

С праздником, милые женщины!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 4 (731) 3 марта 2017 года

Поздравляем!



Дорогие женщины!

От имени всех мужчин Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю вас с замечательным праздником – Международным женским днём 8 Марта!

С горячей заинтересованностью в отстаивании трудовых прав работников, с присущей вам взвешенностью, деликатностью и настойчивостью вы добиваетесь сплочения своих коллективов, содействуете налаживанию социального партнёрства на предприятиях. Ответственность в работе, нетерпимость к несправедливости, стремление облагородить повседневную жизнь душевной добротой, любовью и светом – все эти качества присущи вам и очень востребованы в наше непростое время!

Пусть весна принесёт вам прекрасное настроение, жизнь наполнится радостью и гармонией, пусть вас всегда окружает атмосфера любви, понимания и заботы! Пусть ваши близкие будут здоровы и благополучны, а рядом с вами будут сильные и надёжные мужчины!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель
Кемеровской ТПО ГМПР

С хорошим настроением



– Самые красивые девчонки работают у нас! – утверждает Ирма МЕНАЙ, оператор поста управления Абагурской аглофабрики. И рассказывает, что 8 Марта женщины из её бригады всегда встречают с хорошим настроением. Работа спорится, план выполняется, а главное – со стороны мужчин цеха, и в первую очередь руководителей, девчата видят поддержку и внимание. А это дорогого стоит!

Ирма Карловна – красивая, ухоженная, уверенная в себе женщина. Глядя на неё, и не подумаешь, что она почти 38 лет трудится на тяжёлом производстве. В конце 70-х, получив профессию музыкального преподавателя, немного поработала в детском саду. Но хватило и месяца, чтобы понять, что это низкооплачиваемая работа. Сестра работала на Абагурской аглофабрике, предложила устроиться туда.

Начинала Ирма машинистом конвейера в 19 лет. А это тяжёлая физическая работа, орудия труда – лопата, кувалда, шуровка. Было очень тяжело, мозоли кровавые натирала.

– Я три раза подряд заявление на увольнение писала. Но удерживало то, что коллектив хороший попался, почти все женщины были старше меня, – улыбается Ирма Карловна. – Оберегали, помогали, подсказывали. Так и задержалась, сходил в первый отпуск, втянулась, как теперь говорят, адаптировалась.

Встретила свою половинку на фабрике, вышла замуж, родила дочь, Анечку. Выйдя из декретного отпуска, доработала льготный стаж. Думала – всё, стаж льготный выработала, хватит! Но с фабрики не смогла уйти. Сердцем прикипела.

Вспоминает Ирма Менай, что прежние руководители, которые сейчас на заслуженном отдыхе, были как отцы: «И жалели, и подсказывали. На все праздники, в любую смену, приедут, поздравят. Не забывали про дни рождения. У нас была настоящая большая семья. Помню, когда закрывали первый цех, люди плакали...».

Сейчас в цехе тоже работает много девчонок молодых, хотя у половины из них высшее образование – есть музыкальные работники, педагоги, медики.

(Окончание на 3-й стр.)

Требование прежнее – достойная зарплата

Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 3–4 апреля. Такое решение принято на заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Оно состоялось 1 марта во Дворце труда профсоюзов под председательством М. В. Шмакова. В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить вопросы: о революции 1917 года и положении трудящихся России; о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году.

На заседании исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2017 году, о внесении изменений и дополне-

ний в Методику специальной оценки условий труда, о фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!» и ряд других.

Члены исполкома отметили,

что несмотря на стабилизацию ситуации в отдельных отраслях экономики и замедление общей инфляции, уровень жизни большинства граждан страны продолжает снижаться. На этом фоне неприемлемой выглядит политика власти, ведущая к занижению цены труда, сокращению социальных гарантий работников.

В этих условиях решено провести 1 мая 2017 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов. Главное требование акции – достойная заработная плата, обеспечение полной за-

нятости, надёжные социальные гарантии работников, безопасный труд.

При рассмотрении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда члены исполкома ФНПР указали на то, что практика реализации Методики Минтруда РФ в 2015–2016 годах не позволяет в полной мере объективно оценивать условия труда на рабочих местах. Она привела к снижению гарантий и компенсаций людям, работающим во вредных и опасных условиях труда.

В связи с этим были одобре-

ны соответствующие изменения и дополнения в Методику специальной оценки условий труда для представления в Минтруда РФ.

На заседании решено ежегодно проводить фотоконкурс ФНПР под девизом «Бороться и побеждать!». Поддержаны основные направления представляемых на конкурс фотоматериалов – от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы профорганизаций всех уровней по защите законных прав и интересов трудящихся.

ФНПР

Обсудили важные вопросы

Первого марта состоялось очередное заседание комитета Кемеровской ТПО ГМПР, на котором был обсуждён ряд важных вопросов.

О состоянии производственного травматизма на горных, металлургических и сервисных предприятиях региона в 2016 году сообщил главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков.

При сокращении общей численности работающих на предприятиях на 2 тысячи человек травматизм, тем не менее, вырос. Смертельных случаев зафиксиро-

вано два, оба произошли в ЕВРАЗ ЗСМК. Увеличилась тяжесть несчастных случаев.

Уровень профзаболеваемости в 2016 году по сравнению с прошлым периодом остался на прежнем уровне и составляет 113 случаев против 112 в 2015 году.

Основными причинами возникновения профессиональных заболеваний остаются несовершенство технологии и организации трудового процесса, конструктивные недостатки машин и оборудования, применение низкоэффективных средств коллективной защиты от вредных производственных факторов.

Члены комитета утвердили ре-

шение о создании и регистрации первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлоконструкции» в составе Кемеровской ТПО ГМПР.

Также утверждён бюджет КТПО на 2017 год, внесены изменения в штатное расписание областного комитета.

Принято постановление о кадровом резерве Кемеровской ТПО ГМПР. До 1 мая 2017 года президиуму комитета, профсоюзным комитетам первичных организаций необходимо составить и утвердить списки резерва на должности председателей и заместителей председателя профсоюзных организаций.

Восстановить экономические принципы

Стоимость рабочей силы в России недооценена и не соответствует квалификации кадров. Об этом сообщила вице-премьер Правительства РФ Ольга Голодец в ходе Российского инвестиционного форума в Сочи на секции, посвящённой обсуждению вопросов повышения производительности труда.

«Сегодня основным препятствием роста производительности труда является резкое сокращение инвестиций в российскую экономику и отсутствие стимулов у предпринимателей в техническом перевооружении. К этому стимулирует, к этому подталкивает абсолютно дешёвая, заниженная стоимость рабочей силы, которая не соответствует сегодняшнему уровню квалификации наших работников», — сказала Голодец.

«Я напомним, что на уровне минимального размера оплаты труда сегодня в России работают 4,9 млн. человек. И сегодня минимальный уровень оплаты труда в России ниже, к сожалению, про-

житочного минимума. Доведение его до прожиточного минимума, до конкурентоспособного уровня даст серьёзный выигрыш и производству, и экономике, и людям», — добавила вице-премьер.

Отсутствие мотивации у бизнеса делать долгосрочные инвестиции сдерживает рост экономики в РФ и развитие профессиональных кадров, заявила Голодец.

«Проблема не в отсутствии кадров, а в отсутствии мотивации у бизнеса и экономики в долгосрочных вложениях и долгосрочных инвестициях. Всё наше движение показывает, что нет сегодня стимулов вкладывать в экономику», — сказала Голодец. По её словам,

на сегодня предприятию выгоднее положить деньги под проценты в банк, чем делать долгосрочные вложения.

«Если экономика не будет перезапущена, если не будут перезапущены основные процессы, которые влияют на изменение технологий, то ничего не будет. Сегодня нарушены основные экономические принципы, которые нужно немедленно восстановить, и мы ждём этого восстановления и в программе на 2018 год, и в программе-2025», — добавила вице-премьер.

Российский инвестиционный форум состоялся в Сочи 27–28 февраля. Его программа была сфокусирована на трёх тематических блоках: «Новая региональная политика. Возможности для развития», «Повышая эффективность бизнеса. Возможности для роста» и «Реализуя проекты для жизни».

