



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 6 (781) 5 апреля 2019 года

Без права на ошибку



Работники ГПП «КМК-1» Е. Николаева, М. Якунин, С. Орлов и начальник ЦСиП А. Долгих

10 апреля цех сетей и подстанций рельсовой площадки ЕВРАЗ ЗСМК будет отмечать свой 85-й день рождения. Все эти годы важное место в жизни коллектива занимала профсоюзная организация. Подразделение, ответственное за эксплуатацию всех кабельных и воздушных сетей Кузнецкого металлургического комбината, было создано в 1934 году. Первым начальником ЦСиП был назначен Гоноровский Лев Семёнович, инженер-электрик, закончивший Одесский политехнический институт.

(Окончание на 4 стр.)

Каким будет следующий шаг профсоюзов России

28 марта в Барнауле прошла встреча Председателя ФНПР М. В. Шамова с профсоюзным активом Сибирского федерального округа.

Во встрече приняли участие представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, руководитель департамента профсоюзного имущества аппарата ФНПР Ирина Федюшкина, председатель Алтайского крайсовпрофа Евгений Панов, делегации от 10 регионов СФО и участники семинара для информационных работников профсоюзов СФО, проходившего в эти дни в Барнауле.

Председатель ФНПР Михаил Шамов охарактеризовал социально-политическую обстановку в стране накануне предстоящего в мае X съезда ФНПР и рассказал о дальнейших шагах, которые ФНПР намерена предпринять для повышения минимального размера оплаты труда в стране.

По его словам, пересмотр методики расчёта минимальной потребительской корзины позволит повысить МРОТ в 2 – 2,5

раза. «В мае 2018 года был принят закон, который говорит о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума. Был определён механизм индексации МРОТ. Как вы помните, в мае 2018 года он составлял 11167 рублей, а с 1 января 2019 года эта сумма была проиндексирована и составила 11280 рублей. Закон заработал, и это хорошо, — сказал М. Шамов. — Мы сознательно пошли по этому пути, а не по пути смены методики расчёта прожиточного минимума. Важно то, что закон есть и что он заработал. Закон базируется на действующей методике определения минимальной потребительской корзины, но эта методика плохая, поскольку она не учитывает обязательные расходы граждан, обязательные платежи. Эту методику, безусловно, нужно корректировать, и это следующий шаг, который мы должны сделать».

По словам Михаила Шамова, переход к новой методике,

которая базировалась бы на минимальном потребительском бюджете (включающем больше параметров), «в уровне МРОТ даёт рост в 2 – 2,5 раза выше».

Глава ФНПР сообщил, что необходимость корректировки и совершенствования методики подсчёта потребительской корзины, а следовательно и минимального размера оплаты труда, зафиксирована в Генеральном соглашении между профсоюзами, работодателями и правительством. Создана специальная комиссия, которая занимается этим вопросом. Он подчеркнул, что для достижения результата необходимо повысить активность профсоюзов.

М. В. Шамов отметил, что согласно постановлению Конституционного суда РФ в МРОТ не могут включаться ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты, тарифная ставка первого разряда (то есть ми-



нимальное вознаграждение за труд) не может быть меньше МРОТ, а все последующие ставки должны сохранять межразрядные дифференциации.

Глава ФНПР также подчеркнул, что «выполнение» майских указов «на бумаге», за счёт арифметических манипуляций с цифрами и подтасовок — недопустимо.

Председатель ФНПР оценил действующую пенсионную систему как архаичную — созданную для плановой социалистической экономики, не учитывающую появления новых отраслей, новых видов занятости и

потому нуждающуюся в реформировании.

Михаил Викторович ответил на все вопросы профсоюзных лидеров и активистов. Он пообещал заблокировать инициативу Министерства труда об отмене укороченной рабочей недели для тружениц села, помочь с решением проблем работников здравоохранения Алтайского края (где из-за низкой зарплаты хронический дефицит кадров), а также добиться сохранения в трудовом стаже женщин, имеющих детей, всего периода ухода за ребёнком, а не только 1,5 лет.

Пресс-центр ФПОК

Молодёжное движение растёт

30-31 марта на базе отдыха «Космос» в Большом Керлегеше прошёл первый молодёжный семинар-форум, организованный координационным молодёжным советом профсоюзов Новокузнецка.

Семинар собрал 32 участника из семи отраслевых профсоюзов: горно-металлургического, работников здравоохранения, образования, строителей, нефтяной и газовой, химической промышленности, Электропрофсоюза, а также представителей комитета по делам молодёжи администрации Новокузнецка.

Круг предприятий, на которых трудятся слушатели семинара,

отраслевых организациях» раскрыла Анна Гордеева, председатель КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы».

— Надо отдать должное Анне: её выступление прошло на одном дыхании, — говорит председатель координационного молодёжного совета Новокузнецка, председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — Ребята бурно обсуж-

продукты их работы: плакаты, диаграммы.

Михаил Каурдаков, представитель профсоюза здравоохранения Новокузнецка, выступил с интересным, обстоятельным докладом-презентацией о работе молодёжных организаций здравоохранения, говорил, как направить и расширить эту работу.

Дмитрий Митрофанов рассказал о развитии профсоюзного молодёжного движения на уровне ФНПР, Центрального совета ГМПР, ФПОК, о работе молодёжного совета Кемеровской территориальной



нара, был обширен. Это третья детская больница, перинатальный центр, Гурьевский рудник, АО «Органика», гимназия № 70, акционерные общества «ЕВРАЗ ЗСМК», «Кузнецкие ферросплавы», «РУСАЛ Новокузнецк», Кузнецкий металлургический техникум, лицей № 104, «ПромНефтеТрансГаз», КТПО ГМПР, Таштагольский рудник, Сибирская генерирующая компания, ЕвразТехника и другие.

Дарья Старцева, ответственная за работу с молодёжью ППО «Кузнецкая ТЭЦ», рассказала о новых возможностях размещения информации в интернете с помощью программы «Цифра Арбат».

Тему «Развитие профсоюзного молодёжного движения, работа комиссий по работе с молодёжью и молодёжных советов в цеховых, первичных и

дали это направление, делились своими планами, опытом работы молодёжных организаций, формирования бюджета и так далее.

Как выяснилось, во многих организациях очень не просто с организацией молодёжного профсоюзного движения. По сравнению с другими у нас, в Кемеровской территориальной организации ГМПР, дела с этим обстоят неплохо. Посмотрели мы коллективные договоры медиков, у них тоже есть чему поучиться.

Затем семинар продолжила ведущий специалист по оргработе ППО «ЗанСиб» Юлия Павлова. Она спросила ребят о целях и задачах молодёжной организации, для чего она нужна. Участники мероприятия активно дискутировали в группах, а затем были представлены

профсоюзной организации. Сообщил, как создавались КРМ в профсоюзных организациях предприятий ГМПР. А также — о создании молодёжного координационного совета Новокузнецка.

— Мы обсуждали планы дальнейших мероприятий, как будем проводить Первой, День Победы, турнир по волейболу и велоквест. Планов много. А главное — есть огромное желание наших молодых активистов жить интересно, активно, — делится Дмитрий. — Мы первый раз проводим подобный семинар-форум, и он был интересен тем, что в нём участвовали профсоюзы разных отраслей. Общение, обмен опытом дорогого стоят. Ведь часто мы варимся в собственном соку.

Было место шуткам и юмору. Словом, было здорово!

НИНА ДЕЕВА

Анатолий Белинин —

в числе лучших правовых инспекторов

Подведены итоги смотра-конкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов Горно-металлургического профсоюза России за 2018 год.

Определены победители в трёх номинациях: «Лучший правовой инспектор труда», «Лучший юрисконсульт ГМПР», «Лучший судебный защитник».

