



Как спасти россиян от бедности

Число людей с доходами ниже прожиточного минимума к 2024 году должно сократиться вдвое. Об этом премьер-министр РФ Дмитрий Медведев сообщил 1 июля на совещании о достижении национальных целей развития.

Дмитрий Медведев пояснил, что повышение доходов — это одна из наиболее сложных национальных целей. И напрямую зависит от достижения других целей. Чтобы повышался уровень жизни, необходима современная экономика. Нужно создавать условия, чтобы каждый человек мог найти в ней своё место, достойную работу, получить качественное образование, освоить востребованную специальность, начать собственное дело и так далее.

Ожидается, что к 2024 году людей, чьи доходы остаются ниже прожиточного минимума, станет вдвое меньше. В прошлом году дважды повышали минимальный размер оплаты труда, проиндексировали зарплаты бюджетников, которые не были предусмотрены прежними майскими указами, пенсии, социальные выплаты. В результате число людей, чьи доходы ниже прожиточного минимума, за прошлый год снизилось на 400 тысяч человек.

Эта работа продолжается и в текущем году. С 1 января МРОТ доведён до величины прожиточного минимума. В январе проиндексированы страховые пенсии выше инфляции, а в апреле — пенсии по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные. Кроме того, с начала года почти вдвое увеличено пособие по безработице.

Такие общие меры должны быть дополнены более адресной системой поддержки, которая ориентирована на нужды конкретного человека, чтобы государство могло предложить подходящий именно конкретному человеку рецепт выхода из тяжёлого положения. Особенно это важно, конечно, для села и для монопрофильных территорий, то есть моногородов. При этом важно учитывать как доходы, так и расходы людей, чтобы избежать ситуации, когда тот, кто имеет приличный заработок в серой зоне, получает ещё и помощь государства, а человек, который не только кормит свою семью, но и помогает родственникам, остаётся как раз без такой поддержки.

Глава кабинета министров рассказал, что персональный подход использовался в пилотном проекте, который проходил в 11 регионах. Недавно завершился первый его этап. Целью был аудит действующей социальной поддержки для тех, кто её получает. По его итогам были предложены индивидуальные программы.

По словам Д. Медведева, с 2020 года Росстат будет рассчитывать уровень благосостояния с помощью специальной информационной системы, которая позволит учесть индивидуальные возможности, особенности ситуации каждого нуждающегося человека, включая его доходы, состояние его здоровья, условия проживания, состав семьи, уровень образования и целый ряд других факторов.

Уже со следующего года правительство будет софинансировать региональные программы по внедрению социального контракта.

Сайт ЦС ГМПР

Коллективный договор — подписан!



Состоялась конференция трудового коллектива Таштагольского государственного пассажирского автотранспортного предприятия, в которой приняли участие все избранные делегаты (17 человек), председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских, председатель Темирского профкома Олег Суворов и исполняющий обязанности директора ПАТП Денис Беркутов. Вёл конференцию Вадим Печерских.

Делегаты заключили коллективный договор на 2019 — 2021 годы, избрали членов комиссий по социальному страхованию и трудовым спорам, а также наделили ППО «ЗапСиб» полномочиями по ведению переговоров от имени трудового коллектива по разработке и заключению последую-

щего коллективного договора, по внесению изменений в действующий колдоговор и представлению интересов работников в области труда.

(Окончание на 5-й стр.)

Что изменится в жизни россиян с 1 июля

Пособия для детей, тарифы ЖКХ и цены на бензин

Неработающие родители и опекуны, воспитывающие детей-инвалидов и ухаживающие за инвалидами с детства первой группы, будут получать повышенную ежемесячную выплату. Теперь размер пособий составит 10 тыс. рублей вместо 5,5 тыс. — почти двукратный рост. Для тех, кто уже получает эту выплату, её пересчитают автоматически.

Изменение, которое коснётся всех жителей России, — вторая волна роста цен на тарифы ЖКХ в связи с повышением НДС. В начале года они повысились на 1,7 процента, сейчас — на 2,4 процента.

Кроме того, заканчивается действие соглашения между властями и нефтяными компаниями о сдерживании цен на нефть. Оно было заключено в конце прошлого года из-за резкого роста цен на бензин и дизельное топливо. В апреле его было решено продлить ещё на три месяца. Продлевать его в третий раз правительство не собирается.

В ФАС считают, что предпосылок для роста цен из-за окончания действия соглашений нет. Центробанк заявлял о рисках ускорения инфляции. Однако министр энергетики Александр Новак уверял, что рост цен на АЗС до конца года будет в рамках инфляции.

Ещё одна новость для автомобилистов — с 1 июля страховые компании обязаны указывать на сайте информацию о том, что они не могут заключать новые договоры ОСАГО. Причиной для этого может быть, в частности, отзыв лицензии Центробанком или превышение лимита проданных полисов.

Застройщики не смогут брать деньги у дольщиков

Вступили в силу правила, которые призваны исключить появление новых обманутых дольщиков. Теперь деньги покупателей нельзя вкладывать в строительство, до сдачи квартиры их будет хранить банк.

Схема будет выглядеть так: покупатель отдаёт деньги не строителям, а кредитным организациям, которые кладут их на эскроу-счёт. Застройщик получит их только после того, как покупателю вручат ключ от квартиры. Дом же будет возводиться на кредитные средства, которые банки будут выдавать строителям.

Главная задача нововведения — искоренить проблему обманутых дольщиков. По данным, которые генпрокурор России Юрий Чайка озвучил в конце мая, обещанные квартиры не получили почти 39 тысяч граждан.

Сайт ЦС ГМПР

Более двух тысяч горняков Кузбасса направлены в вынужденный отпуск

Около двух тысяч сотрудников угольных предприятий Кемеровской области отправлены в вынужденный отпуск. Об этом 1 июля сообщило информационное агентство ТАСС со ссылкой на данные пресс-службы департамента угольной промышленности Кузбасса.

Как сообщают представители департамента, внеплановый отпуск для работников предоставлен в связи с тем, что из-за падения цен на уголь и низкой пропускной способности железнодорожного транспорта в восточном направлении некоторые предприятия временно приостановили угледобычу. При этом направленным в вынужденный отпуск горнякам, в соответствии с трудовым законодательством, будет выплачиваться 2/3 средней зарплаты. Работ-

ников каких конкретно производств коснулись данные меры, а также как долго могут продлиться простои предприятий, в ведомстве не уточнили.

Прокомментировать ситуацию «Солидарность» попросила председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Ивана Мохначука:

— Действительно, в Кемеровской области есть факты отправки людей в вынужденные отпуска на июль-август. Причиной этому стало резкое

снижение цены на энергетический уголь. Такая ситуация ничем новым не является, происходит с некоторой периодичностью. Восстановление спроса на уголь зависит от того, когда правительство начнёт активную подготовку к отопительному сезону. Вынужденные отпуска в данном случае используются в том числе для того, чтобы сохранить коллективы, ведь уже в начале осени ожидается восстановление загрузки. При этом все льготы, гарантии и компенсации людям сохраняются в соответствии с нашим отраслевым соглашением и коллективными договорами на производствах, — пояснил профсоюзный лидер.

«Солидарность»

О металлургах и горняках — поэтической строкой

Исполком Центрального совета ГМПР и президиум Свердловской областной организации подвели итоги традиционного конкурса поэтических произведений на премию имени Фёдора Селянина, посвящённых профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России.

В 2019 году в конкурсе приняли участие 199 авторов из 73 предприятий ГКМ. Первая премия присуждена Сергею Рудакову, бри-

гадиру шихтового двора в сталеплавильном производстве управления подготовки производства АО «ЕВРАЗ НТМК».

Второй премии удостоены Светлана Третьякова, мастер контрольного участка обжимного цеха АО «ЕВРАЗ ЗСМК», и Олег Молдованов, осмотрщик-ремонтник вагонов АО «Яковлевский ГОК».

