗО, ФЗУ, ремесленное училище... В этом году оно отметило бы 90-летие.

Здесь нас встречает преподаватель специальных дисциплин, заместитель председателя профкома КМТ Оксана Исакова.

— Мы обучаем рабочих профессиям: сварщик, токарь-универсал, машинист крана металлургического производства, электромонтёр, — рассказывает преподаватель. — Если сварщиков готовят и в других образовательных учреждениях, то токарей и слесарей — практически только мы. В новом учебном году будем набирать ещё и группу слесарей по ремонту металлургического оборудования.

Все профессии, о которых говорит Оксана Владиславовна, востребованы на рынке труда. Нехватка, например, токарей на предприятиях стабильно ощущается на протяжении многих лет. Те же сварщики и машинисты крана тоже требуются всегда. Падение престижа рабочей профессии в последние десятилетия — тема отдельного научного исследования. Образова-



Мастер Александр Дадынский с учеником

тельные учреждения как могут стараются восполнить этот пробел.

В этом учебном году набрано четыре группы первокурсников по 25–30 человек.

Для поступления абитуриентам необходимо представить свидетельство об окончании 9 классов. А ещё для работы на предприятиях, связанных с чёрной металлургией, нужно иметь хорошее физическое здоровье.

Второкурсники, получив теоретические знания, отправляются на практику на производство.

Нет ни одного, кто бы, имея желание работать, не мог устроиться. Основной социальный партнёр учебного заведения — ЕВРАЗ ЗСМК.

По закону об образовании те, кто учится на «4» и «5», получают стипендию. Кроме того, отличникам, имеющим 75 процентов пятёрок, ЕВРАЗ ЗСМК выплачивает стипендию имени Л. Климасенко и И. Бардина — это около трёх тысяч рублей в месяц. Хорошо учиться престижно. За отличную учёбу одна из выпускниц в конце учебного года на губернаторском приёме получила грант на большую сумму денег. А ещё два отличника, имеющие статус сирот, получили квартиры.

У техникума есть общежитие, поэтому, кроме новокузнецчан, здесь обучаются ребята с юга Кузбасса, Алтайского края. На выходные дни в большинстве своём они разъезжаются по домам, а среди недели их самостоятельность контролируют мастер, классный руководитель и воспитатель общежития.

А ещё для тех, кто обучается рабочим профессиям, предоставляются бесплатные обеды за счёт департамента образования и науки Кемеровской области.

В техникуме проходит множество различных мероприятий.

Несколько лет назад преподаватели и студенты отделения вступили в Горно-металлургический профсоюз России, и теперь многие мероприятия проводятся под эгидой профсо-

машины кранов изучали теорию. В будущем они будут работать на металлургическом производстве на козловых и мостовых кранах. Но при желании можно досдать экзамены, получить другую квалификацию и работать и на башенном кране. Поэтому, закончив техникум, ребята смогут работать на разных производствах. Многие выпускники трудятся на заводе металлоконструкций, с которым техникум сотрудничает давно. Сейчас там на практике второкурсники. Главное, они уже поняли, что от их деятельности зависит жизнь тех, кто находится под краном.

...На классный час «Моё будущее — моя профессия» пригласили Дашу Бибко, выпускницу прошлого года, попросили её



Джамиль Ахмедов

рассказать, как она устроилась. Всего за год работы девушка купила в ипотеку однокомнатную квартиру, без проблем её оплачивает. А ещё она говорит о том, что профессия крановщицы интересная, нужная, но требует повышенного внимания.

Ещё на этапе поступления проводится тестирование абитуриентов, психолог приёмной комиссии делает профотборные пробы. Если нет психофизических факторов для получения определённой профессии, абитуриента ориентируют на другую.

На пути в сварочные мастерские Оксана Исакова и присоединившаяся к нам старший мастер Галина Сорокина агитируют:

— Заказывайте у нас металлические печи — сделаем по вашему заказу, по вашим чертежам. Расценки более чем приемлемые.

Мастера Александра Дадынского вместе с ребятами мы застали за работой — они варили банную печь не самой простой конструкции. Толстый металл — десятка, наверное, такая печка никогда не прогорит. Получили заказ — и не просто прихватывают две железки, а варят настоящее нужное изделие!

