

За свободу объединения!

26 – 27 марта в Москве проходила IV Конференция «Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы». Её организаторами стали Международная организация труда, Международная конфедерация профсоюзов, Федерация независимых профсоюзов России и Конфедерация труда России.

Открывая конференцию, председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что право на свободное объединение трудящихся в профсоюзы является основой экономического роста и развития здорового общества.

Созданная в России система трёхстороннего партнёрства между исполнительной властью, работодателями и профсоюзами является, по мнению Михаила Шмакова, лучшей в мире. Тем обиднее, что законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется, и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях.

Среди главных тем конференции можно выделить следующие: свобода объединения в профсоюзы, роль государственных органов и возможности взаимодействия, возможность расширения профсоюзных прав и другие.

Участники конференции выразили общее мнение, что обсуждение идеологии свободы объединения и выработка тактики и стратегии дальнейших действий станут значительным вкладом в дело расширения профсоюзных прав.

Сайт ФНПР

Внимание!

ППО «ЗапСиб» ГМПР объявляет о начале конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»

Мероприятие будет проходить в два этапа. Первый, на командообразование, пройдёт 20 апреля, второй этап – непосредственно состязания участников – состоится 27 апреля.

Каждой структурной профсоюзной организации необходимо до 16 апреля направить заявки на одного участника и одного или нескольких болельщиков из числа уполномоченных по охране труда по эл. почте Yulia.Pavlova2@evgaz.com.

Проект положения о конкурсе и образец заявления смотрите на сайте КТПО ГМПР.

Шагать в ногу со временем



Четвёртого апреля состоялась отчётная конференция Кемеровской территориальной организации ГМПР. В её работе приняли участие 84 делегата и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Вёл конференцию заместитель председателя КТПО Олег Антоненко.

С отчётным докладом о проделанной за минувший год работе выступил **председатель Кемеровской ТПО Михаил Виноградов.**

На начало текущего года 15 первичных организаций в структуре Кемеровской ТПО ГМПР объединили 33516 членов профсоюза, в том числе – 22592 работающих в 45 организациях, 7985 – неработающих пенсионеров в семи ветеранских организациях и 2939 учащихся Кузнецкого индустриального и металлургического техникумов.

В целом в 2017 году общая численность работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса сократилась на 2092 человека, членов профсоюза – на 336. Но охват профчленством увеличился на 2,1 и составил 57,3 процента. Ощутимый рост был отмечен в ППО «ЗапСиб» ГМПР: при снижении численности работающих на 528 человек число членов профсоюза

выросло на 281 человека. Стало больше членов профсоюза и в ООО «ЭлектроТехСервис».

Программой действий ГМПР на период до 2021 года поставлена задача увеличения численности членов профсоюза и уровня профсоюзного членства, создание новых первичных профсоюзных организаций.

– В решении этой задачи у нас уже есть неплохой опыт, – отметил докладчик. – А в идеале мы должны быть готовы и к неконструктивному взаимодействию в среде профсоюзов.

В целом по горно-металлургическому комплексу Кузбасса отмечается выполнение Отраслевого соглашения в части сохранения покупательной способности (индексации) зарплаты в соответствии с установленным в коллективном договоре или локальном нормативном акте порядком.

При индексе потребительских цен в 2017 году в 2,06 процента по виду экономиче-

ской деятельности «Добыча металлических руд» рост зарплаты составил 2,1 процента при уровне оплаты 39,6 тысячи рублей, по металлургическому производству – 7,7 процента при средней заработной плате в отрасли 45,3 тысячи рублей. Но если не ориентироваться на усреднённые общие показатели, то можно отметить, что не всегда стороны переговоров в полной мере учитывают требования действующего законодательства. В частности, в вопросах установления минимальных стандартов и индексации заработной платы.

М. Ю. Виноградов затронул и такую важную тему, как повышение уровня минимального размера оплаты труда.

Согласно Постановлению Конституционного суда РФ, районный коэффициент и процентная надбавка должны начисляться на заработок, определённый в соответствии с установленной системой оплаты труда. Установление гарантированного размера МРОТ не отменяет иных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. А значит, все гарантии применяются в совокупности. То есть МРОТ должен умножаться на районные коэффициенты и

процентные надбавки, предусмотренные за условия труда, отличающиеся от нормальных.

Такой же подход регулирования должен применяться и к условиям ОТС при установлении минимальных стандартов для всех категорий работников.

По-прежнему одной из основных задач, стоящих перед профсоюзом, является широкое вовлечение членов профсоюза в защиту своих коллективных прав через переговоры.

На начало 2018 года на предприятиях, состоящих на обслуживании в Кемеровской территориальной организации, действовало 25 коллективных договоров и 11 локальных соглашений, оговаривающих дополнительные социальные льготы и гарантии работников. 12 коллективных договоров было заключено или пролонгировано непосредственно в 2017 году.

Наравне с Отраслевым тарифным соглашением и договорами в организациях распространялось действие Кузбасского регионального соглашения на 2016-2018 годы и Новокузнецкого городского трёхстороннего соглашения на 2017-2019 годы.

(Окончание на 3-й стр.)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Переговоры были непростыми, но цель достигнута

30 марта стороны социального партнёрства подписали соглашение о внесении изменений в коллективный договор АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2017 – 2018 годы.

В переговорном процессе первичную профсоюзную организацию «ЗапСиб» представляли **Вадим Печерских, Леонид Карпов, Алёна Мельникова, Александр Кузнецов, Евгений Голендухин, Иван Безруков, Ирина Савенкова, Елена Мякишева, Полина Рудаева, Тарас Ларин.**

Как рассказывает заместитель председателя ППО «ЗапСиб» **Леонид Карпов**, переговоры шли очень непросто: каждая сторона, как работодателя, так и профсоюза, готовясь к переговорному процессу, прорабатывала определённые предложения. В процессе напряжённого диалога удалось договориться об изменениях нескольких разделов колдоговора.

В частности, по разделу «Оплата труда» стороны договорились о следующем.

С целью сохранения покупательной способности заработной платы и компенсации роста индекса потребительских цен по Кемеровской области будут произведены единовременные выплаты в размере 12 500 рублей в июне 2018 года и январе 2019 года.

В январе 2019 года будет также проиндексирован базовый размер заработной платы на фактический рост индекса потребительских цен по Кемеровской области за 2018 год.

В канун празднования Дня металлурга работники получат единовременное поощрение в размере 1000 рублей. Стороны также договорились о единовременном

поощрении в феврале 2019 года, которое будет произведено по результатам работы ЕВРАЗ ЗСМК за 2018 год. Плановый размер поощрения определяется исходя из средней заработной платы по Обществу за вычетом единовременных выплат, начисленных в июне 2018 года и январе 2019 года, и устанавливается равным 24 000 рублей с учётом районного коэффициента.

Размер фактической суммы единовременного поощрения определяется в зависимости от выполнения ключевых показателей — объёма продаж металлопродукции и полной себестоимости единицы товарной продукции.

Также утверждена программа оздоровления. В пункте 7.1.20 «Льготы для работников» стороны договорились о приобретении путёвок в санатории, профилактории (не менее 14 дней) и детские оздоровительные лагеря. Количество путёвок должно составлять не менее 60 процентов от среднесписочной численности работников на 1 января следующего календарного года.

— Что ещё, кроме этого, мы предложили и что вошло в конечный итог в соглашении? — продолжает **Леонид Карпов**. — Достигнуты две важнейшие договорённости, которые ранее реализовать не удавалось, а теперь они прописаны в коллективном договоре и будут обязательной нормой.