ЦС ГМПР

И в спорте, и в творчестве

Студенты Кузнецкого индустриального техникума одинаково успешно проявляют себя и в спорте, и в творчестве.

16 февраля команда КИТ приняла участие в ежегодном военно-спортивном конкурсе «Служу России!» среди профессиональных учебных заведений Заводского района. Ребята горного отделения смогли завоевать в этих соревнованиях первое место и были отмечены ценными призами.

22 февраля студенты КИТ поздравили своих любимых педагогов и родителей, однокурсников с наступающим Днём защитника Отечества и организовали для них замечательный концерт, в котором свои вокальные номера представили ребята — участники городских творческих конкурсов. Особенно слушатели были покорины их проникновенным исполнением песен военных лет.

27 февраля в техникуме состоялся ежегодный конкурс-фе-



стиваль исполнителей рэпа и хип-хопа. Ребята исполняли и собственные произведения, а также песни популярных рэперов. В жюри присутствовал известный в нашем городе исполнитель и победитель рэп-батлов Павел Щичко, который не первый раз курирует подобные мероприятия. Он

профессионально смог оценить талант наших участников, а также исполнил несколько композиций в подарок гостям и конкурсантам. Все участники были награждены грамотами и сладкими призами.

По информации студенческого профкома КИТ

НАШ КРАЙ

400-летняя энергия города

27 мая 2017 года станет знаковой датой для Новокузнецка и горожан. Будет дан старт обратному отсчёту до круглой даты — останется ровно 400 дней до празднования 400-летнего юбилея города.

На коллегии администрации города широкой общественности была представлена концепция празднования 400-летнего юбилея Новокузнецка.

Глава города С. Н. Кузнецов подчеркнул, что ещё четыре года назад был подготовлен развёрнутый план мероприятий к юбилею Новокузнецка, который вместе с наказами избирателей и предложениями общественности стал основной программой действий администрации города в течение нескольких последних лет.

И с 2012 по 2016 годы все включённые в план 129 мероприятий были реализованы в полном объёме: 89 процентов из них относились к реконструкции, реставрации, капитальному ремонту и строительству объектов Новокузнецка, 11 процентов касались культурно-массовой, спортивной, образовательной, научной, экологической направленности.

В планах к юбилею города — реализация приоритетного проекта «Безопасные и качественные дороги», в рамках которого планируется привлечь федеральные средства и отремонтировать за два года более 130 километров городских дорог и внутриквартальных проездов, а также выполнение проекта «Городская среда и благоустройство»: на ремонт дворовых территорий будет привлечено в этом году более 200 млн. рублей федеральных средств.

Заместитель главы города по социальным вопросам Г. А. Вержицкий, представляя концепцию празднования, говорил о неразрывности юбилейного события с текущими и стратегическими задачами развития города.

Одна из ключевых задач концепции празднования 400-летнего юбилея заключалась в том, чтобы сфокусировать внимание на решении социальных вопросов, проблемах обустройства и экологии города, создании условий для устойчивого экономического роста, улучшении демографической ситуации, развитии транспортной инфраструктуры.

Обращаясь к собравшимся в зале членам коллегии, приглашённым гостям, а в их лице и ко всем новокузнецчанам, Сергей Николаевич подчеркнул: «Никакой чиновник из министерства культуры, ни один специалист-социолог или политтехнолог не сможет организовать подготовку и проведение празднования нашего юбилея как мы сами, новокузнецчане, знающие традиции города, чувствующие ритм города...».

Пресс-служба администрации Новокузнецка

Развивать посёлок и курорт

Слушания по генплану развития Шерегеша стартовали в администрации посёлка. Мероприятие организовано главным управлением архитектуры и градостроительства области.

Авторы проекта предлагают развивать посёлок и горнолыжный курорт как единый населённый пункт, поэтому представленный план охватывает достаточно большую территорию.

План предусматривает колоссальные изменения дорожной и энергетической инфраструктуры. В том числе строительство автодороги, железнодорожного вокзала, автовокзала, двух культурных центров, спорткомплекса, школ, детских садов и километров пешеходных дорожек, которые позволят желающим добираться от посёлка до курорта.

Новую жизнь предлагается вдохнуть в Старый Шерегеш, который сейчас не пользуется популярностью.

Масштабная жилая застройка планируется на улице Кедровой. Земля в этом районе уже несколько лет выделяется под индивидуальное строительство.

Авторы проекта предлагают решить вопросы с водоснабжением за счёт строительства нового водозабора на речке Таенза, при этом не планируют отказываться от старого.

Вместе с планом развития авторы предлагают альбом проектных решений. Здесь визуально представлены предложения по улучшению уличной среды. Предлагается, например, лиственные деревья заменить хвойными, а супермаркеты — небольшими магазинами.

Генеральный план рассчитан на две очереди: 2020-й и 2035 годы. Проектированием занимался Алтайский региональный кадастровый центр «Земля» из Барнаула.

Пресс-служба АКО

Сохранять весну в душе

Нину СОШИНУ, клеймовщика сортопрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, в цеховом комитете считают активистом — человеком, который радует за других больше, чем за себя, живо интересуется всеми событиями профкома и откликается на его инициативы. Познакомились мы с Ниной Ивановной незадолго до Международного праздника 8 Марта.

— Вообще-то я рядовой член профсоюза, — смущается она. — Но, может быть, активность, желание быть в гуще событий — это в генах: и мама, и папа были передовиками производства, отработали всю жизнь на Абагурской аглофабрике, папа был членом партии, мама до сих пор в совете ветеранов состоит, участвует во всех его мероприятиях.

Нина Сошина по образованию медик, и после окончания медучилища проработала по профессии 15 лет. Но когда настали трудные времена, а на руках были маленькие дети, решила устроиться на Запсиб, где была стабильность и хорошая зарплата. Это было в 2002 году. К тому же на предприятии машинистом тепловоза работал и муж Юрий: он до сих пор трудится там же и по той же профессии, у него 32 года стажа. Сначала работала машинистом по стирке спецодежды, а через год перешла в клеймовщики горячего металла.

— Всему научилась быстро. Работа сама по себе несложная, но ответственная, — рассказывает Нина. — Поначалу было тяжело и от непривычных условий труда: шум и грохот металла, спецовка, громоздкие ботинки... Посменный график работы. Жизнь поменялась круто. Но ничего, со временем привыкла, даже нашла определённые плюсы, можно было подольше побыть с детьми.

У Сошиных две дочери. Сейчас они уже взрослые, обе получили высшее образование, работают, только старшая Лиля не здесь, а в Санкт-Петербурге. Младшая Мария — специалист отдела труда и заработной платы на алюминии-

евом заводе. Увлекается английским. Девчонки в детстве ходили на танцы, а сейчас поддерживают форму в тренажерных залах. Так же, как и мама, любят читать...

— Честно сказать, в профсоюз я вступила не сразу, — продолжает Нина Сошина. — Вообще я так считаю: как в церковь по принуждению нельзя прийти, так, наверное, и в профсоюз. Должна быть в душе убежденность, что он нужен. Так и я — созрела только через пару-тройку лет после общения с Александром Чмырём, уполномоченным профкома по прокатному производству. Тогда я увидела, что профсоюз работает.

В цехком работники обращаются постоянно. И по вопросам заработной платы, и по охране труда, любым житейским, личным вопросам. Мне самой, когда возникли проблемы со здоровьем и нужны были средства на лечение, в цехкоме частично компенсировали расходы.

Помню, когда в 2009 году из-за кризиса отменили заводской автобус, людям приходилось добираться на работу «на перекладных», на двух, а то и трёх автобусах. Председатель цехкома Инна Голубничая нам сказала, что необходимо написать заявление от коллектива, и мы активно включились в эту работу. Вскоре благодаря инициативе и настойчивости членов профсоюза нужный нам маршрут вернули.

Одно время нам выдавали очень неудобные ботинки, ноги в них сильно уставали. И опять благодаря профсоюзу нормы пересмотрели, стали выдавать



обувь более широкого ассортимента, в зависимости от особенностей каждой профессии, более лёгкую. А если это необходимо, то есть возможность заказать индивидуальный пошив рабочей обуви.