Лучшим судебным защитником стал Анатолий Алексеевич Белинин, главный правовой инспектор труда Горно-металлур-

гического профсоюза России по Кемеровской области.

Дипломы и денежные премии победителям конкурса будут вручены в Москве на семинаре правовых инспекторов ГМПР, который пройдёт с 15 по 19 апреля.

Поздравляем!

Действуй. Информируй. Будь эффективным!

28-29 марта в Барнауле прошёл семинар «Современные информационные технологии», в котором приняли участие более 60 информационных работников ФНПР Сибирского федерального округа, в том числе из Кемеровской области.

Семинар открыл председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов. Он отметил, что сейчас профсоюзам мало защищать права работников, надо обязательно об этом рассказывать с использованием современных инструментов — соцсетей, мобильных приложений и т.д.

Александр Гуляко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО, отметил, что информационные работники должны не просто рассказывать о произошедшем событии, а принимать участие в его моделировании.

Секретарь ФНПР, главный

Член постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной работе, руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева поделилась своим опытом взаимодействия со СМИ, напомнила правила для профсоюзных ораторов, провела тренинги «пресс-конференция» и «митинг».

Во второй день работы инициатива перешла к руководителю информационно-редакционного отдела, главному редактору газеты «Солидарность,



редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков (на снимке) поделился своим видением состояния информационной работы профсоюзов на современном этапе. По его мнению, правильно выстроенная информационная работа даёт важнейший ресурс, который может стать рычагом для решения актуальных социально-трудовых вопросов, — поддержку членов профсоюзов, их готовность участвовать в коллективных действиях.

Журналист и SMM-менеджер Александр Кляшторин познакомил участников семинара с особенностями работы профсоюзов в социальных сетях. Он отметил, что сейчас важно не количество участников сообщества, а их активность, наличие профсоюзных тем в обсуждении. Эксперт проанализировал работу нескольких профсоюзных интернет-ресурсов, обозначил темы, которые «цепляют» большинство пользователей.

Красноярский выпуск», редактору сайта www.fpkk.ru Валерию Хоботкову и дизайнеру-верстальщику информационно-редакционного отдела ФПКК, администратору сайта www.fpkk.ru Александру Гунько. Главный принцип работы красноярцев «Действуй + информируй = эффективный профсоюз» знает, наверное, уже вся Россия.

Модераторы интересно рассказали об информационной работе в практической плоскости: пути и средства распространения профсоюзной информации; информационное сопровождение профсоюзных мероприятий на примере интервью, флеш-моба и наглядной агитации; профсоюзный мессенджер, инфографика, видеосюжет, пресс-опрос...

Все участники были очень благодарны экспертам. Многие задумались о продолжении обучения информационных работников и профсоюзного актива на базе своих профобъединений.

Ясли и льготная ипотека повысят рождаемость

По итогам 2018 года численность населения России уменьшилась на 99,7 тысячи человек. Об этом в ходе «правительственного часа» в Госдуме 3 апреля заявила вице-премьер Татьяна Голикова. При этом, по её словам, «возможности обеспечить прирост населения только за счёт рождаемости ограничены», потому что число женщин детородного возраста снижается (35 млн. человек на сегодня).

Тем не менее правительство продолжит стимулировать рождаемость. Для этого, например, будут расширены меры поддержки молодых семей. Они включают в себя льготную ипотеку при рождении второго и последующих детей. Однако «стимулирование рождаемости — это не только финансовые и медицинские инструменты, но и создание возможности молодой матери продолжать работать», — считает вице-премьер. Чтобы молодые мамы могли выходить на работу пораньше, планируется создать 255 тыс.

ясельных мест для детей от полутора до трёх лет.

— Положительные демографические изменения будут обеспечиваться и мероприятиями проекта «Старшее поколение». Особая роль здесь отводится созданию системы активного долголетия пожилых граждан за счёт поддержания их активности, участия в наставничестве, а также их востребованности в социуме. Для сохранения здоровья пожилых людей необходимо активно привлекать их к диспансеризации, — добавила Голикова.

«Солидарность»

Трудности нас закалили

Скоро своё 85-летие отметит электроремонтный цех рельсовой площадки ЕВРАЗ ЗСМК. Несмотря на свой почтенный возраст, ЭРЦ успешно справляется с задачами и уверенно смотрит в будущее.

За свою историю цех пережил многое. Становление, затем суровые годы Великой Отечественной войны, когда вместо ушедших на фронт работников к станкам встали мальчишки и женщины. Период послевоенного развития, когда активно рос парк электромашин и электрооборудования. Стабильные 70-80-е годы, когда в цехе было организовано своё бюро заказов, систематизирована структура технологических потоков цеха. Затем — кризисные времена 90-х: невыполнение плана, задержки в выплате зарплаты, массовое увольнение людей. Но всегда, в любых условиях, коллектив выполнял свою основную задачу — быстро и качественно осуществлял ремонты электрооборудования, без которого невозможно любое производство. Долгие годы ЭРЦ также занимался изготовлением запчастей к электрооборудованию, пускорегулирующей аппаратуры, пультов управления.

Цех вырастил много рационализаторов, изобретателей, идеи которых способствовали повышению производительности труда и успешно применялись не только на КМК, но и на других предприятиях страны.

В последнее десятилетие здесь снова произошли перемены, связанные с реструктуризацией производства, объедине-

Акчурина и Наталья Соколова, вместе мы уже давно и довольно дружно работаем.

Недавно в бригаду Светланы пришла и её дочь Татьяна. Девушка замужем и сейчас находится в декрете по уходу за ребёнком, растит дочку. Так что уже сформирована династия!

— Нашему цеху я желаю производственных успехов, развития, — сказала Светлана. — Были трудные времена, но они нас закалили. Теперь мы с любыми трудностями справимся!

Андрей Салаев пришёл в цех тоже после 11-го училища. Парень с увлечением наблюдал, как разбирают и собирают моторы, и когда после практики ему предложили сюда устроиться, с радостью согласился.

— Цех был большой, в коллективе работали 250 человек, до 700 моторов в месяц выпускали, — вспоминает он. — Сначала я работал электрослесарем, но потом решил перейти в монтажники, заниматься монтажом и сборкой оборудования непосредственно в цехах комбината. Тогда это была очень грязная работа — раньше была большая запылённость в цехах. Помню, как ребята возвращались со смены чёрные, как шахтёры, но такие весёлые, дружные, что мне тоже захотелось примкнуть к этой команде. Когда я вернулся из армии, сразу устроился к ним в бригаду.

Что мне особенно нравилось в этой работе — это её разнообразие, перемена дислокации. Мы работали практически во всех цехах КМК. На нас была механическая часть: снять, демонтировать, заменить подшипник, обработать коллекторы, продуть-промыть запчасти... Приходилось иметь дело с двигателями до 12 тысяч киловатт. Виктор Дармаев, Николай Конарёв, Виктор Заикин, Сергей Севостьянов — с ними я начинал работать. Это были мои первые учителя, наставники, которым я очень благодарен.

В 1998 году нашей бригаде удалось осуществить ремонт агрегата весом в 102(!) тонны — якоря электродвигателя главного привода стана «1100» обжимного цеха. Это было уникальное событие, наверное, достойное Книги рекордов Гиннеса, вряд ли где-то это было выполнено в условиях действующего цеха. Представьте себе объект с двухэтажный дом, на который нужно ровно заложить обмотку, заизолировать, запаять, намотать бандаж... Но мы рискнули. Краном, приматывали специальные держатели и потихоньку крутили. Ювелирная и одновременно масштабная работа. Делали её месяц. Но сделали!