— Толковых ребят первого — второго курсов оставляем работать в мастерской, варим всевозможные изделия, которые идут на продажу, — печки в баню, ёмкости под воду, оградки, калитки... — говорит Александр Иванович.

— Удаётся вызвать интерес у ребят?

— Очень даже удаётся, они рвутся на практику! У меня был парень, который вышел из техникума с пятым разрядом газосварщика — он варил автогенном трубу отопления под давлением!

Ребята готовятся к региональному конкурсу ЕВРАЗа среди профессиональных учебных заведений. Джамиль Ахмедов говорит, что профессия сварщика ему нравится, тем более что живёт в частном секторе. «Сварка там — главное», — заявляет Джамиль. Как не согласиться тут с мастером: эта профессия всегда прокормит.

После практики в техникуме студенты работают. Если предприятие заинтересовано в работнике, оно может взять его в штат.

В токарные мастерские мы не пошли: у первого курса практики ещё нет, а второкурсники были на предприятии. Но узнали, что там установлено 25 станков, и тоже берут заказы от населения — уже на токарные изделия. И снова услышали, что токари у нас нарасхват.

...В столовой заканчивался обед. Ребята-второкурсники спешили на субботник, но мы успели с ними поговорить.

— Учись на машиниста крана, потому что это интересно, — говорит Анжелика Храменкова. — Хочется узнать что-то новое, попробовать себя преодолеть. И чем труднее, тем интереснее. Есть уверенность, что после окончания техникума будет работа, думаю потом учиться дальше.

— У нас часто проходят спортивные соревнования, свои таланты показываем, — говорит Кристина Тычина. — Я, например, рисую для группы плакаты. Участвую почти во всех спортивных соревнованиях. Жизнь в техникуме интересная, насыщенная, педагоги внимательные, хорошо всё объясняют.

Брат Андрея Попова работает в ЕВРАЗе сварщиком.

— Ему нравится, — говорит Андрей. — Если возьмут, я тоже пойду на ЕВРАЗ. В техникуме участвую в спортивных мероприятиях. Играю в волейбол, баскетбол, футбол...

Два года десять месяцев учёбы пролетают быстро. Но выпускники не забывают эти стены. Оксана Исакова рассказала, что перед 8 Марта приходили с поздравлениями бывшие выпускники. Парни отслужили в армии — и вернулись на ЕВРАЗ, работают в обжимном, сортопрокатном цехах.

Ещё один выпускник недавно заходил перед уходом в армию. Он защитился год назад, уже есть жена, ребёнок и, конечно, работа.

У любого мастера масса примеров тёплых встреч с выпускниками. Тянет их в родные стены техникума...

**Ирина БЕЛОВА
Лолита ФЁДОРОВА**

Договор. Но какой?

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Трудовые отношения между работником и работодателем могут быть оформлены по-разному: трудовым или гражданско-правовым договором. В чём существуют различия между ними, об этом нашим читателям рассказывает главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий БЕЛИНИН.

Согласно ст. 56 ТК РФ, под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить сотруднику работу по трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. Работник в свою очередь обязуется выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Под гражданско-правовым договором понимается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей (ст. 420 ГК РФ). При оформлении гражданско-правовых отношений с гражданином, производящими какие-либо действия в интересах организации или индивидуального предпринимателя, широкое распространение

получили договоры подряда, поручения и возмездного оказания услуг. Предметом таких договоров может являться выполнение определённого задания (заказа, поручения), то есть конкретного, конечного объёма работ или услуг. Подрядные отношения регулируются гл. 37 ГК РФ, правоотношения, возникающие по договору поручения, — гл. 49 ГК РФ, а по договору возмездного оказания услуг — гл. 39, а также параграфом 1 гл. 37 ГК РФ в части, не противоречащей гл. 39 ГК РФ.