Первое. Мы, сторона проф-

союза, в течение уже трёх лет предлагали разработать отдельную программу по установке кондиционеров на рабочие места с вредными условиями труда по фактору «микроклимат с элементами нагрева» — то есть там, где есть жидкий металл, нагретый металл, промышленное тепло и так далее. Понятно, что эта программа достаточно затратная, и переговоры по деньгам, которые будут выделены в бюджете, ещё предстоят. Но принято главное решение — совместно с работодателем мы будем прорабатывать эту программу и двигаться вперёд.

Второй, очень важный момент: мы договорились по вопросу выявления опасностей и рисков на рабочих местах. Но не просто их выявления, а предметной разработки технических мероприятий по управлению этими рисками либо их ликвидации. Это направление будет способствовать снижению травматизма и улучшению условий труда на рабочих местах.

Важность этих моментов понимает каждая из сторон. Есть и другие достижения: договорились по оплате за время тестирования и другие. Когда каждая сторона, готовясь к переговорам, какими бы сложными они ни были, стремится к достижению каких-то целей, то они достигаются.

— На мой взгляд, переговоры — это компромисс, — добавил **председатель профкома УЖДТ Евгений Голендухин**. — От работников были предложения в части повышения тарифной, то есть базовой, части окладов, чего мы не увидели в итоговом согла-

нии. В чём были сложности? Переговоры велись параллельно: ждали итогов за 2017 год (будет выплата — не будет), и тут же договаривались на 2018 год. Коллектив надеялся, что эта выплата всё-таки произойдёт. К сожалению, этого не произошло.

Но у достигнутых договорённостей есть и плюсы: во-первых, установлены более прозрачные показатели — это объём продаж, то есть отгрузка, и полная себестоимость готовой продукции (в 2017 году премировали по итогам года).

Они более ощутимы, на них коллектив имеет определённое влияние, и они стимулируют работника к более качественному выполнению своих обязанностей. Человек должен понимать, что он работает лучше, качественнее, больше — он должен что-то получить за это.

В коллективном договоре появился новый пункт — это выплата работнику, который не может продолжать свои трудовые обязанности по состоянию здоровья, при увольнении. Раньше работнику, который, например, не прошёл медосмотр, имеет заболевание или группу инвалидности, оплачивалось 14 дней на общих основаниях. Сейчас по ходатайству руководителей цеха и председателя цехового комитета выплачивается определённая сумма в зависимости от стажа работы, и это прописано конкретно в соглашении.

— Переговоры шли трудно?

— Я третий раз участвую в работе комиссии и не помню, чтобы они проходили легко.

Лолита ФЁДОРОВА

Пришли к единому мнению

На Гурьевском металлургическом заводе закончены переговоры по заключению коллективного договора на 2018 – 2019 годы.

Как сообщил председатель профкома ППО «Гурьевский металлург» **ГМПР Игорь Васильев**, все льготы и гарантии прошлого колдоговора сохранены.

Предложения профсоюзной стороны, касающиеся минимального размера оплаты труда, приведены в соответствии с поправками к Отраслевому тарифному соглашению по ГМК РФ на 2018-2019 годы.

Сохранены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, подпадающих под действие п. 3 ст. 15 Федерального закона-421 от 28.12.2013 года.

Согласно Трудовому кодексу, работодатель обязуется обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью в соответствии с условиями труда.

За время переговоров стороны социального партнёрства пришли к единому мнению при обсуждении всех предложений.

По информации ППО «Гурьевский металлург» ГМПР

Учились быть лидерами

С 29 марта по 1 апреля в оздоровительном центре «Космос» (Большой Керлегеш) проходили семинары для профсоюзного актива КТПО ГМПР.

Первые два дня обучался кадровый резерв первичных профсоюзных организаций. Занятия провели заместитель председателя **Олег Антоненко** и уполномоченный КТПО ГМПР **Денис Топкаев**.

Олег Антоненко рассказал о сути работы руководителя профсоюзной организации, о том, как её планировать и правильно вести делопроизводство. Преподаватель подробно остановился на вопросах подготовки и проведения отчётов и выборов в профсоюзную организацию, собраний (конференций) всех уровней, о принципах подбора, расстановки, обучения профсоюзных кадров и актива.

Денис Топкаев преподавал основные принципы организационного строения профсоюза, рассказал о правах и обязанностях членских профсоюзных организаций, о создании комиссий и рабочих органов, их правовом статусе, а также осветил вопросы проведения профсоюзных акций и мотивации профсоюзного членства.

В воскресенье, 1 апреля, площадка для обучения была предоставлена молодёжи. Преподаватель Центра психоанализа и продуктивного образования **Лариса Брусова** провела занятия на тему о коммуникативных навыках.

Профактивисты с помощью различных тренингов пытались научиться выстраивать диалог, вести переговоры, убеждать оппонента, искали и указывали на ошибки друг друга.

Председатель студенческого профкома Кузнецкого индустриального техникума **Александр Родионов** был слушателем и того, и другого семинара.

— Вместе с **Олегом Антоненко** и **Денисом Топкаевым**

мы обсудили очень важные для профсоюза проблемы, — подчеркнула она. — Сегодня всех волнует кадровый вопрос, то есть подготовка профессиональных профсоюзных кадров, достойных — компетентных и активных — лидеров, так как от этого зависит эффективность работы как членских организаций, так и профсоюза в целом. И услышали много ценных рекомендаций.

Прежде всего мы поняли, что руководителю первички необходимо уметь объективно и всесторонне анализировать ситуацию в целом в экономике, на рынке труда, в отрасли, на своём предприятии. Он должен также владеть навыками грамотного переговорщика, так как ему обязательно предстоит заключать коллективный договор.

Этому навыку нас учили на семинаре, который проводила преподаватель **Лариса Брусова**. Она доходчиво и интересно рассказала нам, как себя поставить в переговорном процессе, прийти к компромиссу. Эти знания пригодятся на практи-

ке, особенно новичкам. Ребята решили чаще встречаться для обсуждения проблем, чтобы помогать друг другу и делиться опытом.

Владимир Шарчаков, профактивист ППО «ЗапСиб», отметил, что ехал на семинар, зная, что его будет проводить **Лариса Брусова**, опытный психолог, целенаправленно. На её семинарах ему уже доводилось быть, и всегда они проходили с большой пользой для слушателей.

— И в этот раз было интересно и поучительно. Занятия в виде тренингов, на самом деле, дают многое. А у этого преподавателя нет повторов, игры, тесты, тренинги всегда разные. Особо запомнился тренинг, в котором мы учились переговорному процессу. Нужно было представить экономическое обоснование конкретному проекту, доказать необходимость расходования средств. И у нас это получилось. Для профактивиста такие «тренировки», я считаю, просто необходимы!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Шагать в ногу со временем

(Начало на 1-й стр.)

Говоря о работе технической инспекции Кемеровской территориальной организации, М. Ю. Виноградов констатировал, что в 2017 году проведена 71 проверка состояния условий и охраны труда на рабочих местах. Выявлено 593 нарушения, на должностных лиц наложено 332 дисциплинарных взыскания и административных штрафов.

Проводится работа с проектами нормативных актов: внесение изменений в Трудовой



кодекс, в раздел «Охрана труда» и Методику проведения специальной оценки условий труда, из которых исключены одиозные поправки, есть подвижки в изменении правил проведения спецоценки.

Осенью прошлого года совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и департаментом труда администрации Кемеровской области проведена конференция специалистов охраны труда, в адрес Правительства РФ направлены предложения по изменению Методики проведения спецоценки.

Усилиями профсоюза существенно ограничены возможности снижения подкласса условий труда при применении эффективных СИЗ. Внесённые в Методику поправки накладывают на эту процедуру серьёзные ограничения.

Задача, поставленная предыдущей конференцией Кемеровской ТПО о приоритетности работы по спецоценке, выполняется и даёт результаты.

Установлено значительное количество нарушений при проведении спецоценки как самими предприятиями, так и экспертными организациями.