О том, насколько смекалистые и упёртые специалисты работают в ЭРЦ, говорит и другой случай. Несколько лет назад электрооборудование рельсобалки оснастили новыми двигателями финского производства, которые считались очень надёжными. Но через какое-то время на одном из них всё-таки понадобилось произвести ремонт. Нам пришлось бы финансировать за него выложить огромные деньги. Подумали: а почему бы нам самим это не сделать? Но тут оказалось, что разобрать



Настроение — отличное! А. Салаев, С. Кузянина и В. Удников

его не представляется возможным — нет ключа, инструментов. Пригласили специалистов с Урала, но и они ничем не помогли. Мы решили не сдаваться. Собирались всей бригадой после смены, предлагали каждый своё решение. И подобрали такой ключ! Разобрали и отремонтировали. Это тоже было событием, победой, потому что комбинат сэкономил не один миллион на этом ремонте.

— Иной раз приходит двигатель, сломан до такой степени, что, кажется, невозможно его реанимировать, — замечает Андрей. — Но глаза боятся, а руки делают. И когда всё получается, а двигатель и выглядит, и работает как новый, душа радуется.

Много лет рядом со мной трудятся Алексей Попов, Алишер Худайберганов, недавно влились в нашу бригаду Николай Телечкин, Максим Ландин (его отец Анатолий Ландин, кстати, был моим наставником на практике), Андрей Тушев. В преддверии юбилея хочется поблагодарить их за совместную работу.

А коллективу цеха я бы пожелал обновления — и в техническом плане, и в кадровом, чтобы он всё-таки пополнялся молодёжью. А мы в свою очередь могли бы ей передать свои опыт и знания. Здоровья всем и благополучия!

Трудовая биография инициатора нашей встречи Владимира Удникова началась в ЭРЦ не без участия его отца Сергея Викторовича, который трудился мастером в цехе. В 2000 году он посоветовал своему сыну, выпускнику СибГИУ, попробовать применить именно здесь свои знания. Начинать Владимир электромонтёром, скоро дорос до бригадира, исполнял обязанности мастера. С 2003 года работает ведущим инженером-технологом.

Вот уже на протяжении шестнадцати лет Владимир Удников возглавляет профсоюзную организацию цеха. Выбран он был на эту хлопотную и ответственную должность совсем молодым, через три года после трудоустройства, что довольно редко бывает на предприятиях такого уровня. Но нужно отдать должное председателю профсоюзной организации: не одна оптимизация прошла, но численность членов профсоюза не опускалась ниже отметки в 70-80 процентов, а в одно время достигала даже 90. И сейчас, после всех реструктуризаций, незначительно потеряла в численности и составляет 75 процентов. Это говорит о доверии людей к профсоюзу.

— Когда меня выбирали, в цехе работали около 200 человек, сейчас практически вдвое меньше. Но это не сломило нас, мы по-прежнему считаемся сильной и крепкой профсоюзной организацией. И боевой! — говорит Владимир. — Задачи-то остаются те же!

И мы так же решаем проблемы социального, производственного и личного характера. Стараемся сделать труд работников комфортнее. Сегодня, например, в сфере нашего внимания условия производственного быта работников, в прошлом году мы выступили с инициативой о проведении ремонта санузла в соответствии с программой компании по ремонтам помещений непроизводственного назначения, что и было сделано. В ближайшей перспективе ремонт другого аналогичного помещения. Также в 2019 году планируется обновить кровлю здания нашего цеха.

Преобразования идут и, надеемся, они будут продолжены. Этого и хочется пожелать нашему цеху в преддверии замечательной даты. И встретить его девяностолетие и даже столетие!

А о том, как живёт и работает сегодня цех, мы спросили **главного специалиста по ремонту оборудования Олега Гилёва**.



О. Гилёв

— Сегодня наш не большой коллектив обслуживает электрооборудование не только рельсовой, но и строительной площадки ЕВРАЗ ЗСМК, — отметил Олег Гилёв. — Но мы стремимся увеличить этот процент за счёт повышения конкурентоспособности, применения клиентоориентированного подхода, стараемся учитывать все пожелания заказчика. Это экономически выгодно всем — и нам, как подразделению, и в целом комбинату.

В славный юбилей желаю работникам прежде всего здоровья. Будет здоровье — будет возможность полноценно трудиться на благо своей семьи и предприятия. В свою очередь ЕВРАЗ как социально ориентированная компания делает много для того, чтобы сохранить здоровье работников, обеспечивая их надёжными средствами защиты, оборудованием.

Мне хотелось бы также пожелать коллективу не бояться перемен, не бояться развиваться, пробовать новые методы, осваивать новые технологии. Есть известное выражение, что тяжело жить в эпоху перемен. Но перемены были всегда. В 20-30-е годы страна только что пережила революцию, но сделала огромный скачок в индустриализацию. Поэтому считаю, что надо просто ставить перед собой амбициозные цели и смело их добиваться!

Ирина БЕЛОВА



1984 г. Сборка юбилейного 275-тысячного электродвигателя. Слева направо: В. Мамотюк, А. Салаев, В. Заикин и М. Соколов

нием комбинатов, закрытием производства на площадке бывшего КМК. Теперь ЭРЦ занимается ремонтами электрооборудования подразделений как рельсовой, так и строительной площадок.

...Накануне юбилея **председатель профкома цеха Владимир Удников** познакомил нас с работниками, чья судьба тесно связана с цехом, кто трудится здесь не один десяток лет, — **Светланой Кузяниной и Андреем Салаевым**.

Светлана Кузянина в ЭРЦ работает с 1987 года, после окончания 11-го училища она пришла сюда на практику электромонтёром по ремонту обмоток и изоляции металлургического оборудования.

— Помню, как впервые шла по тоннелю до проходной и была поражена масштабами увиденного, работой цехов, оборудования, — рассказывает Светлана. — Но как-то быстро освоилась. Помогли люди. Бригадир Станислав Владимирович Гаспер, наш ветеран, был моим наставником. Да у нас всегда новичкам помогали, так у нас принято!

В 1999 году я решила переобучиться на изолировщика, по этой профессии и работаю до сих пор. Суть моей работы не изменилась с годами, и пока что она осуществляется только вручную. К нам поступают секции от двигателя, и наша задача — качественно их изолировать. Работа требует внимательности, аккуратности, даже скрупулёзности. Может быть, поэтому среди изолировщиц — только женщины. Нас вот в бригаде трое — помимо меня Маргарита

Без права на ошибку

(Начало на 1-й стр.)

Истории строки

До 1929 года на стройплощадке КМК электричества не было. В августе 1929 года был пущен в эксплуатацию первый генератор мощностью всего 3,5 кВт для освещения строки склада оборудования и заводоуправления. Позже вошёл в строй второй генератор — для освещения жилого посёлка на Нижней колонии, а в конце года — третий — для Верхней колонии. Так начиналась история создания цеха сетей и подстанций.

Развивался Кузнецкий металлургический комбинат, росли мощности, а параллельно с ним развивался цех, строились и возводились новые подстанции. Вся площадка КМК была обвита воздушными и кабельными линиями, как большой организм жизненно важными артериями.

С 2005 года цех был в составе ООО «Евро-Азиатской энергетической компании», а с 2013 года, войдя в состав ООО «ЕвразЭнергоТранс», претерпел функциональное разделение на три цеха — цех сетей и подстанций (ЦСиП), центр управления

ЗСМК» и даже часть городских линий — Куйбышевского района и района Рембыттехники. Помимо них цех обслуживает объекты электроснабжения Абагурской аглофабрики, потребителей Таштагольского района.

В Таштаголе, Шерегеше и Казе наши подстанции питают как городской жилищно-социальный сектор, так и горнолыжный комплекс Горной Шории. И здесь большое внимание уделяется развитию сетей и внедрению современного оборудования. На важных социальных объектах круглосуточно дежурит оперативный персонал.

Главное — безопасность!