Вопросы оздоровления, досуга — тоже под контролем профсоюза. Раньше, когда ребятишки были маленькими, мы брали путёвки в детский лагерь. А сегодня у меня есть возможность взять путёвку выходного дня на турбазы «Мрас-Су», «Шахтёр». Нам с супругом очень нравятся такие поездки, можно и на лыжах походить, и просто погулять по свежему воздуху, послушать тишину, посмотреть на ёлочки на фоне ярко-голубого неба...

С большим уважением отношусь к тому, как заботится профком о воспитанниках детских домов. Наш цеховой комитет дружит с ребятами из детдома № 95, и я тоже принимаю участие в этой

работе. Помогает мне в этом вальцовщик Константин Тарасов. Мы организуем сбор средств на подарки детям, и работники цеха всегда дружно откликаются. К праздникам накрываем им сладкий стол, дарим подарки, например, недавно вручили по плану, ребяташки были просто счастливы!

В ближайшие дни мне впервые предстоит участвовать в конференции ППО «Запсиб» по утверждению колдоговора на 2017–2018 годы, я избрана делегатом. Для меня это будет что-то новое, иду на это мероприятие с волнением. Председатель профкома цеха приходила к нам на раскомандировки и рассказывала о предварительных договорённостях. Интересно быть причастной к принятию такого важного документа.

В преддверии 8 Марта хотелось бы поздравить наших женщин с праздником и пожелать любви и красоты. Сохранять весну в душе. Помнить, что за тёмной полосой всегда будет светлая, это закон жизни.

Я сама не могу долго унывать, грустить, знаю, что пройдёт время и всё наладится. Я романтик по натуре. На даче проснусь рано утром и слушаю, как поют птицы! Как они поют! В городе таких трелей не услышишь. Люблю август, воздух настолько прозрачный, что ясно виден Млечный путь, наблюдать, как падают звёзды...

Мне очень понравились строчки стихотворения поэтессы Любви Степановой:

Есть в русской женщине

божественная сила:

*Не помня зла, не зная похвалы,
Уж как бы подло жизнь порой ни была,
Не падать под ударами судьбы.
И выстоять, и быть непобедимой,
И оставаться женщиной притом,
По-русски доброй, ласковой, любимой.
Хранить очаг, держат в порядке дом...*

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С хорошим настроением

(Начало на 1-й стр.)

Все работают, чтобы детей поднять, внукам помогать. Заработки хорошие, достойный соцпакет, что ещё надо?

Наша героиня уже 25-й год трудится оператором пульта управления. Её зона ответственности — ведение технологии. На компьютерах она отслеживает процесс загрузки сырья, в случае простоя оборудования проверяет, что случилось. Массу документов надо вовремя оформить, заявки передать. Словом, работа сложная.

Заходит разговор о профсоюзе.

— Профсоюз — это любовь моя, — теплеют глаза Ирма. — Наши женщины-лидеры — Татьяна Строкова, Надежда Пашкова, Людмила Новичук... Я их очень люблю, они сильные, боевые, настойчивые, они на своём месте, душой и сердцем болеют за людей. Никогда не бросят в беде. Я не раз видела, как они переживали, когда что-то не получалось. За ними — хоть в огонь, хоть в воду!

— Ирма Карловна, вы профгруппорг цеха?

— Да, уже много лет. Коллек-

тив у нас в основном женский, много молодых мамочек, которые в одиночку воспитывают детей. Подходят посоветоваться, проконсультироваться. Помогаю. И мне помогали не раз. Было время, в 90-х годах, когда зарплату не давали. Идешь домой и думаешь, чем семью кормить? Когда после смерти мужа осталась одна с ребёнком на руках, было совсем плохо. Меня взяли за руку и повели... И всё сложилось. Если что-то не могу объяснить, отправляю в профком. Людмила Новичук по образованию экономист, если есть вопросы по начислению зарплаты, всё доходчиво объяснит, расскажет. Ни разу не было такого, чтобы кому-то отказали в материальной помощи.

С упоением рассказывает Ирма про своих коллег. Катя Пестрикова из Мундыбаша — прекрасный специалист, до тошная. Начальнику цеха на раскомандировках все замечания по охране труда высказывает, не боится. Маргарита Татаринцева — это совесть бригады. Очень добрая, отзывчивая, грамотная, её в коллективе за глаза механиком зовут. Иногда даже слесарь не может понять, что

случилось с оборудованием, а она знает. Машину водит. Когда приходят новенькие в цех, начальник старается на стажировку к ней прикрепить, она всё объяснит, расскажет, покажет.

Отличные специалисты, замечательные женщины Татьяна Миллер, Лариса Пуговка, Татьяна Маслова, Оля Беспальченко, Наталья Базенко, Инга Горелько, Наталья Подземко, Лена Грушевская, Инна Чергиница, Катя Мартынова, Лена Майер... Все на своём месте, владеют несколькими профессиями и друг друга всегда заменить могут.

Посетовала Ирма, что редко теперь бригадой собираются вместе. И не потому, что не хочется. Женщины приезжают на работу из Осинников, Калтана, Малиновки, Мундыбаша, Елани, Абагура. Вот какая география. Так что собраться в выходной вместе и потом уехать каждой домой проблематично.

— Ирма Карловна, как поздравлять будете своих девчонок?

— Ну, вообще-то нас мужчины поздравляют, — замечает она. — У нас в цехе три участка: рудный двор, участок шихтов-

ки, участок помола и известкования. Мы собираемся все вместе в раскомандировке, наши мужчины говорят нам хорошие слова, организуют чаепитие, дарят цветы и обязательно подарки. Ни одного года не было, чтобы без подарков оставили! А в прошлом году мастер Дмитрий Яхиевич Валеев целую охапку тюльпанов принёс! Его родной брат Игорь Яхиевич — начальник нашего участка. Тоже замечательный человек, опекает нас, беспокоится, жалеет, помогает. Если оборудование встало, берёт лом, лопату в руки и наравне со всеми идёт работать, завалы разгребать. Приятно работать в таком коллективе! 8 Марта мы очень ждём, думаем, что обязательно будет сюрприз, цветы, торты. И наши женщины сразу расцветут, похорошеют.

— Ведь жизнь на производстве не только в работе заключается, — продолжает она, — но и в таких маленьких праздниках, они придают настроение, добавляют радости в жизни. На работу я иду с удовольствием, с нетерпением жду встречи с подругами, общения, шуток, обмена новостями. Не зря го-

ворят, что работа — это второй дом.

Ирма Карловна считает, что все жизненные устои закладываются в семье.

— В нашей семье очень трогательные отношения были между папой и мамой, — рассказывает она. — Родители меня и брата сильно любили, всегда беспокоились о нас, даже о взрослых. Мне их очень не хватает. Когда мне было шесть лет, они на последние деньги купили пианино, чтобы я могла заниматься музыкой. Помогали мне воспитывать дочь. Я очень рада, что муж Анечке достался хороший. Виталий Кормилец работает вместе со мной на фабрике, тоже обожает своих дедушку и бабушку. Сына Марка любит.

Ирма Менай следит за своим здоровьем, постоянно ходит в бассейн «Родник». Она душа компании — прекрасно поёт, играет на пианино, может выступить в роли тамады.

...А сегодня у Ирма Карловны день рождения. Хочется пожелать этой удивительной женщине весеннего настроения, радости и удачи, только положительных эмоций!

Нина ДЕЕВА

Сохранить и преумножить

В последний день февраля состоялась конференция трудового коллектива ЕВРАЗ ЗСМК. Численность работающих на комбинате составляет 18363 человека. На конференции присутствовали 455 делегатов из 483 избранных, были приглашены представители администраций — городской и Заводского района.

Конференция была посвящена подведению итогов выполнения коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» за 2015–2016 годы и заключению нового коллективного договора. Напомним, прошедшие два года были настолько непростыми, что впервые в истории комбината администрация и профсоюзная организация заключили антикризисное соглашение, были внесены изменения в раздел «Заработная плата» колдоговора. Это было в декабре 2015 года.

Выступая с отчетом о выполнении коллективного договора, директор по персоналу дивизиона «Сибирь» Павел Синяев проанализировал производственные показатели предприятия за 2015–2016 годы. В целом бюджетные параметры были выполнены с незначительным отклонением по производству на 4–5 процентов.