Какие же принципиальные отличия у гражданско-правового договора в сравнении с трудовым? Перечислим главные из них:

— По договорам оказания услуг или выполнения работ исполнитель (подрядчик) обязан выполнить конкретное задание заказчика, которое известно ещё в момент заключения договора (ст. 779, ст. 702 ГК РФ). По трудовому же договору работник должен работать по конкретной должности в соответствии со штатным расписанием, по определённой профессии, специальности и выполнять все поручения руководства по мере их поступления (ст. 57 ТК РФ). В трудовых отношениях работодателя интересуют прежде всего сам процесс трудовой деятельности ра-

ботника, а в гражданско-правовых — конкретный результат.

— Исполнители и подрядчики сами определяют порядок выполнения возложенных на них договором обязанностей и делают это за свой счёт, если иное не установлено договором (ст. 704, ст. 783 ГК РФ). Работник же должен следовать установленным правилам внутреннего трудового распорядка, в том числе соблюдать режим рабочего времени. Кроме того, работодатель обязан обеспечить работника всем необходимым для выполнения трудовых обязанностей (ст. 22 ТК РФ), выплачивать компенсацию за использование сотрудником в работе своего имущества (ст. 188 ТК РФ) и возмещать иные расходы персонала, понесённые в интересах работодателя (ст. 164 ТК РФ).

— Трудовая функция всегда выполняется работником лично. Участвуя в гражданских правоотношениях, если запрет не установлен, исполнитель (подрядчик) может привлечь к исполнению своих обязанностей третьих лиц (ст. 313 ГК РФ).

— Исполнители и подрядчики получают не заработную плату, а предусмотренное договором вознаграждение, которое выплачивается не каждые полмесяца, как зарплата, а в порядке, установленном договором.

— Исполнители и подрядчики обязаны в полном объёме возместить причинённые ими убытки (ст. 723, ст. 783 ГК РФ). По трудовому договору работник несёт полную материальную ответственность лишь в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ.

— Если с физическим лицом заключён гражданско-правовой договор, то на него не распространяются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (отпуска, больничные и т.п.).

Приведём в пример судебную практику правового инспектора труда ГМПР по Кемеровской области Сергея Никитенко, которому пришлось отстаивать права работницы Мундыбашской обогатительной фабрики, нарушенные работодателем именно по причине неправильного оформления трудовых отношений.

Женщина работала на предприятии уборщиком производственных помещений, в 2007 году работником её профессии вывели в аутсорсинг и ввели в состав клининговой компании «Ротекс». В 2015 году к руководству фабрикой пришли новые хозяева, которые расторгли договор с «Ротексом» и приняли уборщиков уже на условиях оформления гражданско-правовых договоров. А вскоре и новое руководство объявило, что в их услугах не нуждается.

Работница знала, что у неё есть право на досрочную пенсию. Но так как она не была уволена по сокращению штатов, как это должно быть при расторжении трудового договора, а перестала работать в результате прекращения действия гражданско-правового договора, ей в оформлении пенсии отказали. Женщина обратилась за юридической помощью в профком ППО «Евразруда».

Профсоюзные правозащитники установили, что работница продолжала трудиться на условиях трудового договора:

работала посменно, имела пропуск как работница фабрики, на её услуги не было выставлено преискуранта, зарплата переводилась на зарплатную карточку, как и другим работникам фабрики. При приёме на работу женщина писала заявления, тогда как на условиях гражданско-правового договора заявления не пишутся.

Права работницы были успешно защищены, суд обязал работодателя восстановить её на работе и оформить бессрочный трудовой договор.

Обращаем внимание, что, когда речь идёт о гражданско-правовом договоре, в его тексте оговариваются условия, характерные именно для гражданско-правовых отношений. Использование в его тексте таких присущих трудовым отношениям терминов, как «должность», «заработная плата», «приём на работу», «увольнение», «режим работы», может свидетельствовать о заключении трудового, а не гражданско-правового договора.

Однако соблюдения одних только формальных признаков недостаточно. Необходимо, чтобы существующие отношения соответствовали характеру заключённого договора. Как отмечено в постановлении ФАС Северо-Западного округа от 09.01.2008 № А56-45362/2006, само по себе наименование договора не может служить достаточным основанием для причисления его к трудовым или гражданско-правовым договорам, основное значение имеет смысл договора, его содержание.

**Подготовила
Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Знания дают нам уверенность в своих силах

Для профактива Кемеровской ТПО ГМПР состоялся семинар по актуальным темам правозащитной деятельности.

Главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин представил сведения из годового отчёта юридической службы КТПО ГМПР. Защита прав профсоюзных организаций, профсоюзных активистов и членов профсоюза, взыскание профсоюзных взносов — вот какие дела сегодня приходится рассматривать чаще всего профсоюзным правозащитникам. Анатолий Белинин также рассказал об особенностях рассмотрения коллективных трудовых споров с примерами из практики.

Другая половина занятий была посвящена темам, связанным с расследованием несчастных случаев на производстве. Преподаватель подробно объяснил, как они квалифицируются, как должен составляться

Акт формы Н-1, в каких случаях имеет место вина пострадавшего, привёл в пример дела, связанные с возмещением вреда семье погибшего на производстве работника.

Особое внимание Анатолий Белинин уделил теме споров по результатам специальной оценки условий труда, удержанию НДФЛ из некоторых выплат — также с примерами из судебной практики.

— У Анатолия Алексеевича очень богатый опыт в судебной защите, и он с нами щедро делится этим опытом, — сказал после семинара **уполномоченный Шерегешского профкома ППО «Евразруда» Григорий Калабин.** — Мы узнали об изменениях в законодательстве, очень важных, с нашей точки зрения. Так, например, я не знал, что срок для обращения в



суд по спорам о выплатах, которые работодатель обязан произвести в пользу работника, на сегодня составляет один год, а не три месяца, как раньше. Очень важной была и тема, связанная с расследованием несчастных случаев: преподаватель указал нам на те моменты, на которые многие не обращают внимания. После лекции участники зада-

вали вопросы, которые их волнуют, поэтому получили и консультации относительно своей работы в этом направлении.

Поделилась впечатлением о семинаре ещё одна его участница — **председатель профкома рельсовой площадки ООО «ЕвразЭнергоТранс» ППО «Кузнецкие металлурги» Альбина Володина.**

— Для меня очень актуальной была тема о порядке рассмотрения трудовых споров, — подчеркнула она. — Я сама состою в КТС уже четыре года, и за это время принимала участие в разрешении трёх трудовых споров. В общих чертах имела представление о том, как должно работать комиссия, но именно на семинаре узнала многие подробности, которые могут повлиять на итог спора, а также и то, что голосование членов комиссии обязательно должно быть тайным, это тоже немаловажный фактор. Анатолий Алексеевич привёл примеры из судебной практики, которые показывают всю многогранность правозащитной деятельности. Придаёт нам уверенности в приобретении знаний и тот факт, что профсоюзные юристы почти сто процентов дел выигрывают в пользу членов профсоюза.

Ирина БЕЛОВА

ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Роструд проверит

Около 10 тысяч предприятий в России находятся в зоне риска в сфере охраны труда. Об этом сказал 11 апреля на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов.

Вице-премьер Ольга Голодец удивилась такой большой цифре и предложила выработать критерии, по которым предприятие будет признаваться безопасным или опасным в рамках риск-ориентированного подхода. В качестве варианта она предложила признавать предприятие безопасным, если на нём длительное время (10 или 20 лет) не было зафиксировано несчастных случаев.

Координаторы согласились с необходимостью выработать критерии, но председатель ФНПР Михаил Шмаков возразил насчёт предложенной оценки предприятия:

— Оценка Роструда реальна. Нет прямой зависимости, что если на предприятии не было несчастных случаев 20 лет, то оно безопасное. Если за эти 20 лет технология или оборудование на нём не меняются, то риски растут!

В настоящее время зафиксировано 1800 предприятий, где происходили несчастные случаи со смертельным исходом, и около 7 тысяч предприятий, где происходили несчастные случаи с тяжёлыми последствиями. Их Роструд планирует проверять в первую очередь.

Чем раньше — тем лучше

В рамках Всероссийской недели охраны труда глава Минтруда Максим Топилин сообщил, что ведомство готовит законопроект, обязывающий работодателей выявлять ранние признаки профзаболеваний у работников.

По его словам, есть серьёзные риски, связанные с реализацией действующего законодательства, основанного на произошедших несчастных случаях, а не на их предупреждении.