А кузнец на молотах и прессах ПАО «Русполимет» Вячеслав Мишенькин, уборщица производствен-

ных помещений ООО «Медногорский медносерный комбинат» Татьяна Чуркина, инженер бюро инвестиционных проектов и рационализации технического отдела АО «Белорецкий металлургический комбинат» Любовь Капитанова и электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования ОАО «Стойленский ГОК» Светлана Панкова получили третьи премии.

Поздравляем победителей!

Лучший защитник — член ГМПР



С октября по май баскетбольная команда Новокузнецкого алюминиевого завода принимала участие в матчах непрофессиональной баскетбольной лиги Кемеровской области сезона 2018–2019 годов.

В результате упорной борьбы алюминщики заняли третье место в супер-лиге.

Третьего июля были подведены итоги сезона. Лучшим игроком защиты признан электролизник 6-й серии, член ППО «НКАЗ» ГМПР Александр Квашнин.

Пресс-служба НКАЗа

Празднуем День города

400 и 1 год любимого Новокузнецка горожане будут отмечать несколько дней. Лейтмотив, заданный 9 мая, продолжит звучать и в День города. Праздник пройдёт под девизом: «Гордимся вместе подвигом героев-земляков, говорим спасибо дважды Победителям».

5 июля с 15 до 19 часов фестиваль флористики и ландшафтного дизайна «Цветосфера» превратит парк им. Ю.А. Гагарина в благоухающую столицу цветов. Парковая зона и аллея у планетария станут экспериментальной площадкой для большого конкурса среди профессионалов и любителей в двух номинациях — ландшафтный дизайн и флористика.

6 июля в большом зале городской ад-

министрации состоится торжественное совместное заседание Новокузнецкого городского Совета народных депутатов и коллегии администрации города.

В 12 часов музей-заповедник «Кузнецкая крепость» примет гостей на открытии празднования Дня города.

С 12 до 17 часов улица Кирова станет «ЭпиЦЕНТРОМ» творчества и развлечения. Здесь пройдут конкурсы, тематические площадки, флешмобы, мастер-классы. Всё это — городской конкурс на лучшую праздничную площадку.

А с 13 до 17 часов на территории возле Центральной городской библиотеки им. Н. В. Гоголя состоится VI литературно-краеведческий фестиваль «Кузнецку посвящается...». В этом году он пройдёт под девизом «90/300/90: в поисках новых форм» и

будет посвящён 90-летию библиотеки, 300-летию Кузбасса и 90-летию Кузнецкостроя.

Программы с мастер-классами, творческими выступлениями, ярмарками народных умельцев развернутся на «Кузнецком проспекте» у Дома творческих союзов (пр. Кузнецкостроевский, 1) и перед Новокузнецким художественным музеем (ул. Кирова, 62).

С 16 до 24 часов перекрёстком звёзд джаза станет Кузнецкая крепость, здесь пройдёт культовый фестиваль «КУЗНЯ ДЖАЗ».

Ровно в полночь на Кузнецкой крепости примет эстафету празднования военно-исторический фестиваль.

Впервые реконструкторы выйдут из окопов на сцену к звёздам мирового джаза. Встреча двух культурных направлений будет ознаменована большим пушечным залпом и выстрелами пиротехнических установок.

На Площади общественных мероприятий Центрального района с 18 часов до полуночи состоится праздничный концерт, организованный компанией «Выбери радио!» в городе Новокузнецке.

Традиционно в полночь небо озарит праздничный салют.

7 июля музей-заповедник «Кузнецкая крепость» превратится в театр военных действий, здесь развернётся III военно-исторический фестиваль «Кузнецкий

фронт». В реконструкциях военных событий и работе площадок примут участие более 10 клубов военно-исторической реконструкции из Томска, Новосибирска, Барнаула, Красноярска, Минусинска.

С 17-30 до полуночи на площадке перед Новокузнецким планетарием развернётся межгалактический фестиваль «NovA». Гости примут участие в «Космическом телесте», квестах и флешмобах, соберут «ракеты» и «космический корабль» своими руками, доберутся до космолёта и совершат межгалактическое путешествие, встретятся с инопланетянами, познакомятся с планетами солнечной системы и, конечно, сделают интересные селфи в фотозонах.

Завершится фестиваль зажигательной дискотеккой.

В 18 часов состоится традиционный легкоатлетический пробег «Кузнецкая крепость — 1618». Его маршрут пройдёт по улице Водопадная. Стартуют участники от площадки у дома №1 по улице Шункова, 1, а финишируют — у ворот музея-заповедника «Кузнецкая крепость».

Заключительный день празднования пройдёт 8 июля в рамках Всероссийского праздника Дня семьи, любви и верности. Он начнётся в 16 часов в сквере им. Н. С. Ермакова.

По материалам пресс-службы администрации города



Как живёшь, Мундыбаш?

Прошло три с половиной года после закрытия Мундыбашской обогатительной фабрики, градообразующего предприятия, которое давало работу для четырёхсот с лишним работников. Сегодня в посёлке живут 4200 человек, из них примерно 2000 пенсионеров, около 400 ребятишек дошкольного и школьного возраста, остальные — люди трудоспособного возраста.

На прошлой неделе мы с председателем Темирского профкома ППО «ЗапСиб» Олегом Суворовым побывали на нескольких предприятиях Мундыбаша, чтобы поговорить с людьми, узнать, как им сейчас живётся, чем помогает ГМПР.

На учёте в ППО «ЗапСиб» в Мундыбаше состоят семь профорганизаций — ООО «Водоканал», «Таштагольские коммунальные сети», «Теплоснабжение», «Шерегеш-Энерго», «Тепло», «Жилкомсервис» и ОАО «Шахтостроитель». Все эти организации обслуживают население посёлка.

Невесёлый разговор

...Мы — в помещении «Жилкомсервиса», где собрались члены профсоюза ППО «ЗапСиб»