В 2017 году для членов профсоюза проводились экспертизы условий труда и локально-нормативных актов предприятий. По запросам первичных профсоюзных организаций подготовлены серии экспертных заключений о качестве СОУТ на отдельных рабочих местах в организациях.

Уполномоченные Кемеровской ТПО ГМПР традиционно участвуют в соревнованиях уполномоченных по охране труда, проводимых ЦС ГМПР и ФНПР. В 2017 году в территориальном этапе конкурса трое

признаны лучшими уполномоченными.

Не менее серьёзная работа проводится юридической службой. Юристами рассмотрено около 100 жалоб и обращений, на личном приёме приняты 2264 человека. Осуществлены проверки соблюдения трудового законодательства в шести организациях.

Проведено 39 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локально-нормативных актов; 48 экспертиз проектов законов и иных нормативных

правовых актов. Рассмотрено 29 судебных дел, из которых выиграно 26.

В результате правозащитной работы юристами в судебном порядке взысканы в пользу членов профсоюза с работодателей и Фонда социального страхования около 5 миллионов рублей.

В 2017 году юристы областного комитета по линии ФПОК взаимодействовали в судебных процессах с юридической службой территориального органа Росуглепрофа. Результатом совместной работы стали выигранные судебные процессы, как у работодателя, так и у Фонда социального страхования РФ.

В прошлом году обучение и повышение квалификации в Кемеровской ТПО ГМПР прошли 119 штатных работников первичных профсоюзных организаций и 896 профсоюзных активистов, из них 39 студентов Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.

Самой массовой категорией обучаемого актива были уполномоченные по охране труда, председатели и члены профкомов структурных подразделений, молодёжь.

Изменилась и система обучения. По просьбам первичных профсоюзных организаций семинары стали более скомпонованными, активно внедряются и входят в практику выездные семинары на предприятия с 4-часовыми темами, когда работники, члены профсоюза, проходят обучение без отрыва от производства.

— Даже при существовании на базе обкома многолетней практики проведения разного уровня обучений, в 2017 году мы всерьёз взялись за её пересмотр и создание новых образовательных программ, направленных

на формирование у слушателей тех знаний и практических навыков, которые позволят им на своём уровне значительно повысить эффективность профсоюзной работы, — заметил Михаил Виноградов. — Речь идёт о реализации проекта «Школа профсоюзного актива» на базе первичных организаций. Это позволит сформировать необходимый кадровый потенциал и укрепить позиции профсоюза на предприятиях. Проект стартует в трёх первичках: «НКАЗ», «Кузнецкие металлурги» и «Кузнецкие ферросплавы».

Сейчас в трёх первичных организациях работают комиссии по работе с молодёжью, два студенческих профкома, в большинстве ППО есть ответственные за работу с молодёжью и профактивисты. Молодёжный совет Кемеровской ТПО и КРМ активно взаимодействуют с комитетом по делам молодёжи администрации Новокузнецка, городским советом молодёжи.

Важное направление деятельности областного комитета — информационная работа.

18-й год выходит газета «Эхо Кузбасса». Газета информирует о том, как работают профсоюзные организации, с какими трудностями сталкиваются, рассказывает о профсоюзных акциях. На её страницах публикуются материалы о профактивистах, людях труда, о молодёжных организациях, интервью с руководителями ГМПР, директорами предприятий.

Силами комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» подготовлено три выпуска,



было издано два спецвыпуска газеты «Эхо Кузбасса» — к Дню международной солидарности трудящихся и Дню всемирных действий «За достойный труд!».

Радует, что увеличился актив внештатных корреспондентов. В ноябре прошлого года благодарственными письмами и премиями территориальной организации за активное сотрудничество были отмечены 16 рабочих корреспондентов.

С 2016 года газета «Эхо Кузбасса» выходит один раз в две недели. Но качество и актуальность её не ухудшились.

Оперативные новости выкладываются на сайте одной строкой, максимально иллюстрированы, а в газете освеща-

ются более подробно. С мая прошлого года начала работать новая, третья версия сайта. Благодаря парсингу на сайте представлены новости Центрального совета ГМПР, создаются и выкладываются видеоролики о значимых событиях, плакаты. Новости обновляются ежедневно, растёт и количество его посетителей.

Создаются группы в социальных сетях. Так, комиссия по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» организовала ВКонтакте группу «ППО «ЗапСиб». Сегодня эта группа объединяет более 400 участников. На этом же ресурсе Кемеровская молодёжная организация ГМПР возобновила работу группы «ПРАВ СОЮЗ». Уполномоченный КТПО Денис Топкаев, используя страницу ВКонтакте, создал закрытый ресурс «Будь в профсоюзе!». Здесь размещены ссылки, с помощью которых можно получить актуальную информацию по трудовым отношениям, посмотреть альбомы, видеоролики на профсоюзные темы.

В заключение доклада М. Ю. Виноградов сказал, что факт объединения двух организаций — ППО «ЗапСиб» и «Евразурда» — должен стать примером цивилизованных организационных преобразований.

С отчётным докладом о результатах работы контрольно-ревизионной комиссии выступил председатель КРК Татьяна Крылова.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко от-

союзных руководителей, специалистов КТПО.

Коллективные договоры на предприятиях заключаются с очень серьёзной финансовой составляющей, в них предусмотрены индексация заработной платы, дополнительные выплаты, помощь в погашении ипотечных кредитов, много других гарантий и льгот. Думаю, что во многих организациях об этом только мечтают, у нас есть такие, где в колдоговорах прописаны только нормы Трудового кодекса.

О. В. Маршалко высоко оценил информационную работу КТПО, назвав газету «Эхо Кузбасса» одной из лучших профсоюзных газет в области: «Интересная, оперативная, актуальная, близка читателю. Такой и должна быть профсоюзная газета. Она наполнена настоящим профсоюзным содержанием».

Говоря о печальных событиях в торговом центре «Зимняя вишня», О. В. Маршалко отметил, что произошедшее — доказательство того, насколько запущена работа по охране труда в некоторых организациях. Чего не скажешь о предприятиях ГМК области. И в этом огромная заслуга технических инспекторов КТПО. Кроме того, без их экспертизы во ФПОКе не выпускается ни один документ по охране труда.

Также Олег Васильевич сказал, что представители Кемеровской ТПО ГМПР активно сотрудничают с федерацией по многим направлениям. Михаил Виноградов является председателем координационного совета Новокузнецка, членом рабочей группы по разработке Кузбасского регионального соглашения.

Многое для отстаивания прав и интересов рабочего человека делается совместными усилиями ФПОК и Кемеровской ТПО.

Недавний пример — конфликт по поводу существования автоколонны Таштагольского ГПАТП, расположенной в посёлке Темиртау. На сегодня отменён приказ о ликвидации автоколонны, о сокращении работников, администрацией области и района принято обязательство вывести пассажирское предприятие из состояния банкротства.

Есть надежда, что жители Темиртау и Каза будут обеспечены транспортом, а работники автоколонны не останутся без работы.

О. В. Маршалко оценил работу комитета Кемеровской ТПО как очень хорошую.

Делегаты конференции утвердили отчёт контрольно-ревизионной комиссии, а также отчёт об исполнении годового бюджета за 2017 год.

Работа территориальной организации за отчётный период признана удовлетворительной.

Нина ДЕЕВА

Мой адрес – Советский Союз!

Магамет родился в Иркутской области. Оттуда семья переехала на Кавказ, а в 1973 году – в Новокузнецк. Поступил учиться в профессионально-техническое училище №11, в 1975-м устроился на Запсиб, когда ему не было ещё и 18 лет, в кузнечно-термический цех. В этом цехе трудилась его мама Лидия Андреевна, старший брат Руслан, потом пришёл и младший брат Мухарбек. А вообще на комбинате работали три брата Магамета, только в разные периоды.