«Мы сейчас эту тему детально исследуем и готовим проект соответствующего федерального закона», — сказал он. — Нам очень важно законодательство перестроить, внести туда экономические стимулы, для того чтобы работодатели были, с одной стороны, заинтересованы выявлять на ранних стадиях признаки профзаболеваний, с другой стороны, были обязаны это делать».

«...Если у человека эти ранние признаки проявились, его тогда нужно профилировать медицинскими способами. Если мы выясняем, что человек не может работать, тогда человека надо переобучать и выводить с этого рабочего места», — заявил руководитель министерства.

Пресс-центр ФПОК

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

В системе образования Новокузнецка 273 учреждения. В 189 из них существуют профсоюзные организации. Профсоюз работников образования стремится идти в ногу со временем. О том, как ему это удаётся, мы беседуем с председателем Новокузнецкой городской организации профсоюза работников образования и науки Александром КИРЬЯНОВЫМ.

— Наш профсоюз, как и всё образование, пытается перестраивать свою работу, — говорит Александр Юрьевич. — Ушли в прошлое те времена, когда профсоюз распределял путёвки, когда его мнение учитывалось при распределении квартир. Много поменялось, и сегодня профсоюз живёт только на членские взносы. Но жизнь такова, что наши педагоги сталкиваются с теми же проблемами, которые есть на любом производстве, бывают конфликтные ситуации с администрацией.

Сейчас наша основная деятельность — защита социально-трудовых прав работников. Есть понятие «педагогический стаж», который даёт право уйти на пенсию, отработав в образовании 25 лет, и в связи с этим нередко возникают сложности. Был период, когда менялись названия, статус образовательных учреждений, должности работников, и некоторые категории педагогов, например, заместитель директора, который не ведёт уроки («не работает с детьми»), могут потерять педагогический стаж.

Когда пенсионный фонд отказывает в назначении пенсии, наш штатный юрист защищает права работников, и мы выигрываем дела. Таких примеров много. Представьте, если человек на три — пять лет раньше начинает получать пенсию, цена вопроса при средней пенсии в 12 тысяч — полмиллиона! Можно продолжать работать и дополнительно получать пенсию.

Молодых специалистов мы информируем о том, что у нас два дня в неделю опытный специалист даёт юридические консультации. В сентябре, когда придёт новая партия молодых работников, мы планируем проводить учёбу-консультацию: собрать их вместе, даже не членов профсоюза, и рассказать об их правах, о перспективах. Замечу, по уставу мы должны работать только с членами профсоюза, но когда педагоги обращаются, мы никогда не отказываем в консультации.

— **Есть ли у вас возможность содействовать оздоровлению работников?**

— Мы заключаем договоры с некоторыми санаториями Алтайского края, Новосибирской области, Хакасии, которые предоставляют нам скидку — 10–25 процентов. Выкупаем путёвки и предоставляем их своим членам профсоюза в

рассрочку. Человек, отдохнув, начинает возвращать средства только с первой после каникул полочки, где-то в октябре. Это не 20–30 тысяч рублей сразу вернуть, а по три — пять тысяч ежемесячно, в зависимости от стоимости путёвки.

Налажен контакт с Профкурортом, и путёвки союзного значения в Крыму, Сочи предоставляются с 20-процентной скидкой. Но наши педагоги нечасто пользуются этой возможностью.

Продолжая разговор о нашей работе, нужно сказать, что не оставляем без внимания просьбы об оказании материальной помощи. На уставную деятельность первичек у нас возвращается 60 процентов взносов. И профкомы сами решают, как потратить деньги.

Не забываем о социальном партнёрстве. Я как представитель горкома постоянно нахожусь в жюри таких конкурсов, как «Учитель года», «Лесенка успеха». Профсоюзная организация предоставляет призы для победителей отдельных номинаций.

С ветеранами работаем. Комитет образования и науки четыре года подряд проводит фестиваль «Возраст новых свершений», появившийся в своё время с нашей подачи. Для детей с ограниченными возможностями проходит фестиваль «Звёздная дорожка», мы награждали детей.

Второй год проводим районные мини-спартакиады — в Заводском и Кузнецком районах, другие пока не подключились. В мае пройдут Всероссийские массовые соревнования «Российский Азимут-2017», мы тоже будем принимать участие.