Позже в своём выступлении управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Юрьев так охарактеризовал ситуацию того времени:

— Цена на продукцию упала почти в два раза, мы опустились до уровня 2007–2008 годов. К декабрю 2015 года экономики комбината просто не стало, и нам пришлось заключать антикризисное соглашение. Но с марта 2016 года нам удалось не только войти в рыночную ситуацию, но и подтвердить, что объединённый Запсиб может и должен работать по всем показателям.

Но вернёмся к первому докладчику. Павел Александрович остановился на ситуации по охране труда. В 2016 году было допущено 17 несчастных случаев (в 2015-м — 19). К сожалению, в 2016 году произошло два случая со смертельным исходом. Тем не менее, частота несчастных случаев снижена на 7,8 процента. Показатели профзаболеваемости также снижаются, что свидетельствует о результативности мероприятий, проводимых по охране труда. Положительным фактом отчётного периода стало снижение количества работников, задержанных в алкогольном или наркотическом опьянении, снижение прогулов, опозданий, ранних уходов с работы.

Заработная плата. С 1 января 2015 года произведено повышение тарифных ставок и окладов на 11,9 процента в соответствии с индексом роста потребительских цен по Кемеровской области. В соответствии с условиями коллективного договора работникам выплачивалось по 1 тысяче рублей ежемесячно и в декабре 2015 года было дополнительно выплачено по 7 тысяч рублей.

С 1 июля 2016 года было произведено повышение тарифных ставок и окладов на 8,0 процента. Единовременная выплата в декабре 2016 года составила 5 тысяч рублей.

— Мы идём опережающими темпами по росту заработной платы как относительно инфляции, так и относительно роста производительности труда, — сказал Павел Синяев. Он подробно рассказал и о социальных программах. Увеличились выплаты по программе «50х50»

на улучшение жилищных условий — с 14 млн. рублей в 2012 году до 17,2 млн. рублей в 2015 году. Затраты на доставку работников составили 93 млн. рублей. Количество работников, пользующихся компенсацией на питание, в 2015 году составило 18 тысяч, в 2016-м — 16,8 тысячи. Снижение связано и с процессами оптимизации, и с выводом части работников в дивизион «Сибирь», где такую дотацию не получают. 91 процент трудящихся пользуется социальными картами питания. Продуктовые наборы для работающих на удалённых рабочих местах в 2015–2016 годах выдавались в полном объёме. Расходы работодателя на компенсацию части затрат работников на питание составили в 2015 году — 167 млн. рублей, в 2016 году — 158 млн. рублей.

Каждый год на оказание материальной помощи выделялось по 36 млн. рублей. В



2015 году отремонтировано 42 объекта помещений непроизводственного назначения, в 2016 году таких объектов было 6. Это связано с ситуацией первого полугодия. Программа будет продолжена. Из намеченных мероприятий по улучшению условий труда удалось выполнить практически все, за исключением ремонта кровли в автотранспортном управлении. Мероприятие включено в программу 2017 года.

На комбинате действует программа содействия молодым работникам — выпускникам учебных заведений, в том числе вернувшимся после службы в рядах Российской Армии. Нуждающимся в жилье компенсируется часть расходов за наём жилья. Выплачиваются подъемные, оказывается материальная помощь.

— Обязательства, прописанные в коллективном договоре и антикризисном соглашении, со стороны работодателя считая выполненными в полном объёме, — заключил Павел Синяев.

С ним согласился председатель ППО «Запсиб» ГМПР Вадим Печерских:

— После подписания в декабре 2015 года антикризисного соглашения мы работали в рамках этого Соглашения. Как только экономическая ситуация на комбинате выровнялась, начиная с мая было частично возобновлено оздоровление, с конца третьего квартала по этому направлению мы вышли на докризисный период.

Конференция признала выполнение коллективного договора за 2015–2016 годы удовлетворительным.

По второму вопросу повестки дня — заключению нового коллективного договора ЕВРАЗ ЗСМК — выступил Вадим Печерских. Он рассказал о работе комиссии по переговорам, которая началась в

ноябре 2015 года. Поступали предложения от работников структурных подразделений. Переговоры шли в несколько этапов.

— На первом этапе мы договорились, наверное, о самом главном — в рамках текущей переговорной кампании сохранили действующий формат коллективного договора, — сказал Вадим Геннадьевич.

Два года назад профком в рамках заключения колдоговора на 2015–2016 годы выступил с инициативой о разработке программы социальной адаптации для сокращаемых работников. Программа показала свою эффективность, утверждается она ежегодно. Документ, кроме всего прочего, предусматривает сохранение зарплаты до шести месяцев за работником, если он переводится внутри комбината на работу с более низким заработком, а также дополнительные выплаты в зависимости от ста-

ловии выполнения производственных и экономических показателей.

— Предложенный на ваше рассмотрение коллективный договор сохранил все те наработки, которые были в предыдущем колдоговоре, а часть позиций расширена, — резюмировал Вадим Печерских. — Это касается социального пакета, дотации на питание (6,5 рубля за час работы), программы социальной адаптации и многого другого. Мы полностью сохранили и улучшили программу оздоровления. На 2017 год — это 10563 путёвки, 60 процентов охвата работающих. Поэтому оцениваю работу комиссии удовлетворительно. Призываю делегатов поддержать проект колдоговора, который разработан комиссией по ведению переговоров.

Большинством голосов делегаты конференции приняли коллективный договор на 2017–2018 годы в предложенной редакции. От имени работодателя документ подписали управляющий директор ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Юрьев, от имени трудового коллектива — председатель ППО «Запсиб» ГМПР Вадим Печерских.

Выступление А. Б. Юрьева зал слушал с большим вниманием. Вспоминая о преодолении трудных 2015–2016 годов, он сказал:

— Спасибо всему коллективу и руководителям комбината за то, что смогли в сложнейших условиях повернуть такой большой корабль, как объединённый Запсиб, на правильный курс. И выпустить необходимое количество очень рентабельной продукции, чтобы удержаться на плаву.

В сложной обстановке мы подошли и к 2017 году. Внешняя ситуация была предвосхищена не рыночными условиями, а условиями сырьевыми: повышением цен на уголь и на железную руду. И когда мы обсуждали предложения по коллективному договору, особенно по заработной плате на 2017-й — начало 2018 года, то эти переговоры были непростыми. Было озвучено много предложений, но в конечном итоге мы, я думаю, выбрали правильный вариант.

Управляющий директор рассказал о предстоящих ремонтах доменных печей, нужно будет вкладывать средства и в сталеплавильное производство. Много предстоит сделать для снижения себестоимости продукции.

— В 2016 году мы разработали программу, которую я считаю стержневой для выживания комбината, — сказал Алексей Борисович. — Она называется «Минус пять процентов себестоимости чугуна» — важная и сложная, но крайне нужная, амбициозная и позитивная программа. Она предусматривает снижение затрат по всем переделам, начиная от Евразруды до ЕВРАЗ ЗСМК — это коксохимпроизводство, аглофабрика и доменный цех. Ряд инициатив и инвестиционных проектов как раз и направлен на снижение себестоимости чугуна. Несмотря на постоянный рост цен на уголь и сырьё, мы видим те мероприятия, которые действительно помогут снизить себестоимость. Эту программу мы будем реализовывать в 2017–2018 годах. И вести переговоры с поставщиками сырья. Большие надежды связаны и с рельсобалочным производством, где каждый год ознаменован какими-то новыми рубежами.

В ходе конференции в президиум поступили вопросы трудящихся: о транспортных маршрутах, ценах в буфетах, освещённости и другие. На них отвечали А. Б. Юрьев, В. Г. Печерских и первый заместитель главы города Е. А. Бедарев.

Лолита ФЁДОРОВА

Экология:

ПОВОД ДЛЯ ОПТИМИЗМА

Очистить места проживания

Год экологии в России – тематический год, определённый Правительством РФ для активного решения экологических проблем в стране, вопросов охраны окружающей среды и привлечения внимания общественности к этой проблеме.

Владимир Путин в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам отмечал важность всех экологических проблем в стране, а также призывал к созданию механизмов решения данной проблематики.