...На подстанции «КМК-1» в оперативном пункте управления нас встречает старший электромонтёр по обслуживанию подстанции Елена Николаева и рапортует начальнику цеха о состоянии схемы электроснабжения. Да, видно дисциплина здесь, как в армии.

А мы беседуем с начальником участка Михаилом Якуниным.

Он работает в цехе с 1997 года, пришёл сюда после оконча-



далью «За служение Кузбассу».

В подчинении у Михаила 11 человек. Он контролирует работу технологического оборудования, выполнение правил охраны труда подчинённым персоналом, координирует оперативные заявки со смежными организациями и многое, многое другое.

— Готовим кадровый резерв, обучаем персонал, — подчёркивает Михаил Юрьевич. — Наши сотрудники проходят обучение в РЦПП, по месту работы. Старшие опытные дежурные и я лично занимаемся подготовкой персонала. Молодые квалифицированные работники — наше будущее.

— Какие ребята к вам приходят, Михаил Юрьевич?

— В основном — со среднетехническим образованием. Опыта производственного у них, конечно, маловато, набираются его по месту работы, развиваются. Через мою школу прошло много молодых ребят. Кому энергетика не нравится, надолго не задерживается. Но таких немного. А те, кто остаются, до пенсии трудятся. Энергетика — это призвание.

— У нас в цехе более 80 процентов работников состоят в профсоюзе, — замечает он. — Я тоже член ГМПР.

Многие вопросы решаем

при поддержке профсоюза.

— Михаил Юрьевич стоит в резерве на должность заместителя начальника цеха, — добавляет Алексей Долгих. — Очень грамотный, инновационный специалист. Его практически наработки и знания мы применяем и внедряем при ремонтах и реконструкциях.

Ненадолго отрываем от работы Елену Николаеву. Перед ней большой главный щит управления, на котором виден масштаб подстанции, а на рабочем столе — монитор, где выведена вся схема подстанции, она уже автоматизирована.

— Я пришла сюда в 1992 году, потом был перерыв в пять лет, но я с удовольствием вернулась работать на подстанцию, — улыбается она. — В мои обязанности входит контроль за состоянием схемы электроснабжения, осмотры оборудования, релейного щита, выполнение всех оперативных переключений по команде диспетчера Кемеровского РДУ, как плановых, так и аварийных, а также подготовка рабочих мест для ремонтных бригад и их допуск.

— Важно правильно допустить бригаду к работе и провести целевой инструктаж. Работники, которые пришли на смену, должны уйти домой живыми и здоровыми, к своей семье. Это

наша главная задача! — отмечает Елена Дмитриевна.

Она признаётся, что свою работу любит, дорожит ей. Коллектив участка небольшой, все коллеги дружные, заботливые.

Благодаря вниманию руководства цеха, Общества и профкома созданы хорошие условия для работы. Сделан ремонт помещения, тепло, чисто, окна пластиковые.

— Алексей Евгеньевич, как вам удаётся держать такую планку? — спрашиваем мы.

— В 2013 году, — рассказывает начальник ЦСиП, — была проведена реконструкция открытого распределительного устройства 220кВ, мы заменили старое маслonaполненное оборудование, которое уже представляло угрозу надёжному электроснабжению, на современное — элегазовое, это позволило снизить габариты оборудования, улучшить экологическую обстановку и приобрести запас прочности на десятилетия вперёд. В 2014 — 2018 годах заменили оборудование на ОРУ-110кВ.

— Повторюсь, энергетика — это стабильность и заработок, — продолжает он. — Работаем в направлении постоянных улучшений, в том числе не забываем про безопасность работников. Наши работники обеспечены всеми системами средств защиты, у нас вся спецодежда одна из лучших в отрасли, защищает от термических воздействий. Стоимость её высокая, но руководство предприятия считает это неотъемлемой частью в направлении безопасности. Риски сведены к минимуму, но мы уже внедрили видеофиксацию на камеру оперативных переключений. Видеозаписи анализируем, если есть какие-то недочёты, разбираем, корректируем работу персонала, тем самым пытаемся привить и улучшить оперативную дисциплину. Это важно и для руководства, и для самих работников.

Спрашиваем у Альбины Володиной, как профсоюз взаи-



Е. Кузнецов и А. Щербakov

сетями (ЦУС) и цех ремонта электрооборудования (ЦРЭО).

Современный ЦСиП состоит из восьми участков: «РБЦ и вспомогательные цехи», участок сетей, «ЭСЦ-2», «КМК-1» и «Абагур». В Таштагольском районе расположены участки по обслуживанию подстанций: «Таштагол», «Каз», «Шерегеш».

Цех разделен на части, а профсоюзная организация «Профком ЕвразЭнергоТранс» площадка рельсового проката осталась единой.

Энергетика

— это стабильность!

В сопровождении начальника цеха сетей и подстанций Алексея Долгих и председателя профкома Альбины Володиной едем на удалённый объект цеха — главную понизительную подстанцию «КМК-1» рельсового проката (РП).

— От этой подстанции, — рассказывает Алексей Евгеньевич, — питаются основные опорные, а далее и распределительные подстанции РП АО «ЕВРАЗ



Коллектив участка ремонта сетей ЦРЭО

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

модействует с администрацией цеха?

— Острых моментов, социальной напряжённости нет. Все возникающие вопросы — на контроле и у профкома, и у руководства цеха и Общества, — говорит она. — Если есть вопросы, начальник цеха приходит на профком. Есть уполномоченные по охране труда на каждом участке, они выдают свои замечания, которые обязательно устраняются.

— Мы вместе решаем социально-бытовые вопросы, проблемы, если они возникают, — вступает в разговор Алексей Евгеньевич. — Конструктивно взаимодействуем. Администрация ремонтирует мойки, места приёма пищи, раскомандировки, все помещения содержатся в достойном виде. Ничего не упускаем из виду.

Знакомимся с **электромонтёром-бригадиром по ремонту электрооборудования Степаном Орловым**. Парень трудится на подстанции с 2008 года. Был здесь на практике во время учёбы в Кузнецком металлургическом техникуме, понравилось, после дипломирования пришёл на участок. Занимается техническим обслуживанием и ремонтом вспомогательного оборудования на подстанции. Опыт работы у Степана уже немаленький, он уже исполняет обязанности начальника участка.

Степана всё устраивает — график работы, зарплата. Его жена Ирина работает в ЕвразТехнике, родители тоже трудятся в ЕвразЗе.

Заходит разговор о профсоюзе. И Степан говорит, что он вступил в профсоюз, как только устроился на работу. Обучается на семинарах, участвует в конкурсах, всячески поддерживает профсоюз, считает, что состоять в ГМПР необходимо. Неоспоримые плюсы есть, и в первую очередь — это помощь и поддержка. Что немаловажно, он член профкома.

Делаем общее дело

Пожелав нашим собеседникам хорошей смены, наша «бригада» едет дальше: на трансформаторную подстанцию №11, расположенную рядом с заводоуправлением.

Здесь вовсю «кипит» работа, ремонтные бригады на выезде — выполняют график ППР.

Спрашиваем **электрика участка сетей Александра Николаевича Щербакова**, как идут дела.

— Планово, с утра, организовали работу и уже успели побывать на другом объекте, — сообщает он. — В обслуживании нашего участка находятся все трансформаторные пункты, кабельные и воздушные сети освещения комбината, плюс все матчи освещения на территории промплощадки, мемориал и Площадь Побед, и гирлянды на новогодней ёлке — тоже наша работа.

Просим его рассказать о себе. В ЦСиП работает с 2001 года, трудился на участке №1 подстанции рельсобалочного цеха, был старшим мастером на участке трансформаторно-масляного

хозяйства, с 2013 года, после реорганизации цеха, перешёл работать на участок сетей.