Стараемся продолжать традицию проведения спортивных соревнований, посвящённых заботе о своём здоровье, чтобы наши педагоги общались не только в коллективах школ, но и на площадке города, районов.

— **Какая работа проводится с молодёжью?**

— В городе много лет работает совет молодых педагогов. А с ноября прошлого года существует совет молодых педагогов — членов профсоюза. Недавно провели обмен опытом с профсоюзом здравоохранения нашего города, у них уже лет восемь существует такой совет. Медики в Сосновке организовали праздник, посвящённый «238 Марта» (то есть 23 февраля и 8 Марта). Я был в жюри,



а представители нашего совета молодых педагогов смотрели, как это проводится, как организовано. Теперь и мы планируем такие мероприятия.

У нас, бюджетников, схожие проблемы — с тем же жильём, что особенно актуально для молодёжи. Профсоюз здравоохранения такую проблему давно поднимает, мы тоже о ней говорим. Поэтому нам надо объединиться и действовать в едином ключе. Нужна отраслевая программа для всех бюджетников.

— **Александр Юрьевич, актуальный, наверное, для всех профсоюзных вопросов — по членству в профсоюзе.**

— Мы то прибываем числом, то убываем. Недавно я докладывал по этому вопросу на пленуме обкома. У нас сейчас 38,9 процента членов профсоюза, это очень мало. Три года мы на этом уровне держимся, за это время 25 учреждений было реструктурировано: некоторые закрыты, некоторые соединены.

Я выделяю три причины проблемы численности. Во-первых, в образовании много педагогов-стажистов, ветеранов труда. В принципе, это люди состоявшиеся, конфликтных ситуаций у них не случается. Соответственно, они делают вывод: зачем нам профсоюз и уплата взносов?

Другая категория — молодёжь. Кто-то приходит из студенческого профсоюза и продолжает в нём состоять, а кто-то и не знает, что это такое. Активности не проявляет, в профсоюз не вступает.

Поэтому председателям первичек нужно не оставлять молодых, рассказывать, чем мы занимаемся, чем может помочь профсоюз. Ведь жизнь — штука сложная, и неизвестно, какие коллизии в ней могут произойти.

Третья проблема — реструктуризация, которая вносит свои поправки в членство. Если при соединении двух учреждений то, в котором был профсоюз, присоединяется к другому, где его нет, можно сказать, что первичка теряется. Если учреждение закрывается — тоже.

— **Этот год объявлен годом информационной работы...**

— Наша задача всегда, и осо-

бенно сейчас, — информировать. Во времена социальных потрясений, в 90-е годы, профсоюз был заметен на пикетах, митингах.

А сейчас зарплата выплачивается регулярно, задержек нет. Считается, что администрация хорошо работает, услуги профсоюза в этом нет. Хотя если бы он не был столь многочисленным — а профсоюз образования и науки Российской Федерации — это огромная армия, — вы уверены, что всё было бы так, как есть?

У нас есть возможность через свои структуры выходить даже на правительство, там наши интересы представляет председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. Мы входим в Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса, наряду с металлургами, горняками. И добиваемся решения вопросов.

О повышении пенсионного возраста говорят? Говорят. Пытаются прозондировать почву, и, наверное, эта проблема не снята с повестки дня. Про льготный стаж говорят? Говорят. Помните, хотели увеличить нагрузку учителей с 18-ти до 24-х, а то и 40 часов в неделю. Хотя нормативы — 18 часов — введены давно, и они научно обоснованы.

Труд педагога очень тяжёлый. Кругом идёт наступление на наши права. Люди в целом у нас законопослушны, и если бы через нашу профсоюзную структуру мы не препятствовали этим поползновениям, наверное, уже давным-давно порешали бы все эти вопросы, и мы бы не имели того, что имеем сейчас: льготный стаж сохраняется, нагрузка сохраняется, дополнительный отпуск — 56 рабочих дней, тоже.

— **И на отпуска покушались?**

— Конечно. У нас некоторая категория работников, те же заместители директоров, могут потерять этот отпуск, если не будет учебной нагрузки.

Поэтому, повторюсь, информирование — важная часть нашей работы. Помимо электронной связи между школами у нас есть сайт профсоюзной организации (www.prof-obr-nk.ru), на котором выкладываем новости, необходимые материалы.