«В первую очередь нужно разобратся с накопленными отходами, ликвидировать более крупные залежи мусора, которые в прямом смысле слова отравляют людям жизнь. Необходимо создать карту мусорных свалок, в особенности незаконных, и привлечь к этой работе общественность, сделать так, чтобы каждый желающий мог не только сообщать о незаконной свалке, но и обратиться за проведением соответствующей проверки», – подчеркнул Владимир Путин.

Правительством РФ в 2016 году был разработан «План проведения в 2017 году Года экологии», который охватывает два направления: экология в общем и оптимизация системы заповедников. Мероприятия Плана направлены на улучшение общей экологической картины в России. Одним из важнейших вопросов в Плана ставится изменение отношения жителей нашей страны к проблемам природы и экологии на более сознательное и ответственное.

Изменения коснутся водного, лесного и земельного кодексов России и многих федеральных законов, регламентирующих данную сферу правоотношений. Планом мероприятий также планируется существенно ужесточить нормативно-правовые нормы, регламентирующие деятельность государственных и коммерческих структур в части их влияния на состояние окружающей среды. Новые требования, которые будут предъявляться к промышленным предприятиям, должны заставить хозяйственников более ответственно относиться к вопросам охраны всех видов природных ресурсов от любого негативного воздействия.

С 2017 года начнут действовать поправки, внесённые в Федеральный закон «Об отходах» в части регулирования процесса выброса и сброса отходов в атмосферу и в водные объекты. Новые требования призваны стимулировать предприятия использовать наилучшие технологии, которые причиняют природе наименьший вред.

Сайт megabook.ru

Трудно, наверное, найти человека, которого бы не волновали вопросы состояния окружающей среды: воздуха, воды, почвы, зелёных насаждений...

2017 год Указом Президента РФ Владимира Путина объявлен годом экологии. Среди запланированных мероприятий – совершенствование законодательства, переход на новые

переводу общественного транспорта на газомоторное топливо (сейчас на нём работает в регионе 531 автобус). Угольные разрезы продолжат внедрение системы электронного иници-



технологии, управление отходами, охрана водных, лесных ресурсов, животного мира, создание национальных парков и заповедников.

21 февраля на ЕВРАЗ ЗСМК состоялось торжественное открытие года экологии в Кузбассе. В Культурном центре собрались представители Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, администраций Кемеровской области и Новокузнецка, природоохранных организаций и крупных промышленных предприятий.

Замглавы Росприроднадзора Рамиль Низамов высоко оценил областной план природоохранных мероприятий на текущий год с объёмом финансирования около 3 млрд. рублей. При этом 90 процентов суммы составят средства компаний на модернизацию производства.

Как отметил **и.о. замгубернатора Кемеровской области Евгений Хлебунов**, четыре мероприятия трёх крупнейших компаний Кузбасса включены не только в областной, но и во Всероссийский план года экологии. Из них две программы – воздухо- и водоохранную с общим объёмом финансирования более 500 млн. рублей реализует ЕВРАЗ ЗСМК.

Другой гигант металлургии – «РУСАЛ Новокузнецк» переводит электролизёры на технологию «Экологический Содебергер», инвестиции в проект составят 100 млн. рублей. Это позволит сократить выбросы высокого класса опасности на 24,2 тонны в год.

«СУЭК-Кузбасс» планирует пустить очистные сооружения на шахтах «Котинская» и «Талдинская-Западная 1».

Продолжится работа по дегазации угольных пластов и утилизации шахтного метана,

ирования зарядов с использованием новых взрывчатых веществ, что уже уменьшило выбросы загрязняющих веществ при взрывных работах в пять раз. Продолжится развитие мусоропереработки. Областным планом предусмотрены экологическое просвещение, озеленение территорий.

Новокузнецк. Здесь продолжится работа по улучшению экологии. Благодаря реализации промпредприятиями природоохранных программ, с 2007 по 2015 годы выбросы загряз-



няющих веществ в атмосферу в городе снизились на треть. Как результат, в 2015 году Минприроды исключил Новокузнецк из списка самых загрязнённых городов России.

Руководитель дирекции ЕВРАЗа по координации природоохранной деятельности Максим Епифанцев подробно рассказал об экологических инициативах компании в России. Начиная с 2000-х годов проводилась большая работа по модернизации производства. Затраты на экологию уже составили более 2,2 млрд. рублей.

– Нарастаем объёмы производства и снижаем нагрузку на окружающую среду, – вы-

ступление управляющего директора ЕВРАЗ ЗСМК **Алексея Юрьева** вызвало большой интерес собравшихся. – С 2001 года на предприятии реализовано более 90 масштабных природоохранных мероприятий, ликвидировано 13 экологически грязных объектов, реконструированы электросталеплавильный и релесобалочный цехи, проведена реконструкция оборотного цикла водоснабжения прокатных цехов, внедрена технология вдувания ПУТ в доменные печи. Объём сброса сточных вод комбината снижен на 50 процентов, забор воды из реки Томь – на 68 процентов, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу – на 43 процента. Утилизация и рециклинг отходов производства

ЕВРАЗ ЗСМК сегодня составляют более 71 процента. За 10 лет на экологические программы комбината направлено 2,2 млрд. рублей, ещё более 2 млрд. рублей планируется вложить до 2022 года.

Столь впечатляющие цифры вызвали резонное предложение одного из участников совещания: о положительных изменениях надо больше рассказывать жителям города.

Второй частью мероприятия стало посещение руководителями и специалистами компа-

ний. Заявленная эффективность очистки – 99 процентов.

Говорит менеджер проекта природоохранной программы ЕВРАЗ ЗСМК **Давыд Андреев**:

– Мы устанавливаем четыре автономные системы очистки на базе рукавных фильтров. В корпусе рукавного фильтра установлены фильтр-элементы, в каждом рукавном фильтре их от полутора до двух тысяч. Загрязнённый воздух фильтруется через фильтр-элементы и, очищенный, выбрасывается в атмосферу. Периодически фильтры встряхиваются, пыль, осевшая на них, выпадает в бункеры, и мы её транспортируем назад в производство. Процесс закрытый, всё работает в автоматическом режиме. Технологическое оборудование в основном российского производства «КДК-ЭКО» (Санкт-Петербург). Системы автоматизации разработали специалисты ЕВРАЗа. Проект реализуем в два этапа. Сейчас запущено два рукавных фильтра, ещё два будет построено в 2017 и 2018 годах. Общий бюджет проекта около 350 млн. рублей, на сегодня проинвестировано более 160 миллионов.

Вячеслав Калашников работал электромонтёром, а когда начали монтировать новое оборудование, был переведён сюда, обучен работе со сжатым воздухом, слесарно-ремонтным работам.

– Конечно, запылённости стало меньше, оборудование новое, с ним работать куда приятнее, – говорит Вячеслав, отрываясь от монитора.

Глядя на светлое тёплое помещение, даже не верится, что раньше, когда существовала водная очистка, весь процесс проходил под открытым небом. Что под помещением, в котором мы находились, зимой всегда было большое облеснение. Наледь отламывалась внутри скруббера, и тогда установка не работала. И персонала было больше, и много физического труда. С реконструкцией и заменой мокрой очистки на сухой способ всё поменялось.

Мы спросили о классе вредности работников – изменился ли он?

– Никто не может менять установленные общероссийские нормы, – ответил начальник участка Александр Изьгин. – Сейчас у нас идёт реконструкция. После внедрения всех четырёх установок в 2018 году пройдёт спецоценка условий труда. Потом, если будут позволять условия, может, класс вредности и изменится.

На обратном пути обращаем внимание на баннер со словами «Чистый город – общее дело!». Слова, с которыми трудно не согласиться.

Анастасия КАЛИНКИНА

Правовая инспекция: вызовы дня

Для правовой инспекции Кемеровской территориальной организации ГМПР стало обычной практикой отстаивать права работников в таких вопросах, как возмещение вреда здоровью, восстановление незаконно уволенных... Все они стабильно решаются в пользу работников. Но особо важными событиями в прошедшем году для инспекции КТПО ГМПР стали успешные завершения дел по двум направлениям — взысканию профсоюзных взносов с работодателей и по оспариванию результатов проведённой спецоценки условий труда на рабочих местах.