Александр Николаевич — член профкома. Участвует в спартакиадах и соревнованиях по теннису, как организованного профсоюзом, так и компаний. Играет в настольный теннис, недавно по Обществу занял первое место. И неспроста. После работы они собираются с коллегами и тренируются в теннис.

На подстанции мы встречаем и старого знакомого — **старшего уполномоченного по охране труда, электромонтёра Евгения Кузнецова**, о котором наша газета писала в прошлом году.

— Мы ликвидируем аварийные ситуации, занимаемся профилактикой, текущим ремонтом оборудования: протираем, включаем, тянем, мажем... На месяц составляется план, который мы должны выполнять, — рассказывает он. — Каждое утро звоним диспетчеру, спрашиваем, есть ли замечания по освещению промплощадки КМК. Дальше планируем рабочий день, разбиваемся на группы, на бригады. Производим отключения, допуск ремонтных бригад. От каждого требуется чёткость, внимательность, ответственность. Как говорится, когда имеешь дело с 6 киловольтами, не забалуешь. Права на ошибку у нас нет. Объекты расположены по всему заводу, надо знать их дислокацию.

Спрашиваем Женю, выполняются ли его замечания как уполномоченного по охране труда?

И нам сразу же показали наглядный пример: совсем недавно по предложению Евгения на подстанции установили прямой телефон для связи с диспетчером. Сейчас он — под рукой, что очень удобно. Дело сделано.

Начальник цеха Алексей Долгих отметил, что Евгений



В. Мухортов, С. Мельников, О. Кузнецова, О. Саберзянов

Кузнецов — хороший наставник, как опытный работник он всю молодёжь, которая приходит на участок, обучает на производстве, ему предложили приглядеться к руководящей должности, пока он размышляет.

Здесь же, на объекте, знакомимся с членами бригады оперативно-диспетчерской службы РП ЦУС, которые только что вернулись с задания.

Олег Мороз трудится в ЦСиП с 1989 года, в настоящее время он **электромонтёр-водитель автомобиля**.

И машину водит, и на матчы



Коллектив участка ремонта высоковольтного оборудования

в снаряжении поднимается. А ещё Олег Иванович — член профсоюза, много лет был профгруппом.

Он говорит, что на предприятии его держат стабильность, вовремя выплачиваются зарплата, технология совершенствуется, меняется оборудование. Немаловажно и то, что коллектив очень дружный.

— Цехов несколько, но мы выполняем одну работу, делаем общее дело, да и профсоюзная организация у нас одна. Перспективы есть, надо двигаться вперёд, работать безаварийно. Мы постоянно учимся, повышаем квалификацию, на месте не стоим. Выполняем кардинальные требования ЕвразЗа, — отмечает Олег Иванович.

Перед центром управления сетями задачи ставит цех сетей, он определяет необходимость ремонта оборудования, подготавливает ремонтные схемы. По большому счёту это единственное подразделение, которое работает в ночную смену, в выходные и праздничные дни. Если произошла аварийная ситуация, необходимо быстро отреагировать, отправить аварийно-выездную бригаду, разо-

ботников: электромонтёры, слесарь, электрогазосварщик, два машиниста крана.

— Наша функция — ремонт различных трансформаторов, маслonaполненного оборудования, оперативный выезд на подстанции и в цехи в случае поломки оборудования, течи масла, — рассказывает **начальник участка Вадим Мухортов**. — Вот сегодня с утра съездили на опорную подстанцию №9, которая питает ЭСПЦ-2. До этого там была аварийная ситуация, мы трансформаторы напряжения снимали на капитальный ремонт, сегодня с утра съездили, установили. Плюс мы производим ремонт трансформаторов для сторонних организаций.

По словам Вадима Валерьевича, в цехе трудятся люди с большим опытом работы. Нужен не один год, чтобы получить навыки, научиться разбираться в оборудовании.

Заходим на участок очистки и регенерации трансформаторного масла, где царят порядок, чистота. Видно, что здесь недавно был произведён ремонт. Беседуем с **Ольгой Кузнецовой** (супругой Евгения Кузнецова) — **машинистом крана и электромонтёром, профгруппом участка ремонта трансформаторно-масляного хозяйства**.

В разговоре принимает участие **бригадир Сергей Мельников — уполномоченный по охране труда**.

Ольга рассказывает, что почти все работники участка состоят в профсоюзе. И если профсоюз ставит вопросы, они обязательно администрацией решаются. Например, были проблемы с обеспечением спецодежды и спецобувью, сейчас они сняты.

— У нас на участке ведётся журнал первой ступени, куда мы записываем предложения, замечания работников. Проводим регулярный обход рабочих мест, — говорит Сергей Мельников.

— Коллектив дружный, от нас люди уходят только на пенсию. И традиции хорошие. Связь с ветеранами поддерживаем, проводим, если кто-то заболел, — замечает Ольга. — Мы как одна большая семья. Наш руководитель Вадим Мухортов сам вышел из рабочих, всегда поможет, подскажет.

Нам сверху видно всё!

И вот мы в помещении мастерской участка ремонта сетей. Знакомимся с **электромонтёром по ремонту кабельных ЛЭП Игорем Муравьевым** — он член профкома, старший уполномоченный по охране труда (на фото коллектива ЦРЭО крайний слева).

Он пришёл в цех 20 лет назад, после окончания 11-го профтехучилища. Свою работу Игорь Александрович считает интересной. Приходится ремонтировать кабельные линии, которые располагаются и в земле, и на поверхности, обслуживать рельсовую площадку ЕвразЗСМК, иногда помогать и на строительной. Есть объекты в Таштаголе и в Мундыбаше. Работа разная, и всегда есть что-то новенькое. И это здорово!

Главная задача участка — бесперебойное электроснабжение. Кабельные линии тянутся на 8 километров по пересечённой местности, проложены в земле, отыскать место повреждения не просто, для этого есть специальные приборы. Надо знать месторасположение всех коммуникаций. Приходится работать в снег и стужу, в дождь. Работников участка могут поднять ночью, в выходные, праздники, если случается аварийная ситуация. Иначе производство встанет. Надо быть физически выносливым, закалённым.

А **бригадир участка ремонта высоковольтного электрооборудования ЦРЭО Сергей Анатольевич Гурьянов** (на фото — крайний справа) сообщил, что работники участка ремонтируют высоковольтное оборудование на подстанциях рельсовой и строительной площадок ЕвразЗСМК, Абагурской аглофабрики. Делают ремонты оборудования, которое находится на высоте, приходится работать в привязях, в СИЗах и только вдвоём, с напарником. Инструктаж перед выполнением задания обязательен!

...Вот такие замечательные встречи накануне юбилея цеха сетей и подстанций рельсовой площадки ЕвразЗСМК состоялись у нас! Хочется сказать огромное спасибо всем работникам цеха за их самоотверженный, благородный труд! С юбилеем! До новых встреч!

Нина ДЕЕВА

Опыт «Василисы» – всей России

АКТУАЛЬНО

Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» приняла участие в международном женском форуме, проходившем в Новокузнецке в начале марта. Одной из площадок форума стала сессия «Сохранение здоровья работающих женщин в промышленных регионах».

Модератором сессии выступила Екатерина Лахова — член Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера, председатель Союза женщин России.

О том, как остановить рост заболеваний, продлить репродуктивный возраст, говорили представители общественных организаций, власти, доктора медицинских наук и практикующие врачи.

— На предприятиях должны действовать корпоративные программы, направленные на сохранение здоровья женщин, — подчеркнул замминистра здравоохранения России Олег Салагай.

Большой опыт реализации таких программ есть у ЕВРАЗа. **Председатель женсовета комбината Валентина Малофеева** выступила с докладом «Реализация демографических принципов современной государствен-

ной политики в рамках промышленного производства ЕВРАЗ ЗСМК».