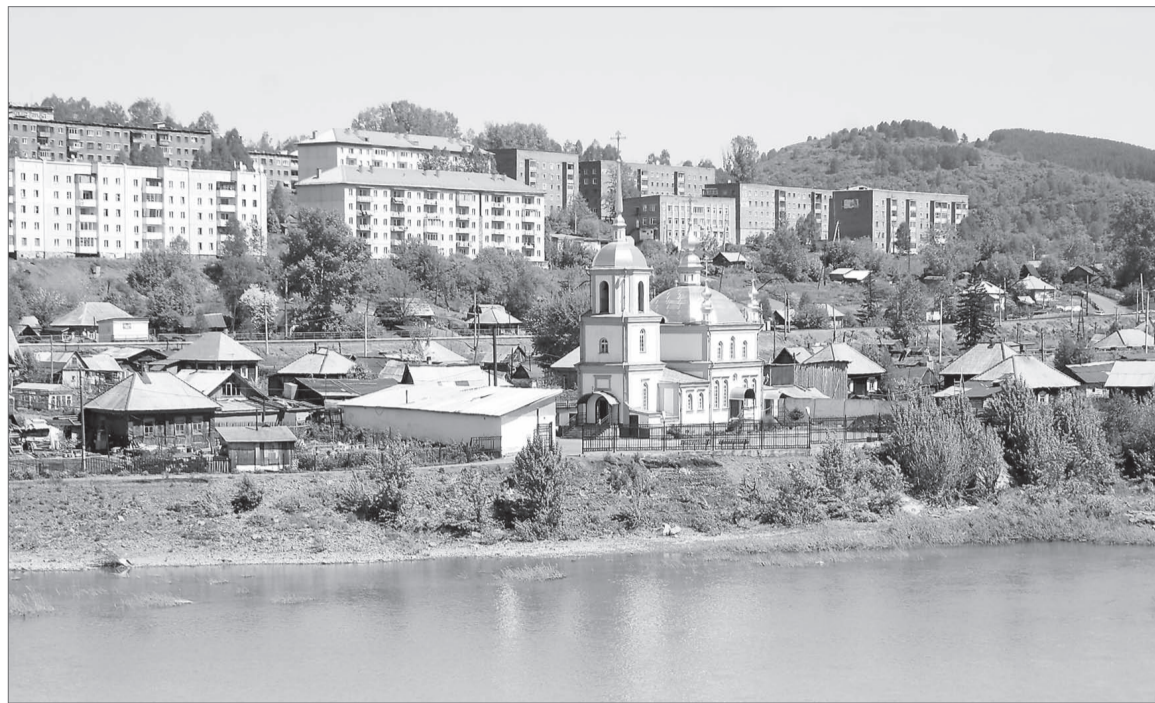


О. Суворов, М. Жернакова, Е. Ненашева, Г. Чепиков, З. Павлова

ГМПР. Плотники, штукатуры-маляры, слесари, подсобные рабочие, уборщики содержат в порядке жилой фонд посёлка. Летом у них напряжённая пора — занимаются ремонтом трубопроводов, отопления, кровли, подъездов, фасадов.

Начала разговор «за жизнь» уборщик территории Марина Жернакова:

— Зарплату нам платят вовремя, задержек нет, только она маленькая, на уровне МРОТ. Общее начисление у всех одинаковое — у дворников, кочегаров, штукатуров-маляров, строителей. У нас у всех огороды, некоторые скотину держат, иначе просто не сведём концы с кон-



цами. На поездки, развлечения нет ни денег, ни времени.

— Фабрику закрыли. Вот и работаем в такой организации, потому что больше работать негде, а ездить куда-то накладно, — замечает Екатерина Ненашева, подсобная рабочая.

— Раньше я трудился на фабрике, у меня была хорошая зарплата. Сейчас приходится работать здесь, — с горечью говорит Владимир Ильинов. — Работать вахтовым методом не могу — я вдовец, у меня двое детей, они школьники, оставить не с кем. Уехать в другой город тоже невозможно, здесь квартиру не продашь — никто не покупает, моя пятый год стоит на продаже.

стоят почти все, — присоединяется к разговору профгруппорг Геннадий Чепиков. — А молодёжь вся в профсоюзе, потому что он не только помогает материально, но и защищает. Был у нас случай, когда работодатель хотел уволить человека без пособия. Но профсоюз добился, чтобы ему выплатили по сокращению пять среднемесячных зарплат.

— Без профсоюза было бы совсем тяжело, — замечает штукатур-маляр Зита Павлова, мать четверых детей. — Нам выделяют материальную помощь, постоянно берём беспроцентные займы — то на строительство, то на лечение, то на сбор детей в школу.

...Вот такой разговор состоялся. Но, как говорится, из песни слов не выкинешь.

Руки не опускаем

А дальше наш путь лежит на участок очистных сооружений ООО «Тепло». Здесь в помещении раскомандировки нас встречают профгруппорг Татьяна Москаева, слесарь Константин Аликин и сварщик Руслан Мавлютов.

— У нас в штате слесари, электрики, операторы, машинисты насосных установок, — улыбается Татьяна Геннадьевна. — Работа наша очень ответственная. Коллектив дружный, стараемся друг другу помогать. Зарплата, хоть и небольшая, но выплачивается вовремя, есть и

получка, и аванс. Словом, какая-то стабильность есть. Сейчас членство в профсоюзе почти стопроцентное. Но так было не всегда. Два года назад мы были в составе УК «ЖКХ». Когда нас стали переводить в ООО «Тепло», много людей попало под сокращение. Сократили мою должность, четырёх кочегаров, лаборанта, трёх слесарей, техничку. Взамен ничего не предложили, даже компенсацию выплатить отказались. И тогда мы обратились за помощью к Олегу Суворову.

В итоге профком добился, чтобы нам выплатили по пять средних зарплат. Мы не остались без средств к существованию, и за эти пять месяцев кто-то подыскал работу, кто-то ушёл на досрочную пенсию. И вот тогда все, кто не был в профсоюзе, вступили. Люди поняли: защита есть! Пусть нас немного, но мы знаем, случись что — за нас есть кому постоять! Профсоюз своих не бросает!

Татьяна привела ещё один пример. Их работница сломала ногу, две операции перенесла, два с лишним месяца была на больничном. Когда предприятие закрыли, она осталась без работы. При содействии профсоюза её перевели в ООО «Тепло». До сих пор женщина добросовестно работает. В этом году будет отмечать 60-летие.

— Закрыли фабрику. Ну, открывали бы другие предприятия, пусть и небольшие, — посе-

товала она. — Чтобы были рабочие места, производство стройматериалов, например. Тогда и наш посёлок бы ожил, и молодёжь бы не уезжала.

Позитивно настроен и Павел Аликин. Говорит, пережили разные реструктуризации, выстояли и теперь будут держаться. А Руслан Мавлютов сказал, что переехал в Мундыбаш из Осинников, женился, живёт в своём доме. Работа устраивает, и посёлок ему нравится.

Обидно за наш посёлок

Поговорили мы в этот день и с уполномоченным по охране труда участка №8 промышленных котельных ООО «Шерегеш-Энерго» Сергеем Маклаковым, он вышел к проходной во время обеденного перерыва. На этой площадке расположены два предприятия Южно-Кузбасской энергетической компании — «Шерегеш-Энерго» и «Таштагольские коммунальные



С. Маклаков

сети». Они поставляют тепло и горячую воду в посёлок.

Парень также является заместителем председателя цехового комитета. Он отметил, что в профсоюзе состоит около 70 процентов работников. В прошлом году на предприятии был заключён коллективный договор. Благодаря настойчивости профсоюза в нём прописаны ежегодная индексация заработной платы, выплата вознаграждения за выслугу лет, есть достойный социальный пакет.

— Со всеми вопросами люди в профсоюз обращаются, — говорит Сергей. — А вопросы бывают разные — по обеспечению спецодеждой, по получению беспроцентного займа.

Обидно мне за Мундыбаш. Я здесь родился, живу, молодёжь уезжает, а хочется, чтобы у нас тоже жизнь кипела, как в других местах. Туристы удивляются, как здесь красиво, какая у нас первозданная природа. Не хочу никуда уезжать!

Очень хотелось бы, чтобы на вопрос: «Как живёшь, Мундыбаш?», прозвучал ответ: «Хорошо!». К сожалению, этого не случилось. Но мы уверены, что пока в нём живут люди, искренне любящие свою малую родину, не всё потеряно.

Нина ДЕЕВА



П. Аликин, Р. Мавлютов, Т. Москаева

Общаться. Не виртуально, а реально

Мы провели традиционный опрос профсоюзных активистов об их повседневной работе. Каждый из них в меру своих сил старается помочь работникам в защите прав, решает проблемы, проявляет заботу, стимулирует к участию в различных социальных программах, мероприятиях, в проведении досуга. Им слово.

Ирина ГОСУДАРЁВА, уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб»:

— С апреля этого года я теперь не только председатель профкома цеха ЦВСиВО, но и уполномоченный первички по шести энергетическим подразделениям. Многие для себя открыла. Я работаю машинистом насосных установок, поэтому в других цехах бывать не доводилось, а сейчас узнала, чем живут другие коллективы, какие вопросы их волнуют. Как раз в это время у нас началась спецоценка условий труда, и я приняла участие в работе комиссии. Это очень важно, потому что мы как представители трудового коллектива можем высказать своё мнение, а также в дальнейшем ответить на вопросы работников. Сейчас ждём результатов.

Большое внимание уделяем и вопросам улучшения условий труда. На днях обсуждали вопрос по помещениям непроизводственного назначения, какие из них в первую очередь нуждаются в ремонте. Наши подразделения «разбросаны» по всей площадке, поэтому придётся походить.