В 1976 году парень ушёл в армию, служил в Забайкалье. Сначала была учебка. Потом – танковые войска, он был командиром танка, а в последний год службы – старшиной первой танковой роты.

Ну а после армии пошёл на курсы шоферов. По его словам, ему всегда нравилась эта профессия, да и отец был водителем.

Окончив курсы, наш герой устроился в «Запсиб-электромонтаж». В 1981 году пришёл в автотранспортный цех Запсибметкомбината. Здесь трудится и по сей день. Крутил баранку 26 лет.

Магамет с любовью и теплотой рассказывает обо всех автомобилях, на которых работал: про КраЗ, бортовой МАЗ, мощный «Урал», и, конечно, про КамАЗ...

Доставляя грузы, он объездил весь Советский Союз – маршруты его простирались до Чёрного и Балтийского морей, был в Грузии, Риге, Москве, Питере, Тюмени... Не раз был на Украине, в Казахстане.

– Мне нравилось быть дальнотойщиком, – улыбается Магамет. – Интересно было: романтика, новые дороги, новые впечатления.

После окончания Школы мастеров работал механиком большегрузной колонны. Но не поладил с новоиспечённым начальником АТЦ и снова ушёл работать водителем.

А в 2007 году стал председателем профкома цеха.

Самовыдвиженец

– Готовилась отчётно-выборная профсоюзная конференция цеха. Я был в составе профкома, и перед конференцией мы собрались на заседание, на котором присутствовал председатель первичной профорганизации Олег Васильевич Маршалко. Было две кандидатуры на пост председателя. И тут я решил выдвинуть себя.

– Почему вдруг приняли такое решение? Что двигало вами?

– Не знаю. Наверное, всё дело в моём характере. Я не мог промолчать, если видел несправедливость, руководства не боялся, высказывал своё мнение, хоть начальнику цеха, хоть начальнику колонны. Принципиальный был всегда, ну такой я человек. Не раз от своих коллег – водителей я слышал разного рода жалобы. Да много таких моментов было,

когда требовалась помощь профсоюза, но мы её не видели...

Когда предложил свою кандидатуру, не совсем был уверен, что справлюсь, но твёрдо знал, что в случае избрания буду делать всё для рабочего человека, для улучшения условий его труда.

отчаяние, принимал всё близко к сердцу.

Делаем для людей!

...Осенью 2016 года Магамета Оздоева избрали председателем профкома уже в третий раз. Спрашиваю его, что он может

ет новую машину и ему нужна другая спецовка.

Наши люди обеспечены натуральным бельём, утеплёнными костюмами и даже сланцами для моек. Сейчас проходит эксперимент: водители КамАЗа, БелАЗа, экскаваторщики, бульдозеристы «тестируют» полу-

мало горьких слов. А я объяснял, что из профсоюза не надо выходить, не надо оставаться один на один с собственником.

В конце концов стало очевидно, что АТПО не в состоянии больше обеспечивать доставку записовцев на работу. В декабре 2010 года мы добились, чтобы людей и транспорт вернули обратно к нам, в АТП. Если бы не профсоюз и те люди, которые остались в его рядах, ничего не получилось бы. Коллектив просто расформировали бы. А в 2011 году мы получили новые автобусы, доказали, что они просто необходимы.

В мае 2011 года снова реорганизация – присоединение автобазы КМК «Афганец-Плюс». И снова переписывание заявлений. Сложно было найти общий язык с работниками этого Общества, люди были очень обижены, много было негатива. Но всё это мы тоже пережили. Сейчас на рельсовой площадке есть участок, где работают наши члены профсоюза – автотранспортники.

А в 2015 году автотранспортное подразделение вернули в состав комбината.

...Рабочий день у Магамета Оздоева начинается с половины девятого. Но каждый день он приезжает в управление около семи часов утра.

– Водители получают путёвки рано, ближе к 8 часам все уже разъезжаются. До их отъезда мы успеваем поговорить. Если есть вопросы, отвечаю или беру их на заметку. А потом уже иду по территории, по боксам: слесари, машинисты кранов, ИТР работают на месте, общаюсь.

Был вопрос у водителей по заезду на территорию нашего управления: охрана заставляла открывать кузов для проверки, весь поток машин шёл через одни ворота, вторые не открывали. Это создавало скопление транспорта на проезжей части, нервность. Долго мы шли к решению этой проблемы, собирали комиссию, устанавливали графики, но в итоге решили.

Сейчас есть проблемы на въезде через проходную «Бюро пропусков». В социальную карту записали пункт об открытии въезда для своего транспорта на «Западной». Теперь разрабатываем мероприятия. Будем делать ворота, нужны светофор, смотровая площадка, эстакада и т.д.

Сейчас, в связи с погодными условиями, возникла острая необходимость изменить маршрут пешеходного перехода около АБК управления. Это тоже надо согласовывать со многими инстанциями. Но мы решим и этот вопрос.

– Вот и получается, что много текущей, рутинной работы. А для тех, кто в это не вникал и не окунулся, кажется, что профсоюз ничего не делает, – с горечью говорит Магамет Оздоев. – Задать вопрос или замечание высказать – это как кинуть камушек в воду. А дальше что? Решение многих вопросов заключается в состоянии экономики предприятия. Не получится так, что пришёл к начальнику управления и потребовал: «Да-

Каждый решает сам, с кем ему по пути

Недавно Магамет ОЗДОЕВ, председатель профсоюзного комитета автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК, отметил своё 60-летие. Это событие и послужило поводом для встречи с этим интересным, неординарным человеком. Мы долго разговаривали с Магаметом Муссаевичем – о прожитом, о профсоюзной работе, о семье.



На конференции я набрал 76 процентов голосов.

– Наверное, сначала трудно было?

– Что и говорить, сразу было очень тяжело. Я, простой водитель, много тогда не знал. Не знал, как построить разговор с руководителем, какие приводить аргументы, не знал законов, нормативных документов, Трудового кодекса, колдоговора. Спасибо Анатолию Ивановичу Ядрину, он был заместителем бывшего председателя нашего профкома Анатолия Алексеевича Астапова, он мне

назвать одним из своих главных достижений за эти годы?

– Хвалиться не буду, но нам есть чем гордиться. Сегодня в управлении полностью снято с повестки дня состояние моек, – говорит он. – Мы сделали пять новых, современных моек. Отремонтировали почти все туалеты. Наш здравпункт – один из лучших на комбинате: приобрели новую аппаратуру, оборудовали физиокабинет, поставили массажное кресло, можно в любое время прийти подлечиться.

В прошлый вторник у нас

тинки, в случае одобрения они будут выдаваться работникам вместо ботинок. Не подойдут по качеству – будем требовать другие.

Реорганизации, реструктуризации...

Коллектив автотранспортного цеха в последнее десятилетие претерпел столько изменений, сколько ни одно подразделение комбината. В 2007 году его вывели из состава ЕВРАЗ ЗСМК, оно стало дочерним предпри-



сильно помогал, подсказывал, особенно с оформлением документации. Никогда не отказывали в помощи Олег Васильевич Маршалко, его заместитель Валерий Михайлович Павленко.

– Учился везде, где только можно было, – продолжает Магамет. – Постепенно пришли знания, умения. Да, иногда я был чересчур категоричен, требователен. Ошибался, горячился, товарищи ставили меня на место. Временами приходило

было заседание профкома первичной профорганизации комбината, говорили о том, что в некоторых цехах есть проблемы с питьевым режимом. У нас – нет. Приобрели три новых сатуратора, поставили в спецбоксы, в восьмой бокс, где стоят легковые машины и автобусы, и один – в АБК. Сделали к питьевым фонтанчикам и раковинам фильтры, теперь там тоже чистая вода. Нет острых вопросов и по спецодежде. Появляются они, когда работник получа-

ет – ООО «АТП ЗСМК». И члены профсоюза заново переписывали заявления о вступлении.