Более 20 лет назад, прозвучало в докладе, на комбинате по ини-



циативе женской общественной организации предприятия был создан производственно-оздоровительный центр «Василиса». С момента диагностики беременности до начала декретного отпуска сотрудниц освобождают от

основной работы и переводят в центр, где они совмещают лёгкий труд с комплексным оздоровлением. При этом за ними сохраняется среднемесячный заработок по основному месту работы.

Большинство малышек, чьи мамы наблюдались в «Василисе», появляются на свет здоровыми. Это наше главное достижение, — отметила Валентина Малофеева, директор центра. — На предприятии работают 6 тысяч женщин, 34 процента от общего

числа занятых. Условия работы в металлургии — это не женское дело, но предприятий для женского труда у нас нет. Поэтому тема сохранения здоровья женщины на металлургическом производстве актуальна как нигде.

При рождении ребёнка, согласно колдоговору, работницы получают разовую денежную выплату. Дифференцированный подход осуществляется при выплатах за первого, второго, третьего ребёнка: две, две с половиной и три тысячи рублей соответственно. Ежемесячно до достижения ребёнком 1,5 лет выплачивается пособие в размере 2,5 тысячи рублей, а до трёх лет — 5 тысяч рублей, и это помимо федеральных программ.

Участницы форума побывали в «Василисе». В ходе экскурсии они познакомились с авторскими методиками специалистов центра. Гостям рассказали, как проходит день пациенток: занятия с психологом, консультации, осмотр врачей и курсы по подготовке к родам. Ежедневно 4 часа женщины в швейном цехе изготавливают спецодежду для металлургов. После родов они могут прийти в центр на консультацию по уходу за новорождённым. Много лет здесь работает школа отцов.

Для гостей провели мастер-классы психолог, врач-неонатолог, мастер-инструктор. Они наглядно показали и рассказали, как оздоравливают женщин-металлургов.



На форуме за активную общественную деятельность и большой вклад в реализацию социально значимых проектов в Кемеровской области Валентине Малофеевой была объявлена благодарность. Председателя Совета Федерации ФС РФ Валентины Матвиенко.

По итогам форума будет подготовлена итоговая резолюция. В неё включат все рекомендации, которые поступят в адрес организаторов с каждой площадки, в том числе организованных, в городах и районах Кемеровской области.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

Вперёд, Кулибины!

28 марта в Кузнецком индустриальном техникуме прошёл международный студенческий конкурс научно-исследовательских работ и проектов «Техноноватор». Соучредителем его традиционно выступила Кемеровская территориальная профорганизация ГМПР.

В этом году в мероприятии приняли участие ребята из профессиональных образовательных учреждений городов области, а также студенты из Гвинеи, обучающиеся горному делу по договору с компанией «РУСАЛ».

На суд жюри было представлено 75 проектов от 227 авторов по более чем десяти направлениям, включая вопросы не только промышленной тематики, но и экологии, охраны труда, здоровьесбережения.

В качестве экспертов выступили специалисты промышленных предприятий, Кемеровской

конкурсанты защищали свои проекты. Перед защитой мы спросили их, каким темам они посвятили свои работы. Роман Горощенко, Наталья Винокурова осваивают специальность «Организация перевозок и управление на транспорте» в Кузнецком металлургическом техникуме. Роман вместе с Натальей подготовили доклад о том, как выбирают железнодорожные сцепы для перевозки стометровых рельсов. (Позже они с успехом защитили свою работу и ответили на все каверзные вопросы экспертов).



ТПО ГМПР, высших учебных заведений города.

Мы побывали в секциях, где

Евгений Репин решил обратить внимание общества на необходимость подготовки в на-

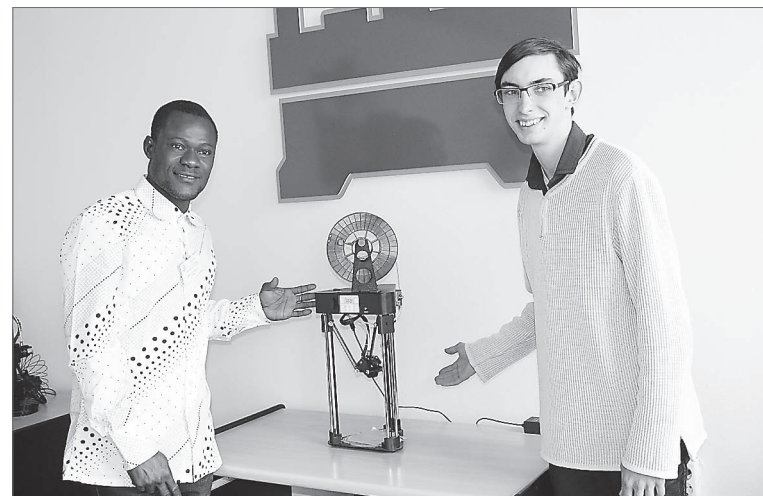
шей стране высококвалифицированных логистов.

— Логистика — это актуально, — считает он. — Долгое время она как наука у нас не была оценена. её не относили в отдельную отрасль. Считали, что она не востребована в таком сложном разнообразном климате, на обширной территории. Но в той же Канаде в этом отношении всё поставлено как надо. Сейчас и у нас стали задумываться над этим, но пока у нас недостаточно квалифицированных специалистов. Необходимо их готовить и обучать.

Студенты из Гвинеи на этой же площадке представили доклад, посвящённый особенностям транспортировки бокситов. Ребята постепенно осваиваются у нас, и доклад сделали на русском языке. Эксперты задали им несколько вопросов, на которые (правда, пока ещё с помощью переводчика) они уверенно ответили.

Студенты Новокузнецкого горно-транспортного колледжа Софья Богданова, Иван Бинас и Настя Стрекалова защищают свою работу на другой площадке — «Теплотехника». Они разработали тему обеспечения современными материалами и оборудованием домов для теплоснабжения на примере управляющей компании. На их взгляд, это очень актуально.

В рамках конкурса состоялись важные события. При грантовой поддержке ЕВРАЗа прошло открытие учебного класса, оснащённого новыми компьютерами и интерактивной доской, и лаборатории, вызвавшей огромный



интерес конкурсантов и гостей: здесь выставлено несколько станков с числовым программным управлением.

Степан Бовкуш, мастер производственного обучения, проводит экскурсию по этой лаборатории:

— У нас здесь представлено три станка с ЧПУ, — говорит он. — Есть фрезерно-гравировальный станок, с лазерной гравировкой, выполняющий самые различные операции, и 3D-принтеры различной модификации. На этих станках можно выпускать электронные печатные платы. В ближайшее время мы хотим открыть лабораторию по выпуску пластиковой нити, которая используется в качестве сырья.

Степан Валерьевич показывает нам одно из последних достижений, созданных с помощью данной техники. Это «искусственная рука», протез, разработанный студентом Владиславом Язовым, который скоро, после

доработки, сможет успешно применяться в медицине.

В рамках конкурса также прошла форсайт-сессия «Образовательно-технологический кластер как эффективный механизм взаимодействия по реализации целевого обучения», по итогам которой было подписано соглашение между Кузнецким индустриальным техникумом и школами № 49 и № 102 о создании и взаимодействии в рамках образовательно-технологического кластера. Такое сотрудничество даст возможность более эффективно использовать материально-техническую, методическую базу, обеспечит выпускникам гарантированное трудоустройство и конкурентоспособность на рынке труда.

В этот же день представители ЕВРАЗа вручили сертификаты 18 лучшим студентам техникума на получение именной стипендии имени Л. С. Климасенко.