Пока другие серьёзные вопросы не возникали. Хотя один раз довелось участвовать в вопросе урегулирования конфликта, возникшего между работниками и руководством.

Недавно прошёл семинар для председателей структурных профорганизаций, который проводил преподаватель Эдуард Вохмин. Это было очень интересно, мы получили полезные советы по организации работы, научились выстраивать стратегию, как действовать в той или иной ситуации.

А ещё совместно с женсоветом мы организовали для детей наших работников мастер-класс по изготовлению фоторамок. Всем понравилось.

Сейчас готовимся к турслёту. Для нас это знаменательное событие, потому что наш цех участвует в нём впервые.

Виктор АЙКИН, уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР в Западнo-Сибирской ТЭЦ:

— Месяц назад Виталий Дмитриевич Погребков сложил с себя полномочия председателя профкома нашего подразделения и ушёл на заслуженный отдых, на эту должность выбрали меня. Сразу скажу, что в коллективе работает больше 600 человек, поэтому чувствую большую ответственность. В профсоюзе состоит около половины работающих. У меня есть огромное желание увеличить эту цифру, будем работать в этом направлении.

Раньше я выполнял обязанности заместителя председателя. Какими вопросами приходилось заниматься в последнее время? Люди обращались по вопросу

обеспечения спецобувью, просили более качественную и удобную, нужных размеров. Сейчас вопрос решился. Также приходили в профком с замечаниями по поводу кондиционеров, которые плохо грели в зимнее время из-за загрязнения фильтров. И этот вопрос был решён в рабочем порядке. Несколько работников выразили несогласие с депремированием, и сейчас наши юристы разбираются с этим.

Спорт у нас в особом почёте, работники стараются участвовать во всех соревнованиях, которые проводит первичная профорганизация, компания ЕВРАЗ и Кемеровская ТПО ГМПР, выступают всегда хорошо. Правда, не всегда им удаётся вырваться на них в силу загруженности на работе. Но тем не менее в прошлом месяце наши ребята приняли участие в соревнованиях по мини-футболу на кубок ЕВРАЗ ЗСМК, где дошли до четвертьфинала, соревнования продолжатся, и мы будем ждать команду с кубком. Сейчас очень активно готовимся к турслёту и также будем стараться взять призовое место.

Хочется построить свою работу с людьми так, чтобы они не были безразличны к профсоюзу и понимали, что профсоюз для них делает, хотя бы в рамках коллективного договора. Надеюсь, у меня получится.

Виталий УРУСОВ, председатель профкома цеха ремонта металлургического оборудования ППО «Кузнецкие ферросплавы»:

— В нашем цехе работает около двухсот человек, примерно половина из них состоит в ГМПР. Когда приходит новый работник, я обязательно с ним беседую, предлагаю вступить в профсоюз.

Ко мне люди обращаются с просьбой разъяснить какой-то вопрос по колдоговору, высказывают свои замечания. Стараюсь сразу говорить о проблемах руководству, и, конечно, в первую очередь информирую о них профком завода.

В основном вопросы касаются спецодежды: наши работники часто бывают в горячих цехах, находятся вблизи печей, поэтому спецовка, так сказать, «горит». Все эти вопросы обычно решаются оперативно.

Обращаются к нам и за материальной помощью, если нужны средства на дорогостоящее лечение, если человек оказался в трудной жизненной ситуации.

Спорт на заводе поставлен очень хорошо: есть команды по волейболу, баскетболу, мини-футболу, стрельбе, которые и в этом году успешно выступали на соревнованиях различного уровня. И от нашего цеха в составе этих команд есть свои спортсмены: это Евгений Савельичев, Любим Рыбаков, Михаил Изотов, которые также вносят свой вклад в победы и призовые места.

Есть на заводе и команда КВН — «Мужской разговор», и я, кстати, тоже

состою в этой команде. В конце мая мы неплохо выступили на конкурсе за городской кубок, ездили также в другие города на соревнования различного уровня. КВН — это творчество, и чтобы выступить достойно, и шутки были удачными, необходимо собираться, вместе что-то придумывать, что мы и делаем, — остаёмся после работы и репетируем.

Важно, что профсоюз всегда поддерживает любые хорошие начинания, поэтому и мы должны его поддерживать.

Максим СКРЫЛЁВ, заместитель председателя профкома литейного отделения №2 ППО «НКАЗ»:

— Опыт профсоюзного активиста у меня небольшой, начиная с января этого года. Когда меня избрали, председатель профкома цеха Татьяна Степаненко ввела меня в курс дела: ознакомила с планом мероприятий, рассказала о том, какие вопросы необходимо будет решать, как организовать свою работу, предложила общаться с людьми, брать на заметку их вопросы. Так мы и сделали. Мы работаем по графику «два через два», поэтому по очереди смогли охватить все подразделения.

Так, например, в стадии решения сейчас вопрос, касающийся средств защиты. В последнее время на рынке СИЗ появились антиударные перчатки. Необходимы они и литейщикам. Работники высказали свои пожелания, и специалисты отдела охраны труда взяли это на заметку. На сегодня заказаны пять образцов этих перчаток, которые будут опробованы.

Были вопросы от литейщиков по обеспечению спецодеждой нужных размеров. Вопрос решился.

У нас на заводе проводится много спортивных и культурно-массовых мероприятий, и работники нашего литейного отделения с удовольствием в них участвуют и, отмечу, почти всегда в числе первых. И это не случайность: какая-то, скажем так, подготовка и тренировки. Вот, например, когда объявили о соревнованиях по картингу, работник третьей бригады Роман Шишканов специально ходил на корт и тренировался. И когда он взял кубок победителя, многие даже подумали, что он спортсмен-разрядник. Но он просто хорошо подготовился.

Из последних событий — турнир по лазерному пейнтболу, организованный ППО «НКАЗ», и соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, проводимые КТПО ГМПР. И опять мы неплохо выступили.

29 июня работники литейного отделения участвовали в городских мероприятиях на Кузнецкой крепости. Заводчане приходили с детьми, развлекательные мероприятия для ребятшек удачно сочетались со спортивными играми. И работники принимали в них участие.

В нашем цехе 90 процентов членов профсоюза. Назову, почему. Новый работник обычно проходит стажировку в бригаде, которая занимается подготовкой производства. Курирует работу этой бригады профсоюзный активист, неравнодушный человек Вадим Моисеев, который считает своим долгом рассказать о профсоюзе, спросить человека о его нуждах и проблемах, объяснить, что делает профсоюз для решения тех или

иных вопросов. Мы стараемся показать и словом, и делом нашу работу. Обо всех мероприятиях делаем фотоотчёты и размещаем их на профсоюзном стенде, они всегда интересны и вызывают много хороших эмоций. Особенно когда мы занимаем призовые места. Словом, люди видят нашу работу.

В целом я для себя понял, что профсоюзная деятельность — это довольно ответственное дело, и самое главное в этой работе — живое общение с людьми. Информационные стенды, конечно, нужны, но ещё важнее непосредственные встречи с работниками. Я это заметил буквально в первый месяц работы. И то, что тебе как профсоюзному активисту кажется давно известными и понятными, для работников порой оказывается новостью. Необходимо встречаться и разговаривать.

Ольга РИЗВАНОВА, председатель профкома цеха по ремонту технологического оборудования Абагурской фабрики ППО «ЗапСиб»:

— Работники обращаются к нам ежедневно, в подразделении работает 400 человек, поэтому вопросов поступает много. В основном по спецодежде, по условиям труда и быта.

В последнее время задавали вопросы по качеству дорог на промплощадке.