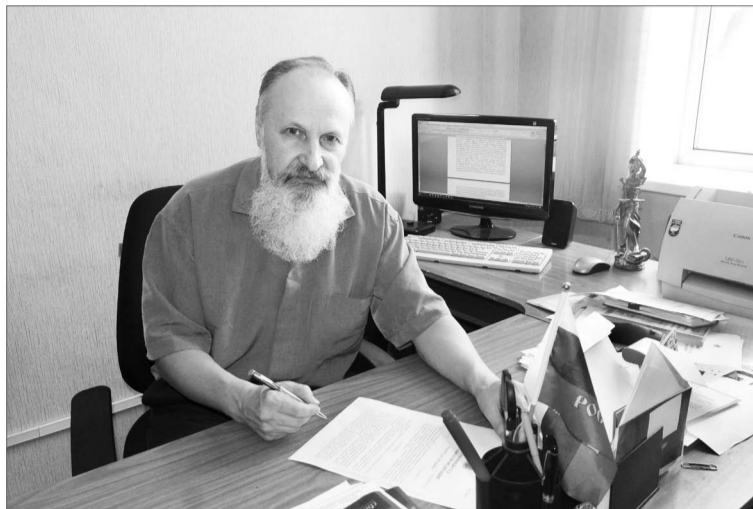
За проделанную работу главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области, кандидат юридических наук Анатолий Белинин награждён Почётной грамотой ФНПР, дипломами ГМПР «Лучший правовой инспектор труда» и «Лучший судебный защитник».

Мы попросили Анатолия Алексеевича прокомментировать особенности судебной практики правовой инспекции Кемеровской ТПО ГМПР в настоящее время.

— Из отчётов большинства территориальных организаций профсоюзов следует, что самым частым нарушением прав профсоюзов сегодня является неперечисление профсоюзных

взносов работодателями, — говорит он. — Это очень серьёзно подрывает финансовую основу деятельности профорганизаций и лишает её возможности полноценно функционировать. Кроме того, когда профорганизация испытывает финансовые трудности, она не имеет возможности судиться, так как требуется оплачивать госпошлину, направлять своих представителей в арбитражные суды, которые в субъектах Российской Федерации находятся по одному на весь регион, а апелляционные и кассационные инстанции — далеко за их пределами.

Правовая инспекция Кемеровской ТПО ГМПР нашла более простой, но очень эффек-



тивный способ разрешения таких споров, сделать их вообще без затрат и исключить далёкие поездки в арбитражные суды.

Мы сумели выстроить такую схему, при которой профсоюзная организация не сама обращается в суд, а использует любое обращение наёмного работника — члена профсоюза — в суд общей юрисдикции по любому вопросу, связанному с денежными средствами. А таковых очень много: это и невыплата премии, и задержка выплаты зарплаты, выплат в связи с увольнением

или взыскание за какие-нибудь нарушения и т.д.

Любой из этих видов споров затрагивает и права профсоюзной организации. Ведь один процент от любой выплаты, причитающейся работнику, принадлежит профсоюзной организации, поэтому она может вступить в такой спор в качестве третьего лица с самостоятельными требованиями. При таком подходе уходят все сложности, которые возникают при рассмотрении дел в арбитражных судах.

Другая, не менее важная часть нашей работы в последние год-два, связана с защитой прав работников на дополнительные отпуска и выплаты за работу во вредных условиях труда. Многие работодатели, пользуясь несовершенством методики спецоценки условий труда, неправильным её пониманием и применением, а также влиянием на организации, которые её проводят, получают такие результаты СОУТ, которые отличаются от тех, что были проведены ранее при аттестации рабочих мест. На их основании они урезают работникам выплаты за вредные условия труда, а также дополнительные отпуска. Это сильно отражается на здоровье работников, так как, лишаясь того же дополнительного отпуска, они лишаются времени на восстановление сил, здоровья.

В судебном порядке нам удалось эти нарушения, отступления выявить и устранить. Например, работники разных профессий Гурьевского металлурга, которые к нам обращались, получили такую помощь.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

В пользу работников

Более 600 тысяч рублей составила общая сумма компенсаций морального вреда за ущерб здоровью, причинённый работникам ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» и ОАО «Энергопром — Челябинский электродный завод». Пять работников этих предприятий отстояли в судах своё право на возмещение морального вреда. Добиться этого членам ГМПР помогли юристы челябинского правового центра «Металлург».

В конце прошлого года в Калининский и Металлургический районные суды г. Челябинска с исками к ЧЭМК и Челябинскому электродному заводу о взыскании компенсации морального вреда обратились работники. От 18 до 33 лет составил стаж их работы во вредных и опасных условиях на этих предприятиях, в том числе в плавильных цехах и цехе обжига электродов. В результате регулярного контакта с вредными веществами и воздействия вредных факторов (запылённость, промышленные аэрозоли и другие) всем была установлена различная степень утраты трудоспособности, группа инвалидности и профзаболевания — пылевой бронхит, бронхиальная астма, силикоз, карбокиноз.

Специалисты правового центра «Металлург» помогли работникам составить иски, дали необходимые правовые разъяснения и представляли их интересы в судах.

Районные суды подтвердили вину работодателей по всем искам и взыскали с них в пользу работников с учётом степени тяжести причинённого ущерба различные суммы компенсаций — от 90 до 190 тысяч рублей.

Традиционные в этих случаях возражения работодателей на иски — «халатное отношение работников к своему здоровью», их добровольное желание работать во вредных условиях после назначения досрочной пенсии и установления профзаболевания, что усугубило вред здоровью. Эти доводы суды признали несостоятельными, отметив, что работники реализовывали конституционное право на труд, а работодатель по закону обязан обеспечить им безопасные условия и охрану труда.

В отношении одной из работниц ответчик не согласился с позицией районного суда и подал апелляционную жалобу в областную суд. Проверив материалы дела, обсудив доводы, приведённые в жалобе, судебная коллегия по гражданским делам областного суда согласилась с выводами суда первой инстанции и оставила жалобу без удовлетворения.

Добавим, что дела по возмещению морального вреда за ущерб здоровью на сегодняшний день остаются самыми распространёнными. Ежегодно юристы центра «Металлург» оказывают правовую помощь десяткам работников, получивших профзаболевания. Подавляющее большинство исков удовлетворяется районными и областными судами.

Пресс-центр Федерации профсоюзов Челябинской области

Пусть будет светлее на рабочем месте

ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

Представители первичной профорганизации «ЗапСиб» являются обязательными участниками постоянно действующей комиссии по проверке освещённости рабочих мест и территории подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК». На протяжении последних трёх лет в комиссии работает уполномоченный профкома в прокатном производстве Александр ЧМЫРЬ.

— Комиссия осуществляет проверки один раз в месяц, с октября по апрель, в неё входят специалисты отдела охраны труда, службы главного энергетика, управления технического надзора, административно-хозяйственного управления, — говорит Александр Николаевич. — Это мероприятие требует времени и сил, так как нам нужно обойти все подразделения площадки ЗапСиб, а также пройти по пешеходным маршрутам, в том числе за пределами комбината, посмотреть освещение остановочных павильонов.

Как профсоюз участвует в работе комиссии? Перед тем как в том или ином подразделении готовится проверка, я обязательно звоню председателю профсоюзного комитета цеха, узнаю о проблемах. Активно взаимодействую и с уполномоченными по охране труда. И когда комиссия собирается, озвучиваю все замечания.

И результаты есть. По инициативе профсоюза два года назад было установлено освещение на остановочном павильоне

возле коксохимпроизводства, на площадке на станции Слябовой, на пешеходных маршрутах в ККЦ-2, возле здания АБК. Где-то смонтированы прожекторы, где-то — дополнительные уличные светильники.

Бывают единичные случаи, когда недочёты, занесённые в протокол, были не устранены в течение месяца. Если в течение следующего месяца никаких мер не было предпринято, об этом сообщается главному энергетике, у которого уже свои методы воздействия.

Но в целом нужно сказать, что все замечания принимаются во внимание и решения по ним принимаются оперативно. Нам слышат.