А ещё создали в социальной сети ВКонтакте свою группу «Профсоюз работников образования г. Новокузнецк». Эта идея принадлежит совету председателей профсоюзных организаций Кузнецкого района, которые видят в этом живое общение. Выкладываем материалы, информацию о мероприятиях. Можно задать вопрос мне или юристу — и получить ответ.

— **Каверзные вопросы тоже бьют?**

— Пока не сталкивался, но, наверное, будут.

Лолита ФЁДОРОВА

Наши звёздочки



Студия эстрадного танца «Сапфир»
Кузнецкого индустриального техникума

10 и 11 апреля в Новокузнецке на базе Кузнецкого металлургического техникума прошёл второй этап областного фестиваля «Юные звезды Кузбасса» для самодеятельных артистов из техникумов и колледжей, расположенных на юге Кузбасса.

Всего в этом этапе конкурса приняли участие более 800 студентов из 52 образовательных учреждений. Ребята продемонстрировали свои таланты в народном и эстрадном вокале, хореографии (народный, классический и эстрадный танец), моделировании костюма (театр мод), оригинальном жанре.

Традиционно яркими звёздочками блеснули на сцене парни и девушки, обучающиеся в Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах.

Итоги конкурса будут подведены в начале мая в Кемерове, где состоится гала-концерт юных талантов и их награждение.

Льготы многодетным матерям

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

– Наши работники интересуются, какие льготы есть у матерей, имеющих пять и более детей? – спрашивает председатель Казского профкома ППО «Евразруда» Эльвира Шефер.

На вопрос отвечает заместитель начальника УПФР по Центральному району г. Новокузнецка Светлана БУДНИК:

– Женщины, являющиеся матерями пятерых и более детей, имеют право на назначение страховой пенсии по старости в 50 лет, то есть на 5 лет раньше достижения общеустановленного в РФ пенсионного возраста. Это право сохранено и в рамках нового пенсионного законодательства, вступившего в силу с 1 января 2015 года.

Помимо рождения пяти и более детей для приобретения права на досрочное пенсионное обеспечение необходимо наличие двух условий: женщина должна иметь не менее 15 лет страхового стажа и чтобы воспитание детей осуществлялось до достижения ими возраста 8 лет. Также учитываются усыновлённые дети. Необходимо, чтобы факт усыновления имел место до достижения детьми восьмилетнего возраста.

При обращении в территориальный орган ПФР за досрочным назначением страховой пенсии по старости, помимо основных документов, предоставляются свидетельства о рождении детей, а также документы, подтверждающие факт воспитания детей до восьмилетнего возраста (справка из жилищных органов или органов местного самоуправления о совместном проживании и иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации).

Отдельным категориям многодетных матерей в соответствии с Законом Кемеровской области от 8 апреля 2008 года № 14-ОЗ предоставляются следующие меры социальной поддержки:

– компенсационная выплата в размере 50 процентов оплаты занимаемой общей площади жилого помещения, в том числе совместно с ними проживающим членам их семей;

– снижение на 50 процентов размеров оплаты коммунальных услуг в пределах региональных стандартов нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления;

– снижение на 50 процентов размеров оплаты стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и доставки, с учётом погрузки и выгрузки этого топлива, не более одного раза в год проживающим в домах без центрального отопления, в том числе совместно с ними проживающим членам их семей;

– бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики), а также бесплатное обеспечение другими протезами и протезно-ортопедическими изделиями;

– бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта общего пользования (кроме такси) в любом населённом пункте Кемеровской области, на автомобильном транспорте общего пользования пригородного и

междугородного сообщения в пределах Кемеровской области;

– снижение на 50 процентов стоимости проезда на железнодорожном и водном транспорте пригородного сообщения;

– ежегодная денежная выплата в размере 60 рублей за пользование услугами связи для целей кабельного или эфирного телевидения;

– ежемесячная денежная выплата в размере 120 рублей абонентам сети фиксированной телефонной связи.

За более подробной консультацией нужно обращаться в Управление соцзащиты и Пенсионного фонда по месту жительства.