А через три года автобусная колонна была реорганизована в «АТПО Запсиб».

– Но мы добились, чтобы профсоюзная организация была там сохранена, – рассказывает Магамет. – Люди переписали заявления, остались на профсоюзном учёте. Многие были недовольны выводом в аутсорсинг, высказали мне не-

Кто состоит в ГМПР – тот выигрывает!

вай!». Нужно не одну бумагу подготовить, согласовать, выдать финансирование...

Если бы не было негатива и жалоб, если было бы всё хорошо, тогда зачем профсоюз?

Наша главная задача – быть рядом с людьми, помогать им в трудную минуту в решении проблем и вопросов.

О профсоюзе и коллективном договоре

Когда Магамет Оздоев стал председателем профкома, в организации было около 57 процентов членов профсоюза от числа работающих. А сейчас – 77 процентов: 605 из 773 человек.

– Почему стали люди вступать? – рассуждает Магамет Муссаевич. – Ведь наш профком не раздаёт блага направо и налево, не кичится заслугами. Думаю, работники и сами видят, что делает профсоюз, как и чем он может помочь. Как говорится, каждый решает сам, с кем ему по пути. Но у нас есть и недовольные, некоторые выходят из профсоюза. А как без этого?

Магамет Муссаевич отметил, что в работе ему очень помогают нормальные деловые отношения с руководителями подразделений управления. Важно, что начальник АТУ Алексей Николаевич Елизаров считает своим долгом направлять новичков, устраивающихся на работу, на беседу с председателем профкома для ознакомления с коллективным договором:

– Я разговариваю с человеком, рассказываю про коллективный договор, про льготы и гарантии, которые в нём прописаны. Часто молодёжь даже не знает, что такое профсоюз. В итоге люди вступают. Я всегда открыт для людей. Мой телефон есть на профсоюзном стенде. И всегда говорю: «Есть проблемы – будем решать! Звоните, хоть днём, хоть ночью!».

Воплощение мечты

Напоследок не могу не спросить своего собеседника о его увлечении – реставрации старых машин.

– К 50-летию юбилею автотранспортного цеха вы с единомышленниками поставили на постамент у управления отреставрированный ЗИС-164...

– Да, мы сделали это в честь ветеранов-автомобилистов, я воплотил свою многолетнюю мечту. А теперь, к 55-летию АТУ, хотим отреставрировать ещё два автомобиля – ЗИЛ-157 и ГАЗ-51 1957 года выпуска. Когда газик пригнали с завода, наша молодёжь смотрела на эту машину, как на диковинку: такая маленькая, неказистая, как в ней сидеть? Но люди на ней работали, она грузы перевозила, была надёжной. Кто не знает своей истории, у того нет будущего, – заключает Магамет Муссаевич.

С этим трудно не согласиться.

Нина ДЕЕВА

О Елене МЯКИШЕВОЙ, председателе профкома аглофабрики ЕВРАЗ ЗСМК, мы писали около года назад, её тогда только выбрали председателем. Сегодня Елена вновь рассказывает о своей работе.

– Какой опыт ты получила за это время? И можешь ли утверждать, что профсоюзная работа тебя увлекла? – спросили мы Елену.

– Конечно, опыта прибавляется с каждым днём. Ещё больше выросла убеждённость в том, что профсоюз делает важное дело. Но работы впереди ещё очень много.

Наверное, если бы я не стала председателем профкома, мне было бы очень грустно (улыбается). Хотя я долго думала, прежде чем решиться на этот шаг: справлюсь – не справлюсь, сомневалась в собственных силах, но потом поверила в себя. А сейчас несколько не жалею о том, что так получилось.

Меня выбрали в президиум ППО «ЗапСиб», состою в комиссии по ведению коллективных переговоров. Вижу теперь, сколько нужно приложить усилий, чтобы на предприятии был достойный колдоговор.

Сейчас особенно видно, что без профсоюза нам никуда. В нынешней экономической ситуации члены профсоюза всё-таки оказываются в выигрышном положении. Я своим так и говорю.

– Из чего складывается твой рабочий день?

– Я социальный работник, бригадир хозработ и неосвобождённый председатель профкома в одном лице. Поэтому вопросов – масса, в том числе и по профсоюзной линии.

Есть текущая работа, которой занимаюсь каждый день. Некоторые вопросы требуют оперативного решения.

В последний месяц занимались подготовкой к конференции ППО «ЗапСиб», выбрали своих делегатов.

У нас в АБК сейчас столовая открылась. Идёт поток на обед – ко мне заглядывают, так что с 11 до двух у меня много народу. По разным вопросам приходят. Например, у нас вышло новое положение по доплатам, объясняю людям.

По личным вопросам приходят посоветоваться, за материальной помощью обращаются. Бывают у людей такие ситуации, что выслушаешь – и тоже переживаешь, сочувствуешь, можно сказать, проживаешь чужую жизнь в себе, потому что все как родные. Каждого стараюсь подбодрить, желаю удачи.

Мне кажется, после наших встреч людям становится легче, и это радует. Вот только когда домой прихожу, сил разговаривать уже не остаётся. Своему

освобождённые профсоюзные лидеры отстаивать права других работников, ведь для этого нужны не только желание, знания и умения, но и готовность помогать другим в своё личное время и определённое мужество...

Любознательность новичков не знала границ, поэтому обсуждение насущных тем продолжалось и в кофе-паузах.

Говорят, народ наш инфантильный и равнодушный, не верящий никому и ни во что. Не спорю, наверное, есть и такие в трудовых коллективах. Но среди профсоюзных активистов много сознательных и думающих людей, желающих не просто получить что-то за счёт других, но и вносить посильный вклад, проявлять свою гражданскую позицию, принимать участие в жизни профсоюзной организации...

Как раз именно такая группа собралась в зале заседаний ППО 29 марта. В большинстве своём это были новички. Поэтому им было интересно всё: почему именно профсоюз от имени трудового коллектива заключает с работодателем колдоговор, какую роль может играть профгруппорг при проведении спецоценки труда? Чем профсоюз может быть полезен работнику, нужен ли профсоюз пенсионерам? Не боятся ли не-

процентов в профсоюзе не было. Значит, мои усилия не проходят даром.

– Как достучалась, какими словами, делами?

– Может, мне просто доверяют, я тут работаю уже 23 года, девчонкой пришла, на аглофабрике нет такого человека, который бы меня не знал.

Опять же с позиций участника комиссии по ведению переговоров, увидев эту работу изнутри, рассказываю, как профсоюзная сторона старается добиться лучших условий для рабочих. Наверное, моя собственная убеждённость и вызывает доверие.

Большим успехом пользуются консультации и защита наших профсоюзных юристов, они многим помогли на самом деле.

Меня очень поддерживают профгруппорги. А ведь в отдельных бригадах их вообще не было. А сейчас есть, и чуть не вся бригада в профсоюзе. Начальники смен понимают и ценят деятельность профсоюзной организации, помогают.

Конечно, трудностей хватает и работы впереди ещё очень много. Но я не боюсь, ведь я не одна: за мной все те, кто мне доверил право представлять их интересы.

Главное – чтобы у людей была зарплата и рабочие места, а с остальными проблемами мы справимся.

Лолита ФЁДОРОВА



13-летнему сыну говорю: дай маленько отдохнуть – а потом и поговорим. Кстати, у меня уже двое внуков. Придут в гости – тоже радость. Так что всё хорошо.

– Год назад ты говорила, что люди потянулись в профсоюз...