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за январь 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	38953	41803	33881	31486	38787	23941	45094
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	21179	41419	22772	20643	29382	19753	26217
Добыча полезных ископаемых	60978	86657	47395	35128	87184	37725	102577
Обрабатывающие производства	40878	44656	32561	35474	38608	24848	52510
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	39083	51108	39415	34788	48505	30571	53412
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	27071	31339	24358	27554	31733	20972	46972
Строительство	36801	33816	25741	37618	24154	18168	40413
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	31919	24421	26171	25173	24873	19384	29410
Транспортировка и хранение	38759	50572	38007	34126	44763	27046	52769
Деятельность финансовая и страховая	41283	50687	58122	40380	42940	37313	48323
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	24862	25901	28835	21902	26362	15567	31781
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	40649	48476	37060	35310	42910	30378	47061
Образование	30499	32862	30164	26670	34635	21152	33674
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	35132	41796	37873	33804	38325	25450	40053
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	33314	36210	37940	36008	31550	19964	41636
Предоставление прочих видов услуг	24922	31431	27761	18467	20473	21007	27641

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за январь 2019 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	январь 2019 г. (чел.)	в % к январю 2018 г.	январь 2019 г. (руб.)	в % к январю 2018 г.
Всего	783972	99,8	38953	114,0
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10144	92,6	21179	96,3
Добыча полезных ископаемых	97885	102,9	60978	117,7
Производство пищевых продуктов	10711	98,0	27107	109,6
Производство одежды	1863	75,9	9814	83,0
Производство кокса и нефтепродуктов	4283	100,6	54984	105,0
Химическое производство	10436	97,6	59237	144,9
Металлургическое производство	20346	98,9	56243	108,7
Производство машин и оборудования	6299	95,2	36187	105,2
Производство, передача и распределение электроэнергии	18305	101,5	47288	107,4
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	18999	97,6	31045	109,0
Строительство	35450	109,9	36801	132,3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	71174	100,8	31919	110,9
Транспортировка и хранение	66941	100,0	38759	109,7
Финансовая и страховая деятельность	11893	99,6	41283	105,1
Операции с недвижимым имуществом	23187	92,7	24862	113,6
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58474	98,7	40649	107,2
Образование	85421	99,3	30499	117,0
Здравоохранение и социальные услуги	83610	99,4	35132	115,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14817	100,6	33314	114,5

Стресс: новый параметр вредности?

В Минтруда считают целесообразным разработать методики оценки эмоциональных и интеллектуальных нагрузок на работе, а также влияния на здоровье сотрудников неудобного рабочего графика. Работодателей могут обязать учитывать их при оценке условий труда наряду с шумом, вибрациями и опасным излучением.

О новых параметрах «вредности» работы говорилось на совещании в Минтруде, где обсуждалась новая редакция закона «О специальной оценке условий труда». На совещании было решено начать работу над этими методиками. Это позволит учитывать новые параметры при оценке условий труда, пояснил секретарь ФНПР Виталий Трумель. В Минтруда уточнили, что это предложение профсоюзной стороны.

После оценки условия работы могут быть признаны оптимальными, допустимыми, вредными или опасными. В последних двух случаях, согласно Трудовому кодексу, сотруднику положена денежная прибавка не менее четырёх процентов дополнительно к тарифной ставке или окладу, не меньше семи дополнительных дней отдыха и сокращённая на четыре часа рабо-

чая неделя (36 часов вместо 40). Эмоциональные и интеллектуальные нагрузки некоторых категорий работников настолько высоки, что их труд может быть признан вредным или опасным, уверен В. Трумель. До 30 процентов людей с инвалидностью в европейских странах страдали невротическими расстройствами или имели психосоматические нарушения из-за стресса. По России такой статистики нет, поскольку в отечественной медицине не принято использовать термин «профессиональное выгорание».

Вероятность возникновения психосоматических нарушений зачастую зависит не от профессии, а от конкретного места работы, отметила председатель координационного совета профессиональной гильдии психологов Светлана Штукарева.

Сайт ЦС ГМПР

Когда «бесплатная» консультация дорого обходится

Из телефонного разговора с Верой Сергеевной (г. Кемерово): «Мою соседку обманули, я так считаю. Жизнь на пенсии не сахар, каждая копейка на счету. А тут увидела по телевизору, что есть фирма, которая обещает помощь в повышении пенсии. И консультация бесплатная. Пошла она туда, отстояла очередь. Даже не посмотрели документы, сразу сказали, что пенсия неправильно назначена. Предложили письма написать в разные организации, чтобы наверняка. Взяли с неё 15 тысяч! Теперь она, горемычная, сидит, ответы ждёт. Это разве не обман?».

К сожалению, подобные звонки и письменные обращения от пенсионеров поступают в территориальные органы ПФР по всей стране всё чаще.

Приглашения на бесплатные консультации, которые ежедневно звучат с экранов телевизоров — одна из самых распространённых уловок маленьких юридических фирм. Причём, как их уже окрестили в народе, «бумажные юристы» на приёме предлагают клиенту не юридическую консультацию, а сразу — помощь в решении его сугубо личной проблемы. Она заключается в распечатке шаблонного обращения, где составители жонглируют ссылками на законодательные акты, не относящиеся к существу вопроса, в тексте часто встречаются ошибки, порой даже личные данные заявителя указываются недостоверно. Видно, что авторы подобных обращений поставили их производство на поток. И такая «помощь» отнюдь не бесплатна, а обходится заявителю в сумму от 7 до 15 тысяч рублей!

Только за 2,5 месяца текущего года в Управление ПФР в городе Новокузнецке от таких юридических фирм поступило 726 обращений с требованием пересчитать размер пенсии заявителя. По каждому подобному обращению проводится большая работа. В итоге специалисты управления Пенсионного фонда, перепроверив все пенсионные дела заявителей (данные

о стаже, заработке, страховых взносах, учтённых при расчёте размера пенсии, размеры индексаций, произведённых перерасчётов и т.д.), ни в одном из них не обнаружили ошибок при начислении пенсий, а также оснований для её увеличения. Получается, что если люди платили за составление таких обращений деньги, то потратили их зря.

Обращаем внимание граждан: подобные предложения бесплатной помощи сразу должны насторожить, ведь их работа должна быть кем-то оплачена. И если за первую консультацию с клиента денег не берут, то это, скорее всего, только приманка.

Проверить правильность назначения пенсии можно только на основании данных ПФР. При этом никакие посредники не понадобятся. Для этого нужно просто обратиться в свой территориальный орган ПФР, где специалисты Управления по вашему заявлению перепроверят пенсионное дело и подробно проинформируют о том, как была назначена пенсия, какие периоды были зачтены в стаж, из чего состоит общая сумма получаемой пенсии. Если при проверке выяснится, что существуют основания для перерасчёта, то человеку тут же предложат написать заявление. И всё это, обратите внимание, абсолютно бесплатно.

Светлана БУДНИК, заместитель начальника УПФР в городе Новокузнецке

Профсоюзные эрудиты

23 марта «на паркете» культурного центра ЕВРАЗ ЗСМК было многолюдно. Второй раз комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» здесь проводила командную профсоюзную интеллектуальную игру «PROF QUIZ».

В этом году на мозговой штурм вышли 24 команды интеллектуалов — членов Горно-металлургического профсоюза России. Одни названия чего стоят: «Чугунный котелок» (управление комбината), «Шарокаты» (шаропрокатный цех), «Стальные парни» (ЭСПЦ), «Квартет «Ы» и «Стрелки» (УПП), «Лаборатория интеллекта» (ЦЗЛ), «МегаВатты» (Запсиб-ТЭЦ), «Второй сон Менделеева» (ЦРМО-2), «Зато красивые» (ЕвразТехника).

Игроки расположились за столиками по четыре человека. После вступительного слова председателя ППО «ЗапСиб» Вадима Печёрских команды выступили с приветствиями — и состязание началось. Оно длилось несколько часов.