Сейчас в стадии решения вопрос по обеспечению питанием. На фабрике две столовых, и работа одной из них, которую посещали работники и нашего цеха, не соответствовала нормам: люди жаловались на скудный рацион, некачественное приготовление блюд, на то, что помещение требует ремонта. Эту столовую закрыли на ремонт, и работники фабрики ходят в первую столовую, но отмечают, что и в ней стало гораздо лучше обслуживание, увеличилось время приёма посетителей, в том числе и в ночные смены, стал богаче ассортимент.

Люди часто задают вопросы и по участию в программе ЕВРАЗ «50 на 50», которая предусматривает помощь молодым семьям в приобретении жилья. Стараюсь ознакомить молодёжь с колдоговором, указать на раздел, касающийся этой программы, направляю с этим вопросом в профком фабрики. Рассказываю, какие другие льготы и гарантии прописаны в колдоговоре для работников.

Поступают просьбы по поводу получения материальной помощи в разных ситуациях. Стараемся помочь всем, кто в ней остро нуждается.

Спорт и досуг — эти направления мы тоже развиваем. На фабрике есть своя команда КВН, и работники нашего цеха в её составе. Участвуем в конкурсах, которые проводит ЕВРАЗ, — «Мама, папа, я — спортивная семья», «Звёздочки ЕВРАЗа». Недавно прошли соревнования по мини-футболу, организованные компанией ЕВРАЗ, и наша сборная привезла кубок победителя. От нашего цеха в этой команде играли Роман Прохоров и Дмитрий Клинин.

Когда работники приходят к нам устраиваться на работу, я им рассказываю о профсоюзе, какие плюсы от того, что в нём состоишь. И на сегодня около 70 процентов работников нашего цеха являются членами ГМПР. Когда видишь результаты своей работы, это придаёт сил и уверенности.

Ирина БЕЛОВА

Коллективный договор – подписан!

(Начало на 1-й стр.)

Денис Беркутов отметил, что у всех работников была возможность детально познакомиться с текстом документа и высказать свои замечания, которые комиссия при его подготовке проработала и учла. Он призвал делегатов утвердить коллективный договор в согласованном варианте.

Вадим Печерских подчеркнул, что действие прежнего коллективного договора закончилось полгода назад, реше-

нием комиссии он был продлён. А в целом проведению конференции предшествовали тяжелейшие и долгие переговоры из-за непростого финансово-экономического положения предприятия, поскольку оно находится в процедуре банкротства.

В новом колдоговоре сохранён весь социальный пакет. Понятно, что ключевой вопрос – это заработная плата. Но переговоры по увеличению заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен будут проводиться не с ру-

ководством предприятия, а с собственником – департаментом по транспорту администрации Кемеровской области.

– Колдоговор заключается на три года, – напомнил Вадим Геннадьевич, – но при этом у комиссии есть право вносить в документ необходимые изменения, а также вести переговоры в части увеличения заработной платы.

Последнее увеличение тарифов на предприятии производилось в марте 2018 года – на 10 процентов. Благодаря настойчивым действиям первичной профсоюзной организации «Евразруда» ГМПР повышение тарифов произошло во всех государственных автопредприятиях области.

В ходе обсуждения колдоговора делегаты высказали ряд предложений. В частности, было принято решение о внесении пункта о том, чтобы информация о выполнении колдоговора доводилась до сведения трудового коллектива ежегодно. Контроль за его выполнением будет осуществлять профсоюзная организация.

Дискуссию делегатов также вызвал пункт о премировании водителей к Дню работников автомобильного транспорта. Было решено в постановление конференции добавить: «Решение по выплате поощрения принимать с учётом мнения профсоюзной организации».

Бурно обсуждались и вопросы льготного пенсионного обеспечения водите-



лей регулярных городских пассажирских перевозок, по охране труда, по соблюдению графиков работы, по предоставлению дополнительных дней к отпуску за вредные условия труда и многие другие.

За предложенную редакцию документа с учётом высказанных замечаний проголосовали единогласно.

И вот, наконец, ответственный момент – подписание колдоговора сторонами социального партнёрства. Прошло оно под аплодисменты присутствующих в зале.

Нина ДЕЕВА



Поддержали позицию профсоюза

В Таштагольском филиале дорожного ремонтно-строительного управления АО «Автодор» состоялась встреча профсоюзного актива с председателем ППО «ЗапСиб» Вадимом Печерских.

Напомним, что осенью прошлого года работники ТДРСУ были переведены в состав Таштагольского филиала АО «Автодор». В настоящее время идут переговоры по заключению коллективного договора на 2019–2021 годы. Стороны социального партнёрства согласо-

вуют до тех пор, пока не будет подписан колдоговор по Таштагольскому филиалу. Сейчас мы ведём переговоры по заключению коллективного договора, и компания настаивает на переходе на систему оплаты труда, применяемую в АО «Автодор». Состоялось уже пять заседаний



В ходе разговора работники рассказали, что обеспечение запчастями, расходными материалами при переходе в АО «Автодор» стало хуже, чем раньше. Техника старая, за ремонт платят копейки. Сверхурочные часы по правилам Автодора будут оплачиваться в конце года. Поэтому многие работники сейчас рассматривают возможность перехода на работу в другие предприятия. Люди голосуют ногами.

– Когда вас переводят на другой участок, меняют график работы, – обратился к людям Вадим Печерских, – всегда требуйте письменное распоряжение. Когда вы работаете по факту 250–260 часов, а вам оплачивают 200 либо 180 часов – это прямое нарушение Трудового кодекса. Но отстаивать права работника можно, только имея

подтверждающий документ. Тогда и руководители будут более ответственно относиться к перемещениям людей. А если что-то случится на дороге – травма, ДТП? Как вы докажете, что это случилось в рабочее вре-

мя? Получается, что это несчастный случай, не связанный с производством? Как доказать, что выполнялось распоряжение руководителя? Это касается и командировок. Прежде чем выезжать в командировку, надо иметь на руках правильно оформленные документы.

– Если мы не договоримся, – заключил В. Г. Печерских, – то будем выходить на конференцию трудового коллектива с протоколом разногласий. А дальше предстоит процедура коллективного трудового спора. Это законный путь, он прописан в Трудовом кодексе. Это процесс долгий, но, к сожалению, другого пути у нас нет.

Коллектив полностью поддержал позицию профсоюза. Как будут развиваться события дальше, покажет время.

Нина ДЕЕВА



ли все разделы колдоговора, кроме одного – «Оплата труда», поскольку позиции трудового коллектива и работодателя здесь принципиально разнятся.

– На сегодня ситуация следующая: у нас есть соглашение, подписанное при переводе работников из ТДРСУ в АО «Автодор», – сказал В. Г. Печерских. – Но соглашение дей-

ствует до тех пор, пока не будет подписан колдоговор по Таштагольскому филиалу. Сейчас мы ведём переговоры по заключению коллективного договора, и компания настаивает на переходе на систему оплаты труда, применяемую в АО «Автодор». Состоялось уже пять заседаний



Надёжный тыл

Написать о Егоре Григорьевиче ПЛОТНИКОВЕ нам предложил председатель профкома ЦРМО-2 ЕВРАЗ ЗСМК Акиф Алиев. Профорганизация цеха традиционно поздравляет ветерана с Днём металлурга.

— Человек это очень интересный, — сказал Акиф. — Труженик тыла, ветеран труда, столько может рассказать о прошлом! Он у нас в цехе один такой остался...

И мы договорились о встрече. Егору Григорьевичу недавно исполнилось 88 лет. Он энергичен, улыбчив и разговорчив. Ни разу не пожаловался на память, как это часто бывает у пожилых. Напротив, сказал, что ничего из прошедшего не забывается. Помнит ветеран, например, что 5 ноября 1955 года в Петербурге открыли метро. Мы проверили — точно!

В просторной квартире уютно и чисто.

— Уборку я делаю сам, готовлю себе тоже, — говорит Егор Григорьевич. — У меня на корабле порядок.