– За полтора года, как я стала председателем профкома, около ста человек вступили в ГМПР. Особенно поначалу был хороший прирост. Сейчас у нас в профсоюзе 363 человека, это 61 процент. Хотя не всё так идеально, иногда кто-то заявляет о желании выйти из профсоюза. Стараюсь выяснить, распросить, что случилось, понять человека, объяснить и показать, что работники, объединившись в профсоюз, могут очень многое.

Мне приятно слышать, когда я прихожу в профком ППО «ЗапСиб», и мне говорят, что никогда на аглофабрике и 50

Чем полезны семинары?

Проведение семинаров с профгруппоргами стало традицией в ППО «ЗапСиб» ГМПР. Этим наш профактив уже давно не удивишь. Но при этом каждый семинар – особенный, и во многом это зависит от людей, которые входят в состав обучаемой группы.

При этом важна не только любознательность и активная позиция, но и желание поделиться с членами своего коллектива полученными на семинарах знаниями.

Бывает и такой эффект, когда общение с руководителями и специалистами профорганизации на семинарах вызывает всплеск активности, а потом желание проходит.

С этой группой было всё по-другому. На другой день после занятия, мне звонили председатели профкомов и спрашивали: «Что ж вы там, преподаватели, с нашими профгруппоргами делаете, что они, вернувшись в свои коллективы, начинают работать с бригадой и убеждают вступить в профсоюз самых упёртых и неверующих?».

Именно так поступил разливщик стали ККЦ-2 профгруппорг Роман Осипов, который сумел успешно поделиться информацией в своём коллективе – привёл новых членов, убедил вступить в профсоюз тех, кто долго сомневался. А значит, не зря старались преподаватели семинара, приводя многочис-

ленные примеры полезности профсоюза на нашем предприятии!

На подведении итогов участники семинара Дмитрий Зиновьев (ККЦ-2), Юрий Кругов (ЦРМО-2), Александр Михайлов (ЦВСиВО), Татьяна Жолобова (ККЦ-2), Ольга Ластовенко (отдел метрологии), Артём Сорока (АТУ) говорили: «Побывав на семинаре, пообщавшись с руководителями и специалистами профкома, я понял, как много делает профсоюз», «Без профсоюза в нашем сложном мире сегодня просто невозможно представить жизнь работника», «Мы получили профессиональные ответы на все интересующие вопросы, обменялись телефонами со специалистами, и я почувствовал себя членом большой профсоюзной семьи...».

Наверное, такие эмоции, такие открытия – очень важный итог любого профсоюзного семинара.

Татьяна КРЕЛЬ, главный специалист по учебно-методической работе ППО «ЗапСиб»

Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за январь 2018 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	33384	37960	32863	30435	37858	22546	40617
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	20341	37626	19124	18803	25610	17392	23399
Добыча полезных ископаемых	51860	76958	43910	59025	80624	32224	91823
Обрабатывающие производства	35013	41985	31261	33125	34416	23587	46037
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	34973	45956	39353	34315	45923	28942	49568
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	23866	27384	23003	25431	30049	18872	42975
Строительство	28187	26312	25080	32598	27758	16385	39627
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	27073	21820	28629	29329	27072	17800	25653
Транспортировка и хранение	35839	45879	38623	32163	45119	25467	48708
Деятельность финансовая и страховая	38736	48385	55813	38499	45958	34592	46843
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	21593	25188	31897	20470	25913	18913	30449
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	38183	46417	35725	33655	40303	30375	44027
Образование	26045	30088	28214	24873	33696	19521	31179
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	30543	38316	34890	30372	36989	24607	37013
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	27854	33558	34926	40210	35794	20823	40034
Предоставление прочих видов услуг	22422	26070	23244	22699	25921	15986	26692

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за январь 2018 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	январь 2018 г. (чел.)	в % к январю 2017 г.	январь 2018 г. (руб.)	в % к январю 2017 г.
Всего	813638	99,5	33384	112,9
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	11293	85,7	20341	116,1
Добыча полезных ископаемых	95950	102,9	51860	110,1
Производство пищевых продуктов	11616	87,8	24212	112,4
Производство одежды	2382	104,4	9772	134,5
Производство кокса и нефтепродуктов	4278	101,8	52038	118,5
Химическое производство	8475	94,9	43337	112,0
Металлургическое производство	20537	96,8	51959	120,4
Производство машин и оборудования	6317	107,5	30848	106,6
Производство, передача и распределение электроэнергии	17938	98,4	43831	107,6
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	20493	84,9	27070	111,0
Строительство	36428	98,9	28187	111,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	78962	102,7	27073	115,4
Транспортировка и хранение	67913	101,9	35839	109,0
Финансовая и страховая деятельность	12590	88,7	38736	121,0
Операции с недвижимым имуществом	32157	104,5	21593	114,3
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	57843	101,5	38183	105,5
Образование	86872	97,2	26045	112,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14390	106,3	27854	132,6
Предоставление прочих видов услуг	4925	92,6	22422	112,0

Корзинка не «потяжелела»

Цены на продукты в феврале оставались стабильными, а продовольственная инфляция по отношению к январю составила всего 0,4 процента.

Такие итоги месяца засвидетельствовал Росстат, по данным которого стоимость базового продовольственного набора в стране составила в феврале 3862 рубля.

В Москве и Питере корзинка оказалась «тяжелее»: 4660 и 4653 рубля соответственно.

«Аргументы и факты»

Социальные пенсии выросли на 255 рублей

С 1 апреля 2018 года индексируются социальные пенсии. Их получают самые разные категории граждан: инвалиды, многодетные семьи, сироты.

Повышение затронет участников Великой Отечественной войны и тех, кто пострадал в техногенных катастрофах. Пенсии вырастут в среднем на 255 рублей — до 9062 рублей.

На эти цели правительство направило из бюджета 10 миллиардов рублей. Социальные пенсии в России повышались год назад.

Накануне глава Минтруда Максим Топилин заявил, что в ведомстве готовятся системные предложения по индексации пенсий на уровень выше инфляции.

Напомним, что Владимир Путин, обращаясь 1 марта 2018 года с ежегодным посланием к Федеральному собранию РФ, отметил необходимость увеличить пенсии. По его мнению, регулярная индексация пенсий должна быть выше инфляции.

«Солидарность»

Новые рабочие места в Кузбассе

2,9 тысячи новых рабочих мест создано в Кузбассе с начала 2018 года. Об этом сообщили в областном департаменте труда и занятости населения. Так, наиболее активно новые места вводятся на угледобывающих предприятиях — 787 рабочих мест.

Например, в связи с увеличением объема производства в ООО «Разрез «Берёзовский» (Прокопьевский район) введено дополнительно 112 мест, в АО «УК «Сибирская» (Новокузнецкий район) — 88 мест, в ПАО «КТК» — филиал разреза «Виноградовский» (Беловский район) — 80 мест, ООО «Шахта «Есаульская» (г. Новокузнецк) — 62 места.

По сведениям Росстата, уровень общей безработицы по Кемеровской области (по методологии МОТ) на 1 марта 2018 года составил 6,1 процента, что на 1,7 меньше, чем годом ранее. При этом в целом по Российской Федерации уровень общей безработицы снизился до 5,1 процента, а в Сибирском федеральном округе — до 6,9 процента.

На сегодня в банке вакансий службы занятости Кемеровской области работодателями заявлено 25,9 тысячи свободных рабочих мест.

Это на 2,6 тысячи единиц больше, чем в прошлом году.

Пресс-служба АКО

ИНФОРМИРУЕТ ГИБДД

Скутер детям не игрушка

С наступлением весны на дорогах появляются новые участники движения — водители двухколесной техники, в том числе мопедов и скутеров.

За руль мопеда садятся даже дети, хотя им разрешено ездить только с 16 лет, причём при обязательном наличии водительского удостоверения соответствующей категории.