В первом туре знатоки сначала отвечали на вопросы с «профсоюзной» привязкой. Пример:

«Обувщики итальянского города Виареджо, стремясь добиться повышения зарплаты, забастовку не объявили, а наоборот, продолжали работать дальше и даже с более высокой производительностью. Каким же образом они смогли повлиять на своих работодателей?». Ответ: «Они делали только левые ботинки».

Потом игроки должны были угадать фразу классика по словам противоположного значения. Пример: «Привет, отдаённый Китай!» — это «Прощай, немытая Россия!».

Далее по картинкам-афишам отгадывали название фильма. Так, за изображённой спичкой скрывалось название фильма «Кин-дза-дза!».

Во втором туре организаторы «напрягли» игроков угадыванием сначала мелодий, потом — зашифрованных в словах названий птиц и зверей и, наконец, ответами на вопросы в стиле игры «Кто хочет быть миллионером?». И пришлось умникам вспоминать, например, за чем послала жена мужа в мультфильме «Падал прошлогодний снег» — за ёлкой, за спичками, за вороной или горошком для салата. Вы тоже вспомнили? Конечно, за ёлкой!

В третьем туре снова звучали вопросы для смекалистых эрудитов. Ещё пример:

«Американские фермеры ухитряются получать бешеный доход с кукурузных полей несколькими странным способом. Они вырывают кукурузу до полутора — двух метров высотой, а потом

часть её вырубает. После этого они продают билеты на получившийся аттракцион. Какой?». Оказывается, лабиринт! В завершение конкурса участникам предложили назвать фильмы по показанным фрагментам.

И здорово, что каждый конкурс заканчивался правильными ответами, который зачитывал ведущий Александр Церуш, и каждая команда могла себя проверить. Правильный подход!

В перерывах мы поговорили с участниками.

— Задания интересные, интеллектуальные и разнотематичные, — поделились Михаил Фомин и Юрий Мазунин, работники Казской шахты. — Хорошо, если в команде есть спец в каждой об-



ласти: один знает музыку, другой — фильмы. Вообще первый тур оказался более сложным: мы при подготовке к игре повторяли историю профсоюза, а вопросы были такие неожиданные. Узнали что-то новое, интересное, а поэтому приехали не зря.

Вот столик команды управления по качеству. Председатель профкома Наталья Боцева, контролёры Александра Попова и Екатерина Однокоз единодушны:

— Нам очень нравится. В прошлом году в игре участвовала одна наша работница. Нынче от нашего подразделения две команды — «Знак качества» и «Контролёры». Интересно мозги потренировать, IQ своё проверить. Рады будем любому месту, ведь главное — участие! Вообще стараемся в профсоюзных мероприятиях участвовать.

Вот ещё одна команда издалека — представители Таштагольской шахты. Маркшейдер Ангелина Цыплакова, капитан, и мастер горного участка Сергей Горбунов первый раз на «PROF QUIZ»:

— Нам здесь очень нравится! — говорят ребята. — Весело, динамично, интересно. Приятная дружественная обстановка, очень много команд. Замечательная возможность пообщаться с другими ребятами, с коллегами, познакомиться, узнать что-то новое и просто приятно и полезно провести время, отдохнуть в хорошей компании. Звучат вопросы из разных аспектов нашей жизни. На многие отвечаем правильно, надемся на хороший результат.

...Пока жюри подводило итоги, болельщикам тоже предоставили возможность блеснуть эрудицией и что-нибудь выиграть. Наградили и волонтеров, которые помогли в проведении игры.

И вот жюри оглашает итоги. Отмечены все команды. А в тройке сильнейших — сборная команда «Z132» (ЦОИ и СПП), ещё одна сборная: «Академия веселья» (УОТиПБ, ЕвразТехника,

УПП) и «Шарокаты» из ШПЦ. Разрыв в результатах всего один — два балла!

Вот и команда победителей: Светлана Зудилова (капитан), Евгений Рунчев, Александр Чалых, Дмитрий Зубарев. Ребята говорят, что надеялись попасть хотя бы в пятёрку лидеров, а вышли победителями! «Z132», оказывается, — это номер цеха обжига извести. Второй год выступают под этим названием. И место второй раз тоже первое!

Раньше состав команды, за исключением капитана, был другой. Нынче участники встретились накануне, познакомились, даже возможностей друг друга не знали. Выиграли благодаря тому, что сложилась команда. На игре пригодились знания каждого в отдельной области, Александр и Дмитрий прекрасно выступили в роли признанных экспертов по музыке.

Теперь диплом о победе будет висеть на профсоюзном стенде цеха, а главный приз — фигурка Совы — разместится рядом с прошлогодней. «Третью бы в следующем году...» — уже замах-



нулся Евгений Рунчев.

...Игра закончилась. Организаторы быстро, слаженно наводили порядок, и пришлось отвлечь главного инициатора Максима Илющенко от этого занятия, чтобы задать несколько вопросов об особенностях игры.

— В этом году «PROF QUIZ» объединила большее количество игроков, — сказал Максим. — Радует, что были представлены горнорудные подразделения, ребята не боялись расстояния и приехали с Каза, Таштагола, Шерегеша. Это очень хорошо. Играла команда Кузнецкого промышленного техникума.

Мы сохранили формат прошлого года. Лишь немного сменили тематику некоторых вопросов, чтобы было интереснее. А главное — видели, как реагировали игроки, как переживали, как отвечали. Я считаю, все справились, все молодцы.

Оргкомитетом была проделана большая работа. Старались продумать каждый момент, и даже если были какие-то недочёты, я не считаю их большими. Не первый раз мы организуем разные мероприятия, работает большая команда, и всё хорошо получается.

— Вопросы интересные откуда?

— Мы с начала года начали искать в разных источниках интересные факты, на основании которых составляли вопросы. Это была общая работа всего оргкомитета. Пригласили нашего технического помощника Антона Кулагина помочь в оформлении вопросов. Комиссия по работе с молодёжью сделала большую работу.

— Сами себе поставите пятёрку?

— Я — нет. Только четвёрку — чтобы на следующий год сделать ещё лучше.

— Тогда пятёрку поставлю я.

Лолита ФЁДОРОВА

Фото Светланы Кобелевой. Больше фотографий смотрите на сайте www.ktpogmpr.ru.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Взрослый ребёнок

Мне 27 лет. Недавно ездили с мамой на день рождения к брату, мама вызвала такси. Приезжает такси, и почему-то с детским креслом.

Оказывается, на вопрос оператора: «Вы с ребёнком едете?» — мама ответила: «Да».

Комары достали

Племянник вернулся из деревни, где гостил у бабушки. Сидит за столом, рисует, сурово поджав губы.

Подхожу ближе, заглядываю через плечо, а на рисунке — огромный комар, на котором сидят маленькие человечки и пьют его кровь...

Без блат не примем

После собеседования при приёме на работу слышу разговоры в коридоре. «Всё нормально, но без блат не можем сразу оформить».

Вот так прямо и без намёков, думаю, м-да. Бросаю взгляд на дверь напротив. Табличка «Начальник отдела кадров Блат Григорий Михайлович».

Когнитивный диссонанс

Приятель рассказал. У него есть сотрудник с красивой фамилией Пушкин и по имени Павел. Недавно он стал отцом и не придумал ничего лучшего, как назвать сыночка Антошкой.

Представляю, как через десяток-другой лет повзрослевший мальчуган будет доставлять окружающим немало приятных минут и приводить их к когнитивному диссонансу, представляясь как Антон Павлович Пушкин.

Возврат

В молодости работал продавцом в продовольственном магазине.

Как-то пришла девушка с просьбой вернуть деньги за товар. С кем не бывает, но такое видел впервые. В целлофановом пакетике был примерно килограмм свёклы. Причём одна из них была наполовину почищена. Чека не было.

На обычный вопрос о причине возврата был получен ответ: «Я думала, это картошка...».

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 5 апреля 2019 г.



Заказ № 1128
Тираж 5700 экз.