На службе во флоте зародились привычки на всю жизнь, любовь к чистоте и порядку, а ещё — стремление к справедливости. Три года назад Егор Григорьевич овдовел, а прожили они с Марией Прокопьевной без двух месяцев 60 лет. Оба с Алтая.

— Мне десять лет было, когда началась война, — вспоминает ветеран. — Пятеро детей росло в семье, я второй. Работал в колхозе с родителями. Сначала на телеге с лошастью воду подвозил тракторам на поля. Бочки привезёшь, отдохнёшь немного — и опять за водой. Сутками домой не ходили, ночевали в домике в степи.

Потом Егора на прицеп посадили, а трактористами были девочки 22-го, 23-го и моложе годов рождения. А он, сидя на прицепе, должен был включать-выключать агрегат. Бывало, мальчишку привязывали верёвкой к сиденью, чтобы не упал, если вдруг уснёт от усталости. А как исполнилось 13 лет, отправили на курсы мотори-

стов, и уже через год он всю работу на тракторе.

— Еду варили раз в день, и то не всегда, а как получалось, — рассказывает Егор Григорьевич. — Бычка заколоть нельзя, и вот зарежут старую корову, а в акте напишут, что сломала ногу. Только тогда и покушаем. И трудно было, и горько. Соберутся наши матери на работу, нарежутся, получат похоронки. А садятся в брички, в каждой пацаны-гармонисты. Заиграют они, и вот наши матери запели, поехали на работу.

Особенно тяжело было осенью. Четверым женщинам надо было убрать 400 центнеров овса, 300 — пшеницы. Зерно увозили на элеватор, всё государству. Тыл потому и был крепкий, что люди на совесть работали. Поля все были ухожены, засеяны и убраны. Если не успевали до снега убрать, делали кладки. Прокопают по снегу дорогу, подвезут на быках колёсный трактор, заведут и так зимой молотили. Занятия в школе начались 1 октября, ребята ещё и колоски собирали, чтобы в полях ничего не осталось.

И хорошее вспоминается, и не очень. Например, ещё до войны был один председатель колхоза по фамилии Чужаков. Как чувствовал, что война будет — по максимуму выдал колхозникам продукты, даже картошку и горох. Вскоре его забрали — и больше никто не видел.

Было и такое. Когда райкомовские работники заметили, что жизнь в колхозе стала налаживаться, приехали и выгребли хлеб — сначала у председателя, а потом у всех колхозников. Оставили килограммов по 300.

— Обидно, что творили это те, кто в райкомах просидел всю войну, — говорит Егор Григорьевич.

Службу по призыву Егор проходил на Балтийском флоте,



четыре года. Целый год был коком, взяла его без обучения. Нравилось ему готовить — даже начальству суп по вкусу пришёлся.

С флота Егор вернулся на Алтай, работал механизатором. А в январе 1964 года, ещё до пуска Запсиба, приехал в Новокузнецк. Сначала устроился слесарем на строящуюся паровозно-ходунную станцию, вскоре получил квартиру, перевёз семью. Потом перешёл на коксохим за горячим стажем: десять лет отработал в цехе ректификации бензола и перевёлся в ЦРПО — цех ремонта прокатного оборудования.

— Там меня хотели бригадиром поставить. Но цех новый, оборудование серьёзное, я не взялся, — рассказывает Егор Григорьевич. — И работал также слесарем по пятому разряду, пока не исполнилось 60 лет. Потом начальник предложил перейти в столярку: стеклить, помогать по хозяйству, помощников мне давали.

А в 70 лет написал заявление на увольнение. На уговоры остаться ответил: «Нет, восьмой десяток на хвосте», — и пошёл дорабатывать смену. В конце дня меня позвали к начальнику. Захожу: Боже мой, стол накрытый! И узким кругом, всего шесть человек, меня проводили на пенсию. Это было в 2000 го-

ду, 36 лет проработал на комбинате.

Не однажды Егор Григорьевич видел легендарного директора завода Леонида Сергеевича Климасенко. Он и на собрания приходил, и в цехе бывал.

— На собраниях он сидит — вроде спит, — улыбается мой собеседник. — Как воробей, а всё слышит. Он с рабочим человеком по душам всегда говорил, никогда не ругал. Очень хороший был человек. Вы бы посмотрели, какие они вместе с начальником КХП Сергеем Александровичем Гайнановым ходили по заводу: в простых плащах, грязью запачканных. И ночью, и в непогоду были на заводе, когда только спали?

Егор Плотников всегда отличался принципиальностью, хотя это, может быть, не всем нравилось. За словом в карман никогда не лез. Всегда старался, чтобы по справедливости было. Неудивительно, что он и в школе родительский комитет возглавлял, и от профсоюзной работы в стороне не остался.

Когда пришёл в ЦРПО, вскоре был выбран профгруппоргом. Вошёл в курс дела, порядок навёл. Стали в коллективе дни рождения справлять, подарки покупать. Дело ладилось.

— Мы, профгруппорги, сдавали экзамены, и вот меня спра-

шивают, что такое профсоюз, — рассказывает Егор Григорьевич. — Это такая организация, отвечающая, которая и за рабочих борется, и итоги подводит, и в том числе благодаря и ей работа спорится — я так растолковал.

Однажды к Дню металлурга Егор Плотников получил почётную грамоту ВЦСПС. Он ветеран труда России и ЗСМК.

— Все статусы заработал, — улыбается Егор Григорьевич.

Его жена Мария Прокопьевна трудилась мастером в цехе озеленения. Строгая была женщина, характерная. У Плотниковых два сына. Старший, Олег, работает в ККЦ-2 старшим разлищиком. Младший, Евгений, живёт в Казани, руководит заводом, который выпускает вакуумные насосы для железной дороги, автомобильного транспорта и даже для космических агрегатов.

А ещё рассказал Егор Григорьевич о своём увлечении, от которого пришлось недавно отказаться по состоянию здоровья, — 52 года он с супругой держал сад.

— Грядки у меня были всегда взрыхлённые и чистые, — повествует ветеран, и глаза его светлеют. — Всё было засажено. Осенью землю вскопаю. Весной пригревает, она трескаться начинает — я забороню. Яблони я любил, прививал их. Апорт у меня рос, мельба, антоновка. Уберу урожай — вот тогда и погуляю с яблоней, отблагодарю, поклонюсь ей. А потом пристольный круг взрыхлю, суперфосфату туда насыплю (он хорош для цветения), золы. Заровняю. А как только земля начинает застывать — заливаю по кругу. Зимой снег накидываю, всё окучиваю. Яблони не мёрзнут и мышь к ним не идёт. А весной опять полюю хорошо. Всегда был с урожаем! И виноград какой сладкий выращивал!

В общем, какие труды, такие и плоды. Ими, в общем-то, Егор Григорьевич доволен: «Жили как надо. Время прошло недаром».

Лолита ФЁДОРОВА

Арка Запсиба

Арка — это красиво! Именно поэтому при оформлении южного въезда на Запсиб и было принято решение установить рядом с бюро пропусков арку, которая впоследствии стала символом Запсиба, его визитной карточкой.

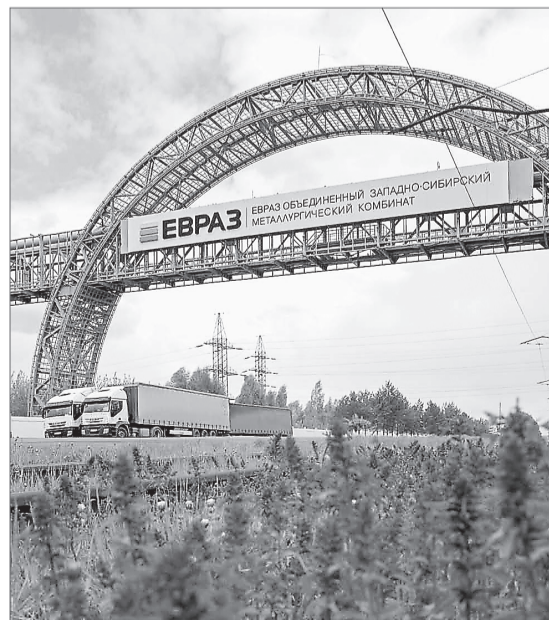
История арки насчитывает более 25 веков. Арки у разных народов и цивилизаций были элементом быта, инструментом обрядов, символом небосвода, дороги жизни, перехода из одного возраста в другой.