Нужно также отметить, что в 2013 году компания ЕВРАЗ разработала программу повышения эффективности освещения, согласно которой в течение пяти лет старые лампы накаливания должны быть заменены на современные, энергосберегающие. Это позволит не только обеспечить хорошую освещённость на комбинате и на терри-

тории, но и принесёт большой экономический эффект. В том же 2013 году на комбинате было заменено более 8 тысяч ламп, благодаря чему удалось значительно снизить расход электроэнергии. Постепенно освещение пешеходных маршрутов менялось на светодиодное.

Сделано очень много, но планируется сделать ещё больше. Как известно, люминесцентные лампы дают очень высокую степень пульсации, что неблагоприятно действует на глаза, в целом на здоровье. Особенно это актуально для работников офисных помещений, которые трудятся за компьютером. Поэтому специалисты ЕВРАЗа сейчас активно работают над программой, согласно которой предусмотрена замена светильников на рабочих местах с использованием компьютерной техники, а также в офисных помещениях, кабинетах, лабораториях с целью достижения нормативных значений уровня освещённости и пульсаций светового потока, а также снижения расхода электроэнергии. Планируется использовать для замены светодиодные светильники, уровень пульсации которых намного ниже люминесцентных.

Работа ведётся, и нужно отметить, что освещение рабочих мест на нашем комбинате находится под постоянным контролем и руководства компании, и профсоюза.

Ирина БЕЛОВА

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за декабрь 2016 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	декабрь 2016 г. (чел.)	в % к декабрю 2015 г.	декабрь 2016 г. (руб.)	в % к декабрю 2015 г.
Всего	830414	97,5	37788	111,1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	13305	94,1	18879	102,8
Добыча полезных ископаемых	93708	97,9	70048	119,2
добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических	7105	97,3	51776	116,3
Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	15113	90,0	24061	107,9
Текстильное и швейное производство	2797	92,4	13030	130,5
Производство кокса и нефтепродуктов	4194	100,7	42747	103,6
Химическое производство	10044	100,2	37097	79,7
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	31570	91,1	39851	102,3
Производство машин и оборудования	15078	96,0	42261	118,4
Производство, передача и распределение электроэнергии	18489	98,7	52385	108,5
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	24154	99,4	26612	104,0
Строительство	39282	101,4	29394	107,3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования	86791	98,2	26296	127,8
Транспорт и связь	76082	99,0	37670	109,2
Финансовая деятельность	13116	100,6	72125	115,9
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	79179	96,8	30680	111,4
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	57629	97,1	64447	112,3
Образование	87918	97,5	25866	101,8
высшее профессиональное образование	5973	80,6	48333	99,7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	87127	98,7	26460	101,6
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	29962	95,3	23468	108,9
деятельность в области культуры и искусства	12072	96,5	22366	107,3

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за декабрь 2016 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край					
	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	42940	38053	36202	44323	27208	47647
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	37908	17215	18333	22756	19247	25516
Добыча полезных ископаемых	99731	48993	37849	77866	45976	103566
Обрабатывающие производства	45363	35937	37493	36645	25070	56463
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	46883	37654	34375	50940	28845	53811
Строительство	30317	23743	31947	27315	23070	45545
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования	21795	24961	31381	25556	18374	25014
Транспорт и связь	45250	36978	35046	43850	27163	53539
Финансовая деятельность	117420	105460	74474	93057	71189	85260
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	40928	44559	37069	60861	25164	45352
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	72952	67502	63836	74661	56341	71871
Образование	29558	30675	32615	37605	20628	36599
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	33775	35975	26048	34101	23832	35617
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	28382	32349	33214	39279	17556	31126

Пособия увеличат, а получателей – сократят?

Министерство труда и социальной защиты подготовило законопроект, по которому минимальный и максимальный пороги общедоходного пособия по безработице могут вырасти до 1000 и 8000 рублей соответственно. На данный момент эти суммы равны 850 и 4900 рублям.

Законопроект на заседании Общественного совета при Минтруда 20 февраля представил директор ведомственного департамента занятости населения Михаил Кирсанов. Он сообщил, что инициатива призвана повысить эффективность социальной поддержки безработных. По задумке чиновников, поддержка будет заключаться и в стимулировании нетрудоустроенных граждан к активному поиску работы. Для этого предполагается изменить порядок выплаты пособия по безработице, в том числе – условия назначения и сроки выплат.

– Мы постарались, находясь, к сожалению, в пределах тех средств, которые сейчас тратятся на эти цели, видоизменить сроки и периоды выплат с тем, чтобы максимизировать выплаты пособий для той категории граждан, которая потеряла работу, – пояснил Михаил Кирсанов. – Несмотря на то что мы сокращаем периоды выплат, разовые выплаты, мы рассчитываем приблизиться к прожиточному минимуму. Сумма пособия по безработице, по нашим расчётам, достигнет восьми тысяч рублей в месяц.

Чиновник также добавил: увеличить размер пособия по безработице планируется не только за счёт уменьшения периода выплат, но и за счёт исключения некоторых категорий граждан из списка лиц, имеющих право на эти деньги. Например, предполагается не платить пособие впервые ищущим работу.

Инициатива Минтруда вызвала неоднозначную реакцию членов Общественного совета. Так, директор АНО «Центр социально-трудовых прав» Елена Герасимова отметила: хотя ведомство «действительно, изо всех сил пытается» увеличить размер пособия по безработице – объём бюджетного финансирования на эти выплаты не увеличивается уже многие годы. Сокращение периодов выплат и числа категорий граждан, могущих на них претендовать, членам совета тоже «не кажутся положительными».

– Даже при условии выполнения этих мер и в случае сохранения объёма финансирования существует риск неповышения пособия по безработице, – отметила Елена Герасимова. – Потому что максимальный размер пособия по безработице устанавливается отдельным постановлением правительства. И из самого проекта закона автоматически не следует, что размер максимального пособия по безработице будет повышен.

Высокая производительность труда из-за низких зарплат

В рамках проходящего 26–27 февраля инвестиционного форума в Сочи председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в интервью НТВ сказал, что Россия не отстаёт от Запада в производительности труда.

– Мы не отстаём, просто по-разному считаем. Если через зарплату, то у нас производительность труда – самая высокая в мире, потому что зарплата – одна из самых низких, – сказал Шмаков.

По его мнению, труд в России недостаточно оценён, и «надо приводить в соответствие с рыночными реалиями цену труда, и потом это должно выливаться в повышение заработной платы».

Глава ФНПР считает неправильным экономию на социальных нуждах.

– Человеческий капитал – самый важный капитал. Нельзя экономить на социальных нуждах, иначе человеческий капитал будет деградировать, – сказал Михаил Шмаков.

Шмаков назвал бредом идею о налоге с безработных

В кулуарах Российского инвестиционного форума в Сочи 26 февраля председатель Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков высказался относительно витающей в Правительстве РФ идеи о введении платежа с безработных или так называемого налога «на тунеядство».

– Это полный бред. К чему это приводит, мы видим на примере такой спокойной страны, как Белоруссия. Даже там люди вышли на улицы. В условиях существования безработицы нельзя говорить о принудилловке, как в Советском Союзе, – сказал М. В. Шмаков.

Глава ФНПР также считает недостаточным введение двухлетних налоговых каникул для вывода самозанятых из тени.

Напомним, в октябре 2016 года министр труда Максим Топилин назвал сумму предполагаемого налога с неработающих граждан: 20 тысяч рублей. За счёт безработных правительство рассчитывает пополнять бюджет на 100 млрд. в год. В ФНПР эту инициативу считают антиконституционной. Опыт Греции и Белоруссии показывает, что желаемых результатов сбор с «тунеядцев» не приносит, лишь увеличивает социальную напряжённость.

Так, очередные акции протеста против действующего в Белоруссии налога на «тунеядство» прошли 26 февраля в нескольких городах страны. Закон «О предупреждении социального иждивенчества» был принят в Белоруссии в апреле 2015 года. В соответствии с нормами документа, граждан страны, не работающих более полугода, обязали выплачивать государству около 240 долларов.

«Солидарность»

И стар и млад!

Спортивная жизнь в Юрге кипит. 19 февраля на спортивно-развлекательной базе «Ирбис» прошла 35 Всероссийская массовая гонка «Лыжня России-2017». Юрга вошла в число 74 регионов России, которые приняли участие в соревновании. По традиции на лыжню вышли не только профессионалы, но и любители лыжного спорта, в этом году их было 382 человека.