За управление мопедом без права управления предусмотрена административная ответственность. Лица, достигшие 16-летнего возраста, могут быть оштрафованы на сумму от пяти до пятнадцати тысяч рублей. Что касается подростков до 16 лет, то отвечать за них придётся родителям перед комиссией по делам несовершеннолетних.

Обращаемся к родителям: прежде чем купить мопед или скутер, задумайтесь, стоит ли сезонное развлечение того риска, которому подвергается ваш ребёнок. Если же вы решите сделать ему такой подарок, помните, что, согласно введённым изменениям в административное законодательство, для управления скутерами и мопедами теперь необходимо получить водительское удостоверение. Чтобы сесть за руль, подростку придётся пройти обучение в автошколе и, сдав экзамены, открыть категорию «М». При этом ему должно быть не меньше 16 лет.

А любителям сезонного транспорта всех возрастов напоминаем о необходимости следовать правилам дорожной безопасности: не превышать скорость, соблюдать рядность, не выезжать на встречную полосу движения. И не забывать об экипировке — она позволяет снизить риск получения различных травм или вовсе избежать их.

Сергей ГЛОТОВ, начальник ОГИБДД г. Новокузнецка

Нужны талантливые и инициативные? Стоит только оглянуться!

Молодёжь Кузнецкой ТЭЦ (входит в группу Сибирской генерирующей компании), активно заявляет о себе не только на своём предприятии, но и на уровне города и области. Мы заинтересовались тем, как удаётся организовать работающую молодёжь, и решили встретиться с её лидером Дарьей СТАРЦЕВОЙ.

— Старт моей «общественной» карьеры начинается в 2011 году, в АО «Органика» (я окончила СибГИУ по специальности «химик-технолог»), — рассказывает Дарья. — Председатель профорганизации Наталья Николаевна Рассказова разглядела во мне потенциал организатора и предложила возглавить «молодёжку». За три года работы на предприятии нам с ребятами удалось сделать немало полезного. И не только в организации мероприятий. Мы хорошо помогли заводу, например, во время реконструкции, когда производился демонтаж цехов: занимались раздельным сбором мусора и отходов производства.

кина, Лев Велигжанин, Юлия Шемяк и Егор Соколов.

Как раз когда мы искали идею, которая помогла бы заявить о себе, в Сибирской генерирующей компании родился проект общественной экологической организации «Зелёная дружина». Одновременно в России набирало популярность экологическое движение «Сделаем!», и мы тоже решили присоединиться к этим акциям. Для начала — провести уборку территории.

Выбрали глухой, заросший кустарником и превращённый в свалку двор Заводского района. У меня был отпуск, так что для успешного проведения мероприятия пришлось пожерт-



годов. Затем — команду «Ясно», которая «заявилась» пока только на местном уровне.

Взяли шефство над ребятами из специальной школы-интерната №88. Причём стараемся не только развлекать ребят, но и привлечь к общественно полезному труду. В прошлом году, например, во время экологической акции посвятили их в зелёные дружинники. За эту работу нас поощрили в городской администрации, и баннер с нашей фотографией даже украсил одну из центральных улиц города.

Активно помогаем ветеранам нашего предприятия, особенно тем, кто живёт в частном секторе, также делаем уборку во дворе, снег с крыш счищаем. В прошлом году сделали в трёх квартирах косметический ремонт. Ветеранам мы стараемся не только сделать что-то полезное, но и забегаем к ним просто пообщаться за чашкой чая. Это нужно и им, и нам.

Меня часто спрашивают: «Ну что вас заставляет после работы идти не в клуб или кафе, а к пожилому человеку, делать уборку?» Не знаю, думаю, в душе каждого есть такая потребность: сделать хорошее доброе дело для другого просто так.

Кстати, многие наши ребята к подобным акциям привлекают и своих домочадцев. Я, например, всегда беру на мероприятия своего сына Никиту. В прошлом году он даже принимал участие в очень серьёзном конкурсе — профессионального мастерства WorldSkills. Сын увлекается робототехникой, и выступил очень успешно, занял первое место.

На прошлой неделе в Новокузнецке завершился этап областного конкурса «Семья. Экология. Культура», в котором участвовала вся моя семья: я, сынишка, мой муж Павел и моя мама Ольга Никитина.

Мы представляли семейную экологическую концепцию: три проекта, которые связаны между собой (полезная утилизация и выращивание помидорных деревьев, экодела «Зе-

лёной дружины» и переработка пластика). Жюри высоко оценило эту работу, нам присудили первое место.

Наш молодёжный совет поддерживается администрацией предприятия, но также активно сотрудничает с профсоюзной организацией. Безусловно, я состою в профсоюзе, и не только — являюсь членом профкома, отвечаю за работу с молодёжью. У нас энергичный председатель Эдуард Рачикович Мкоян, который приступил к общественной работе в 2014 году. Он сумел сплотить вокруг себя инициативных людей, подобрал хорошую команду, причём в состав профкома входят не только рабочие, но и ИТР, и представители управления.

Профорганизация сегодня объединяет пока только половину работающих (всего на ТЭЦ трудятся около 600 человек). Мы, конечно, стремимся к стопроцентной численности, но для этого нужно изменить мнение людей, которые до сих пор думают, что профсоюз — это распределительный орган всяких благ. Но настало другое время, и у профсоюза появились другие функции.

Думаю, у нашего профкома это получится, потому что он вникает в проблемы коллектива и старается их решить. В последнее время процент численности нашей профорганизации стабильно растёт.

В прошлом году, например, от Роспотребнадзора пришло предписание о смене графика работы на предприятии. Работники были огорчены нововведением. Всех устраивал старый

график. Руководители компании пошли навстречу, и на нашей станции вернули прежний график.

Осенью прошлого года в Сочи проходил V Всероссийский слёт молодёжи Электропрофсоюза, и мне выпала честь (единственной от Кемеровской области!) представлять свой регион.

На этот слёт съезжалась молодёжь не только российских предприятий, но и из других республик, в том числе Молдовы, Литвы. Побывав там, я поняла, что профсоюз на самом деле — это, пожалуй, единственная на сегодня сила, которая может защищать права работников. Поездка была очень познавательной, подарила хорошие встречи, я до сих пор переписываюсь с участниками слёта, мы обмениваемся задумками и идеями.

Сейчас в молодёжных организациях предприятий Новокузнецка активно обсуждается возможность объединения в городской координационный совет. Идея принадлежит председателю молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову. Он уже озвучил её председателю Федерации профорганизаций Кузбасса Олегу Васильевичу Маршалко, и, насколько я знаю, получил одобрение.

В других регионах уже есть подобные координационные советы. Объединение профсоюзной молодёжи позволило бы профсоюзам выйти на новый уровень. Сейчас в нашу инициативную группу уже вступили тридцать человек, и мы только ждём возможности собраться,



Спартакиада энергетиков, организованная компанией совместно с профсоюзом

В 2014 году я перешла работать в Сибирскую генерирующую компанию. Теперь молодёжным советом на «Органике» руководит другая девушка — Алина Пинигина. Она молодец, тоже очень активно взялась за дело. У неё есть к этому стремление, что очень важно.

В СГК я работаю инженером-химиком, провожу экологический и санитарный контроль на Кузнецкой ТЭЦ. Работать мне здесь интересно.

Молодёжной организации раньше здесь не было. Создать её предложили мне, зная о моей общественной работе на «Органике» и о том, что я состою в совете молодёжи при администрации Кузнецкого района.

Я согласилась, хотя ещё толком не успела освоиться на новой работе. Казалось бы, ну как найти инициативных, позитивных, талантливых ребят? На самом деле стоит только оглянуться, присмотреться к людям внимательнее. Практически у каждого есть скрытый талант, нужно только заметить его и дать толчок к развитию.

Совсем скоро подобралась надёжная команда: Глеб Юрченко, Елена Севостьянова, Роман Хасанов, Мария Печён-

вовать несколькими днями. Но оно того стоило!