Арки используются в современном промышленном и жилищном строительстве. Предпочтение арочным конструкциям отдаётся нередко потому, что они лучше, чем плоские сооружения, держат нагрузку, меньше проседают под снегом и менее подвержены коррозии. К тому же арка более выигрышна и с эстетической точки зрения.

В 1978 году сотрудники института

«Сибпроектстальконструкция» выполнили проект сооружения, изготовление металлоконструкций было заказано Карагандинскому заводу металлоизделий. Монтаж арки вёл трест «Сибстальконструкция».

В октябре 1979 года проектирование эскиза надписи было поручено проектно-конструкторскому отделу, а непосредственно занимался этим начальник группы Валерий Михайлович Махонин под руководством главного конструктора Юрия Анатольевича Тумакова. Эскиз букв выполняли сотрудники бюро промышленной эстетики (начальник бюро Ефим Семёнович Сухарев) и, в частно-



сти, Павел Иннокентьевич Бастрыкин. И вскоре появился цветной планшет «Западно-Сибирский металлургический завод имени 50-летия Великого Октября». Именно эта надпись и украсила арку на въезде на комбинат. Чуть позже слово «завод» было заменено на слово «комбинат» — после того, как 30 июня 1983 года Запсиб получил этот статус.

Сейчас на раскрашенной в корпоративный оранжевый цвет арке — знаменитой Арке Запсиба — издали видна надпись «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат». Такое название комбинат получил 1 июля 2011 года после объединения ОАО «НКМК» и ОАО «ЗСМК».

Анна ШВАГИНА

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за апрель 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	40841	44436	38070	34617	43029	27027	50863
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	25411	43193	22853	21214	27295	21593	27306
Добыча полезных ископаемых	62697	91938	67102	40551	84012	37177	119611
Обрабатывающие производства	40779	45952	36747	39224	44565	27562	64029
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	39402	48516	42851	46170	72757	33807	58224
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31524	33235	28141	36352	31822	28085	60360
Строительство	41377	38673	30160	39170	28766	22155	44953
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	33293	26206	33219	26400	25034	21927	32486
Транспортировка и хранение	40966	51684	38780	35895	46538	27666	58093
Деятельность финансовая и страховая	56823	70209	70674	53665	59979	49739	63889
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	24860	27289	33358	23108	36701	19650	31793
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	46913	54756	45179	41759	48019	37462	53661
Образование	31148	34324	31809	27117	35658	22151	36480
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	34643	40924	38057	32301	39549	27393	41275
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	32865	37062	45401	60772	35826	21395	45088
Предоставление прочих видов услуг	25194	26858	24697	18506	25115	22312	29634

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за апрель 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	апрель 2019 г. (чел.)	в % к апрелю 2018 г.	апрель 2019 г. (руб.)	в % к апрелю 2018 г.
Всего	787554	99,6	40841	111,1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10384	95,2	25411	117,7
Добыча полезных ископаемых	101691	104,9	62697	115,7
Производство пищевых продуктов	10529	96,7	30144	116,3
Производство одежды	1890	90,2	15791	101,0
Производство кокса и нефтепродуктов	4330	100,2	52065	96,3
Химическое производство	9219	99,6	45009	103,8
Металлургическое производство	20420	99,4	49965	109,4
Производство машин и оборудования	6475	94,0	41069	110,8
Производство, передача и распределение электроэнергии	18451	104,1	50363	109,3
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	21052	98,2	29669	111,4
Строительство	34393	104,5	41377	119,1
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	67288	100,6	33293	113,5
Транспортировка и хранение	67880	99,7	40966	109,1
Финансовая и страховая деятельность	11583	101,1	56823	103,3
Операции с недвижимым имуществом	23595	89,7	24860	99,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58283	98,7	46913	101,8
Образование	85212	99,2	31148	109,1
Здравоохранение и социальные услуги	83842	98,7	34643	106,3
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14509	101,3	32865	106,3

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

В двойном размере

В юридической практике часто встречаются дела, связанные с оплатой труда в выходные и праздничные дни. Одно из них, которое рассматривалось в Алданском районном суде (Якутия), мы попросили прокомментировать главного правового инспектора труда ГМПР по Кемеровской области Анатолия БЕЛИНИНА.

— В этом деле имели место сразу три нарушения трудового права, — говорит Анатолий Алексеевич. — По указанию работодателя женщина работала в выходные и праздничные дни. После чего ей было дано указание «отгулять» их в рабочие дни. Зная о том, что за работу в выходные и праздничные дни полагается оплата в двойном размере, она обратилась с этим вопросом к руководителю, но ей в этом отказали, мотивируя тем, что она просто «заменила» одни дни на другие. И это было первым нарушением.

Работница знала, что замена отработанных выходных и праздничных дней возможна только с согласия работника, а она такого согласия не давала, потому что действовала по указанию руководства. Поэтому она потребовала всё же оплатить ей эти дни в двойном размере, в чём ей снова было отказано.

В итоге женщине пришлось обратиться в суд, который признал, что действительно — только по желанию работника можно произвести замену одних дней на другие. Апелляционная инстанция также разъяснила, что если с работником заранее, до привлечения к работе в выходные и праздничные дни, будет достигнута договорённость, то в приказе о привлечении к работе необходимо сразу это указать. И с этим приказом работника нужно ознакомить под роспись. А если этого не было, значит, истица права.

Второе нарушение заключается в том, что работнице неправильно определили размер заработной платы. Работодатель исходил из того, что он обеспечил ей минимальный размер заработной платы. Но и с этим согласиться нельзя. Работодатель посчитал, что в минималку можно включать те надбавки, которые установлены за работу в регионе и за работу во вредных условиях труда. А этого делать нельзя. «Сначала вы обеспечьте мне минимальную заработную плату, а потом её умножайте на все коэффициенты и к ней добавляйте все надбавки», — потребовала работница. И это действительно так, суд с этим согласился, так как это две разных составляющих заработной платы. В соответствии со статьёй 133 ТК РФ, заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

И третий момент. Раз по этим двум критериям заработная плата была начислена неправильно, значит неправильно были начислены и отпускные, и компенсация за несвоевременную выплату. Поэтому постановлением суда было принято решение о взыскании невыплаченной заработной платы, процентов за задержку выплаты заработной платы, компенсации морального вреда, а также судебных расходов, отпускных и компенсации за задержку оплаты труда и отпускных.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Платежи достигли рекорда

В прошлом году на 12,2 процента выросли платежи россиян по налогам и сборам, а также по обслуживанию кредитов, сообщает РБК со ссылкой на данные Росстата. Из них рост платежей по налогам и сборам составил 10,1 процента. Этот рост обусловлен изменением ставки НДС с 18 до 20 процентов с 2019 года, подготовка к чему началась ещё в 2018 году.

Что касается кредитных платежей, то тут рост ещё выше: на 29 процентов (или 444 млрд. рублей). Россияне вынуждены брать в долг ради поддержания уровня жизни в условиях падения благосостояния.

При этом сбережения россиян за это время снизились на 1 процент. Таким образом, сейчас на сбережения приходится лишь 3,7 процента доходов, и это минимальный уровень после 2014 года. По опросу «Левада-центра», 65 процентов семей не имеют вообще никаких сбережений.