После торжественного открытия соревнований все участники стартовали в забеге на 3000 метров.

— Победителем в этой гонке стал Василий Лукин, старший мастер котельного цеха (на снимке), он финишировал первым, — рассказывает председатель профкома «ОСП ЮФЗ» ППО «Кузнецкие ферросплавы» Станислав Боровик. — Не легко далась ему победа, но он большой молодец! Василий — заядлый лыжник, участвовал в соревнованиях разного уровня, в том числе и областного масштаба. В составе нашей профсоюзной команды были также машинист крана шихтового двора Николай Чашин, шихтовщики Екатерина Янова и Юрий Пятков и шихтовщик-разбивщик Максим Федотов. Максим недавно вступил в

профсоюз, но уже принимает активное участие во всех наших мероприятиях.



Профком завода подал заявку на участие в соревнованиях в администрацию города, каж-



дого спортсмена застраховали в страховой компании (таковы были условия), снабдили лыжами тех, у кого их не было.

Для участников и болельщиков работала полевая кухня, и все желающие могли отведать гречневой каши и согреться горячим чаем. Для ребятнишек, а их было очень много, было организовано катание на плюшках, на лыжах, на собаках.

Каждый участник получил на память сувенирную продукцию «Лыжни России» — вымпел, шапочку и нагрудный номер. Традиционно были отмечены самый юный и са-

мый возрастной участники, прошедшие наравне со всеми дистанцию 3000 метров, — это Владимир Чекмарев (5 лет) и Владимир Кононенко (84 года).

А 26 февраля прошёл открытый чемпионат города по хоккею на валенках. В прошлом году в этом соревновании профсоюзная команда Юргинского ферросплавного завода заняла третье место, а нынче стала второй. На следующий год мы просто обязаны победить! Это в наших силах!

По информации профкома «ОСП ЮФЗ» ППО «Кузнецкие ферросплавы»

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

В яблочко!

80-е годы. На предприятии идёт сдача норм ГТО по стрельбе из пневматической винтовки. В тир пришла старейшая сотрудница — довольно бодрая для своих лет бабушка. Работала геодезистом, несмотря на такой возраст.

«Стара я играть в такие игры», — вздохнула старушка и попросила молодого человека, очень неплохо стреляющего, подменить её. Судьи были из своих и либерально относились к таким вёшам.

Мужчина выбил пятью выстрелами 45 очков из 50-ти возможных.

«Что же ты, Степановна, сама не можешь?! В молодости всем шороху давала по стрельбе!» — начала подначивать близкая знакомая.

Женщины перепирались минут пять, но всё-таки взяли старушку «на слабо».

Поворчав, бабушка положила на стол трое своих очков. Каждые — с разной толщиной стёкол. Долго их примеряла, что-то про себя прикидывала. Наконец каким-то образом надела сразу двое очков на нос.

Итог стрельбы — 49 очков из 50-ти возможных. Вот что значит всю жизнь работать с теодолитом...

Про тренинги

Рассказала моя подруга — любительница всяких там «Как стать уверенной в себе», «Как изменить свою жизнь», «Как полюбить мир» и т. п.

На одном из занятий им дали задание: чтобы побороть страх общения с людьми, нужно на улице подойти к самому пугающему человеку, завязать диалог, типа «здравствуйте, вы мне так понравились, мне бы хотелось пригласить вас на кофе и пообщаться с вами, давайте обменяемся телефонами».

Девушка вышла из помещения, где проходил тренинг, и решила не откладывать на завтра то, что можно сделать прямо сейчас.

К счастью, рядом на остановке стоял мужчина что надо: два метра ростом, килограммов 150, с бутылкой пива в руке и с лицом, не отягощённым интеллектом.

Она начала стандартную заготовку: «Здравствуйте, вы мне так понравились, мне бы хотелось... бла, бла, бла...».

Мужчина посмотрел на неё округлившимися глазами и спросил: «Откуда вас всех выпустили?! Уже четвёртая за последние 20 минут подходит!».

Как заявить льготу по имущественным налогам

Налоговая инспекция готовится к начислению имущественных налогов за 2016 год. Срок их уплаты — не позднее 1 декабря 2017 года.

Уважаемые налогоплательщики! Обращаем ваше внимание на необходимость подачи физических лицами заявления о предоставлении налоговой льготы (по земельному и транспортному налогам, налогу на имущество) и документов, подтверждающих право на данную льготу (пенсионное удостоверение, водительское удостоверение и др.).

В целях корректного проведения массового расчёта налогов просим вас предоставить соответствующее заявление до 1 апреля текущего года!

Гражданам, оформившим налоговую льготу ранее, при отсутствии изменений обращаться в инспекцию не следует.

Перечень документов, необходимых для предоставления льгот, размещён на информационных стендах инспекции и на сайте www.nalog.ru — «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам».

Межрайонная ИФНС России №4 по Кемеровской области

Поздравляем победителей!

Седьмой год подряд проводится турнир по мини-футболу, посвящённый дню рождения Кемеровской ТПО ГМПР. В этом году он состоялся 24 февраля на стадионе «Байдаевец». В турнире участвовали шесть команд, представлявших первичные профсоюзные организации: «ЗапСиб», «Евразруда» (Казский филиал), «НКАЗ», «Кузнецкие ферросплавы», «Запсиб-энергоремонт», «Кузнецкий металлургический техникум».

— Игра получилась острой, зрелищной, было много болельщиков, особенно из Запсибэнергоремонта. Все игроки выкладывались по полной программе, — прокомментировал соревнования председатель молодёжного совета КТПО Дми-

трий Митрофанов. — Студенческая команда участвовала в турнире впервые, но выступила на очень хорошем уровне. Ребята просто молодцы!

Алюминщики боролись за первое — второе места с казовцами, за третье — четвёртое места соревновались Запсиб и Кузнецкие ферросплавы. В итоге упорной борьбы первое место заняла команда Новокузнецкого алюминиевого завода. Второе почётное место — у казовцев, запсибовцы — третьи. Команда Кузнецких ферросплавов впервые за семь лет в тройку призёров не вошла. Лучшим вратарём был признан Андрей Чернов из Казского филиала, лучшим нападающим — Вячеслав Максимов (НКАЗ).

Поздравляем победителей!

Жизнь детей — в руках взрослых

Обстановку с детским дорожно-транспортным травматизмом в нашем городе сегодня можно назвать чрезвычайной. С начала текущего года в ДТП получили травмы 10 детей и только двое из них пострадали по собственной вине — переходили проезжую часть в неустановленном месте перед близко идущим транспортом.

Сейчас недостаточно следовать заученным фразам «красный — стой, жёлтый — жди, а зелёный — в путь иди» или «переходить проезжую часть безопасно по пешеходному переходу». Дорога в принципе не может быть безопасной: ни

на пешеходном переходе, ни на остановочной площадке. При агрессивном, недисциплинированном вождении и малом количестве экипажей ДПС (всего 13 на полумиллионный город), без умения наблюдать, предполагать опасность и действовать внимательно нельзя обеспечить безопасность на проезжей части.

Правила нужно знать и обязательно соблюдать. И это норма, это закон, такой же, как все остальные законы РФ. Об этом надо не только говорить детям, но и показывать достойный для подражания пример дисциплинированности.

Так кто же виноват в том, что 10 детей пострадали в ДТП всего за два месяца текущего года? Сотрудники ГИБДД, которые ежедневно выявляют более 350 нарушителей правил дорожного движения, работают круглосуточно? Или всё же недисциплинированные водители и взрослые, те, кто ведёт себя безответственно на дороге, совершенно не думая о том, что не имеет никаких прав рисковать чужой жизнью и здоровьем и нарушать покой в семьях?

Сергей ГЛОТОВ, начальник ОГИБДД г. Новокузнецка

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области. Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно
Выходит один раз в две недели

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Газета отпечатана в ООО «Полиграфист» (654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11)

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. Ф. Деева
Фотокорреспондент — П. М. Иванцев
Набор, вёрстка — Н. В. Кобзарь

Редактор
Л. А. Фёдорова

Время подписания в печать:
по графику — 02.03.2017 в 17.00, фактическое — 02.03.2017 в 17.00



Заказ № 891
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50