Мы очистили территорию от мусора (причём не просто так, а разделив его), облагородили, подстригли кустарники. Администрация района предоставила нам необходимую технику. Нам удалось подключить к этой акции и жителей окрестных домов. Кроме того, мы подошли к уборке творчески, включили в неё элемент игры, так что было ещё и весело. Среди 15 команд города мы тогда заняли первое место. О нас рассказали в местных теленовостях, и это вдохновило на другие добрые дела. В прошлом году ездили на Поднебесные Зубья, и там тоже убрали мусор — на высоте 1800 метров.

В общем, за эти три года провели много подобных акций. Но скоро поняли, что ограничиваться одними уборками, конечно, не стоит. Кто-то увлекается музыкой, кто-то — спортом, кто-то хочет проявить себя в благотворительности.

Потихоньку начали и то, и другое, и третье. У нас в компании есть своя лига КВН. Создали команду «Отопительный ceZZон», она очень неплохо выступала в играх 2014 — 2017



На велопробеге, посвящённом Дню Победы

график, так как позволял больше времени уделить семьям, детям.

Председатель профкома стал искать пути решения помочь людям, проконсультировался с юристами. Затем обратился к руководству с обоснованными, подкреплёнными законом до-

познакомиться и обсудить всё досконально.

Если мы объединимся, будем представлять реальную силу и разовьём вовлечённость молодёжи в социальную среду. Надеюсь, вы о нас услышите!

Ирина БЕЛОВА

Студенческий профком – с точки зрения науки

В Кузнецком индустриальном техникуме прошла VIII Международная студенческая научно-практическая конференция «Молодёжь и наука XXI века».

Работа студента первого курса Павла Крючкова на тему «Молодёжные организации и студенческое самоуправление» была отмечена особо. Ему был вручён диплом лауреата I степени за социальную значимость проекта.

Павел выбрал тему мотивации вступления в студенческую профсоюзную организацию. Его разработки оказались очень полезными не только для него самого как для профсоюзного активиста (а он выполняет обязанности заместителя председателя студенческого профкома КИТ), так и для студкома в целом.

В своей работе он рассказал об истории студенческого профсоюзного движения, о первом Студенческом форуме СССР, состоявшемся в 1989 году и утвердившем Ассоци-

ацию профсоюзных организаций студентов СССР. Этот опыт можно было бы и сейчас с успехом использовать, считает профактивист.

Павел Крючков уверен: студенческая жизнь – это намного больше, чем просто лекции, семинары и сессии! Будет ли твоя жизнь наполнена увлекательными событиями или сосредоточится в поездке от дома до учебного заведения и обратно? Это зависит только от тебя! Если ты выберешь первый путь, профком обязательно подскажет, как это сделать. Студенческий профсоюз – это возможность устроить своё будущее уже сейчас. Участвуя в его деятельности, ты всегда в центре жизни техникума, вуза, сам создаёшь интересные события этой жизни, проживаешь их и управляешь ими, реа-

лизуешь возможность для творческого и личностного роста.

Каждый студент задаётся вопросом: зачем нужен профсоюз? Он даёт следующие возможности: защитить свои права, получить материальную поддержку, пользоваться льготами, развивать организаторские способности и творческий потенциал.

В работе были представлены слайды с фотографиями со студенческих мероприятий, событий, наглядно демонстрирующих жизнь студенческого профкома.

Автор работы высказал необходимость уделять внимания информированию студентов и даже предложил выпускать внутритехникумовскую профсоюзную газету, также чаще организовывать семинары и собрания студентов, а на сайте КИТ создать профсоюзную страничку с новостями и планами на будущее.

В дальнейшем Павел Крючков намеревается продолжить



профсоюзную деятельность. За активное участие в жизни студенческого профсоюза на заседании профкома КИТ было решено наградить Павла почётной грамотой. Так держать!

По информации студкома КИТ

ЦЕННОСТИ ЖИЗНИ

Рукодельница

Муж и жена прожили в браке пятьдесят лет. У них не было секретов друг от друга, кроме одного: жена хранила в шкафу коробку из-под обуви и не разрешала мужу заглядывать внутрь.

Однажды жена решила открыть тайну и попросила мужа открыть коробку. Он вытащил её из шкафа, открыл и не поверил собственным глазам. Внутри лежали две вязаные куклы и сто тысяч долларов.

– Откуда всё это? – изумился муж.

Жена ответила так:

– В день нашей свадьбы моя бабушка сказала, что секрет крепкого брака – это умение жить без ссор. Каждый раз, когда я злилась на тебя, я брала шерсть и вязала куклу.

Мужчина был очень тронут. В коробке было две куклы. Значит, за все годы жена только дважды злилась на него. Он нежно поцеловал супругу и спросил, откуда в коробке взялись деньги?

– Видишь ли, – сказала она, – эти деньги я заработала, когда продала остальных кукол.

Копейка

Шёл по дороге паренёк. Смотрит – копейка лежит. «Что же, – подумал он, – и копейка – деньги!». Взял её и положил в кошелек. И стал дальше думать: «А что бы я сделал, если бы нашёл тысячу рублей? Купил бы подарки отцу с матерью!».

Только подумал так, чувствует – кошелек вроде бы толще стал. Заглянул в него, а там – тысяча рублей!

«Странное дело! – подивился паренёк. – Была одна копейка, а теперь – тысяча рублей! А что бы я сделал, если бы нашёл десять тысяч рублей? Купил бы корову и поил бы молоком родителей!».

Смотрит, а у него уже десять тысяч рублей!

«Чудеса! – обрадовался счастливчик. – А что, если бы сто тысяч рублей нашёл? Купил бы дом, взял бы себе жену и поселился бы в новом доме своих стариков!». Быстро раскрыл кошелек – и точно: лежат сто тысяч рублей!

Тут его разумье взяло: «Может, не забирать в новый дом отца с матерью? Вдруг они моей жене не понравятся? Пускай в старом доме живут. И корову держать хлопотно, лучше козу куплю. А подарков много не стану покупать, и так расходы большие...».

И вдруг чувствует, что кошелек-то стал лёгким-прелёгким! Испугался, раскрыл его, глядь – а там всего одна копейка лежит, одна-одинёшенька...

«Мини-мисс» и «Мини-мистер»

Первого апреля в Доме культуры «Горняк» посёлка Темиртау прошёл традиционный, 20-й по счёту, детский конкурс «Мини-мисс» и «Мини-мистер».

Надо отдать должное работникам этого клуба: в таком небольшом посёлке с населением менее 4000 человек они организуют и проводят такие замечательные конкурсы практически на одном энтузиазме и с одним спонсором. А спонсор тоже традиционный – первичная профсоюзная организация «Евразруда». Организатором и ведущей мероприятия была работница клуба Вера Циркуль.

Конкурс с участием деток 5–6 лет всегда проходит забавно, оставляя в душе частичку тепла и огромное количество положительных эмоций.

Так было и на этот раз. Конкурсанты проходили пять испытаний: показывали своё умение в исполнении песен, танцев, рассказывали про любимую игрушку, демонстрировали наряды из подручных материалов... И гвоздь программы – пародия на артиста.

Судейская бригада всегда находится в очень сложной ситуации, оценивая участников. Выход на сцену, выступление перед большим количеством зрителей, согласитесь, осилит далеко не каждый ребёнок. Впрочем, оценки получают не только дети: за ними стоят их ангелы-хранители – их мамочки.

Что же касается ребятшек, то все они стали победителями – каждый в своей номинации.

Олег СУВОРОВ,
заместитель председателя
ППО «Евразруда»



Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
свидетельство
ПИ № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗЬБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику – 05.04.2018 в 17.00, фактическое – 05.04.2018 в 17.00



Заказ № 1322
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50