1 июля заместитель министра финансов РФ Алексей Моисеев подтвердил, что уровень долговой нагрузки на граждан становится социальной проблемой. С 1 июля вступили в силу новые ограничения при выдаче потребительских кредитов, разработанные Центробанком. Ежедневная про-

центная ставка теперь ограничена 1 процентом, что больше всего ударит по микрофинансовым организациям, которые дают в долг «до зарплаты» под большие проценты.

Ранее вице-премьер РФ, министр финансов Антон Силуанов высказал точку зрения, что жизнь в кредит стала общепринятой мировой нормой.

В ответ на эту реплику заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков отметил, что тот процент по кредитам, который установлен в России, является экстраординарным в сравнении с процентами по аналогичным кредитам в развитых странах.

— Это ростовщический, спекулятивный процент. Вопрос не в том, что люди берут в долг, вопрос в том, почему они это делают и под какой процент, — подчеркнул Шершуков.

«Солидарность»

Будьте молоды душой, кузнечане!

В Новокузнецке на территории историко-археологического комплекса «Кузнечная крепость» прошёл праздник, посвящённый Дню молодёжи. Партнёрами и соорганизаторами масштабного события выступили молодёжная организация и профсоюзный комитет Новокузнецкого алюминиевого завода.

...На лужайке перед сценой развернулась игровая площадка, где дети смогли пробежаться по траве, поучаствовать в эстафетах, принять участие в массовом запуске воздушных змеев.

Не обошлось и без полюбившихся юным горожанам басейнов с шариками — уходить от источника прохлады и веселья

но раздавали всем желающим.

Чуть поодаль собрались любители настольного хоккея. Эмоции хоккеистов и болельщиков зашкаливали — каждый мог почувствовать себя Кириллом Капризовым или Александром Головиным, и влетавшие в ворота противника шайбы сопровождалась радостными криками.



не хотели не только ребята, но и взрослые, включившиеся в детские игры с водой, наперегонки бегая друг за другом с водяными пистолетами и устраивая водяные бои.

Нотку прохлады внесло и мороженое, которое бесплат-

— Мама, меня наградили? — восьмилетний Кирилл удивлённо смотрит на маму, сжимая приз — походную кружку. — А за что?

— Так ты же всех победил! Ты выиграл у троих соперников!

Оказалось, что в пылу игры



мальчишка и не заметил, как лихо забивал голы в чужие ворота.

В это же время на Томском полубастионе развернулось самое настоящее сражение в лазертаг. Пять команд заводчан боролись за кубок и звание самых метких и ловких стрелков. В результате первое место заняла сборная команда заводоуправления «Братишки», на втором месте команда 7-й серии «Торнадо», сборная команда участка обработки электролизёров «Обор» — на третьем.

Гости праздника могли познакомиться в стрельбе из пневматической винтовки и поставить свой собственный рекорд по поднятию пудовой гири. Спортсмены поддерживала большая группа болельщиков, которая дружно вслух считала количество подъёмов гири и придиричиво осматривали отверстия в мишенях после стрельбы из

винтовки. Кстати, самым результативным стрелком оказалась женщина — лаборант физлаборатории Татьяна Шепелева.

А на сцене в течение почти трёх часов работала секция «воздушной йоги», где все желающие смогли попробовать себя в роли гимнастов, выполнив упражнения в специальных гамаках под контролем инструктора «воздушной йоги».

— Со стороны казалось: что тут сложного — сиди да качайся, — смеются девушки, только что спустившиеся из гамаков на землю. — Но завтра наши мышцы наверняка напомнят о себе.

Для менее спортивных гостей праздника были предусмотрены мастер-классы по раскрашиванию фигурок из гипса, аквагрим, а также общение с лошадьми.

Текст и фото
Валентины ЛАНГУЕВОЙ

В атмосфере праздника и свободы

Настоящий подарок к Дню молодёжи получили любители рок-музыки. В рамках фестиваля уличного искусства «Синергия» 29 июня на сцене парка возле ДК «Алюминщик» прошёл фестиваль «Rock Fiesta». Организаторами выступила Кемеровская территориальная организация ГМПП при участии городского комитета по делам молодёжи и новокузнецкого рок-клуба «Кузница рока».

— Фестиваль проходит в третий раз, и каждый раз мы оцениваем, как нас принимала публика, какие группы особенно пользовались успехом, учитываем недочёты, — говорит координатор рок-клуба «Кузница рока» Евгений Баковкин. — С каждым годом уровень фестиваля растёт, и в этом году, я считаю, мы достигли максимума — и по организационным моментам, и по техническому оснащению. Так, например, мы перешли на цифровые микшерные пульта, это современная аппаратура, которая делает звук

очень сочным и объёмным. Прекрасно была оформлена сцена и поставлен свет.

В концерте приняли участие 13 коллективов. Группы «Левый Берег», «Cover Single», «Чёрный лёд», «Чеширская Fm», «Neu Schauspiel», «Грязный Гарри» в этот вечер сорвали овации. Очень понравились публике и выступления наших гостей: кемеровских рок-групп «А-симметрия» и «Ангелиада», которая работает в жанре «heavy metal», а также группы «Живая вода» из Прокопьевска: эти ребята представили очень хоро-



ший материал, песни философского содержания, с хорошей поэзией, зрители были тронуты до слёз.

Каждый коллектив имел возможность хорошо себя представить, исполнить несколько композиций. В перерывах между выступлениями групп мы дали возможность выступить во-

калистам, а также замечательному прокопьевскому гитаристу Алексею Петрову.

Концерт начался в 16 часов и продолжился до глубокой ночи. День молодёжи прошёл в атмосфере музыки, праздника и свободы. По-другому и не может быть!

Инна СКОРАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

О бессмысленности и беспощадности русской орфографии

Вот смотрите, жарим мы картошку. Получается у нас «жареная картошка», с одной «н», порядок.

Другой случай: жарим мы картошку и решили добавить к ней грибы для вкуса. Тогда у нас есть зависимое слово и получается «жаренная с грибами картошка», с двумя «н», но вроде бы всё логично.

А может быть случай, когда мы пожарили картошку, положили её на тарелку и решили добавить грибочков. Получается «жареная картошка с грибами», и тут опять одна «н».

Понимаете, всё зависит от того, в какой момент вы добавили грибы.

Когда не было GPS

Это было давным-давно, в начале 80-х. Прилетел борт из Хабаровска в Якутск на дозаправку, а конечная точка полёта — Саскылах. Самолёт военный, вёз в посёлок медикаменты и прочий необходимый груз, пилоты не местные. Пока самолёт заправлялся, в эскадрилью зашёл военный штурман с навигационными картами и спрашивает: «Как отсюда лететь в Саскылах?».

Так сложилось, что в этот момент в первой эскадрилье не было штурманов. Все метнулись умничать и вспоминать, как летать надо по картам с помощью компаса и тригонометрической линейки, но не вспомнили. Решили позвонить бывалому летуну севера — штурман отличный. Звонят ему:

— Привет, Петрович! Тут всяки дорогу до Саскылаха спрашивают, объясни по телефону!

— Здорово, неучи! Записывайте. Взлетаете в сторону ангаров, потом набираете высоту 4200 метров, как набрали, увидите гору чуть левее градусов на 5-7, летите на эту гору. Через час лёту снизьте до 1500 метров, и летите прямо в гору, как страшно станет, 90 градусов налево, а там и полосу видно.

Эта инструкция до сих пор висит в первой эскадрилье.

Это куда поступать?

Племяннику 17 лет. Держим семейный совет, куда поступать после школы.

Мама племянника (гуманитарий):

— Мы хотим в мед, на специальность, как в кино: когда привозят больных на каталке, а врач прыгает сверху и его откачивает. Это куда поступать?

Бабушка (врач-психиатр, мрачно):

— Думаю, в ГИТИС.

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 5 июля 2019 г.



Заказ № 2332
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПП. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50