О том, какие льготы полагаются матерям, имеющим трёх и более детей, рассказывает заместитель начальника управления соцзащиты населения по Центральному району Эрика СОБОЛЕВА.

Материал читайте на сайте Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР www.ktpogmnp.ru в юридическом разделе.



На дороге – ребёнок!

С 17 по 21 апреля в нашем городе проводится профилактическая операция «Ребёнок на дороге».

Сотрудники Госавтоинспекции, анализируя дорожно-транспортные происшествия, не раз убеждались в том, что большинство несчастных случаев с детьми происходит по вине взрослых, что низкий уровень культуры безопасного поведения родителей оказывает негативное влияние на юных участников дорожного движения.

В Новокузнецке с начала года в ДТП 17 детей получили травмы различной степени тяжести. Это на пять случаев больше, чем за этот же период 2016 года.

В качестве пассажиров транспортных средств пострадали семь детей. По вине водителей на пешеходных переходах травмированы пять ребятшек. И по причине перехода проезжей части в неустановленном месте перед близко идущим транспортом пять юных участников дорожного движения получили травмы различной степени тяжести.

Причинами ДТП стали:

– игнорирование правил дорожного движения детьми (выход на проезжую часть из-за стоящего транспорта, переход проезжей части в неустановленном месте);

– отсутствие должного контроля со стороны родителей;

– нарушение ПДД водителями (несоблюдение правил проезда пешеходных переходов, ошибки маневрирования, выезд на полосу встречного движения, нарушение скоростного режима).

Избежать беды часто возможно, главное – не спешить, быть бдительным и ответственным. Хочется верить, что забота о юных пешеходах станет постоянной, регулярной и всесторонней, а не только в дни проведения профилактических рейдов.

Пресс-служба ОГИБДД по г. Новокузнецку

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Уникальная профессия

Приятель, имеющий отношение к хранению и транспортировке муки, рассказал историю.

Поскольку мука взвесь в воздухе взрывоопасна, Ростехнадзор требует, чтобы двери хранилища открывались внутрь – тогда возможный взрыв меньше повредит то, что находится снаружи. Иначе крупный штраф.

Пожарные же (МЧС) требуют, чтобы двери открывались наружу, тогда у людей на пожароопасном объекте больше шансов спастись. Иначе тоже крупный штраф.

В результате этой коллизии одним из важнейших направлений деятельности службы безопасности одной из российских зерновых компаний стало выяснение, когда придёт следующая инспекция и из какого надзорного ведомства. А в штатном расписании появилась уникальная рабочая специальность – экстренный перевешивальщик дверей.

Продаём по-честному

Американский писатель Лео Ростен (1908–1997) рассказывает о братьях Друбек – Сиде и Гарри, которые владели магазином мужского платья по соседству с Ростеном, когда он был ещё ребёнком, в 1930-е годы.

Всякий раз, когда у продавца Сиды появлялся новый потенциальный покупатель, примеривающий костюмы перед магазинным трюмо, он напускал на себя вид человека, имеющего проблемы со слухом, и во время разговора неоднократно просил клиента говорить с ним громче.

Как только покупатель уходил костюм, который ему нравился, и спрашивал о цене, Сид обращался к брату, главному торговцу мужским платьем, крича в глубь комнаты: «Гарри, сколько стоит этот костюм?». Отрываясь от своей работы и чрезвычайно преувеличивая истинную цену костюма, Гарри обычно отвечал: «Этот прекрасный костюм из чистой шерсти стоит сорок два доллара». Делая вид, что не расслышал и, прикладывая руку к уху, Сид спрашивал снова. Гарри опять отвечал: «Сорок два доллара». В этот момент Сид поворачивался к покупателю и сообщал: «Он говорит, что костюм стоит двадцать два доллара».

Большинство людей обычно спешили купить костюм и выбраться из магазина со своей покупкой, прежде чем бедный Сид обнаружит свою «ошибку».

Газета зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Газета отпечатана в ООО «Полиграфист»
(654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев
Набор, вёрстка – Н. В. Кобзарь

Редактор
Н. Ф. Деева



Время подписания в печать:
по графику – 20.04.2017 в 17.00, фактическое – 20.04.2017 в 17.00

Заказ № 1801
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50